

Entrega 4 - Contabilidade e Finanças

Objetivo do Projeto

O projeto de Ciência de Dados do grupo consiste em analisar a diversidade e as tendências do mercado de TI, ligado à área de Dados no Brasil, focando em como as vagas de emprego estão sendo distribuídas entre diferentes grupos, como por exemplo, gênero, raça, e deficiência. Além disso, queremos filtrar quais tecnologias estão sendo mais demandadas e quais níveis de senioridade estão sendo mais buscados.

O objetivo geral do nosso projeto é gerar análises eficientes para entender como as empresas filtram candidatos, gerando assim maior entendimento na hora dos processos seletivos. Além disso, queremos saber como esses profissionais desempenham seu trabalho, seja por senioridade, horas trabalhadas e entre outros aspectos.

Observações da análise horizontal

A partir da análise horizontal realizada na entrega 3 observamos que houve uma variação inconstante durante os anos para cargos juniores e plenos porém uma variação constante para cargos seniores.

Para cargos juniores, houve um aumento significativo do ano de 2021 para o ano de 2022, porém houve uma drástica redução do ano de 2022 para o ano de 2023 e de 2021 para 2023 ainda foi possível perceber uma redução.

A análise para cargos plenos seguiu a mesma variação dos cargos juniores, ou seja, houve um aumento significativo do ano de 2021 para o ano de 2022, porém houve uma redução do ano de 2022 para o ano de 2023 e de 2021 para 2023 ainda foi possível perceber uma redução. Já a análise horizontal de cargos seniores apresentou um aumento constante conforme os anos foram se passando.

As grandes variações observadas nos cargos juniores e plenos podem ser devido à grande variação de salário nos dados extraídos das pesquisas, ou seja, tiveram ao mesmo tempo valores baixos e altos em cargos juniores e plenos.

Conclusão

Podemos concluir que se o padrão observado ao longo dos anos seguir o mesmo, será difícil analisar os valores recebidos pelos cargos juniores e plenos pois são valores que se alteram e variam muito. Porém para cargos seniores, a média salarial só tende a aumentar constantemente. É possível observar também que apesar da grande variação entre salários juniores e plenos, estes nunca ultrapassam os valores dos salários seniores portanto podemos perceber ainda uma hierarquia de cargos que, seguindo a mesma constância dos dados, seguirá acontecendo, ou seja, um cargo sênior receberá mais que um cargo júnior.