

Josué Severino da Silva Júnior

[LinkedIn](#) – [GitHub](#) - [Blog](#)

Desafio da Formação de Scrum Master da DIO.me

Análise e resenha crítica sobre o case de sucesso da Sony na implementação do Framework Scrum

A Sony identificou a necessidade de absorver a cultura ágil na instituição e transformar-la em uma cultura da empresa para gerenciar projetos e desenvolvimento de softwares de contextos complexos, por isso, a escolha pelo Scrum.

A abertura dos envolvidos foi primordial, pois de início, nem todos estavam convencidos sobre a abordagem do Scrum e seus eventos. O foco também se fez presente para seguir toda estrutura, assim mantendo a inspeção nos artefatos e no progresso para sempre garantir a melhoria contínua, como a entrega de incrementos e valor.

A desconfiança no micro gerenciamento por meio da Daily Scrum foi vencida a partir do momento que entenderam que um dos pilares para o sucesso da aplicação da estrutura do framework é a transparência.

A definição de pronto para Sony na introdução do Scrum foi atingida devido ao comprometimento com o resultado. Como reconhecimento, a equipe foi classificada como uma das mais ágeis da organização e entregando rapidamente valor a cada sprint concluída.

Referência bibliográfica: <https://www.agile42.com/en/success-stories/success-story-sony> (acessado dia 11.12.2022 às 10h50).