

# 第 5 章

## 求职“淘宝”之旅

求职者在寻找工作的过程中，首先需要获取企业最新的招聘信息，从中筛选适合自己的岗位，而随着科技的进步和通信技术的不断发展，如今获取招聘信息的渠道也日益丰富起来。本章将重点介绍求职者获取招聘信息的主要渠道和方式，以及如何通过这些渠道最大程度的展现自己，从而找到自己心仪的工作。

## 5.1 校园招聘

校园招聘会是毕业生求职的主要渠道之一，为了提高学生的就业几率，全国各大专院校从每年的 11 月（根据国家教育部的规定，每年的 11 月 20 日之后，企业才可以进入校园开展招聘活动）开始会联系社会上的企事业单位，陆续组织一些校园现场招聘会。对于即将毕业的大学生来说，校园现场招聘会具有以下优点。

### ❑ 减少毕业生的求职成本

毕竟招聘会就设在本校，毕业生避免了四处奔波的劳累，减轻了求职成本。

### ❑ 应聘更有针对性

其他的招聘形式，通常企业会要求应聘者具有工作经验、有些企业还会有户口方面的限制，这对于刚毕业的学生来说，无疑是不可逾越的拦路虎。但是在校园现场招聘会中，不存在这种现象。

### ❑ 用人单位招聘信息的真实准确性

由于招聘信息来源多样化，毕业生在求职过程中，难免会遇到上当、受骗的情况，但是，在校园现场招聘中，主办方（通常是校方）会详细核实用人单位的招聘信息，这样在很大程度上降低了毕业生求职过程中上当的风险。

为了增加求职者在校园现场招聘会中获胜的几率，求职者应注意以下几点：

### ❑ 有时间观念，遵守秩序

在参加校园招聘会时，应准时进入招聘现场，并且进入现场后应遵守秩序，投递简历时不能插队，这一点很重要，它能体现出一个人的综合素质，被许多面试官所看重。

### ❑ 提前准备好简历

简历是成功面试的敲门砖，应聘人员在参加招聘会时应该多准备一些简历。虽然有些企业会准备一些纸张，供应聘者填写，但是，面试官看到已经打印出来的整齐的简历时，心里会无形中多打印象分。所以，应当事先准备简历，把自己的能力及求职意向表达清楚。当然，最重要的是不要忘记注明

自己的联系方式，以使用人单位能及时联系。

#### □ 保持良好的精神面貌

许多毕业生在第一次面试时，都或多或少有一些紧张，但是你应该尽最大努力克服紧张状态，深呼吸、面带微笑，保持平常心。这样，会给面试官留下很好的第一印象。

#### □ 充满自信，但不盲目

求职者在面试过程中，应表现出满怀信心，充满自信，谈话声音要洪亮，不要胆怯，畏手畏脚。当然，在回答面试官问题时也不要夸夸其谈，没有重点，如果那样，会严重影响你的形象，面试的机会就会大打折扣。

小王（化名）今年大学毕业，从事工作已有4个月了。他在回忆自己应聘时，感受最深的是自信，由于自己的自信表现吸引了主考官，给了自己面试的机会，从而求职成功了。

据他回忆：那是一个星期五的上午，在校园的招聘会上，人头攒动，每一个展位前都挤满了应聘者。小王踮着脚看着每一个展台的招聘信息，寻找适合自己的职位。当他走到一个展位前时，发现这家公司招聘“C#程序员”，小王没有什么工作经验，有的只是对自己的了解和信任，相信自己一定能够胜任这份工作。于是，小王定了定神，在人群中将一份简历递了过去，然后说道“您好，这是我的简历，请您过目”，也许是小王的洪亮声音，也许是这份“横空出世”的简历，吸引住了面试官。面试官朝他望了一眼，小王也自信地回望了他一眼。但是由于应聘的人员太多，面试官根本没有时间与小王交流，但是仅凭相互对视一眼，小王断定这家公司一定会通知他的。他从面试官的眼神里看出了赞许的眼光。

后来，小王真的得到了通知，并顺利进入了这家公司工作。在一次闲聊中，小王的上司，也就是当初的面试官跟他讲：“招聘会那天，看到你很有信心，在拥挤的人群中显得那么鹤立鸡群……”。小王笑了笑，他心里很清楚，正是他当时的这份自信为他赢来了这份工作。

#### □ 充分了解应聘公司

有一些面试官在面试时会提问求职者是否听说过它们的公司，公司的主要业务有哪些，公司的市场地位怎样等内容。如果求职者对面试的公司一无所知，就会手足无措，很尴尬。相反，如果求职者能够全面了解公司的相关信息，在回答时准确地描述出公司的主要业绩、发展前景，企业文化等内容，

会让面试官另眼相看，体现出你非常重视该公司，非常渴望加入该公司。面试的几率会很大，甚至有些面试会对你“开绿灯”。

## 5.2 网络招聘

随着信息技术的不断发展，如今网络招聘已经逐步成为求职者获取招聘信息的主要渠道。据权威机构统计，目前大学生求职有 50%是通过网络招聘实现的。相对于现场招聘会，网络招聘具有以下优点。

- ☐ 成本低；
- ☐ 没有时间地点限制；
- ☐ 信息量大；
- ☐ 信息更新速度快。

网络招聘作为当前新兴的主要招聘方式，具有许多优点，当然也存在一些不足。因此求职者在进行网络招聘时应注意以下几点。

- ☐ 有目的地投递简历；
- ☐ 注意信息的时效性；
- ☐ 留意虚假招聘信息。

下面给出国内比较知名的一些招聘网站，供大家求职时进行参考，如表 5.1 所示。

表 5.1 招聘网站列表

网站中文描述	网址
智联招聘	www.zhaopin.com
51Job 前程无忧	www.51job.com
中华英才网	www.chinahrr.com
中国人才热线	www.cjol.com
南方人才网	www.job168.com

杭州人才网	www.hzrc.com
上海招聘网	www.shjob.cn
英才网联	www.800hr.com
528 招聘网	www.528.com.cn

## 5.3 高效使用招聘网站

现在各式各样的招聘网站有很多，本节将通过现在最主流的 3 大招聘网站：智联招聘、前程无忧和中华英才网，来详细介绍如何高效的使用这些招聘网站，以便更好的展现自我，从而找到自己心仪的工作。

### □ 智联招聘网

智联招聘网站的网址是 <http://www.zhaopin.com>，该网站是最近几年比较火的一个招聘网站，其主页如图 5.1 所示。



图 5.1 智联招聘网主页

使用智联招聘网求职时，单击主页上的“填写简历”按钮，进入到“简历创建向导”页面，如图 5.2 所示。





图 5.2 智联招聘网的“简历创建向导”页面

在图 5.2 中看到可以创建 4 种不同类型的简历，根据个人的自身情况单击其中的某一个按钮，即可创建指定类型的简历。这里单击“创建标准简历”按钮，进入“填写简历”页面，如图 5.3 所示。



图 5.3 智联招聘网的“填写简历”页面

在图 5.3 中填写完简历后保存，该网站会自动按照指定的样式保存你填写的简历；然后你就可以找到适合自己的职位，并且通过选中职位前面的复选框来申请该职位，如图 5.4 所示。



图 5.4 智联招聘网的“申请求职”页面

## □ 前程无忧网

前程无忧网站的网址是 <http://www.51job.com>，该网站是一个很有个性的招聘网站，也是很多公司比较亲睐的一个网站，其主页如图 5.5 所示。



图 5.5 前程无忧网主页

使用前程无忧网求职时，单击主页上的“填写简历”按钮，进入到“简历创建向导”页面，如图 5.6 所示。



图 5.6 前程无忧网的“简历创建向导”页面

在图 5.6 中看到可以创建 4 种不同类型的简历，根据个人的自身情况单击其中的某一个按钮，即可创建指定类型的简历。这里单击“创建标准简历”按钮，进入“填写简历”页面，如图 5.7 所示。

图 5.7 前程无忧网的“填写简历”页面



在图 5.7 中按步骤填写完简历后保存，该网站会自动按照指定的样式保存你填写的简历；然后你就可以找到适合自己的职位，并且通过选中职位前面的复选框来申请该职位，如图 5.8 所示。



图 5.8 前程无忧网的“申请职位”页面

## □ 中华英才网

中华英才网的网址是 <http://www.chinahhr.com>，该网站成立时间比较早，很多外企和大公司都是它的客户，其主页如图 5.9 所示。



图 5.9 中华英才网主页

使用中华英才网求职时，单击主页上的“填简历”按钮，直接进入“填写简历”页面，如图 5.10 所示。



图 5.10 中华英才网的“填写简历”页面

在图 5.10 中填写完简历后保存，该网站会自动按照指定的样式保存你填写的简历；然后你就可以找到适合自己的职位，并且通过选中职位前面的复选框来申请该职位，如图 5.11 所示。



图 5.11 中华英才网的“申请求职”页面

## 5.4 其他求职渠道

求职的渠道形形色色，除了上面所讲的两渠道之外，还有很多其他的求职渠道，比如通过人际关系、参加综合招聘会和通过各地区的招聘报纸获取求职信息，本节将分别对它们进行介绍。

### □ 人际关系

人际关系是求职者不可忽视的重要求职渠道，有报告显示，大学生中有25.9%是熟人推荐的，通过自己的亲朋好友、导师、上年级的师兄师姐获得的内部推荐机会，成功就业率非常高。这种内部推荐方式具有如下优点。

(1) 减少面试环节。企业在进行面试时通常会有许多环节，但是，当企业内部有熟人推荐时，通常会免去许多环节，有的甚至直接进入最终面试的环节，成功就业的几率非常大。

(2) 获得企业信任。当企业在一些重要岗位招聘人员的时候，信任会显得非常重要。相对于一个陌生的求职者来说，通过内部人员推荐，可以在一定程度上获得企业的信任。

所以这里提醒大家平时多注意搞好与周围人的人际关系。

小李(化名)今年大四刚毕业，去了几家软件企业面试均以失败而告终。毕业已经4个多月了，还没有找到一份满意的工作。无奈之下，小李找到了上一届的师兄王哥，请教面试的经验。另他没有想到的是，王哥直接将他推荐给了自己所在的公司，这样小李在公司实习了3个月，顺利进入公司，成为一名正式职员。

后来小李总结说：“自己大学四年的生活，获得最宝贵的东西就是校园中的人脉资源。就是无论是求职、工作、生活还是其他方面，好好地巩固人脉关系，对自己的今后成长一定大有帮助”。

### □ 社会综合招聘会

全国的各个城市都会有定期的人才招聘会，通常都在当地的人才市场举行，这种类型的招聘会通常是综合性的，规模比较大，行业比较多，参加企业、招聘岗位、应聘人员也比较多。在这种类型的招聘会上，企业招聘的人员通常是有工作经验的人员，因此有些岗位对于刚毕业的大学生来说不是非常合适，对有工作经验的人员来说会比较合适。

## □ 报纸招聘

报纸招聘是一种传统的招聘方式，其表现形式为在各个城市的报刊或专业人才刊物上发布企业招聘信息，经常阅读这些刊物，可以获得时效性较强的招聘信息。

在每年的大学生毕业之际，一些专业的人才报刊除了刊登有详细的招聘信息外，还推出有“择业指导”和“政策咨询”等专栏，为毕业生提供就业指导。

为了方便大家了解人才报刊，下面给出了各大城市的主要人才刊物，如图 1.2 所示。

表 1.2 各地人才报刊列表

城市名称	人才报刊
北京	北京人才市场报
上海	人才市场报
天津	每日新报
重庆	时代信报
沈阳	网络与信息
大连	半岛晨报
长春	长春信息港
广州	信息时报
深圳	深圳都市报
南京	扬子晚报
济南	城市信报
杭州	浙江在线
山西	市场信息报