

Este relatório tem como objetivo analisar o perfil comportamental e profissional da equipe, com base nos testes realizados durante o semestre, à luz dos conceitos de Ram Charan sobre liderança de si mesmo e das âncoras de carreira de Edgar Schein. A partir dessa análise, buscamos compreender nossas potencialidades e oportunidades de melhoria, de forma a construir um plano de desenvolvimento que contribua para nossa trajetória pessoal e profissional.

Segundo Ram Charan, a liderança começa pela capacidade de se conhecer, se disciplinar e se desenvolver continuamente. Somente quem lidera a si mesmo é capaz de inspirar e conduzir os outros com autenticidade e propósito.

As “âncoras de carreira” são valores e motivações centrais que direcionam as escolhas profissionais de cada pessoa.

Exemplos: competência técnica, segurança, autonomia, desafio, serviço/dedicação, estilo de vida, entre outras.

O reconhecimento da própria âncora ajuda a alinhar carreira, propósito e satisfação pessoal.

Teste DISC

- Resultado-Rafaella: Estabilidade
 - Pontos fortes-Rafaella: Segue ritmo calmo, seguro, não gosta de mudanças repentinas. Descrito como: Calmo, relaxado, paciente, possessivo, previsível, estável, consistente, pouco emocional e “poker face”.
 - Pontos de atenção-Rafaella: Aqueles que gostam de mudanças no ambiente. Descrito como: Incansável, demonstrativo, impaciente, ansioso, impulsivo, ponderado.
-
- Resultado-Marcelo: Influência
 - Pontos fortes-Marcelo: Influência outros a falar, tendem a ser emocionais.
 - Pontos de atenção-Marcelo: A pessoa com alta Influência precisa trabalhar para trazer estrutura e objetividade às suas ações, complementando seu natural poder de persuasão e motivação.

Teste MBTI

- Resultado-Rafaella: ESFJ "Extrovertido, Sensorial, Sentimental e Julgador"
 - Significado: Sou compassivas e dedicadas ao cuidado dos outros, valorizo as relações interpessoais e a harmonia no ambiente.
-
- Resultado-Marcelo: ENTP-A “Inovador”
 - Significado: o ENTP-A é um pensador lógico, extrovertido e destemido, que usa a sua inteligência e assertividade para inovar, argumentar e transformar ideias em realidade.

Teste Belbin (Papéis em Equipe)

- Resultado-Rafaella: Monitor/Avaliador (Monitor Evaluator)
- Interpretação-Rafaella: Traz um senso de julgamento lógico e imparcial às ideias, identificando as falhas e os riscos das propostas do grupo (incluindo as suas próprias).
- Resultado-Marcelo: Especialista (Specialist)
- Interpretação-Marcelo: Oferece conhecimento técnico aprofundado e informações raras que são essenciais para a execução do projeto.

Âncora de Carreira (Edgar Schein)

- Resultado-Rafaella: Estilo de Vida e Segurança e estabilidade.
- Significado-Rafaella: A combinação das âncoras de carreira Estilo de Vida e Segurança/Estabilidade significa que o indivíduo busca uma carreira que ofereça previsibilidade e bons benefícios (Segurança), em conjunto com a flexibilidade e a autonomia necessárias para manter o equilíbrio entre vida pessoal e profissional (Estilo de Vida).
- Resultado-Marcelo: Autonomia/Independência (AU) e Competência Técnica/Funcional (CT).
- Significado-Marcelo: O indivíduo busca ser um Especialista Independente. Sua motivação central é alcançar a excelência técnica em sua área de *expertise* (CT) e ter total liberdade e controle sobre como, quando e onde realiza seu trabalho (AU). Essa pessoa resiste a promoções gerenciais ou burocracias que a afastem da função técnica e da sua autonomia.

Análise do Perfil:

Rafaella (A Mantenedora Analítica): é o pilar de estabilidade, suporte e análise lógica da equipe, com uma forte necessidade de harmonia e segurança.

Pontos Fortes

- Estabilidade e Consistência (DISC S): Oferece um ritmo de trabalho calmo e previsível, fundamental para a conclusão de tarefas e manutenção da qualidade.
- Análise Imparcial (Belbin Monitor/Avaliador): Excelente em identificar riscos, falhas e avaliar propostas de forma lógica, garantindo que as decisões sejam sólidas.
- Dedicada ao Cuidado (MBTI ESFJ): Valoriza a harmonia, o que a torna uma ótima colega de equipe e um ponto de apoio emocional, focando na satisfação do usuário (interface).

- Aversão a Riscos (Âncora Segurança): Garante a escolha de métodos e estruturas de dados seguras e comprovadas, minimizando incertezas no projeto.

Pontos de Melhoria

- Resistência à Mudança (DISC S): Pode ter dificuldade em se adaptar a mudanças repentinas de escopo ou de direção do projeto, preferindo o *status quo*.
- Foco Excessivo na Segurança (Âncora): A forte necessidade de segurança e estabilidade pode limitar a exploração de novas tecnologias ou métodos mais inovadores, mas arriscados, no *design* ou na estrutura de dados.
- Pouca Emoção e Impaciência com o Novo (Descrição DISC): Sua natureza previsível pode ser percebida como rigidez por colegas mais "Incansáveis" ou com alta Influência (como Marcelo).

Marcelo (O Visionário Assertivo): é a força motriz da inovação e da excelência técnica, buscando constantemente a liberdade para ser o melhor no que faz.

Pontos Fortes

- Inovação e Inteligência (MBTI ENTP-A): É um pensador lógico e destemido, ideal para a programação de lógica de simulação de IA e para desafiar soluções existentes.
- Domínio Técnico (Belbin Especialista & Âncora CT): Traz conhecimento aprofundado e é motivado a alcançar a excelência técnica, garantindo que o desenvolvimento da IA e dos gráficos seja de alto nível.
- Persuasão e Motivação (DISC I): Habilidade natural de influenciar os outros a abraçarem novas ideias, essencial para vender conceitos técnicos complexos à equipe ou ao cliente.
- Autonomia e Assertividade (Âncora AU & MBTI -A): Trabalha melhor quando tem liberdade e toma decisões com confiança, acelerando o desenvolvimento técnico sem necessidade de microgerenciamento.

Pontos de Melhoria

- Falta de Estrutura e Objetividade (DISC I): Pode iniciar várias tarefas ao mesmo tempo e ter dificuldade em manter o foco na rotina e nos processos (pode negligenciar a documentação).
- Resistência à Gestão (Âncora AU): Tem forte aversão à burocracia e à intervenção, o que pode criar atrito com estruturas rígidas ou *managers* que exijam relatórios detalhados.
- Risco de Ser Muito Teórico: Como *Especialista* e *Inovador*, pode focar demais na complexidade da IA em detrimento da aplicação prática e da usabilidade (pode se distanciar da interface de Rafaella).

Direcionamento de Carreira:

Rafaella:

O caminho ideal para Rafaella é em funções que exijam gestão de qualidade, análise de riscos, suporte técnico a longo prazo, ou gerência de projetos focada em processos.

- Funções: Analista de Qualidade (QA), Analista de Negócios (foco em *stakeholders* e requisitos), Analista de Suporte de Nível Sênior, ou Especialista em *Compliance* e Estrutura de Dados.
- Ambiente: Empresas grandes, estabelecidas (segurança) e com políticas claras de flexibilidade (*home office*, horários adaptáveis) para manter o Estilo de Vida.

Marcelo:

O caminho ideal para Marcelo é em funções que permitam alta especialização e liberdade criativa, com foco em desenvolvimento e pesquisa.

- Funções: Engenheiro de Machine Learning Sênior, Arquiteto de Software, Consultor Técnico Especializado, ou P&D (*Research & Development*).
- Ambiente: Empresas de tecnologia, *startups* de crescimento rápido ou projetos de consultoria, onde a Autonomia e a Competência Técnica são a moeda de troca mais valiosa.

Plano de Desenvolvimento Individual (PDI):

Rafaella:

Área de Foco	Ação de Desenvolvimento	Objetivo
Adaptabilidade	Treinamento ou <i>Workshop</i> de Metodologias Ágeis Avançadas (além do Scrum básico) para entender o valor da iteração e mudança.	Reduzir o estresse causado por mudanças de escopo em 20%.
Aceitação de Risco	Trabalhar em projetos paralelos de baixo risco que exijam a experimentação de uma nova tecnologia ou ferramenta não testada.	Aumentar a abertura para inovações que melhorem a eficiência.
Liderança Suporte	Atuar como mentor (<i>Teamworker</i>) para novos colegas, focando em manter a harmonia e o ritmo da equipe, usando seu lado ESFJ.	Desenvolver habilidades de liderança interpessoal sem comprometer a estabilidade.

Marcelo:

Área de Foco	Ação de Desenvolvimento	Objetivo
Estrutura	Implementar uma ferramenta de gestão de projetos (ex: Trello) para organizar tarefas e registrar o progresso diário/semanal.	Aumentar a capacidade de concluir tarefas detalhadas em 15%.
Colaboração	Praticar ativamente o <i>feedback</i> estruturado com a Rafaella para integrar a lógica de IA às necessidades da interface (CT + ESFJ).	Reduzir a distância entre a excelência técnica e a usabilidade do produto.
Gestão do Risco	Dedicar tempo para documentar as decisões técnicas e os riscos de cada <i>deploy</i> de IA, combatendo a tendência de ser impulsivo.	Garantir que o trabalho de alto nível técnico seja sustentável e transparente.

Conclusão: A Dinâmica da Equipe (Rafaella & Marcelo)

A equipe é um excelente exemplo de complementaridade funcional e comportamental.

- A Sinergia: Marcelo traz a inovação, o desafio, a técnica de ponta e o *drive* (ENTP, CT, I), enquanto Rafaella fornece a estrutura, a checagem lógica e imparcial, o cuidado e a estabilidade (ESFJ, S, Monitor/Avaliador). Marcelo gera o motor (IA) e Rafaella garante que o carro (estrutura de dados e interface) permaneça na estrada (Segurança) e seja confortável (Estilo de Vida).
- O Ponto de Tensão: O maior risco é o conflito entre o desejo de mudança e inovação de Marcelo e a resistência à mudança e àversão ao risco de Rafaella. Marcelo pode ver Rafaella como burocrática ou lenta, e Rafaella pode ver Marcelo como impulsivo ou arriscado.
- A Chave para o Sucesso: É essencial que a comunicação entre eles seja mediada pelo lado lógico de Rafaella (Monitor/Avaliador) e pelo lado extrovertido e persuasivo de Marcelo (Influência), garantindo que a inovação seja implementada de forma segura e estável.

