

# **Midterm exam 04.03.2025**

Defence of project progress:

Full UI design of your project and BRD/TRD

send me the url of figma and document until 03.03.2025

## **1. Business Requirements Document (BRD)**

### **Definition**

A Business Requirements Document (BRD) outlines high-level business objectives, goals, and needs. It defines why a project is necessary and what value it will bring to the organization and stakeholders.

**Project: Dream Job**

### **Key Components**

1. **Executive Summary:** The Dream Job platform aims to create a user-friendly job search and hiring solution with multilingual support and seamless CRM integration.
2. **Business Objectives:**
  - Provide an intuitive interface for job seekers and employers.
  - Develop advanced search functionality for job listings.
  - Integrate with AMO CRM for automated candidate tracking.
  - Support Russian, English, and Kazakh languages.
3. **Scope of the Project:**
  - **In-Scope:**
    - Job seeker and employer registration.
    - Personalized dashboards for both user types.
    - Search and filter functionalities.
    - Employer application management and candidate review.
    - CRM integration.
  - **Out-of-Scope:**
    - Direct interview scheduling.
    - AI-based candidate matching (Phase 2).
4. **Stakeholders:**
  - Job seekers

- Employers
- CRM system administrators
- Website administrators
- 5. **Current State vs. Future State:**
  - Currently, job searching and hiring processes are fragmented.
  - Dream Job aims to unify and streamline job applications and candidate management.
- 6. **Functional Requirements:**
  - User registration and profile management.
  - Job listing creation and application tracking.
  - CRM data synchronization.
  - Admin panel for content and user management.
- 7. **Business Rules:**
  - Only verified employers can post job listings.
  - Candidates must complete at least 70% of their profile to apply.
- 8. **Assumptions and Constraints:**
  - The system will support web and mobile platforms.
  - Limited budget for AI-driven recommendations in Phase 1.
- 9. **Risks and Dependencies:**
  - Dependency on AMO CRM for application tracking.
  - Risk of low user engagement without a strong marketing strategy.
- 10. **Success Criteria:**
  - Minimum of 1,000 job listings within the first 6 months.
  - 90% successful job seeker and employer match rate.

## 2. Technical Requirements Document (TRD)

### Definition

A Technical Requirements Document (TRD) outlines the specific technical aspects of the project, including architecture, system design, data flow, and technology stack.

### Project: Dream Job

### Key Components

1. **System Overview:**
  - Dream Job will be a web-based platform with a mobile-responsive UI.
  - It will feature microservices architecture for scalability.
2. **Technology Stack:**
  - Backend: Java (Spring Boot)
  - Frontend: React.js
  - Database: PostgreSQL
  - Hosting: AWS Cloud
  - CRM: AMO CRM Integration
3. **Software Architecture:**
  - RESTful API for communication between frontend and backend.

- Authentication via OAuth and JWT.
- Role-based access control for different user types.
- 4. **Hardware and Infrastructure Requirements:**
  - Cloud-based deployment on AWS.
  - Load balancer to manage high traffic.
- 5. **Security and Compliance:**
  - Data encryption at rest and in transit.
  - Compliance with GDPR and local data protection laws.
- 6. **Data Requirements:**
  - User profiles stored in PostgreSQL.
  - Job applications linked with employer accounts.
  - CRM integration for application tracking.
- 7. **Performance Metrics:**
  - 99.9% uptime requirement.
  - Response time of <200ms for job searches.
- 8. **Failure and Recovery:**
  - Auto-scaling to handle traffic spikes.
  - Daily database backups.
- 9. **Assumptions and Constraints:**
  - Limited initial user base for soft launch.
  - Performance optimization post-launch

## **Техническое задание (ТЗ)**

# **1. Общая информация**

**Название проекта:** Dream job

**Основные цели:**

- Создать удобный и понятный интерфейс
- Разработать функционал для соискателей и работодателей
- Интеграция с AMO CRM
- Поддержка трех языков: русский, английский, казахский

## **2. Основной функционал**

### **2.1. Главная страница**

- Информационные блоки о проекте
- Кнопки для регистрации/авторизации соискателей и работодателей
- Навигационное меню с основными разделами
- Очень удобный поиск вакансий

## **2.2. Раздел с направлениями**

- Страница со списком всех направлений (категории вакансий)
- Внутри каждого направления:
  - Раздел "Вопрос-Ответ"
  - Блок с видеоматериалами
  - Раздел со статьями
  - Галерея фотографий

## **2.3. Личный кабинет**

### **2.3.1. Личный кабинет соискателя**

- Регистрация и авторизация (по email/телефону, соцсети)
- Заполнение анкеты с видео руководством
- Возможность загрузки документов (резюме, дипломы и т.д.)
- Запись и загрузка короткого видео о себе (необязательно)
- Выбор направления работы
- Просмотр количества просмотров заявки работодателями
- Уведомления о том, что работодатель заинтересовался
- Раздел "Избранное" для сохранения вакансий для всех

### **2.3.2. Личный кабинет работодателя**

- Регистрация и авторизация
- Заполнение анкеты компании
- Просмотр списка зарегистрированных соискателей
- Просмотр заявок и видео соискателей
- Возможность выбрать кандидатов и пригласить их на собеседование

## **2.4. Интеграция с АМО CRM**

- Автоматическая передача заявок соискателей в CRM
- Обновление статусов заявок

## **2.5. Интеграция с 2ГИС**

- Получение отзывов клиентов из 2ГИС
- Фильтрация отзывов для отображения только позитивных
- Отображение отфильтрованных отзывов на сайте

## **2.6. Админ-панель**

- Возможность редактировать информацию на сайте (тексты, изображения, видео)
- Управление пользователями (соискатели, работодатели)
- Просмотр аналитики и метрик посещаемости
- Мониторинг заявок и активности пользователей

