

Fungsi manajemen

1. Planning (Perencanaan)

Perencanaan adalah dasar pemikiran suatu tujuan dan langkah-langkah persiapan yg akan digunakan untuk tercapai tujuan tersebut

2. organizing (pengorganisasian)

Pengorganisasian adalah suatu cara menghimpun dan menempatkan orang-orang sesuai dengan kemampuan dan keahliannya dalam pekerjaan yg direncanakan

3. Actuating (Penggerakan)

Penggerakan adalah mengarahkan organisasi untuk beroperasi sesuai dengan pembawa kerjanya masing-masing

4. Controlling (Pengawasan)

Pengawasan adalah memantau apakah penggerakan organisasi sudah sesuai dengan rencana

5. Directing (Pengarahan) / leading (memimpin)

Fungsi Directing atau yg biasa disebut dengan leading adalah kegiatan yg berkaitan dengan pemberian perintah

6. Motivating

Kegiatan motivasi merupakan salah satu fungsi manajemen berupa pemberian inspirasi

7. Coordinating

~~Perencanaan~~ Koordinasi merupakan salah satu fungsi manajemen yg melaksanakan berbagai kegiatan untuk mencapai tujuan organisasi dengan cara menghubungkan, mempersatukan dan mengkoordinasikan pekerjaan bawahan

8. Reporting

Merupakan fungsi manajemen dalam bentuk mengkomunikasikan kemajuan / hasil kegiatan kepada pejabat senior / memberikan informasi tentang segala hal yg berkaitan dengan tugas dan fungsi

9. Forecasting

Forecasting adalah prediksi, atau perkiraan berbagai kemungkinan yg akan terjadi sebelum rencana yg lebih pasti dibuat

10. Staffing

Staffing adalah satu fungsi manajemen yg berbentuk mempersiapkan orang-orang dalam suatu organisasi

11. Budgeting (Penganggaran)

Penganggaran adalah fungsi yg terkait ~~dengan~~ dengan pengendalian organisasi melalui perencanaan keuangan dan akuntansi

D. Tujuan Manajemen

- Tujuan jangka Pendek (Proximate), misalnya tujuan Perencanaan, tujuan tugas, dan tujuan kerja
- Tujuan jangka menengah (Intermediate), misalnya tujuan Produksi, tujuan pemasaran, tujuan keuangan, dan sebagainya
- Tujuan jangka Panjang (Ultimate) misalnya Perencanaan Karier dan Penyediaan lapangan kerja

E. Sejarah Manajemen sebagai ilmu

1. Manajemen Abad 19

Pembelajaran manajemen berkembang dimulai pada awal abad 19, Peran ekonomi dan tokoh Peremu seperti Adam Smith, John Stuart Mill, Eli Whitney, James Watt dan Matthew Boulton mengembangkan dan Pengetahuan

Pada Pertengahan abad 19, M. Lawton, Robert Owen, dan Henry Poor, memperkenalkan teori manajemen manusia dengan teori motivasi.

Pada akhir abad 19 L. W. Taylor dan Alfred Marshall mengembangkan dan memperkenalkan teori dan Pengetahuan manajemen yang baru

F. Teori manajemen

Ada 6 macam teori manajemen:

- Aliran Klasik
- Aliran manajemen ilmiah
- Aliran Perilaku Perilaku
- Aliran Manajemen berdasarkan ~~dan~~ hasil
- Aliran Analisis Sistem
- Aliran manajemen mutu

G. Jenis-jenis manajemen

- manajemen keuangan
- manajemen pemasaran
- manajemen SDM
- manajemen operasi / operasional
- manajemen strategi / stratecom
- manajemen pendidikan
- manajemen produksi

Jenis Jenis Informasi Pendukung yg dibutuhkan

- Informasi dibidang Ekonomi
- Informasi dibidang Politik
- Informasi yg berkaitan erat dibidang Politik
- Informasi tentang lingkungan
- Informasi tentang pemasukan bahan mentah dan bahan baku untuk diolah menjadi produk tertentu
- Informasi tentang bentuk persaingan yg mungkin akan dihadapi
- Informasi tentang target pasar

