

Relatório de Levantamento de Inclinações Profissionais

Esse relatório foi feito com o objetivo de entender melhor o nosso próprio perfil profissional como cada um de nós enxerga a carreira, o que valoriza, e em que tipo de ambiente ou função tende a se sentir mais realizado. A ideia é que, ao analisar as respostas do questionário, a gente possa enxergar com mais clareza nossas inclinações, preferências e até limitações quando o assunto é futuro profissional.

Perfil: Yasmin

Pontos Positivos

- Alta inclinação para aprofundamento técnico (TF = 4,6), indicando perfil forte para especialização e excelência funcional.
- Gosto por autonomia (AI = 4,2), o que favorece ambientes com liberdade criativa e metodológica.
- Capacidade de lidar com desafios e problemas complexos (PD = 4,2), essencial para cargos técnicos estratégicos.
- Equilíbrio entre liberdade e estabilidade (SE = 3,6 e VS = 3,6), importante para papéis que envolvam continuidade e inovação.

Pontos a Desenvolver / Negativos

- Baixa motivação para liderança administrativa (AG = 1,6), o que pode ser um limitador para funções gerenciais tradicionais.
- Empreendedorismo ainda não é uma prioridade (CE = 2,8), sugerindo preferência por estruturas já consolidadas.

Projeção de Carreira

Yasmin possui um perfil voltado para a especialização técnica, com grande potencial para se tornar uma referência na área em que escolher atuar. Cargos de liderança funcional, como líder técnico ou especialista sênior, são mais compatíveis com seu perfil do que posições executivas amplas. A gestão de carreira deve focar no aprofundamento de conhecimento, certificações e construção de autoridade em nichos técnicos.

Perfil: Rafael

Pontos Positivos

- Excelente capacidade para resolução de problemas e desafios (PD = 4,8), destacando um perfil resiliente e de alta performance sob pressão.

- Forte senso de autonomia (AI = 4,6), ideal para papéis com liberdade criativa e técnica.
- Alta visão estratégica e empreendedora (EV = 4,6), com potencial para inovação e liderança transformadora.
- Equilíbrio entre técnico e criativo (TF = 4,2; CE = 3,2), favorecendo tanto especialização quanto transição futura para gestão técnica.

Pontos a Desenvolver / Negativos

- Motivação mediana para liderança administrativa (AG = 2,8), o que sugere que cargos puramente gerenciais podem não ser o objetivo principal.
- Busca moderada por segurança (SE = 3,6) pode ser um fator limitante em ambientes muito estáveis ou hierárquicos.

Projeção de Carreira

Rafael apresenta um perfil ideal para carreiras híbridas, onde possa inovar tecnicamente e, eventualmente, assumir liderança de projetos ou equipes. Cargos como product owner técnico, coordenador de inovação ou fundador de startups são caminhos que aliam sua visão empreendedora à capacidade analítica. É importante desenvolver competências interpessoais e de gestão para aproveitar melhor oportunidades futuras.

Perfil: Ruan

Pontos Positivos

- Bom equilíbrio entre criatividade e iniciativa (CE = 4,4), o que é uma qualidade essencial para inovação e empreendedorismo.
- Perfil flexível e adaptável a diferentes ambientes (AG = 3,4; AI = 3,6).
- Capacidade de lidar com desafios técnicos e situações complexas (PD = 4,0), o que o torna valioso em funções operacionais ou de suporte especializado.

Pontos a Desenvolver / Negativos

- Interesse moderado em aprofundamento técnico (TF = 3,0), o que pode dificultar avanço em áreas altamente especializadas.
- Liderança tradicional (AG = 3,4) e desejo de estabilidade (SE = 3,0) aparecem em níveis médios, o que exige maior clareza de objetivos profissionais.

Projeção de Carreira

Ruan se encaixa bem em contextos dinâmicos, com espaço para criação e colaboração, especialmente em startups, projetos criativos ou times multifuncionais. Desenvolver uma estratégia de carreira focada em inovação prática e experiência de usuário pode ajudá-lo a construir autoridade em áreas como design de soluções, inovação digital ou empreendedorismo social. A gestão de carreira deve incluir experiências diversificadas e desenvolvimento de competências específicas de mercado.

Perfil Vinícius

Pontos Positivos

- Alta autonomia (AI = 4): Indica uma personalidade independente, com tendência a se destacar em ambientes que valorizam a liberdade para tomar decisões e estruturar o próprio trabalho.
- Boa visão empreendedora e estratégica (CE = 3.8; EV = 3.8): Mostra uma inclinação natural para inovação e compreensão ampla do negócio, com potencial para atuar em funções criativas ou ligadas a projetos estratégicos.
- Perfil equilibrado em desafios (PD = 3.2) e estabilidade (VS = 3): Demonstra uma capacidade razoável de lidar com problemas complexos sem necessidade excessiva de segurança, o que favorece atuação em contextos mutáveis e desafiadores.

Pontos a Desenvolver / Negativos

- Baixa motivação para liderança tradicional (AG = 2): Pode indicar desconforto ou pouco interesse por cargos administrativos ou com responsabilidade hierárquica direta.
- Busca reduzida por segurança (SE = 2.4): Sugere menor apego à estabilidade institucional, o que pode ser positivo para inovação, mas exige cuidado em ambientes muito incertos.
- Aprofundamento técnico mediano (TF = 3): Embora suficiente, não se destaca como ponto forte, podendo limitar crescimento em áreas muito especializadas.

Projeção de Carreira

Vinícius tem um perfil voltado para a liberdade criativa, inovação e pensamento estratégico, sem foco excessivo em especialização técnica ou liderança administrativa. Pode se destacar em times de inovação, ambientes dinâmicos ou projetos que demandem iniciativa e visão de futuro, como em startups ou áreas de design estratégico, experiência do usuário, ou marketing digital.

Cargos como analista de inovação, coordenador de projetos criativos, ou intraempreendedor dentro de empresas maiores parecem alinhados com seu perfil.

Conclusão

Depois de analisar os perfis, ficou claro que não existe um único caminho certo quando se fala em carreira. Enquanto algumas pessoas têm mais facilidade com liderança e tomada de decisão, outras se realizam mais em funções técnicas, que exigem foco e conhecimento profundo. Tem também quem valorize mais a liberdade, o impacto social ou a estabilidade e tudo isso é válido.