



Falconi



Dr Edu

Nossa persona



Gestor de Escola

Eduardo, 43 anos

Diretor da E.E. Professor João Cruz Costa

Busca formar mais alunos exemplares.

“Alguns cursos de Pedagogia preparam para a liderança, mas a maioria não.”

Bernardete Gatti, diretora do Dep. de Pesquisas da Fundação Carlos Chagas

“Evasão escolar de crianças e adolescente aumenta 171% na pandemia.”

Organização Todos Pela Educação

Método da Falconi

▶▶		POSSÍVEIS CONCLUSÕES		Falconi
Diagnóstico	Grandes Eixos	Domínio	Boas Práticas	Pontos de Atenção/ Possíveis Ações
Maturidade de Gestão	Sistema de Gestão	Formulação Estratégica	<ul style="list-style-type: none"> - Identidade Organizacional definida; - Visão de Futuro e Propósito bem definida; - Existe direcionamento e clareza da estratégia e propósito; - Estratégia Globais Definidas - A estratégia é bem definida, detalhada, disseminada e posta em prática pelos colaboradores - A equipe entende o objetivo da estratégia. - Indicadores da Visão definidos e Metas Estratégicas; - Situação da secretaria identificada, cenários estratégicos mapeados e objetivos estratégicos definidos e alinhados com a Visão de Futuro. - Projetos Estratégicos definidos, priorizados, documentados e formalizados - Governança de controle e captura de resultados definida e Rituais de Gestão definidos e implementados - Formulação Estratégica orientando ações táticas e operacionais - A estratégia é bem divulgada, faz parte das agendas e materiais institucionais - Existe clareza institucional das pessoas com a Missão, Visão, Negócio do Instituto. - Identidade organizacional e propósito são reforçados o tempo todo pelas lideranças (Gerencia e sua Coord.) - O propósito geral do instituto está claro para todos. - Há consciência da Identidade Organizacional e senso de propósito. O sentimento é difundido entre as pessoas, e isso é uma motivação para trabalhar na secretaria. - Materiais institucionais fomaais que divulgam a identidade. 	<ul style="list-style-type: none"> - A Visão de Futuro não possui uma quantificação clara e concreta do objetivo que permita a percepção da sua conquista ao longo do tempo; - Não há uma cultura comum de reforço, resgate e revisitação da estratégia no dia-a-dia pelas lideranças, isso muitas vezes leva a um descolamento da execução com a estratégia do planejamento; - Comunicar e esclarecer o processo de desdobramento de metas a todos os colaboradores e conectar as interfaces dos processos com as metas estabelecidas; - Dificuldades em traduzir "o que" em "como". Entende-se a estratégia, mas seu desdobramento não é tão claro para o nível tático. - Identidade organizacional não está na do colaborador - As pessoas não tem clareza exata/decorada da Identidade Organizacional. - Propósito de algumas áreas não está 100% consolidado - Não há clareza entre todos nos conceitos definidos da estratégia - Outras áreas demandam construções da GPAC, mas nao usam no dia a dia (comunicação da estratégia). - As áreas comunicam mal, e oq a gente tem é muito pouco utilizado. - A Identidade Organizacional como um todo não está no sangue. - A comunicação não é vista como estratégica. - Não há um plano robusto de comunicação da estratégia para garantir - Durante as fases de planejamento dos projetos a estratégia é considerada, mas durante o controle e a execução há um desalinhamento da estratégia - Disseminação: Em alguns encontros de colaboradores é reforçado, mas nao está na rotina dos colaboradores - Colaboradores não estão alinhados à visão de futuro e propósito da organização



Dr Edu

O doutor da educação

Plataforma para diagnóstico de maturidade de gestão escolar

Design minimalista

Sistema de Gestão

1. Existe um processo de treinamento e desenvolvimento dos colaboradores? Como este funciona? Matriz de capacitação? Como é feito o levantamento de competências e conhecimentos faltantes para treinamentos?

- ☐ Opção a
- ☐ Opção b
- ☐ Opção c
- ☐ Opção d
- ☒ Opção e

Observações:

Próxima

Demonstração de progresso

Gestão para Resultados



Sistemas de Gestão



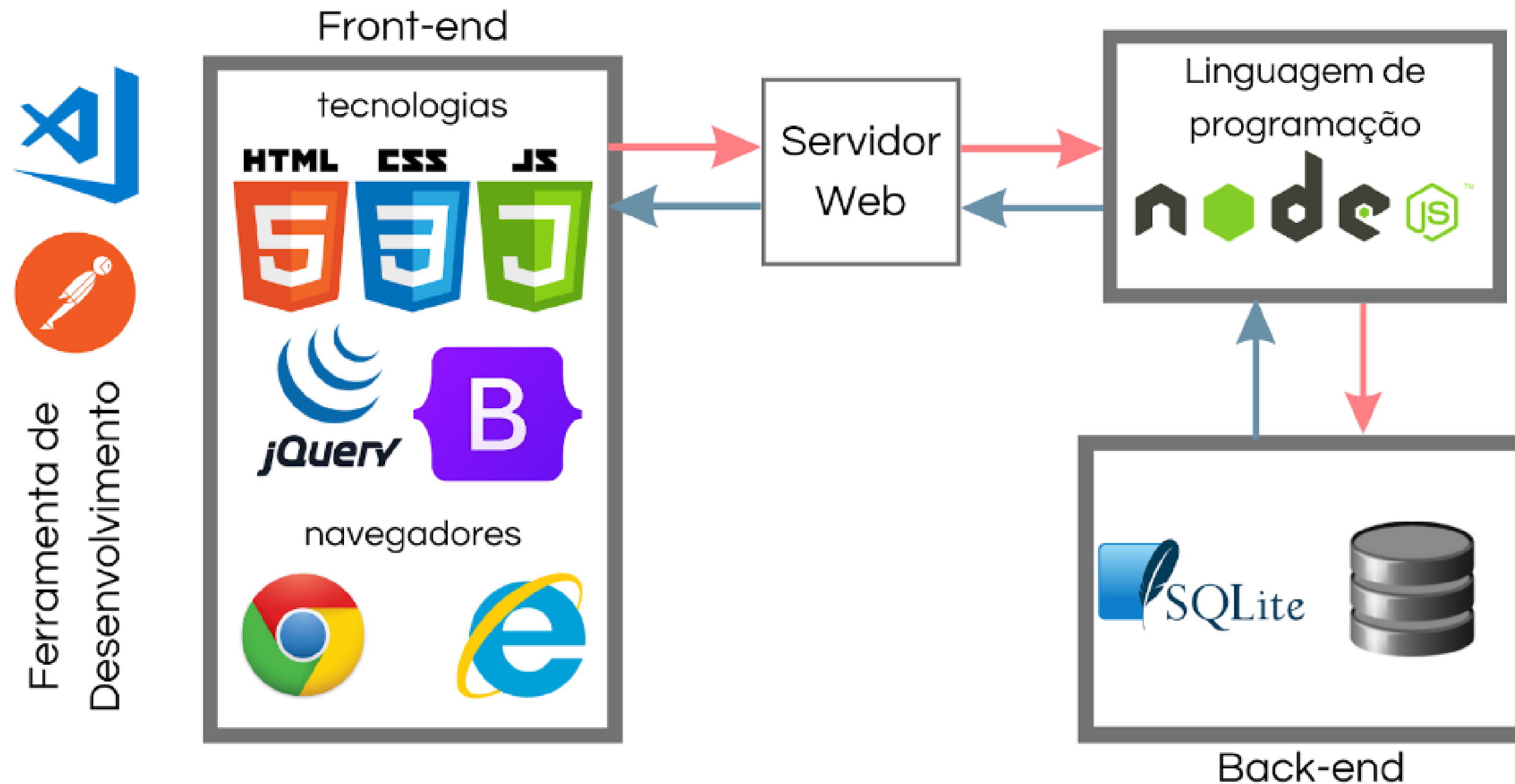
Sistemas de Gestão



Sistemas de Gestão



Tecnologias utilizadas



Vamos para o site!



Equipe Millennium



Arthur Fraige



Emanuel Costa



Gábrio Lina



Giovanna Rodrigues



Lívia Bonotto



Luana Parra



Rafael Katalan

Obrigado

