

# Relatório de Diversidade e Trabalho em Equipe

## Introdução

O presente relatório tem como objetivo analisar a participação individual dos integrantes da equipe no Projeto Integrador (PI), utilizando os resultados dos testes DISC ou MBTI e do teste de Belbin. A proposta é evidenciar como a diversidade de comportamentos e habilidades contribui para o sucesso coletivo da equipe e refletir sobre os pontos positivos e negativos da atuação de cada membro.

## Resultado do Teste Âncoras de Carreira

Jenifer: EV:22; AI:20; VS:18

	TF		AG		AI		SE		CE		VS		PD		EV	
	1.	5	2.	1	3.	6	4.	2	5.	3	6.	4	7.	3	8.	4
	9.	2	10.	1	11.	3	12.	1	13.	5	14.	3	15.	3	16.	6
	17.	3	18.	1	19.	5	20.	3	21.	4	22.	5	23.	3	24.	4
	25.	2	26.	3	27.	2	28.	2	29.	2	30.	4	31.	3	32.	4
	33.	5	34.	2	35.	4	36.	3	37.	4	38.	2	39.	2	40.	4
TOTAL	17		8		20		11		18		18		14		22	
MÉDIA	3,4		1,6		4		2,2		3,6		3,6		2,8		4,4	

Felipe: CE:24; AI:24; TF:20

	TF		AG		AI		SE		CE		VS		PD		EV	
	1.	4	2.	2	3.	5	4.	3	5.	5	6.	1	7.	4	8.	4
	9.	4	10.	3	11.	6	12.	3	13.	4	14.	2	15.	3	16.	3
	17.	4	18.	2	19.	4	20.	3	21.	4	22.	5	23.	5	24.	4
	25.	3	26.	2	27.	5	28.	4	29.	5	30.	2	31.	3	32.	4
	33.	5	34.	2	35.	4	36.	4	37.	6	38.	4	39.	3	40.	5
TOTAL	20		11		24		17		24		14		18		20	
MÉDIA	4		2,2		4,8		3,4		4,8		2,8		3,6		4	

Eduarda: PD:28; SE:27; EV:26

	TF		AG		AI		SE		CE		VS		PD		EV	
	1.	6	2.	5	3.	5	4.	4	5.	4	6.	6	7.	6	8.	6
	9.	5	10.	6	11.	4	12.	6	13.	3	14.	6	15.	5	16.	6
	17.	6	18.	4	19.	4	20.	5	21.	6	22.	6	23.	5	24.	6
	25.	6	26.	4	27.	6	28.	5	29.	3	30.	6	31.	5	32.	5
	33.	6	34.	5	35.	5	36.	4	37.	3	38.	6	39.	4	40.	5
TOTAL	29		24		24		24		19		30		25		28	
MÉDIA	5,8		4,8		4,8		4,8		3,8		6		5		5,6	

Flávio: VS:30; TF:29; EV:28

	TF		AG		AI		SE		CE		VS		PD		EV	
	1.	4	2.	5	3.	6	4.	5	5.	2	6.	3	7.	5	8.	5
	9.	6	10.	3	11.	4	12.	6	13.	2	14.	6	15.	5	16.	6
	17.	6	18.	4	19.	5	20.	6	21.	5	22.	6	23.	6	24.	5
	25.	3	26.	1	27.	2	28.	4	29.	3	30.	4	31.	6	32.	6
	33.	6	34.	5	35.	4	36.	6	37.	2	38.	5	39.	6	40.	4
TOTAL	25		18		21		27		14		24		28		26	
MÉDIA	5		3,6		4,2		5,4		2,8		4,8		5,6		5,2	

## Principais âncoras da equipe:

- Jenifer - EV: Equilíbrio.
- Felipe - CE: Inovação.
- Eduarda - PD: Desafio.
- Flávio - VS: Serviço.

## Análise individual:

*Jenifer:*

Valoriza o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional, auxilia a equipe a organizar as principais tarefas de maneira harmônica.

*Felipe:*

Foco em implementar novas ideias, trazendo soluções de maneira criativa.

*Eduarda:*

Motivação para enfrentar problemas difíceis e superar obstáculos.

*Flávio:*

Foco em ajudar outras pessoas, comprometido com causas importantes.

### **Conclusão do Teste Âncoras de Carreira:**

A equipe apresenta uma diversidade de motivações e valores, com isso ocorre o complemento para que o desempenho da equipe seja equilibrado e com rendimento alto.

O conjunto dessas âncoras mostra que, no decorrer de projetos a equipe consegue:

manter a organização e o equilíbrio.

Ter ideias criativas.

Enfrentar desafios.

Pensar nos outros e agir de maneira ética.

### **Resultado do Teste de Belbin**

Jenifer – SH: 11; RI: 9; DR: 9

CONFIRA SEUS RESULTADOS NESTA SEÇÃO, BEM COMO O GRÁFICO ILUSTRATIVO, NA SEÇÃO SEGUINTE

PL	RI	CO	SH	ME	TW	IM	CF	SP	DR
8	9	5	11	7	6	6	4	5	9

%	11,4286	12,8571	7,1429	15,7143	10,0000	8,5714	8,5714	5,7143	7,1429	12,8571
---	---------	---------	--------	---------	---------	--------	--------	--------	--------	---------

Felipe: - PL: 10; TW: 11; SP: 9

PL	RI	CO	SH	ME	TW	IM	CF	SP	DR
10	7	5	3	6	11	8	6	9	5

%	14,2857	10	7,14286	4,28571	8,57143	15,7143	11,4286	8,57143	12,8571	7,14286
---	---------	----	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

Eduarda: IM:10; CF:10; SP: 9

CONFIRA SEUS RESULTADOS NESTA SEÇÃO, BEM COMO O GRÁFICO ILUSTRATIVO, NA SEÇÃO SEGUINTE

PL	RI	CO	SH	ME	TW	IM	CF	SP	DR
3	5	5	7	7	8	10	10	9	6

%	4,28571	7,14286	7,14286	10	10	11,4286	14,2857	14,2857	12,8571	8,57143
---	---------	---------	---------	----	----	---------	---------	---------	---------	---------

Flávio: PL:10; CO: 9; TW:8; IM:8



CONFIRA SEUS RESULTADOS NESTA SEÇÃO, BEM COMO O GRÁFICO ILUSTRATIVO, NA SEÇÃO SEGUINTE

PL	RI	CO	SH	ME	TW	IM	CF	SP	DR
10	5	9	6	6	8	8	3	7	8

%	14,2857	7,14286	12,8571	8,57143	8,57143	11,4286	11,4286	4,28571	10	11,4286
---	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	----	---------

**Pontos fortes dos membros:**

- PL
- SP
- IM
- TW

**Pontos positivos:**

*Jenifer:*

- Motivadora.
- Foco em resultado.
- Proatividade.

*Flávio:*

- Analítico.
- Proatividade.
- Trabalho em equipe.

*Felipe:*

- Analítico.
- Paciente.
- Senso crítico alto.

*Eduarda:*

- Foco.
- Disciplina.
- Proatividade.

## **Pontos Negativos:**

*Jenifer:*

- Ofensiva.
- Impulsiva.
- Mandona.

*Flávio:*

- Procrastinador.
- Pessimista.
- Ansioso.

*Felipe:*

- Tímido.
- Pessimista.
- Procrastinador.

*Eduarda:*

- Mandona.
- Fechada.
- Autoritária.

## **Pontos a contribuir:**

*Jenifer:*

- Organização.
- Delegar.
- Agir.
- Networking

*Flávio:*

- Criativo.
- Pé no chão.
- Facilidade em encontrar ferramentas/alternativas diferentes.
- Desenvolvimento do trabalho em equipe.
- Ótimo networking.

*Felipe:*

- Pensamento analítico.
- criativo.

*Eduarda:*

- Pesquisa.
- Aplicação/implementação de ideias.

## **Conclusão do teste de Belbin:**

A análise dos resultados do teste de Belbin demonstra que dentro da equipe existem perfis diversos e que cada característica é complementar. Entre os quatro membros, podemos concluir que existem perfis voltados para a criatividade e para o desenvolvimento de ideias (Flávio - PL e Felipe - PL), transformar ideias em prática (Eduarda - IM). Em questões de organização, atenção aos detalhes e capacidade para o acompanhamento das atividades, os perfis COMPLETER FINISHERS – CF (Eduarda) e CO – Coordinator (Flávio) tem destaque. No aspecto de trabalho em equipe e em motivação, existem um destaque para os perfis de TW – Teamworker (Felipe) e SH – Shaper (Jenifer). Portanto, a combinação desses perfis em destaque auxiliam no equilíbrio da equipe, desde planejamento até inovação.

## **Resultado do teste MBTI:**

*Jenifer:*

E	I	S1	N1	S2	N2	T1	F1	T2	F2	J1	P1	J2	P2
E	6	S1 + S2	S	14	T1 + T2	T	8	J1 + J2	J	11			
I	4	N1 + N2	N	6	F1 + F2	F	12	P1 + P2	P	9			

*Felipe:*

E	1	S1 + S2	S	8	T1 + T2	T	8	J1 + J2	J	11
I	9	N1 + N2	N	12	F1 + F2	F	12	P1 + P2	P	9

*Eduarda:*

E	I	S1	N1	S2	N2	T1	F1	T2	F2	J1	P1	J2	P2
E	1	S1 + S2	S	12		T1 + T2	T	11		J1 + J2	J	18	
I	9	N1 + N2	N	8		F1 + F2	F	9		P1 + P2	P	2	

*Flávio:*

E	I	S1	N1	S2	N2	T1	F1	T2	F2	J1	P1	J2	P2
E	7	S1 + S2	S	8		T1 + T2	T	7		J1 + J2	J	13	
I	3	N1 + N2	N	12		F1 + F2	F	12		P1 + P2	P	7	

## Análise do teste MBTI para cada integrante:

*Jenifer:*

- extroversão.
- Sensação.
- Sentimento.
- Julgamento.

Colaborativa, sociável. Gosta de lidar com informações concretas, valoriza o equilíbrio na equipe. Foco na organização do trabalho e clareza.

*Felipe:*

- Introversão



- Intuição.
- Sentimento.
- Julgamento.

Visão criativa e reflexiva, auxílio na organização das ideias.

*Eduarda:*

- Introversão.
- Sensação.
- Pensamento.
- Julgamento

Foco em praticidade e atenção aos detalhes. Mantém a organização, com regras claras e responsabilidades bem definidas.

*Flávio:*

- Extroversão.
- Intuição.
- Sentimento.
- Julgamento.

comunicativo, empático e visionário. Valoriza o bem-estar das pessoas.

### **Conclusão do teste MBTI:**

A equipe demonstra perfis complementares, cada integrante com características próprias, desde aspectos práticos, organizacionais e visionários. Jenifer e Flávio possuem características voltadas à extroversão, ou seja, gostam bastante de se comunicar e pensar em voz

alta, manter conversas em movimento, enquanto Felipe e Eduarda trazem aspectos de mais introversão e reflexão. Existe também, bastante diversidade entre priorização de detalhes e dados completos (Jenifer e Eduarda) e foco em ideias (Felipe e Flávio).

## Teste da Tríade do Tempo

Jenifer:

Esfera da <b>importância</b>	TOTAL B	x 100	=	<b>39%</b>	<b>Importância</b>
	TOTAL GERAL				
Esfera da <b>urgência</b>	TOTAL C	x 100	=	<b>24%</b>	<b>Urgência</b>
	TOTAL GERAL				
Esfera das <b>circunstâncias</b>	TOTAL A	x 100	=	<b>37%</b>	<b>Circunstância</b>
	TOTAL GERAL				

Felipe:

TOTAL	21	TOTAL	9	TOTAL	18
TOTAL GERAL					
Esfera da importância	TOTAL B		x 100	=	19% Importância
	TOTAL GERAL				
Esfera da urgência	TOTAL C		x 100	=	38% Urgência
	TOTAL GERAL				
Esfera das circunstâncias	TOTAL A		x 100	=	44% Circunstância
	TOTAL GERAL				

Eduarda:

Esfera da importância	TOTAL B		x 100	=	35% Importância
	TOTAL GERAL				
Esfera da urgência	TOTAL C		x 100	=	29% Urgência
	TOTAL GERAL				
Esfera das circunstâncias	TOTAL A		x 100	=	35% Circunstância
	TOTAL GERAL				

Flávio:

Esfera da importância	TOTAL B		x 100	=	25% Importância
	TOTAL GERAL				
Esfera da urgência	TOTAL C		x 100	=	42% Urgência
	TOTAL GERAL				
Esfera das circunstâncias	TOTAL A		x 100	=	33% Circunstância
	TOTAL GERAL				

Análise de cada Integrante:

*Jenifer:*

- Importância: 39%
- Urgência: 24%
- Circunstâncias: 37%

### **Pontos positivos:**

Maior foco em importância (39%).

Boa para planejar, priorizar e pensar em resultados consistentes.

### **Pontos negativos:**

Possível dificuldade em agir rápido em situações emergenciais.

### **Contribuição na equipe:**

Força estratégica do grupo.

Boa para definir metas e direcionar o time.

*Felipe:*

- Importância: 19%
- Urgência: 38%
- Circunstâncias: 44%

### **Pontos positivos:**

Atento ao que aparece de imediato (urgência) e ao que está acontecendo ao redor (circunstâncias). Flexível para se adaptar a situações inesperadas.

### **Pontos negativos:**

O baixo foco em importância (apenas 19%) indica que pode deixar de lado tarefas importantes.

### **Contribuição na equipe:**

Útil em momentos críticos, quando algo precisa ser resolvido rápido. Bom para lidar com situações fora do planejado.

*Eduarda:*

- Importância: 35%
- Urgência: 29%
- Circunstâncias: 35%

### **Pontos positivos:**

Perfil equilibrado entre importância e circunstâncias, sem se deixar dominar tanto pela urgência. Pensamento tanto em planejamento quanto em execução.

### **Pontos negativos:**

Por ser equilibrada, pode ocorrer a dificuldade em definir prioridades muito claras.

### **Contribuição na equipe:**

Ajuda a manter equilíbrio e harmonia. Consegue enxergar tanto o lado estratégico quanto o operacional.

*Flávio:*

- Importância: 25%
- Urgência: 42%

- Circunstâncias: 33%

### **Pontos positivos:**

Forte no aspecto da urgência, ótimo para prazos curtos e situações que exigem rapidez.

### **Pontos negativos:**

Baixo em importância, ou seja, tem tendência a priorizar o que é imediato em vez de estratégico.

### **Contribuição na equipe:**

Excelente em momentos de pressão. Garante que entregas sejam feitas.

### **Conclusão do teste da Tríade do Tempo:**

A equipe está balanceada, pois cada integrante tem aspectos complementares, desde rapidez e resolução imediata, mediação dentro da equipe até visão estratégica.

### **Conclusão Consolidada:**

Os resultados dos diferentes testes mostram que a equipe é formada por perfis variados, que se complementam de maneira positiva. Enquanto alguns integrantes se destacam pela criatividade, pela busca de inovação e pela capacidade de resolver situações urgentes, outros trazem equilíbrio, foco em organização e visão estratégica para o longo prazo.

Essa diversidade permite que o grupo una planejamento, execução e adaptabilidade, equilibrando análise e ação. Com isso, a equipe consegue responder bem a desafios, manter a harmonia no trabalho coletivo e alcançar resultados consistentes.