

ODATA
RES

DATA DE EMISSÃO
13/03/2025



Avaliado

Ruan Paulo De Sousa Soares

Evoluir Sempre Treinamento e

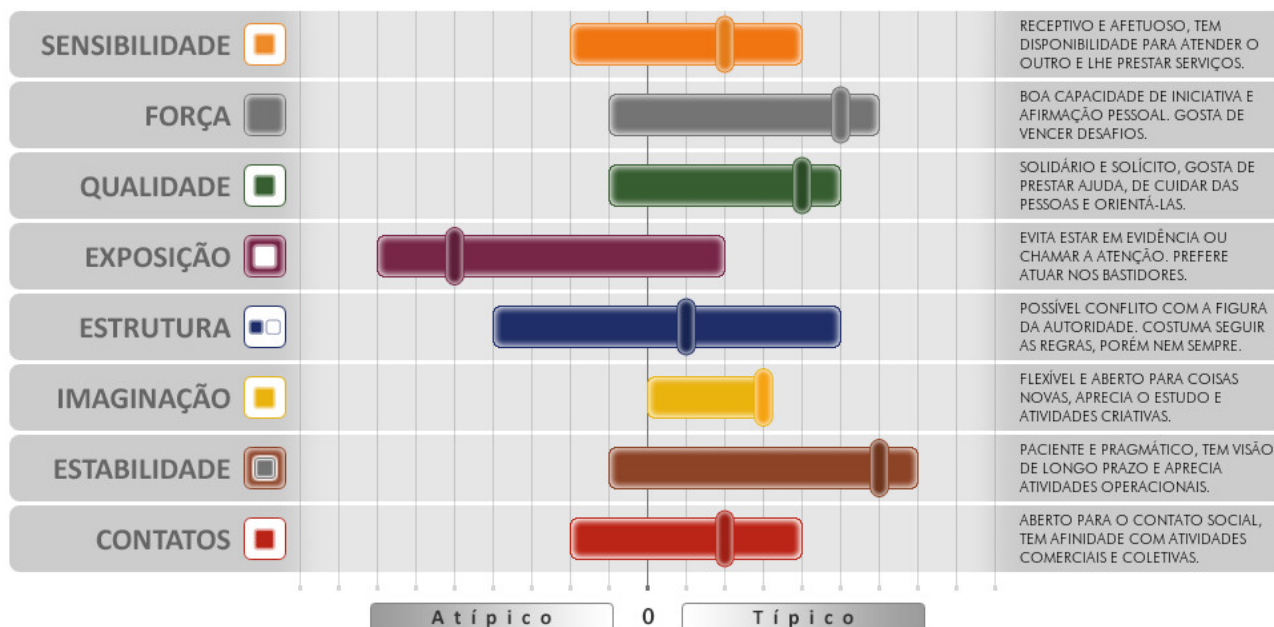
Desenvolvimento

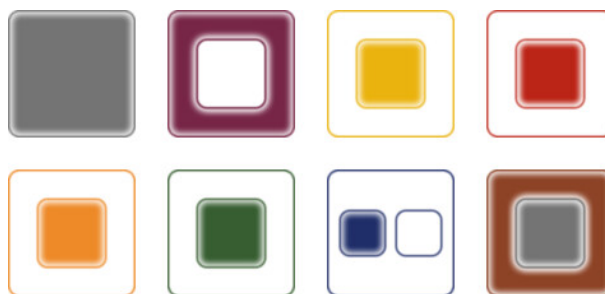
Psicólogo responsável

Wanderley Cintra Junior



Perfil Analítico





Ruan exibe forte senso prático e de realização, pois alia a necessidade de lidar com o que é palpável e concreto à necessidade de transformar ativamente a realidade. Investe em objetivos e resultados duradouros, procurando, ao mesmo tempo, deixar uma marca naquilo que faz. Embora demonstre certo conservadorismo e apresente certa resistência a mudanças, consegue ser assertivo, persistente e determinado na produção de resultados tangíveis. Expressa disponibilidade para concentrar esforços em objetivos de longo prazo, agindo, porém, com rapidez e firmeza. Manifesta elevada determinação na superação dos obstáculos que encontra pelo caminho, sem descartar o que havia previamente, considerando o histórico da situação e apoiando-se na experiência adquirida. Tem afinidade com atividades rotineiras e de natureza operacional, que exigem documentação, atenção para custos e que visem dar longevidade aos processos.

Ruan destaca-se pela estabilidade, com necessidade de lidar com coisas concretas, palpáveis e tangíveis. Dotado de acentuado senso prático, vê nas atividades rotineiras e mais simples a base de seu trabalho. É bastante estável e constante no que faz, ansiando por dar continuidade às tarefas e atividades que inicia. De modo geral, é uma pessoa conservadora e muito apegada à tradição, com certa dificuldade para lidar com perdas ou para se desfazer daquilo que é conhecido e faz parte de seu dia a dia. Como gosta de sentir-se seguro naquilo que faz, sente-se atraído por atividades cíclicas, com pouca ou nenhuma variação. Não gosta do provisório, procurando realizar algo duradouro e com caráter definitivo. Aprecia situações que requerem comportamentos rotineiros e previsíveis, dia após dia, pois é uma pessoa com tendência a adquirir hábitos. Sente-se gratificado quando pode medir seu desempenho quantitativamente ou quando consegue acompanhar um projeto do começo ao fim. Prefere ambientes de trabalho estáveis, nos quais a progressão na carreira segue uma sequência previsível. Apesar de sua tendência a resistir a mudanças, quando estas acontecem, procura recuperar rapidamente a estabilidade perdida. Gosta de fazer registros e documentar processos, bem como pesquisar o passado, com o objetivo de conhecer a evolução das coisas e de obter uma visão de longo prazo. Sente-se melhor trabalhando em organizações com uma história de estabilidade e tradição, desempenhando funções relacionadas à manutenção e à continuidade dos processos.

Ruan é bastante determinado, com tendência a ser enérgico e direto. Tem necessidade de transformar a realidade a sua volta e de superar os obstáculos a seus objetivos. Seu ritmo de trabalho é acelerado, reagindo rapidamente a mudanças, o que cria um sentimento de urgência nas outras pessoas. Aprecia situações competitivas, empenhando-se para obter os resultados que busca. Seu comportamento é assertivo e afirmativo. Diante de problemas, prefere agir logo em sua solução. Como é bastante incisivo em suas colocações, pode ser percebido como rude e impositivo pelas demais pessoas. Dispõe de muita energia, com boa tolerância ao estresse e a atividades desgastantes. De maneira geral, sente-se atraído por atividades vigorosas e que exigem esforço físico. Sente-se especialmente motivado quando recebe oferta de novos desafios ou quando pode exercer posição de comando, dirigindo as atividades das outras pessoas para alcançar rapidamente os resultados que deseja. Ao se deparar com conflitos, tende a adotar uma abordagem

direta e agressiva, podendo, eventualmente, tentar subjugar os outros e provocar situações “ganha/perde”. Da mesma forma, pode usar sua posição e sua autoridade para acabar com os conflitos por meio de imposição e intimidação.

Ruan sente-se bem quando pode ajudar as pessoas, orientando-as e aconselhando-as, com disponibilidade para exercer uma atividade na qual podem depender dele. Gostaria de sentir-se útil para a sociedade, com interesse pelo bem-estar dos outros, pelo trabalho social, humanitário, e pela justa organização da sociedade. Digno de confiança e hábil para ensinar e aconselhar as pessoas, gosta de assumir responsabilidade e de corresponder ao voto de confiança nele depositado. Gosta de colaborar com os outros e de se sentir útil.

Ruan gosta de pensar no longínquo, no intangível, e de usar sua inteligência de maneira criativa na elaboração de hipóteses. Dotado de ambição intelectual moderada e aberto a coisas novas, tem interesse por atividades de pesquisa e desenvolvimento. Gosta de testar novas ideias e abordagens, quando sente que os resultados em potencial justifiquem isso. Aprecia ambientes de trabalho modernos e flexíveis, mais progressistas. Sente-se confortável ao interpretar dados da realidade, identificando tendências e atribuindo significados.

AO MESMO TEMPO:

Moderadamente sensível e afetuoso, Ruan revela capacidade de empatia e disponibilidade para se adaptar às necessidades dos outros. Parece calmo e tolerante com os outros, revelando-se prestativo, receptivo e dedicado, com disposição para servir e assessorar os colegas. Aprecia a proximidade das pessoas e ambientes de trabalho que lhe permitam expressar sua afetividade. Procura promover a harmonia na equipe por meio de uma atitude conciliadora. Antes de tomar uma decisão, costuma ouvir e valorizar a opinião dos outros, bem como avaliar o impacto que terá sobre eles.

AO MESMO TEMPO:

Ruan é moderadamente sociável e comunicativo. Prefere ambientes de trabalho que requerem trabalho em equipe e processos grupais. Aprecia atividades que favorecem o contato com muitas pessoas, pois não gosta de trabalhar sozinho por muito tempo. Apoia-se na comunicação como forma de conseguir o apoio das pessoas para atingir seus objetivos. Tende a ser bem humorado e informal em suas relações interpessoais, com abertura para conhecer pessoas novas. Sente-se à vontade com estranhos, comunicando-se com eles com naturalidade. Gosta de transmitir conhecimentos, informações e instruções oralmente.

Mesmo não oferecendo dificuldades ou impedimentos, para Ruan situações excessivamente estruturadas e ocupações de natureza exclusivamente técnicas, econômicas e exatas não representam seu principal interesse. Prefere trabalhar com autonomia e liberdade, criando e definindo parâmetros, sem se prender a regras e diretrizes externas. Consegue trabalhar com exatidão e concentração, fazendo observações e análises em função das próprias metas e de seus objetivos, sem depender da cobrança de terceiros. Incomoda-se, particularmente, com o excesso de figuras de autoridade, pois, apesar de sua disponibilidade para respeitar regras e procedimentos, prefere trabalhar com autonomia e independência, estabelecendo metas e critérios de avaliação próprios. Caso o desejo de cumprir prazos e metas e o trabalho organizado não prevaleçam, como efeito dessa ambivalência podem surgir dificuldades na sistematização de processos e na viabilização dos objetivos propostos.

Discreto e modesto, Ruan evita chamar a atenção sobre si ou expor-se perante grupos. Tem dificuldade para enfrentar situações nas quais precisa estar em evidência, de forma direta ou indireta. Prefere o trabalho mais interno, que não aparece, e de trabalhar nos bastidores. Em geral, não se preocupa com as expectativas das



outras pessoas, o que pode dar a impressão de descaso e indiferença. Também não se importa em deixar que os outros assumam a autoria das coisas que faz, pois não vê problema em compartilhar o crédito. Isso pode se tornar um obstáculo à realização de seus objetivos. Como seus feitos não alcançam visibilidade, pode perder oportunidades, como promoções. Eventualmente, pode ter dificuldade para inspirar simpatia ou expor suas ideias de modo adequado. No entanto, tem grande facilidade para manter sigilo.