



4차 산업혁명이 인적자원개발에 미치는 영향

<HRD 개론>
5분반 2조 – 창의적인 사람들

조장 : 2017136108 장성용
팀원 : 2017136082 이예지
2017136142 홍준기
2017136010 김경윤
2017136086 이유진

목차

1. 4차 산업혁명이 인적자원개발에
미치는 영향 (팀 학습 보고서) 2

2. 4차 산업혁명과 인적자원개발
(창의적인 사람들의 PPT) 7

3. 우리들의 팀 학습 (개인 보고서) 12

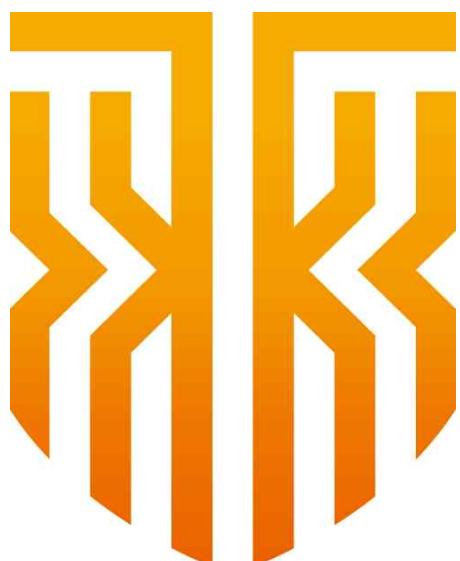
 1) 장성용 13

 2) 이예지 14

 3) 홍준기 15

 4) 김경윤 16

 5) 이예지 17





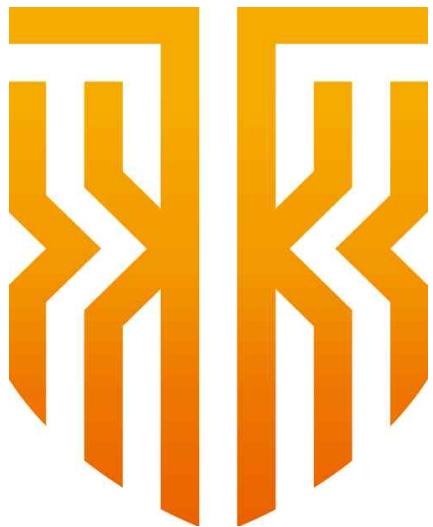
1. 4차 산업혁명과 인적자원개발에 미치는 영향 (팀 학습 보고서)

세계의 사람들은 지난 21세기 동안 증기기관을 기반으로 일어난 제 1차 산업혁명, 전기를 통해서 일어난 제 2차 산업혁명, 그리고 지식, 정보를 통해 일어난 제 3차 산업혁명을 과거부터 현재까지 이루어 냈습니다. 현재는 오프라인의 산업현장에 정보 통신 기술이 적용되는 제 4차 산업혁명이 일어나는 시점입니다. 작년에 알파고로부터 시작되어 사람들의 관심 대상이 된 인공지능과 문제점에 있어서 여러 가지로 말이 많은 자율주행자동차가 이에 해당됩니다. 또, 요즘 들어서 더욱 중요성이 커진 인적자원개발도 있습니다. 이를 토대로 저의는 4차 산업혁명과 인적자원개발이 무엇인지, 이 둘의 관련성은 어떠한지 또한, 4차 산업혁명이 실생활에 어떤 식으로 영향을 주고 있는지, 마지막으로 4차 산업혁명이 미래에 가져올 것에 대해 이 보고서에서 다룰 것입니다.

제 4차 산업혁명은 기존 산업 영역은 기본으로 하여 물리, 생명과학, 인공지능 등 IT 및 과학기술과 융합하여 관리부터 경영에 이르기까지의 전반적인 변화를 일으키는 차세대 혁명이라 말하고 있습니다. 제 4차 산업혁명은 정보, 통신, 보안 기술이 오프라인의 산업 현장에 적용되면서 일어난 혁명을 의미합니다. 이는 모든 사물들의 지능화와 초연결사회(Hyper-Connected Society, 일상생활에 정보 기술이 깊숙이 들어오면서 모든 사물들이 거미줄처럼 인간과 연결되어 있는 사회.)를 목표로 하고 있습니다. 이미 제 4차 산업혁명을 통해서 생산과 복지 분야에서 혁신을 이뤄내고 있습니다. 온라인으로 통제되는 공장은 소비자의 욕구를 더욱 만족시킬 것이며, 항공이 엔진은 고장을 미리 예측하고 사고 예방이 가능해질 것입니다. 또한 우리가 차주 찾는 카페에서도 앉은 테이블에서 모든 주문에서 결제까지 가능해지는 편리한 세상과 안전한 세상을 도래할 것입니다. SKT에서 출시한 '누구', KT의 '지니', 삼성전자 스마트폰에 들어간 '빅스비'까지 위와 같은 시스템의 기반은 인공지능이며 4차 산업혁명의 결과물이기도 합니다. 이러한 결과물들은 자율주행자동차부터 시작하여 IOT 가전제품에 이르기 까지 우리의 삶에 깊숙이 자리를 잡고 있습니다. 4차 산업혁명이 계속되면서 불필요한 직업들은 사라지고 사회는 새로운 방향으로 변화 하고 있습니다. 우리가 앞으로 일자리와 직장을 구하고, 안정된 삶을 꾸리기 위해서는 인적자원의 개발에도 변화가 필요합니다. 이에 우리는 이러한 4차 산업혁명이 과연 인적자원개발(HRD, Human Resource Development)과 어떠한 수직, 수평관계가 있는지와 4차 산업혁명이 인적자원에 가져올 미래에 대해 예측해보고 이를 대비하기 위해서는 앞으로의 사회에서 어떠한 방향으로 인적자원개발과 관리가 진행되어야 되는지에 대하여 팀 학습과 팀 프로젝트를 진행하였습니다. 4차 산업혁명은 자동차 업계에서 가장 치열하게 진행되고 있습니다. 불과 2~3년 전에는 볼 수 없었던 자율주행 자동차가 현재는 세계 대부분의 자동차 제조사에서 자율주행기능의 일부를 기본적으로 탑재하여 출시를 하고 있으며, 완벽한 자율주행 자동도 이미 구입이 가능합니다. 물론 이러한 자동차를 제작하는 공장에서도 사람을 찾아보기 힘들 정도로 자동화와 인공지능화가 진행되었습니다. 4차 산업혁명은 생산성에 혁신을 가져왔습니다. 즉, 더 많은 물건을 더 작은 인력으로 더 빨리 만들어 내어 기업은 큰 혜택을 불러왔습니다. 하지만 이는 곧바로 일자리 감소로 진행되었습니다. 국제 노동 기구

(ILO, International Labour Organization)에서 2016년 7월에 발표한 내용을 바탕으로 하면 수작업을 대신하는 로봇의 확산으로 앞으로 20년간 대한민국, 중국 등을 포함한 아시아 근로자의 무려 1억 3,700만 명이 일자리를 잃을 것이라고 경고하였습니다. 고위층 경영자들이 아닌 저임금을 바탕으로 하는 근로자들이 타격을 받는 것입니다. 시장을 부드럽게 돌아가게 하는 원동력은 고임금 경영자들보다 훨씬 비율이 높은 저임금 근로자들에게 있습니다. 근로자들이 사라지는 것은 시장의 치명성도 초래합니다. 하지만 4차 산업혁명이 절대 일자리를 축소시키지만은 않았습니다. 사물인터넷과 정보, 통신 분야를 바탕으로 한 일자리는 단기간에 엄청난 속도로 증가하였으며 지금도 그 속도를 유지하며 일자리는 증사하고 있습니다. 정보, 통신 분야를 육성, 양성하기 위한 학원들은 몇 년 전과 다르게 주변에서도 쉽게 찾아 볼 수 있으며 2018년부터는 전국의 초, 중고 학교에서 코딩(프로그래밍)의 교육이 기본 교육과정에 포함되었습니다. 이처럼 4차 산업혁명은 일자리를 감소시키면서도 새로운 일자리를 생성하는 장점과 단점을 모두 가지고 있습니다.

4차 산업혁명은 개인과 조직, 기업, 국가적 차원에서 볼 때 수많은 편화를 필요, 요구하고 있습니다. 우선 개인은 4차 산업혁명을 중점으로



2. 4차 산업혁명과 인적자원개발 (창의적인 사람들의 PPT)



4차 산업혁명이 인적자원개발에 미치는 영향

2조 / 창의적인 사람들

목차

1. 지금까지의 산업 혁명
2. 4차 산업 혁명
3. 4차 산업혁명과 우리의 삶
4. 4차 산업혁명과 인적자원개발
 - 1) 4차 산업혁명이 인적자원에 가져올 미래
 - 2) 4차 산업혁명을 대비한 인적자원개발



지금까지의 산업혁명

제 1차 산업혁명

18세기 일어난 증기기관 기반의 **기계화 혁명**



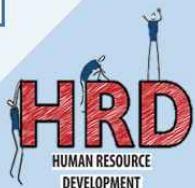
제 2차 산업혁명

19세기 일어난 전기에너지 기반의 **대량생산 혁명**

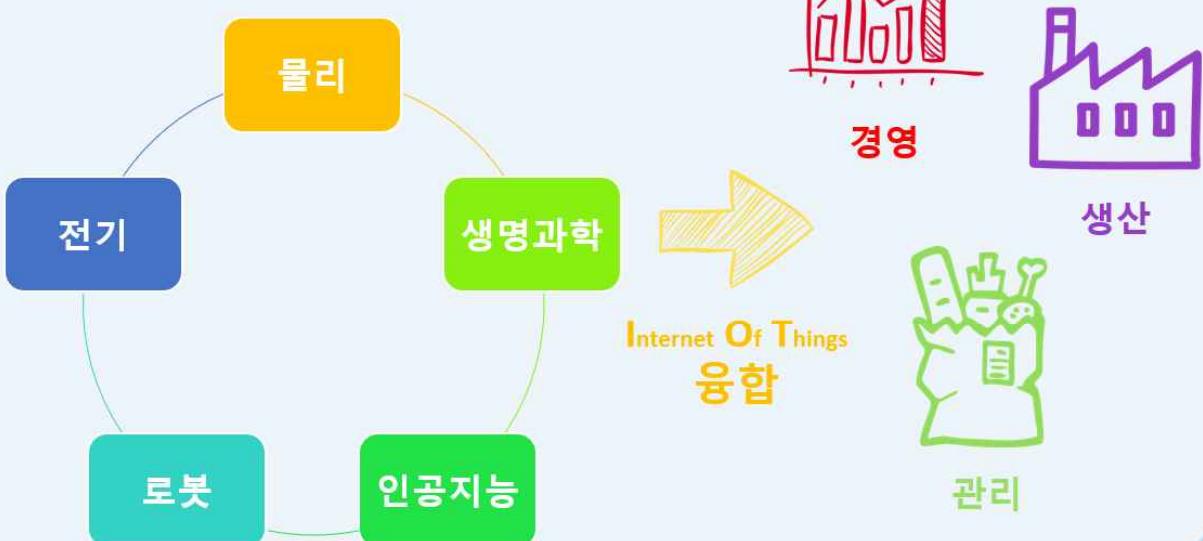


제 3차 산업혁명

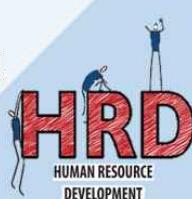
20세기 일어난 인터넷 기반의 **지식정보 혁명**



4차 산업혁명



- **정보통신** 기술이 오프라인 산업 현장에 적용되면서 일어난 혁명
- 모든 사물들의 **지능화**와 **초 연결**을 목표로 함



4차 산업혁명과 우리의 삶

- 온라인으로 연결된 **병원**은 더 많은 환자들을 치료



- 온라인으로 관리되는 항공기 고장을 미리 **예측**하여 사고 예방

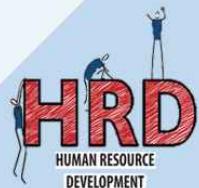


- 온라인으로 **실시간 점검**을 하여 발전소의 더 많은 **전력 생산**



- 빅 데이터에 입각, 통합시켜 **모든 분야**에 이용되는 다양한 신기술

- 디지털 O2O, 생물학적 **모바일 헬스케어**



4차 산업혁명과 인적자원개발

4차 산업혁명이 인적자원에 가져올 미래

가져올 단점

일자리 감소

가져올 이점

비리 제거

일자리 창출

행정의 효율

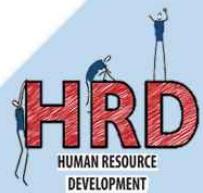
재정 감소

✓ 일자리 감소와 함께 **일자리** 창출

✓ **빅데이터**를 통한 정책 과정 생략

✓ 소방, 경찰업무에 전문 **로봇** 투입
으로 안전성 향상

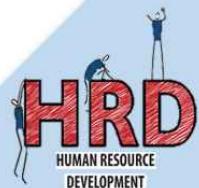
✓ **행정**을 간소화, 정부 **재정** 절감



4차 산업혁명과 인적자원개발

4차 산업혁명을 대비한 인적자원개발

- ✓ 고 숙련 일자리 요구 ✓ 신기술에 대한 학습 요구
 - 교육시스템의 **유연성**을 높이고 **산학연** 협동을 확대
 - **직업교육**과 **자기 학습**을 할 수 있는 인프라 구축
 - 학교교육 중심에서 **평생교육** 중심으로 교육정책의 패러다임을 전면적으로 전환
 - 기업 내에서 사원들을 대상으로 **지속적인** 기술 교육 및 HRD에 대한 교육 필수



창의적인 사람들의 발표를 들어주셔서 감사합니다.





3. 우리들의 팀 학습 (개인 보고서)

