

WAD

WEB APPLICATION DOCUMENT

GRUPO 4 - AKATONBO

< Yamaha Planning System >

Autores:

Bruno Moitinho Leão

Caio Martins de Abreu

Giovana Lisbôa Thomé

Helena Romeu Gallas

Pedro de Carvalho Rezende

Rafael Lupovici Moritz

Stefano Tosi Butori

Data de criação: 26 de abril de 2022

Versão: 4.4

Controle do Documento

Histórico de revisões

Data	Autor	Versão	Resumo da atividade
26/04/2022	Akatonbo	1.0	Versão Inicial do Documento
27/04/2022	Caio Martins	1.1	Preenchimento da secção 1 - Análise de Indústria
27/04/2022	Rafael Moritz	1.2	Preenchimento da secção 6 - Persona
28/04/2022	Stefano Butori	1.3	Preenchimento da secção 4 - Value Proposition Canvas
28/04/2022	Helena Gallas	1.4	Preenchimento da secção 2 - Análise SWOT
28/04/2022	Bruno Leão	1.5	Preenchimento da secção 5 - Matriz de Riscos
28/04/2022	Giovana Thomé	1.6	Preenchimento da secção 7 - Users Stories
29/04/2022	Pedro Rezende	1.7	Preenchimento da secção 3 - Descrição da Solução
03/05/2022	Pedro Rezende	2.0	Atualização do Documento WAD
09/05/2022	Caio Martins	2.1	Atualização do Guia de Estilo
26/05/2022	Pedro Rezende	3.1	Atualização da secção 4
26/05/2022	Stefano Butori	3.2	Preenchimento da secção 4.2.1 e 4.4
27/05/2022	Pedro Rezende	3.3	Atualização da secção 6
31/05/2022	Stefano Butori	4.0	Alocada uma observação na secção 4.1
07/06/2022	Stefano Butori	4.1	Atualização da secção 6.2
10/06/2022	Pedro Rezende	4.2	Atualização do tópico 7 Implementação da secção 7.2
11/06/2022	Pedro Rezende	4.3	Atualização Geral do WAD
11/06/2022	Pedro Rezende Caio Martins Stefano Butori	4.4	Implementação da secção 7.1

SUMÁRIO

Visão Geral do Projeto	6
Empresa	6
O Problema	6
Objetivos	6
Objetivos gerais	6
Objetivos específicos	7
Descriutivo da Solução	7
Partes Interessadas	8
Análise do Problema	9
Análise da Indústria (principais players, modelos de negócio, tendências)	9
Análise do cenário: Matriz SWOT (contexto do cliente e seu problema)	11
Proposta de Valor: Value Proposition Canvas	12
Matriz de Risco	13
Requisitos do Sistema	15
Persona	15
Histórias dos usuários (user stories)	17
Arquitetura do Sistema	18
Módulos do Sistema e Visão Geral (Big Picture)	18
Descrição dos Subsistemas	19
Users Stories dos subsistemas	19
Requisitos de software	20
Tecnologias Utilizadas	20
Documentação do POSTMAN (API)	21
UX e UI Design	22
Wireframe + Storyboard	22
Design de Interface - Guia de Estilos	22
Projeto de Banco de Dados	26
Modelo Conceitual	26
Modelo Lógico	27
Teste de Software	28
Teste Unitário	28
Teste de Usabilidade	29
Análise de Dados	32

Manuais	33
Manual do Usuário	33
Manual do Administrador	33
Referências	34
Apêndice	35

1. Visão Geral do Projeto

1.1. Empresa

Segundo informações disponibilizadas no [site da Yamaha](#), a empresa chegou ao Brasil em 1970, como a primeira fabricante de motocicletas do país. Sua fábrica está situada em Manaus e a parte administrativa em Guarulhos, num total de cerca de 3000 colaboradores. Atualmente, a companhia fabrica motocicletas, motores de popa e veículos aquáticos pessoais (Waverunners). A empresa detém o segundo lugar no market share de motocicletas no Brasil, com 11.51% de participação ([Fonte](#)).

1.2. O Problema

A Yamaha tem um problema na alocação de funcionários para seus projetos. Como pode ser visto no item 2.3 abaixo (Value Proposition Canvas), existem algumas dores relacionadas com uma alocação excessiva de horas para alguns colaboradores ou sub alocação de recursos em determinados projetos. Atualmente, esse controle é feito anualmente, por meio de uma planilha. Vamos desenvolver um app para melhorar esse processo de capacity planning dos recursos humanos nos projetos e substituir as planilhas usadas atualmente.

1.3. Objetivos

1.3.1. Objetivos gerais

Desenvolver uma Aplicação Web de gestão de capacidade (capacity planning) dos recursos humanos nos projetos da Yamaha.

1.3.2. Objetivos específicos

Entender o modelo de negócio do cliente, suas necessidades, o cenário em que está inserido e como nossa aplicação pode impactar e gerar valor.

Desenvolver um front end com uma interface intuitiva e agradável.

Desenvolver um back end bem estruturado, com uma base de dados organizada de modo lógico.

1.4. Descritivo da Solução

• O que é?

- Aplicação Web de gestão de capacidade (capacity planning) dos recursos humanos nos projetos da Yamaha, a partir do cálculo das horas necessárias para os devidos projetos.
- Em suma, seu principal objetivo é automatizar o processo de análise de capacidade dos recursos humanos da TI da Yamaha com o propósito de subsidiar o processo de planejamento de projetos.

• Quais as principais funcionalidades?

- Visualização do Capacity por departamento e categoria (Projetos, Gestores, Funcionários e Dashboard) – Visão por mês
- Página para cadastro de novos funcionários e novos projetos
- Lista de projetos e uma timeline (dos projetos atuais confirmados)
- Dashboard com gráficos que mostram a situação de capacity do portfólio de projetos, mês a mês
- Fácil visualização dos gestores e seus respectivos projetos

- Possibilidade de alocação de funcionários em diferentes períodos, conforme o projeto demandar
- Lista de Funcionários com indicadores (verde, amarelo, vermelho) para horas alocadas no mês atual:

Ex: **Verde**: Até 158 (90%)

Amarelo: 158 até 176 (90%)

Vermelho: Acima de 176 (100%)

• Como usar? - (User Stories)

- O sistema Web pode ser utilizado por um gerente como forma de visualizar a situação atual da empresa, em relação aos projetos e suas capacidades.
- É necessário um ID da própria Yamaha, sendo assim possível a entrada no sistema.
- Logo depois, é de fácil entendimento os tópicos apresentados e como fluir para sua observação, dependendo da necessidade do usuário. (Botões claros de -> Projetos / Funções / Funcionários / Dashboard)

1.5. Partes Interessadas

Yamaha: nosso cliente

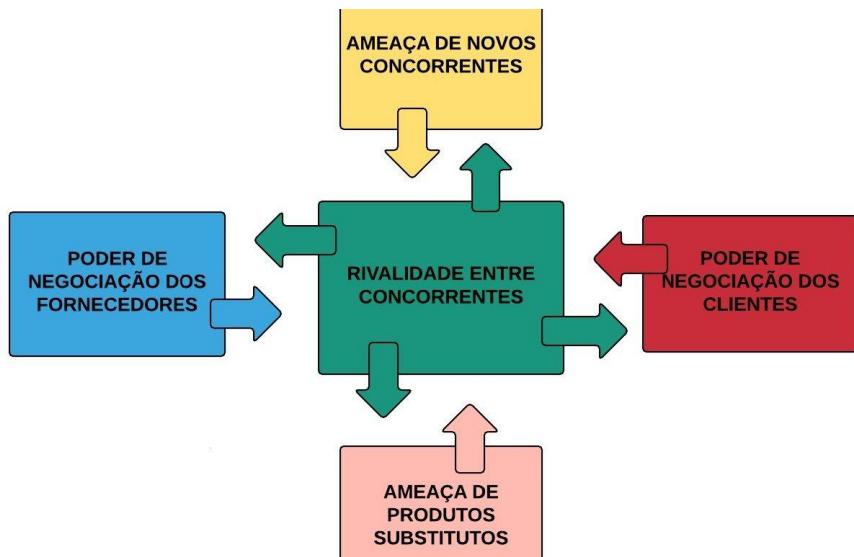
Gerentes de Projeto da Yamaha: usuários da aplicação

Alunos do Inteli: desenvolvedores da aplicação

Funcionários da Yamaha: serão impactados pelo projeto

2. Análise do Problema

2.1. Análise da Indústria (principais players, modelos de negócio, tendências)



A partir da análise de forças, proposta por Michael Porter, se inicia a análise de indústria da Yamaha, a fim de entender os principais *players*, modelos de negócios e tendências do mercado.

Ameaça de novos concorrentes: O surgimento de novos concorrentes representa força irrisória na indústria automobilística, tendo em vista que os custos operacionais na área são elevados, principalmente devido às burocracias legais que estão contidas no setor de motocicletas. Outrossim, outros concorrentes enfrentam a barreira de custo para a estruturação de uma fábrica capaz de produzir motos de qualidade e a preços competitivos.

Poder de negociação dos clientes: Mediante ao crescimento no setor de motocicletas, os clientes têm conquistado cada vez mais poder de barganha neste mercado. A alta demanda força as empresas no setor a praticar preços mais competitivos ao passo de que aumentam eficiência e qualidade de seus produtos, como é o caso da Yamaha. Desta forma, entende-se que a força do poder de barganha dos clientes é alta para a análise Porter.

Ameaça de produtos substitutos: Substitutos para as motocicletas têm pouca influência no setor, atualmente, em decorrência da preferência da população por automóveis eficientes. Ainda que a ameaça por produtos substitutos sejam baixas, esta não é inexistente,

mercados com pequenos carros ou cenários em que há alta no preço do combustível podem vir a se tornar prejudiciais para o Setor.

Poder de negociação dos fornecedores: O poder de barganha dos fornecedores é relativamente baixo, atualmente, uma vez que a dispersão de produtores de peças pelo mundo, bem como a preferência de certas empresas por verticalizar o sua linha produtiva, ou seja, produzir tudo que é necessário para seus produtos.

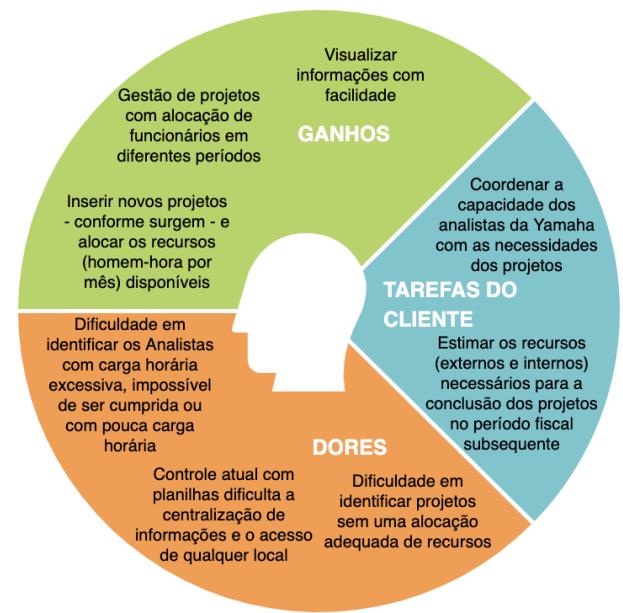
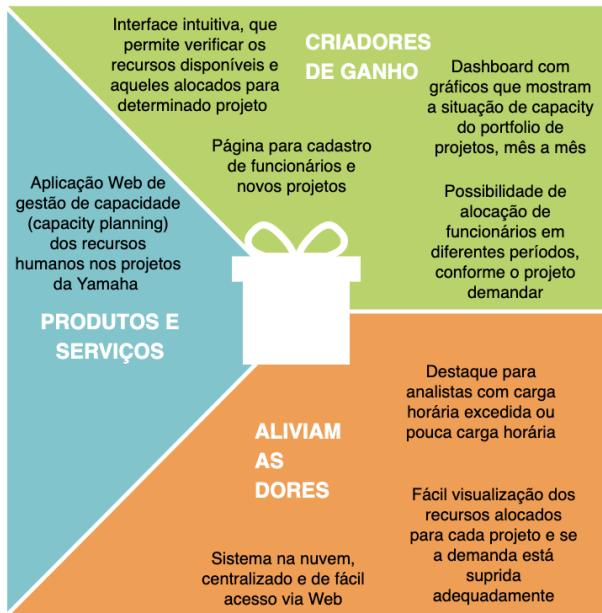
Rivalidade entre concorrentes: O nível de competitividade é alto neste setor em decorrência do foco dos concorrentes em eficiência, tecnologia e suporte ao cliente. As empresas no setor têm superado os desafios de sua área de atuação através da manutenção de imagem, inovação tecnológica, qualidade dos produtos e orientação da empresa em torno do cliente.

Conclusão: Em termos gerais, na indústria automobilística, o setor de motocicletas cresceu em torno de 24% no ano de 2021. A capacidade de inovação, manutenção de qualidade e orientação de desenvolvimento em torno do cliente, tem assegurado o crescimento do setor como um exemplo de confiabilidade e inovação, além da alta dos preços dos combustíveis que corrobora com o fluxo de pessoas para o setor de motos.

2.2. Análise do cenário: Matriz SWOT (contexto do cliente e seu problema)

Strengths (Forças) <ul style="list-style-type: none">- Delivery direto na residência- Utilização dos caminhões de transporte para trazer outras mercadorias- Sustentabilidade- Grande variedade de produtos	Weakness (Fraquezas) <ul style="list-style-type: none">- Falta de um capacity planning eficiente- Não conseguem suportar a demanda- Falta de profissionais na área de tecnologia
Opportunities (Oportunidades) <ul style="list-style-type: none">- Modelos de motos em parceria com grandes marcas do entretenimento- Pandemia traz maior necessidade de motos para uso pessoal e delivery- Aumento do preço da gasolina torna motos mais viáveis que carros	Threats (Ameaças) <ul style="list-style-type: none">- Competição no mercado das motos- Carros pequenos e eficientes

2.3. Proposta de Valor: Value Proposition Canvas



2.4. Matriz de Risco

		Ameaças			
P r o b a b i l i d a d e	90%				
	70%				
			Problemas com o deploy no Heroku (SQLite, diferenças entre ambiente dev e de produção)		
	50%		Não conseguir desenvolver bem as ideias por conta do baixo domínio sobre aplicações web.		
	30%				
	10%	Interface muito poluída, muitos dados e gráficos. Fazendo o gestor não se adaptar ao software.	Não conseguir realizar o link entre a aplicação web e a base de dados.	Base de dados não conseguir armazenar todos os dados.	Sistema não ser capaz de realizar toda a análises e alocações exigidas pelo gestor.
		Muito baixo	Baixo	Moderado	Alto
Impacto					

		Oportunidades				
Probabilidade	90%					
	70%	Substituir sistemas legados (planilhas) por sistemas modernos (aplicação web)				
	50%	Sistema inovador na empresa, não tentaram nada para resolver esse problema antes.				
	30%					
	10%					
	Muito alto		Alto	Moderado	Baixo	Muito baixo
	Impacto					

3. Requisitos do Sistema

3.1. Persona

Jaílson



Idade: 39 Anos

Sexo: Masculino

Grau de ensino: Ensino Superior Completo (Ciências Econômicas)

Personalidades

Jaílson é um funcionário metódico que gosta da sua área de trabalho bem organizada, ele valoriza amizades, contudo crê que o trabalho vem em primeiro lugar, portanto não é muito aberto a dinâmicas que possam influenciar a sua rotina.

Interesses

- Ele tem interesse em tecnologia, principalmente por sistemas de informação.

- Ele é um amante da arte fina, principalmente arte contemporânea, contudo tem muito apreço pelas pinturas renascentistas.
 - Tem o sonho de morar em Florença, Itália
 - Gosta de degustar vinhos
-

Conhecimento sobre tecnologia

Possui conhecimento avançado de tecnologia, sabe programar em algumas linguagens de programação devido ao seu passado quando cursou três anos de engenharia elétrica. Ele considera esse conhecimento essencial para ter sucesso no mercado de trabalho atualmente.

Problemas enfrentados

- Não consegue alocar funcionários de forma eficiente.
 - Não sabe qual a disponibilidade dos funcionários no decorrer dos projetos.
 - Necessita de uma ferramenta que o possibilite analisar a super alocação ou sublocação de recursos.
-

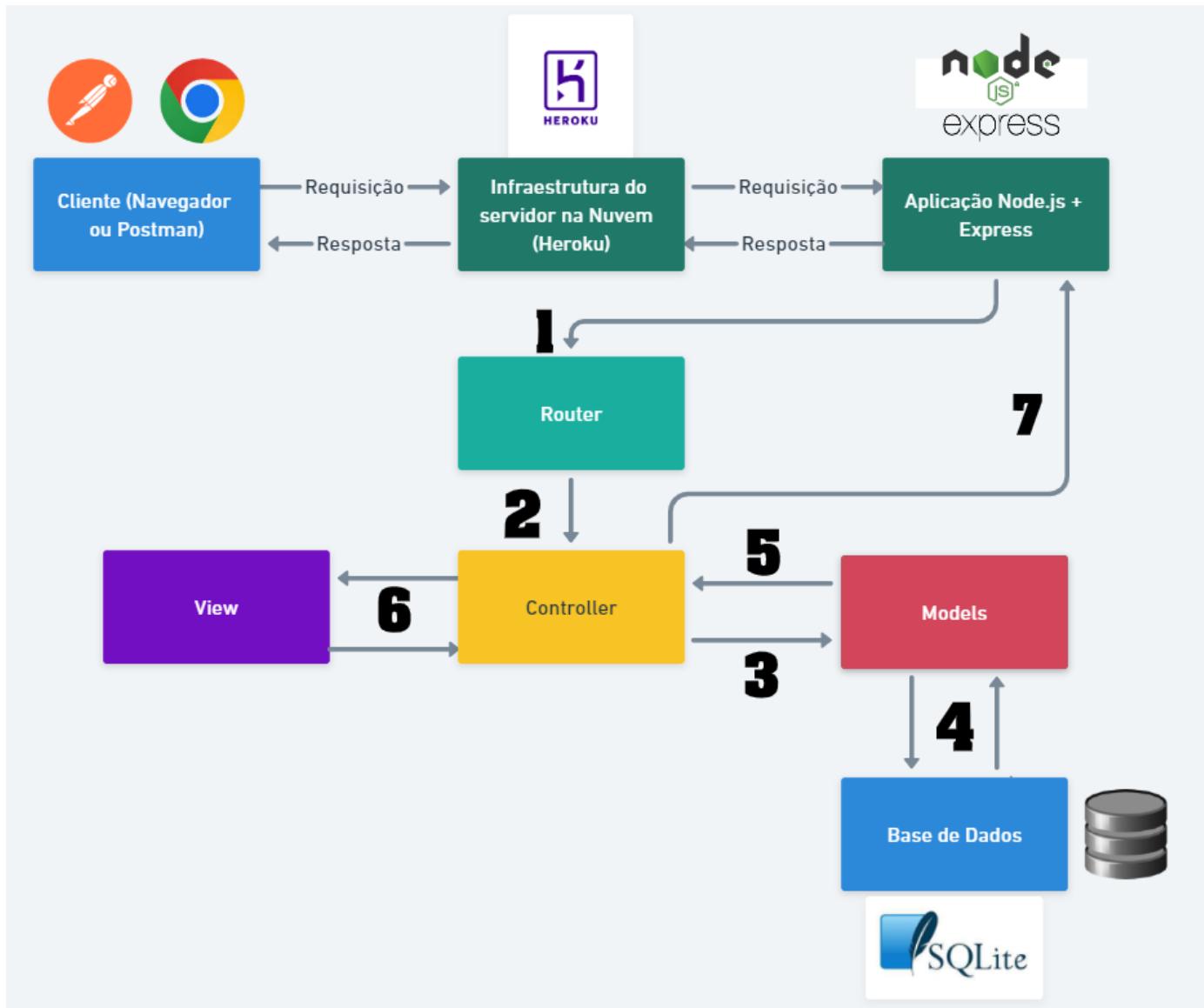
3.2. Histórias dos usuários (user stories)

Épico	User story
Navegar na interface de login	Eu, como gestor de T.I., quero uma tela de log in para credenciamento e acesso ao sistema
Navegar na side bar	Eu, como gestor de T.I., quero a side bar para navegação a qualquer momento no sistema
Navegar na interface de projetos	Eu, como gestor de T.I., quero uma estruturação dos projetos em lista para melhor visualização
	Eu, como gestor de T.I., quero inserir, editar e deletar dados de projetos para manter o banco de dados atualizado
	Eu, como gerente de projetos, quero alocar funcionários no projeto selecionado para contabilizar horas do próprio funcionário e do projeto
Navegar na interface de funções	Eu, como gestor de T.I., quero uma estruturação em lista das funções que os funcionários podem exercer
	Eu, como gerente de projetos, quero criar novas funções para manter o banco de dados atualizado
Navegar na interface funcionários	Eu, como gestor de T.I., quero uma estruturação em lista dos funcionários disponíveis para saber quem realocar nos projetos escolhidos
	Eu, como gestor de T.I., quero inserir, editar e deletar dados de funcionários para manter o banco de dados atualizado conforme os funcionários contratados
	Eu, como gerente de projetos, quero associar funcionários com suas áreas para contabilizar as horas totais de cada função
Navegar na interface dashboard	Eu, como gerente de projetos, quero uma estruturação dos dados em um dashboard de tabela para melhor visualização da capacidade horária das funções em relação à demanda de todos os projetos
	Eu, como gestor de T.I., quero uma estruturação dos dados em um dashboard de gráfico para melhor visualização da capacidade horária dos funcionários em relação à demanda de todos os projetos

Link para mapa de user stories: [+ User story map \(desatualizado\)](#)

4. Arquitetura do Sistema

4.1. Módulos do Sistema e Visão Geral (Big Picture)



<https://whimsical.com/4asT7dHexx4PsA7PfvNBcK> - Link para a Arquitetura do Sistema

4.2. Descrição dos Subsistemas

4.2.1. Users Stories dos subsistemas

User story	Subsistema
Eu, como gestor de T.I., quero uma tela de log in para credenciamento e acesso ao sistema	View de Login
Eu, como gestor de T.I., quero a side bar para navegação a qualquer momento no sistema	Views (Todas)
Eu, como gestor de T.I., quero uma estruturação dos projetos em timeline para melhor visualização	View de Projetos
Eu, como gestor de T.I., quero uma estruturação dos projetos em lista para melhor visualização	View de Projetos
Eu, como gestor de T.I., quero inserir dados de projetos novos para manter o banco de dados atualizado conforme os projetos já aprovados	Model de Projetos
Eu, como gestor de T.I., quero uma estruturação das funções (cargos) que os funcionários podem exercer	View de Funções
Eu, como gestor de T.I., quero uma visualização funcionários / terceiros para saber quem realocar nos projetos recentes	View de Funcionários
Eu, como gestor de T.I., quero inserir dados de funcionários novos para manter o banco de dados atualizado conforme os funcionários contratados	Model de Funcionários
Eu, como gestor de T.I., quero uma estruturação dos dados em um dashboard de tabela para melhor visualização do capacity dos funcionários em relação à demanda de todos os projetos	View do Dashboard (Tabela)
Eu, como gestor de T.I., quero uma estruturação dos dados em um dashboard de gráfico para melhor visualização do capacity dos funcionários em relação à demanda de todos os projetos	View do Dashboard (Gráfico)

4.2.2. Requisitos de software

- 1 - Há a requisição para o **Router** - No nosso código, há a pasta de **Routes**
- 2 - O **Router** se comunicará com o **Controller** enviando a requisição para o método adequado. - No nosso código, há a pasta **Controller**.
- 3 - O **Controller** trata a informação e se comunica com o **Model** - No nosso código, há a pasta de **Model**.
- 4 - O **Model** representa uma tabela do banco de dados e pode ser usado para fazer todas as operações de **CRUD** (Create, Read, Update, Delete). - O Banco de Dados estaria no **SQLite**, o qual se comunica com o código do nosso VScode a partir do **Model**.
- 5 - O Banco de dados irá executar a **Query** fornecida pelo **Model**.
- 6 - O **Model** retornará a informação para o **Controller**.
- 7 - O **Controller** apresentará em uma **View** essas informações, usando EJS (Embedded JavaScript).
- 8 - O **Controller** retornará a requisição para o Cliente (Postman ou Navegador).

4.3. Tecnologias Utilizadas

Frontend	Backend	Banco de Dados	Outras Ferramentas
HTML	Node.js	SQLite	Heroku (Cloudhost)
CSS	Express	DB Browser	Postman (Requisições)
JavaScript			Chrome (Navegador)
Bootstrap			
Figma			
Chart.js			
EJS			

4.4. Documentação do POSTMAN (API)

A documentação do Postman pode ser encontrada no link abaixo:

<https://documenter.getpostman.com/view/8635384/Uz5AreGY#219a55e9-7614-4e81-b0df-b860d1d3dc19>

Caso o link acima não esteja disponível, um "print" da tela pode ser encontrado no documento abaixo:

 Yamaha API Docs.pdf

5. UX e UI Design

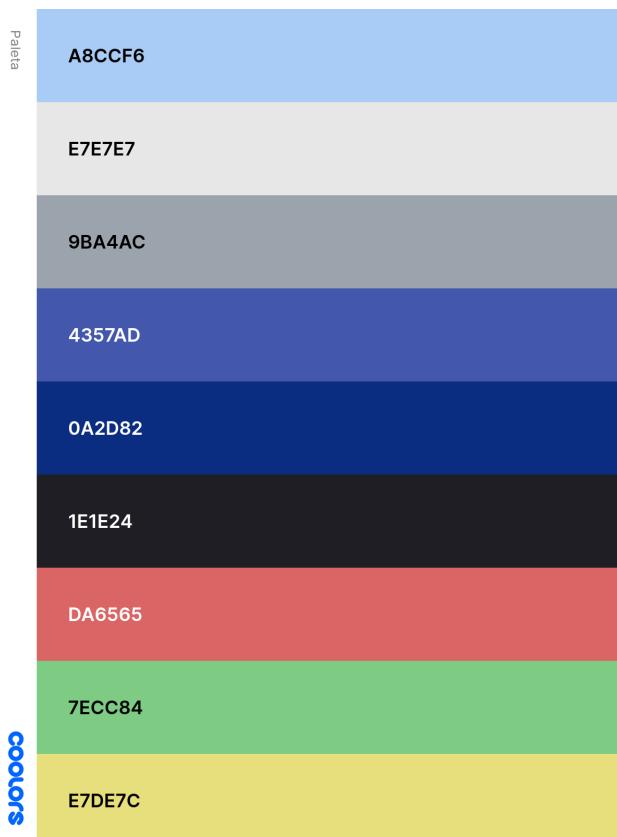
5.1. Wireframe + Storyboard

[Link para o wireframe no Figma](#)

Wireframe.pdf

5.2. Design de Interface - Guia de Estilos

- Paleta de Cores:



As cores utilizadas na paleta refletem o pedido do cliente pelo uso de tons azuis, utilizando-os para cada nível de interação do usuário com o site.

Já as três últimas cores são empregadas para um feedback quanto ao capacity do funcionário cadastrado no sistema, indicando se as horas estão sendo utilizadas de forma padrão, se já estão próximas do limite ou se excederam o limite, respectivamente aplicando o verde, amarelo e vermelho.

- Tipografia:

Roboto (Parágrafos e Texto Corrido)

Roboto é uma fonte desenvolvida pelo Google, originalmente para o sistema operacional Android. Por ser uma fonte concebida desde o início para uso em aplicações e software de grandes empresas, optamos por utilizá-la em nosso projeto.

Roboto
SUNGLASSES
Self-driving robot lollipop truck
Fudgesicles only 25¢
ICE CREAM
Marshmallows & almonds
#9876543210

Raleway (Títulos e Pequenos Textos)

Raleway é um tipo de fonte desenvolvida por Matt McInerney em 2010. É uma fonte projetada para títulos, que forma um bom par com a Roboto.

Raleway

- **Imagens:**

Imagotipo Yamaha



Primeira moto da Yamaha - Red Dragon Fly



Isotipo:



Imagotipo Yamaha:



Ícones:f

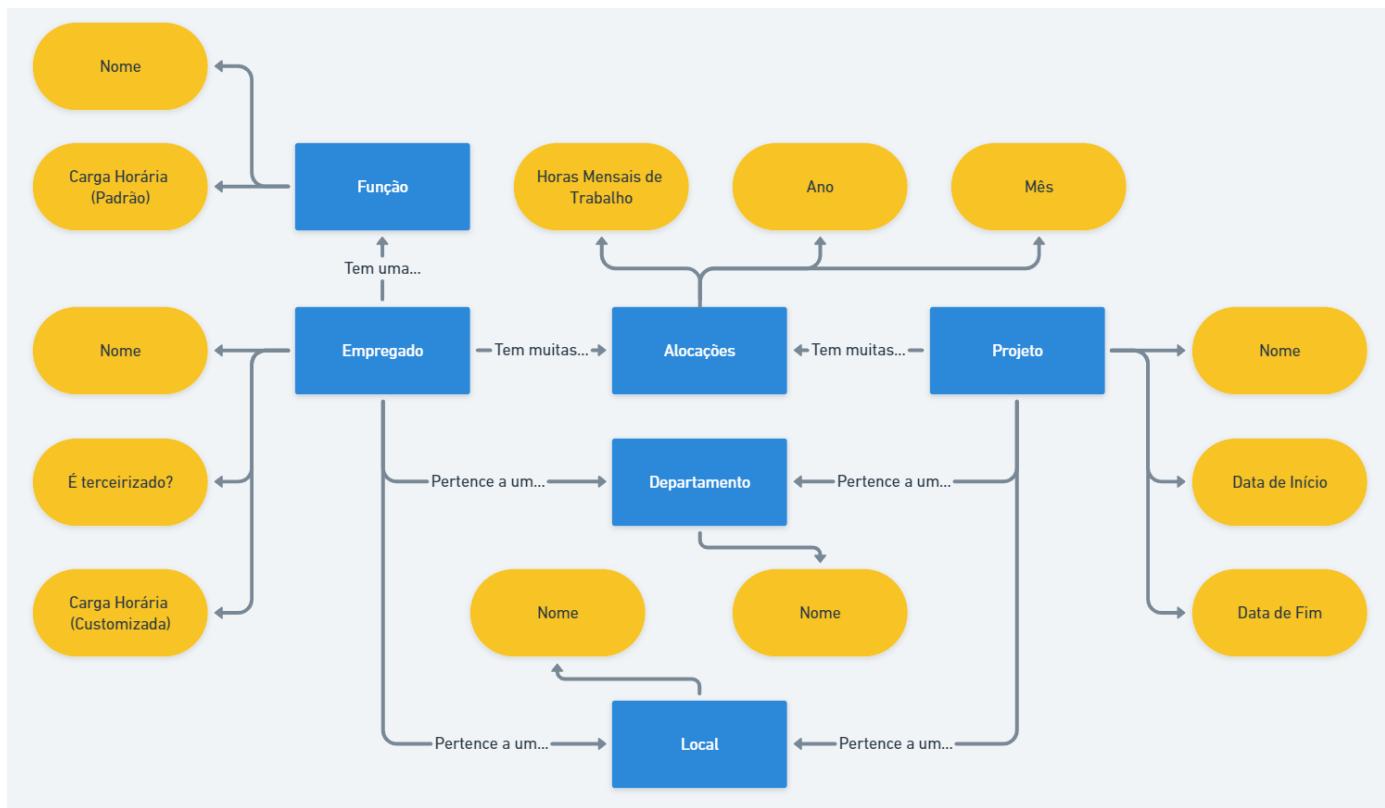


Usamos ícones na sidebar, para auxiliar na navegação:

1. Projetos - Representa uma Lista de projetos no Kanban
2. Gerentes de Projetos - Representa um indivíduo, gerenciando uma lista com diversos projetos
3. Funcionários - Representa diversos funcionários
4. Dashboard - Representa um medidor, para visualizar as métricas
5. Perfil - Representa um indivíduo, utilizador do sistema

6. Projeto de Banco de Dados

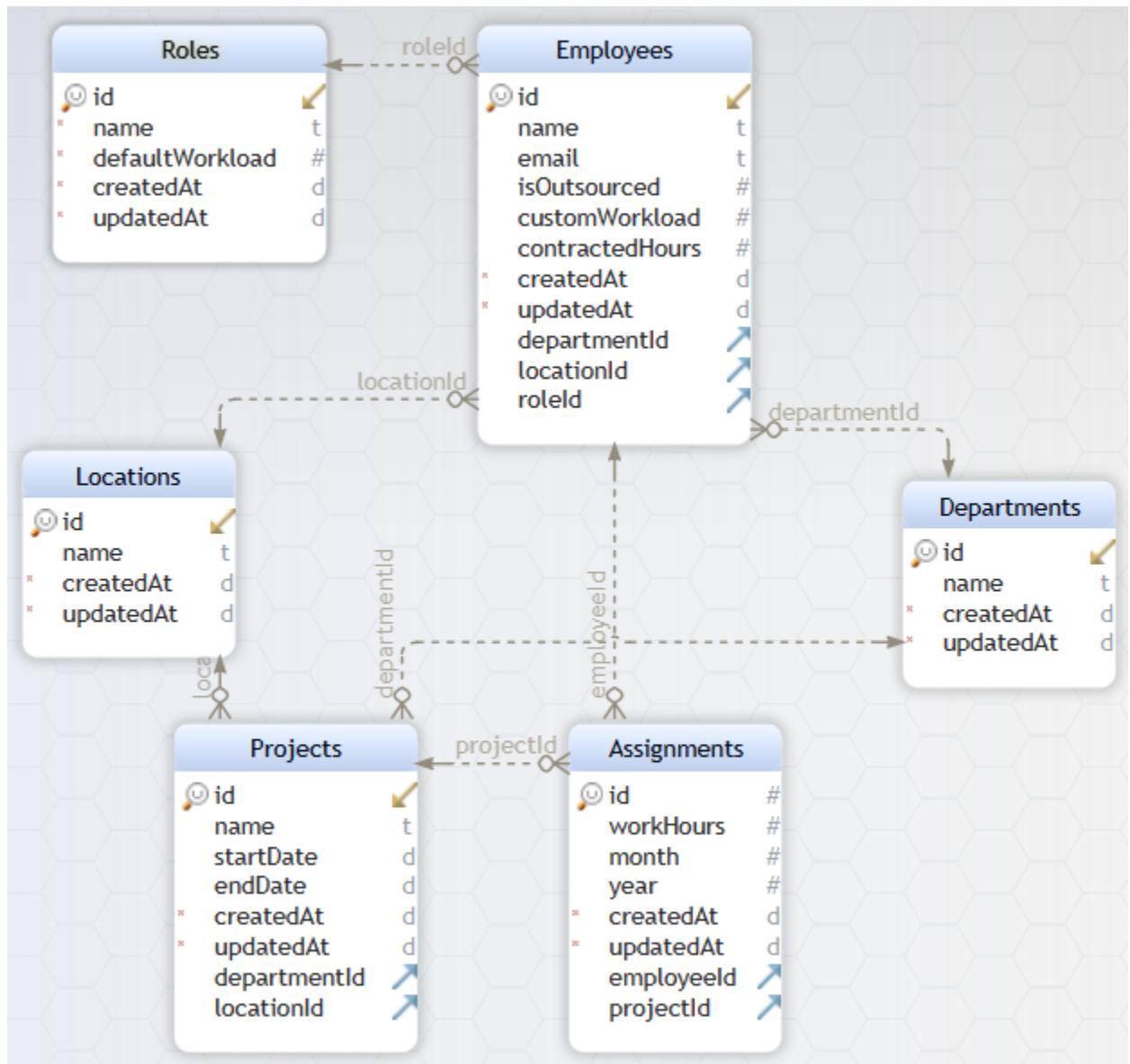
6.1. Modelo Conceitual



Link para o acesso do diagrama do banco de dados:

<https://whimsical.com/mer-modelo-entidade-relacionamento-7APRJFAW5E1syr4mamRtPe>

6.2. Modelo Lógico



7. Teste de Software

7.1. Teste Unitário

Testes de funcionalidades - Akatonbo

TESTES DE FUNCIONALIDADES						
User Story	Funcionalidade a ser testada (ou requisito)	Caso de teste	Etapas e condições de reprodução do teste	Resultado	Prioridade	Observações
Eu, como gerente de sistemas, quero poder conseguir ter uma visão do que posso, tanto de projetos, como de pessoas.	Navegar pela home, observar os gráficos e tabela de acompanhamento de projeto.	Observar os gráficos	1. Fazer login no sistema 2. Clicar no item dashboard da sidebar 3. Clicar em gráfico e então visualizar o gráfico	sucesso	5. nada a fazer	Tá tudo tudo funcionando por enquanto
	Visualizar a listagem de funcionários	Visualizar a listagem de funcionários	1. Clicar no item "Funcionários" da sidebar 2. Acessar a listagem de todos os funcionários	sucesso	5. nada a fazer	Tudo funcionando por enquanto
	Visualizar a listagem de projetos	Visualizar a listagem de projetos	1. Clicar no item "Projetos" da sidebar 2. Acessar a listagem de todos os Projetos	sucesso	5. nada a fazer	Tudo funcionando por enquanto
	Visualizar a listagem de funções	Visualizar a listagem de funções	1. Clicar no item "Funções" da sidebar 2. Acessar a listagem de todos as Funções	sucesso	5. nada a fazer	Tudo funcionando por enquanto
	Visualizar a tabela com com as funções e se estas estão com carga horária estourada	Visualizar a tabela com as funções	1. Clicar no item "Dashboard" da sidebar 2. Acessar a tabela com as funções e o estado da carga horária mensal destas	Sucesso	5. nada a fazer	Tudo funcionando por enquanto

TESTES DE FUNCIONALIDADES						
User Story 2	Funcionalidade a ser testada (ou requisito)	Caso de teste	Etapas e condições de reprodução do teste	Resultado	Prioridade	
Eu, como gerente de sistemas, posso acessar a aba "adicionar novo" e escolher a opção "projeto", "funcionário", "função" e "alocação".	Cadastro de novo projeto.	Cadastrar um novo projeto	1. Criar um local e departamento no banco de dados (rodar "npx sequelize-cli db:seed:all" no terminal ou enviar requisições POST no Postman) 2. Entrar na tela de "Projetos" 3. Clicar em "Novo Projeto" 4. Preencher as informações do formulário 5. Enviar o formulário 6. Voltar para a tela de "Projetos" e verificar se o projeto foi cadastrado	sucesso	5. nada a fazer	
	Cadastro de novo funcionário.	Cadastrar um novo funcionário	1. Criar um local e departamento no banco de dados (rodar "npx sequelize-cli db:seed:all" no terminal ou enviar requisições POST no Postman) 2. Entrar na tela de "Funcionários" 3. Clicar em "Novo Funcionário" 4. Preencher as informações do formulário 5. Enviar o formulário 6. Voltar para a tela de "Funcionários" e verificar se o funcionário foi cadastrado	sucesso	5. nada a fazer	
	Cadastro de nova função.	Cadastrar uma nova função	1. Entrar na tela de "Funções" 2. Clicar em "Nova Função" 3. Preencher as informações do formulário 4. Enviar o formulário 5. Voltar para a tela de "Funções" e verificar se a função foi cadastrada	sucesso	5. nada a fazer	
	Cadastrar nova alocação.	Cadastrar uma nova alocação	1. Ter um projeto cadastrado no sistema (verificar o teste "Cadastro de novo projeto" para instruções) 2. Entrar na tela de "Projetos" e clicar no nome de um dos projetos existentes para abrir o "Perfil do Projeto" 3. Clicar em "Nova alocação" no "Perfil do Projeto" 4. Preencher as informações do formulário 5. Enviar o formulário 6. Voltar para o "Perfil do Projeto" e verificar se a alocação foi cadastrada	sucesso	5. nada a fazer	

TESTES DE FUNCIONALIDADES					
User Story 3	Funcionalidade a ser testada (ou requisito)	Caso de teste	Etapas e condições de reprodução do teste	Resultado	Prioridade
Eu, como gerente de sistemas, posso acessar a aba "Editar" e dar update em "projeto", "funcionário" e "função".	Editar projeto.	Editar projeto.	1. ATUALMENTE: Enviar requisições PATCH no Postman 2. Entrar na tela de "Projetos" 3. Clicar em "Editar Projeto" 4. Preencher as informações do formulário 5. Enviar o formulário 6. Voltar para a tela de "Projetos" e verificar se o projeto foi editado	2. alta	
	Editar funcionário.	Editar funcionário.	1. ATUALMENTE: Enviar requisições PATCH no Postman 2. Entrar na tela de "Funcionários" 3. Clicar em "Editar Funcionário" 4. Preencher as informações do formulário 5. Enviar o formulário 6. Voltar para a tela de "Funcionários" e verificar se o funcionário foi Editado	2. alta	
	Editar função.	Editar função.	1. Entrar na tela de "Funções" 2. Clicar em "Editar Função" 3. Preencher as informações do formulário 4. Enviar o formulário 5. Voltar para a tela de "Funções" e verificar se a função foi editada. - Atualmente, esse processo é feito via Postman	2. alta	

TESTES DE FUNCIONALIDADES					
User Story 3	Funcionalidade a ser testada (ou requisito)	Caso de teste	Etapas e condições de reprodução do teste	Resultado	Prioridade
Eu, como gerente de sistemas, posso acessar a aba "Deletar" e dar DELETE em "projeto", "funcionário" e "função".	Deletar projeto.	Deletar projeto.	1. ATUALMENTE: Enviar requisições DELETE no Postman 2. Entrar na tela de "Projetos" 3. Clicar em "Editar Projeto" 4. Preencher as informações do formulário 5. Enviar o formulário 6. Voltar para a tela de "Projetos" e verificar se o projeto foi editado	1. urgente	
	Deletar funcionário.	Deletar funcionário.	1. Entrar na tela de "Funcionários" 2. Clicar em "Deletar Funcionário" 3. Confirmar o Exclusão do Funcionário 4. Enviar o formulário 5. Voltar para a tela de "Funcionários" e verificar se o funcionário foi Deletado	sucesso	5. nada a fazer
	Deletar função.	Deletar função.	1. Entrar na tela de "Funções" 2. Clicar em "Editar Função" 3. Preencher as informações do formulário 4. Enviar o formulário 5. Voltar para a tela de "Funções" e verificar se a função foi editada. 6. ATUALMENTE: Enviar requisições DELETE no Postman	1. urgente	

7.2. Teste de Usabilidade

 Testes de usabilidade - Akatonbo.xlsx

RESULTADOS POR TAREFA

1. Acessar projetos

Suponha que você é um gerente de projetos e utilize o site para procurar apenas funcionários que trabalham em Manaus.

#	Nome	perfil/pessoa	RESULTADO GERAL			RESULTADOS POR ETAPA		
			Resultado da tarefa	Home	Funcionários	Filtro		
1	Artur Fraige		sucesso					
2	Antonio Angelo		conseguiu com dificuldade					
3	Joao Marques		não conseguiu					
4	Carol Fricks							
5	Gustavo Pereira							
6	Emanuel							
7	Pedro							
8	Antonio							

Joao: Achou o design clean, mas ficou em dúvida se ia abrir uma caixa quando clicasse em filtrar

Emanuel: Muito bom, bem intuitivo, excelente, menu bem intuitivo. Deixar tabela mais bonita, harmonizar design

2. Visualizar as horas dos funcionários

Suponha que você é gerente de projetos e utilize o site para ver quantas horas um funcionário trabalhou em junho de 2022

#	Nome	perfil/pessoa	RESULTADO GERAL			RESULTADOS POR ETAPA		
			Resultado da tarefa	Home	Funcionários	Filtro		
1	Artur Fraige		sucesso					
2	Antonio Angelo		conseguiu com dificuldade					
3	Joao Marques		não conseguiu					
4	Carol Fricks							
5	Gustavo Pereira							
6	Emanuel							
7	Pedro							
8	Antonio							

Antonio: Ficou com um pouco de dúvida sobre se deveria clicar no botão de "filtrar"

Joao: Confundiu com o Dashboard

3. Ver relatórios do dashboard

Suponha que você é gerente de projetos e utilize o site para ver o dashboard de horas

#	Nome	perfil/pessoa	RESULTADO GERAL			RESULTADOS POR ETAPA		
			Resultado da tarefa	Home	Dashboard	Tabela	Gráfico	
1	Artur Fraige		sucesso					
2	Antonio Angelo		conseguiu com dificuldade					
3	Joao Marques		não conseguiu					
4	Carol Fricks							
5	Gustavo Pereira							
6	Emanuel							
7	Pedro							
8	Antonio							

João: Ele não conseguiu entender claramente que seriam horas no dashboard

Pedro: Mais clareza na parte da lista de projetos, muito intuitivo, minimalista

4. Ver página de projetos

Suponha que você é gerente de projetos e utilize o site para ver o perfil de um projeto

#	Nome	perfil/persona	RESULTADO GERAL	RESULTADOS POR ETAPA		
			Resultado da tarefa	Home	Projetos	Perfil
1	Artur Fraige		sucesso			
2	Antonio Angelo		conseguiu com dificuldade			
3	Joao Marques		não conseguiu			
4	Carol Fricks					
5	Gustavo Pereira					
6	Emanuel					
7	Pedro					
8	Antonio					

Antonio: Colocar legenda na parte do dashboard, bem legal, colocar alguma coisa na tela inicial, muito vazio, talvez um vídeo, motos

8. Análise de Dados

Inserir os dashboard ou gráficos das análises dos dados de negócio, usando estatística descritiva com medidas de posição e dispersão.

9. Manuais

9.1. Manual do Usuário

Aqui identificar todos os usuários do sistema

Semana 10 - Artefato: documento contendo instruções da aplicação para o usuário final

9.2. Manual do Administrador

Referências

Toda referência citada no texto deverá constar nessa seção, utilizando o padrão de normalização da ABNT). As citações devem ser confiáveis e relevantes para o trabalho. São imprescindíveis as citações dos sites de download das ferramentas utilizadas, bem como a citação de algum objeto, música, textura ou outros que não tenham sido produzidos pelo grupo, mas utilizados (mesmo no caso de licenças gratuitas, royalty free ou similares)

Apêndice

Os apêndices representam informações adicionais que não caberiam no documento exposto acima, mas que são importantes por alguma razão específica do projeto.

- Apresentação da Sprint 1

- Miro Utilizado: <https://miro.com/app/board/uXjVO5ainHU=/>