

會議記錄

專案名稱	尚未確認		
系統名稱	尚未確認		
文件編號	250101-會議記錄模板		
會議主題	小組第九次會議	編輯者	羅靖傑
會議日期	2025 年 9 月 1 日	編輯日期	2025/9/1
會議地點	Teams 線上會議		
出席人員	保羅(Paul)、林湘凌(Cecilia)、蕭伊庭(Sherry)、周易暉(Ethan)、羅靖傑(Morris)、金殿倫(Darren)		

■ 本次會議討論事項：

壹、上週分工探討結果

【系統名稱討論】

1. 周易暉(Ethan):prism 職映
2. 蕭伊庭(Sherry): Luminew(Luminous+interview+new 透過面試發光成為新的自己)
3. 林湘凌(Cecilia): Nexusmeet nexus(聯繫的意思); InterVue(Vue 是法文的視野)

保羅(Paul)建議：

同學提供的名字都還算是科技感很強的，不過好念還是蠻重要的，然後最好讓人家聽了之後會有一些就是會有點會心一笑的，下周可以再討論。

【stt/tts-蕭伊庭(Sherry)&周易暉(Ethan)負責】

Stt 的精準度、斷句都還可以，所以就先不動。tts 上週遇到的長音問題有解決了，如果句子後沒有加逗號的話聽得會有點怪，有想說找別的套件但沒有支援中文

保羅(Paul)建議：

可以試試看都不用逗號，全部用句號，看會不會斷句，或是一個文本中只有一個句號，其他都用逗號，看 AI 會呈現甚麼效果。之後可以找看看有沒有辦法至少一男一女兩種聲音

【情緒辨識-羅靖傑(Morris)負責】

這週解決上禮拜的版本問題，可以做出圖片訓練情緒的模型，也可以自動擴增圖片，讓數據集增加，最後能即時辨識表情，並輸出對應表情，但可能因為照片數不足造成有些時候不太準確

保羅(Paul)建議：

要增加對面試有用的微表情，例如疑惑、害羞。決定哪些表情可以去找面試相關的文本資料，至少 30 篇以上，並做字句分析，找出重複出現的字或情緒。然後輸出不能只單一情緒，需要輸出特徵值前三大表情的%數。

【avatar-金殿倫(Darren)負責】

有找到新的替代品 synthesia，功能雖沒有 HeyGen 充足，嘴巴對文字沒有那麼精準，但一樣可以生成影片和客製化

保羅(Paul)建議：

要確認使用的套件不會輕易倒閉，也要試試看華裔的中文嘴行能否對上。也可以用你回答的什麼問題，就會自動出下一題，這樣子我們就可以先錄，就不會有這一個虛擬影像的這邊的麻煩。

【人臉辨識-林湘凌(Cecilia)負責】

Mediapipe 及時性好但準確度差，deepface 因為有學過大量資料，所以準確好而且有支援蠻多情緒，不過效率就比較慢，有想過融合兩者優點但還沒實行

保羅(Paul)建議：

Mediapipe 強的是抓特徵值，可以考慮不要用 deepface 的抓值功能，用 Mediapipe 抓完後餵給 deepface。之後可以討論是否要繼續往下還是找新模組。表情分類一樣需要找文本資料蒐集

貳、小組規劃

【系統藍圖】

大致設計與上週相同，多了一個選單可以選身分，然後面試過程，也有聽老師的把字幕抽掉了，但是後台還是會有，是因為要可以儲存逐字稿，再來也有通

知使用者有沒有要錄影，會有一個彈出視窗式通知使用者，也改成子母畫面。

保羅(Paul)建議：

給予建議部分可以只給教師，因為學生間可能會有競爭行為，不太適合互相給予面試評價。詢問一下第一線的老師以平台經營者角度，是否要開放學生間互相觀看模擬面試過程，

【開學後規劃】

1. 開學第一週、期末考週、農曆春節週不用開會。
2. 第一次團 meet 會在 10 月初，第一次發表需要把我們的規畫做成投影片，粗略的架構和我們能做到的範圍和不能做到的範圍。
3. 開學後要排新的開會時間，不能排自己有課的時間，預留大約一小時即可