

Leonardo Ferreira da Silva (23025389)
Maria Kassandra Alves Gomes (23025405)

Diversidade e trabalho em equipe

Psicologia, Liderança e Soft Skills

Marcos Minoru

(1) Realização dos testes DISC ou MBTI (professor decidirá qual usar, ao longo do semestre) e de Belbin. O primeiro mapeia características comportamentais, evidenciando as diferenças individuais entre as pessoas, ao lidarem com determinadas situações pessoais e profissionais. O segundo avalia as características e contribuições dos indivíduos, quando trabalhando em equipe.

Testes MBTI

Leonardo

E	2	S1 + S2	S	14	T1 + T2	T	3	J1 + J2	J	12
I	8	N1 + N2	N	6	F1 + F2	F	17	P1 + P2	P	8

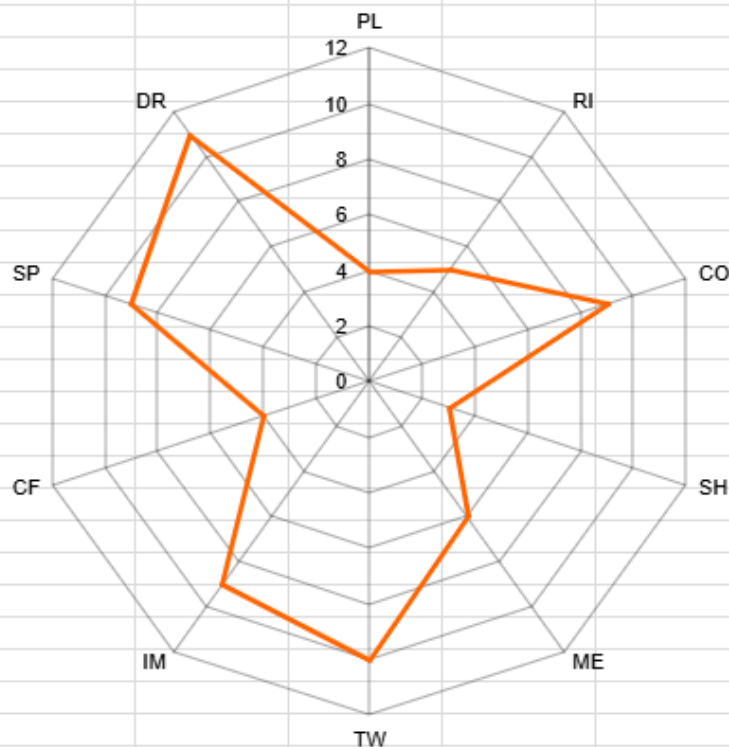
Kassandra

E	2			$S_1 + S_2$	S	11			$T_1 + T_2$	T	9			$J_1 + J_2$	J	11
I	8			$N_1 + N_2$	N	9			$F_1 + F_2$	F	11			$P_1 + P_2$	P	7

Testes de Belbin

Leonardo

Gráfico do papel na equipe



(2) Avaliação de seus resultados individuais e de como cada um(a) pode contribuir com a equipe (considerando-se a equipe o conjunto de estudantes subdivididos em grupos organizados para cumprimento dos PIs).

Leonardo - autoavaliação

Meus resultados no teste de Belbin destacam papéis como Implementador (IM), Coordenador (CO) e Trabalhador em Equipe (TW), o que significa que posso contribuir para a equipe garantindo organização e foco na execução. Tenho facilidade em transformar ideias em ações práticas — já apliquei isso, por exemplo, ao reutilizar código de projetos anteriores para agilizar o desenvolvimento. Também gosto de assegurar que as entregas saiam com qualidade, bem estruturadas e completas.

Essa postura prática e detalhista se conecta também ao meu perfil do MBTI (ISFJ), que reforça minha preferência por soluções concretas (S) e bem planejadas (J). Costumo reservar períodos inteiros de dedicação ao PI, porque acredito que a disciplina e o progresso constante fazem diferença no resultado final.

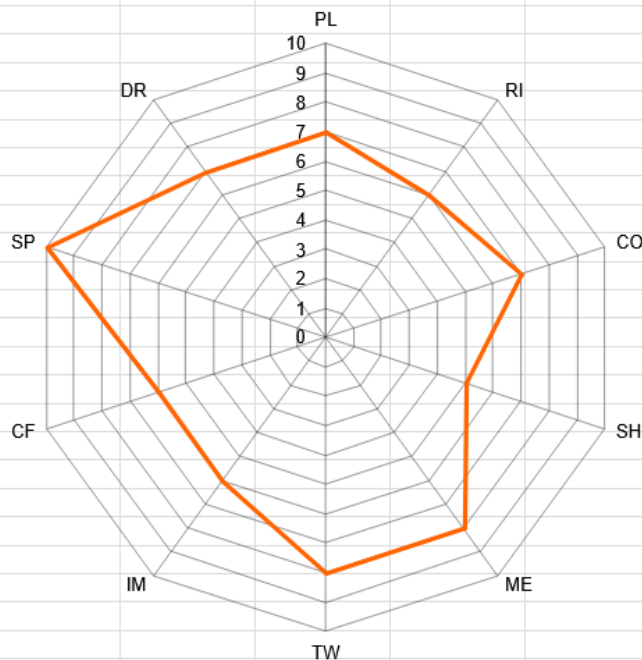
Outro ponto importante é meu perfil de Especialista (SP), que me permite contribuir com conhecimento técnico em tarefas mais específicas, como a de criar e configurar uma máquina virtual na AWS. Já meu lado de Trabalhador em Equipe (TW) aparece não apenas em evitar conflitos, mas também em valorizar a colaboração: busco ouvir os colegas, encontrar consensos e criar um ambiente harmonioso, porque acredito que o bem-estar do grupo impacta diretamente no desempenho coletivo.

Dessa forma, posso apoiar tanto na parte técnica quanto no planejamento e acompanhamento das atividades, conciliando meu foco individual (I) com a cooperação (F) para que o grupo alcance seus objetivos de forma eficiente e organizada.

Kassandra - autoavaliação



Gráfico do papel na equipe



Kassandra - autoavaliação

Os resultados do teste de Belbin evidenciam três papéis principais: Especialista (SP), Facilitador (TW) e Analista (ME). Com base nessa análise, posso contribuir oferecendo suporte em etapas específicas do projeto, auxiliando na prevenção de possíveis problemas nas entregas da PI e favorecendo a cooperação entre os membros da equipe.

Com base no teste MBTI, é possível identificar algumas das minhas principais características. Destaque para a (J), que me permite avaliar se os processos e entregas estão de acordo com as exigências estabelecidas. Além disso, o traço (T), aliado ao meu perfil analítico, contribui para lidar de forma eficaz com entregas mais complexas.

No papel de Analista, destaco-me pela capacidade de avaliar a viabilidade das entregas, assegurando o uso adequado dos recursos disponíveis. Além disso, minhas críticas construtivas podem ser usadas para verificar se todas as entregas da PI estão em conformidade com os requisitos solicitados. Especificamente na entrega de Álgebra Linear, minhas análises podem apoiar a equipe na organização e execução das atividades.

Dessa forma, acredito que essas habilidades podem contribuir de maneira significativa para o desempenho do grupo.