

## 會議記錄

專案名稱	尚未確認		
系統名稱	尚未確認		
文件編號	250728-小組第四次會議		
會議主題	小組第四次會議	編輯者	林湘凌、金殿倫 (第壹部分的主題一)
會議日期	2025 年 7 月 28 日	編輯日期	2025/07/28
會議地點	Teams 線上會議		
出席人員	保羅(Paul)、林湘凌(Cecilia)、蕭伊庭(Sherry)、周易暉(Ethan)、 羅靖傑(Morris)、金殿倫(Darren)		

### ■ 本次會議討論事項：

#### 壹、主題討論：

##### ◆ 【金(Darren)：技能交換】

有查詢到台灣及亞洲地區是有些許案例，但大多以失敗告終。

- 觀察到現有平台用戶黏著度不足以及平台不完善。
- 參考歐洲自由工作平台 malt，是專業自由工作者對上企業的媒合平台，有跟想法大致契合，也較完善。
- 可能導入點數交換（Token）機制，讓技能可以非對等地轉換。

保羅(Paul)建議：

1. 現有平台競爭激烈，如 104、小雞上工、媒合系統已成熟，難以與其競爭信任度與用戶量。
2. 素人與專業人士的差別，如何去鑑定賣家品質。
3. 需求端進駐是難點，多數人習慣主動找人（如發案方上 FB 或社群徵才），而不是逛平台挑選陌生人。
4. 技能交換的實際操作困難，例如攝影換程式設計，價值與時間難以對等，容易造成「雞換牛」的問題。
5. 需清楚區分平台性質，不同方向會影響後續設計與評審方向以及考慮到在台灣失敗的案例如何改善並且吸引用戶。

其他同學意見：

蕭(Sherry)：平台偏向於打工 app，相似程度會容易跟市面上 app 重疊到。

周(Ethan)：提到一樣是平台相似的問題會無法吸引到需求者在小平台上尋找，會偏向在大平台尋找。

羅(Morris)：建議要做出與現今有的大平台更有差異的地方。

◆ 【蕭(Sherry)：AI 模擬面試】

沒有針對學生的，羅(Morris)找了一個國外的類似視訊的 AI 面試網站，但也是針對職業不是給學生。

保羅(Paul)建議：系統會很有用，但需要跟主任那組一樣做出真人會比較有效，並且希望能夠在高中生個申之前就完成這個輔助系統，如果以上學校網站就更好了，提供學生幫助也給輔大做出了內容。但時間上會比較緊湊，伺服器也要夠強(壓力測試)，還需要去找高中生實測，需要做好心理準備。

【小故事分享】：我們與資科、資工最大的差距就是我們會考慮到人的 behavior，我們是被希望培養成好的管理人員。

其他同學意見：

周(Ethan)：聽老師說起來很有趣。

保羅(Paul)：需要詢問應屆畢業生的想法，每一屆其實都在更改政策。需要深入了解 avatar 如何製作。

◆ 【湘(Cecilia)：AI 寵物照護】

依據上禮拜的建議下去做了深入的調查，國外的競品有供獸醫快速查看資料、寵物追蹤和寵物方面花銷控制的功能，不過都沒有社群方面的功能。

保羅(Paul)建議：apple 有類似的內建追蹤功能，說不定也是類似功能。對時光小屋來說，熱忱過了就不太會發了，並且現在社群媒體發達，多數已經發表在外部社群了，所以不容易成功，作為龍頭會非常害怕，所以他們會將新創扼殺在搖籃中。可做，優點是直接支援飼主和解決社會問題(流浪動物)，缺點是很難與 AI 結合。如果做那種寵物溝通就比較困難，因為沒有對錯，很難判斷真假，雅文老師的組別有牽涉到類似議題(神論)，但玄學這條路不好。

其他同學意見：

蕭(Sherry)：生活的東西會發在自己帳號，很多飼主選擇自己拍開心的就好。

金(Darren)：還好。

保羅(Paul)：議題很大會比較吃力，現階段感覺沒有比較厲害的應用。

貳、未來一週的安排：

2/3 模擬面試系統(1. 聲音 text to speech，需區分性別、中英文、年紀音質；  
2. 3D avatar 可做到的套件，多客製化、逼真；3. 一定的理論基礎(全國碩博  
論文網)，可能需要編文建檔)，1/3 想寵物區塊應該切哪部分、AI 如何結合。