

**职业规划书**

——路在脚下，梦在远方



材料科学与工程学院 \*\*\*

2014年4月

目 录

[序 言 1](#_Toc384314661)

[第1章 自我认知 2](#_Toc384314662)

[1.1 萌芽 2](#_Toc384314663)

[1.2 追寻 4](#_Toc384314664)

[1.3 个人特质 7](#_Toc384314665)

[1.3.1 MBTI职业性格测试 7](#_Toc384314666)

[1.3.2 霍兰德职业兴趣测试 10](#_Toc384314667)

[1.3.3 职业锚理论测试 11](#_Toc384314668)

[1.3.4 所拥有的能力 12](#_Toc384314669)

[1.4 小结 13](#_Toc384314670)

[第2章 职业认知 14](#_Toc384314671)

[2.1 社会环境 14](#_Toc384314672)

[2.1.1 就业 14](#_Toc384314673)

[2.1.2 考研（国内） 15](#_Toc384314674)

[2.1.3 留学 15](#_Toc384314675)

[2.2 行业现状及前景 16](#_Toc384314676)

[2.3 产品研发经理职位分析 17](#_Toc384314677)

[2.3.1 工作内容 17](#_Toc384314678)

[2.3.2 岗位职责 18](#_Toc384314679)

[2.3.3 发展前景 19](#_Toc384314680)

[2.4 产品研发经理进入途径 19](#_Toc384314681)

[2.4.1 晋升途径 19](#_Toc384314682)

[2.4.2 一般要求 20](#_Toc384314683)

[2.5 小结 20](#_Toc384314684)

[第3章 职业决策 21](#_Toc384314685)

[3.1 外部环境 21](#_Toc384314686)

[3.1.1 培养环境 21](#_Toc384314687)

[3.1.2 涂料行业发展 21](#_Toc384314688)

[3.1.3 大型涂料企业简介 22](#_Toc384314689)

[3.2 个人因素 25](#_Toc384314690)

[3.3 职业目标选择 25](#_Toc384314691)

[3.3.1 目标确定 25](#_Toc384314692)

[3.3.2 发展路径设计 26](#_Toc384314693)

[3.4 自我分析 27](#_Toc384314694)

[3.4.1 SWOT分析 27](#_Toc384314695)

[3.4.2 SWOT对策分析 28](#_Toc384314696)

[3.5 备选目标 28](#_Toc384314697)

[3.5.1 备选目标选择 28](#_Toc384314698)

[3.5.2 备选目标分析 29](#_Toc384314699)

[3.5.3 与首选目标的联系性 29](#_Toc384314700)

[3.6 小结 29](#_Toc384314701)

[第4章 计划与路径 30](#_Toc384314702)

[4.1 短期规划及目标（本科） 30](#_Toc384314703)

[4.1.1 总目标 31](#_Toc384314704)

[4.1.2 规划及目标细节 31](#_Toc384314705)

[4.2 中期规划及目标（研究生） 33](#_Toc384314706)

[4.3 长期规划及目标（入职） 33](#_Toc384314707)

[4.4 职业进入途径 33](#_Toc384314708)

[4.5 小结 34](#_Toc384314709)

[第5章 自我监督 35](#_Toc384314710)

[5.1 评估目标与要素 35](#_Toc384314711)

[5.1.1 IELTS复习评估表 35](#_Toc384314712)

[5.1.2 大学生创新基金项目评估要素 36](#_Toc384314713)

[5.2 具体评估时间 36](#_Toc384314714)

[5.2.1 短期规划（本科） 36](#_Toc384314715)

[5.2.2 中长期规划（研究生、入职） 37](#_Toc384314716)

[5.3调整方案 37](#_Toc384314717)

[5.3.1 短期规划调整方案（本科） 37](#_Toc384314718)

[5.3.2 中长期规划调整方案（研究生、入职） 38](#_Toc384314719)

[5.4 可行性分析 38](#_Toc384314720)

[5.5 小结 39](#_Toc384314721)

[后记 40](#_Toc384314722)

序 言

**——旅途随想**

一段铁路，连接起了生命中本毫无关联、相隔两千多公里的两个城市。一段求学之路，我便与这T88结下了不解之缘。

贵州是多山的。铁路便如盘蛇般蜿蜒盘旋在山坡上。若是车厢里打电话的人焦急地看着屏幕，不停地喊着同样的话语，那现在一定是在山洞中了。俗话说，有失必有得。崇山峻岭无经济发展之便利条件，却也是个修身养性的好去处。居庙堂之高则忧其君，处江湖之远则忧其民。大凡多山之地，皆胜景无数。文人墨客，心怀梦想，每有不得志，也便幽居山中，做个隐士，凭这茂密丛生之地，免除尘间烦忧，好不自在。松林翠竹，鸟语花香，自是雅士心中的知己。

天帷拉上，便是黑夜。窗外，湘江北去。看橘子洲头，渔火幢幢。恰同学少年，风光依旧。青年人，永远都是早晨八九点钟的太阳。

次日。记不得睡梦中过了多少站，停过了多少车。一缕阳光，一抹淡淡的白雾擦亮了双眼。举目四望，但见一望无际的田野夹杂着民居，炊烟袅袅。远去了黔湘一片曲曲折折的山路，华北平原一露真容。北国风光，虽无千里冰封，万里雪飘，但也如预期般粗犷直爽。毫不像江南那般遮遮掩掩，用土堆遮挡你好奇的瞳孔。

终站京都，恰在眼前。大厦林立，鳞次栉比。繁华的都市，使得高架着的钢铁长龙也融入其中，成为这国际都市的点缀。面对偌大的城市，如何才能有个安身立命之所。离开了家乡，便一直在思考着自己的所想、所能和所得。手握画笔的画家，静坐沉思的作家，晃荡瓶瓶罐罐的科学家以及步履匆匆的职员...究竟，哪一个适合我？窗外，没能给出答案。

飞速奔跑的T88，窜过幢幢高楼，宛若其中的城郊快铁。西站琉璃瓦闪闪发亮，演奏了28小时的那“哐当哐当”钢轨交响乐的主旋律渐渐停歇。拎上行李，微笑着面对久违的北京。或许，这只是迷茫途中一个极其平凡的暂歇？亦或是答案揭晓的开始？

我期待着。

第1章 自我认知

# 1.1 萌芽

我一直所向往的职业是进入大型企业的研发部门进行产品研发工作。

记得每个人在小时候，都曾经被老师问过这样一个问题：“你以后长大了想当什么”？我我当时的答案是工程师。

因为不论是从课本里学到的，还是自己亲身所见所闻的，工程师所呈现出来的理性、严谨和极强的求知欲留给我的印象是颇为深刻的。依稀记得那时在书上看到了对我国制碱之父侯德榜的介绍：介绍说当时国内外市场急需纯碱，用传统的索尔维法制碱成本太高，无法维持生产。为寻找适应内地条件的制碱工艺，侯德榜所在的永利公司准备向德国购买新的工艺—察安法的专利。但德国与日本暗中勾结，除了向侯德榜一行高价勒索外，还提出了种种对中国人来说是丧权辱国的条件。为了维护民族尊严，范旭东毅然决定不再与德国人谈判。侯德榜与永利的工程技术人员一道，认真剖析了氨碱法流程，终于确定了具有自己独立特点的新的制碱工艺，1941年，这种新工艺被命名为“侯氏制碱法”。

我为这样一段故事而感动了。人的一生，不过是沧海之一粟。对于人来说，最重要的是要为社会的进步，做出最大的努力，完成自己的社会责任。而作为八九点钟的太阳，我们青年人就应该担负更加重要的使命。

我不禁想起了苏联作家奥斯特洛夫斯基那段耳熟能详的话语：“人的一生应当这样度过：当回忆往事的时候，他不致于因为虚度年华而痛悔，也不致于因为过去的碌碌无为而羞愧。在临死的时候，他能够说：“我的整个生命和全部精力，都已经献给世界上最壮丽的事业—为人类的解放而斗争”。

我想从事研发工作的强烈渴望，正是听闻侯德榜先生的事迹以后萌动的。

科学技术突飞猛进的发展正在导致全球政治、经济、社会的激烈变革。现代科学技术对社会进步的巨大推动作用，已显示出与以往任何历史时期不同的新的特点。众所周知，自从工业革命以来，我们的世界发生着翻天覆地的变化。织布机取代了传统手工，电气机车取代了牲畜动力，智能电话更是取代了传统信件。人们，不论是有意识或是无意识，都在无形中被一件件工业产品所包围，都在潜移默化对现代工业品所带来的便利着迷。可以说，人们已经无法离开工业品而回到农牧时代。

工业可以给人类社会带来无可比拟的社会价值和历史价值。

与此同时，科技应用于生产的周期大大缩短。在19世纪，电动机发明到应用共用了65年，电话用了56年，无线电用了35年，直空管用了31年，电磁波通信时隔26年；而到了20世纪，这种时间间隔大大缩短了，如雷达从发明到应用用了15年，喷气发动机用了14年，电视用了12年，尼龙用了11年，集成电路仅仅用了2年时间得到应用，而激光器仅仅用了1年。

我们可以看到，在全球化飞速发展的今天，只有不断地将更新的理念，更新的知识应用于实践中，才能适应当代的发展。因此，创新，成为了各个企业的核心竞争力。例如，总部位于美国加利福尼亚州的苹果（Apple）公司，从2007年推出的第一代iPhone手机开始，就不断对其产品创新性地开发出各种智能技术。每一年的Apple新产品发布大会总是万众期待，甚至有不少人熬夜收看现场直播。从Siri到TouchID，再到全球首款64位A7处理器，每一点看似不起眼的进步，却能巨大地撬动市场对于iPhone手机的需求。

苹果公司依靠它强有力的研发团队，毫无悬念地在当下智能手机市场中脱颖而出。如此看来，一个企业的核心竞争力，不在于它有多少能说会道的销售人员，而关键在于它有多少能够服务社会的创新专利、发明。

作为生活在这个时代的人来说，我何曾不想能够在其中实现自己的价值。

因此，等到了初中三年级开始步入化学的大门开始，我就下定决心要为自己的研发之梦而开始奋斗。从初中到高中，一直以优异的化学成绩实践着自己的兴趣、梦想。最后到了高考填报志愿时，毅然地在第一志愿填写了北京化工大学的高分子材料与工程专业。我的梦，就这样一步一步，近了。

从2011年步入大学的校门开始，我就不断地在求学和实践中具体地制定自己以后的职业生涯。其间，我了解到材料工程师的发展前景如下：

（1）材料工程师在积累的一定的工作经验以后，就可以开始负责整个项目；

（2）如果是技术方向，则会一直做到教授级高级工程师级别，负责更大更复杂的项目；

（3）如果是管理方向，则需要学习更多的管理相关的知识，或者是获取工商管理等相关的硕士学位，为在管理方向获得更好的发展奠定基础（**如产品研发经理等**）；

（4）优秀的材料工程师可以成为相关的管理咨询人员或者自立门户来创建自己的事业；

（5）如果对科研感兴趣并且已经获得了硕士以上的学位，也可以去科研机构或者教学机构寻求发展的机会。

“21世纪最缺的是什么？人才！”而“21世纪什么最贵？还是人才！” 《天下无贼》里的黎叔这样说。

真正企业所需的人才更是需要有技术有专业知识，才能适应市场发展，经济进步。具有一项专业技能，并在另外领域有特长的复合型人才更是市场上最缺乏，而企业又求之若渴的人才类型。市场调查显示，各行业各地区对复合型人才的需求非常强烈，企业偏爱复合型人才。而我，就想成为这样的人。

对于企业内的知识型人才，属于企业中人才增长速度最快的一种人才。同时这个类型的人才为企业创造的效益也是相对更高的。因此，研发部门的员工之间的管理，对企业来说是尤为重要的。产品研发讲究的是团队的配合，这不仅能够让企业的“发动机”运转顺利，而且也能够产生融洽的工作环境。

在考虑了上述因素和其他外界因素后，我认为，能够带领团队进行产品研发能够体现自我的人生价值。同时管理科研团队，为企业带来极大的效益能实现自我的社会价值。

综上所述，我将自己的目标明确为兼具研究能力和管理才能的产品研发经理。

就这样，我开始了追梦的旅程。

# 1.2 追寻

大一学年，如同很多人那样感到些许迷茫。

小时候的要当工程师的豪言壮语，就如同镜中花水中月一样，不知何时实现，更不知道如何实现。那时一个天真无邪的孩童，哪能感受到梦想究竟意味着什么。我不知道自己的性格是否适合科学研究，更不知道我的兴趣是否真正在于科学研究。

大一结束的小学期，学校开设了材料概论课程，请了不同课题组的许多教授学者对本科生进行讲座。这时候，我第一次如此近距离地了解到了科学家的实验室、研究内容和研究成果。课下通过电子邮件等方式，跟老师们进行了关于讲座内容的咨询、探讨。

大二学年，一个偶然的机会，看见了北京化工大学第九届萌芽杯科技竞赛的参赛通知，正在彷徨的我，决定不妨一试。一方面是一个难得的锻炼机会，另一方面，也能够在参赛过程中看看自己是否真正喜欢、适合科学研究和产品研发。于是，组成了由我担任负责人的萌芽杯课题小组（三人），还颇为风趣地取了一个Polymer 4.33的组名。

由于是校级比赛，自然不敢掉以轻心。我们的指导老师是乳液聚合实验室的\*\*老师。自然，我们的课题是与老师的研究领域—涂料、黏合剂有关的。最初，我们小组根据实际情况，讨论出了三个备选课题：涂改液里溶剂成分分析、方便面里的防腐剂和油脂检测、中性笔笔迹的清除。但都被一一否定了。在大量的交流之后，我们的小组确定了以水性木器漆为范围的课题。对于具体研究水性木器漆的什么，老师并没有给出明确的答案，暗示着鼓励我们自己去思索。

利用北京化工大学图书馆所购买的SCI、EI和ACS数据库，我们检索了大量与水性木器漆（Water-borne wood coating）相关的文献。我们发现：在室内家具涂装、户外木器装修等应用中水性木器涂料已经获得初步成功，正逐步取代溶剂型木器涂料进一步扩大水性木器涂料的市场占有率。但是高档家具往往要求漆膜具有优异的硬度，这是水性木器涂料需要克服的难点之一、也是研究的重点之一。

于是，我们思考如何才能大幅提高涂膜性能，并迅速将课题目标具体为探索木器漆成膜的问题。结合日常经验，以及进一步地对成膜过程（film formation）的检索，发现：高玻璃化温度（Tg）乳液长期以来都存在成膜性能与成膜条件之间的矛盾。高硬度涂膜往往需要高玻璃化温度（Tg）的乳液制备，但高Tg乳液其最低成膜温度也较高，这使其室温下难以成膜。使用成膜助剂，可以解决此问题，但会造成涂膜硬度和耐水性能等性能下降，变得得不偿失。由是立即找到了课题的突破口，即探索出一种不用成膜助剂就能使乳液成膜的方法。

在跟老师的交流中，她转发给了我们一篇2013年1月刚发表的文献：*Use of a Routh-Russel deformation map to achieve film formation of a latex with a high glass transition temperature*。为了更好地了解这种红外成膜的技术，我们根据这篇文献后附的参考文献目录找到了几篇相关文献，并分工阅读、讨论。最终，制定出了具体的实验方案，即：将红外灯与电子天平固定水平放置，使红外灯处于电子天平的正上方。将涂有乳液的玻璃板放入电子天平后，立即开始计时。使用电子天平记录涂膜质量变化，使用红外测温仪测试涂膜表面温度变化。巧妙地测定了乳液成膜时的相关参数，并用相关公式计算出了成膜过程的物理量。涂膜表征测试则是进行了原子力显微镜和扫描电镜的表征，以及使用摆杆硬度法测定涂膜硬度。

最后通过对成膜情况的观察，应用*Routh-Russel*模型很好地解释了红外成膜机理，达到了并绘制出了*R-R*模型图求出了最佳成膜参数。

就这样，我们从老师给的一个范围，逐步缩小了研究的问题，并且找到了突破口，自行设计了实验，并达到了很好的效果。在完成了论文的撰写之后，又参加了现场答辩，最终获得了萌芽杯比赛三等奖的成绩。这次的经历，使我仿佛找到了人生的方向，坚定了我在科研之路上继续尝试下去的决心。

大三学年，又接到了北京化工大学大学生科技创新基金项目申报的通知。初尝了科研滋味的我，再次以负责人的身份组队参加了项目的申报。与萌芽杯不同的是，这次是科研基金的申报，需要提前完成对整个实验设计思路的构思和预期所要达到的目标，因此在撰写项目申报书的时候遇到了许多困难，甚至一度停滞不前。但是，由于有了之前科研的经验，也就知道了大致的思路。在SCI、EI等数据库中检索与课题相关的文献，并与\*\*老师多次讨论后，认为：

螺噁嗪作为一类重要的有机光致变色化合物，因其具有较高的化学稳定性、光敏性和抗光疲劳性，可潜在地应用于光过滤器、伪装以及光学记录储存等方面。为了能使螺噁嗪类光致变色化合物具有更广泛的用途，我们组打算以细乳液聚合法将此类化合物微胶囊化，制备光致变色功能乳胶粒子应用于涂料之中，得到光致变色、稳定性好、涂膜硬度高、耐水性强的丙烯酸树脂类涂料。

在确定了研究目标、内容、拟解决的关键科学问题等内容后，决定将申报题目定为“光致变色染料的微胶囊化及其成膜研究”。当时基金项目分为校级普通与重点两类。怀着试一试的心态，我们后来申请的是校级重点项目。在申报现场答辩环节表现良好，顺利申请到了科研资金，开展实验。

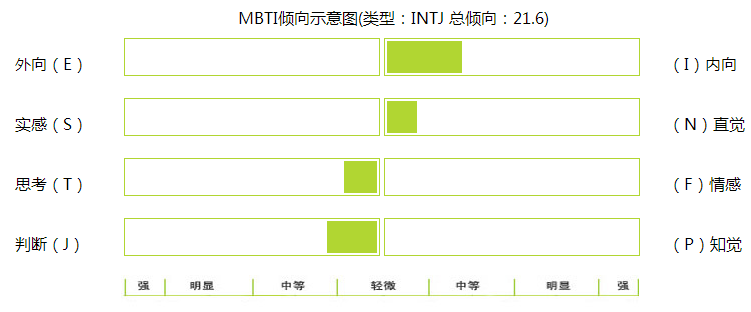
就这样，我依稀见到了我未来的人生轨迹。在这样的科研活动中，我不仅锻炼了自己的科研技能，而且还提升了自己的领导能力。

# 1.3 个人特质

为了更进一步地客观分析自己的优势和劣势，以便判断我产品研发经理的选择是否客观上可行，我便求助于较为科学的测试工具。

## 1.3.1 MBTI职业性格测试

我的MBTI测试结果如图1.1所示。



**图1.1 MBTI职业性格测试结果图**

根据分析结果可知，我的性格类型倾向为“INTJ”(内向 直觉 思维 判断 倾向度： I65 N56 T57 J60 不假思索指数：15)

INTJ的特质：专家型—追求能力与独立。他们强烈地要求个人自由和能力，同时在他们独创的思想中，不可动摇的信仰促使他们达到目标。INTJ型的人思维严谨、有逻辑性、足智多谋，他们能够看到新计划实行后的结果。具有独特的思想、伟大的远见和梦想。他们天生精于理论，对于复杂而综合的概念运转灵活，对于感兴趣的问题，他们是出色的、具有远见和见解的组织者。如果是他们自己形成的看法和计划，他们会投入不可思议的注意力、能量和积极性。领先到达或超过自己的高标准的决心和坚忍不拔，使他们获得许多成就。

根据大卫.凯尔西（David Keirsey）气质与性情理论，我属于“概念主义者”。

1.3.1.1 概念主义者

“概念主义者”型的人自信、有智慧、富有想像力。他们的原则是“所有的事情都要做到最好”。

“概念主义者”是最独立的一种人。他们工作原则性强，标准高，对自己和对别人的要求都很严格。他们不会被别人的冷 遇和批评干扰，喜欢以自己的方式做事。

“概念主义者”型的人天生好奇，无论是由于工作本身的需要还是出于长远的考虑，他们很喜欢不断地吸取知识，他们因此而常常看 得到同一问题的多个不同的方面，习惯于全面地、概括地思考问题，和一分为二地看待问题。他们很善于发现事物的可能性，理解事 物的复杂性，喜欢进行逻辑的分析，从而对真实或假设的问题构思出解决方案。

“概念主义者”喜欢能够提供自由、变化和需要有较高的智力才能完成的工作，不喜欢简单、重复的工作。他们喜欢看到自己的想法 能够得到实施。“概念主义者”会对那些他们认为不够能干的人不耐烦，喜欢与很有能力的上司、下属、同事共事。许多“概念主义者”型的人推崇权力，易于被有权力的人和权力地位所吸引。

1.3.1.2 优势

考虑问题理智、清晰、简洁，不受他人影响，客观的批判一切，运用高度理性的思维做出判断，不以情感为依据。用批判的眼光审视一切，如果形势需要，会非常坚强和果断。

你不屈从于权威，并且很聪明，有判断力，对自己要求严格，近乎完美，甚至也这样去要求别人，尤其讨厌那些不知所措、混乱和低效率的人。你有很强的自制力，以自己的方式做事，不会被别人的冷遇和批评干扰，是所有性格中最独立的。会接受建设性的批评，而不把它当作针对个人的问题。

你是优秀的策略家和富有远见的规划者，高度重视知识，能够很快将获取的信息进行系统整合，把情况的有利与不利方面看的很清楚。具有独特的、创造性的观点，喜欢来自多方面的挑战。在你感兴趣的领域里，会投入令人难以置信的精力、专心和动力。

1.3.1.3 劣势

你只注重自己，很少去理解他人，自以为是，对他人没有耐心，总是想当然的把自己的观点强加给别人，制定不切实际的高标准。你需要学会去了解别人的感受和想法，以避免你冒犯他人。

你过于注重远见卓识，很容易忽略和错过与自己理论模式不符的细节和现象；爱玩弄智力游戏，说些对他人没有意义、似是而非的话语。你需要简化你既理论又复杂的想法，更好的与别人交流。

你过分独立的个性和工作习惯，使得你总是“拒绝”别人的参与和帮助，难以发现自己计划中的缺陷。建议你保持耐心，多向他人请教，这样可以帮助你提早了解一些不合实际的想法，或者在大量投入之前做出必要的修正和改进。

你有时会过于固执和死板，沉迷于一些出色的但不重要的想法中，并且事事要求完美；如果你想成功，你需要判断事情的重要性，学习接受生活并与他相处，学会放弃。

1.3.1.4 潜在的弱点

（1）有时给自己定了不切实际的高标准，可能对自己和他人的期望过高。

（2）易于像紧逼自己工作一样去逼着别人工作。

（3）常常不希望别人对抗自己的意愿，有时给人顽固、死板的印象。

（4）易于过份强调工作，从而损害了家庭的和谐 。

（5）常常不记得花时间夸奖同事、下属或其他人。

（6）常常忽视了一些工作中所需要的社交礼仪。

（7）有时没有注意到他人的情绪感受，从而给人冷漠、不近人情的印象。

（8）有时会因忽略了细节而没有注意到周围环境的变化。

（9）易过于理论化而不考虑实际情况，易受远景规划诱惑，难以具体落实。

（10）有时想法太多，不知道哪些切实可行，不知道真正应该做什么。

1.3.1.5 适合的领域及职业

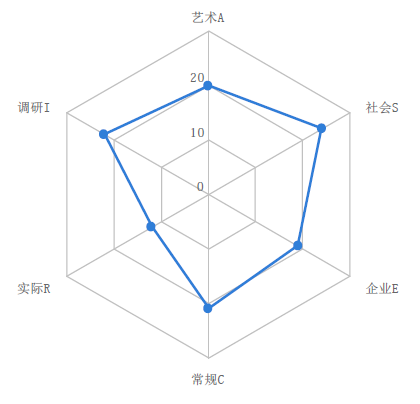
测试推荐我所适合的领域有：科研、科技应用、技术咨询、管理咨询、金融、投资领域、创造性行业。

适合的职业有：首席财政执行官、知识产权律师、设计工程师、精神分析师、心脏病专家、媒体策划、网络管理员、建筑师、管理顾问、经济学者、国际银行业务职员、金融规划师、综合网络专业人员、各类科学家、研究所研究人员、系统分析员、计算机程序员、**研究开发部经理**、各类技术顾问、技术专家、投资专家、法律顾问、医学专家、经济学家、投资银行研究员、证券投资和金融分析员、投资银行家、财务计划人、企业并购专家、各类发明家、建筑师、社论作家、艺术家

这一测试初步表明，我的特质较为适合进入研发部门，并成为一名产品研发经理。

## 1.3.2 霍兰德职业兴趣测试

我的霍兰德职业兴趣测试结果如图1.2所示。



**图1.2 霍兰德职业兴趣测试结果图**

由测试可知，我的霍兰德性格为：SIC（社会54.5%+调研50.0%+传统47.7%）其中，常规C=21，企业E=19，实际R=12，研究I=22，艺术A=20，社会S=24。

综合霍兰德测评结果可知，SIC性格的人：

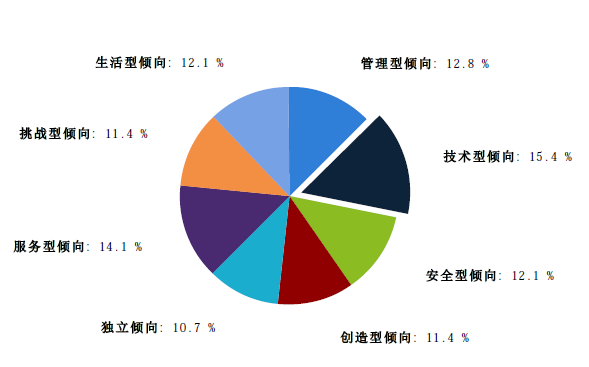
喜欢与人交往，关心社会问题、渴望发挥自己的社会作用。

抽象思维能力强，求知欲强，肯动脑，善思考，喜欢独立的和富有创造性的工作。知识渊博，有学识才能，但不善于领导他人。考虑问题理性，做事喜欢精确，喜欢逻辑分析和推理，不断探讨未知的领域。

喜欢按计划办事，细心、有条理，通常较为谨慎和保守，富有自我牺牲精神，喜欢关注实际和细节情况。

## 1.3.3 职业锚理论测试

我的职业锚测试结果如图1.3所示。



**图1.3 职业锚理论测试图**

我的职业锚为：技术/职能型（Technical Functional competence）：(15.4%)

技术/职能型的人，追求在技术/职能领域的成长和技能的不断提高，以及应用这种技术/职能的机会。他们对自己的认可来自他们的专业水平，他们喜欢面对来自专业领域的挑战。他们一般不喜欢从事一般的管理工作，因为这将意味着他们放弃在技术/职能领域的成就。

众所周知，一个企业的研发部门是至关重要的职能部门，肩负着企业收入和核心竞争力的重任。这个价值观测试结果百分比最高的前三项分别为：技术型倾向15.4%，服务型倾向14.1%，管理型倾向12.8%。从测试可以看出，我追求在技术/职能领域的成长和技能的不断提高，以及应用这种技术/职能的机会。

正如前面所提到的，我十分热爱产品开发，意在创造创新性产品的同时，实现自己的社会价值，服务社会。因此，产品研发经理的岗位符合我的预期。

## 1.3.4 所拥有的能力

成为产品研发经理一直是我的梦想，为此，我做了很多准备。

要申请到美国的名校就必须具有较好的学习成绩和语言成绩。在学业成绩上，2012-2013学年第一学期荣获人民专项奖学金，2013-2014学年第一学期荣获人民三等奖学金，本科期间总GPA达到3.0。在语言成绩上，本科期间一次性通过了大学英语四六级测试，分别取得了530分和485分的成绩。去年底第一次备战IELTS考试取得了6.0的成绩。在接下来的5月份IELTS考试中有把握取得6.5以上的成绩。

产品研发部门是企业的核心，作为其中的一员，必须具备一定的研究技能和方法。由于从小就热爱科学研究，因此从大一开始，以化学为主的科学学科一直是我比较重视的课程，为以后专业课的学习打下了很好的基础。到了大三，专业课均达到GPA 3.0以上。同时，从大一上学期开设的化学实验课开始，直到专业实验课，我都取得了GPA 4.0，甚至是4.33的成绩，得到了良好的科研实际操作的锻炼。而在大二、大三阶段获得了萌芽杯科技竞赛三等奖，并成功申请到大学生创新基金校级重点项目，在真正的科研环境中磨练了自己的专业技能。记得在2013-2014第一学期的成长手册上，指导老师给予了我这样的评价：学生表现出较强的科研能力和兴趣，需要进一步加强基础和专业课的学习。

与此同时，作为研发部的管理人员，还必须具备较高的管理水平，为此我也在不断努力着。除了从初中以来担任班级干部之外，在上述萌芽杯竞赛和科技创新基金项目的参与过程中，我始终以团队负责人的身份团结着整个团队，并带领组员分析课题目标，建立起团队与指导老师的沟通，分派下一步的任务。除此之外，本科期间，我还一直担任着各类课程（政治课、专业英语课等）中演讲课题组的负责人。在社交能力方面，进入大学后便通过多次面试加入了材料学院学生会宣传部，在发挥自己艺术特长的同时也锻炼自己的社交能力。

作为一名文职人员，产品研发经理除了要具备产品设计、部门管理能力之外，还必须具有扎实的语言文字功底。我积极参加各种演讲活动、比赛等，积累了宝贵的经验。同时，语文写作一直是自己的强项。从大一开始，我会在无聊时写一写随笔，一来当做“朝花夕拾”，二来练练笔。等到每学期校刊《北区瞭望》和院刊《高材生》征稿时，就挑选出写得好的随笔投稿。这样一来，每学期也都能发表好几篇自己的文艺作品。

而其他方面，为了历练自己的自学能力，以及增加另外一种语言技能，我从中学时代开始便一直坚持自学韩国语，目前达到韩语初中级水平，曾在去年八月用13天时间自由行周游韩国，遍及其大小城市。同时，我从小便练习书法和国画，获得了书法众多各类国际国内大赛奖项及（中国美院）国画业余八级水平证书。我相信，这些艺术领域的探索，会增添自己的艺术细胞，在以后的工作和生活中定有用武之地。

# 1.4 小结

从主观上分析，自己从小就萌生的产品研发兴趣，成为了日后最终目标的基石。而在刚踏入大学校门的时候虽然一度感到迷茫，但我仍在积极思考人生的轨迹，看到了兼备专业技能和管理能力的复合型人才的重要性，确立了产品研发经理的目标。

通过后来大学的学习，以及，更重要的，萌芽杯和创新基金项目的参加，使我的研究型、社会型性格得以充分发展而日益显露出来，科研能力和领导才能进一步地得到锻炼。与此同时，我还认识到，自己的性格劣势主要是性格较内向，且不善于领导他人，这些方面则是需要在以后的学习生活当中努力克服的。

从客观上分析，综合分析职业性格（MBTI）、职业兴趣（霍兰德）和职业锚测试以后发现：

理性、抽象思维能力强、善于分析是进行科学研究的必备要求；喜欢与人交往、渴望发挥自己的社会作用、富有自我牺牲精神则能够适应大型企业的工作环境；善于从中推断出原则或预测趋势、知识渊博、有学识才能是日后在研发部门工作的基础；会接受建设性的批评，而不把它当作针对个人的问题，则是管理人员必备的素质。

同时，我是一个技术/职能型的人，追求在技术/职能领域的成长和技能的不断提高，以及应用这种技术/职能的机会。

总的看来，我不认为我适合高校、研究所的科研工作，但对企业的产品研发却十分感兴趣。我的定位和个人特质较为吻合，所设定的在大型企业研发部当产品研发经理的预期是合理的。

第2章 职业认知

经历两次科学研究的我，不仅收获了科研的能力，而且进一步地加深了未来职业的认识。

工程师是指具有从事工程系统操作、设计、管理，评估能力的人员。工程师的称谓，通常只用于在工程学其中一个范畴持有专业性学位或相等工作经验的人士。

而产品研发经理，则是将工程师和经理人这两个社会角色紧密联系起来的定位。即，产品研发经理需要丰厚的学识，甚至天马行空的想象力。他们都是高学历人士，而且具备将知识转化为生产力的运作能力。残酷的竞争环境对产品研发经理提出更高的要求，既懂得理论研究，又有技术操作经验，更懂得计划的制定与调整、项目管理、市场监测，能够找准市场需求进行项目策划、组织运作，可以说他们是复合型人才。

# 2.1 社会环境

## 2.1.1 就业

国际劳工组织(ILO)表示，若当前政策获得执行，全球就业形势要等到2015年才会回到危机前的水准，而社会紧张情势也将升温。ILO在年度报告中指出，全球经济已经开始恢复成长，其中在亚洲及拉丁美洲新兴经济体的就业复苏迹象令人感到振奋。

专家预测，“十二五”时期，我国人口将达到13.7亿人，劳动年龄人口在2014年达到最高峰9.97亿，而实际进入人力资源市场的新成长劳动力高峰则还将延后出现，整个“十二五”时期劳动力供给将持续增加并保持在高位。“十二五”时期，城镇每年需要就业的劳动力在2500万人，比“十一五”时期多出100万。同时，农村剩余劳动力转移就业的压力也会越来越大。

就业机会供给方面，综合考虑各种因素，城镇新增就业规模将继续保持在900万人以上，再加上补充自然减员，年均也只能提供就业机会1200万个，年度劳动力供求缺口高达1300万人左右，比“十一五”期间压力更大。

人社部副部长信长星表示，从总体上看，劳动力供大于求的基本格局并没有改变，总量压力依然很大，并将在今后一个时期持续存在。

对我国而言，2013年大学毕业生人数达到699万，是高校毕业生人数最多的一年。2014年有毕业生727万人，加上13年尚未就业的大学生，2014年大学生就业形势仍难好转。

为此，我们更要应该早规划早准备，不断提升自己的能力。在这样的就业形势下，努力使自己成为复合型人才，则是成功找到就业机会，实现自己抱负的最佳选择。

## 2.1.2 考研（国内）

每一个考研人对于考研都有他自己的意义。

有人认为，考研在于改变自己。国内三年或国外一至两年的研究生学习，毫无疑问会给人带来心理上的磨练和专业技能的极大提升。有人认为，考研能帮助自己获得更高的学历。还有人认为，考研的副产品可以带来财富。

而我的观点则是，进入企业的研发部门往往需要较高的学历，因此深造是毫无疑问的。

考虑目前国内考研的形势：

高校毕业生中，硕士研究生就业率为86.6%，本科生为90.3%，专科生为94.1%，硕士生就业率比专科生低近8个百分点，就业与学历呈现出倒挂现象。

与此同时，2013年全国研究生报名人数又创新高，约为176万人，同比增长6.28%。全国各地考研报名人数均有不同幅度增长，近几年每年增加10至15万人，处在一个相对平稳的增长周期中。

在招生规模增幅趋缓、考录比被庞大考研大军拉低以及研究生就业率相对较低的形势下，国内研究生压力持续增大，这是2015年考研学子正在面临的现实。

在将（国内）考研与留学对比后，我发现，后者更加适合我自己。

## 2.1.3 留学

考虑到产品研发经理的能力要求：

语言能力方面，对于刚进企业时候所要担任的产品工程师而言，目前学术交流的语言大部分都为英语，要想在研发上有所突破，则必须能够掌握熟练的英语技能，以便在必要的时候在海量的文献中迅速查找到所需的资料。同时，大型企业，尤其是外资企业等的研发部门与外界沟通频繁，作为管理岗位的人员来说，具备良好的英文听说读写能力几乎是必备的技能。

社交能力方面，相比与国内熟悉的环境，海外独自一人的求学生涯更能磨练一个人的意志力，培养坚毅的品格。同时，一个陌生的环境逐渐转换成熟悉的环境，能培养出较强的人际沟通、交往能力。

学术能力方面，国外学术研究一向以严谨闻名，我相信，在这样的环境下成长的我，能够具备严谨的思维习惯和工作作风。

而从近年来出国留学呈现出的三大趋势，可以看到：

（1）留学费用低廉化。随着国家选择余地的扩大，各国纷纷打出“价廉物美”的招牌吸引中国留学生。同时留学生可以合法打工，平时每周可打小时工，假期可全天打工，大大减轻了家庭的负担。

（2）留学国家多样化。留学目的国正逐步从发达国家向中等发达国家甚至是发展中国家延伸：芬兰、瑞典、挪威等需要改变语言结构但费用低廉的国家，正逐渐成为中国工薪家庭出生的学生留学的新热点。教学质量高、良好的生活条件以及低廉的留学费用是这些国家的共同特点。

（3）留学人群平民化。近几年来，随着国内高校扩招，就业压力持续增长，出国提高竞争力逐渐成为一大趋势，而“平民留学”风潮将成为主流趋势，来自中等收入的家庭大多表现出了比较强烈的送孩子出国留学的意愿。

这些，无疑都降低了出国留学的门槛，增加了我选择出国留学的可能性。

# 2.2 行业现状及前景

我国高分子材料产业总体发展水平仍与发达国家有较大差距，产业发展面临一些亟待解决的问题，主要表现在：新材料自主开发能力薄弱，大型材料企业创新动力不强，关键新材料保障能力不足；产学研用相互脱节，产业链条短，新材料推广应用困难，产业发展模式不完善；新材料产业缺乏统筹规划和政策引导，研发投入少且分散，基础管理工作比较薄弱[1]。

中国2011年新材料产业规模超过8000亿元，与前年相比，增加近1500亿元，中国的新材料产业规模近年来正在经历快速扩张，年均增长率超过20%。

根据工信部今年2月发布的《新材料“十二五”发展规划》，中国的新材料产业总产值到2015年预计将达2万亿元。到2020年，新材料产业将成为国民经济的先导产业，主要产品能满足国民经济和国防建设的需要[2]。

从国内看，“十二五”是全面建设小康社会的关键时期，是加快转变经济发展方式的攻坚时期，经济结构战略性调整为新材料产业提供了重要发展机遇。一方面，加快培育和发展节能环保、新一代信息技术、高端装备制造、新能源和新能源汽车等战略性新兴产业，实施国民经济和国防建设重大工程，需要新材料产业提供支撑和保障，为新材料产业发展提供了广阔市场空间。另一方面，我国原材料工业规模巨大，部分行业产能过剩，资源、能源、环境等约束日益强化，迫切需要大力发展新材料产业，加快推进材料工业转型升级，培育新的增长点。机械、电子、汽车、建筑、高分子材料、信息等国家重点产业以及造纸、食品等相关产业的快速发展，需要品种繁多的精细化工和专用化工产品与之配套。这些产业将进入加速期[1]。

未来5年，化工新型材料，汽车、建筑、交通用新型高档涂料，电子和信息产业用的功能材料，胶粘剂和专用化学品及纳米材料等将成为发展的主要品种；**功能涂料及水性涂料**、染料新品种及其产业化技术、重要化工中间体绿色合成技术及新品种、电子化学品、饲料添加剂、高性能水处理化学品、造纸化学品、皮革化学品、油田化学品、功能型食品添加剂、高性能环保型阻剂、高性能橡塑助剂，将成为技术开发和产业化的重点。

2.3 产品研发经理职位分析[3]

## 2.3.1 工作内容

（1）参与制定每年度公司研发计划，根据公司确认的研发计划制定实施方案和预算，经总经理认可后，并督导实施。

（2）每月对研发部项目进行评估、总结，制定下一阶段对应措施和研发重

点，并形成报告提交总经理。

（3）细化研发部年度工作目标，并召开部门年度会议安排各项工作任务，并督导其实施。

（4）组织研发部制定部门相关管理规范和项目研发工作流程的制定和完善。

（5）参与项目立项前的市场调研及技术实现评估

（6）参与负责项目的系统分析及架构设计，并监督、审核项目完成的阶段性目标；统筹项目开发工作

（7）在部门内部每2周召开一次例会，掌握项目的进展情况，总结经验，

不断完善、调整开发策略，加强项目的研发能力。

（8）编写研发部半年度工作总结、研发情况分析报告，指出问题重点，明

确下一步研发方向，制定下半年工作计划。

（9）制定员工招聘、培训和学习计划，协助行政人事部门完成员工招聘、

培训。

（10）协助行政人事部门进行绩效考核，负责提供员工绩效考核的主要依据。

协调各部门之间的关系，加强横向沟通，配合做好部门之间相关的各项工作。

（11）负责研发队伍的建设与培养，经常组织开发人员的培训学习，强化开发技巧，提高研发能力。

（12）负责部门内其他管理工作和完成上级领导交办的其他工作。

## 2.3.2 岗位职责

（1）负责组织、协调、统筹本部门研发设计及项目的规划和管理。

（2）制定年度研发计划， 确定产品和技术创新目标。

（3）统筹协调好产品研发与市场销售、工程项目建设之间的关系。

（4）带领本部门进行产品研发，带领团队完成研发任务。

（5）制定和修正研发项目管理相关的管理制度和工作流程。

（6）对所管理部门职责范围内的工作有指挥、协调、监督管理的权力。

（7）对重大技术问题的决策权，项目变更请求确认权。

（8）对所属下级的工作有监督、考核权，有奖惩的建议权；对所属下级的

管理水平、技术水平和业绩有评估权。

（9）技术开发中知识产权的管理保护权限。

## 2.3.3 发展前景

发展方面，产品研发经理属于一个等级比较高的职位，一般来说是处于企业的中层，有人将其戏称为“小CEO”。再进一步的晋升就需要凭借自身的实战经验和业绩来为自身创造晋升的机会。

工作环境方面，产品研发部门是一个需要与其他多个部门进行沟通合作的部门。日常生活中与他人打交道机会较多，需要较强的管理、沟通、协调和处理问题的能力。

薪酬待遇方面，以北京为例搜集数据进行分析，大部分产品经理月收入超过7000元，二成经理月薪上万。几乎所有产品经理均享有五险一金，部分分别享有交通补贴、电话补贴、午餐补贴、夜班补贴等不同种类补贴，部分经理配有专车或者有班车接送。

# 2.4 产品研发经理进入途径

## 2.4.1 晋升途径

**表2.1 产品研发经理晋升路径**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产品线 | 工程技术 | 测试 | 生产质量管理 | 市场 | 行政 | 级别 |
| 产品研发部经理 | | | | | | A1 |
| 研发部技术总监 | | | | 研发部副经理 | | B1-B2 |
| 产品线经理 | 工程技术总监 | 测试总监 | 质量管理总监 | 市场经理 | 研发部经理助理 | C1-C3 |
| 系统工程师 | 工程系统工程师 | 系统测试工程师 | 产品线质量工程师 | 市场专员 | 行政经理 | D1-D4 |
| 工程师 | 工程师 | 测试工程师 | 质量管理工程师 | 推广工程师 | 行政专员 | E1-E4 |
| 助理工程师 | 助理工程师 | 助理工程师 | 助理工程师 | 支持工程师 | 行政助理 | F1-F6 |
| 见习工程师 | | | 技术员 | 见习工程师 | 文员 | G1-G3 |

## 2.4.2 一般要求

（1）了解研发行业的发展及趋势，具备丰富的研发经验。

（2）熟练掌握项目流程管理、UML、CMM等标准化项目研发专业知识。

（3）具备组织实施系统分析、系统架构设计、系统详细设计、制定时间计

划等工作能力。

（4）有较强的先进技术感知能力和学习能力，敏锐地把握技术动态、技术

方向的能力。

（5）具备较强的语言表达能力，熟练的英文能力

（6）熟练应用有效促进项目管理、项目开发相关的辅助工具。

（7）具有较强的协调能力、沟通能力和统筹管理能力。

（8）熟知行业法规和相关的政策。

# 2.5 小结

从复杂的社会环境上看，在应对我国的就业环境时，兼有研发和管理能力的复合型人才能够占有某些优势，以便更容易地获得工作机会。但是由于产品研发经理岗位学历要求较高，因此深造是必须的。经过对语言能力、社交能力和学术能力锻炼的考量，我认为最佳深造途径是出国深造。

从专业领域发展上看，它具有良好的现状及十分广阔的发展前景。

从产品研发经理的岗位上看，产品研发经理的岗位要求高、职责重的。如同前文所述，一个企业的核心竞争力，不在于它有多少能说会道的销售人员，而关键在于它有多少能够服务社会的创新专利、发明。

如此看来，要成为一名合格的产品研发经理，就必须从一开始就要努力掌握专业技能，磨练管理能力，以便在工作时成为企业强有力的核心。这就要求从现在开始就必须做好自己的职业规划。

第3章 职业决策

# 3.1 外部环境

## 3.1.1 培养环境

北京化工大学位于朝阳区北三环东路，环境优美，学术气氛浓郁，是新中国为“培养尖端科学技术所需求的高级化工人才”而创建的一所高水平大学。

北京化工大学科技园已经被认定为“国家大学科技园”。学校的科技产业拥有20多个与教学、科研紧密结合的科技产业实体，依托学校科技和人才优势，以科技成果产业化为经营宗旨，形成了具有北化特色的高科技产业，在生物化工、日用化工、精细化工、化工新材料等领域已形成系列技术和多种产品。近年来，结合校内优势学科、地方经济发展战略和企业科技创新能力提升的需求，学校还重点在珠三角、长三角和环渤海地区，相继成立先进材料、工业生物技术等校地合作地方研究院。

北化高分子材料与工程专业是创建最早的高分子材料专业和最早的两个全国高分子材料重点学科之一，是教育部认定的国家级特色专业，在全国同类学科和专业中处于领先地位。专业涵盖了高分子学科所有领域，知识面宽，学科基础雄厚，学校工程培养力量雄厚。材料学院还拥有国家碳纤维工程技术研究中心、弹性体材料节能与资源化教育部工程研究中心、北京市水性聚合物合成与应用工程技术研究中心、北京市先进弹性体工程技术研究中心、化工行业膜工程技术研究中心等。

而在本专业的课程里，学校还开设了技术经济与企业管理、就业指导等课程，举办了学业、职业生涯规划大赛，丰富了工科学生的视野，使之具备初步的管理、经济方面的知识和一定的未来规划水平，为以后的人才转型打下了很好的基础。

## 3.1.2 涂料行业发展

在大一结束的小学期的材料概论课上，高分子材料各个方向的老师都在做本课题组的介绍，因此比较广泛地了解了本专业的各领域研究内容、发展历史及发展前景。据介绍，我国高分子材料各种类年产量分别为：塑料5800万吨，纤维2400万吨，粘合剂1500万吨（现代造纸业、无纺布业），涂料1000万吨（保护、装饰及金属防腐作用），橡胶：500万吨。

其中，涂料是国民经济各部门不可缺少的配套材料，广泛应用于各类建筑物、各种工业制品（如飞机、火箭、人造卫星、汽车、船舶、机械电子和轻工家电等）的装饰保护以及各类钢铁设施（如码头、海洋石油钻井平台、石油化工装备、输送管道、输变电塔和桥梁等）的防腐保护。随着国民经济的发展和人民生活水平的提高，涂料的应用范围不断扩大。涂料的消费水平已成为一个国家经济发展水平的重要标志之一。中国涂料工业协会的统计数据显示，2012年，我国1858家规模以上涂料企业现价工业总产值2934.60亿元，同比增长12.42%。而世界涂料需求正以每年3.5%的平均增幅增长，增幅较快。

从发展前景来看，由于有机聚合物材料易溶于有机溶剂而形成聚合物溶液，传统的低固含量溶剂型涂料约含50％的有机溶剂。为了施工方便，聚合物基的涂料、粘合剂、油墨、涂饰剂产品大多数是聚合物溶液，但是有机溶剂在施工中一般不能回收，直接排放，造成空气污染，因此聚合物的水性化是以后的发展目标。同时，涂料工业也正朝着多功能化方向发展。例如，净化空气、高阻燃、吸附室内甲醛等等。

综上所述，**涂料工业的发展具有较为广阔的前景**。

## 3.1.3 大型涂料企业简介

在一系列的了解后，我发现，著名的涂料生产商主要有：

3.1.3.1 阿克苏诺贝尔（Akzo-Nobel）

阿克苏诺贝尔总部设在荷兰阿姆斯特丹,是全球领先的油漆和涂料企业，也是专业化学品的主要生产商。旗下品牌阵容鼎盛，拥有多乐士(Dulux)、新劲(Sikkens)、国际(International) 和依卡(Eka) 等著名品牌。

阿克苏诺贝尔与中国的渊源可追溯到1898年。20世纪70年代末，当中国对国际企业重新打开大门时，阿克苏诺贝尔便积极地投身于中国市场。随着中国不断深化经济改革开放，阿克苏诺贝尔逐渐加大对中国市场的投入。中国也已成为公司重要的战略增长地区。

截止至2012年底，阿克苏诺贝尔在中国已成立了29家生产基地，包括目前已累计投资4.1亿美元建成的宁波多元化生产基地，1个创新中心、1个服务中心及遍布全国的销售办事处。

3.1.3.2 杜邦（DuPont）/艾仕得（Axalta）

美国杜邦公司是一家科学企业，成立于1802年，提供以科学为基础的产品及服务，涉及农业与食品、楼宇与建筑、通讯和交通等众多领域，全球油漆销售排名前十。

公司致力于利用科学创造可持续的解决方案，让全球各地的人们生活得更美好、更安全和更健康。于2005年正式投入使用的杜邦中国研发中心是杜邦公司在美国本土以外设立的第三大公司级的综合性科研机构。目前杜邦在全球拥有60,000多名员工，业务遍及世界90多个国家和地区。

2013年，私募股权巨头凯雷集团完成了对杜邦公司高性能涂料业务的收购，之后将新收购的这项业务改名为Axalta Coating Systems（艾仕得涂料系统）。

3.1.3.3 PPG

PPG工业公司始建于1883年，总部设在美国匹兹堡市，是全球性的制造企业，生产及经营涂料、玻璃、玻璃纤维及化学品，在世界上位居行业先导地位。 PPG目前在全球设有100多家工厂和科研机构，分布在21个国家，共有超过30,800名员工，连续51年位居财富500强之列，是世界领先的交通工具用漆、工业、航天和包装用涂料制造商。PPG每年投资上亿美金开发并改进产品、程序，并研发最新技术以适应市场的需求。2004年PPG被《财富》杂志评为全球最受称羡的化学品公司之首。

PPG在中国制造及销售七大类产品，包括汽车涂料、工业涂料、汽车修补漆、包装涂料、航空涂料，建筑涂料, 及玻璃纤维。迄今为止PPG在华投资总额已超过三亿美元，在华已经拥有超过2700名员工，在亚太地区员工人数超过6700名。

在中国，PPG汽车涂料的主要客户包括大众、通用、奔驰、东风雪铁龙、标致、奇瑞等，全球几乎所有汽车制造商都使用PPG的汽车涂料产品或技术。PPG的工业涂料提供给海尔、诺基亚、摩托罗拉、戴尔计算机以及惠尔普等制造商。PPG建筑涂料也在中国广泛使用，天安门城楼、首都机场、上海金茂大厦、上海东方明珠电视塔、上海浦东国际机场、广州新白云国际机场等许多高知名度的建筑都使用了PPG制造的建筑涂料。

3.1.3.4 巴斯夫（BASF）

巴斯夫总部设在德国路德维希港，在39个国家设有350多个分厂和公司，是世界领先的化工公司，向客户提供一系列的高性能产品，涵盖涂料和染料、塑料、特性产品、作物保护产品以及原油和天然气。

巴斯夫是全球最大的化工公司，被美国商业杂志《财富》评为“全球最受赞赏化工公司”；同时在德国所有公司的跨行业评比中，巴斯夫名列第二。

巴斯夫在中国化工业市场上扮演重要角色，参与十家合资企业，所有产品系列均配合公司在上海及南京两大生产基地的运作。采用最新科技建设的新装置，确保巴斯夫及其中国伙伴能在这在迅速发展的中国市场上稳占一席位。

3.1.3.5 立邦涂料（Nippon Paint）

立邦涂料（立邦漆），新加坡品牌，在中国运作的立邦公司是由1962年在新加坡成立的立时集团投资和管理。自1881年创建以来，经历了百余年的不断进取求新，现已发展成为全球重要的汽车漆供应商及最大的建筑装饰漆供应商之一，其产销量在亚太地区始终稳居首位，在全球化工行业名列前十名。其中的建筑涂料、汽车涂料、一般工业涂料、卷钢涂料、粉末涂料等更是在行业里名列前茅。立邦的国际网络已遍及亚洲、欧洲以及美洲十几个国家及地区。作为全球少数几个能够提供全部涂料产品的厂商，其高质量的产品更是赢得了全球用户的信任和赞许。

3.1.3.6 其他

除上述五个较为耳熟能详的涂料巨头之外，国外著名涂料企业还有汉高、宣威、威士伯、立帕麦(RPM)、关西等。

而我国的著名涂料企业则有嘉宝莉、上海涂料、台湾永记造漆和大宝化工等。2012年7月11日，美国《涂料世界》(Coatings World)杂志公布了《2012年全球顶级涂料企业排行榜》，全球涂料50强排名，这四家企业分别以3.25亿、2.9亿、2.6亿、1.89亿美元排名第43位、47位、52位、65位。

# 3.2 个人因素

根据**个人特质（1.3）**结果及自我分析，将个人因素简要归纳如下。

**表3.1 个人因素描述**

|  |  |
| --- | --- |
|  | 描述 |
| 职业兴趣 | 社会型、研究型。喜欢与人交往，关心社会问题、渴望发挥自己的社会作用。从小喜欢科学研究，期望从事产品开发实现自我价值。考虑问题理性，喜欢按计划办事，细心、有条理，富有自我牺牲精神，希望转型成为复合型人才，从事管理工作。 |
| 职业能力 | 做事有条理，具有较好的英语基础和学习成绩；热爱科学研究，具备较强的科学研究能力和基本的管理能力，参加过学院学生组织；兴趣爱好广泛，具有较强的写作功底，掌握韩国语、书法、绘画等其他技能。 |
| 职业价值观 | 技术/职能型。追求在技术/职能领域的成长和技能的不断提高，以及应用这种技术/职能的机会。对自己的认可来自他们的专业水平，他们喜欢面对来自专业领域的挑战。十分热爱产品开发，意在创造创新性产品的同时，实现自己的社会价值，服务社会。 |
| 个性特征 | 专家型—追求能力与独立。考虑问题理智,不屈从于权威,在感兴趣的领域里，会投入令人难以置信的精力、专心和动力。但过分独立的个性和工作习惯,难以发现自己计划中的缺陷,有时会过于固执和死板。 |

# 3.3 职业目标选择

## 3.3.1 目标确定

小时候有过对科研的执着与追求，梦想着成为一名杰出的工程师（**1.1萌芽**）。长大后，凭借着这个职业兴趣顺利考入了北京化工大学，开始了追梦的过程（**1.2追梦**）。期间，了解到了社会就业现状等，意识到成为一个兼具专业技能和管理才能的复合型人才，才能够更好地实现自己人生、社会价值。

为了对自身职业性格、价值观等要素进行客观评价，我进行了一系列的测试（**1.3个人特质**），测试结果表明我是社会型、研究型，追求独立与能力，追求在技术/职能领域的成长和技能的不断提高，以及应用这种技术/职能的机会。在此基础上，结合**所拥有的能力（1.4）**和**产品研发经理职位分析（2.3）**确定了我要成为一名产品研发经理的目标。

从就业前景来看，由**行业现状与前景（2.2）**，及**外部环境分析（3.1）**可以得出结论，**目前国内外高分子材料领域发展迅猛，有非常好的发展前景**。与此同时，作为高分子材料的一个分支，社会对涂料产品的需求量大，涂料正朝着多功能化、水性化的方向发展，符合当今环保、高效的主题，具有理想的发展前景。此外，国内外涂料行业发展成熟，知名企业众多。因此，**涂料行业是一个较为理想的发展选择**。

从成长环境来看，学校在高分子材料界享有较高声誉（**3.1.1培养环境**），同时，本校的涂料研究也取得了多项重大成果。例如，聚丙烯酸系高性能水性木器涂料获国家科技部“863”计划、石化协会技术发明一等奖，被应用于国家大剧院等木器设施（唯一符合产品）、青岛海洋馆等，通过一系列检测，性能高于国际同类产品，达到世界领先水平。

从自身经验来看，一开始，我便选择了本校的有机功能材料系乳液聚合研究室，跟随\*\*老师参加科研活动，较早地熟悉了涂料领域，为未来的发展打下坚实的基础。大二参加萌芽杯科技竞赛（课题名：红外干燥高玻璃化温度乳液的成膜研究），大三参加创新基金重点项目（课题名：光致变色染料的微胶囊化及其成膜研究）。

基于上述原因，在选择未来专业发展方向的时候，我更倾向于**在涂料行业内发展，并最终成为知名外企的产品研发经理**。

## 3.3.2 发展路径设计

在**目标确定（3.3.1）**以后，由**萌芽（1.1）**和**晋升途径（2.4.1）**，我的发展路径设计为首先入职成为一名助理工程师，而后上升为产品研发工程师，最后积累管理方面的实践经验和理论知识，转型成为一名管理人员，即产品研发部经理。

# 3.4 自我分析

## 3.4.1 SWOT分析

**表3.2 SWOT自我分析**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 自身因素 | 外部因素 |
| S（优势） | ☆高分子材料专业背景  ☆有从事产品研发的热情  ☆具备管理经验  ☆有一定的科研经验  ☆较强的写作能力  ☆获得过两次奖学金 | ☆复合型人才受热捧  ☆高分子材料领域易就业  ☆“211”院校的优势学科毕业，社会认可度高  ☆学校涂料研究较强，科研设施齐全 |
| W（劣势） | ☆缺乏足够的管理能力、经验  ☆没有较高的学历 | ☆社会就业压力依然巨大  ☆研发部门岗位学历要求高  ☆没有工作实习经历 |
| O（机会） | ☆有一年半的时间充实自己  ☆跟师兄师姐、导师关系较好  ☆正在进行创新基金重点项目  ☆英语基础较好  ☆仍然有机会再次获得奖学金 | ☆国家对新材料产业的扶持  ☆国内国外著名涂料企业多，产业发展成熟  ☆大四可以参加挑战杯竞赛  ☆北京名校多，课程旁听选择广 |
| T（威胁） | ☆性格较内向  ☆语言考试没达到要求就不能出国  ☆科学研究较为枯燥 | ☆涂料业不是高分子材料支柱产业  ☆研发部门人员流动性不大  ☆别的部门经理也能转岗到研发部  ☆著名企业应聘竞争激烈 |

## 3.4.2 SWOT对策分析

**表3.3 SWOT对策**

|  |  |
| --- | --- |
| SO对策  ★继续在高分子材料领域发展  ★继续跟随导师参加科研项目，并争取被评为优秀基金项目  ★继续提升英语水平，以便进入国外院校深造  ★调整现有学习状态，争取拿到更多奖学金 | WO对策  ★不断提升自己学习成绩、语言成绩，争取深造机会  ★争取在以后科研活动中继续担当课题组组长，锻炼领导能力  ★旁听、自学北京名校管理类课程  ★争取到涂料企业实习机会 |
| ST对策  ★继续积累英语才能  ★不断提升各方面实力，增加应聘竞争力 | **WT对策**  **★**积极参加各类活动锻炼自己，广泛接触他人，建立良好的人脉  **★**努力使自己成为复合型人才  **★**出国深造 |

综合四个对策可以看出，我进行职业生涯规划的时候，必须做出的对策有：

（1）努力提高学习成绩和语言成绩，申请欧美名校深造。

（2）通过实际带领科研团队和旁听、自学管理类课程，从两方面提升自己的管理能力。

（3）通过广泛参加各种科研活动、比赛，提升自己的专业技能，多获取几个科研成果，在适当时候积极进入企业实习，增加自己就业的竞争力。

（4）有意识地向复合型人才方向发展。

# 3.5 备选目标

## 3.5.1 备选目标选择

章节**目标确定（3.3.1）**我的**首选职业是：知名涂料外企的产品研发经理。**

对此，我**备选目标职业为：涂料领域或其他高分子材料领域的产品研发工作或民营、国企单位的产品研发经理。**

## 3.5.2 备选目标分析

（1）与专业背景相符，易于进入备选目标行业。

（2）**个人特质（1.3）**结果表明我同样适合继续在产品研发工程领域发展。

（3）产品研发工作能为以后转型成研发经理积累专业技能/经验。

（4）**行业现状与前景（2.2）**及**外部环境分析（3.1）**可知，高分子材料行业前景广阔，无论是具体的产品研发还是研发部门的管理，都有很好的发展前景和薪酬待遇。

（5）产品研发人员和产品研发经理同属一个部门不同职能，因此两者的相互转换较为容易。

（6）国企/民营企业较知名外资企业更容易进入，在这些企业工作能够积攒宝贵的工作经验和人脉，为以后换到外企工作打下很好的基础。

（7）产品研发能比较全面掌握本专业相关法规、有关技术标准、技术规范和技术规程。

## 3.5.3 与首选目标的联系性

若成为产品研发工程师以后，我会不断做好本职工作，取得上级和同事信任，积累经验，争当行业专家，以期能够洞察行业产品发展趋势。与此同时，不断提升自己的沟通能力和表达能力，学习管理相关专业知识，并获得MBA学位证书，在时机成熟时，凭借自身优势和所做出的准备，再次努力转型成为产品研发经理。

# 3.6 小结

根据一系列的分析，我的职业目标确定和发展路径设计符合外部环境和个人特质，具有较理想的可行性、现实性。同时，备选目标的确定与首选职业有很强的关联性，易于向首选职业转换。在进行下一步职业生涯规划时，应根据自我的SWOT分析以及所形成的对策来制定自己的规划。

老子有云：“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土；千里之行，始于足下”，只有脚踏实地，才能创造一个美好的未来。

第4章 计划与路径

我理想的职业是进入世界领先的涂料生产企业成为产品研发经理。

以涂料销售排名世界第一的阿克苏诺贝尔（Akzo Nobel）为例考察国际企业对于应聘者进入研发部门的要求：

（1）化学，化工，材料等相关学科背景，化学合成、材料（高分子）、分析、材料物理和相关领域的优秀毕业生。

（2）硕士及以上学历，学业成绩优秀，优秀本科生也可予以考虑。

（3）优秀的英语表达能力，书面及口语。

（4）杰出的沟通能力和团队合作能力。

（5）强烈的责任感和进取心。

结合**社会环境（2.1）**的分析、**产品研发经理职位分析（2.3）**及**SWOT对策分析（3.4.2）**，对此，我所做出的总规划为：

进入国外名校深造，积累丰富的科研经验。同时，通过广泛参与各种活动，不断地锻炼自己，增强表达、沟通能力和领导能力，培养责任感，自学、旁听名校管理类课程，积累管理知识。研究生阶段积极进入外企实习，获取宝贵的工作经验，在此基础上申请各大涂料公司。首先以工程师的身份进入到研发部门进行产品研发，熟悉行情，积累人脉，并在此阶段攻读在职MBA课程获得学位证书，锻炼管理才能，逐步晋升，最终成为产品研发部经理。

# 4.1 短期规划及目标（本科）

此阶段目标主要是考取美国研究生。美国高校的工科专业要求申请者具备不低于IELTS 6.5的语言成绩，同时还要出具GRE（320分以上为佳）成绩，而且本科期间成绩尽可能地高，以此增加成功几率。同时，最好能有相关的科研背景和基本科研知识的掌握。对于管理方面，则主要集中在理论知识的学习上，同时，把握每一次机会，锻炼领导能力。

## 4.1.1 总目标

在仅剩的三个学期内的总目标为：

**图4.1 短期规划目标示意图**

雅思（IELTS）成绩达到6.5以上，新GRE 320分，同时拿到几项学术竞赛奖项、在国内核心期刊发表论文，争取GPA ≥ 3.30，并旁听和自学管理类课程。

## 4.1.2 规划及目标细节

**表4.1 短期规划细节**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 年 | 月 | 内容 |
| 2014 | 3-6月 | 记忆1/3的GRE单词 |
| 主要突破听、读、写，争取IELTS考试6.5分以上 |
| 按计划开展创新基金项目实验并通过中期检查 |
| 按计划预习、复习所学专业课并取得优异的期末成绩，GPA ≥ 3.10 |
| 7-8月 | 暑假期间完成GRE单词记忆，并准备GRE考试复习 |
| 9月 | 继续开展创新基金项目并通过终审，并将项目申请为优秀 |
| 全力做好GRE各项复习 |
| 10月 | 通过GRE考试并达到预期目标 |
| 旁听和自学管理类课程 |
| 组队报名参加挑战杯 |
| 11-12月 | 完成美国高校的申请 |
| 在现有研究基础上继续探索，完成挑战杯实验初步设计，并同时按照计划逐步完成论文投稿准备 |
| 旁听和自学管理类课程 |
| 按计划预习、复习所学专业课并取得优异的期末成绩，GPA ≥ 3.20 |
| 2015 | 1-3月 | 挑战杯通过院级评比 |
| 按计划继续进行研究 |
| 旁听和自学管理类课程 |
| 获得美国高校的Offer |
| 4-6月 | 通过挑战杯校级评比 |
| 基本完成论文的投稿撰写 |
| 完成毕业论文设计，并争取评为优秀 |
| 按计划预习、复习所学专业课并取得优异的期末成绩，GPA ≥ 3.30 |
| 7-8月 | 最终完成投稿的稿件，并通过审核发表 |
| 9月 | 赴美深造 |

# 4.2 中期规划及目标（研究生）

**表4.2 中期规划细节**

|  |  |
| --- | --- |
| 时间段 | 内容 |
| 研究生一年级 | 迅速适应当地语言环境并取得较好的在校成绩。在一年级期间进入实验室，熟悉导师、同学，建立良好的人脉关系，并进行科学研究。并在业余时间多关注管理学相关知识，积极担任各类团体活动负责人/核心成员。 |
| 研究生二年级 | 争取进入材料相关国际企业实习机会，努力工作，锻炼社交能力，建立良好的社会关系积极担任各类团体活动负责人。同时，完成毕业论文设计，顺利取得学位证。同时开始就业申请。 |

# 4.3 长期规划及目标（入职）

**表4.3 长期规划方向**

|  |  |
| --- | --- |
| 时间段 | 内容 |
| 入职5年 | 积累了宝贵的实习经验后，顺利申请到了著名涂料外企研发部门岗位。勤恳完成工作，与上司、同事建立良好的关系，积极参加各类活动并担当负责人，锻炼自己的管理才能。争取发表多篇论文、专利，努力成长为课题组核心成员，取得工程师资格。 |
| 攻读在职MBA课程，并顺利取得学位证书。 |
| 入职10年 | 潜心工作，大胆创新，继续积累科研经验，并初步开始寻找机会转型成为项目组组长，进行最基础的人员管理工作。 |
| 入职15年 | 在长期工作以后，积累了良好的人脉关系和经验，在此基础上勤恳实干，成为产品研发经理。 |

# 4.4 职业进入途径

由**晋升途径（2.4.1）**和**产品研发经理职位分析（2.3）**，在短期、中期规划结束后，我将具备国外名校硕士研究生的学历，具有较强的英语沟通技能，同时在保持我原有优势（**1.4所拥有的能力**）的基础上，我还极大地提升了自己的管理实际能力和理论水平。在此基础上，我会首先应聘成为一名助理工程师/研发工程师，而后继续积累管理方面的实践经验和理论知识，最终转型成为产品研发经理。

# 4.5 小结

苏轼曰：古之立大事者，不惟有超世之才，亦必有坚韧不拔之志。想要得到一个好的职业生涯，就必须从本科学习阶段打好基础，勤恳学习，努力掌握专业本领，一步一个脚印地向前进步。只有熟练地掌握了英语技能、较高的专业水平和领导才能，才能圆留学之梦，并有更多机会进入国际一流企业工作，在此基础上成为自己所梦想的产品研发经理，创造出自己的社会价值和人生价值，对于这一点是毋庸置疑的。

因此，一个好的规划，就是一个成功的开始。尽自己所能，从当下做起。

第5章 自我监督

人是环境的产物。随着时间的推移，规划中所设想的情况不免可能发生改变，甚至会影响到所做出的职业生涯规划。下文即对可能出现的变化做出相应的调整，以期能够最终实现自己的最终规划。

# 5.1 评估目标与要素

为节省篇幅，评估的目标详见**短期规划及目标（3.1）**、**中期规划及目标（3.2）**、**长期规划及目标（3.3）**。

对于具体评估要素，根据短期规划时间表，今年5月之前的主要目标是拿到IELTS 6.5以上的成绩和获取科研奖项，因此在自我监督和过程评估上则主要集中与IELTS复习和创新基金项目进度上。随着时间的推移，等达到了新的时间节点，则会制定相应的评估要素。例如，对于以后管理类课程的自学进度，则会每周写一篇学习心得，总结概括所学到的知识点。

## 5.1.1 IELTS复习评估表

根据表格内容督促自己每日完成规定任务，自制奖惩措施激励自己。

**表5.1 IELTS复习自我监督表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 细则 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | … | 29 | 30 |
| 写作 | IELTS大作文一篇 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| IELTS小作文一篇 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 听力 | BBC英语新闻 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 听力精听半小时 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 口语 | 学习英剧对白半小时 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 自我对话半小时 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 阅读 | IELTS阅读3篇 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 英语课外读物 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

## 5.1.2 大学生创新基金项目评估要素

按照以下流程每隔一段时间对自己的研究方向和节奏进行调整，以期少走弯路，并按时完成计划。

**图5.1 大学生创新基金重点项目过程评估**

# 5.2 具体评估时间

## 5.2.1 短期规划（本科）

**表5.2 短期评估时间表**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 年 | 月 | 内容 |
| 2014 | 4-5月 | 知道是否获得IELTS 6.5 |
| 知道基金项目是否通过中期审查 |
| 6月 | 知道是否GPA ≥ 3.10 |
| 9月 | 知道是否通过基金项目终审/获得优秀 |
| 10月 | 知道GRE成绩目标是否达到 |
| 2015 | 1月 | 知道是否GPA ≥ 3.20 |
| 3-4月 | 知道挑战杯是否通过院级初审 |
| 知道是否获得美国高校Offer |
| 6月 | 知道是否GPA ≥ 3.30 |
| 知道挑战杯是否通过校级评审 |
| 7-8月 | 知道投稿论文是否被国内核心期刊发表 |

## 5.2.2 中长期规划（研究生、入职）

远期规划控制，时间不具体化。

# 5.3调整方案

## 5.3.1 短期规划调整方案（本科）

**表5.3 短期规划调整表**

|  |  |
| --- | --- |
| 可能出现的状况 | 调整方案 |
| 若未能在5月达到IELTS 6.5 | 则利用暑假时间强化英语听说读写能力，以期能顺利考上。 |
| 若未能通过基金项目终审/评为优秀 | 则仔细听取评委老师的意见，认真吸取教训，对论文相关不足作详细研究。 |
| 若未能在10月达到GRE考试预期 | 则利用1-2月时间冲刺，完成GRE目标。 |
| 若未能拿到美国高校Offer | 则静心找出自己的不足，并在接下来的一年内找到与专业相关的实习。同时，在此年内认真备考GRE、IELTS，以期能提高相关成绩，获得更强的竞争力。而后在2015年底再次申请美国高校研究生。若依然失败，则考虑申请英国、加拿大等国家的高校。 |
| 若挑战杯未能通过院级初评 | 则说明相关论文存在较大缺陷，应反思科研的实验设计是否有问题，并记录。 |
| 若挑战杯未能通过校级评审获奖 | 则说明相关论文在某方面有所欠缺，应认真听取评委老师意见，反思论文的不足，以期弥补相关过失。 |
| 若论文未能在国内核心期刊上发表 | 则说明投稿论文与编辑部的要求有一定差距，应认真反思，根据编辑部的意见补充相关实验、修改论文，再次投稿。还可考虑发表在国内其他刊物上。 |
| 若未能达到该学期GPA的目标 | 则说明在学习方法、学习效率上有所欠缺，应在相应学期内反思，并在下一学期刻苦钻研，以期弥补上学期不足，完成预定目标。 |

## 5.3.2 中长期规划调整方案（研究生、入职）

**表5.4 中长期规划调整表**

|  |  |
| --- | --- |
| 可能出现的状况 | 调整方案 |
| 若未能按时毕业 | 则申请延时毕业，并认真反思没能完成应得学分的原因。在接下来的学期内重修相关课程，努力熟练掌握专业技能。 |
| 若未能进入知名涂料外业 | 则说明自身水平与企业要求有一定差距，应认真反思，并申请其他工作单位，如国企、民企（**备选职业目标**），以期能够在其他公司熟悉相关业务，掌握更加熟练的本领，并在几年内不断申请国际一流涂料企业的研发部工作。若仍然失败，则考虑申请国内领先的涂料企业工作。 |
| 若未能成为项目负责人 | 则分析原因，找出自身在业务水平、社交等方面的不足，以期能在接下来较短的时间内完成目标。 |
| 若未能成为产品研发经理 | 则继续积累科研、人际交往相关经验，从事产品研发工作（**备选职业目标**），为后续的晋升做好坚实的准备。 |

# 5.4 可行性分析

语言学习方面，第一次IELTS考试达到6.0的成绩，且此后的时间一直在重点复习弱项，因此在5月的时候取得6.5的成绩没有问题。而对于中国人来说，GRE考试的重点在于词汇量的记忆和英语写作能力，自身来说，我的单词记忆力较好，同时语文写作功底和辩证性思维也比较强，因此GRE的目标也能够实现。在有了IELTS和GRE两项成绩之后，申请美国院校的Offer就显得比较容易了。

学习成绩方面，上学期GPA达到3.43，并获得了人民三等奖学金，使得总GPA从原来的2.89上升至2.98，增幅较为明显。因此，在接下来的三个学期内分步实现GPA≥3.30的目标具有可行性，同时也有机会获取更多的奖学金。

管理能力方面，大四还有挑战杯科技竞赛，打算再次以负责人的身份组队参加，继续积累团队管理经验，同时积极参加各类活动并成为核心成员/领导成员，如小组演讲比赛等。此外，北京名校众多，旁听管理类课程的选择面广。北化东校区位于北三环，交通便利，去外校旁听课程也比较方便。由于有过自学韩国语并达到初中级水平的经验，相信对于自学管理类课程不会感到手足无措。

科研方面，之前由于获得萌芽杯三等奖以及成功申请了大学生创新基金重点项目，且学校科研条件好、与导师、师兄关系融洽，因此对于挑战杯获得奖项比较有把握。同时，有了三年科研经验的我，有能力、有信心总结之前的科研成果，撰写论文发表在国内外期刊上。同时，规划中的国外读研经历肯定也能够训练我更加严谨的科学态度和思维习惯。

兼职实习方面，我热爱产品生产相关工作和我所就读的学科，因此对于高分子材料领域的专业实习比较有热情。从性格上说，我也比较踏实肯干，相信能够顺利地进入企业实习，并积累丰富的工作经验和人脉。另一方面，如果在国外读研，则都是进入外企实习，这也能让我更加深入地了解外企的企业文化、工作习惯和制度等等，为以后的工作打下基础。

工作方面，我的职业兴趣、性格、价值观都表明我适合于产品研发相关工作（见**1.3 个人特质**），而我，也充满着期待和热情。与此同时，有了这样详细的职业生涯规划，我脚下的路也会十分的清晰。

# 5.5 小结

俗话说计划赶不上变化。

有了一个对未来的预期和预估，才能够及时修正航向。不致于在遭遇突如其来的变故时，手足无措。

一切从实际出发，秉承着自己的初心，就一定能够成功。

参考文献

|  |  |
| --- | --- |
| [1] | 新华网.中国新材料产业规模去年超8000亿元[EB/OL]. [2012-09-06].  *http://news.xinhuanet.com/fortune/2012-09/06/c\_112988946.htm* |
| [2] | 理财周报.高分子材料产业迎来爆发[EB/OL]. [2013-08-02].  *http://www.daonong.com/green/lvcankao/zhengce/40793.html* |
| [3] | 百度文库. 研发部经理岗位职责[EB/OL]. [2012-12-02].  *http://wenku.baidu.com/view/f6c9f530376baf1ffc4fad08.html* |

后记

匆匆几天，便把自己长久以来对职业生涯的思考白纸黑字地写了出来。字里行间，就如同遇见了未来的自己。多年回首，不仅不会对自己简单的想法而感到可笑，而更多的则是庆幸。庆幸自己在大学即将进入尾声的时候，没有继续漫无目的地走下去。

旅途中的所见所闻，并没有给我明确的答案。但，现在回想起来，当我走下进京列车，面对阳光的那一刻开始，我的梦想之旅就正式开始了。一个异乡学子的求学之路是漫长的，虽然不像古时候那样还承载着家乡人的期望，但是此刻的我，渐渐成长为了一个社会人，肩上的使命却更加沉重了。

怀着这样的心情，我思考着人生的价值与意义所在，感悟着身边的一切。在这感悟中，我找到了自己的航向—它并没有迷失，而是我一直都没有正视过它。就这样，沿袭着孩提时代的梦，我依然选择了成为一名工程师。

我相信，我的选择是正确的。而我，也一定会为了这个梦而一直努力下去，不仅为了以前的自己、现在的自己，更是为了，将来的自己。