

근로수정된계약서
고용주: ABC 주식회사
근로자: 홍길동 (여성)

1. 근로조건

직무: 사무보조

근로시간: 월요일~금요일, 09:00 ~ 18:00 (점심시간 제외)

근무지: 서울특별시 강남구

2. 급여

기본급: 월 1,800,000원 (세전)

보너스: 회사의 재량에 따름

임금 지급: 매월 25일, 월급을 지급한다. 지연 지급 시 별도의 보상은 없다.

초과근무 수당: 별도의 초과근무 수당은 지급하지 않으며, 초과근무는 근로자의 자발적 협력으로 간주한다.

연봉 인상: 연봉 인상은 고용주의 재량에 따르며, 법적 최저임금 인상 시에도 이를 반영하지 않는다.

3. 휴가

연차휴가: 법정 연차휴가와 동일

출산휴가: 법정 출산휴가 제공, 단 출산휴가 중 급여는 지급하지 않음

병가: 병가는 3일까지만 유급으로 인정되며, 이후 병가는 무급으로 처리한다.

4. 업무규정

업무 지시: 근로자는 고용주의 모든 지시를 따르며, 필요 시 추가 업무를 수행해야 한다.

복장 규정: 근로자는 매일 정장 또는 회사가 정한 복장을 착용해야 한다.

화장 규정: 근로자는 매일 회사가 정한 기준에 따라 메이크업을 해야 한다.

5. 해고 및 사직

해고: 고용주는 근로자의 근태 및 업무 능력 부족을 이유로 즉시 해고할 수 있다.

사직: 근로자가 사직을 원할 경우, 최소 3개월 전에 서면으로 통보해야 한다.

퇴직금: 퇴직금은 근로자가 5년 이상 근무한 경우에만 지급하며, 그 이하의 기간은 퇴직금을 지급하지 않는다.

6. 기타 사항

노동 조합 조항: 근로자는 노동 조합에 가입해도 된다..

비밀 유지: 근로자는 근무 중 알게 된 회사의 기밀 정보를 외부에 유출하지 않아야 한다.

격리 조항: 근로자는 출산 후 6개월 이내에 복직할 수 없으며, 이 기간 동안 급여는 지급하지 않는다.

성차별 조항: 근로자는 고용주의 지시에 따라 남성 근로자와 동일한 업무를 수행하지 않는다.

승진 조항: 근로자는 남성 직원과 동일한 성과일 시 남성직원의 승진을 우선시한다.

실업 급여: 해고 당하더라도 실업급여는 지급하지 않는다.

연장근로: 근로자는 연장근로를 사전에 서면 동의 없이도 수행해야 하며, 이에 대한 추가 보상은 없다.

휴일근로: 근로자는 법정 공휴일에 근무할 수 있으며, 이에 대한 추가 보상은 없다.

퇴직 연금: 퇴직연금은 회사의 재정 상황에 따라 지급이 불확실하며, 고용주가 이를 임의로 변경할 수 있다.

상여금: 상여금은 지급 시기와 금액을 고용주가 임의로 정할 수 있으며, 지급하지 않을 수 있다.

복지 혜택: 모든 복지 혜택은 고용주의 재량에 따라 지급되며, 예고 없이 중단될 수 있다.

7. 서명

고용주: _____

근로자: _____

