

Số:94/HD-LĐTP

Thái Nguyên, ngày 05 tháng 10 năm 2018

HƯỚNG DẪN
Thực hiện nhiệm vụ trọng tâm công tác công đoàn trường học
Năm học 2018-2019

Căn cứ chương trình công tác năm 2018 của Liên đoàn lao động thành phố Thái Nguyên.

Căn cứ Chỉ thị số 2919 /CT-BGDDT , ngày 10/8/2018 của Bộ trưởng bộ giáo dục đào tạo về nhiệm vụ chủ yếu năm học 2018 - 2019 của ngành Giáo dục.

Ban Thường vụ Liên đoàn lao động thành phố Thái Nguyên hướng dẫn Công đoàn các trường học trực thuộc thực hiện nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Đẩy mạnh tuyên truyền giáo dục CBCCVC nhằm nâng cao nhận thức, phẩm chất đạo đức, tác phong, chuyên môn nghiệp vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao .

- Công đoàn chủ động phối hợp cùng chuyên môn đồng cấp tham mưu với cấp ủy tổ chức cho cán bộ, giáo viên, nhân viên tiếp tục học tập, nghiên cứu các Nghị quyết của Đảng, Quốc hội, Chính phủ và chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục trung thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Nghị quyết số 44/NQ-CP ngày 09/6/2014 của Chính phủ về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; Nghị quyết số 88/2014/QH13 ngày 28/11/2014 của Quốc hội khóa XIII, Nghị quyết số 51/2017/QH14 ngày 21/11/2017 của Quốc hội khóa XIV và Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 18/6/2018 của Thủ tướng Chính phủ về đổi mới chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông; Chỉ thị số 1737/CT-BGDDT ngày 07/5/2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo; thực hiện đúng quy chế làm việc và văn hóa công sở.

- Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh Nâng cao nhận thức, xác định trách nhiệm, tích cực tham gia thực hiện đổi mới, sáng tạo trong hoạt động giáo dục ở đơn vị trường học.

- Tuyên truyền, tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn thành phố khóa XII, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Thái Nguyên lần thứ XVI, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Giáo dục Việt Nam lần thứ XV, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII với những nội dung cụ thể gắn với nhiệm vụ năm học.

- Phối hợp với chuyên môn xây dựng kế hoạch và giải pháp tiếp tục triển khai thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động do ngành phát động:

Cuộc vận động “*Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”, phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*”, “*Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*”; đánh giá, tổng kết thi đua theo học kỳ và năm học, nhằm tạo ra những chuyển biến tích cực trong thực hiện đổi mới và nâng cao chất lượng dạy và học.

- Thực hiện tốt việc tuyên truyền và tham gia các sự kiện chính trị, các ngày lễ lớn của thành phố, tỉnh và Ngành giáo dục thông qua các hình thức: Mít tinh, hội thảo, tuyên truyền qua hệ thống pa nô, áp phích, băng zôn, khẩu hiệu,...

- Tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao nâng cao đời sống tinh thần và rèn luyện thể chất cho cán bộ giáo viên vào các dịp: Tháng công nhân, Kỷ niệm ngày phụ nữ Việt Nam (20/10); ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11), hướng tới kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/2019) và các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị của địa phương.

2. Chăm lo đời sống, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, nhà giáo và người lao động; tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ hài hoà, ổn định.

2.1. Nâng tình hình đội ngũ (*tư tưởng, năng lực, sức khỏe, hoàn cảnh gia đình, tâm tư, nguyện vọng...*) để chủ động phản ánh và tham mưu với lãnh đạo đơn vị việc bố trí, phân công lao động; xây dựng kế hoạch làm việc khoa học, hợp lý.

2.2. Tăng cường và chủ động giám sát, phản biện việc thực hiện chế độ, chính sách đối với CBCCVC và cán bộ công đoàn. Công đoàn phối hợp với chuyên môn tuyên truyền cho nhà giáo, người lao động nắm vững những chính sách pháp luật liên quan đến nhà giáo, người lao động như: Luật lao động, Luật BHXH; Nghị định 06/2018/NĐ-CP (...và chính sách đối với giáo viên MN); Thông tư 28/2009/TT-BGDDT; Thông tư 07/2013/TTLT-BGDDT-BNV-BTC; Thông tư 08/2016/TT-BGDDT vv ; Tham mưu lập kế hoạch và đề xuất giải pháp thực hiện việc khám sức khỏe định kỳ cho người lao động; thực hiện an toàn, vệ sinh thực phẩm, vệ sinh và bảo hộ lao động trong các trường học.

2.3. Thực hiện chức năng tham gia quản lý đơn vị; phối hợp chuyên môn đồng cấp đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ tại đơn vị. Phối hợp tổ chức hội nghị CBCCVC (*theo quy định của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP và Thông tư 01/2016/TT- BNV và Hướng dẫn của BTV liên đoàn thành phố*); và hội nghị công đoàn cơ sở trong tháng 9-10/2018; Tham gia rà soát, bổ sung và phối hợp thực hiện có hiệu quả Quy chế dân chủ, Quy chế phối hợp hoạt động giữa chính quyền và công đoàn đồng cấp, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế thi đua, khen thưởng của đơn vị. Xây dựng và thực hiện kế hoạch hoạt động của Công đoàn cơ sở, Ban TTND trường học; thực hiện đối thoại dân chủ qua hội nghị định kỳ của nhà trường, của công đoàn trường học.

2.4. Đẩy mạnh chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho CBCCVC.

- Tiếp tục vận động xã hội hóa với nhiều hình thức nhằm nâng cao chất lượng đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ giáo viên, nhân viên; động viên chăm lo học sinh và giáo viên có hoàn cảnh khó khăn; tiếp tục vận động đoàn viên tham gia quỹ Khuyến học của Công đoàn cơ sở (phấn đấu tối thiểu 50.000đ/người/năm).

- Chủ động tham mưu, vận động xây dựng và quản lý quỹ thăm quan, quỹ hỗ trợ khó khăn cho đoàn viên tại cơ sở. Tiếp tục vận động người lao động tham gia quỹ “Mái ấm công đoàn - Hỗ trợ nhà giáo và người lao động trong ngành Giáo dục”. Thực hiện đầy đủ trách nhiệm tham gia các cuộc vận động từ thiện xã hội theo quy định

- Chủ động tham mưu, phối hợp cùng chuyên môn xây dựng kế hoạch hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tham quan học tập, nghỉ mát cho CBCCVC; mở rộng hoạt động giao lưu theo cụm, khu vực.

- Chú trọng hình thức, nội dung, thời điểm vinh danh khen thưởng các cá nhân và tập thể có thành tích đối với nhà trường và hoạt động công đoàn.

3. Tổ chức các phong trào thi đua, các cuộc vận động đảm bảo thiết thực, gắn với nhiệm vụ của đơn vị, trường học, đạt được hiệu quả cao.

BCH các đơn vị tập trung làm tốt 4 khâu: Lập kế hoạch; công tác chỉ đạo; tổ chức thực hiện và tiến hành kiểm tra đối với các cuộc vận động và phong trào thi đua; biểu dương, tôn vinh, nhân rộng điển hình tiên tiến.

- *Đối với cuộc vận động “Dân chủ-Kỷ cương-Tinh thương-Trách nhiệm”:*

+ Phối hợp tổ chức hội nghị CBCCVC .

+ Chỉ đạo Ban TTND xây dựng, tổ chức thực hiện được kế hoạch hoạt động;

+ Phát huy dân chủ và thực hành kỷ cương trong các hoạt động. Nêu cao trách nhiệm trong góp ý; đánh giá xây dựng đội ngũ phải trung thực, công bằng, khách quan và khuyến khích người lao động.

+ Xây dựng tập thể nhà trường, công đoàn đoàn kết, thống nhất (không có CBNG,NLĐ vi phạm pháp luật; không có biểu hiện chia rẽ nội bộ; không có đơn thư vượt cấp,...), tạo động lực cho CB, NG, NLĐ phấn đấu, cống hiến.

+ Làm tốt chức năng giám sát, phản biện để tham gia quản lý hiệu quả.

- *Đối với cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”* cần bám sát các yêu cầu rèn luyện và tiêu chí đánh giá về đạo đức, tự học và sáng tạo được thể hiện trong các hoạt động của mỗi nhà giáo và người lao động trong thực hiện các quy định của pháp luật, quy định của ngành, của nhà trường; chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử và sáng tạo trong học tập, giảng dạy và công tác.

- *Với phong trào “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”* cần: Vận động cán bộ, đoàn viên tích cực tham gia các hoạt động đổi mới giáo dục; tư

vấn và giúp đỡ học sinh đạt hiệu quả cao trong các hoạt động và tích cực quan tâm chăm lo học sinh (nhất là học sinh nghèo, học sinh có hoàn cảnh khó khăn).

- *Với phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”*: Mỗi tập thể, cá nhân thực hiện đổi mới, sáng tạo trong công tác quản lý, giảng dạy, nghiên cứu khoa học với phương châm “*Mỗi giờ lên lớp là một bước tiến trong giảng dạy, mỗi ngày đến trường có một đổi mới trong công việc*”. Đề xuất các giải pháp cụ thể, cách làm sáng tạo, phù hợp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học.

4. Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức hoạt động công đoàn, xây dựng Công đoàn vững mạnh.

4.1. Đổi mới nội dung, hình thức sinh hoạt công đoàn:

Căn cứ vào sự lãnh đạo chỉ đạo của Thành ủy, HĐND, UBND thành phố; Căn cứ vào chỉ thị nhiệm vụ năm học Ngành và Nghị quyết về chương trình hoạt động của Công đoàn thành phố, các CĐCS cần xây dựng kế hoạch hoạt động cụ thể (tháng, quý, năm); chọn lựa các nội dung hoạt động làm rõ vai trò của Công đoàn và được sự đồng thuận của thủ trưởng đơn vị; tăng cường chỉ đạo hoạt động của các tổ công đoàn; đổi mới hình thức sinh hoạt.

4.2. Xây dựng CĐCS vững mạnh:

- **Đối với các công đoàn cơ sở:** Xây dựng kế hoạch, chương trình công tác, triển khai thực hiện theo hướng dẫn của Liên đoàn thành phố. Xây dựng (hoặc hoàn thiện) các quy chế hoạt động của BCH, UBKT, quy chế phối hợp chuyên môn - công đoàn cùng cấp (trước 15/11 hàng năm).

- **Tổ chức học tập, triển khai nghị quyết;** xây dựng kế hoạch thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, nghị quyết công đoàn cấp trên. Chủ động bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn cho cán bộ công đoàn cơ sở. Cử cán bộ tham gia các lớp học tập, tập huấn cán bộ CĐCS do công đoàn thành phố tổ chức.

- **Lập đủ các loại hồ sơ của CĐCS (theo HD).** Xây dựng tủ sách công đoàn để cán bộ và đoàn viên công đoàn được tiếp cận, nghiên cứu các tài liệu và văn bản về chế độ chính sách người lao động, các loại biểu mẫu thống kê báo cáo tình hình hoạt động công đoàn ở cơ sở.

- **Tổ chức sinh hoạt công đoàn theo đúng Điều lệ công đoàn Việt Nam khóa XII,** có biên bản ghi chép đầy đủ nội dung các hội nghị BCH, hội nghị toàn thể và hội nghị các tổ CĐ. Thực hiện được kế hoạch kiểm tra của UBKT CĐCS. Quản lý chặt chẽ các loại quỹ của CĐCS (theo hướng dẫn).

- **Tổ chức bình xét đánh giá hoạt động công đoàn, phối hợp đánh giá thi đua** năm học theo đúng quy trình, đảm bảo dân chủ, công khai, khách quan; phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu công đoàn viên ưu tú đề nghị tổ chức Đảng kết nạp; phấn đấu nâng cao tỷ lệ đảng viên trong đơn vị; chú trọng công tác phát triển đoàn viên.

5. Đẩy mạnh công tác nữ công và phong trào “Giỏi việc trường-Đảm việc nhà”

- Lập kế hoạch và triển khai hoạt động, nâng cao hiệu quả tổ chức hoạt động nữ công; phối hợp thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với lao động nữ; lồng ghép hoạt động nữ công với các hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và các hoạt động chung; thực hiện đánh giá công tác nữ công cuối năm học.

- Tiếp tục triển khai phong trào “Giỏi việc trường-Đảm việc nhà”; chú trọng các gương tiêu biểu về giỏi việc trường, đảm việc nhà; tăng cường tuyên truyền vận động thực hiện nghiêm pháp lệnh dân số và chủ động đề xuất các giải pháp với các trường hợp vi phạm chính sách Dân số-KHHGĐ.

6. Công tác tài chính-công tác kiểm tra:

- Công tác tài chính:

+ Quản lý tốt các nguồn thu (gồm cả quỹ tự có, quỹ khuyến học, quỹ trợ giúp khó khăn của cơ sở); giám sát việc thực hiện trích nộp 2% KPCĐ đúng tỉ lệ và thời gian theo quy định. Mở đủ sổ sách để theo dõi, lập chứng từ thu, chi và thực hiện ghi sổ theo quy định.

+ Các khoản chi bám sát các văn bản hướng dẫn của Bộ tài chính và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đảm bảo hợp lệ, hợp pháp, đúng mục đích và hiệu quả.

+ Thực hiện báo cáo cấp trên (dự toán, quyết toán) số liệu chính xác và đúng thời gian.

- Công tác kiểm tra:

+ Các BCH CĐCS cần chỉ đạo UBKT CĐCS lập kế hoạch kiểm tra và tổ chức thực hiện đúng kế hoạch đã xây dựng, có báo cáo công tác UBKT kịp thời với công đoàn cấp trên (chú trọng kiểm tra việc thực hiện Điều lệ, thực hiện nghị quyết và chế độ phụ cấp, chế độ giảm trừ tiết dạy...).

+ UBKT CĐCS kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng đoàn viên, giúp BCH giải quyết những thắc mắc nảy sinh trong quá trình công tác của đoàn viên và kịp thời báo cáo chuyên môn và công đoàn cấp trên khi cần thiết.

*** Các báo cáo chủ yếu**

- Đăng ký thi đua: Các công đoàn trường học tổng kết theo năm học gửi trước ngày **20/10/2018**.

- Báo cáo thống kê và Sơ kết công đoàn (học kỳ I): Trước ngày **31/01/2019**.

- Các báo cáo: UBKT; Báo cáo lĩnh vực thi đua: Trước ngày **25/5/2019**;

(Những yêu cầu cụ thể của các báo cáo sẽ có hướng dẫn sau)

- Báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn : nộp trước ngày **25/5/2019**.

- Bảng điểm 90 về CĐCSVN (có xác nhận của cấp ủy Đảng): Nộp tại hội nghị giao ban công đoàn năm học (Tháng 5/2019).

* **Các báo cáo trình khen thưởng công đoàn:** (thực hiện theo Quy chế thi đua – khen thưởng của Ban Thường vụ Công đoàn thành phố Thái Nguyên)

7. Công tác phối hợp chỉ đạo

- Liên đoàn lao động thành phố xây dựng quy chế phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố, hướng dẫn, chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện dân chủ ở cơ sở, các chế độ, chính sách theo ngành, nghề; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động trong ngành (Điều 25, Điều lệ Công đoàn Việt Nam); Phát động các phong trào thi đua, cuộc vận động theo ngành nghề; khen thưởng các tập thể, cá nhân theo chuyên đề.

- Phối hợp kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách; giải quyết khiếu nại, tố cáo, tranh chấp lao động đối với các công đoàn trực thuộc (Điều 26, Điều lệ Công đoàn Việt Nam); Chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra và đề nghị công nhận các cơ quan, đơn vị doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

Trên đây là hướng dẫn triển khai công tác Công đoàn năm học 2018-2019, trong quá trình tổ chức thực hiện đề nghị các công đoàn cơ sở phản ánh kịp thời về Liên đoàn lao động thành phố Thái Nguyên./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh (b/c);
- Lãnh đạo Phòng GD&ĐT;
- CĐ cơ sở trực thuộc (t/h)
- Lưu VPCĐN.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Doãn Dũng