

Manajemen

Pengertian Fungsi Manajemen

Secara etimologis, kata manajemen berasal dari bahasa Perancis Kuno dan berarti manajemen adalah seni melaksanakan dan mengelola. Menurut para ahli, pengertian manajemen dapat dipahami sebagai proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengendalian kegiatan. Fungsi utama dari pengertian manajemen adalah untuk mencapai tujuan organisasi secara efektif dan efisien dengan memanfaatkan sumber daya yang dimiliki organisasi.

Fungsi manajemen merupakan elemen fundamental yang selalu ada dan melekat dalam proses manajemen, dan manajer menggunakannya sebagai acuan ketika melakukan kegiatan untuk mencapai tujuan. Manajer sendiri memiliki arti seseorang yang mengatur kerja atau kerjasama di antara berbagai organisasi atau kelompok orang untuk mencapai suatu tujuan. Berikut merupakan tugas seorang manajer:

- Siklus pengambilan keputusan, perencanaan, pengorganisasian, pengarahan organisasi, pengendalian, evaluasi dan pelaporan.
- Manajer harus dapat memenuhi semua kebutuhan bawahannya.
- Manajer harus mampu menciptakan kondisi yang membantu bawahan menemukan kepuasan dalam dirinya.
- Manajer harus berusaha membuat bawahan mau bertanggung jawab.
- Manajer harus mengembangkan bawahan agar dapat bekerja secara efektif dan efisien.
- Manajer harus mewakili dan mempromosikan hubungan yang harmonis dengan pihak luar.

Proses Manajemen Pada Organisasi

1. Perencanaan (*Planning*)

Menentukan apa yang harus dilakukan organisasi dan cara terbaik untuk melakukannya.

- Sasaran Jangka Pendek (<1 tahun)

- Sasaran Jangka Menengah (1-5 tahun)
 - Sasaran Jangka Panjang (5 tahun)
2. Pengorganisasian (*Organizing*)

Proses pengorganisasian sumber daya dan aktivitas ke dalam struktur logis.
 3. Pengarahan (*Directing*)

Manajer membimbing dan memotivasi karyawan untuk mencapai tujuan organisasi.
 4. Pengawasan

Proses pemantauan kinerja organisasi untuk memastikan organisasi mencapai tujuannya.

Prinsip Manajemen

Prinsip-prinsip manajemen bersifat fleksibel dan perlu dipertimbangkan sesuai dengan keadaan khusus dan perubahan. Menurut ahli teori manajemen Prancis Henri Fayol, prinsip umum manajemen meliputi:

- Pembagian kerja
- Wewenang dan tanggung jawab
- Disiplin
- Kesatuan perintah
- Kesatuan pengarahannya)
- Mendahulukan kepentingan organisasi di atas kepentingannya sendiri
- Pembayaran upah yang adil
- Pemusatan
- Hirarki
- Tata tertib
- Keadilan
- Stabilitas kondisi karyawan
- Inisiatif
- Semangat kesatuan