

Missão, Visão e Valores / Proposta de Valor – Lideranças Empáticas

Missão

Promover impacto social e educação empreendedora, capacitando alunos de graduação a aplicarem conceitos de gestão, liderança e organização por meio de ações práticas de arrecadação de alimentos e recursos financeiros. A missão reflete o compromisso do projeto com o desenvolvimento de competências técnicas e socioemocionais dos participantes, fortalecendo sua capacidade de liderança, trabalho em equipe e responsabilidade social.

Exemplo prático: ao organizar campanhas de arrecadação de alimentos, os alunos aplicam habilidades de planejamento, delegação de tarefas e motivação de equipes, exercitando liderança comportamental e situacional.

Visão

Ser referência nacional em projetos que unem aprendizagem prática e responsabilidade social, formando líderes conscientes, éticos e preparados para o mercado e a sociedade. A visão inspira todas as ações do projeto, orientando os objetivos de longo prazo e direcionando a evolução da plataforma web para atender cada vez melhor alunos, professores e mentores.

Exemplo prático: com o desenvolvimento de relatórios de desempenho detalhados, professores podem acompanhar a evolução das equipes e propor melhorias, aplicando princípios da liderança transformadora para incentivar o crescimento contínuo.

- Valores Empatia: compreender e atender às necessidades da comunidade e dos participantes, refletindo a liderança servidora.
- Transparência: garantir clareza no acompanhamento das atividades e resultados, reforçando a liderança autêntica.
- Colaboração: incentivar o trabalho em equipe e a integração entre alunos, professores e mentores, alinhando-se à liderança como persuasão de grupos.
- Ética: tomar decisões justas e responsáveis, considerando os níveis de desenvolvimento moral e promovendo liderança ética.
- Inovação: propor soluções criativas e eficazes no desenvolvimento da plataforma, garantindo funcionalidade, design responsivo e acessibilidade.

Exemplo prático: a integração de alertas automáticos no sistema para metas não atingidas promove colaboração e transparência, permitindo que alunos e mentores ajustem estratégias em tempo real.

Proposta de Valor

O projeto Lideranças Empáticas resolve o problema da dificuldade em acompanhar e gerenciar ações de impacto social realizadas por estudantes. A plataforma web responsiva permite:

- Cadastro e gestão de equipes e atividades;
- Monitoramento de metas e resultados em tempo real;
- Geração de relatórios de desempenho detalhados;
- Transparência e controle sobre todo o fluxo das edições semestrais;
- Integração de funcionalidades que incentivam engajamento e liderança ativa.

Diferencia-se da concorrência ao unir educação prática com impacto social, aplicando conceitos de gestão em um ambiente real e proporcionando aprendizado experiencial que vai além da sala de aula.

Exemplo prático: um aluno que lidera uma equipe pode delegar tarefas diretamente na plataforma, acompanhar resultados e ajustar estratégias, aplicando liderança situacional e transformadora para alcançar os objetivos do projeto.

Integração com Conceitos de Liderança e Gestão

O projeto conecta teoria e prática, permitindo que conceitos aprendidos em aula sejam vivenciados no dia a dia da gestão:

- Liderança como persuasão de grupos: alunos motivam e coordenam equipes, influenciando o engajamento e a execução das tarefas.
- Fontes de Poder nas Organizações: professores e mentores exercem poder de especialização e referência para guiar e orientar equipes.
- Liderança Comportamental: estudantes aplicam comportamentos de organização, monitoramento, comunicação e feedback.
- The Managerial Grid (Grade Gerencial): equilíbrio entre foco em resultados (metas de arrecadação) e preocupação com pessoas (bem-estar das equipes).
- Liderança Situacional: os mentores ajustam seu estilo de liderança conforme a experiência e maturidade das equipes.

- Liderança Transformadora: inspira os alunos a se superarem, desenvolverem habilidades de gestão e promoverem mudanças positivas na comunidade.
- Liderança Servidora: prioriza apoiar equipes e atender necessidades da comunidade, reforçando empatia e colaboração.
- Liderança Autêntica: ação baseada em transparência, integridade e ética, fortalecendo a confiança entre todos os participantes.
- Liderança Ética – Níveis de Desenvolvimento Moral: decisões de distribuição de recursos, planejamento de campanhas e responsabilidades sociais seguem princípios éticos, promovendo consciência e justiça.

Exemplo prático: a aplicação web permite que cada etapa do projeto seja documentada e avaliada, dando suporte a decisões éticas e mostrando claramente o impacto das ações, integrando aprendizagem prática e responsabilidade social.

Impacto na Gestão do Projeto e no Site

Planejamento e organização: a plataforma estrutura fluxos de atividades, equipes e metas, aplicando conceitos de liderança comportamental e situacional.

Acompanhamento e controle: relatórios e dashboards permitem análise contínua do desempenho, promovendo liderança transformadora e tomada de decisão baseada em dados.

Engajamento e motivação: funcionalidades interativas da plataforma incentivam colaboração e engajamento, exercitando liderança persuasiva e servidora.

Ética e transparência: todos os registros de atividades e resultados ficam disponíveis, reforçando confiança e responsabilidade social.

Exemplo prático: equipes podem acompanhar o progresso de arrecadações e ver impacto social real, criando um ciclo de feedback positivo e aprendizado contínuo