

# WAD

## WEB APPLICATION DOCUMENT

### BIT MATCH

Autores: Ariel Kisilevzky  
Cristiane Andrade  
Daniel Cunha  
Livia Coutinho  
Luiz Alencar  
Paulo Evangelista

Data de criação: 05 de maio de 2022

## Controle do Documento

### Histórico de revisões

Data	Autor	Versão	Resumo da atividade
05/05/2022	Cristiane Andrade Daniel Cunha	1.1	Criação do documento
	Livia Coutinho		Matriz SWOT
	Livia Coutinho	1.1.2	Proposta de valor: value proposition canvas
25/05/2022	Cristiane Andrade	1.1.3	Modelo conceitual e lógico banco de dados
27/05/2022	Daniel Cunha Livia Coutinho	1.1.4	Arquitetura da solução
31/05/2022	Livia Coutinho	1.1.5	Testes de usabilidade
01/06/2022	Cristiane Andrade	1.1.6	Adicionando a documentação da api
23/06/2022	Livia Coutinho	1.1.7	Manual do usuário
23/06/2022	Livia Coutinho		Manual do administrador

---

## Sumário

### [Visão Geral do Projeto](#)

[Empresa](#)

[O Problema](#)

[Objetivos](#)

[Objetivos gerais](#)

[Objetivos específicos](#)

[Descritivo da Solução](#)

[Partes Interessadas](#)

### [Análise do Problema](#)

[Análise da Indústria](#)

[Análise do cenário: Matriz SWOT](#)

[Proposta de Valor: Value Proposition Canvas](#)

[Matriz de Risco](#)

### [Requisitos do Sistema](#)

[Persona](#)

[Histórias dos usuários \(user stories\)](#)

### [Arquitetura do Sistema](#)

[Módulos do Sistema e Visão Geral \(Big Picture\)](#)

[Descrição dos Subsistemas](#)

[Users Stories dos subsistemas](#)

[Requisitos de software](#)

[Tecnologias Utilizadas](#)

### [UX e UI Design](#)

[Wireframe + Storyboard](#)

[Design de Interface - Guia de Estilos](#)

### [Projeto de Banco de Dados](#)

[Modelo Conceitual](#)

[Modelo Lógico](#)

### [Teste de Software](#)

[Teste Unitário](#)

[Teste de Usabilidade](#)

### [Análise de Dados](#)

## [Manuais](#)

[Manual do Usuário](#)

[Manual do Administrador](#)

## [Referências](#)

## [Apêndice](#)

# **1. Visão Geral do Projeto**

## **1.1. Empresa**

A Brazilians in Tech é uma organização para conectar e apoiar mulheres brasileiras que estejam estudando e atuando em áreas relacionadas à tecnologia.

## **1.2. O Problema**

Atualmente as vagas disponíveis na área de tecnologia possuem nomes diferentes, responsabilidades e requisitos. As vagas são definidas pelas empresas e pelo o que a empresa espera da pessoa profissional. Com isso, existem também alguns casos onde os cargos e vagas possuem nomes muito próximos ou iguais, porém, os requisitos e responsabilidades são totalmente diferentes.

Uma pessoa, principalmente em início de carreira, enfrenta dificuldades para selecionar e identificar as vagas que fazem sentido ela aplicar. A dificuldade de localizar vagas que casem com o perfil da pessoa aplicante pode resultar em diferentes problemas no futuro, tanto para a pessoa quanto para a empresa. Além disso, uma pessoa possui interesse e habilidades que devem ser consideradas para o refinamento das buscas por empregos. Ter uma maior acurácia da aderência da pessoa, com a vaga e a empresa poderá gerar inúmeros impactos positivos para todos os envolvidos.

Outro problema é o cadastro do currículo e criação do perfil profissional da pessoa na plataforma. Como podemos deixar o cadastro do currículo mais simples e que possa associar com o refinamento das buscas (aderência) às vagas.

## **1.3. Objetivos**

Descrever os objetivos do projeto, objetivos gerais e objetivos específicos.

### **1.3.1. Objetivos gerais**

conectar e apoiar mulheres brasileiras em tecnologia fornecendo um site de oferta de vagas de emprego

### **1.3.2. Objetivos específicos**

1. Ter uma funcionalidade de match das vagas com as usuárias da plataforma.
2. Aumentar a interação entre as mulheres no mercado de trabalho de tecnologia.

3. Fornecer um ambiente seguro onde as mulheres não se sintam discriminadas pelas empresas pelo seu gênero.

## **1.4. Descritivo da Solução**

### **1.4.1. O Que é**

Trata-se de uma aplicação web voltada para mulheres que acabaram de sair da universidade, ou querem mudar de emprego ou querem encontrar um emprego na área de tecnologia.

### **1.4.2. Quais principais funcionalidades**

Cadastro e análise de currículo;

Teste de soft skills;

Match com empresas contratantes.

### **1.4.3. Como usar**

Cadastre-se na aplicação;

Preencha seu perfil;

Faça o teste de soft skills;

Cadastre seu currículo;

Aplique para as empresas que derem match com você.

## **1.5. Partes Interessadas**

Descrever os principais stakeholders envolvidos no projeto e seus papéis.

EMPRESA: Associação Brazilians in Tech

PROFESSORA ORIENTADORA: Laíza Ribeiro

LÍDER DO PROJETO: Carolina Moreira

LÍDER TÉCNICO (Se existir): Carolina Moreira e Mari

LÍDER DE NEGÓCIO (Se existir): Carolina Moreira e Mari

EXECUTIVO ONBOARDING: Carolina Moreira

STAKEHOLDERS: Brazilians in Tech, Mulheres em Tecnologia,

Empresas de Tecnologia

## 2. Análise do Problema

### 2.1. Análise da Indústria

#### 2.1.1. Principais Players

- LinkedIn
- Empregos.com
- Infojobs
- Vagas.com
- Indeed

#### 2.1.2. Modelos de Negócio

- **LinkedIn** é do tipo Freemium pois possui contas gratuitas e pagas para seus usuários, é uma Plataforma Multilateral pois conecta usuários a anunciantes. Por ser uma rede social voltada para o mundo corporativo, o LinkedIn possui formatos diferentes de anúncios como anúncio de vagas de emprego e mensagens comerciais entre pessoas que não estão conectadas.
- **Empregos.com** está entre os principais portais de empregos e carreiras do Brasil, sendo o único a ter um canal exclusivo para orientação de Carreira. São mais de 190 mil empresas cadastradas, mais de 3.5 milhões currículos e mais de 140 mil vagas. É uma solução completa para quem quer recrutar ou ser recrutado, um lugar único, que possibilita um contato rápido, dinâmico e eficiente entre empregador e empregado, empresa e candidato.
- **InfoJobs** é uma plataforma de oportunidades profissionais e busca de talentos que há mais 18 anos oferece ferramentas avançadas para gerir e facilitar os processos seletivos das empresas. E aos candidatos a vantagem de cadastrarem seus currículos de forma gratuita. Promover encontros de valor entre profissionais e empresas é o que guia toda a estratégia, ações e pessoas da Vagas.
- **Indeed** trabalha para colocar os candidatos em primeiro lugar, dando a eles acesso livre à busca de vagas, à publicação de currículos e à pesquisa de empresas.

#### 2.1.3. Tendências

- Match
- Vagas de Emprego
- Mulheres
- Padronização

## 2.2. Análise do cenário: Matriz SWOT

### 2.2.1. Forças

- Plataforma inovadora no mercado de busca de emprego;
- Padronização do nome das vagas;
- Proporciona matches;
- Avaliação da empresa pela BiT.

### 2.2.2. Oportunidades

- Empresas enxergando a importância de mulheres em cargos de tecnologia;
- Crescente demanda na área de tecnologia.

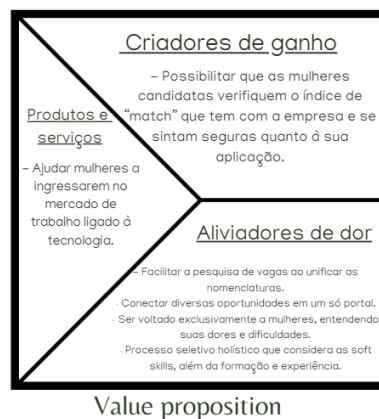
### 2.2.3. Fraquezas

- Ser uma plataforma exclusiva para mulheres;
- Ter somente vagas de tecnologia.

### 2.2.4. Ameaças

- LinkedIn como maior rival;
- A principal forma de candidatar-se a vagas ser por matches.

## 2.3. Proposta de Valor: Value Proposition Canvas





## 2.4. Matriz de Risco

Matriz de Risco						
Probabilidade	Ameaça			Oportunidade		
Alta	Alta concorrência				Ser pioneiro na solução do problema	
Médio	Perfis fakes	Falhas no match de vagas	Perda de dados		Alta demanda de usuários	
Baixa		Não ter um benchmark específico para a solução	Não conseguir terminar o projeto a tempo		Alta demanda de vagas	
	Baixo	Médio	Alta	Alta	Médio	Baixo
	Impacto					

## 3. Requisitos do Sistema

### 3.1. Persona

**Nome:** Débora Peixoto

**Idade:** 22 anos

**Ocupação:** Desempregada



**Biografia:** Nascida e criada no bairro Vila Sônia em São Paulo, se graduou recentemente em Sistemas da Informação e está à procura de emprego na área.

**Hábitos:** Sempre atenta à área de tecnologia, acompanha canais do Youtube relacionados a programação, em destaque às plataformas de ensino de programação, mas também gosta de utilizar o tempo livre para sair com os amigos e assistir séries e filmes. É criativa, extrovertida, porém falta confiança em suas habilidades, o que dificulta na hora de aplicar para um emprego.

**Habilidades:**

- Pensamento criativo
- Colaborativa
- Capacidade de planejamento
- Escuta ativa

**Objetivos:**

- Crescer profissionalmente
- Adquirir mais conhecimento em programação
- Realizar projetos impactantes
- Desenvolver suas soft skills
- Se tornar referência na área

**Dores e desafios:**

- Não se sentir preparada para participar de processos seletivos
- Se sentir excluída do mercado por causa do gênero
- Encontrar empresas mais igualitárias
- Encontrar algo que ofereça suporte nesse começo de carreira

### 3.2. Histórias dos usuários (user stories)

#### 3.2.1. Usuária

- Eu como usuária quero aplicar para vagas em empresas igualitárias para conseguir uma oportunidade de trabalho.

- “Eu como usuária quero encontrar uma vaga onde eu atenda os requisitos mínimos para que eu possa me candidatar.”
- “Eu como usuária quero realizar os testes de soft skills para fazer match com vagas que tenha as minhas softskills.”
- “Eu como usuária quero cadastrar meu perfil e currículo para olhar as vagas que combinam com o meu perfil.”

### **3.2.2. Empresa**

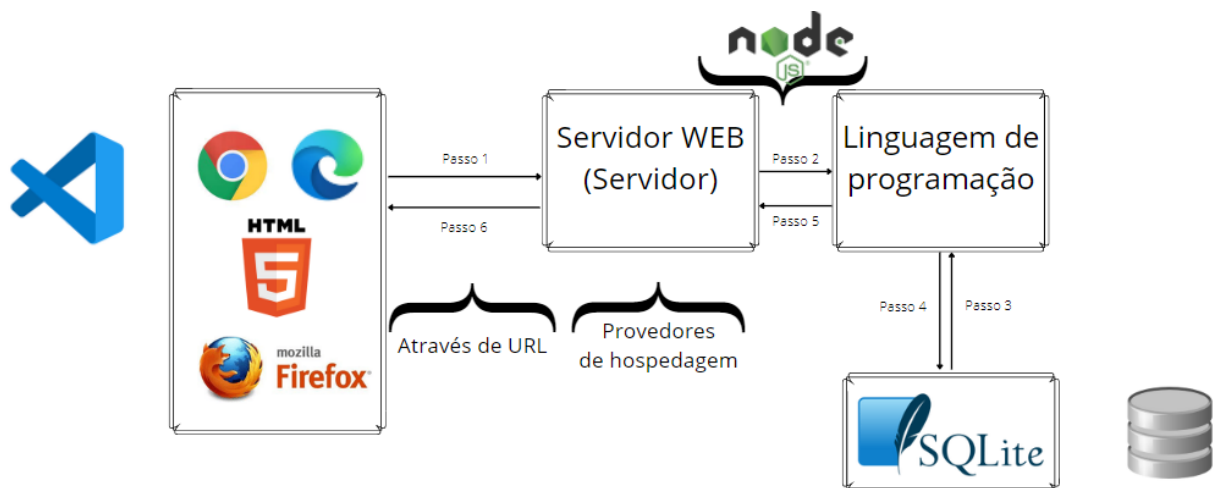
- “Eu como empresa quero ter um ambiente com maior igualdade de gênero.”
- “Eu como empresa quero disponibilizar as vagas de emprego existentes para mulheres.”
- “Eu como empresa quero encontrar profissionais competentes independente do gênero.”
- “Eu como empresa quero seguir as tendências relacionadas ao ESG.”

### **3.2.3. Brazillians in Tech**

- “Eu como Bit quero analisar e aprovar o cadastro das empresas.”
- “Eu como Bit quero tornar as empresas do Brasil mais inclusivas para mulheres.”
- “Eu como Bit quero incentivar mais mulheres a entrarem no mercado de tecnologia.”

## 4. Arquitetura do Sistema

### 4.1. Arquitetura da solução



### 4.2. Módulos do Sistema e Visão Geral (Big Picture)

Diagrama representando hardware e software.

Mapa ou organograma com os módulos que existem no sistema.

Por exemplo, um portal principal, em seguida as áreas de acordo com perfil de acesso. Um painel administrativo para controle e gestão, por exemplo.

E tudo no servidor em nuvem, no nosso caso, Heroku.

Pode usar uma ferramenta do tipo x-mind, draw.io, etc.

### 4.3. Descrição dos Subsistemas

Aqui detalhar cada subsistema com suas funcionalidades, ou seja, o que tem em cada módulo.

Pode usar uma ferramenta do tipo x-mind, draw.io, etc.

#### 4.3.1. Users Stories dos subsistemas

Dentre as users stories da seção 3.2 quais correspondem a cada subsistema.

#### **4.3.2. Requisitos de software**

Dentre o total de tecnologias utilizadas na aplicação, da seção 4.4, quais correspondem a cada subsistema.

#### **4.3.3. Documentação da API**

<https://documenter.getpostman.com/view/20678299/Uz5FHwJZ>

### **4.4. Tecnologias Utilizadas**

Colocar em uma tabela as tecnologias utilizadas na aplicação especificando o que é, em que é utilizada no projeto e qual a versão.

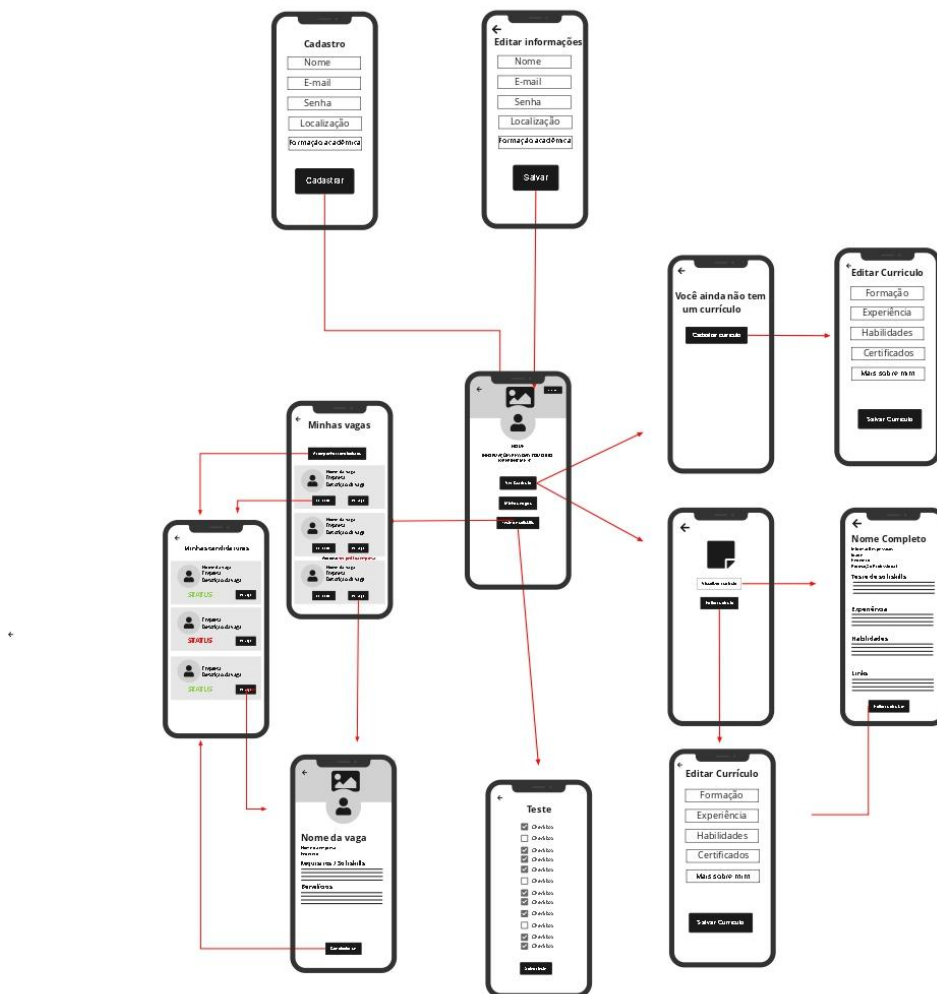
## 5. UX e UI Design

Projeto das telas do sistema.

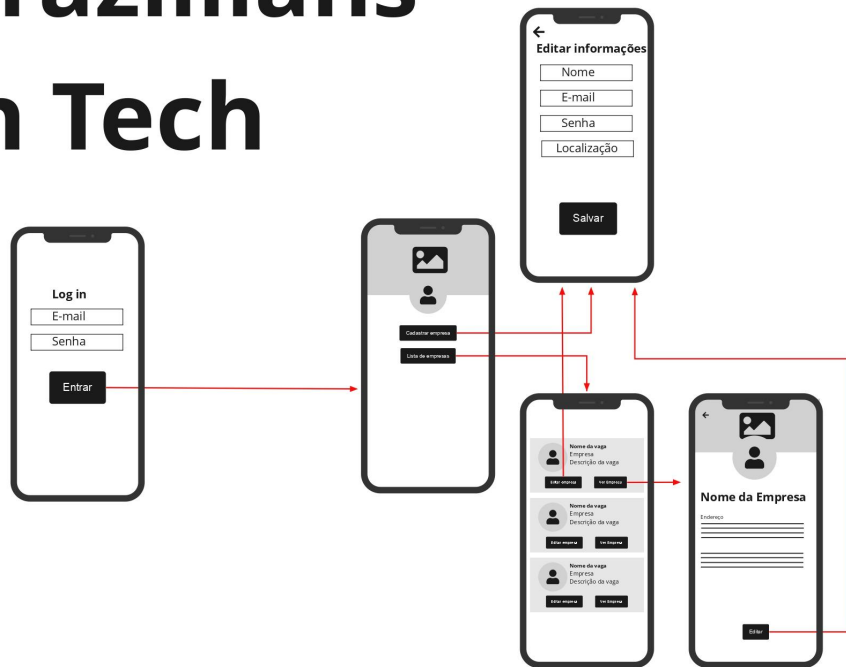
### 5.1. Wireframe + Storyboard

[https://miro.com/app/board/uXjVO5X60GY=?share\\_link\\_id=127433693111](https://miro.com/app/board/uXjVO5X60GY=?share_link_id=127433693111)

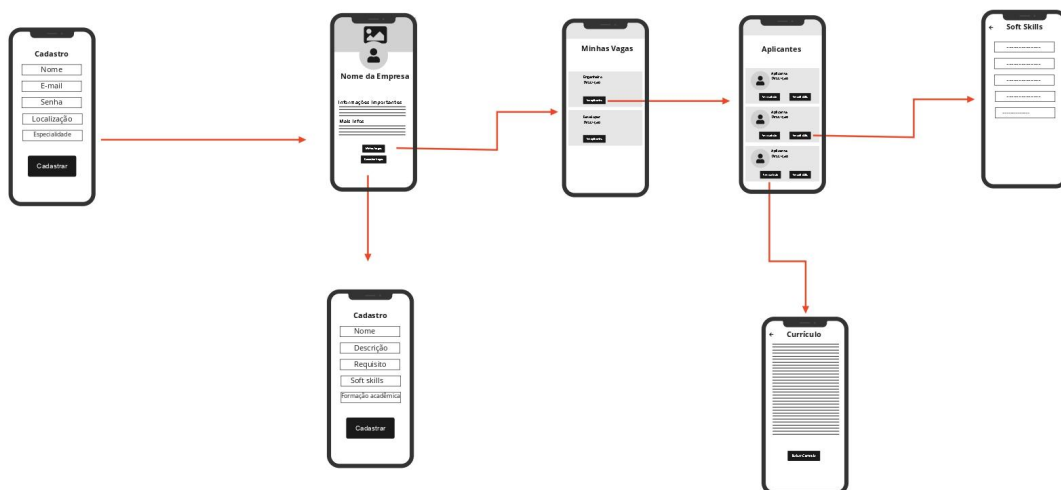
# Usuária



# Brazillians in Tech



## Empresa



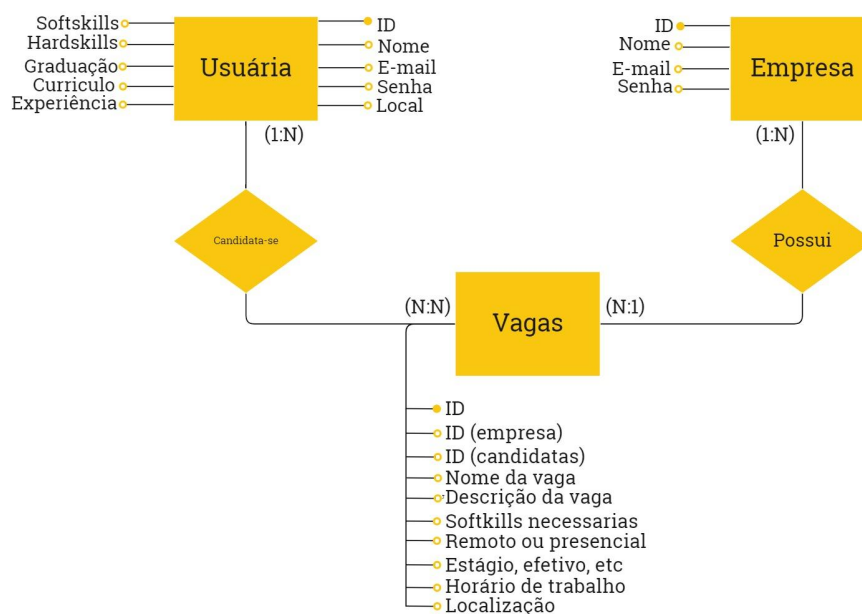
## 5.2. Design de Interface - Guia de Estilos

<https://docs.google.com/document/d/1VXWHLqpWpvZnZRR6LRihSLrwc7P467Izvl8FA1-hC9g/edit?usp=s>  
haring

## 6. Projeto de Banco de Dados

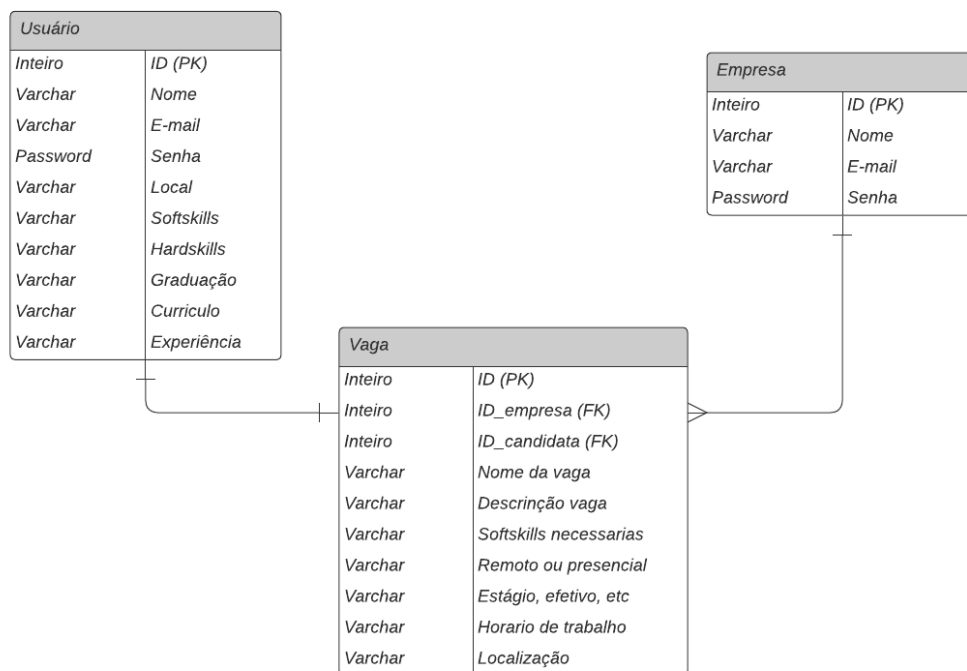
documento contendo diagrama de entidades e relacionamentos do banco de dados

### 6.1. Modelo Conceitual



### 6.2. Modelo Lógico





## 7. Teste de Software

### 7.1. Teste de funcionalidades

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1q-I6KING4Jm3RwxdyJpgFsPKtR8dkH1-/edit#gid=1938590539>

### 7.2. Teste de Usabilidade

Atividade solicitada: Cadastro - Suponha que você é uma mulher em busca de vagas de emprego, utilize o site para fazer o seu cadastro na plataforma.

NOME DO USUÁRIO	RESULTADO DO TESTE	INSERIR DADOS	CLICAR NO BOTÃO	SER REDIRECIONADO À PÁGINA INICIAL
Luiza		A atividade foi realizada.	Conseguiu clicar no botão com sucesso.	Conseguiu concluir com sucesso.
Gabriel		A atividade foi realizada.	Conseguiu clicar no botão com sucesso.	Conseguiu concluir com sucesso

Atividade solicitada: Cadastro de softskills - Suponha que você é uma mulher em busca de vagas de emprego, utilize o site para cadastrar suas softskills.

NOME DO USUÁRIO	RESULTADO DO TESTE	LOCALIZAR O BOTÃO DE CADASTRO	INSERIR DADOS DAS SOFTSKILLS	EDITAR AS SOFTSKILLS	FINALIZAR
Luiza		Conseguiu localizar a área de cadastro.	O sistema não identifica a opção "neutro" sem que a barra seja deslocada. Além disso, há perguntas demais	A Luiza não conseguiu, tendo informado que achou o botão de arrastar pouco intuitivo.	
Gabriel		Conseguiu localizar a área de cadastro.	Atividade concluída com êxito.	Atividade concluída com êxito.	Atividade finalizada.

Atividade solicitada: Cadastro de currículo - Suponha que você é uma mulher em busca de vagas de emprego, utilize o site para cadastrar seu currículo.

NOME DO USUÁRIO	RESULTADO DO TESTE	LOCALIZAR O BOTÃO DE CADASTRO	INSERIR INFORMAÇÕES	CADASTRAR	FINALIZAR
Luiza		Concluído com sucesso.	Não obteve êxito na atividade.	Não conseguiu realizar o seu cadastro.	Atividade não finalizada.
Gabriel		Concluído com sucesso.	O Gabriel percebeu que a tonalidade da cor da fonte está igual ao do campo, impossibilitando a visualização.	Atividade realizada sem impedimentos .	Atividade finalizada.

## 8. Análise de Dados

Inserir os dashboard ou gráficos das análises dos dados de negócio, usando estatística descritiva com medidas de posição e dispersão.

## **9. Manuais**

### **9.1. Manual do Usuário**

<https://docs.google.com/document/d/1sSkqW8kid3J2NBNfdReEtvXqLb-tGyD2CTjz7cdguVk/edit>

### **9.2. Manual do Administrador**

<https://docs.google.com/document/d/1VD50zX4GQRz52txB38QMujthFW26gCdDwE3Xg1PN-jA/edit>

## **Referências**

Toda referência citada no texto deverá constar nessa seção, utilizando o padrão de normalização da ABNT). As citações devem ser confiáveis e relevantes para o trabalho. São imprescindíveis as citações dos sites de download das ferramentas utilizadas, bem como a citação de algum objeto, música, textura ou outros que não tenham sido produzidos pelo grupo, mas utilizados (mesmo no caso de licenças gratuitas, royalty free ou similares)

## **Apêndice**

Os apêndices representam informações adicionais que não caberiam no documento exposto acima, mas que são importantes por alguma razão específica do projeto.