

WAD

WEB APPLICATION DOCUMENT

< BiT Discover >

Autores: Alberto Miranda

Gabriel Torres

João Carazzato

Melissa Rojas

Mihaell Alves

Valentina Garcia

Vinicios Lugli

Data de criação: 02/05/2022

Controle do Documento

Histórico de revisões

| Data | Autor | Versão | Resumo da atividade |
|--|---|---|---|
| < xx/xx/xxxx > Exemplo: 27/04/2022 | < Nome do responsável pela versão > Exemplo: José da Silva | < número da Sprint.sequencial > Exemplo: 1.1 | < descrever o que foi atualizado nesta versão > Exemplo: Criação do documento |
| < 02/05/2022 > | < João Carazzato e Gabriel Torres > | < 1.0 > | < Adicionado e editados os elementos 1.x do documento > |
| < 12/05/2022 > | < Gabriel Torres > | < 2.0 > | < Adicionado o guia de estilos do projeto > |
| < 27/05/2022 > | < Gabriel Torres > | < 3.0 > | < Adicionado a arquitetura, a documentação pro postman e o diagrama de banco de dados > |
| < 07/06/2022 > | < Valentina Garcia > | < 4.0 > | < Revisão geral e pequenas modificações durante todo o WAD > |
| < 24/06/2022 > | < Gabriel Rios > | < 5.0 > | < Revisão final e adição de referências > |

Sumário

[Visão Geral do Projeto](#)

[Empresa](#)

[O Problema](#)

[Objetivos](#)

[Objetivos gerais](#)

[Objetivos específicos](#)

[Descritivo da Solução](#)

[Partes Interessadas](#)

[Análise do Problema](#)

[Análise da Indústria](#)

[Análise do cenário: Matriz SWOT](#)

[Proposta de Valor: Value Proposition Canvas](#)

[Matriz de Risco](#)

[Requisitos do Sistema](#)

[Persona](#)

[Histórias dos usuários \(user stories\)](#)

[Arquitetura do Sistema](#)

[Módulos do Sistema e Visão Geral \(Big Picture\)](#)

[Descrição dos Subsistemas](#)

[Users Stories dos subsistemas](#)

[Requisitos de software](#)

[Documentação via PostMan](#)

[Tecnologias Utilizadas](#)

[UX e UI Design](#)

[Wireframe + Storyboard](#)

[Design de Interface - Guia de Estilos](#)

[Projeto de Banco de Dados](#)

[Modelo Conceitual](#)

[Modelo Lógico](#)

[Teste de Software](#)

[Teste Unitário](#)

[Teste de Usabilidade](#)

[Análise de Dados](#)

[Manuais](#)

[Manual do Usuário](#)

[Manual do Administrador](#)

[Referências](#)

[Apêndice](#)

1. Visão Geral do Projeto

1.1. Empresa

A Brazilians in Tech é uma organização que tem o objetivo de conectar e apoiar mulheres brasileiras que estejam estudando e atuando em áreas relacionadas à tecnologia. Oferecendo a primeira plataforma brasileira a reunir informações e oportunidades relevantes ao mundo da tecnologia, sendo criada para acolher e incentivar mulheres especificamente na área da tecnologia.

1.2. O Problema

O problema apresentado pela empresa, se trata da dificuldade de filtrar e conectar todas essas mulheres com as empresas e vagas de tecnologia. Por não ter um espaço automatizado e organizado, a Brazilians in Tech acaba sofrendo durante seu trabalho e possuindo diversos problemas generalizados.

1.3. Objetivos

O nosso objetivo como desenvolvedores do projeto da Brazilians in Tech, se trata de encontrar uma solução, utilizando páginas Web, para realizar essa automação do processo e facilitar o trabalho da BiT como um todo.

1.3.1. Objetivos gerais

Aplicação web com o objetivo de resolver o ambiente de trabalho confuso da BiT e automatizar o processo de conexão entre candidata e empresa.

1.3.2. Objetivos específicos

- Sistema de Match entre candidata e empresa;
- Criação da apresentação de conexões;
- Perfil com informações(soft skills, hard skills e etc);
- Registro de currículo sem perguntas desnecessárias;
- Simplicidade e Rapidez.

1.4. Descritivo da Solução

O nosso produto é uma plataforma digital que une mulheres a vagas de emprego na área de TI. Nós acreditamos no potencial feminino de moldar o futuro do mercado tecnologia do Brasil e temos como nossa missão diminuir a gap de gênero no mercado de trabalho, tornando empresas lugares mais diversos e inclusivos.

FUNCIONALIDADES RECRUTADOR

- Capacidade de deletar, alterar ou reformatar vagas em caso de erros ou imprevistos
- Vagas podem ser adicionadas a qualquer momento
- Requisitos para vagas podem ser editados a qualquer momento

FUNCIONALIDADES CANDIDATA

- Criação de currículo e perfil para aplicar em vagas de trabalho
- Vagas de interesse podem ser salvas para aplicar depois
- Vagas podem ser filtradas pelos requisitos, salário e posição
- Recomendação de vagas para aplicar
- Teste de soft skills disponível a qualquer momento
- Pode-se dar um like no perfil de aplicantes para indicar interesse*

FUNCIONALIDADES DE ADMINISTRADOR

- Age como intermediário para comunicação candidata recrutador
- Consegue cadastrar ou excluir empresas recrutadoras
- Permite olhar o perfil de todas aplicantes
- Acesso a todos os perfis de candidatas e recrutadores
- Capacidade de remover ou desativar perfis

COMO USAR NOSSO PRODUTO

RECRUTADOR:

- 1) Fazer login em um perfil recrutador
- 2) Criar vagas de emprego

CANDIDATA:

- 1) Fazer login em um perfil de candidato
- 2) Criar perfil e currículo para aplicar para vagas
- 3) Vagas são sugeridas com base no perfil, podendo dar um like em vagas desejadas para aplicar em outro momento
- 4) A candidata aplica a vagas que deu like
- 5) O contratador entra em contato com a candidata
- 6) Se desejar a candidata continua o processo seletivo após contato do contratador

ADMINISTRADORA:

- 1) fazer login em um perfil de administrador.
- 2) fazer moderação dos perfis no site

3) fazer moderação das vagas disponíveis do site

1.5. Partes Interessadas

Brazilians In Tech, tem o papel de fazer os requisitos do projeto, o acompanhar e dar feedbacks.

2. Análise do Problema

2.1. Análise da Indústria

Principais Players:

- Mulheres que trabalham em Tech
- Empresas parceiras
- Administradoras (BIT) que cadastram empresas.

Modelos de Negócio:

- Site de cadastro de currículo destinado a mulheres na área de tecnologia. (Linkedin exclusivamente para mulheres)

Tendências:

- Uma tendência do mercado é a inclusão de mulheres na área de tecnologia.
- Processos de candidatura e seleção cada vez mais automatizados, práticos e virtuais.

2.2. Análise do cenário: Matriz SWOT

| | |
|--|--|
| FORÇAS: <ul style="list-style-type: none">• Empresas com grande espaço no mercado tecnológico como parceiras;• Grupo feminino já bem estruturado.• As tecnologias utilizadas tem grande suporte;• Plataforma com informações sintéticas no cadastramento do usuário; | FRAQUEZAS: <ul style="list-style-type: none">• A plataforma não gera receita, é sustentada por doações;• Poucas referências específicas da área;• Não haverá encaminhamento, só contato entre os recrutadores e candidatos;• O grupo não possui uma base forte em recursos humanos;• Falta de conhecimento técnico das tecnologias; |
| OPORTUNIDADES: | AMEAÇAS: |

- Poucos sites de cadastramento de empregos para mulheres na área de tecnologia;
- Empresas requisitando diversidade nos seus times de tecnologia;
- A Plataforma não terá custos para inserir vagas e perfis pessoais;

- Concorrência mais consolidada no mercado;
- Público alvo menor;
- Baixo engajamento, devido a novidade;

2.3. Proposta de Valor: Value Proposition Canvas



2.4. Matriz de Risco

| | Ameaças | | | | | Oportunidades | | | | |
|-----|-------------|-------|---------------------------------------|---|--|---|------------------|----------|-------|-------------|
| 90% | | | | | | Livres de custos para empresas, ao contrário da concorrência; Aumento do mercado de tecnologia (mais vagas e candidatas) | Sistema Inovador | | | |
| 70% | | | | Aumento de plataformas de currículos concorrentes | | Aumento do mercado de projetos de preenchimento de currículo | | | | |
| 50% | | | Sistema Inovador(pode ser mal aceito) | | | | | | | |
| 30% | | | | Falta de candidatas para as vagas | Falta de empresas que apoiem o projeto | | | | | |
| 10% | | | | | Problemas pela falta de controle após o recrutamento | | | | | |
| | Muito Baixo | Baixo | Moderado | Alto | Muito Alto | Muito Alto | Alto | Moderado | Baixo | Muito Baixo |

3. Requisitos do Sistema

3.1. Persona



MARIA LUIZA
TORRES
ENGENHEIRA DA COMPUTAÇÃO

JOVEM ADULTO (19-25)

Mini-bio

Maria Luiza Torres é uma jovem adulta que acabou de se formar na faculdade de seus sonhos que está em busca de uma vaga de emprego. Maria Luiza é uma jovem muito comunicativa, empática, curiosa e organizada. Porém, seu maior defeito se trata da preguiça, além de possuir insegurança e medos de grandes decisões. No âmbito trabalhista, sua maior qualidade é proatividade, e seu maior defeito: a falta de liderança. Costuma demorar a preencher formulários de vagas de emprego, possuindo um conhecimento médio sobre o mercado de trabalho tecnológico.



Detalhes Pessoais

Localização

São Paulo

Renda Familiar

De R\$6.500 a
R\$10.000,00

Nível Educacional

Cursou Ensino
Superior em
Engenharia da
Computação na
Faculdade
Politécnica USP

Status de Relacionamento

Em uma relação
aberta



Carreira

Empresa

Desempregada

Tamanho da Empresa

0

Responsabilidades Profissionais

Procurar uma vaga de
emprego, realização de
cursos online e cuidar de
sua casa.

Objetivos

Estabelece metas de
entrevistas diárias e seu
maior objetivo é conseguir o
emprego de seus sonhos.

Desafios

Preencher formulários
idênticos diversas vezes em
uma mesma plataforma,
preencher dados
desnecessários.

3.2. Histórias dos usuários (user stories)

USER STORIES DA CANDIDATA:

- Eu como candidata**, vou poderei na página inicial, ver vagas que possuem compatibilidade comigo.
- Eu como candidata**, vou poder ver outras vagas de empresas, mesmo que não tenha compatibilidade.
- Eu como candidata** vou poder dar like em vagas e assim guardá-las para depois tentar contato.
- Eu como candidata**, vou poder filtrar as minhas preferências de itens nas vagas, para que elas atendam às minhas necessidades.
- Eu como candidata**, vou poder editar o meu perfil, caso eu tenha algo para mudar.
- Eu como candidata** vou poder tirar o meu like, caso eu não tenha mais interesse na vaga.
- Eu como candidata**, vou poder acionar o recrutador e me candidatar para a vaga.

USER STORIES DO RECRUTADOR:

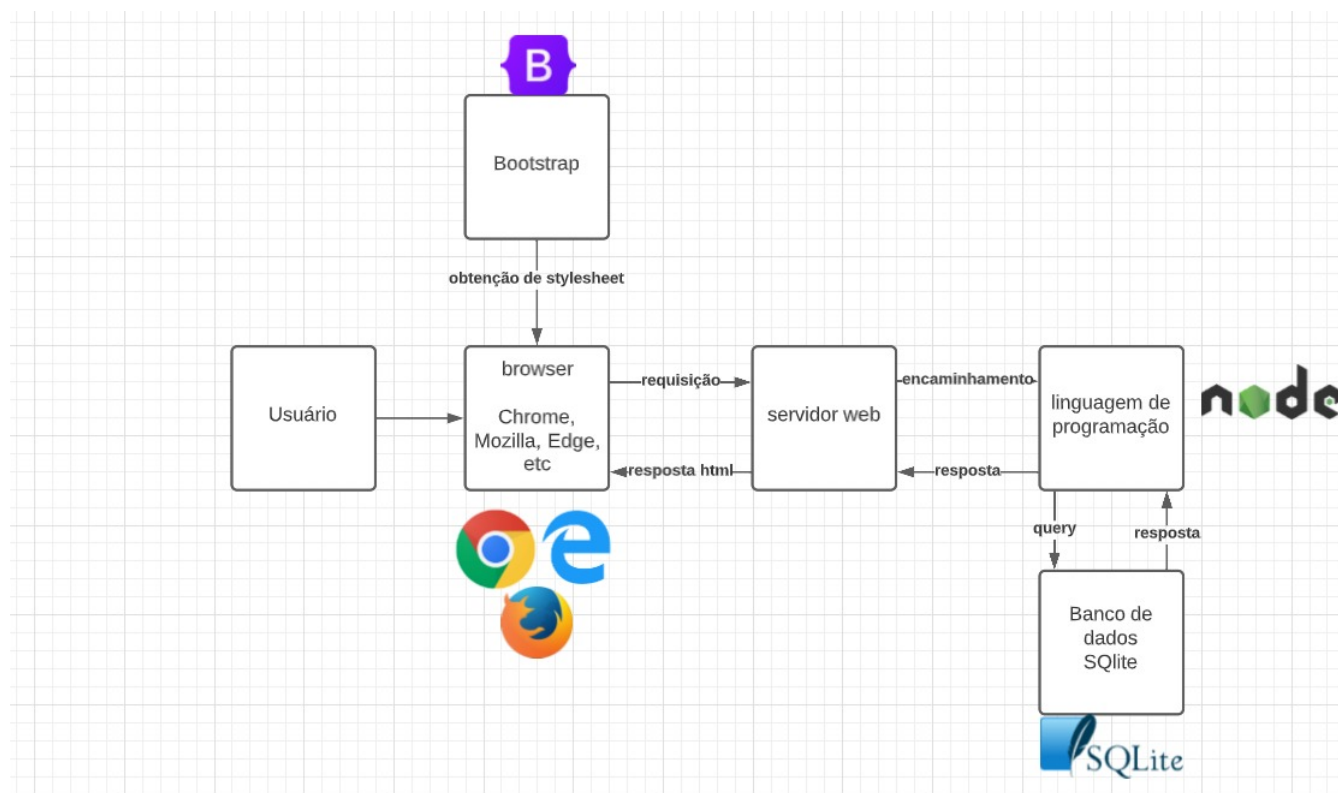
- Eu como recrutador**, vou poder cadastrar vagas para as candidatas verem.
- Eu como recrutador**, vou poder editar o meu perfil para mudanças futuras.
- Eu como recrutador**, vou poder ver as vagas da minha empresa.
- Eu como recrutador**, vou poder deletar as vagas, caso haja uma mudança futura.
- Eu como recrutador**, vou poder editar as vagas, caso haja uma mudança futura.

USER STORIES DO ADMINISTRADOR:

- Eu como administrador**, vou poder deletar as vagas, caso haja uma mudança futura.
- Eu como administrador**, vou poder ver todas as vagas cadastradas para fazer a quantificação.
- Eu como administrador**, vou poder ver todos os perfis de candidatos para fazer a quantificação.
- Eu como administrador**, vou poder ver todos os perfis de recrutadores para fazer a quantificação.
- Eu como administrador**, vou poder tirar o acionamento de perfis de candidatos para avisá-los que a situação foi resolvida.
- Eu como administrador**, vou poder tirar o acionamento de perfis de recrutadores para avisá-los que a situação foi resolvida.
- Eu como administrador**, vou poder cadastrar uma empresa na plataforma, para que recrutadores da respectiva empresa criem suas vagas.
- Eu como administrador**, vou poder excluir empresas da plataforma, se isso convier a BIT.

4. Arquitetura do Sistema

4.1. Módulos do Sistema e Visão Geral (Big Picture)



4.2. Descrição dos Subsistemas

Aqui detalhar cada subsistema com suas funcionalidades, ou seja, o que tem em cada módulo. Pode usar uma ferramenta do tipo x-mind, draw.io, etc.

4.2.1. Users Stories dos subsistemas

Dentre as users stories da seção 3.2 quais correspondem a cada subsistema.

4.2.2. Requisitos de software

Dentre o total de tecnologias utilizadas na aplicação, da seção 4.4, quais correspondem a cada subsistema.

4.2.3. Documentação via postman

<https://documenter.getpostman.com/view/13084425/Uz5AtKSy>

4.3. Tecnologias Utilizadas

Colocar em uma tabela as tecnologias utilizadas na aplicação especificando o que é, em que é utilizada no projeto e qual a versão

5. UX e UI Design

Projeto das telas do sistema.

5.1. Wireframe + Storyboard

Link miro editável com descrição:

https://miro.com/app/board/uXjVO5bA0Ek=?share_link_id=552661600689

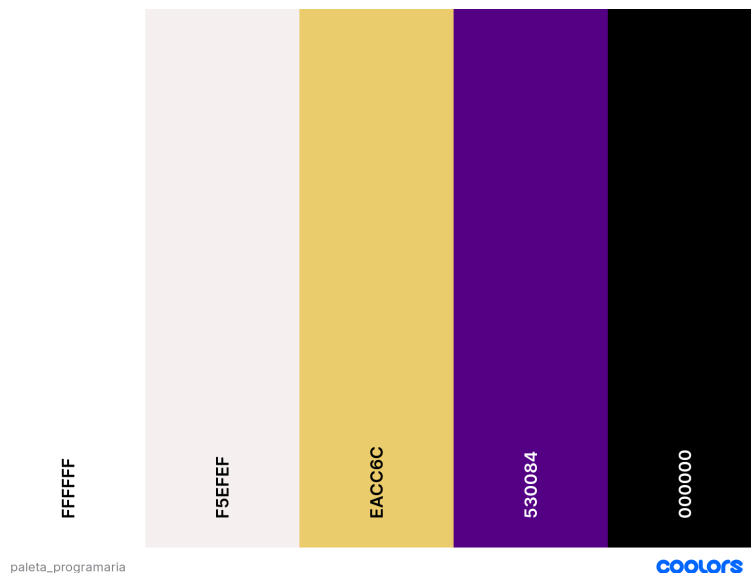
Link de registro da imagem: <https://i.imgur.com/VoqRB6e.jpeg>

5.2. Design de Interface - Guia de Estilos

Refere-se a design visual, cores, tipografia, imagens, logotipos, ou seja, os elementos visuais que compõem o produto

Cores:

- Escolhemos a cor #F5EFEF como principal (60%), por ser neutra, porém não tão agressiva quanto totalmente branco.
- A cor #530084 (30%) foi escolhida como secundária por já existir na paleta de cores da própria empresa.
- A cor #EACC6C ficou como destaque (10%). Escolhemos ela por além de ser bonita, também era uma cor da paleta principal do Brandbook.



Tipografia: Escolhemos a fonte “Nunito” como a principal e a “Roboto Slab” como destaque. Ambas estão no Brandbook da ONG e, em algumas partes do projeto são colocadas em negrito para mostrar a importância do conteúdo marcado.

6. Tipografias

A Tipografia geral da identidade visual é a Nunito.

Uma tipografia rica pois possui diversas variações.

Ela é versátil então é importante buscar o contraste entre os pesos.

A Roboto Slab pode ser utilizada para títulos e textos de destaque.

Nunito

light regular semibold bold extrabold

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T W X Y Z
a b c d e f g h i j k l m n o p q r s t u v w x y z
@ \$ % ^ & * | 1 2 3 4 5 6 7 8 9

Roboto Slab

book medium bold extrabold black

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T W X Y Z
a b c d e f g h i j k l m n o p q r s t u v w x y z
@ \$ % ^ & * | 1 2 3 4 5 6 7 8 9

BIT

Imagens: Até o momento, nosso site não contém imagens

Logotipo: Logotipo da Brazilians In Tech amarela com o “BIT” roxo.

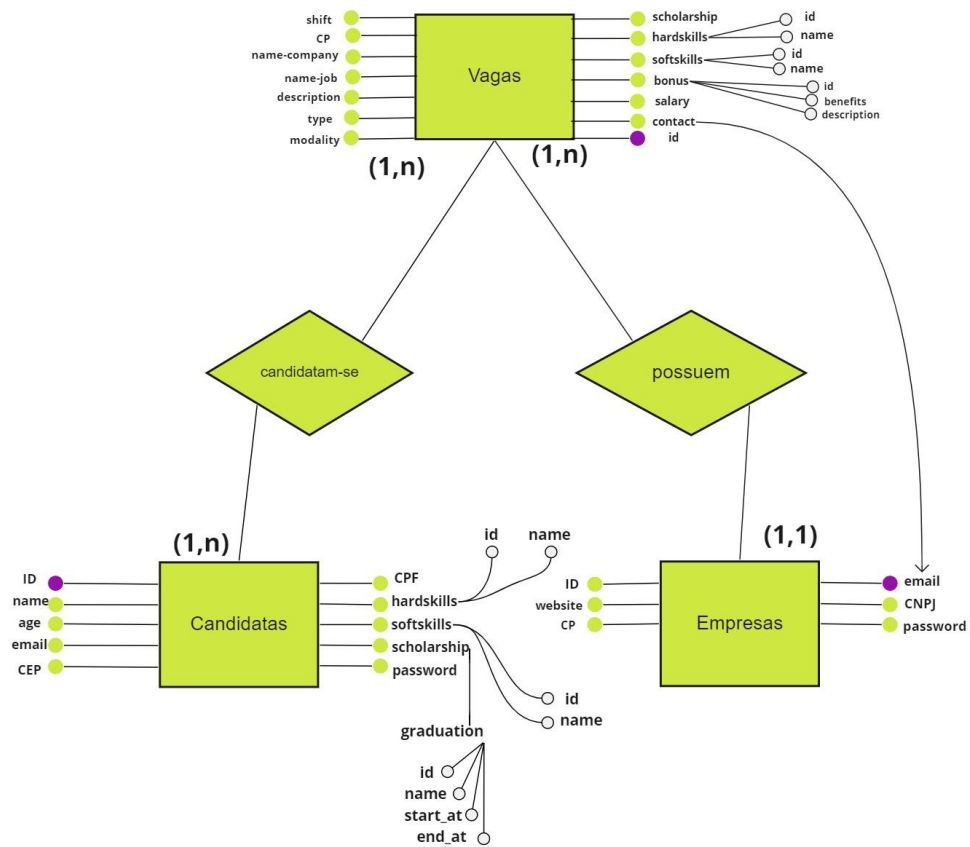
Componentes de UI/UX: Ícones de usabilidade (Bootstrap e FontAwesome). São exemplos:



6. Projeto de Banco de Dados

documento contendo diagrama de entidades e relacionamentos do banco de dados

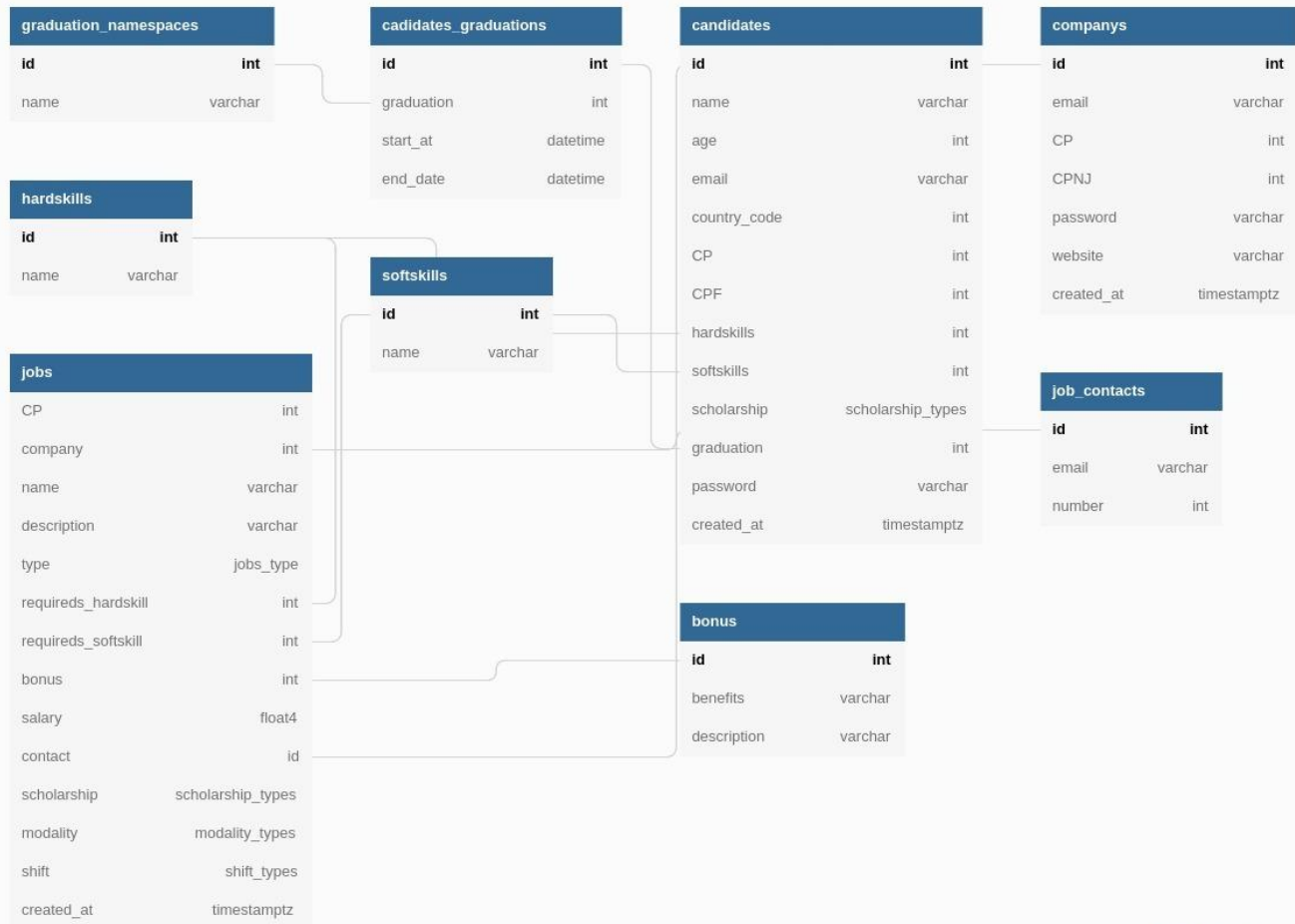
6.1. Modelo Conceitual



miro

link do miro: https://miro.com/app/board/uXjVOuYOnqw=/?share_link_id=576499912825

6.2. Modelo Lógico



7. Teste de Software

7.1. Teste Unitário

| TESTES DE FUNCIONALIDADES | | | | | | |
|---|---|--|--|-----------------|-----------------|--|
| User Story | Funcionalidade a ser testada (ou requisito) | Caso de teste | Passo-a-passo e condições de reprodução do teste | Resultado | Prioridade | Observações |
| Eu como recrutador, vou poder cadastrar vagas para as candidatas verem! | Encontrar a página de criação de vagas! | A empresa não realizou o cadastro na plataforma | Fazer o cadastro como recrutador! | sucesso | 5. nada a fazer | |
| | | O cadastro da empresa foi aprovado por administradores da plataforma. | Fazer login como recrutador | sucesso | 5. nada a fazer | |
| | | Exibição da página quando não há nenhuma vaga | Ir no "+" na página de vagas para criar uma nova vaga. | sucesso | 5. nada a fazer | |
| | Preencher as descrições da vaga! | exibição da página quando não há nenhuma vaga | Adicionar o nome da vaga, CLT, o período de trabalho, a margem salarial, se é full/part time, remoto/presencial, a formação educacional requerida, o nível de senioridade na área esperada, o nome da empresa, e-mail e telefone de contato. | sucesso | 5. nada a fazer | |
| | | todos os botões de select e texto estão funcionais. | | sucesso | 5. nada a fazer | |
| | | os campos de texto estão funcionais. | Escrever um pequeno texto sobre a vaga, informando um pouco melhor sobre como seria a rotina de trabalho. | sucesso | 5. nada a fazer | |
| | | os campos de tags estão funcionais. | Preencher os campos de requisitos de Hard e Soft Skills para a respectiva vaga. | sucesso | 5. nada a fazer | |
| | | os campos de tags estão funcionais. ao passar para os últimos campos a o scroll da página tem de estar disponível. | Caso não haja os requisitos de soft e hard skills necessários e desejados, criar novas tags de avaliação. | sucesso | 5. nada a fazer | |
| | | os campos de tags estão funcionais. | Caso haja bônus que a vaga oferece, adicionar em forma de tags no campo "bônus". | sucesso | 5. nada a fazer | |
| | Salvar a vaga para que ela apareça para as usuárias! | preenchimento correto de todo o formulário | Clicar no botão com sinal de "check" para salvar a vaga cadastrada. | sucesso parcial | 2. alta | Ao salvar vaga a pagina não é redirecionada ao "Minhas Vagas" |
| Eu como recrutador vou poder ver as vagas da minha empresa! | Visualizar a vaga que criei na página de "minhas vagas" | - | Ir em "Minhas Vagas" | sucesso | 5. nada a fazer | |
| | Visualizar todas as cards. | Os cards devem estar com a formatação correta. | Visualizar os cards com informações mínimas de cada vaga. | sucesso parcial | 3. média | As informações do card buscadas do banco de dados ainda não estão integradas |
| | Visualizar a descrição mais completa de cada vaga. | Ao clicar no card, o mesmo deverá abrir e revelar mais informações. | Abrir o push up com maiores detalhes sobre a respectiva vaga. | sucesso parcial | 3. média | As informações do card buscadas do banco de dados ainda não estão integradas |

7.2. Teste de Usabilidade

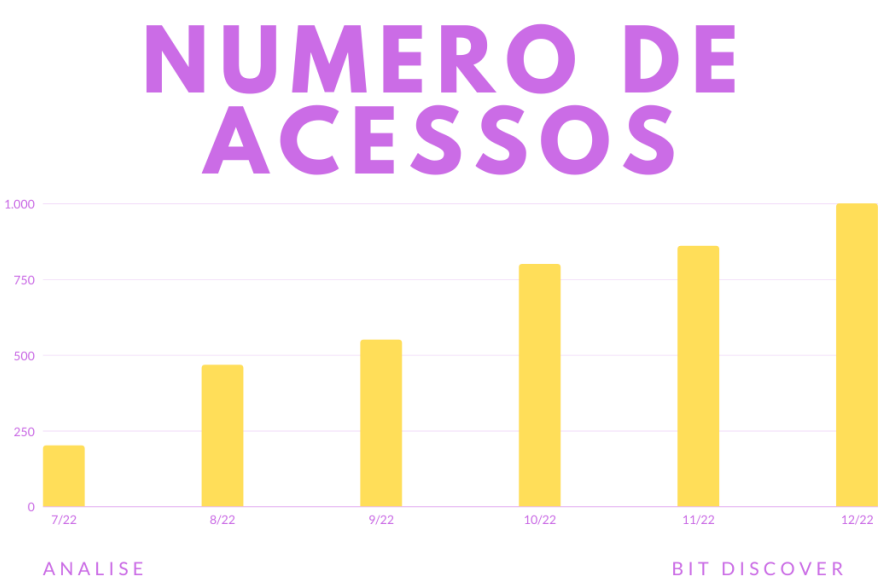
Registro de Testes:

| RESULTADOS POR TAREFA | | | | | | | |
|--|----------------|---|---------------------|---|--|----------------------------------|----------------|
| 1. Criar Vaga | | Suponha que você é uma empresa, utilize o site para cadastrar uma vaga | | | | | |
| | | RESULTADO GERAL | | RESULTADOS POR ETAPA | | | |
| # | Nome | perfil/persona | Resultado da tarefa | Se cadastrar como empresa | Ir no menu e cadastrar uma nova vaga | Visualizar a página minhas vagas | |
| 1 | Luiz Granville | | sucesso | sucesso | sucesso | sucesso | |
| 2 | Pedro Romão | | sucesso | sucesso | sucesso | sucesso | |
| 3 | Giovanna | | sucesso parcial | fracasso | sucesso | sucesso | |
| 2. Se cadastrar no site como candidato | | Suponha que você seja uma nova usuária candidata da BIT Empregos, utilize o site para se cadastrar. | | | | | |
| | | RESULTADO GERAL | | RESULTADOS POR ETAPA | | | |
| # | Nome | perfil/persona | Resultado da tarefa | Clicar para se cadastrar na página de login | Se cadastrar no link candidato na página de cadastro | | |
| 1 | Luiz Granville | | sucesso | sucesso | sucesso | | |
| 2 | Pedro Romão | | sucesso | sucesso | sucesso | | |
| 3 | Giovanna | | sucesso | sucesso | sucesso | | |
| 3. Se candidatar a uma vaga | | Suponha que você seja uma nova usuária candidata da BIT Empregos, utilize o site para contactar uma empresa que oferece uma vaga de emprego | | | | | |
| | | RESULTADO GERAL | | RESULTADOS POR ETAPA | | | |
| # | Nome | perfil/persona | Resultado da tarefa | Se cadastre como candidata. | Acesse a página vagas | Acesse uma vaga que você gostou | Vá em contatar |
| 1 | Luiz Granville | | sucesso | sucesso | sucesso | sucesso | sucesso |
| 2 | Pedro Romão | | sucesso | sucesso | sucesso | sucesso | sucesso |
| 3 | Giovanna | | sucesso parcial | sucesso | sucesso | sucesso | fracasso |

Ocorrências:

| OCORRÊNCIAS | | | PARTICIPANTES | | |
|-----------------|---------------|--|---------------|---|---|
| Tarefa/contexto | Severidade | Resumo | 1 | 2 | 3 |
| 2 | 3. alta | confusão no design do cadastro | x | | |
| 1 | 3. alta | botão para remover vaga na própria vaga | x | | |
| 2 | 2. baixa | Experiencia prévia não claro | x | | |
| 2 | 4. catástrofe | limitador de caracteres (cpf, etc...) | | x | |
| 2 | 1. cosmética | curso de ensino superior drop down | | x | |
| 3 | 3. alta | Título "Vagas disponíveis" na página de vagas | | x | |
| 1 | 3. alta | Vai digitando e muda a formatação automaticamente (criação da vaga) / (Forms de salários) | | x | |
| | | dois quadrados fossem só um (adição de tags e hard/soft skills) / Juntar os containers de seleção e criação de skill | | x | |
| 1 | 3. alta | | | x | |
| 1 | 4. catástrofe | quando clicou em cadastrar vagas não foi automaticamente para minhas vagas | | x | |
| 1 | 2. baixa | bônus não está intuitivo | | x | |
| 3 | 2. baixa | Contactar não está claro o suficiente, seria melhor "Candidatar" | | x | |
| 3 | 2. baixa | Ao invés de "Saber mais", seria mais intuitivo "Ver detalhes" | | x | |

8. Análise de Dados





Segue o excel dos dados utilizados: [análise de dados](#)

9. Manuais

9.1. Manual do Usuário

O manual do usuário em pdf está disponível no github na aba documentos, nele consta as telas de administradora, recrutador e administradora.

[Manual do usuário](#)

9.2. Manual do Administrador

O manual do usuário em pdf está disponível no github na aba documentos, nele consta as telas de administradora, recrutador e administradora.

[Manual do usuário](#)

Referências

BOOTSTRAP. **GET BOOTSTRAP**. Disponível em: <https://getbootstrap.com/>. Acesso em: 25 mai. 2022.

BRAZILIANS IN TECH. **Brazilians In Tech**. Disponível em: <https://braziliansintech.com/>. Acesso em: 12 abr. 2022.

CORREIO BRAZILIENSE. **Mercado de trabalho ainda é rígido com mulheres que são mães**. Disponível em: <https://www.correiobraziliense.com.br/euestudante/trabalho-e-formacao/2021/05/4923276-mercado-de-trabalho-ainda-e-rigido-com-mulheres-que-sao-maes.html>. Acesso em: 1 jun. 2022.

ROCK CONTENT. **Tipografia: como usar um dos pilares do Design Gráfico a seu favor**. Disponível em: <https://rockcontent.com/br/blog/tipografia/>. Acesso em: 27 abr. 2022.

W3SCHOOLS. **Jquery: Get Started!**. Disponível em: https://www.w3schools.com/jquery/jquery_get_started.asp. Acesso em: 20 abr. 2022.

YOUTUBE. **O que é e para que serve um ORM??**. Disponível em: <https://www.youtube.com/watch?v=5oEwUeZmLQ0>. Acesso em: 10 mai. 2022.

Apêndice

Os apêndices representam informações adicionais que não caberiam no documento exposto acima, mas que são importantes por alguma razão específica do projeto.