

WAD

WEB APPLICATION DOCUMENT

< BRAZILIANS IN TECH >

Autores: [Abner Silva](#)

[Fernando Bertholdo](#)

[Gabriel Elias](#)

[Izabella Almeida](#)

[Julia Togni](#)

[Thomas Brand](#)

[Yves Lapa](#)

Data de criação: [29/04/2022](#)

Controle do Documento

Histórico de revisões

Data	Autor	Versão	Resumo da atividade
29/04/2022	Izabella Almeida	1.1	Mudança do título e inserção do nome dos integrantes
02/05/2022	Abner Silva	1.2	Inserção das sessões: análise do problema, requisitos do sistema e ux e design.
13/05/2022	Julia Togni + Gabriel Elias	1.3	Atualização e refinamento do conteúdo do documento
25/05/2022	Julia Togni	1.4	Inserção da estrutura do banco de dados
31/05/2022	Julia Togni	1.5	Inserção do teste de usabilidade
03/06/2022	Julia Togni + Abner Silva + Gabriel Elias	1.6	Inserção da documentação do Postman
13/06/2022	Izabella Almeida	1.7	Mudanças nos tópicos 1.1, 1.2, 1.3 e 1.4
14/06/2022	Izabella Almeida	1.8	Mudanças nos tópicos 1.5,
20/06/2022	Izabella Almeida	1.9	Inserção do teste de funcionalidade, adição do manual do usuário e do administrador, mudança do tópico 4.1, adição do resumo da empresa (1.1), tabela de tecnologias utilizadas.
20/06/2022	Thomas Brand	2.0	Inserção do manual do usuário e do administrador.
21/06/2022	Izabella Almeida	2.1	Descrição dos subsistemas e análise de dados.
22/06/2022	Izabella Almeida	2.2	Referências.

Sumário

1. [Visão Geral do Projeto](#)
 - 1.1 [Empresa](#)
 - 1.2 [O Problema](#)
 - 1.3 [Objetivos](#)
 - 1.3.1 [Objetivos gerais](#)
 - 1.3.2 [Objetivos específicos](#)
 - 1.4 [Descritivo da Solução](#)
 - 1.5 [Partes Interessadas](#)
2. [Análise do Problema](#)
 - 2.1 [Análise da Indústria](#)
 - 2.2 [Análise do cenário: Matriz SWOT](#)
 - 2.3 [Proposta de Valor: Value Proposition Canvas](#)
 - 2.4 [Matriz de Risco](#)
3. [Requisitos do Sistema](#)
 - 3.1 [Persona](#)
 - 3.2 [Histórias dos usuários \(user stories\)](#)
4. [Arquitetura do Sistema](#)
 - 4.1 [Módulos do Sistema e Visão Geral \(Big Picture\)](#)
 - 4.2 [Descrição dos Subsistemas](#)
 - 4.2.1 [Users Stories dos subsistemas](#)
 - 4.2.2 [Requisitos de software](#)
 - 4.2.2 [Documentação do postman](#)
 - 4.3 [Tecnologias Utilizadas](#)
5. [UX e UI Design](#)
 - 5.1 [Wireframe + Storyboard](#)
 - 5.2 [Design de Interface - Guia de Estilos](#)
6. [Projeto de Banco de Dados](#)
 - 6.1 [Modelo Conceitual](#)
 - 6.2 [Modelo Lógico](#)

7. [Teste de Software](#)

 7.1 [Teste Unitário](#)

 7.2 [Teste de Usabilidade](#)

8. [Análise de Dados](#)

9. [Manuais](#)

 9.1 [Manual do Usuário](#)

 9.2 [Manual do Administrador](#)

10. [Referências](#)

11. [Apêndice](#)

1. Visão Geral do Projeto

1.1. Empresa

Segundo informações disponibilizadas pela organização Brazilians in Tech, essa é uma organização para conectar e apoiar mulheres Brasileiras que estejam estudando e atuando em áreas relacionadas à tecnologia. Oferecemos a primeira plataforma brasileira a reunir informações e oportunidades relevantes do mundo da Tecnologia.

A instituição foi criada para acolher e incentivar mulheres a seguirem seus caminhos na área de Tecnologia.

1.2. O Problema

Atualmente as vagas disponíveis possuem nomes distintos, assim como responsabilidades e requisitos diferentes. Como as vagas são definidas pelas empresas, há casos onde os cargos e vagas possuem nomes muito próximos porém os requisitos são completamente diferentes.

Uma pessoa, inexperiente, enfrenta dificuldades para selecionar e identificar as vagas que fazem sentido ela aplicar. Há uma dificuldade de localizar vagas que casem com o perfil da pessoa aplicante, o que pode resultar em diferentes problemas no futuro, tanto para a candidata quanto para a empresa. Além disso, uma pessoa possui interesses e habilidades que devem ser consideradas para o refinamento das buscas por empregos. Ter uma maior acurácia da aderência da pessoa, com a vaga e a empresa, poderá gerar inúmeros impactos positivos para todos os envolvidos.

Além disso, outro problema enfrentado é o cadastro do currículo e a criação do perfil profissional da pessoa na plataforma. Por isso, é preciso entender como o cadastro do currículo pode ser feito de forma mais simples e como é possível refinar a busca por diferentes vagas.

1.3. Objetivos

1.3.1. Objetivos gerais

De forma geral, o objetivo é promover uma plataforma de vagas que impacte o mercado, conectando empresas e candidatas, a fim de diminuir o "gap" de mulheres na área da tecnologia.

1.3.2. Objetivos específicos

As tecnologias apresentadas na solução final farão com que pessoas inexperientes se coloquem no mercado de trabalho de forma rápida e dinâmica devido a padronização dos nomes de cargos e tecnologias. Com o sistema personalizado de "match" também será possível diminuir os problemas com contratações atualmente, dado que será apresentado os melhores candidatos para determinada vaga.

1.4. Descritivo da Solução

Visão Geral:

A aplicação web em questão tem, como principal objetivo, tornar a experiência dos diversos usuários mais simples, dinâmica e interativa. Tanto candidatas quanto empresas conseguem se cadastrar no site, por meio das telas de cadastro, enviando suas informações básicas de forma mais rápida e fácil, o que diminui o tempo de cadastramento. Após essa etapa, diferentes rotas são seguidas,

de acordo com a divisão que a usuária se enquadra. Sendo recrutadora, é possível cadastrar a empresa e as diferentes vagas, além de visualizar as candidatas a cada uma dessas e sua respectiva compatibilidade. Como candidata, é possível visualizar as empresas e as vagas com maior porcentagem de “match”, mesmo sem saber disso. Nossa produto oferece um mecanismo de pareamento por meio de um algoritmo que mapeia as qualificações da candidata e da empresa, fazendo com que somente aquelas que se encaixam sejam mostradas, em ambos perfis. Por fim, será possível integrar, posteriormente, outros membros, visto que esse é um projeto futuro da organização e o código oferecido nessa aplicação é aberto, podendo ser alterado em qualquer tempo.

Especificação da solução:

A solução é dividida em duas vertentes principais, voltadas para as candidatas e para as empresas. Na parte de candidatas, é possível que a aplicante informe seus dados pessoais, escolha suas habilidades técnicas e emocionais, faça o upload do currículo e liste suas preferências de áreas de atuação. Posterior a esse cadastro, é factível visualizar as vagas com maior compatibilidade, candidatar-se a elas, editar o perfil e as informações pessoais, abrir as descrições das vagas e apagar o perfil do banco de dados. Já na parte da empresa, é preciso, também, informar os dados principais da instituição, criar o perfil descritivo de cada uma das vagas que estão sendo oferecidas, cadastrar os requisitos das vagas e adicionar uma imagem da logo da companhia. Logo após esse processo, a empresa é capaz de visualizar as pessoas que se candidataram à vaga, juntamente com a porcentagem de compatibilidade de cada uma delas. Por fim, apesar das duas vertentes principais, ainda existe uma terceira, voltada para as administradoras da página, na qual elas podem ter acesso a todas as pessoas cadastradas no site, assim como as empresas e vagas. Isso possibilita que as administradoras tenham um controle maior do site, podendo apagar ou adicionar elementos de acordo com suas diretrizes.

1.5. Partes Interessadas

STAKEHOLDERS

- Homens e Mulheres da área de tecnologia.
- Empresas da área de tecnologia.

A solução proposta visa melhorar o processo de recrutamento e seleção de mulheres na área da tecnologia, principalmente as mulheres brasileiras, que são o público alvo da organização Brazilians in Tech. Já para as empresas, ocorre a dinamização da busca por candidatas qualificadas para compor o time.

2. Análise do Problema

2.1. Análise da Indústria

Visão Geral:

Constituída a partir da Grace Hopper Celebration e, hoje, com impacto direto em mais de 250 mulheres na sua página “Elas”, a Brazilians In Tech (BiT) é a maior Organização Não Governamental com o foco em levar brasileiras ao mercado de trabalho da tecnologia.

Overview macroeconômico:

Vide o período pandêmico vivenciado, o número de vagas no mundo de TI cresceu 63%, segundo o Banco Nacional de Empregos. Contudo, o número de mulheres ingressantes não foi tão significativo, com apenas 13% delas no segmento de análise, de acordo com estudo feito pela Revelo. Nesse cenário, ONG's com a temática ofertada pela Brazilians in Tech podem ser favorecidas, haja vista as crescentes taxas de desemprego nos demais setores da economia - chegando a um total de 11,6% no último

semestre de 2021, segundo o IBGE - o que conflita diretamente com o mercado da tecnologia. Ademais, a corrosão do dinheiro mediante o crescente aumento do IPCA, chegando a um acúmulo de 10,79%. Sendo assim, esses pontos são positivos para um aumento da procura por ONG's com o intuito de introduzir as mulheres na tecnologia, mesmo com o discrepante gap entre homens e mulheres nesse meio.

Principais players:

Pensando nisso, algumas mulheres entusiastas do universo tecnológico decidiram mudar essa situação, com a formação de Organizações Não Governamentais (ONG), como a Brazilians in Tech, a Meu Futuro Digital, Womakers Code, {REPROGRAMA}, Progra{m}aria, entre outras. Elas são destaque no segmento de inclusão e representatividade da mulher no mercado tecnológico. As principais empresas para a solução de buscas por vagas, temos o LinkedIn, Cathos, InfoJobs.

Modelo de Negócios:

A indústria tem como intuito a oferta de conhecimentos do mundo tech para mulheres (cis ou trans). Dessa maneira, o segmento analisa que elas não estão nesse meio por causa da falta de representatividade do sexo feminino, além do desincentivo, atrelado ao machismo estrutural, da sociedade.

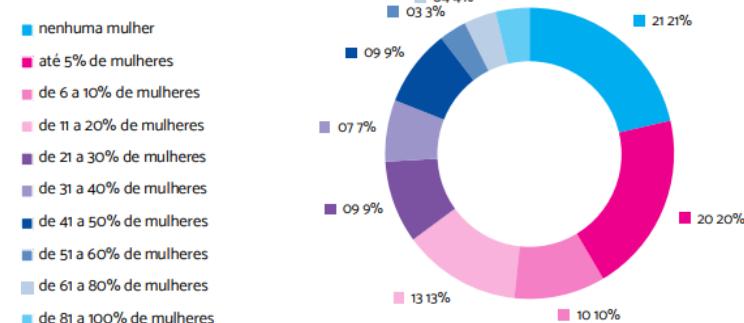
Ainda nesse tópico, o setor observa que o melhor modelo de negócio a ser seguido é a oferta de redes sociais interativas, junto ao desenvolvimento de blogs e eventos como formas de captura de atenção das mulheres, para que, a partir desse ponto, sintam-se encorajadas a fazerem seus workshops e cursos, sendo que aqueles costumam trazer conteúdos mais práticos voltados para mulheres que já estão inseridas no meio, como LinkedIn, GitHub, planejamento de carreira, entre outros. Já o último, tem por objeto a real inserção daquelas que não possuem conhecimento nenhum sobre programação. Em conclusão, é necessário afirmar que, por serem ONG's, seu modelo de negócio não permite a obtenção de lucros e é necessário uma melhor transparência, já que financiam-se, em sua maioria, por meio de doações de terceiros.

Tendências da indústria

Em decorrência de uma maior conscientização e pressão social, aliada à expansão das políticas de ESG nas empresas - como a Microsoft com o programa de "Black Women in Tech" - o setor tende a um crescimento exponencial. Segundo o Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged), a participação feminina no mercado da tecnologia cresceu 60% nos últimos 5 anos, entretanto a desigualdade salarial chega a 36% de acordo com a Mercer. Portanto, a indústria está disposta a capacitar novos profissionais em decorrência da escassez dos mesmos no mercado, o que pode indicar mais uma vantagem para mulheres, em um segmento com déficit de 400 mil profissionais, segundo a Softex, que conseguirão ter uma inserção de maneira mais fácil do que um mercado mais maduro e concorrido.

Mulheres na tecnologia:

% mulheres na equipe



*pesquisa realizada pela consultoria global de tecnologia Thoughtworks

2.2. Análise do cenário: Matriz SWOT

Forças:

- Um dos únicos sites designados somente para mulheres no mercado de trabalho.
- Facilita o trabalho de mulheres que estão procurando emprego.
- Facilita o trabalho de empresas que estão em busca de funcionárias para compor o time.

Oportunidades:

- O mundo enxerga como urgente o crescimento das mulheres no mercado de trabalho, tanto no que diz respeito à quantidade, quanto no que diz respeito ao segmento empresarial.
- O mercado da tecnologia está crescendo exponencialmente.
- Empresas estão em busca de funcionárias cada dia mais qualificadas.

Fraquezas:

- Número de possíveis usuários restrito por incluir somente mulheres na segmentação.
- Muitas vagas de emprego que já não estão mais disponíveis estão sendo mostradas no site, comprovando a falta de manutenção na remoção do conteúdo.
- Falta de padronização entre o design da aba de cadastramento e o restante do site da organização.

Ameaças:

- Muitas mulheres não entram no mercado por medo e por preconceito.
- Sites com a proposta de exposição de vagas têm mais visibilidade, apesar de não serem voltados somente para o público feminino.

2.3. Proposta de Valor: Value Proposition Canvas

Apresenta o Canvas de Proposta de Valor com relação à solução.



2.4. Matriz de Risco

Chance	Ameaça					Oportunidade				
Muito alta	Amarelo	Vermelho	Vermelho	Vermelho	Vermelho		O modelo popularizar a BIT	A maioria das mulheres conhecerem a BIT	Vermelho	Amarelo
Alta	Verde	Amarelo	Não ter vagas novas a cada dia		Nenhuma vaga ser condizente com a candidatura				Amarelo	Verde
Alta	Verde	Amarelo	Maioria das vagas com alto nível de requisitos			Novo modelo de achar vagas no mercado	Mais empresas afiliadas com a BIT		Amarelo	Verde
Médio	Verde	Amarelo	Homens tentando aplicar para vagas				Aumento das mulheres na área de tecnologia		Amarelo	Verde
Médio	Verde	Amarelo		Erro de comunicação entre a mulher e o contratante			Padronização nos nomes das vagas		Amarelo	Verde
Baixa	Verde	Verde							Verde	Verde
Muito Baixa	Verde	Verde		Erro do cadastro no currículo	Empresas falsas se registrando				Verde	Verde
	1	2	3	4	5	5	4	3	2	1

3. Requisitos do Sistema

3.1. Persona

Nome: Marcela Xavier

Idade: 23

Ocupação: desenvolvedora front-end

Dores com o problema:

- Receio ao se candidatar às vagas que não tem total compatibilidade.
- Dificuldade em encontrar vagas específicas na sua área de atuação.
- Cadastra-se em diversos sites de ofertas de emprego, mas não obtém nenhum retorno.



Nome: Paloma Diniz

Idade: 31

Ocupação: tech recruiter

Dores com o problema:

- Poucas mulheres se candidatam para as vagas ofertadas pela empresa.
- Problemas constantes com as plataformas durante a divulgação das vagas.
- Dificuldade de encontrar uma candidata compatível com a vaga.



3.2. Histórias dos usuários

Recrutadora:

1. Eu, enquanto recrutadora, quero poder cadastrar vagas na plataforma, para encontrar mulheres talentosas para o emprego.
2. Eu, como recrutadora, quero fazer o cadastro da minha empresa no site.
3. Eu, como recrutadora, quero fazer o login com as minhas credenciais já cadastradas.
4. Eu, como recrutadora, quero apagar ou adicionar novas vagas, de acordo com minha necessidade.
5. Eu, enquanto recrutadora, quero ter a opção da plataforma escolher automaticamente as pessoas com maior compatibilidade, a fim de poupar tempo e evitar vieses.

Usuária:

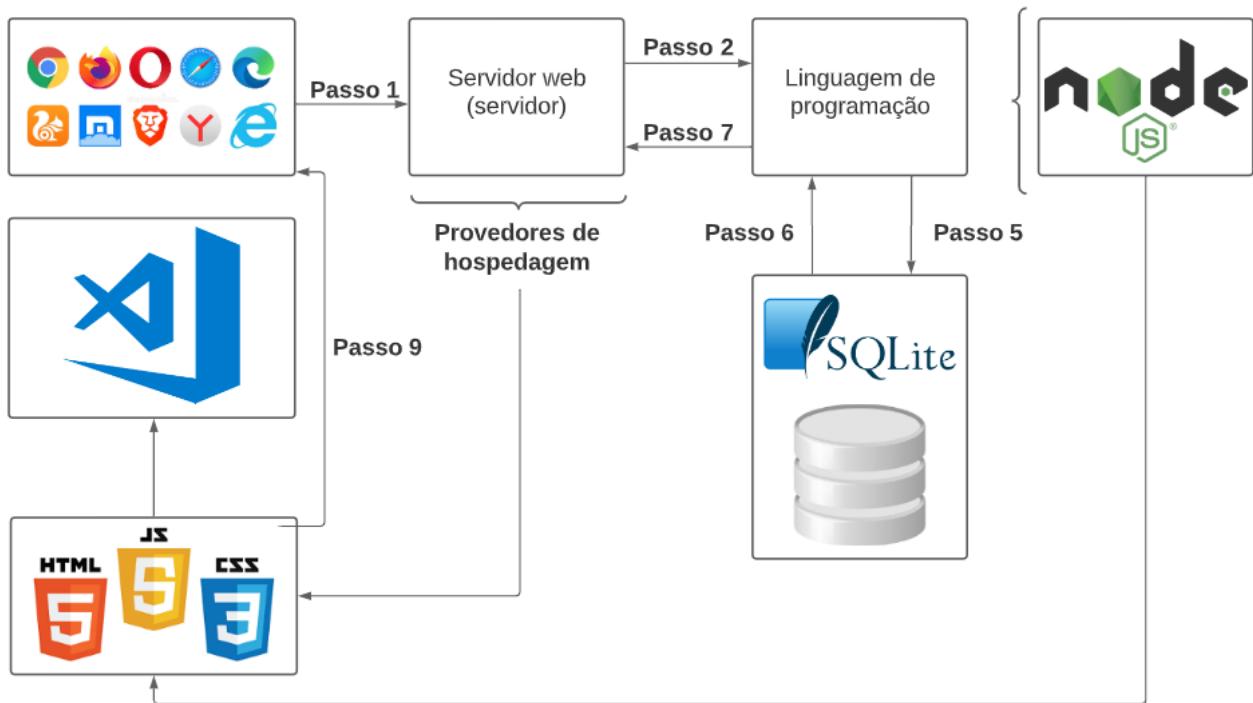
1. Eu, como usuária, quero que a própria plataforma entregue automaticamente as vagas que eu mais me identifique, de modo a poupar tempo na busca.
2. Eu, como usuário, quero ter a possibilidade de rever as vagas que eu descartei de início.
3. Eu, como usuária, quero fazer um cadastro na plataforma do site da Brazilians in Tech.
4. Eu, como usuária, quero fazer login no site com meus dados cadastrados.
5. Eu, como usuária, quero ver e filtrar as vagas de acordo com as minhas preferências.

Clientes:

1. Eu, como cliente do projeto, quero que a plataforma seja integrável para ser eficiente e remodelável.
 2. Eu, como cliente, quero poder colher os feedbacks dos usuários, para melhorar minha plataforma.
-

4. Arquitetura do Sistema

4.1. Módulos do Sistema e Visão Geral (Big Picture)



Sistema hospedado no serviço de nuvem: [Intech](#).

4.2. Descrição dos Subsistemas

Módulo 1: Navegadores.

Programas que possibilitam a interação dos usuários com páginas HTML.

Subsistemas:

- **HTML**: O HTML é uma linguagem de marcação que permite a visualização do conteúdo de forma estruturada, hierarquizada e semântica.
- **CSS**: CSS é uma linguagem de estilização para que códigos HTML possam ser estilizados. Determinando como os elementos devem ser dispostos e mostrados na tela.
- **JavaScript**: O JS pode rodar tanto como uma tecnologia frontend como backend. Pelo frontend o JavaScript possibilita interações e funcionalidades para o site. Pelo lado do backend, o JavaScript atua como linguagem para a construção dos servidores webs, e processamento das requisições e respostas.
- **Bootstrap**: É um framework CSS que possui características por padrão que podem ser acessadas através de classes. Possibilita um desenvolvimento mais fluido e economia de tempo.

Módulo 2: Servidores web.

Um software de computador, subjacente a um hardware que aceita requisições HTTP.

Subsistema:

- **Heroku**: Heroku é um serviço em nuvem conhecido como PaaS ("platform as a service" ou plataforma como um serviço) que possibilita desenvolvedores construírem, rodarem e operarem aplicações inteiramente online.
- **Node.js**: Ambiente de desenvolvimento web, voltado para o backend. Utiliza tecnologia de "engines" iguais às dos navegadores web, como o V8.

Módulo 3: Linguagem de programação.

Um conjunto de instruções que devem ser seguidas por uma máquina, a fim de executar uma determinada função.

- **Javascript**: O JavaScript é uma linguagem de programação de alto nível, não tipada, "just-in-time compiler" que segue as diretrizes da ECMAScript. Faz parte das principais tecnologias utilizadas para a World Wide Web

Módulo 4: Plataforma para testar a API.

O teste de API é um tipo de teste de software que se concentra em determinar se as APIs atendem às expectativas.

- **Postman**: Postman é uma plataforma de API para construir e usar APIs. O Postman simplifica cada etapa do ciclo de vida da API e agiliza a colaboração para que seja possível criar APIs melhores e mais rapidamente.

Módulo 5: Banco de dados.

Um banco de dados é uma coleção organizada de informações - ou dados - estruturadas, normalmente armazenadas eletronicamente em um sistema de computador.

- **SQLite**: Dentre as opções de banco de dados disponíveis no mercado, o SQLite é uma ferramenta Open-Source, baseada na linguagem SQL.
- **SQL**: Linguagem utilizada para o gerenciamento de banco de dados estruturados.

Módulo 6: Ferramentas.

Ferramentas diversas são utilizadas para facilitar o trabalho realizado, dinamizando e organizando as tarefas.

- **VSCode**: O VSCode é um ambiente de desenvolvimento integrado (IDE) que possibilita que os códigos tenham sua sintaxe ressaltada e que a edição e criação de deles sejam fluidas e dinâmicas.

4.2.1. Users Stories dos subsistemas

Users stories da recrutadora	Subsistema referente.
Eu, enquanto recrutadora, quero poder cadastrar vagas na plataforma, para encontrar mulheres talentosas para o emprego.	Javascript (backend e frontend), HTML, CSS, Bootstrap, Node.js e sqlite.
Eu, como recrutadora, quero fazer o cadastro da minha empresa no site.	Javascript (backend e frontend), HTML, CSS, Bootstrap, Node.js e sqlite.
Eu, como recrutadora, quero fazer o login com as minhas credenciais já cadastradas	Javascript (backend e frontend), HTML, CSS, Bootstrap, Node.js e sqlite.

Eu, como recrutadora, quero apagar ou adicionar novas vagas, de acordo com minha necessidade.	Javascript (backend e frontend), HTML, CSS, Bootstrap, Node.js e sqlite.
Eu, enquanto recrutadora, quero ter a opção da plataforma escolher automaticamente as pessoas com maior compatibilidade, a fim de poupar tempo e evitar vieses.	Javascript (backend e frontend), HTML, CSS, Bootstrap, Node.js e sqlite.

Users stories da candidata	Subsistema referente.
Eu, como usuária, quero que a própria plataforma entregue automaticamente as vagas que eu mais me identifique, de modo a poupar tempo na busca.	Javascript (backend e frontend), HTML, CSS, Bootstrap, Node.js e sqlite.
Eu, como usuária, quero ter a possibilidade de rever as vagas que eu descartei de início.	Javascript (backend e frontend), HTML, CSS, Bootstrap, Node.js e sqlite.
Eu, como usuária, quero fazer um cadastro na plataforma do site da Brazilians in Tech.	Javascript (backend e frontend), HTML, CSS, Bootstrap, Node.js e sqlite.
Eu, como usuária, quero fazer login no site com meus dados cadastrados.	Javascript (backend e frontend), HTML, CSS, Bootstrap, Node.js e sqlite.
Eu, como usuária, quero ver e filtrar as vagas de acordo com as minhas preferências.	Javascript (backend e frontend), HTML, CSS, Bootstrap, Node.js e sqlite.

Users stories da candidata	Subsistema referente.
Eu, como cliente, quero poder colher os feedbacks dos usuários, para melhorar minha plataforma.	Javascript (backend e frontend), HTML, CSS, Bootstrap, Node.js e sqlite.
Eu, como cliente do projeto, quero que a plataforma seja integrável para ser eficiente e remodelável.	Javascript (backend e frontend), HTML, CSS, Bootstrap, Node.js e sqlite.

4.2.2. Requisitos de software

Tecnologia	Subsistema
HTML	HTML
CSS	CSS
JavaScript	JavaScript
JQuery	JavaScript
Bootstrap	Bootstrap

Express	JavaScript
Node.js	Node.js
SqLite3	SqLite
DB browser	SqLite

4.2.3. Documentação do postman

- <https://documenter.getpostman.com/view/21022338/Uz5AtedK> - API vagas
- <https://documenter.getpostman.com/view/21022338/Uz5AtedL> - API empresas
- <https://documenter.getpostman.com/view/21022338/Uz5AtedN> - API candidatas

4.3. Tecnologias Utilizadas

Frontend	Versão	Função
HTML	5	Estruturação das páginas web.
CSS	3	Estilização das páginas HTML.
JavaScript	ES6	Interatividade das páginas HTML.
JQuery	3.6.0	Facilitação das chamadas do JS.
Bootstrap	5.1	Biblioteca de estilização e funcionalidades em JS e CSS.

Backend	Versão	Função
Express		Framework que facilita a criação de rotas
Node.js	16.15	Biblioteca em JavaScript que possibilita a inicialização do servidor, atuando como motor da aplicação.
SqLite3	5.0.8	Localiza o banco de dados e executa códigos na linguagem sql.
DB browser	3.12.2	Visualização do banco de dados.

5. UX e UI Design

5.1. Wireframe + Storyboard

[Wireframe e storyboard](#)

5.2. Design de Interface - Guia de Estilos

Guia de estilos



Index.

- 1. Cores
- 2. Tipografia
- 4. Iconografia
- 5. Logos
- 6. HTML Inputs
- 7. Cards
- 8. Patterns

1. Cores: Definição e Naming

\$purple-bit	\$white	\$yellow-bit
\$purple-light	\$white-dark	\$yellow-light
\$purple-light1	\$gray	\$yellow-light2

2. Tipografia

Roboto Slab ([Google Fonts](#))

Utilizada em títulos.

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z
a b c d e f g h i j k l m n o p q r s t u v w x y z
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

3. Tipografia

Nunito ([Google Fonts](#))

Utilizada em parágrafos

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z
a b c d e f g h i j k l m n o p q r s t u v w x y z
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

4. Iconografia

Material Design Icons



Icones personalizados



5. Logos

Brazilians In Tech



InTech



6. HTML Inputs



7. Cards



8. Patterns

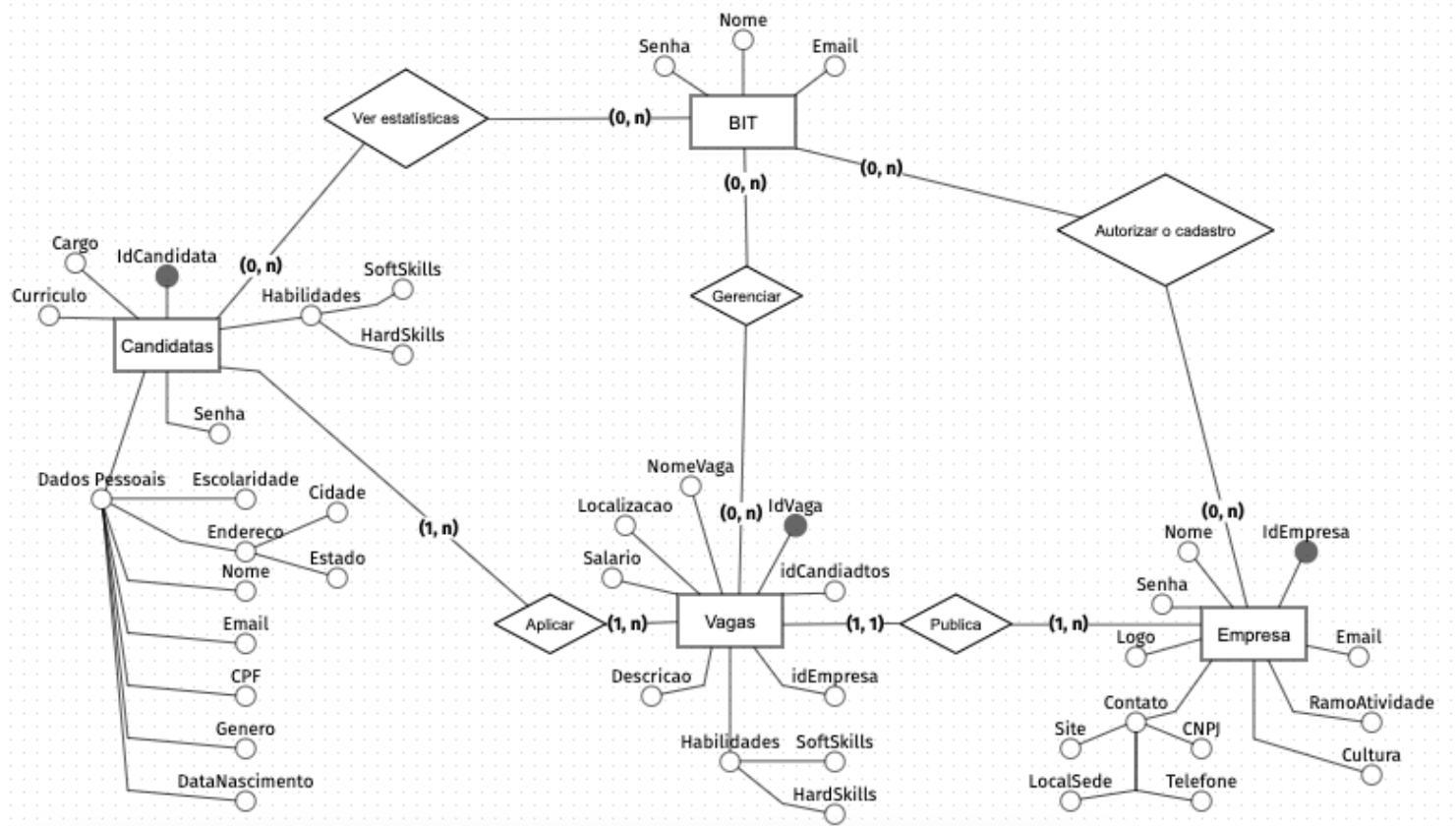
O padrão criado foi baseado na logo da Brazilians in Tech.



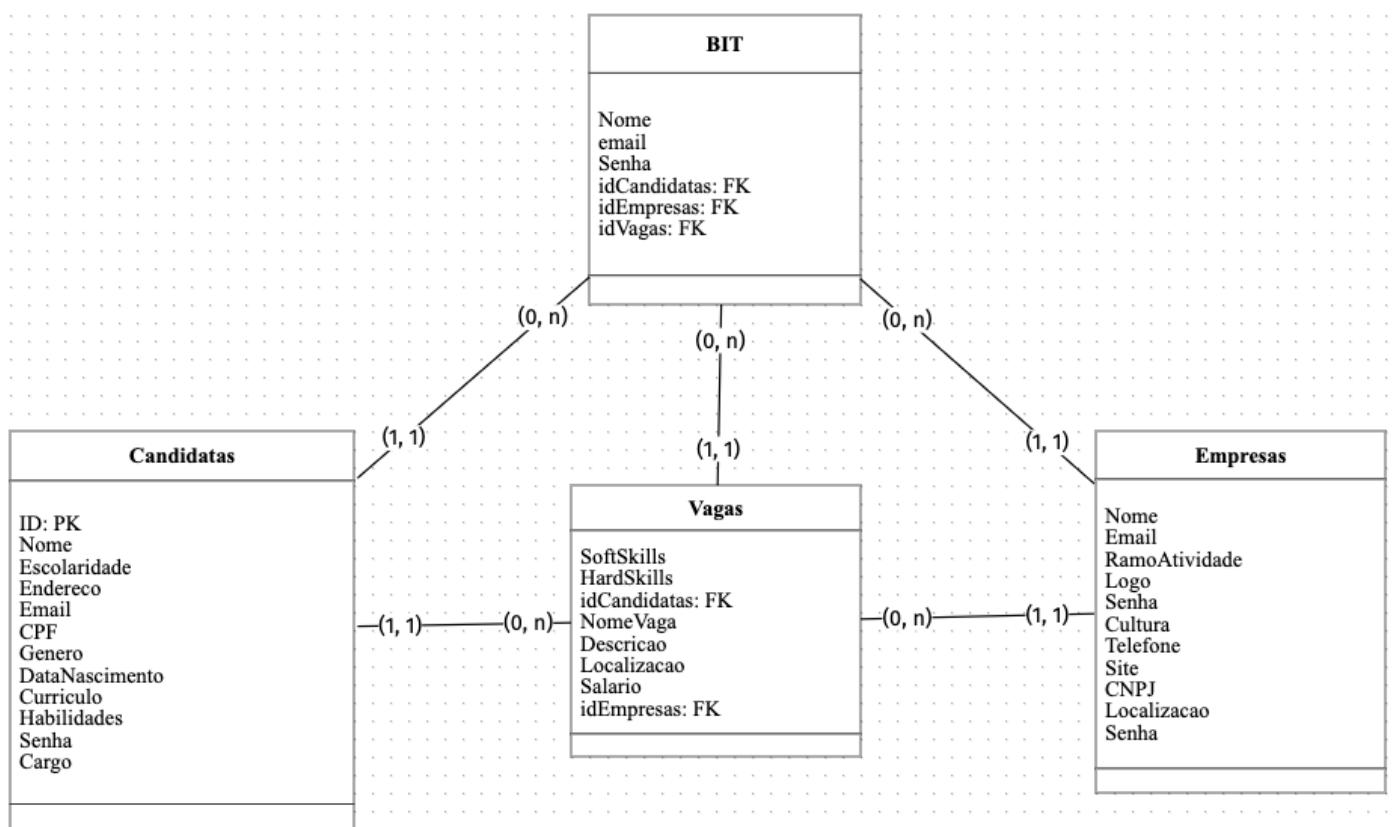
Obrigado!

6. Projeto de Banco de Dados

6.1. Modelo Conceitual



6.2. Modelo Lógico



7. Teste de Software

7.1. Teste de funcionalidade

7.1.1. Registro de testes.

TESTES DE FUNCIONALIDADES						
Níveis prioridade:	1. urgente	2. alta	3. média	4. baixa	5. nada a fazer	
User Story	Funcionalidade a ser testada (ou requisito)	Caso de teste	Passo-a-passo e condições de reprodução do teste	Resultado	Prioridade	Observações
Eu, como recrutadora , quero fazer o cadastro da minha empresa no site.	Cadastre-se no site como uma empresa.	Escolher a opção "sou recrutadora" na tela de cadastro.	Página de cadastro: selecionou a opção "sou recrutadora" e clicou no botão "continuar", prosseguindo para a página seguinte.		5. nada a fazer	
		Escolher a opção "sou recrutadora" na tela de cadastro.	Página de cadastro: selecionou a opção "sou recrutadora" e clicou no botão "continuar", mas não conseguiu prosseguir para a página seguinte		5. nada a fazer	
		Inseriu dados válidos nos campos "nome da empresa", "ramo da atividade", "cnpj", "localização" e eles foram armazenados no banco de dados.	Preencheu os dados requisitados corretamente na página de cadastro 1 da recrutadora, seguindo as limitações de cada campo e clicou no botão "próxima etapa".		5. nada a fazer	
		Inseriu dados válidos na segunda parte do cadastro: "telefone", "site", "email", "senha" e eles foram armazenados no banco de dados.	Preencheu, corretamente, os dados requisitados na página de cadastro 2 da recrutadora, seguindo as limitações de cada campo e clicou no botão "finalizar o cadastro", indo para a página de login.		5. nada a fazer	
		Inseriu dados válidos nos campos "nome da empresa", "ramo da atividade", "cnpj", "localização", mas eles não foram armazenados no banco de dados.	Preencheu, corretamente, os dados requisitados na página de cadastro 2 da recrutadora, seguindo as limitações de cada campo e clicou no botão "finalizar o cadastro", indo para a página de login, mas sem armazenar as informações no banco de dados.		5. nada a fazer	
		Inseriu dados válidos na segunda parte do cadastro: "telefone", "site", "email", "senha", mas eles foram armazenados no banco de dados.	Preencheu, corretamente, os dados requisitados na página de cadastro 2 da recrutadora, seguindo as limitações de cada campo e clicou no botão "finalizar o cadastro", indo para a página de login.		5. nada a fazer	
		senha inválida	Adicionou uma senha fora do formato solicitado e não conseguiu finalizar o cadastro.		4. baixa	Não existe um formato pré estabelecido

Eu, como recrutadora , quero fazer o login com as minhas credenciais já cadastradas.	Entrar no site com os dados cadastrados anteriormente.	E-mail e senha válidos e consulta no banco de dados ok	Página de login: preencha com o email "izabellaalmeidadefaria@gmail.com", da senha "123456789", selecionar se é candidata ou empresa, clicar no botão entrar e conseguir consultar os dados salvos no banco de dados	5. nada a fazer	
		E-mail e senha válidos e consulta no banco de dados falhou	Página de login: preencha com o email "izabellaalmeidadefaria@gmail.com", da senha "123456789", selecionar se é candidata ou empresa, clicar no botão entrar e não conseguir consultar os dados salvos no banco de dados	5. nada a fazer	
		E-mail válido, mas não está salvo no banco de dados	Página de login: preencheu com o email "izabellaalmeidadefaria@gmail.com", com a senha "123456789", selecionou se é candidata ou empresa, clicou no botão entrar, mas não conseguiu consultar os dados salvos no banco de dados.	5. nada a fazer	
		E-mail inválido, fora do formato	Página de login: preencheu as credenciais de forma incorreta, com o email fora do formato, e não conseguiu fazer login.	5. nada a fazer	
		Senha dentro do formato desejado, mas não foi salva no banco de dados.	Página de login: preencheu as credenciais de forma correta, com a senha no formato desejado, mas não conseguiu entrar porque a senha não havia sido armazenada.	5. nada a fazer	
		Senha inválida, fora do formato desejado	Página de login: a senha foi informada, mas não estava no formato desejado e, portanto, não foi efetuado o login.	5. nada a fazer	
		Fez login com as credenciais anteriormente cadastradas.	Página de login preencher o email "fulano@cyclano.com.br" e a senha "12345 xpto" e apertar o botão "entrar", conseguindo, assim, fazer o login na página.	5. nada a fazer	
Eu, como recrutadora , quero apagar ou adicionar novas vagas, de acordo com minha necessidade	Entrar no perfil cadastrado, na página da empresa e cadastrar novas vagas.	Não conseguiu fazer login com as credenciais já cadastradas	Página de login preencher o email "fulano@cyclano.com.br" e a senha "12345 xpto" e apertar o botão "entrar", mas não conseguiu fazer o login na página.	5. nada a fazer	
		Tentou fazer login com credenciais inválidas	Página de login preencher o email "fulano@cyclano" e qualquer senha, e apertar o botão "sign In"	5. nada a fazer	
		Após entrar no perfil, foi até a página de cadastramento e cadastrou uma vaga.	Entrou no perfil, clicou no ícone de empresa, clicou no botão "+" e adicionou uma nova vaga que apareceu no perfil da empresa.	5. nada a fazer	
		Após entrar no perfil, foi até a página de cadastramento e cadastrou uma vaga.	Entrou no perfil, clicou no ícone de empresa, clicou no botão "+" e adicionou uma nova vaga que não apareceu no perfil da empresa.	5. nada a fazer	
		Após entrar no perfil, foi até o perfil da empresa e excluiu uma vaga.	Entrou no perfil da empresa, como recrutadora, foi até o perfil, clicou na vaga desejada e apertou o botão "excluir vaga", obtendo sucesso nessa tarefa.	5. nada a fazer	
		Após entrar no perfil, foi até o perfil da	Entrou no perfil da empresa, como recrutadora, foi até o perfil, clicou na vaga desejada e apertou o botão "excluir vaga", e não obteve sucesso nessa	5. nada a fazer	

		empresa e exclua uma vaga.	tarefa.		
Eu, como usuária, quero fazer um cadastro na plataforma do site da Brazilians in Tech.	Cadastre-se no site como uma candidata.		Página de cadastro: selecionou a opção "sou candidata" e clicou no botão "continuar", prosseguindo para a página seguinte.		5. nada a fazer
		Escolher a opção "sou candidata" na tela de cadastro.	Página de cadastro: selecionou a opção "sou candidata" e clicou no botão "continuar", mas não conseguiu prosseguir para a página seguinte		5. nada a fazer
		Inseriu dados válidos nos campos solicitados.	Preencheu os dados requisitados corretamente na página de cadastro 1 da candidata, seguindo as limitações de cada campo e clicou no botão "próxima etapa".		5. nada a fazer
		Inseriu dados válidos na segunda parte do cadastro.	Preencheu, corretamente, os dados requisitados na página de cadastro 2 da candidata, seguindo as limitações de cada campo e clicou no botão "finalizar o cadastro", indo para a página de login.		5. nada a fazer
		Inseriu dados válidos nos campos solicitados, mas eles não foram armazenados no banco de dados.	Preencheu, corretamente, os dados requisitados na página de cadastro 2 da candidata, seguindo as limitações de cada campo e clicou no botão "finalizar o cadastro", indo para a página de login, mas sem armazenar as informações no banco de dados.		5. nada a fazer
		Inseriu dados válidos na segunda parte do cadastro, mas eles foram armazenados no banco de dados.	Preencheu, corretamente, os dados requisitados na página de cadastro 2 da candidata, seguindo as limitações de cada campo e clicou no botão "finalizar o cadastro", indo para a página de login.		5. nada a fazer
		senha inválida	Adicionou uma senha fora do formato solicitado e não conseguiu finalizar o cadastro.		5. nada a fazer
Eu, como usuária, quero fazer login no site com meus dados cadastrados.	Fazer login no site como uma candidata	E-mail e senha válidos e consulta no banco de dados ok	Página de login: preencha com o email "izabellaalmeidadefaria@gmail.com", da senha "123456789", selecionar se é candidata ou empresa, clicar no botão entrar e conseguir consultar os dados salvos no banco de dados		5. nada a fazer
		E-mail e senha válidos e consulta no banco de dados falhou	Página de login: preencha com o email "izabellaalmeidadefaria@gmail.com", da senha "123456789", selecionar se é candidata ou empresa, clicar no botão entrar e não conseguir consultar os dados salvos no banco de dados		5. nada a fazer
		E-mail válido, mas não está salvo no banco de dados	Página de login: preencheu com o email "izabellaalmeidadefaria@gmail.com", com a senha "123456789", selecionou se é candidata ou empresa, clicou no botão entrar, mas não conseguiu consultar os dados salvos no banco de dados.		5. nada a fazer
		E-mail inválido, fora do formato	Página de login: preencheu as credenciais de forma incorreta, com o email fora do formato, e não conseguiu fazer login.		5. nada a fazer
			Página de login: preencheu as credenciais de		5. nada a fazer

			forma incorreta, com o email fora do formato, mas conseguiu fazer login.		
		Senha dentro do formato desejado, mas não foi salva no banco de dados.	Página de login: preencheu as credenciais de forma correta, com a senha no formato desejado, mas não conseguiu entrar porque a senha não havia sido armazenada.		5. nada a fazer
		Senha inválida, fora do formato desejado	Página de login: a senha foi informada, mas não estava no formato desejado e, portanto, não foi efetuado o login.		5. nada a fazer
		Fez login com as credenciais anteriormente citadas.	página de login preencher o email "fulano@cyclano.com.br" e a senha "12345 xpto" e apertar o botão "entrar", conseguindo, assim, fazer o login na página.		5. nada a fazer
		Não conseguiu fazer login com as credenciais já cadastradas	página de login preencher o email "fulano@cyclano.com.br" e a senha "12345 xpto" e apertar o botão "entrar", mas não conseguiu fazer o login na página.		5. nada a fazer
Eu, como usuária, quero ver e filtrar as vagas de acordo com as minhas preferências.	Entrar no perfil cadastrado, na parte de recrutadora, e ver as vagas ofertadas.	Tentou fazer login com credenciais inválidas	página de login preencher o email "fulano@cyclano" e qualquer senha, e apertar o botão "entrar", mas não conseguiu entrar no site.		5. nada a fazer
		Após entrar no perfil, conseguiu visualizar as vagas compatíveis.	Entrou no perfil e imediatamente viu as vagas com as quais tem maior compatibilidade.		5. nada a fazer
		Após entrar no perfil, não conseguiu visualizar as vagas compatíveis.	Entrou no perfil, mas não conseguiu visualizar nenhuma vaga.		5. nada a fazer

7.2. Teste de usabilidade

7.2.1. Registro dos testes

1. Cadastre-se como um candidato			Se você é uma pessoa desempregada, cadastre-se no nosso site.				
#	Nome	perfil/persona	RESULTADO GERAL	RESULTADOS POR ETAPA	Cadastrar seus	Cadastrar suas competências	Cadastro de soft e hard skills
1	Camila Anacleto	- 24 anos - Campinas - SP - Ciências da Computação - Estuda Francês	sucesso	sucesso	sucesso	conseguiu dificuldade com	conseguiu com dificuldade
2	Luiza Leite	- 18 anos - São Paulo - SP - Engenharia de Software (4) - Assiste filme e séries	sucesso	sucesso	sucesso	conseguiu dificuldade com	conseguiu com dificuldade

2. Cadastre-se como uma empresa			Você é uma recrutadora em busca de novos talentos, cadastre-se no nosso site					
#	Nome	perfil/persona	Resultado da tarefa	Escolher entre candidato e recrutadora	Cadastrar dados da empresa	Finalizar cadastro	Cadastro de soft e hard skills	
1	Camila Anacleto	- 24 anos - Campinas - SP - Ciências da Computação - Estuda Francês	sucesso	sucesso	sucesso	sucesso	conseguiu com dificuldade	
2	Luiza Leite	- 18 anos - São Paulo - SP - Engenharia de Software (4) - Assiste filme e séries	sucesso	sucesso	sucesso	sucesso	conseguiu com dificuldade	
3. Cadastre uma vaga			Agora que você já tem seu cadastro como empresa, suponha que você queira colocar uma vaga no site.					
#	Nome	perfil/persona	Resultado da tarefa	Encontrar o botão de adicionar vaga	Cadastrar vaga	Editar Vaga *	Visualizar candidatos *	
1	Camila Anacleto	- 24 anos - Campinas - SP - Ciências da Computação - Estuda Francês	sucesso	sucesso	sucesso	sucesso	sucesso	
2	Luiza Leite	- 18 anos - São Paulo - SP - Engenharia de Software (4) - Assiste filme e séries	sucesso	sucesso	sucesso	sucesso	sucesso	

Observação: o Editar Vagas está com um asterisco porque, quando esse teste foi implementado, essa funcionalidade ainda não estava pronta no sistema.

7.2.2. Ocorrências

OCORRÊNCIAS			PARTICIPANTES		SOLUÇÕES
Tarefa/contexto	Severidade	Resumo	1	2	ideias
Tela Cadastro (candidata e recrutadora)	1. cosmética	Ao selecionar o perfil de candidata, não foi instintivamente clicar em continuar teve um pequeno delay			- aumentar a borda, aparecer o botão continuar após selecionado o perfil
Cadastrar competências (candidata e recrutadora)	2. baixa	Ao cadastrar as soft e hard skills, elas selecionaram da lista mas tinham dificuldade de validar o que estava selecionado			- ao selecionar já validar e aparecer para ela
Cadastrar competências (candidata)	1. cosmética	Teve dificuldade no que colocar na formação			- criar mais opções (ex. "cursando" ao invés da possibilidade de "ensino superior incompleto")

Cadastro das vagas (recrutadora)	1. cosmética	Não achou intuitivo que na descrição da vaga era para colocar as funções esperadas pela vaga		- acreditamos que foi algo por ela não ser recrutadora, acreditamos que recrutadoras já tem essa ideia mais intuitiva - deixar estático a parte do perfil da empresa
----------------------------------	--------------	--	--	--

8. Análise de Dados

Inserir os dashboard ou gráficos das análises dos dados de negócio, usando estatística descritiva com medidas de posição e dispersão.

Ideias: simular número de pessoas cadastradas, número de vagas disponíveis, faixa etária, cidade, cargos mais procurados, empresas no ramo, vagas por estado.

9. Manuais

9.1. Manual do Usuário

 MANUAL DE UTILIZADOR.pdf

9.2. Manual do Administrador

 MANUAL DE ADMINISTRADOR.pdf

10. Referências

- MDN WEB DOCS. **Documenting web technologies, including CSS, HTML, and JavaScript, since 2005.**. Disponível em: <https://developer.mozilla.org/en-US/>. Acesso em: 15 mai. 2022.
- NPMJS. **node-sqlite3**. Disponível em: <https://www.npmjs.com/package/sqlite3>. Acesso em: 20 mai. 2022.
- NPMJS. **Build amazing things**. Disponível em: <https://www.npmjs.com/>. Acesso em: 25 abr. 2022.
- NPMJS. **Express**. Disponível em: <https://www.npmjs.com/package/express>. Acesso em: 20 abr. 2022.
- NPMJS. **SQLite Client for Node.js Apps**. Disponível em: <https://www.npmjs.com/package/sqlite>. Acesso em: 20 mai. 2022.
- ROCKET SEAT. **Somos uma plataforma completa de aprendizado contínuo em programação**. Disponível em: <https://www.rocketseat.com.br/>. Acesso em: 29 abr. 2022.
- STACKOVERFLOW. **A public platform building the definitive collection of coding questions & answers**. Disponível em: <https://stackoverflow.com/>. Acesso em: 6 mai. 2022.
- W3SCHOOLS. **With the world's largest web developer site..** Disponível em: <https://www.w3schools.com/>. Acesso em: 2 mai. 2022.

- YOUTUBE. **Campo HTML para inserir tags com CSS e JavaScript | Code/Drops #51**. Disponível em:https://www.youtube.com/watch?v=CITYla5utT4&ab_channel=Rocketseat. Acesso em: 10 mai. 2022.
-

11. Apêndice

Os apêndices representam informações adicionais que não caberiam no documento exposto acima, mas que são importantes por alguma razão específica do projeto.