



LEADERSHIP TRAINING PROGRAM

Mga Dapat at Hindi Dapat Gawin sa Oras ng Pagsasanay

1. Dumating sa tamang oras
2. Panatilihing naka-off o naka silent mode ang telepono. Kung hindi maiiwasan sumagot, ay maaring lumabas muna upang tanggapin ang tawag.
3. Magsuot ng tama at nararapat na kasuotan habang nasa pagsasanay.
4. One Mouth-Rule- iwasan magsalita habang may nagsasalitang iba, huwag makipagsabayan sa pagsasalita

Mga Dapat at Hindi Dapat Gawin sa Oras ng Pagsasanay

5. Maging handa at bukas ang isipan.
6. Makinig sa tagapagsalita.
7. Itaas ang kamay kapag may nais na ipahayag/sabihin
8. Pahalagahan ang opinion ng bawat isa.
9. Iwasan gumawa ng anumang panunukso o “bullying”
10. Ang aktibong pakikilahok ay inaasahan sa bawat isa.
11. Gawing kapaki-pakinabang, relaks at maging masaya habang natututo.
12. Panatilihing malinis ang lugar bago at pagkatapos ng pagsasanay.

LAYUNIN

Pagkatapos ng pagsasanay, ang mga leaders ay magtataglay ng mga kaalaman, kasanayan at ng tamang saloobin tungo sa epektibo at mahusay na pagpapatupad sa inyong nasasakupan.

PAMUMUNO

paghikayat o
pagpapasigla sa mga
tao na magtrabaho
nang may sigasig
upang makamit ang
layunin ng grupo



URI NG PAMUMUNO

AUTOCRATIC/ DIKTADOR

- mag-isang gumagawa ng desisyon
- bihira o hindi humihingi ng opinyon ng iba
- hindi tumatanggap ng suhestiyon



LAISSEZ-FAIRE/WALANG PAKIALAM

- Hinahayaang gumalaw at magdesisyon na mag- isa ang grupo
- Paminsan minsan lamang na nagtatanong ng mga gawain ng grupo



DEMOCRATIC O PARTICIPATIVE

- humihingi ng opinyon o suhestyon
- nakikinig sa mga kasamahan
- nakikisama sa mga kasamahan upang makamit ang gawain



May Perspective

- **Alam kung saan patungo ang kanyang samahan**
- **Hindi tumitingin sa mga bagay, kundi sa kung ano ang maaring gawin sa isang bagay**



PASSIONATE

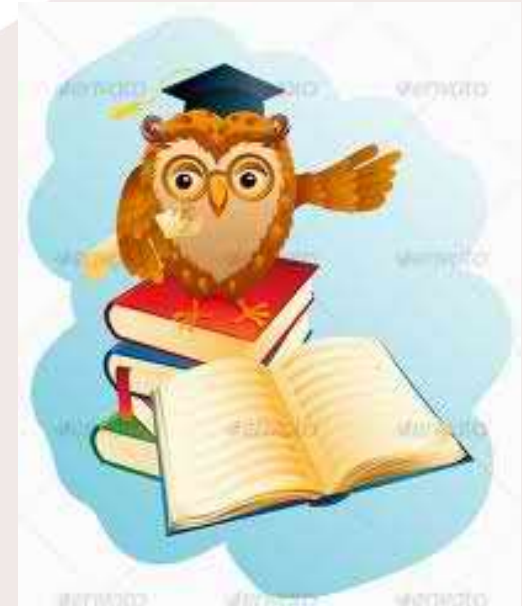
**Ang mahusay na pinuno ay
may masidhing
pagpapahalaga sa kanyang
gawain**



***“Kung gusto
maraming
paraan, kung
ayaw maraming
dahilan”***

WISE

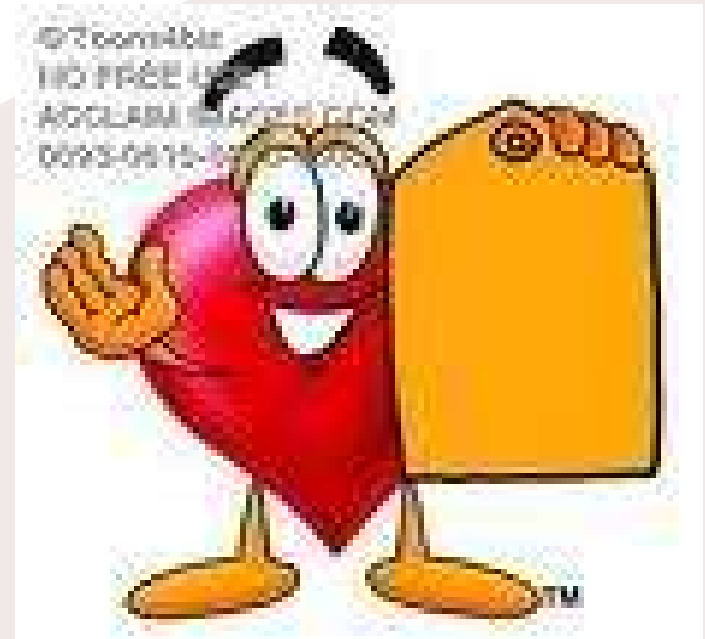
Ang isang mahusay na pinuno ay nag-iisip. Kapag may mahirap na desisyon ang samahan at nangangailan ng mahirap na pagdedesisyon ang pinuno ang nagdedesisyon. Ang pagkakaroon ng **karunungan** ay nagbibigay ng tamang desisyon at ito ay isang salik sa pagtatagumpay ng samahan.



COMPASSION

Ang isang pinuno ay may pakikiramay sa kanyang mga kasamahan bagamat alam ng pinuno na meron adhikain na dapat magawa ay lagi pa rin isinaalang alang ang pakiramdam ng mga kasama.

Sila ay may puso para sa kanilang mga kasamahan.

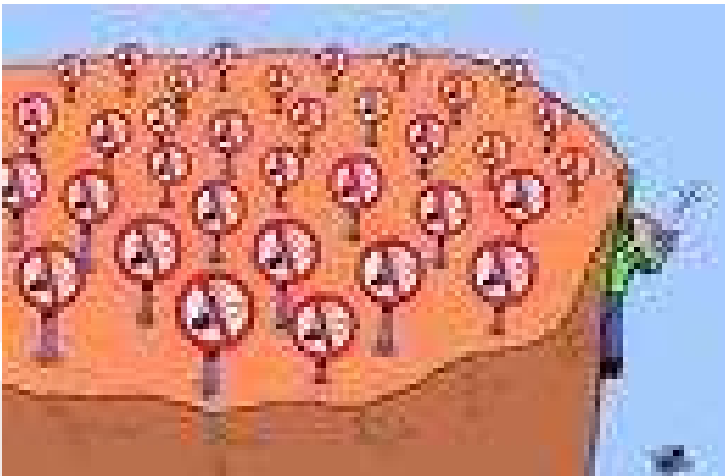


MAHUSAY MAKIPAG-UGNAYAN



**Ang mahusay na pinuno
ay mahusay sa
pakikipagugnayan, dahil
dito sya ay nagbibigay
ng inspirasyon sa
kanyang mga
kasamahan.**

MAPAGPURSIG



**Ang mabuting pinuno
ay masigasig sa pag
abot sa adhikain ng
samahan kahit na ito
ay mahirap makamit.**

**Nauunawaan nya na
mas mahalaga na
maabot ang adhikain
kaysa sa hirap na
mararanasan.**



**Ang salita ay isang
pangako**

COURAGE / TAPANG

**Ang mahusay na pinuno ay may angking katapangan.
Ang takot sa pagkabigo para abutin ang adhikain ay
laging kasama subalit ang mahusay na pinuno ay
kayang labanan ang takot na ito.**



DISIPLINA

**Ang mahusay na pinuno ay may
disiplina**



PAMUMUNO SA GRUPO



Team (pangkat) – grupo ng tao na gumagawa upang makamit ang pangkalahatang layunin



Team Building – paraan ng pagpapapalakas ng ugnayan ng grupo upang makamit ang layunin

Mga Hakbang sa Pagpapalakas ng Ugnayan ng Grupo (Teambuilding)

- 1. Liwanagin ang layunin ng grupo.**
- 2. Tukuyin ang mga isyu na nagiging sagabal sa grupo upang makamit ang layunin.**
- 3. Tugunan ang mga isyung ito.**

Mga Katangian ng Epektibong Team

- 1. May pagkakaisa ang mga miyembro ng pangkat.**
- 2. May pakikisama at pakikipagkapwa. Ang mga miyembro ay may pagkakataong magbigay ng kontribusyon, matuto at makipagtrabaho sa mga kasama.**
- 3. Ang mga miyembro ay may kakayahang kumilos nang sama-sama sa pagkamit ng layunin.**

Gabay para sa Epektibong TEAM

- **Magtanong kapag mayroong hindi naiintindihan.**
- **Makilahok.**
- **Makibagay at respetuhin ang samahan.**
- **Mag-enjoy at pangalagaan ang samahan .**
- **Matutong makinig, magbahagi ng mga ideya, kaalaman at solusyon.**
- **Pahalagahan ang ideya at kontribusyon ng mga kasama.**

Thank you for listening.