



Nomes dos participantes da equipe

Yasmin Ribeiro
Vinicius Binda
Rafael Ferreira
Ruan Paulo

Relatório: Análise de Diversidade e Trabalho em Equipe

Introdução

A realização do teste de Belbin foi uma oportunidade para que nossa equipe identificasse as características individuais de cada membro e como essas características podem contribuir para o sucesso coletivo. Ao discutir os resultados, conseguimos compreender melhor como a diversidade influencia a dinâmica do grupo e a efetividade do trabalho em equipe.

A tabela abaixo apresenta os resultados consolidados dos 4 membros da equipe:

Perfil Belbin (Sigla)	Perfil Belbin (nome)	Vinicius	Rafael	Ruan	Yasmin	Média	%Média
PL	Plant	13	8	7	7	8.75	14.6
RI	Resource Investigator	7	8	8	5	7.0	11.7
CO	Co-ordinator	6	8	8	7	7.25	12.1
SH	Shaper	4	3	8	8	5.75	9.6
ME	Monitor Evaluator	7	8	6	6	6.75	11.3
TW	Team Worker	8	9	7	7	7.75	12.9
IM	Implementer	6	6	7	7	6.5	10.8
CF	Completer Finisher	4	6	5	6	5.25	8.8
SP	Specialist	9	8	8	11	9.0	15.0
DR	Dropped Points	6	6	6	6	6	10



Análise dos Resultados

Identificação dos Perfis Comuns e Lacunas para Diversidade

Após a análise dos resultados do teste de Belbin de cada membro da equipe, observamos que os perfis mais comuns são Specialist, Plant e Team Worker. Isso sugere que temos uma equipe com forte conhecimento técnico, capacidade de ideação e bom relacionamento interpessoal. No entanto, percebemos que alguns perfis importantes estão menos representados, como Completer Finisher e Shaper. A menor presença desses perfis pode resultar em dificuldades na atenção a detalhes, cumprimento de prazos e na capacidade de lidar com pressão e desafios, o que representa uma lacuna importante para a diversidade da equipe.

Contribuições e Dificuldades da Equipe em Projetos

Durante nossa discussão em grupo, chegamos à conclusão de que nossa equipe apresenta um bom desempenho em etapas que exigem criatividade, como a geração de ideias e brainstorming. Isso se deve à presença dos perfis *Plant* e *Specialist*, que são voltados para a inovação e o pensamento criativo. Também nos destacamos nas atividades que demandam conhecimento técnico mais aprofundado, como o desenvolvimento de soluções específicas. Além disso, nossa força no trabalho colaborativo é um ponto positivo, uma vez que temos boa comunicação e habilidade para resolver conflitos, características dos perfis *Team Worker*.

No entanto, durante a análise, identificamos algumas dificuldades em fases de finalização de projetos, especialmente aquelas que exigem atenção aos detalhes e o cumprimento rigoroso de prazos. Esse desafio se dá pela menor presença de perfis *Completer Finisher*. Outro ponto que surgiu é que, devido à menor representação de perfis *Shaper*, podemos enfrentar dificuldades quando for necessário tomar decisões rápidas sob pressão ou liderar em situações de crise. A análise objetiva e imparcial também é uma área em que nossa equipe poderia melhorar, uma vez que há uma menor presença do perfil *Monitor Evaluator*.

Implicações para o Desempenho em Projetos:

- **Projetos Inovadores e Criativos:** A equipe tende a se destacar devido à força do perfil *Plant* e *Specialist*, que são direcionados à inovação e à busca por soluções criativas.
- **Projetos com Alta Demanda Técnica:** A equipe tem um desempenho sólido, impulsionado pelo conhecimento especializado do perfil *Specialist*.
- **Projetos Colaborativos:** A boa comunicação e a capacidade de resolver conflitos garantem que nossa equipe se beneficie de um ambiente de trabalho harmonioso, graças ao perfil *Team Worker*.
- **Projetos com Prazos Rígidos e Alta Exigência de Qualidade:** Podemos enfrentar dificuldades significativas, já que a baixa representatividade do perfil *Completer Finisher* pode impactar a atenção aos detalhes e o cumprimento de prazos.



- **Projetos com Situações de Crise e Decisões Rápidas:** A falta de *Shapers* na equipe pode prejudicar nossa capacidade de agir de maneira rápida e eficaz em situações de crise ou pressão.
- **Projetos com Foco em Planejamento e Objetividade:** A menor presença dos perfis *Implementer* e *Monitor Evaluator* pode resultar em dificuldades na análise objetiva e na realização de um planejamento estratégico eficiente.

Desempenho da equipe

Nossa equipe tende a apresentar uma boa dinâmica de trabalho em projetos que se beneficiam de nossas forças: criatividade (*Plant*), conhecimento técnico (*Specialist*) e colaboração (*Team Worker*). A diversidade de conhecimentos contribui para a resolução de problemas e para o desenvolvimento de soluções inovadoras. Contudo, a menor presença de *Completer Finisher* pode levar a problemas de qualidade e atrasos, enquanto a menor representatividade de *Shaper* pode prejudicar nossa capacidade de resposta a desafios inesperados e situações de pressão. A falta de *Monitor Evaluator* pode dificultar a análise imparcial das opções.

Conclusão

Durante nossa discussão, percebemos que nossa equipe tem um bom equilíbrio entre criatividade, conhecimento técnico e colaboração. Isso nos torna bastante eficazes para projetos inovadores e especializados, onde a geração de ideias e a expertise técnica são essenciais. Além disso, nosso trabalho em equipe e a comunicação fluida ajudam a manter um ambiente produtivo e harmonioso.

Por outro lado, identificamos alguns desafios que podem impactar nosso desempenho, principalmente na finalização de tarefas e na tomada de decisões sob pressão. A menor presença de perfis voltados para execução detalhada e liderança em momentos críticos pode dificultar o cumprimento de prazos e a resposta a desafios inesperados.

Para melhorar nosso desempenho como equipe, discutimos algumas estratégias, como desenvolver habilidades relacionadas aos perfis menos representados e até mesmo buscar apoio externo quando necessário. Dessa forma, podemos equilibrar melhor nossas competências e garantir que a equipe esteja preparada para enfrentar diferentes tipos de projetos com eficiência.