

ODATA
RES

DATA DE EMISSÃO
13/03/2025



Avaliado
LUCCA GIORDANO

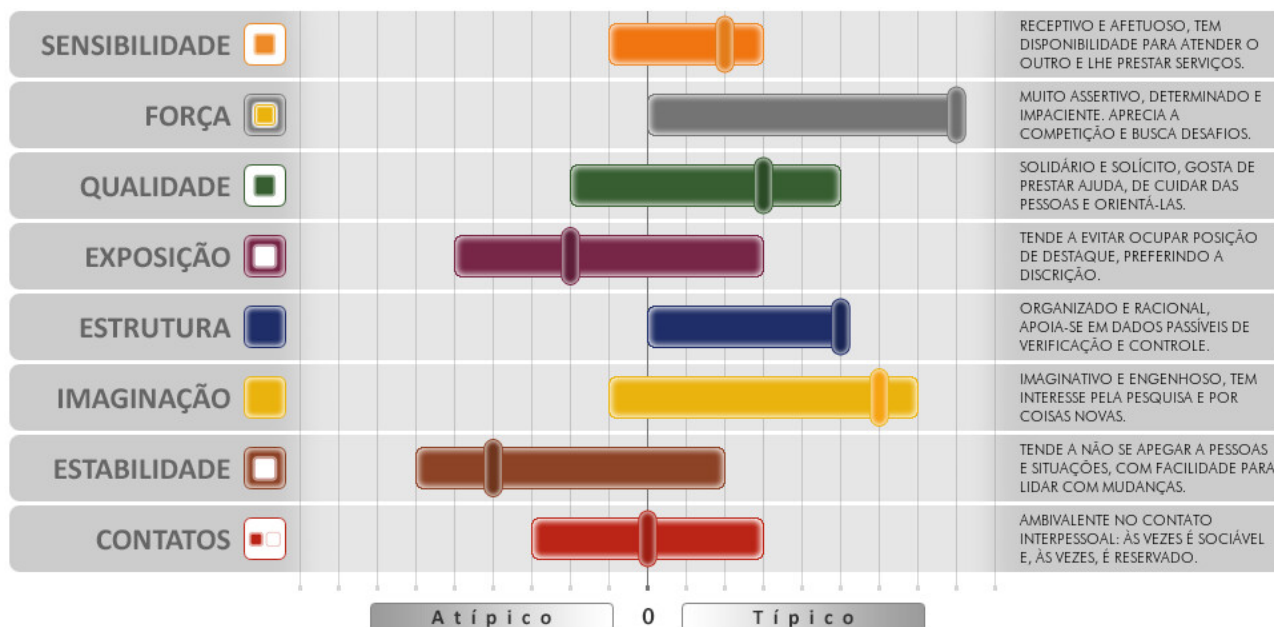
Evoluir Sempre Treinamento e

Desenvolvimento

Psicólogo responsável
Wanderley Cintra Junior



Perfil Analítico





Obstáculos e problemas complexos costumam produzir efeito estimulante em LUCCA, que manifesta grande necessidade de transformar a realidade a partir do que pensa, e com sua ação concreta. Tende a ficar ansioso e impaciente quando não consegue imprimir a velocidade desejada aos seus projetos. Ao se deparar com obstáculos, consegue se posicionar rapidamente, procurando alternativas e antevendo possibilidades. Exibe espírito empreendedor, porém, com tendência a negligenciar avaliações, estratégias e planejamentos. Eventualmente, pode não oferecer um espaço adequado para que outras pessoas apresentem as próprias ideias, façam sugestões, e, tampouco, objeções.

A necessidade de atuar sobre a realidade e de transformá-la ativamente ocupa posição de destaque no perfil de LUCCA, que é movido pela possibilidade de superar obstáculos e vencer desafios, com tendência a considerar as ponderações das outras pessoas como obstáculo e entrave àquilo que deseja e busca. Sua velocidade e necessidade de fazer logo as coisas podem deixar para trás as outras pessoas com quem trabalha. Parece ávido por crescer na organização, sentindo-se estimulado em ambientes competitivos. Seu comportamento pode intimidar as pessoas mais sensíveis ou mais jovens. Em situações de conflito pode comportar-se de maneira agressiva e intimidadora, com tendência a impor sua solução em caso de confronto. Sua ânsia de realização permite que as tarefas sejam feitas rapidamente, mas sem as devidas correção e precisão. Como forma de compensar sua impulsividade, convém cercar-se de pessoas mais analíticas e que apreciem a fase de incubação e atividades de planejamento e análise de riscos.

LUCCA necessita expandir e ampliar seus próprios horizontes de maneira ampla e conceitual. É bastante criativo, com vontade de lidar com coisas novas, seja implementando novos projetos, seja desenvolvendo novos conceitos. Como é curioso, com sede de conhecimento, gosta de se aprofundar teoricamente nas questões. Intuitivo, tem facilidade para encontrar e propor novas soluções para problemas complexos, apoiando-se fortemente na imaginação ao elaborar suas hipóteses. Como grande parte de sua motivação tem início em suas ideias, LUCCA necessita externá-las e exercer influência sobre o meio por meio delas. Em atividades grupais, tende a favorecer as próprias soluções para os problemas que encontra. De modo geral, tende a ignorar normas, convenções e práticas bem aceitas, procurando propor soluções inovadoras. Entende e gosta de falar de cenários mais amplos, sem deter-se em detalhes. Sente-se bem desempenhando atividades que consomem muita energia mental, com tendência a valorizar oportunidades de progresso pessoal e que estimulem ainda mais sua imaginação. Prefere trabalhar em organizações orientadas para o futuro, que valorizam a inovação e a experimentação.

POR OUTRO LADO:

LUCCA se caracteriza pela necessidade de exercer controle e de apreender a realidade racionalmente. Dotado de visão analítica, tem necessidade de coletar dados mensuráveis e empiricamente verificáveis. Sente-se confortável desempenhando tarefas que demandam elevada capacidade de concentração e atenção



para detalhes. Embora sua sede de informações objetivas seja essencial para a inovação, muitas vezes isso pode inibir seu movimento, pois quer obter todas as informações possíveis antes de tomar qualquer decisão ou empreender uma ação. Da mesma forma, pode ter dificuldade para lidar e trabalhar com pessoas pouco metódicas e sistemáticas, sendo percebido por elas como alguém que só vê defeitos e falhas. Sua acentuada necessidade de ter controle sobre a realidade faz com que evite correr riscos, mesmo aqueles que poderiam representar aumento de ganho financeiro ou de status.

LUCCA sente-se bem quando pode ajudar as pessoas, orientando-as e aconselhando-as, com disponibilidade para exercer uma atividade na qual podem depender dele. Gostaria de sentir-se útil para a sociedade, com interesse pelo bem-estar dos outros, pelo trabalho social, humanitário, e pela justa organização da sociedade. Digno de confiança e hábil para ensinar e aconselhar as pessoas, gosta de assumir responsabilidade e de corresponder ao voto de confiança nele depositado. Gosta de colaborar com os outros e de se sentir útil.

Moderadamente sensível e afetuoso, LUCCA revela capacidade de empatia e disponibilidade para se adaptar às necessidades dos outros. Parece calmo e tolerante com os outros, revelando-se prestativo, receptivo e dedicado, com disposição para servir e assessorar os colegas. Aprecia a proximidade das pessoas e ambientes de trabalho que lhe permitam expressar sua afetividade. Procura promover a harmonia na equipe por meio de uma atitude conciliadora. Antes de tomar uma decisão, costuma ouvir e valorizar a opinião dos outros, bem como avaliar o impacto que terá sobre eles.

LUCCA demonstra certa ambivalência com relação à iniciativa para estabelecer contatos interpessoais: de um lado busca e deseja se comunicar, mas de outro prefere não se expor oralmente, assumindo uma atitude de escuta passiva. Muitas vezes prefere situações e atividades profissionais em que possa trabalhar sozinho, evitando tarefas coletivas e nas quais precisaria dialogar e negociar posições, mantendo-se mais reservado e calado. Em outros momentos, se mostra aberto para o contato interpessoal, com disponibilidade para discutir e trocar ideias. No entanto, por se tratar de uma ambivalência no âmbito do contato interpessoal, seu comportamento pode oscilar em função de seus objetivos e da situação.

Ao expor-se perante grupos, LUCCA costuma ser discreto e contido, com certa dificuldade para enfrentar situações nas quais precisa estar em evidência, de forma direta ou indireta. Prefere o trabalho mais interno, que não aparece, a exercer uma atividade de projeção pessoal ou voltada para o público, evitando “estar na berlinda”. Preocupa-se pouco em apresentar o que faz, bem como suas habilidades e capacidades a seus colegas, o que pode fazer com que alcance pouca visibilidade e perca oportunidades no trabalho, como promoções. Pode ter dificuldade para inspirar simpatia ou expor suas ideias de modo adequado. Por outro lado, tem facilidade para manter sigilo.

Moderadamente maleável e aberto a mudança, LUCCA tem certa facilidade para lidar com cenários incertos. De modo geral, prefere perseguir objetivos de curto prazo, com tendência a se desinteressar pelas coisas após certo tempo. Tem pouca disponibilidade para realizar tarefas rotineiras, cíclicas ou repetitivas. Costuma evitar atividades operacionais ou nas quais tenha que “por a mão na massa”. Fica entediado quando realiza atividades com pouca variação, pois aprecia o dinamismo característico da imprevisibilidade. Tarefas tediosas, de ritmo lento ou muito demoradas lhe causam desconforto. Valoriza a mudança e a diversidade, sem preocupar-se com valores tradicionais.