

Firing Machine

Inteli em parceria com Everymind

ROTEIRO

APRESENTAÇÃO E VALIDAÇÃO:

- PERSONAS
- JORNADAS DE USUÁRIO
- CRUZAMENTO DE DADOS E POSSÍVEIS VARIÁVEIS
- EXPECTATIVAS PARA A PROXIMA ENTREGA

Personas

1ª persona

(funcionário do RH - utiliza o modelo)

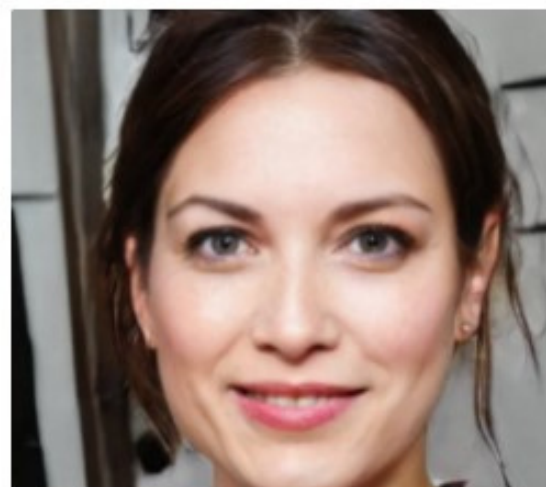


Nome: Luisa

- **Idade:** 27 anos
- **Ocupação:** Funcionária do setor de Pessoas e Cultura do EveryMind
- **Biografia:** gosta muito do seu trabalho, e acredita nos valores da empresa; trabalha com a parte de recrutamento, inclusão...
- **Características (personalidade, conhecimentos, interesses, habilidades):** Racional, com habilidades de resolução de problemas e link entre parte lógica e humana de processos
- **Motivações com modelos preditivos:** resposta de dados bem visual (com diferentes gráficos), e, mesmo não sendo profissional em tech, tem facilidade em entender a lógica
- **Dores com modelos preditivos:** às vezes as respostas são subjetivas e pouco claras
- **Motivações/necessidades com o problema:** Deseja analisar as respostas do modelo preditivo, podendo, assim, desenvolver um plano de ação juntamente aos líderes para diminuir o turnover
- **Dores com o problema:** como trabalha com recrutamento, ela tem que organizar eventos de onboarding constantemente, tendo um cenário de funcionários pouco alinhados aos valores da empresa; quer melhorar a imagem da empresa

2ª persona

(líder de projeto da empresa - utiliza o modelo)



Nome: Janice

- **Idade:** 30 anos
- **Ocupação:** líder de projeto do setor de desenvolvimento do Everymind
- **Biografia:** estuda constantemente sobre novas metodologias e busca sempre se aprimorar pessoal e profissionalmente
- **Características (personalidade, conhecimentos, interesses, habilidades):** mente inovadora e sempre aberta a novas soluções.
- **Motivações com modelos preditivos:** Deseja analisar as respostas do modelo preditivo, podendo, assim, desenvolver um plano de ação para evitar o turnover
- **Dores com modelos preditivos:** é uma tecnologia nova, e tem medo de não receber instruções suficientes para como lidar com as respostas do modelo
- **Motivações/necessidades com o problema:** quer melhorar a gestão de sua equipe, através da utilização das respostas do modelo, para, assim, melhorar o rendimento do time e aumentar a qualidade da experiência dos funcionários na empresa
- **Dores com o problema:** não consegue identificar as necessidades específicas de cada funcionário da equipe, para ter um tratamento e reconhecimento personalizado com cada um; rendimento da equipe está baixo

3ª persona

(funcionário da empresa - afetado pelo modelo)



Nome: Jonas

- **Idade:** 23 anos
- **Ocupação:** funcionário do setor de desenvolvimento do Everymind
- **Biografia:** foi contratado a menos de 6 meses e ainda está se adaptando à empresa
- **Características (personalidade, conhecimentos, interesses, habilidades):** grande habilidade em lógica e programação, se enxergando em um mercado de trabalho muito movimentado e com muitas oportunidades
- **Motivações com modelos preditivos:** gosta de usar a alexa em casa para despertadores e lembretes, mas não aproveita de features mais complexas
- **Dores com modelos preditivos:** não sabe se pode confiar nos resultados desses modelos; se são assertivos o suficiente
- **Motivações/necessidades com o problema:** reconhecerem sua insatisfação e a alta chance de se demitir, fará com que a empresa enxergue suas dores e invista em sua trajetória na empresa, mostrando o porque de ela estar ali (valores da empresa)
- **Dores com o problema:** ainda se sente meio perdido na empresa e não está muito satisfeito, pois não se sente visto pelos superiores e acha que não tem o reconhecimento que merece

Jornadas dos usuários

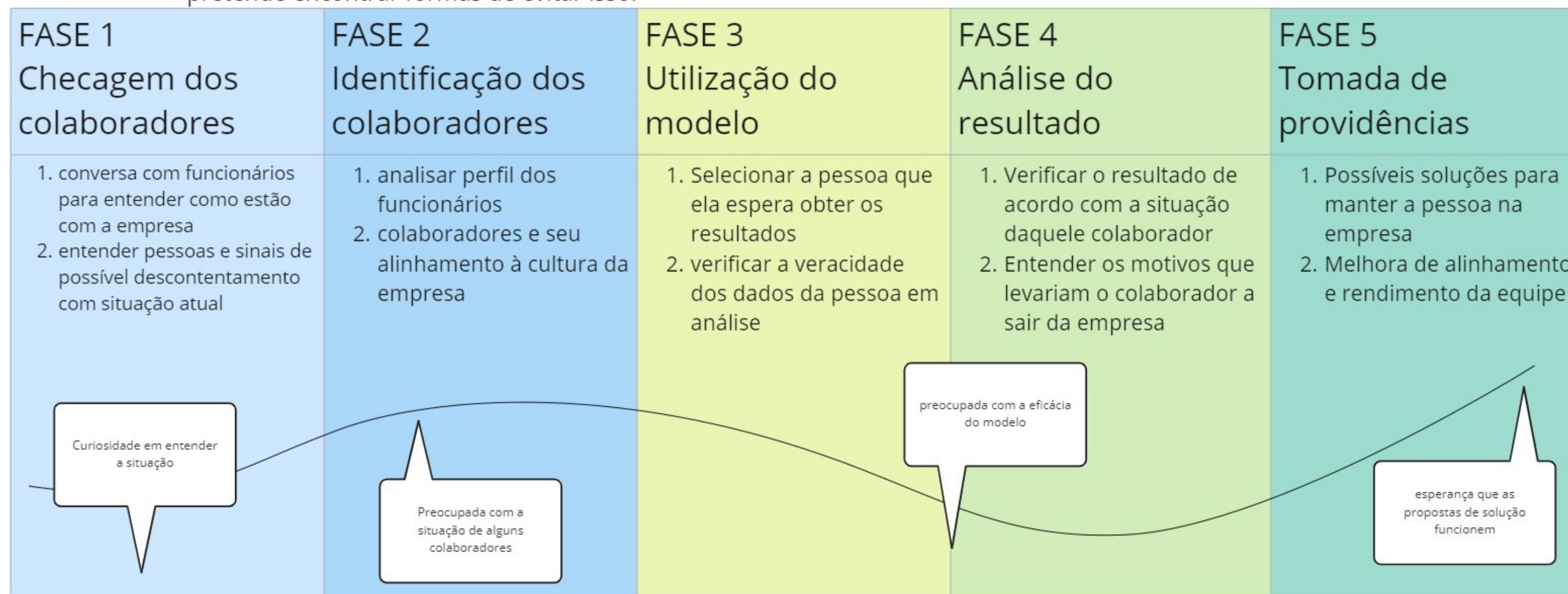


Janice

Cenário: Líder do setor de projeto quer saber se tem funcionários com potencial de deixar a empresa. E é uma pessoa que gosta de estudar sobre pessoas, portanto pretende encontrar formas de evitar isso.

Expectativas

Com o uso do modelo pretende saber quais são os colaboradores com potencial de deixar a empresa.



Oportunidades

Tentativa de testar o modelo, seu nível de precisão e necessidade.

Responsabilidades

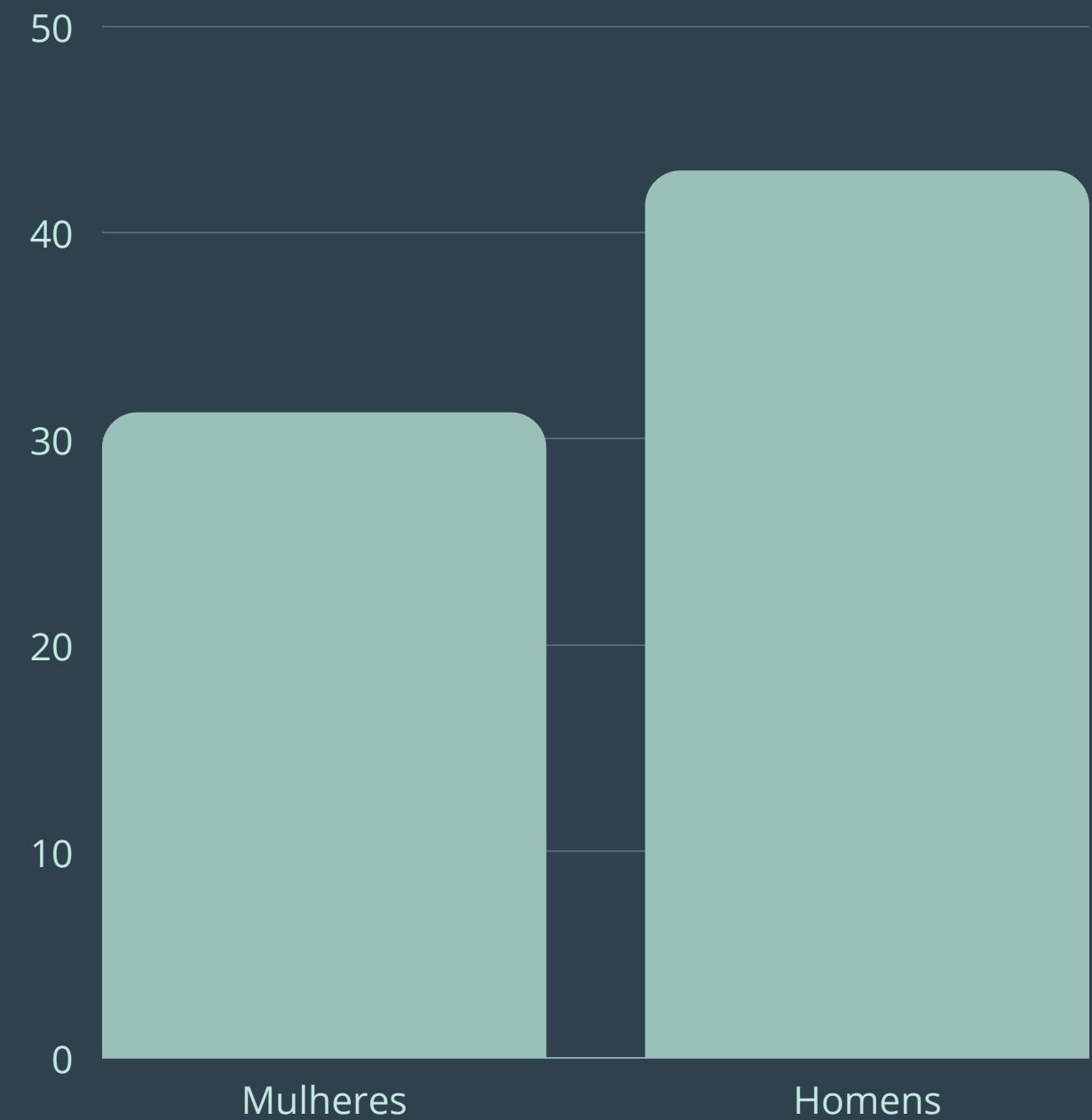
Para o modelo funcionar corretamente é preciso se certificar de selecionar o colaborador correto e seus dados estarem atualizados.

Dados e variáveis

Objetivo:
encontrar padrões significantes

- **Gênero x desligamento**
- **Idade x desligamentos (nao temos dados)**
- **salário x desligamentos**
- **idade por cargos x desligamentos**
- **intervalos entre promoções x desligamentos**
- **estado civil x desligamento**
- **salario por estado civil x desligamento**



% DE DESLIGAMENTOS X GÊNERO



Intervalos entre promoções e méritos

Pessoa Colaboradora 14



Ativo



```
92 days 00:00:00  
184 days 00:00:00  
120 days 00:00:00  
61 days 00:00:00  
153 days 00:00:00  
90 days 00:00:00
```

Pessoa colaboradora 409

Desligado



```
213 days 00:00:00  
122 days 00:00:00  
151 days 00:00:00  
61 days 00:00:00  
184 days 00:00:00
```