

ODATA  
RES

DATA DE EMISSÃO  
09/05/2025



Avaliado

Rafael Ferreira

Evoluir Sempre Treinamento e

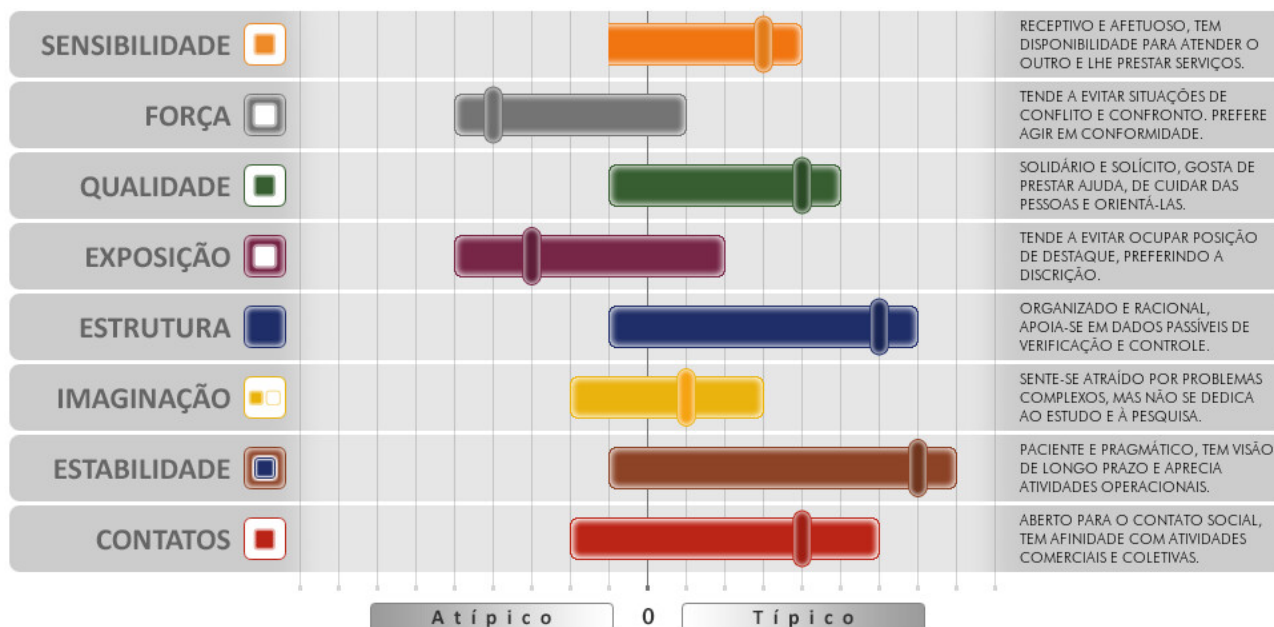
Desenvolvimento

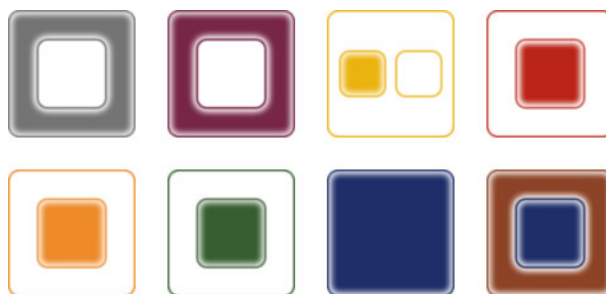
Psicólogo responsável

WANDERLEY Cintra Júnior



## Perfil Analítico





Rafael tende a ser estável e constante. Orienta-se pela experiência adquirida, buscando se ater a procedimentos testados e aprovados. Manifesta necessidade de controle sobre a situação, para tanto, procura acompanhar de perto o andamento das atividades, o que lhe proporciona uma sensação de segurança e previsibilidade. Esforça-se para produzir resultados tangíveis e passíveis de controle e verificação. Sendo assim, respeita o rigor das normas, regras e procedimentos estabelecidos previamente. Dispõe de habilidades para organização, planejamento e para desempenho atividades repetitivas e rotineiras, como as de documentar e arquivar todas as etapas de um projeto. Lida bem com tarefas de natureza burocrática de uma maneira geral, assim como na área de contabilidade e programação, já que exibe afinidade com atividades de coleta e consolidação de dados, além de disposição para investimento em objetivos de longo prazo. Em função da intensa necessidade de análise, de conferência, de manter o controle, de atenção aos detalhes, pode apresentar ritmo de trabalho mais lento que os demais.

Rafael destaca-se pela estabilidade, com necessidade de lidar com coisas concretas, palpáveis e tangíveis. Dotado de acentuado senso prático, vê nas atividades rotineiras e mais simples a base de seu trabalho. É bastante estável e constante no que faz, ansiando por dar continuidade às tarefas e atividades que inicia. De modo geral, é uma pessoa conservadora e muito apegada à tradição, com certa dificuldade para lidar com perdas ou para se desfazer daquilo que é conhecido e faz parte de seu dia a dia. Como gosta de sentir-se seguro naquilo que faz, sente-se atraído por atividades cíclicas, com pouca ou nenhuma variação. Não gosta do provisório, procurando realizar algo duradouro e com caráter definitivo. Aprecia situações que requerem comportamentos rotineiros e previsíveis, dia após dia, pois é uma pessoa com tendência a adquirir hábitos. Sente-se gratificado quando pode medir seu desempenho quantitativamente ou quando consegue acompanhar um projeto do começo ao fim. Prefere ambientes de trabalho estáveis, nos quais a progressão na carreira segue uma sequência previsível. Apesar de sua tendência a resistir a mudanças, quando estas acontecem, procura recuperar rapidamente a estabilidade perdida. Gosta de fazer registros e documentar processos, bem como pesquisar o passado, com o objetivo de conhecer a evolução das coisas e de obter uma visão de longo prazo. Sente-se melhor trabalhando em organizações com uma história de estabilidade e tradição, desempenhando funções relacionadas à manutenção e à continuidade dos processos.

Rafael se caracteriza pela necessidade de exercer controle e de apreender a realidade racionalmente. Dotado de visão analítica, tem necessidade de coletar dados mensuráveis e empiricamente verificáveis. Sente-se confortável desempenhando tarefas que demandam elevada capacidade de concentração e atenção para detalhes. Embora sua sede de informações objetivas seja essencial para a inovação, muitas vezes isso pode inibir seu movimento, pois quer obter todas as informações possíveis antes de tomar qualquer decisão ou empreender uma ação. Da mesma forma, pode ter dificuldade para lidar e trabalhar com pessoas pouco metódicas e sistemáticas, sendo percebido por elas como alguém que só vê defeitos e falhas. Sua acentuada necessidade de ter controle sobre a realidade faz com que evite correr riscos, mesmo aqueles que poderiam



representar aumento de ganho financeiro ou de status.

Rafael sente-se bem quando pode ajudar as pessoas, orientando-as e aconselhando-as, com disponibilidade para exercer uma atividade na qual podem depender dele. Gostaria de sentir-se útil para a sociedade, com interesse pelo bem-estar dos outros, pelo trabalho social, humanitário, e pela justa organização da sociedade. Digno de confiança e hábil para ensinar e aconselhar as pessoas, gosta de assumir responsabilidade e de corresponder ao voto de confiança nele depositado. Gosta de colaborar com os outros e de se sentir útil.

## AO MESMO TEMPO:

Rafael é moderadamente sociável e comunicativo. Prefere ambientes de trabalho que requerem trabalho em equipe e processos grupais. Aprecia atividades que favorecem o contato com muitas pessoas, pois não gosta de trabalhar sozinho por muito tempo. Apoia-se na comunicação como forma de conseguir o apoio das pessoas para atingir seus objetivos. Tende a ser bem humorado e informal em suas relações interpessoais, com abertura para conhecer pessoas novas. Sente-se à vontade com estranhos, comunicando-se com eles com naturalidade. Gosta de transmitir conhecimentos, informações e instruções oralmente.

Moderadamente sensível e afetuoso, Rafael revela capacidade de empatia e disponibilidade para se adaptar às necessidades dos outros. Parece calmo e tolerante com os outros, revelando-se prestativo, receptivo e dedicado, com disposição para servir e assessorar os colegas. Aprecia a proximidade das pessoas e ambientes de trabalho que lhe permitam expressar sua afetividade. Procura promover a harmonia na equipe por meio de uma atitude conciliadora. Antes de tomar uma decisão, costuma ouvir e valorizar a opinião dos outros, bem como avaliar o impacto que terá sobre eles.

Apesar de dispor de curiosidade, de gostar do que é novo e de desempenhar atividades que exigem criatividade, Rafael não tem necessidade de se aprofundar teoricamente no tratamento das questões. Diante de dada situação problemática, pode ter a sensação de que não dará conta dela, de que não terá condições de resolver o problema, o que pode favorecer o desenvolvimento de sentimentos de incapacidade. No entanto, como é ambicioso, sente-se fascinado por pessoas diferenciadas, fazendo com que procure sua companhia. Da mesma forma, sente-se atraído por problemas de alta complexidade, embora não se dedique intensamente ao estudo ou à pesquisa o suficiente para sentir-se capaz de resolvê-los. Pode divertir-se fazendo coisas novas, mas em outros momentos se mostra mais cético e realista.

Ao expor-se perante grupos, Rafael costuma ser discreto e contido, com certa dificuldade para enfrentar situações nas quais precisa estar em evidência, de forma direta ou indireta. Prefere o trabalho mais interno, que não aparece, a exercer uma atividade de projeção pessoal ou voltada para o público, evitando "estar na berlinda". Preocupa-se pouco em apresentar o que faz, bem como suas habilidades e capacidades a seus colegas, o que pode fazer com que alcance pouca visibilidade e perca oportunidades no trabalho, como promoções. Pode ter dificuldade para inspirar simpatia ou expor suas ideias de modo adequado. Por outro lado, tem facilidade para manter sigilo.

Rafael prefere evitar situações de conflito e de confronto direto, adotando estratégias conciliadoras, em sintonia com as necessidades das outras pessoas. Ao se deparar com obstáculos à realização de seus objetivos, o que pode exigir dele muito esforço ou uma atitude firme e impositiva, tende a esmorecer e desistir de sua meta. Quando enfrenta situações de conflito, tem tendência a ficar hesitante e, não raro, ceder à pressão.