

건설 일용직 근로계약서
고용주: XYZ 건설회사
주소: 서울특별시 강남구 테헤란로 123
대표자: 이대표

근로자: 홍길동
주소: 서울특별시 마포구 월드컵북로 456
연락처: 010-1234-5678

직무: 건설 현장 작업원

계약 기간: 2024년 7월 1일부터 2024년 12월 31일까지 (계약 기간 만료 후 갱신 가능)

근무 시간: 주 7일, 일 12시간 (오전 8시부터 오후 8시까지, 휴게 시간 포함)

휴게 시간: 오전 10시부터 오전 10시 30분까지 (30분)
오후 12시부터 오후 1시까지 (1시간)
오후 3시부터 오후 3시 30분까지 (30분)

일급: 100,000원 (세전)

지급 방법: 매주 금요일 계좌이체

휴일 및 휴가:

법정 공휴일은 유급휴일로 제공되지 않습니다. (근로기준법 제55조)
근로자의 요청에 따라 무급휴가가 제공될 수 있습니다.
4대 보험: 고용보험, 산재보험 가입 (고용보험법, 산업재해보상보험법)

기타 복리후생:

중식 제공
안전 장비 제공
조향:

계약 해지: 고용주는 근로자의 근무 태도나 성과가 현저히 저조할 경우, 즉시 계약을 해지할 수 있습니다. 근로자가 자발적으로 계약을 해지하고자 할 경우, 최소 7일 전에 서면으로 통보해야 합니다. (근로기준법 제23조)

초과 근무: 고용주는 필요시 근로자에게 초과 근무를 요구할 수 있으며, 초과 근무에 대한 보상은 일급의 1.5배로 지급합니다. 단, 초과 근무 시간은 고용주의 재량에 따릅니다.

(근로기준법 제56조)

비밀유지: 근로자는 근무 기간 중 취득한 회사의 기밀 정보를 제3자에게 누설해서는 안 됩니다. 계약 종료 후에도 동일하게 적용됩니다. (근로기준법 제23조)

업무 태도: 근로자는 회사의 규정과 지시에 따라 성실히 업무를 수행해야 하며, 근로시간 중 회사의 명예와 신뢰를 손상시키는 행위를 해서는 안 됩니다. (근로기준법 제58조)

안전 및 건강: 고용주는 근로자의 안전과 건강을 보호하기 위해 필요한 조치를 취해야 하며, 근로자는 안전 규정을 준수해야 합니다. 안전 규정 위반 시, 고용주는 즉시 계약을 해지할 수 있습니다. (산업안전보건법 제4조)

휴가 및 결근: 근로자가 무단 결근할 경우, 그 날의 일급은 지급되지 않습니다. 무단 결근이 3회를 초과할 경우, 고용주는 계약을 해지할 수 있습니다. (근로기준법 제60조)

교육 및 훈련: 고용주는 근로자의 업무 능력 향상을 위해 필요한 교육 및 훈련을 제공할 수 있으며, 근로자는 이에 성실히 참여해야 합니다. (근로기준법 제24조)

퇴직금: 근로자는 근로기준법에 따라 퇴직금을 받을 수 있습니다. 단, 계약 기간이 1년 미만일 경우 퇴직금은 지급되지 않습니다. (근로자퇴직급여 보장법 제8조)

산재보상: 근로자가 업무 중 부상을 입은 경우, 산업재해보상보험법에 따라 보상을 받을 수 있습니다. (산업재해보상보험법 제1조)

최저임금: 근로자는 최저임금법에 따라 최저임금을 보장받습니다. (최저임금법 제6조)

법률구조: 근로자는 법률구조법에 따라 법적 지원을 받을 수 있습니다. (법률구조법 제3조)

임금 채권: 근로자가 임금을 받지 못한 경우, 임금채권보장법에 따라 보호받을 수 있습니다. (임금채권보장법 제1조)

건설 근로자 보호: 근로자는 건설근로자의 고용개선 등에 관한 법률에 따라 보호받습니다. (건설근로자의 고용개선 등에 관한 법률 제1조)

직업 안정: 고용주는 직업안정법에 따라 근로자의 직업 안정을 위해 노력해야 합니다. (직업안정법 제1조)

부칙:

본 계약서의 내용은 근로기준법을 준수하며, 법령 및 회사 규정에 따라 변경될 수 있습니다. 본 계약서는 고용주와 근로자가 각각 한 부씩 보관합니다.

서명:

고용주: _____ (서명)

근로자: _____ (서명)

작성일: 2024년 6월 30일