



Séance 7 : Les femmes dans le monde du travail

Sociologie du genre au Japon – L1/L2

Quiz à réaliser sur moodle:

En ligne le 24 mars, à réaliser avant le 31



Comment les femmes s'insèrent-elles dans le monde du travail ?

Comment l'influencent-elles ?



1. Perspective historique

1.1 Ere Meiji: Les ouvrières, moteur de l'industrialisation du Japon

Première industrie créée au Japon: industrie textile

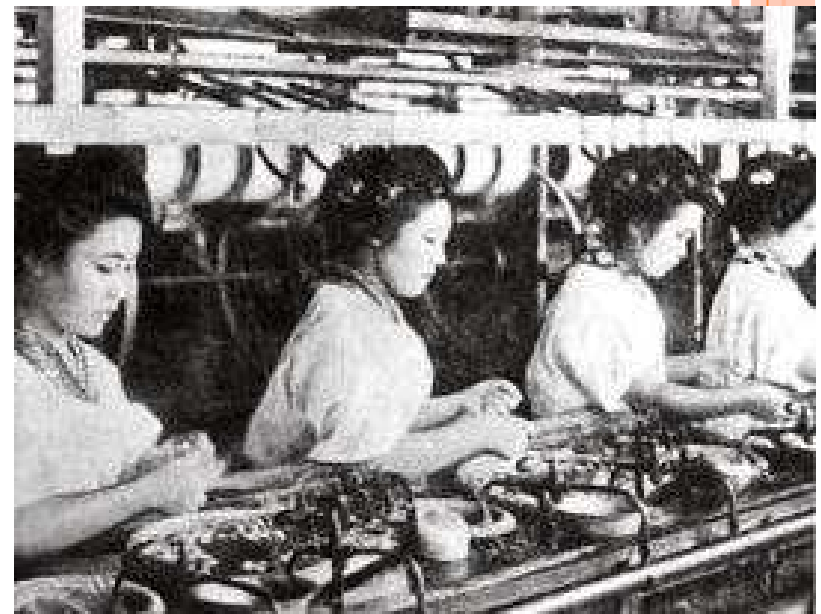
Utilise une main d'œuvre essentiellement féminine

(très jeunes) filles non mariées de familles paysannes qui partent travailler en ville

Conditions de travail très difficiles

Vie en dortoir, forte surveillance, maltraitance

Mais sentiment d'émancipation vis-à-vis de la famille



1. Perspective historique

1.2 De la démocratie de Taishô à la période militariste

Comment concilier le besoin de main d'œuvre féminine et les préoccupations natalistes ?

Amélioration des conditions de travail des ouvrières

- Interdiction du travail de nuit

- Développement des soins médicaux aux femmes enceintes

- Arrêt du travail au 1^{er}/2^{ème} enfant

Pendant la guerre, manque de main d'œuvre mais réticence du gouvernement à mobiliser les femmes mariées pour le travail ouvrier



« La femme japonaise », 1941

1. Perspective historique

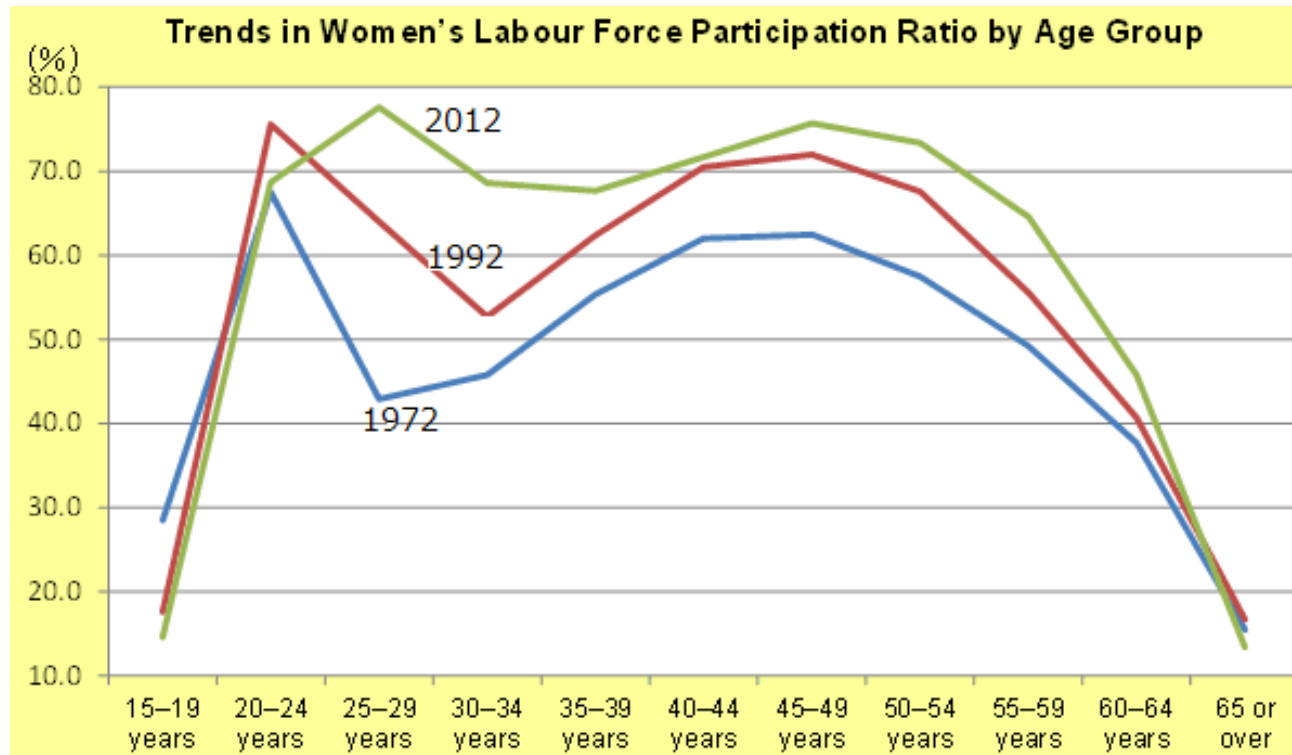
1.3 La période de Haute croissance

Prosperité => essor du modèle « femme au foyer/homme au travail »

Travail féminin = revenu d'appoint

Modèle encouragé par le système fiscal

Modèle de la « courbe en M »

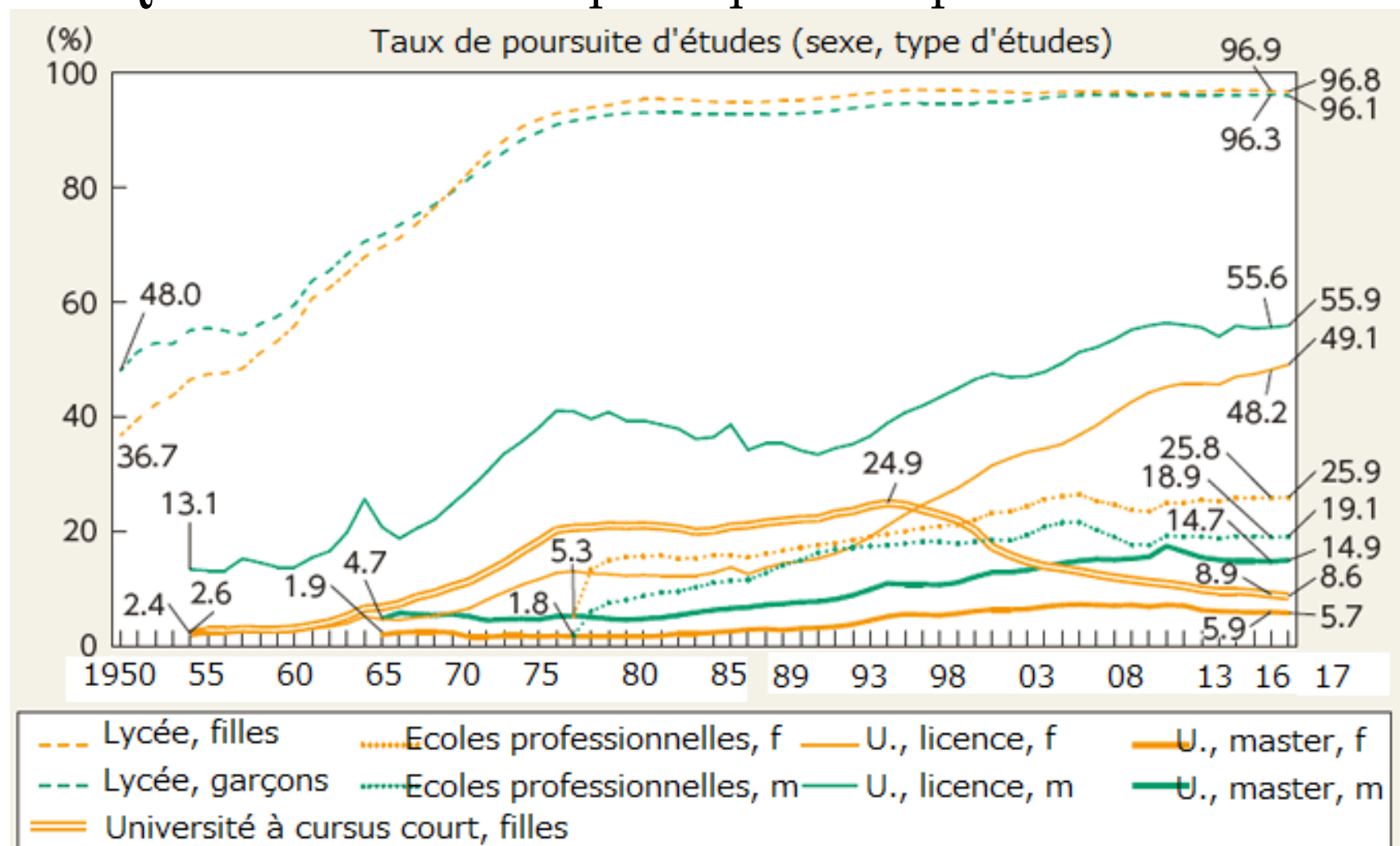


<https://www.jilaf.org/eng/mbn/2014/149.html>



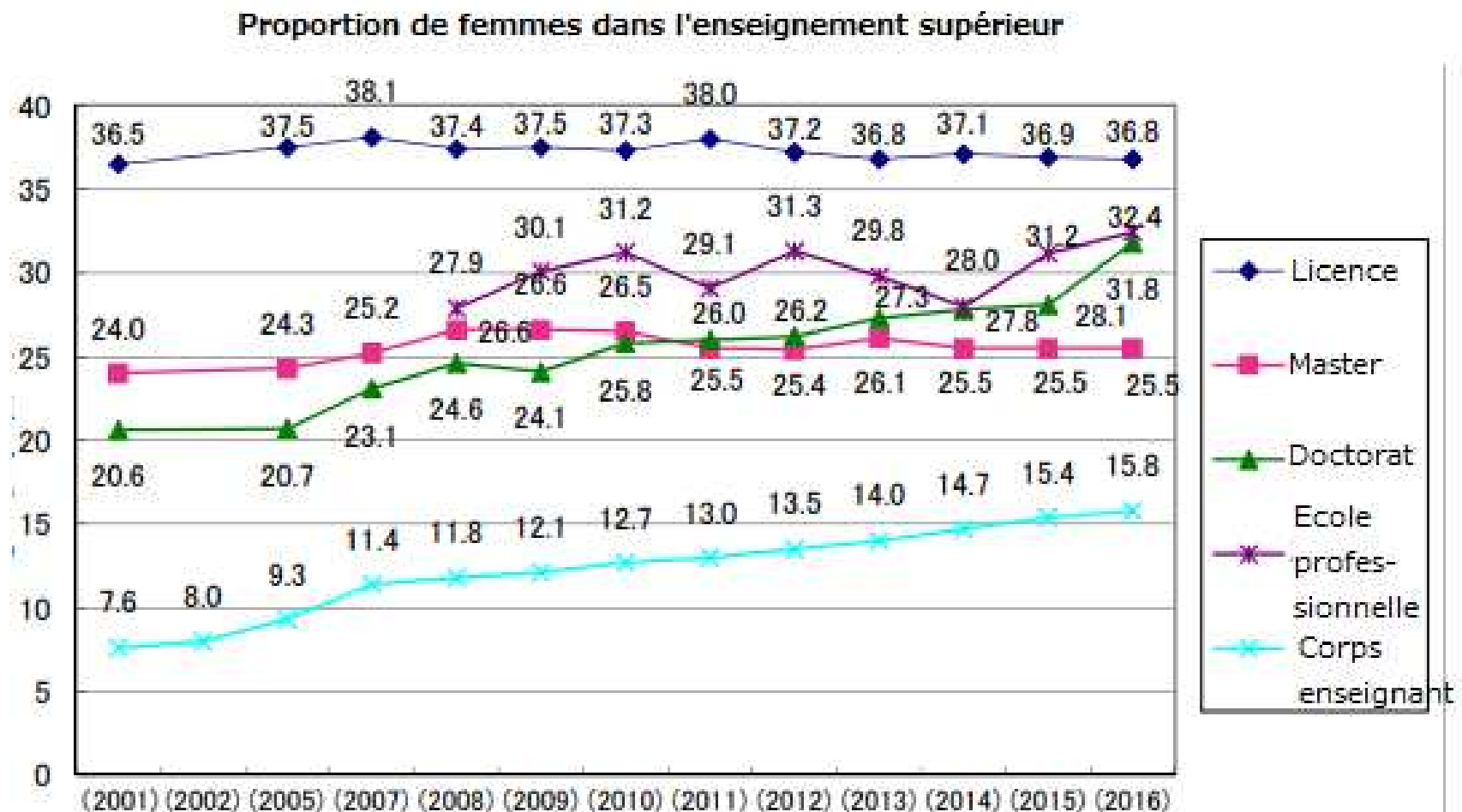
2. L'insertion professionnelle des femmes aujourd'hui

2.1 Quelles formations pour quels emplois ?



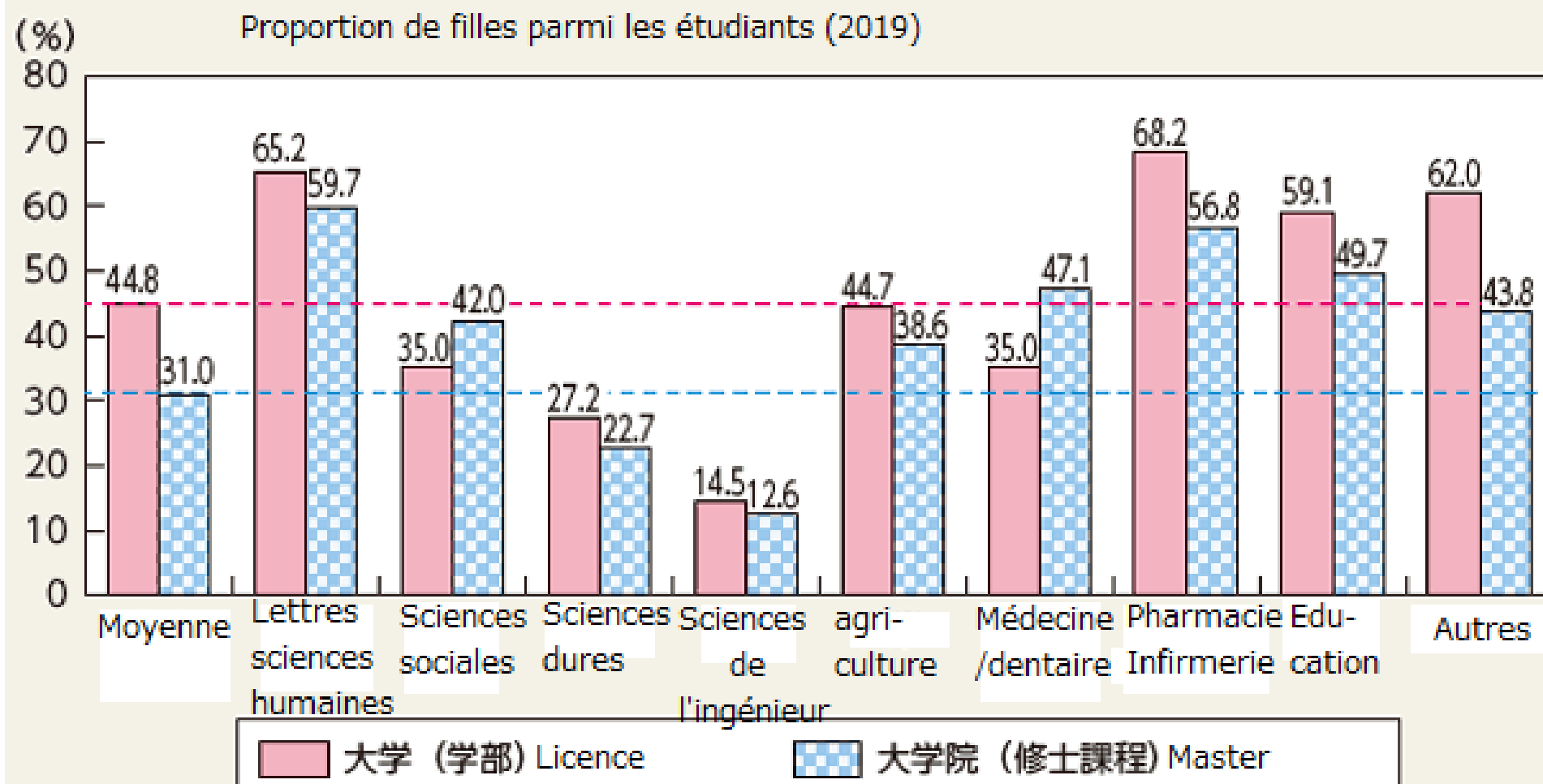
2. L'insertion professionnelle des femmes aujourd'hui

2.1 Quelles formations pour quels emplois ?



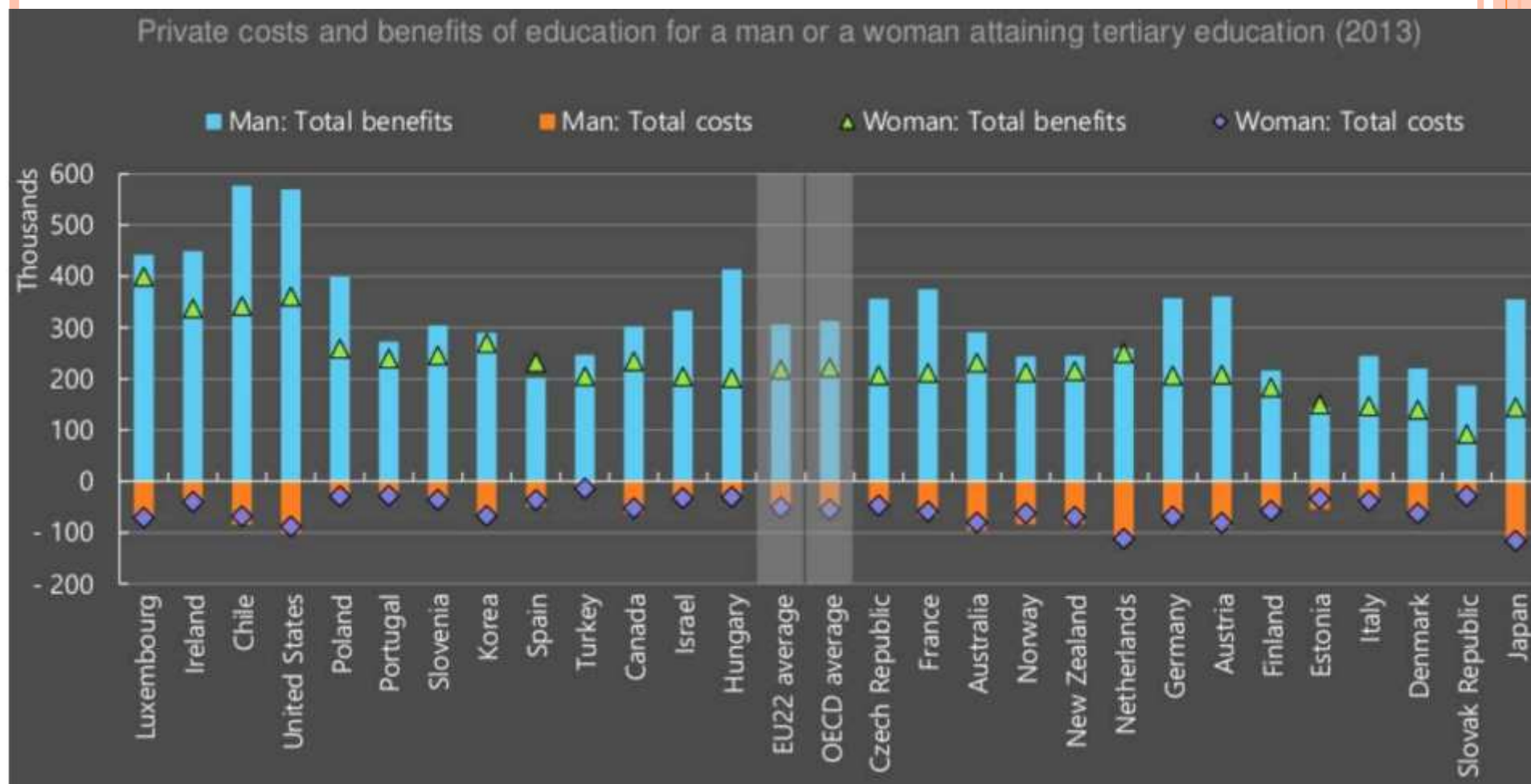
2. L'insertion professionnelle des femmes aujourd'hui

2.1 Quelles formations pour quels emplois ?



2. L'insertion professionnelle des femmes aujourd'hui

2.1 Quelles formations pour quels emplois ?



Source: OCDE

2. L'insertion professionnelle des femmes aujourd'hui

2.2 Des parcours de carrière différenciés

Plus de grilles de salaire explicitement fondées sur le genre, mais:

- Sôgôshoku: parcours « pour faire carrière », avec possibilité de promotion
Quasi-automatique pour les hommes, postes en nombre restreint pour les femmes
- Ippan shoku: parcours « sans carrière », avec la perspective de quitter son poste après quelques années
= parcours « pour les femmes »

Nécessité de se positionner au moment du recrutement

2. L'insertion professionnelle des femmes aujourd'hui

2.2 Des parcours différenciés

Pour les femmes qui souhaitent « faire carrière »,
nécessité de se conformer aux règles de l'emploi masculin

Heures supplémentaires

Mutations

Trouver sa place dans la sociabilisation nocturne ?

⇒ difficulté de concilier vie personnelle/familiale et
emploi sur le modèle masculin

+ risques / phénomènes de harcèlement

pawahara, sekuhara, matahara



2. L'insertion professionnelle des femmes aujourd'hui

2.3 Un emploi féminin non-régulier et faiblement rémunéré

56% des femmes sont en emploi non-régulier / 22% des hommes

L'augmentation de l'emploi féminin est directement liée à l'augmentation de l'emploi non-régulier.

70% des salariées à temps partiel sont des femmes

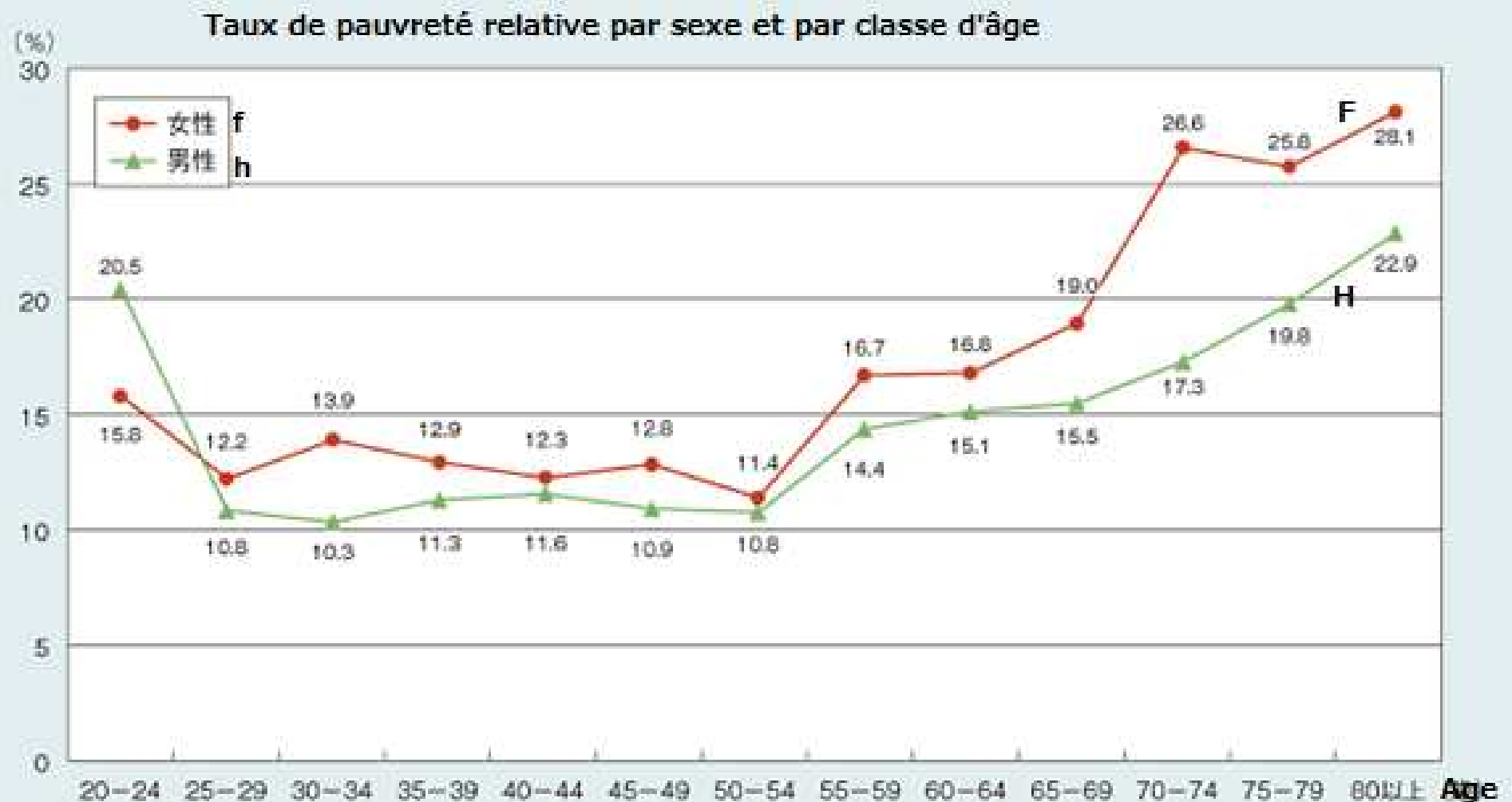
⇒ Le salaire moyen des femmes équivaut à 73% de celui des hommes (114ème rang mondial)

60% en 1990



2. L'insertion professionnelle des femmes aujourd'hui

2.3 Un emploi féminin non-régulier et faiblement rémunéré



3. Transformer le monde du travail pour/par les femmes ?

Les « womenomics »:

Politique lancée par Abe Shinzô en 2014, « pour une société où les femmes pourront briller »

Améliorer l'accès à l'emploi des femmes / résoudre le problème de manque de main d'oeuvre

Objectif: 30% des postes de management occupés par des femmes

Résultats très différents selon les entreprises/secteurs d'activité





SHINE !

～すべての女性が、輝く日本へ～

『輝く女性応援会議』オフィシャルブログ

Powered by  Ameba

