TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG NGHỆ THÔNG TIN KHOA HỆ THỐNG THÔNG TIN

Chương 1

TỔNG QUAN

GVGD: ThS. Nguyễn Đình Loan Phương

MUC TIÊU

- 1. Trình bày được các kiến thức cơ bản về Hệ thống Thông tin (HTTT)
- 2. Trình bày được các loại HTTT
- 3. Nêu được vai trò của phân tích viên hệ thống
- 4. Trình bày được các phương pháp phát triển HTTT

NỘI DUNG

- 1. Hệ thống thông tin (HTTT)
- 2. Phân tích và thiết kế HTTT
- 3. Các lý do dẫn đến việc phát triển HTTT
- 4. Phân loại HTTT
- 5. Vai trò của phân tích viên hệ thống
- 6. Phương pháp phát triển HTTT
- 7. Chọn lựa phương pháp phù hợp



Hệ thống thông tin là sự kết hợp của phần cứng, phần mềm và mạng truyền thông được xây dựng và sử dụng để thu thập, tạo, và phân phối các dữ liệu, thông tin và tri thức hữu ích trong bối cảnh của tổ chức. [Joe Valacich, and Christoph Schneider, Information Systems Today - Managing in the Digital World, 4th edition, Prentice Hall, 2010]

UNIVERSITY OF INFORMATION TECHNOLOGY FACULTY OF INFORMATION SYSTEMS

5 thành phần chính của một HTTT



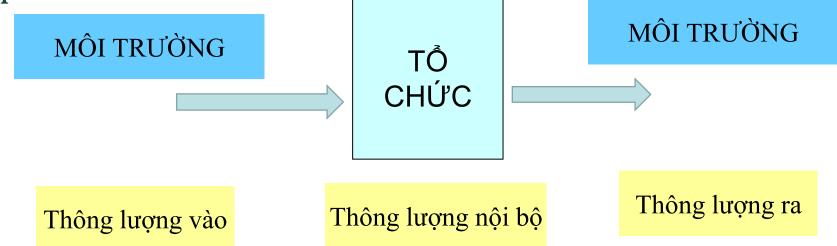


- Dữ liệu, thông tin, và tri thức (Data, Information, Knowledge)
- Thông tin, tri thức:
 - Quan trọng đối với tổ chức
 - Cần được quản lý tốt
 - Việc quản lý thông tin có ứng dụng Công nghệ thông tin khác biệt với xử lý thủ công.
- Hệ thống thông tin gắn liền với một tổ chức cụ thể nhằm điều hành tổ chức một cách hiệu quả nhất.



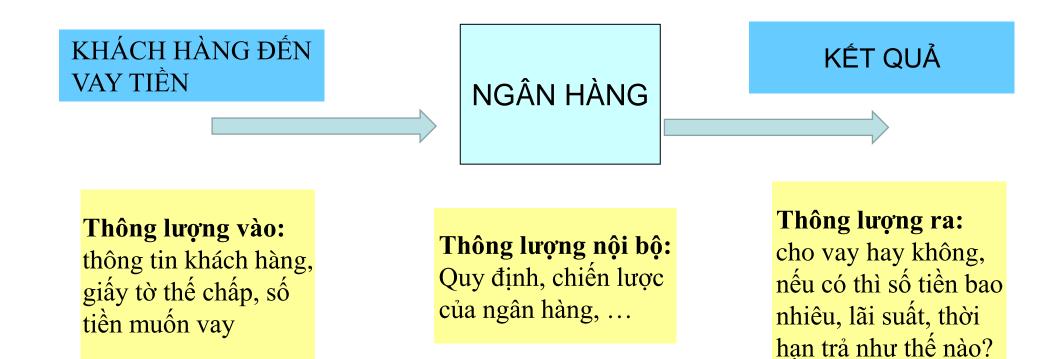
- Môi trường tổ chức:
 - Các tổ chức khác, con người, hệ thống luật... mà tổ chức đó cần làm việc hoặc tồn tại chung.
 - Khách hàng, nhà cung ứng, ngân hàng, đối thủ cạnh tranh,...

 Sự tác động qua lại giữa Tổ chức và môi trường của tổ chức giúp hệ thống phát triển





 Ví dụ: quy trình xử lý khi có khách hàng đến vay tiền tại ngân hàng bằng hình thức thế chấp.



Phân tích thiết kế Hệ thống thông tin

Phân tích thiết kế Hệ thống thông thống tim

- PTTK HTTT là quá trình
 - Phức tạp, nhiều thách thức
 - Thực hiện bởi nhóm người
 - Mang tính tổ chức, có kế hoạch
- Mục tiêu: tạo ra HTTT được cải tiến bằng cách áp dụng các giải pháp công nghệ thông tin (CNTT).
- Quá trình phân tích và thiết kế HTTT dựa trên những hiểu biết về mục tiêu, cấu trúc, quy trình của tổ chức. Bên cạnh đó còn phải dựa trên hiểu biết về cách xây dựng, triển khai, thực hiện dự án công nghệ thông tin.

Phân tích thiết kế Hệ thống thông thống tirm

- Các quy trình được phát triển nhằm trợ giúp cho phân tích và thiết kế HT:
 - 1. Phương pháp luận: phương pháp tiếp cận mang tính nhiều giai đoạn hoặc nhiều bước.
 - Vòng sống phát triển hệ thống
 - Hướng đối tượng,
 - Linh hoạt (Agile).
 - 2. Kỹ thuật: các quá trình thực hiện nhằm bảo đảm công việc đã được xem xét cẩn thận và các thành viên trong nhóm có thể hiểu được.
 - PP hướng cấu trúc: mô hình thực thể mối kết hợp (ERD), mô hình dữ liệu quan hệ, lược đồ dòng dữ liệu DFD, Merise.
 - o PP hướng đối tượng: mô hình use case, sơ đồ lớp, sơ đồ hoạt động, sơ đồ tuần tự,...
 - Linh hoạt: Scrum framework, Kanban, Burndown chart,...

Phân tích thiết kế Hệ thống thông thống tim WINIVERSITY OF INFORMATION SYSTEMS

- Các quy trình được phát triển nhằm trợ giúp cho phân tích và thiết kế HT:
 - 3. Công cụ: các chương trình trợ giúp việc áp dụng các kỹ thuật vào quá trình phân tích và thiết kế.
 - o Thiết kế: Power Designer, Rational Rose, StarUML MS Visio, ...
 - O Quản lý dự án: Trello, Microsoft Project, Faceworks, Open Project, ProjectPlan ...

Các lý do dẫn đến việc phát triển HTTT

Các lý do dẫn đến phát triển HTTT



- 1. Tăng dịch vụ: tăng sự hài lòng của người sử dụng hệ thống (HT)
- 2. Nâng cao khả năng thi hành: HT hiện hành có thể không đáp ứng tốt tốc độ thực hiện các yêu cầu
- 3. Nhiều thông tin hơn: nhằm hỗ trợ cho các hoạt động đổi mới, phát triển của tổ chức
- 4. Kiểm soát tốt hơn
- 5. Giảm chi phí

Các lý do dẫn đến phát triển HTTT



- 1. Tăng dịch vụ: tăng dịch vụ / chức năng và từ đó tăng sự hài lòng của người sử dụng hệ thống (HT)
 - Khách hàng: có thể kiểm tra tài khoản của mình qua website, có thể truy cập hệ thống qua nhiều thiết bị khác nhau (PC, Laptop, Smart phone...); Đa dạng những tùy chọn cho khách hàng khi thanh toán...
 - Nhân viên: có hệ thống quản lý công việc tốt hơn
- 2. Nâng cao khả năng thi hành: HT hiện hành có thể không đáp ứng tốt tốc độ thực hiện các yêu cầu
 - Dữ liệu nhiều làm HT chạy chậm
 - Hệ thống với công nghệ, thiết bị phần cứng cũ, không đáp ứng kịp với quy
 mô phát triển của tổ chức

Các lý do dẫn đến phát triển HTTT

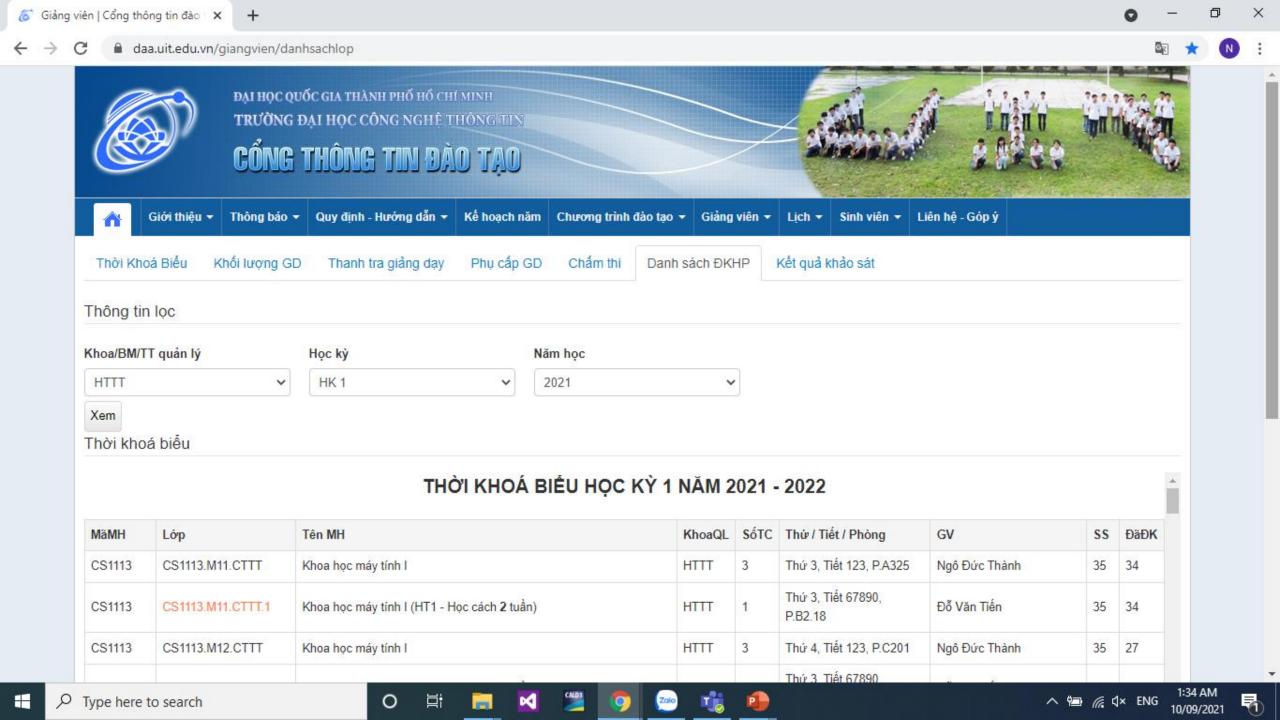


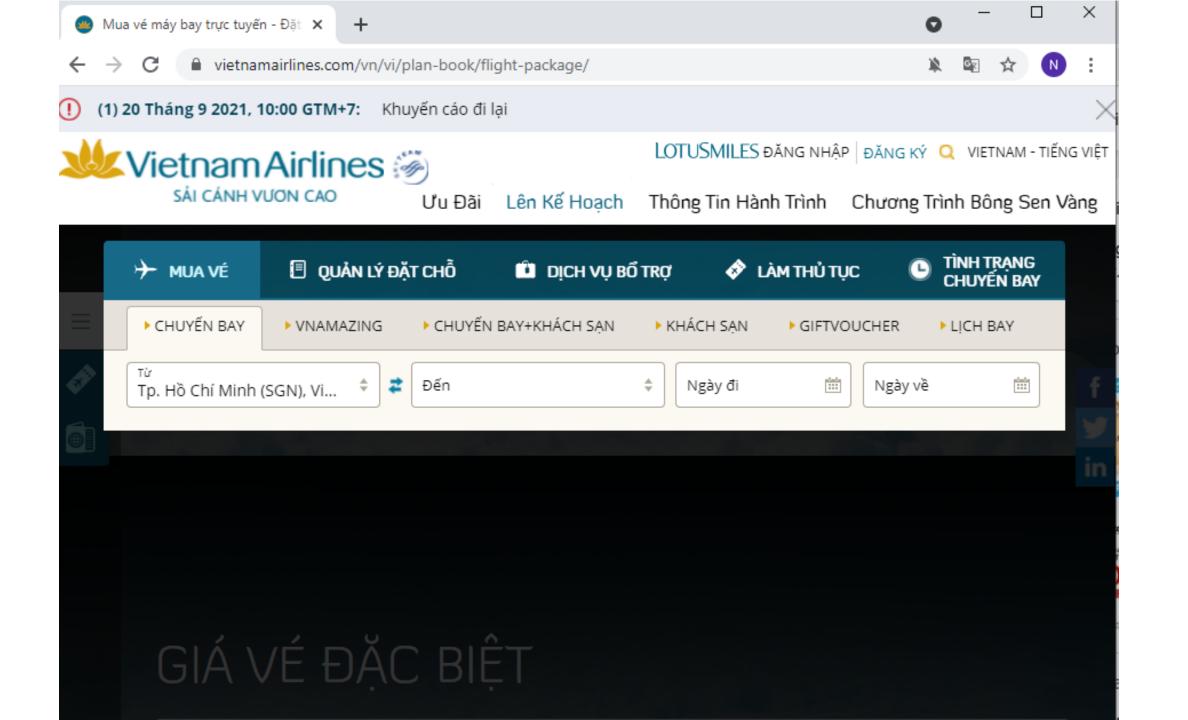
- 3. Nhiều thông tin hơn: nhằm hỗ trợ cho các hoạt động đổi mới, phát triển của tổ chức
 - Bổ sung thêm những thông tin giúp quản lý tốt hơn
 - Phân tích được dữ liệu của tổ chức
- 4. Kiểm soát tốt hơn
 - Phân quyền các cấp truy cập, mã hóa dữ liệu
 - Đánh dấu quyền sở hữu dữ liệu
 - Các hình thức truy cập hệ thống (phù hợp với tổ chức)
- 5. Giảm chi phí: khi HT cũ không còn đáp ứng được với những yêu cầu của tổ chức, thì các chi phí để bảo trì HT cao mà vẫn không đáp ứng tốt được yêu cầu của tổ chức

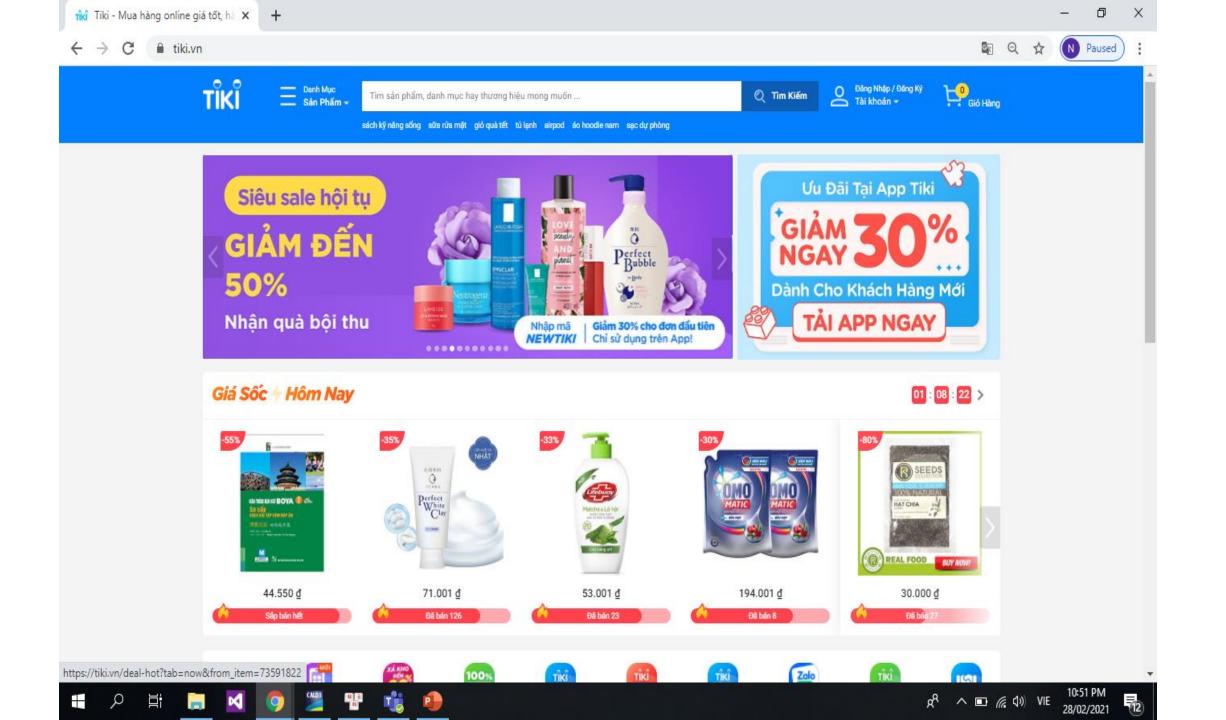
Phân loại Hệ thống Thông tin

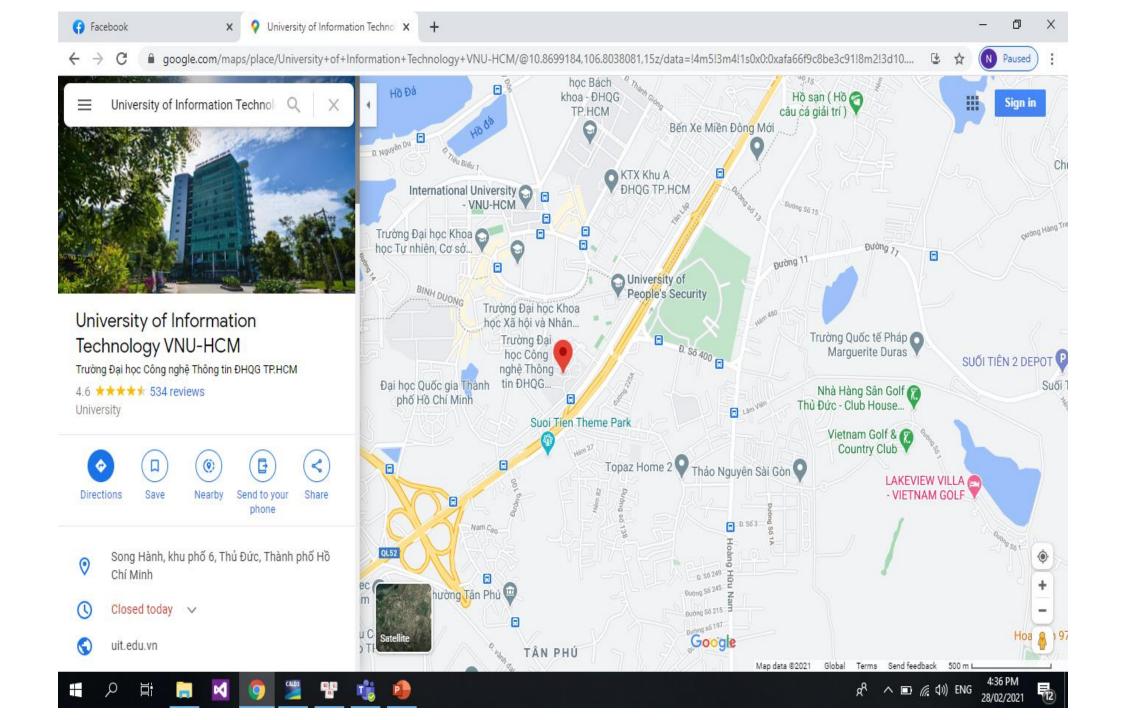
Một số ví dụ

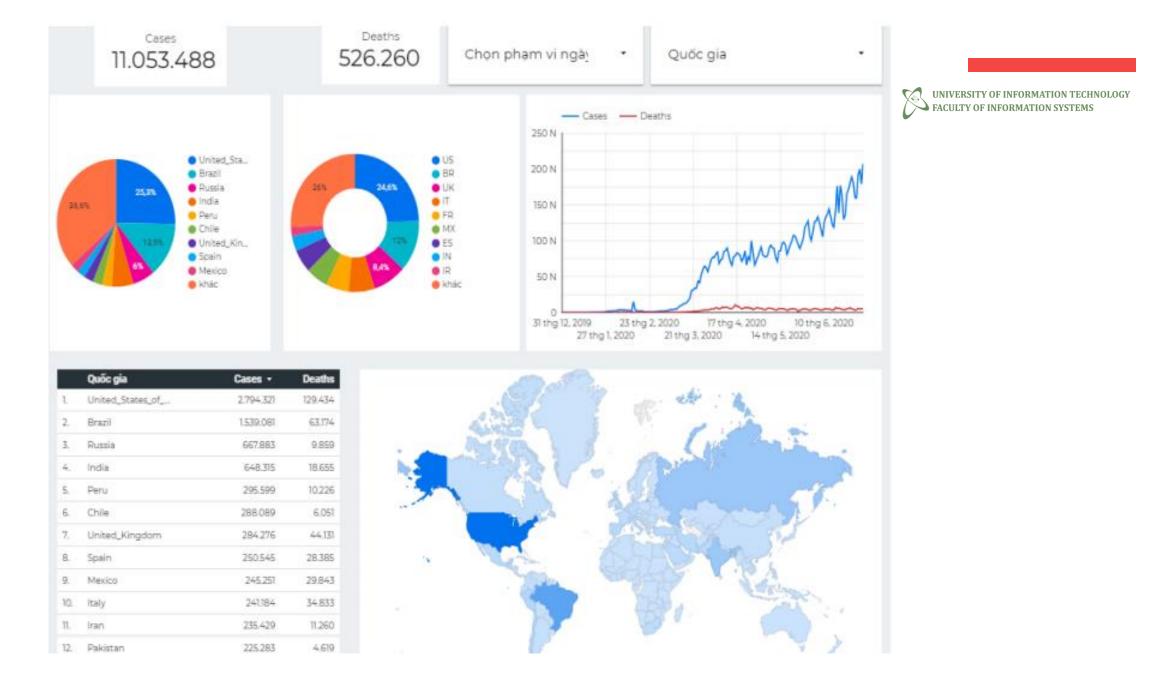












Nguyen Cao Thien Tri, Chau Nhat Tien, BUILDING A TOOL FOR ANALYSING OF THE COVID-19, thesis, UIT, 2020



- Có 4 cấp độ:
 - 1. Mức tác vụ (operational level): hỗ trợ công việc giao dịch hàng ngày của tổ chức.
 - 2. Mức tri thức (knowledge level): hỗ trợ công việc xử lý nhiều dữ liệu để tạo ra thông tin liên quan đến sản phẩm hay dịch vụ của tổ chức.
 - 3. Mức cao (high level): đây là mức quản lý nhằm hỗ trợ lãnh đạo cấp trung và chuyên gia trong việc giám sát các hoạt động cũng như ra quyết định cho những công việc hàng ngày hoặc lên kế hoạch ngắn hạn của tổ chức.
 - 4. Mức chiến lược (stategic level): mức này hỗ trợ các công việc nhằm xây dựng các chiến lược dài hạn của lãnh đạo cấp cao của tổ chức.



- Hệ thống mức tác vụ
- 2. Hệ thống mức tri thức
- 3. Hệ thống mức cao
- 4. Hệ thống mức chiến lược

ESS GDSS CSCWS

Hệ chuyên gia (Expert Systems)

Hệ hỗ trợ ra quyết định (Decision Support Systems)

Hệ thống thông tin quản lý (Management Information Systems)

Hệ thống làm việc tri thức (Knowledge Work Systems)

Hệ thống tự động văn phòng (Office Automation Systems)

Hệ thống xử lý giao dịch

(Transaction Processing System)

- ESS: Executive Support Systems Hệ thống hỗ trợ điều hành
- GDSS: Group Decision Support Systems Hệ thống hỗ trợ quyết định nhóm
- CSCWS: Computer Supported Collaborative Work Systems - Hệ thống cộng tác được hỗ trợ bởi máy tính



- Hệ thống mức tác vụ hỗ trợ công việc hàng ngày của tổ chức
- Hệ thống xử lý giao dịch
- Ví dụ hệ thống xử lý giao dịch bán hàng





- Hệ thống mức tri thức bao gồm Hệ thống tự động hóa văn phòng (OAS -Office Automation Systems) và Hệ thống làm việc tri thức (KOS -Knowledge Work Systems).
- Hệ thống tự động hóa văn phòng:
 - o là hệ thống hỗ trợ nhân viên thao tác dữ liệu thường được sử dụng tại văn phòng.
 - Ví dụ phần mềm soạn thảo văn bản, xử lý bảng tính, lập lịch, hệ thống email...



- Hệ thống mức tri thức bao gồm Hệ thống tự động hóa văn phòng (OAS -Office Automation Systems) và Hệ thống làm việc tri thức (KOS -Knowledge Work Systems).
- Hệ thống làm việc tri thức
 - hỗ trợ những người có trình độ chuyên môn cao để tạo ra tri thức mới nhằm có những đóng góp mới cho tổ chức hoặc xã hội.
 - Ví dụ hệ thống thiết kế có hỗ trợ của phần mềm máy tính (CAD: Computer Aided Design) cho phép vẽ chi tiết các sản phẩm bằng máy tính ở dạng 2D hoặc 3D
 - hoặc hệ thống công nghệ gia công chế tạo có sự trợ giúp của máy tính (CAM: Computer-Aided Manufacturing) cho phép sử dụng máy tính để điều khiển máy móc nhằm gia công các chi tiết trong nhà máy,
 - hoặc hệ thống thực tế ảo cho phép dược sĩ, kiến trúc sư... tương tác trên các mô phỏng của đối tương.



- Hệ thống mức cao bao gồm Hệ thống thông tin quản lý (MIS Management Information Systems), Hệ hỗ trợ ra quyết định (DSS Decision Support Systems) và Hệ chuyên gia (ES Expert Systems)
- Hệ thống thông tin quản lý hỗ trợ quản lý công việc của cả tổ chức.
- Hệ hỗ trợ ra quyết định cung cấp thông tin giúp người quản lý ra quyết định dựa vào việc phân tích dữ liệu của tổ chức
- Hệ chuyên gia là hệ thống thông minh sử dụng tri thức và suy luận để giải những bài toán khó đòi hỏi những chuyên gia mới giải được.



- Hệ thống mức chiến lược hỗ trợ nhóm lãnh đạo cấp cao đưa ra quyết định mang tính chiến lược và xây dựng kế hoạch phát triển dài hạn.
- Bao gồm:
 - Hệ thống hỗ trợ quyết định nhóm (GDSS Group Decision Support Systems)
 - Hệ thống cộng tác được hỗ trợ bởi máy tính (CSCWS Computer -Supported Collaborative Work Systems),
 - Hệ thống hỗ trợ điều hành (ESS Executive Support Systems).



Vai trò của Phân tích viên hệ thống

Vai trò của PTV HT



- Tham gia phân tích thiết kế HT
- Quan trọng trong quá trình phát triển HT.
- Một phân tích viên chuyên nghiệp cần:
 - Có kiến thức về tổ chức
 - Có kiến thức về công nghệ
 - Có kỹ năng giao tiếp, làm việc nhóm, phỏng vấn
 - Có kỹ năng tư duy HT, giải quyết vấn đề

Phương pháp phát triển hệ thống

Phương pháp phát triển HT

UNIVERSITY OF INFORMATION TECHNOLOGY FACULTY OF INFORMATION SYSTEMS

- 1. Hướng cấu trúc
- 2. Hướng đối tượng
- 3. Linh hoạt (Agile)

Phương pháp phát triển HT

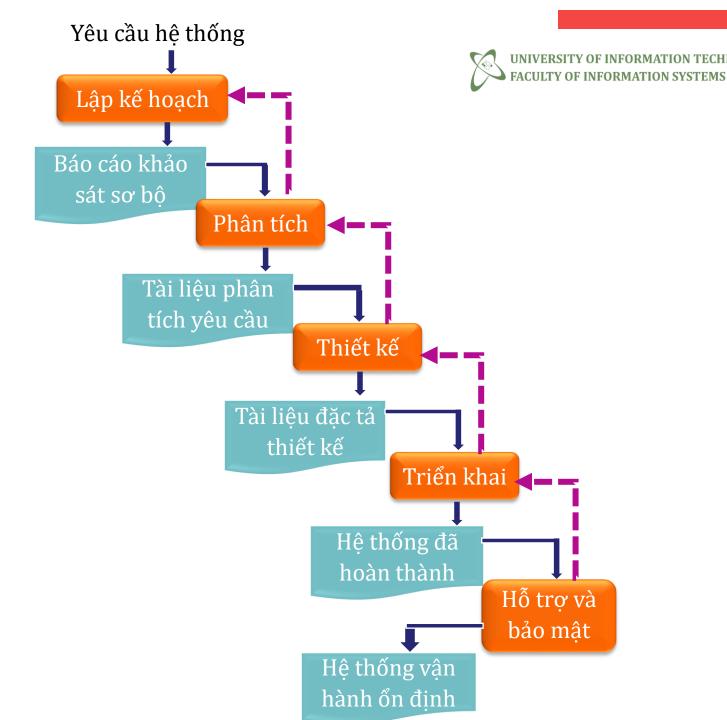


- 1. Hướng cấu trúc
- 2. Hướng đối tượng
- 3. Linh hoạt (Agile)



- Phương pháp phân tích hướng cấu trúc là phương pháp truyền thống đã được ứng dụng trong thời gian dài, với cách tiếp cận đơn giản và dễ hiểu.
- Gồm nhiều giai đoạn còn được gọi là vòng sống phát triển hệ thống (SDLC System Development Life Cycle), mỗi giai đoạn thực hiện tạo ra kết quả và kết quả của giai đoạn này được sử dụng làm đầu vào cho giai đoạn tiếp theo.
- Các giai đoạn gồm:
 - 1. Lập kế hoạch hệ thống (Systems Planning)
 - 2. Phân tích hệ thống (Systems Analysis)
 - 3. Thiết kế hệ thống (Systems Design)
 - 4. Triển khai hệ thống (Systems Implementation)
 - 5. Hỗ trợ và bảo mật hệ thống (Systems Support and Security)

Mô hình thác nước





- 1. Lập kế hoạch hệ thống
 - Dựa vào yêu cầu của tổ chức: xây dựng mới, nâng cấp, hoặc thay đổi quy trình nghiệp vụ.
 - Kết quả là tài liệu đánh giá sơ bộ, yêu cầu hệ thống và tính khả thi
 - Xác định yêu cầu, nguồn lực, các nguyên tắc làm việc
 - Đánh giá khả thi



- 2. Phân tích hệ thống
 - Nhằm xây dựng mô hình mức logic của hệ thống tương lai.
 - Kết quả là tài liệu phân tích yêu cầu hệ thống.
 - Mô hình hóa yêu cầu người dùng: thu thập thông tin, xây dựng các mô hình xử lý, mô hình dữ liệu, mô hình kiến trúc...



3. Thiết kế hệ thống

- Nhằm xây dựng mô hình mức vật lý thỏa các yêu cầu của hệ thống tương lai
- Kết quả là tài liệu đặc tả thiết kế hệ thống được phê duyệt
- Thiết kế chi tiết cho giao diện người dùng, đầu vào và đầu ra cho các quy trình cần thiết
- Thiết kế kiến trúc ứng dụng



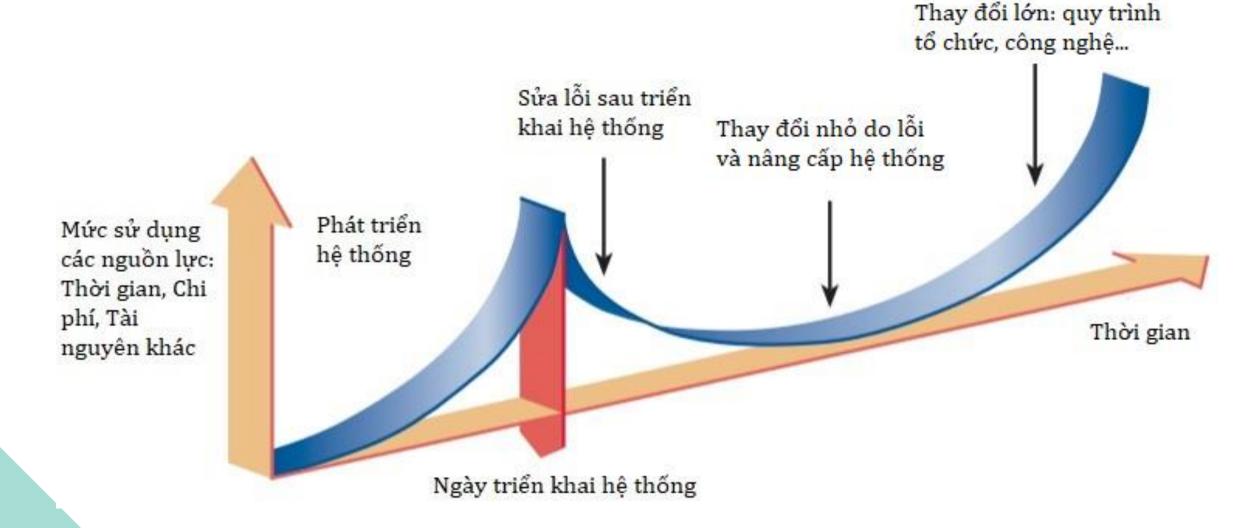
4. Triển khai hệ thống

- Nhằm hiện thực hệ thống, chuyển giao hệ thống thông tin sẵn sàng để sử dụng với đầy đủ chức năng và tài liệu cho người dùng.
- Kết quả là hệ thống được hoàn thành, tài liệu triển khai hệ thống
- Lập trình, kiểm thử, lập tài liệu và cài đặt hệ thống hoàn chỉnh
- Chuyển đổi dữ liệu từ hệ thống cũ sang hệ thống mới, huấn luyện người dùng, chuyển sang sử dụng hệ thống mới



- 5. Hỗ trợ và bảo mật hệ thống
 - Nhằm đảm bảo hệ thống vận hành tốt, đem lại lợi ích cao nhất cho tổ chức.
 - Kết quả là hệ thống vận hành tốt, hỗ trợ cho công việc của tổ chức.
 - Bảo trì, nâng cấp và bảo đảm an toàn hệ thống
 - Bảo trì giúp sửa các lỗi phát sinh trong quá trình vận hành hệ thống, hoặc chỉnh sửa lại cho phù hợp với thay đổi từ môi trường hoặc bên trong tổ chức
 - O Bảo mật hệ thống: mối đe dọa bên trong, bên ngoài.





Ước lượng sử dụng tài nguyên trong xây dựng và vận hành hệ thống

Phương pháp phát triển HT

UNIVERSITY OF INFORMATION TECHNOLOGY FACULTY OF INFORMATION SYSTEMS

- 1. Hướng cấu trúc
- 2. Hướng đối tượng
- 3. Linh hoạt (Agile)

Phương pháp hướng đối tượng

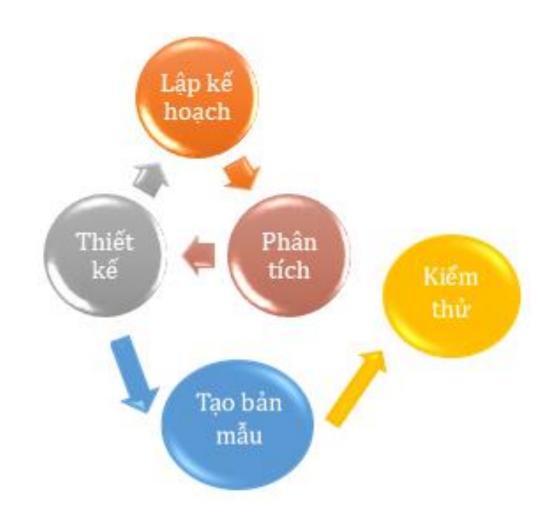


- Với môi trường ngày càng biến động và yêu cầu hệ thống ngày càng phức tạp, tiếp cận theo hướng cấu trúc bộc lộ nhiều hạn chế
- Cách tiếp cận hướng đối tượng kết hợp cả dữ liệu và xử lý vào trong một đối tượng và mô hình hóa thế giới thực thông qua các đối tượng.
- Triển khai từng hệ thống nhỏ và áp dụng đầy đủ các bước từ phân tích đến hiện thực hệ thống
- Tiếp tục thực hiện cho các hệ thống nhỏ khác, cho đến khi hoàn thiện hệ thống lớn



UNIVERSITY OF INFORMATION TECHNOLOGY FACULTY OF INFORMATION SYSTEMS

- Các giao đoạn phát triển hệ thống có tính tương tác cao
- Các giai đoạn phát triển hệ thống bao gồm các giai đoạn lập kế hoạch, phân tích, thiết kế theo cách tương tác liên tục để đưa ra bản mẫu được kiểm tra và hoàn thành
- Kết quả đạt được là hệ thống biểu diễn khá chính xác quy trình nghiệp vụ trong thế giới thực.



Phương pháp hướng đối tượng



- UML (Unified Modeling Language): 1995
 - Là một ngôn ngữ mô hình sử dụng các kí hiệu cho việc viết tài liệu, phân tích, thiết kế và thực hiện tiến trình phát triển hệ thống hướng đối tượng
 - Dùng để hiển thị, đặc tả, xây dựng, làm tài liệu
 - Nhiều mô hình khác nhau cho phép nhìn HT ở nhiều góc nhìn khác nhau
- Phân tích thiết kế hướng đối tượng với UML

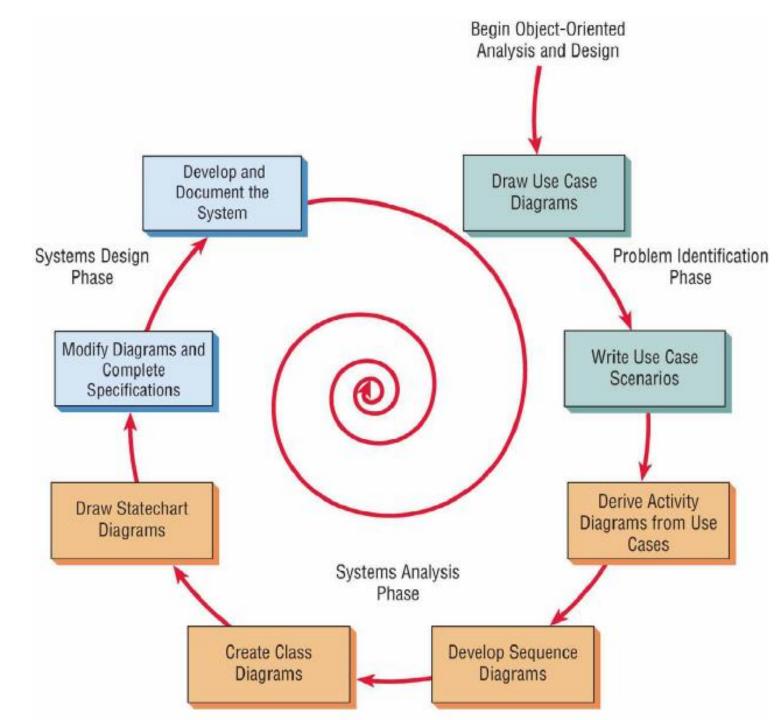
Phương pháp hướng đối tượng



- UML với các giai đoạn phát triển HT
 - Biểu diễn yêu cầu của hệ thống: Sơ đồ use case
 - Mô hình hóa khía cạnh tĩnh của hệ thống:
 - Sơ đồ đối tượng (object diagram),
 - Sơ đồ lớp (class diagram),
 - So dò use case (use case diagram)
 - So đồ thành phần (component diagram)
 - So đồ triển khai (deployment diragram)
 - Mô hình hóa khía cạnh động của hệ thống:
 - Sơ đồ hoạt động (activity diagram),
 - So đồ tuần tự (sequence diagram),
 - > Sơ đồ trạng thái (state diagram),
 - Sơ đồ cộng tác (collaboration diagram)

Các bước với UML

- 1. Xác định sơ đồ use case:
 - Use case diagram
 - Use case scenarios
- 2. Tạo các sơ đồ UML
 - Activity diagram
 - Sequence diagram
 - Class diagram
 - State diagram
- 3. Tinh chỉnh các sơ đồ UML
- 4. Cài đặt và lập tài liệu hệ thống



Phương pháp phát triển HT

UNIVERSITY OF INFORMATION TECHNOLOGY FACULTY OF INFORMATION SYSTEMS

- 1. Hướng cấu trúc
- 2. Hướng đối tượng
- 3. Linh hoạt (Agile)



- Cố gắng khắc phục những hạn chế của các phương pháp trước đó
- Thực hiện liên tục chuỗi công việc và điều chỉnh dần để có sản phẩm cuối cùng
- Tập trung vào phản hồi của người dùng để điều chỉnh, cải tiến



- 2001, tuyên ngôn phát triển phần mềm linh hoạt được công bố:
 - Cá nhân và sự tương tác hơn là quy trình và công cụ (Individuals and interactions over processes and tools)
 - Phần mềm chạy tốt hơn là tài liệu đầy đủ (Working software over comprehensive documentation)
 - Cộng tác với khách hàng hơn là đàm phán hợp đồng (Customer collaboration over contract negotiation)
 - Phản hồi với sự thay đổi hơn là bám theo kế hoạch (Responding to change over following a plan)



Đặc điểm:

- Lặp: phân chia công việc thành các chu trình nhỏ. Mỗi chu trình đều có các công đoạn từ khi lên kế hoạch cho đến hoàn thiện sản phẩm
- Giao tiếp: thường xuyên và hiệu quả. Giao tiếp giữa đại diện khách hàng và nhóm phát triển, giữa các thành viên trong nhóm phát triển.
- Nâng cao chất lượng: nhiều kỹ thuật và công cụ được dùng để nâng cao chất lượng sản phẩm.
- Giao sản phẩm nhanh: sản phẩm được giao cho khách hàng cành nhanh càng tốt. Dựa vào phản hồi của khách hàng để hoàn tất hoặc nhanh chóng phát triển sản phẩm.



- Một số phương pháp linh hoạt (Agile):
 - Scrum: Scrum team (Scrum Master, Product Owner, Development Team);
 sprint (khung thời gian: như một dự án nhỏ); các meeting của Scrum
 (Planning Meeting, Daily Meeting, Review Meeting, Retrospective Meeting)
 - XP-Extreme Programming: chú trọng bước lập trình sao cho đạt kết quả tốt nhất.
 - Kanban: giới hạn công việc, trực quan hóa,...
 - O ...

















UNIVERSITY OF INFORMATION TECHNOLOGY FACULTY OF INFORMATION SYSTEMS

Phương pháp phát triển HT



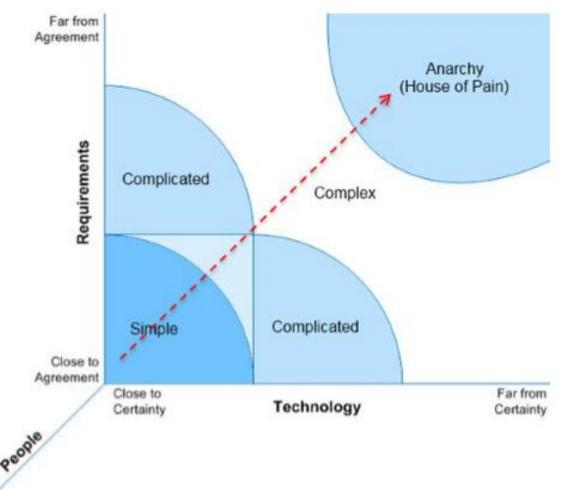
- 1. Hướng cấu trúc
- 2. Hướng đối tượng
- 3. Linh hoạt (Agile)

Lựa chọn phương pháp

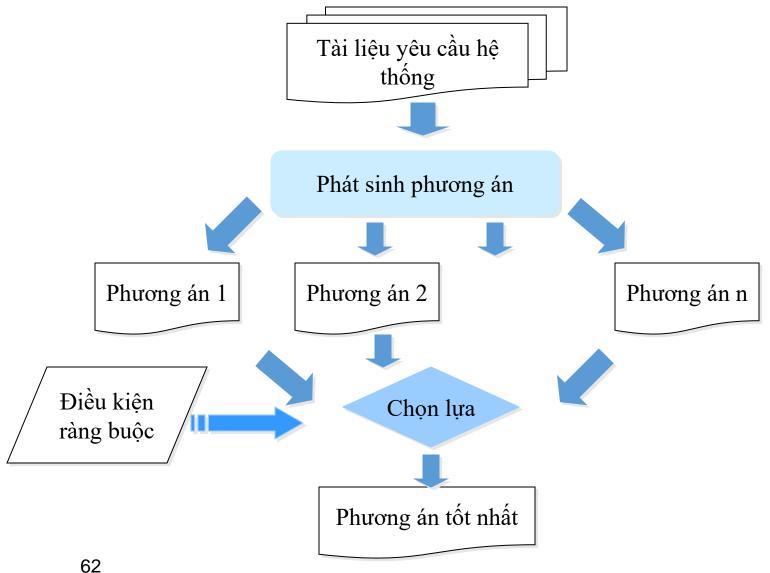
Lựa chọn phương pháp



 Stacey matric [Strategic Management and Organizational Dynamics by Ralph Stacey in Agile Software Development with Scrum by Ken Schwaber and Mike Beedle]



Lựa chọn phương án thiết kế



Lựa chọn phương án thiết kế

• Phân nhóm yêu cầu

Nhu cầu nâng cao, mở rộng, hệ thống vẫn tồn tại nếu không có yêu cầu này

Tiềm năng của hệ thống mới, dùng để so sánh các phương án

Cơ sở cho tất cả phương án, hệ thống mới nếu không có các yêu cầu này thì không có ý nghĩa Mong muốn

Cần thiết

Căn bản, bắt buộc

Thường đưa ra 3 phương án:

- Phương án tối thiểu
 - Chức năng căn bản, bắt buộc
 - Giới hạn về hiệu quả, kỹ thuật triển khai
 - Chi phí thấp
- Phương án trung hòa
 - Tổng hợp tính căn cơ của phương án tối thiểu và tính năng vượt trội của phương án tối đa
 - Là phương án thỏa hiệp
- Phương án tối đa
 - Cung cấp tính năng mở rộng, mong muốn
 - Kỹ thuật cao, chi phí cao
 - Có khả năng mở rộng trong tương lai

Ví dụ: phân loại các yêu cầu Đại lý băng đĩa ABC

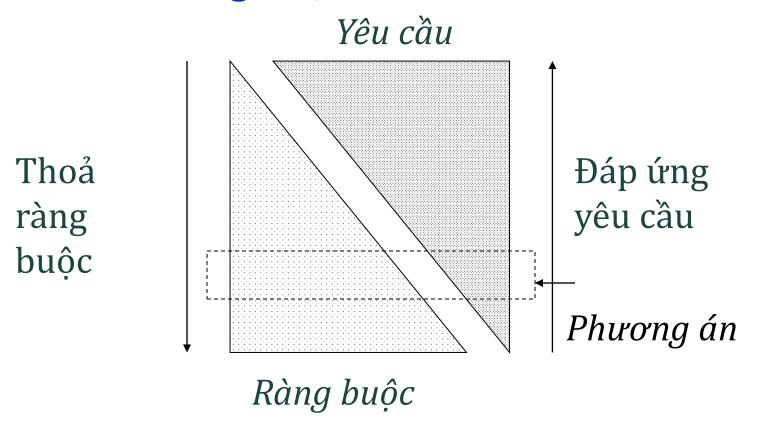
Y1	Quản lý lưu trữ tất cả thông tin về bán hàng, đặt hàng, nhập xuất kho, thu chi và công nợ.
Y2	Cho phép tìm kiếm tức thời các thông tin về cộng nợ của một khách hàng
Y3	Tự động tính toán tồn kho tại thời điểm cuối ngày
Y4	Tự động tính toán và in bảng doanh thu theo tháng
Y5	Các thông tin chứng từ chỉ nhập một lần và được truy xuất bởi tất cả phòng ban liên quan
Y6	Các biểu mẫu hoá đơn, phiếu giao hàng, thống kê có thể in ra giấy
Y7	Thông báo và in danh sách các khách hàng nợ quá hạn
Y8	Tư động tính tồn kho tại bất kỳ thời điểm nào trong ngày, theo từng thể loại băng đĩa bất kỳ
Y9	Tự động tính toán và in bảng doanh thu theo ngày
Y10	Trợ giúp cho thủ kho tính toán số lượng đặt mua nhà cung cấp tại bất kỳ thời điểm nào trong ngày
Y11	Lập đề xuất mức tồn kho tối thiểu hợp lý cho từng loại băng đĩa

- Ràng buộc hệ thống
 - Ngày hoàn thành hệ thống mới
 - Các nguồn tài chính và nhân lực hiện có
 - Các yếu tố của hệ thống hiện hành không thể thay đổi
 - Các giới hạn pháp lý và hợp đồng
 - Tầm quan trọng hoặc tính năng động của hệ thống có thể giới hạn cách thức xây dựng hệ thống (ví dụ: bảo mật,...)

Ràng buộc của hệ thống Đại lý băng đĩa ABC

R1	Chi phí phát triển phần mềm không được vượt quá 70 triệu
R2	Chi phí phần cứng không được vượt quá 50 triệu
R3	Hệ thống phải hoạt động sau 5 tháng kể từ ngày bắt đầu
R4	Không thay đổi hệ kế toán đang chạy rất ổn định
R5	Hệ thống phải được sử dụng bởi tất cả nhân viên có liên quan đến công việc

Phát sinh phương án là việc tổ hợp giữa đáp ứng yêu cầu và thoả mãn các ràng buộc



Ví dụ: 3 phương án của Đại lý băng đĩa ABC

Tiêu chuẩn	Phương án A	Phương án B	Phương án C	
<u>Yêu cầu</u> Y1 → Y6	Có (yêu cầu không đáp ứng hết, yêu cầu 5 không đáp ứng)	Có đầy đủ	Có đầy đủ	
Y7	Có	Có	Có	
Y8	Không	Có	Có	
Y9	Không	Có (cuối ngày)	Có	
Y10	Không	Không	Có	
Y11	Không	Không	Có	
<i>Ràng buộc</i> R1	40	70	100	
R2	40	60	70	
R3	3 tháng	5,5 tháng	7 tháng	
R4	Không thay đổi	Không thay đổi	Thay đổi	
R5	Một vài thành viên	Tất cả	Tất cả	69

Điều	Trọng	Phương án A		Phương án B		Phương án C	
kiện	số						
		Tỉ lệ	Điểm	Tỉ lệ	Điểm	Tỉ lệ	Điểm
<u>Yêu cầu</u>							
Y1	30	5	150				
Y2	20	3	60				
	50		210				
Ràng buộc							
R1	40	4	160				
R2	10	4	40				
	50		200				
Tổng	100		410				70

Ví dụ

Điều	Trọng	Phương án A		Phương án B		Phương án C	
kiện	số						
		Tỉ lệ thực hiện	Điể	Tỉ lệ thực	Điểm	Tỉ lệ thực	Điểm
			m	hiện		hiện	
<u>Yêu cầu</u>							
Y1 → Y6	25	5	125	5	125	5	125
Y7	8	4	32	5	40	5	40
Y8	7	1	7	4	28	5	35
Y9	5	1	5	3	15	5	25
Y10	3	1	3	1	3	4	12
Y11	2	1	2	1	2	4	8
	50		174		213		245
<u>Ràng</u> <u>buộc</u> R1	20	5	100	5	100	1	20
R2	10	5	50	4	40	2	20
R3	8	5	40	3	24	2	16
R4	7	5	35	5	35	2	14
R5	5	5	25	5	25	4	20
	50		250		224		90
Tổng	100		424		437		335

NỘI DUNG

- 1. Hệ thống thông tin (HTTT)
- 2. Phân tích và thiết kế HTTT
- 3. Các lý do dẫn đến việc phát triển HTTT
- 4. Phân loại HTTT
- 5. Vai trò của phân tích viên hệ thống
- 6. Phương pháp phát triển HTTT
- 7. Chọn lựa phương pháp phù hợp

