



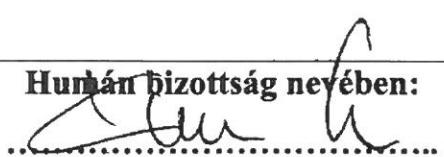
MARTONVÁSÁR VÁROS



BRUNSZVIK TERÉZ ÓVODA

Brunszvik Teréz Óvoda 2016/2017-es nevelési évének beszámolója

A beszámolt készítette: Stefkovits Ferencné óvodavezető, Borbélyné Török Tünde vezető helyettes

Intézmény OM azonosítója: 030016	Óvodavezető:  * Stefkovits Ferencné * Martonvásár
Legitimációs eljárás	
Nevelőtestület nevében: ...Puskásné Varga Ildikó Puskásné Varga Ildikó:	Szülői szervezet nevében: Kramárné Putnoki Katalin Kramárné Putnoki Katalin
Dokumentum jellege: Nyilvános	
A dokumentum időszaka: 2016. szeptember 1 - 2017. augusztus 31.	
Ph.	
Humán bizottság nevében: 	

I. Személyi feltételek:

Óvodánk a 2016/2017-es nevelési évben 10 csoporttal működött. Szakmailag felkészült, elkötelezett, szakképzett dolgozók végezték munkájukat az év folyamán. Óvodapedagógusi, és dajkai megüresedett álláshelyünk is volt. Tendencia, hogy évről-évre egyre kevesebben jelentkeznek óvodapedagógusnak, nincs válogatási lehetőség. A nevelő munkát segítők álláshelyeinek betöltése lényegesen egyszerűbb, az elmúlt években, magas számban jelentkeztek a meghirdetett dajkai állásokra.

Dajkáink közül 2 fő, Puskás Józsefné és Ferenc Istvánné 40 éves munkaviszonnyal a nők kedvezményes nyugdíj lehetőségével vonultak nyugállományba 2016 decemberében és 2017 márciusában. Helyükre Skerlecz Károlyné és Bartalosné Nimsz Edit jött. Bartalosné Nimsz Edit 2017. június 15-i hatállyal felmondott, helyére Puskás Józsefnét további 1.2 évig alkalmazzuk. 2016 szeptemberében kezdett nálunk Illés Ágnes, aki a három hónapos próbaidő leteltével más munkahelyet választott, helyére Tóth Tímea, Bíró Ildikó helyére Csókás Anett, Lugosi Anna helyére Ruzicska-Adorján Edit óvodapedagógus jött.

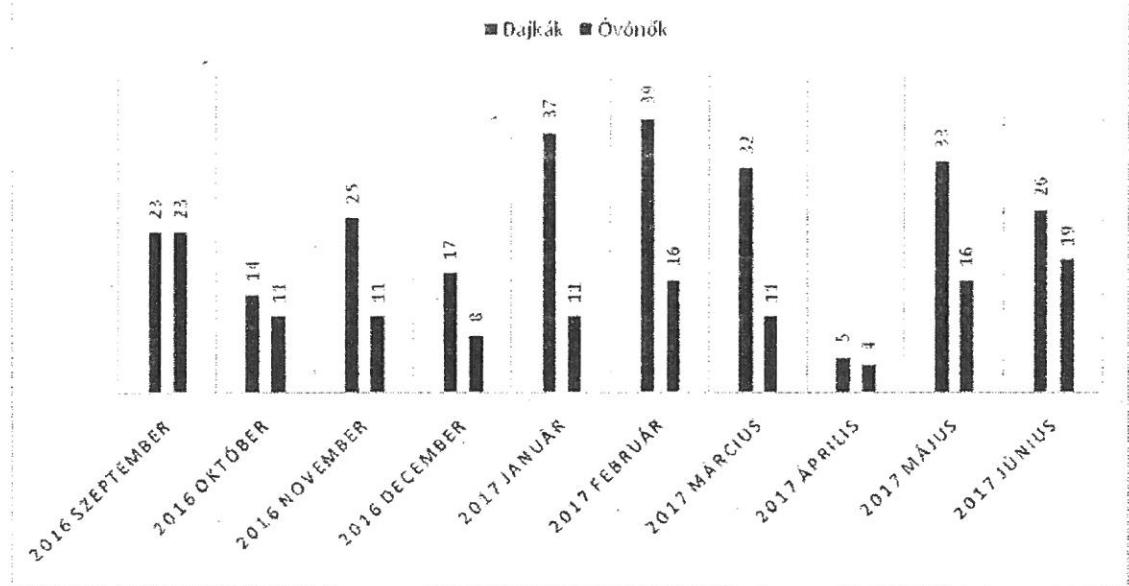
Tóth Tímea gyakornok mentorállását Akli Anna Edit (ped.I) óvodapedagógus biztosította. Tímea sikeres minősítő vizsgát tett, 2017. május 18-án. Csókás Anett gyakornok mentorállását Steinbachné Németh Zsuzsanna óvodapedagógus vállalta. Anett minősítő vizsgájára 2017. november 17-én kerül sor. Ruzicska-Adorján Orsolya gyakornok nálunk kezdte meg gyakornoki éveit, legkorábban 2019. április 1-én kerülhet sor minősítésére, nyelvvizsga hiányában a diplomáját még nem tudta bemutatni. Az ő mentora Farkas Noémi óvodapedagógus. Az óvodapedagógusok a szakmai a gyakornokok munkaköréhez kapcsolódó intézményi szakmai követelményrendszer megismerését, az óvodavezető az általános szakmai követelményekhez tartozó dokumentum rendszer megismerését biztosította.

A csoportokban a nevelés hatékonysága érdekében együttműködtek a kollégák. Az óvodapedagógusoknak hétfőn, a nevelőmunkát segítőknek szerdán délutánonként volt megbeszélése. A csoportban dolgozók rendszeresen megbeszéltek az eredményeket és teendőket, ezzel is segítve a hatékony információáramlást.

Több kollégának kényszerült betegsége miatt tartós távollétre. Az ő helyettesítésüket az első hónapban intézményen belül, majd megbízási szerződéssel alkalmazott külsős személlyel oldottuk meg. Ezen időszakok jó lehetőséget biztosítottak arra, hogy alaposan megismérjük a helyettesként dolgozókat, és később, esetleg munkájukra való tekintettel, ha lehetőség adódik,

alkalmazzuk őket. Nagyon hosszú, azaz egy hónap, amíg nem vehetünk fel helyettesítőt, ilyenkor főleg a dajkák leterheltsége emelkedik meg nagyon, főleg, ha egyszerre több dajka is hiányzik. Az alkalmazotti közösség zöme középkorú vagy nyugdíjas elött áll, így a betegségek is gyakoriak.

**NOKS DOLGOZÓK ÉS ÓVÓNÖK KERESŐKÉPTELENSÉGKÉNT
JELENTETT NAPJAI 2016.09.-2017.06. KÖZÖTT**



Az óvoda szervezeti felépítése: 1 fő óvodavezető óvodapedagógus, 20 fő óvodapedagógus, 3 fő pedagógiai asszisztens, 10 fő dajka, 1 fő óvodatitkár. Összesen 35 engedélyezett státusza volt az intézménynek. A két 2 fő konyhai dolgozó az étel beszállító alkalmazásában állt.

Szakmai vezető helyettes Puskásné Varga Ildikó, általános vezető helyettes Török Tünde.

A 2016/2017-os nevelési évben a dolgozók beosztása csoportonként

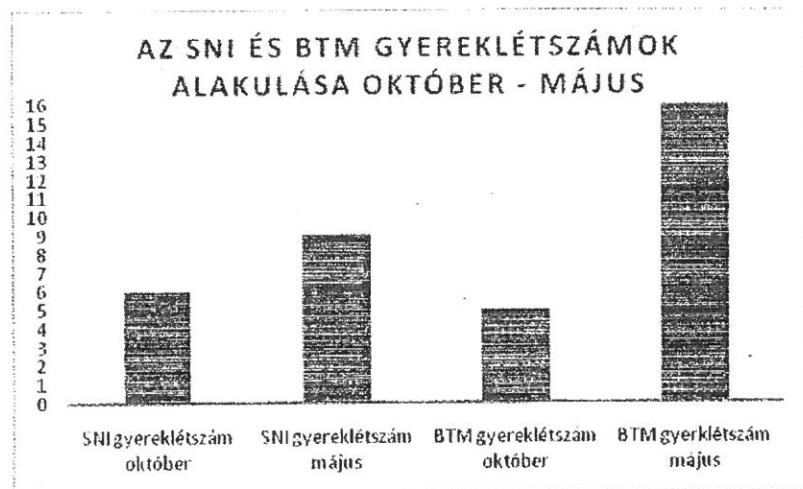
Soroz.	Csoport neve	Óvodapedagógusok - dajkák
1	Maci vegyes csoport	Berkiné Sáska Anna – Illés Ágnes/Tóth Timea – Bradák Andrea
2	Delfin vegyes csoport	Kissné Mohnár Zsuzsanna – Dr. Schekkné Bódai Tünde – Stefkovits Imréne
3	Méhecske vegyes csoport	Bíró Ildikó/Csókás Anett - Buzás Csilla – Puskás Józsefné/Bartalosné Nimsz Edit
4	Süni vegyes csoport	Lugosi Anna/Ruzicska-Adorján Orsolya – Puskásné Varga Ildikó – Skerlecz Károlyné
5	Pillangó nagy csoport	Cserna Sándorné - Szmallénné Vasányi Rita – Sarkadi Józsefné
6	Cinke vegyes csoport	Morberné Balogh Eszter – Buza Virág Barbara - Gucsek Károlyné
7	Nyuszi mini-kis csoport	Farkas Noémi – Steinbachné Németh Zsuzsanna – Patkós Julianna
8	Csiga vegyes csoport	Bíber Dóra - Török Tünde - Lepsényi Józsefné

9.	Katiça vegyes csoport	Tarsolyné Gyarmathy Flóra –Akli Anna Edit - Eisenbacher Józsefné
10.	Mókus vegyes csoport	Durmics Istvánné – Orbán Angéla – Kiss Imréne
	Óvodatitkár	Bokor Boglárka
	Pedagógiai asszisztensek	Rehus Erzsébet, Tiszóczki Éva, Dobos Szilvia
	Óvodavezető	Stefkovits Ferencné

Sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, magatartási és tanulási zavarokkal küzdő gyermekeink fejlesztését külső szakemberekkel biztosítottuk, a szakértői véleményeknek megfelelően. A feladat ellátásához megbízási szerződéseket kötöttünk. Mind a gyógypedagógusok, mind a fejlesztő pedagógusok teljesítették a vállalt feladatokat.

SNI és BTM gyermekek létszáma és az előírt fejlesztések száma

Dátum	SNI gyermekek		BTM gyermekek		Összes SNI és BTM gyermek	
	létszáma (fő)	fejlesztés (óra)	létszáma (fő)	fejlesztés (óra)	létszáma (fő)	fejlesztés (óra)
2016. okt. 1.	6	16	5	14	11	30
2017. máj. 31.	9	24	16	36	25	60



Fejlesztések óraszáma gyógypedagógusonként, fejlesztőkként és összesen

Dátum	Szabó Kuti Edina gyógypedagógus	Szabó Lászlóné Fejlesztő	Varga T. Mária gyógypedagógus	Héhn Csilla fejlesztő	Toman Ilona gyógypedagógus, logopédus	Összesen
2016. okt. 1.	6	0	3	3	4	16
2017. máj. 31.	7	4	4	7	5	27

A táblázatból és a diagramból jól látszik, hogy növekedett mind az SNI, mind a BTM gyermekeink létszáma az október 1-i, statisztika létszámhöz képest (SNI gyermek tekintetében ez adja a normatíva alapját). A táblázat tartalmazza a szakértői vélemények által

előírt fejlesztések óra számát is. A fejlesztéset egyénileg és csoportosan valósították meg a szakértői vélemény előírásainak, a gyermek szükségleteinek és állapotának megfelelően. Ennek következmény, hogy az első táblázatban több az előírt fejlesztési óraszám, mint a várható fejlesztések száma, melyek a megbízási szerződésben lettek rögzítve. A létszám évközi növekedésének az oka: nem egyszerre észleljük a problémákat (pl: kisebb létszámnál nem jön felszínre a gond), észleljük a problémát, de idő kell hozzá, hogy a tapasztalatból megszülessen a vizsgálat kérése, ehhez alaposan megfigyeltük a gyerekeket, a problémák észlelése utáni vizsgálatnak is van átfutási ideje. Emellett a december 15-ig kérhető iskolaérettségi vizsgálatok után is jellemzően születnek BTM szakértői vélemények. Az idén 16 gyermeket küldtünk szakszolgálathoz, 2 gyermeknek javasolták az iskola megkezdését, 14 gyermeknek, hogy maradjanak további egy évig óvodai nevelésben. A 14-ből 5 gyermek kapott BTM státuszt.

Egyre nagyobb problémát jelent ilyen magas óraszámban megfelelő fejlesztő- és gyógypedagógust találni, főleg a délelőtti órákban. Ilyen sok, külön ellátást igénylő gyermeknél nagy segítség lenne a gyermekek és a szakma szempontjából is egy állandó gyógypedagógus foglalkoztatása, aki egész évben tudná a csoportban dolgozók munkáját segíteni, az egyéni fejlesztéseknel irányt mutatni. Annál inkább, mert sokszor elkélne a segítség olyan gyermekknél is, akiknek nincs és esetleg nem is lesz szakértői véleménye.

Logopédiai feladatokat Káraszné Szani Boglárka, a gyógytestnevelés foglalkozásokat Sarlós Erzsébet, a szenzoros fejlesztéset Pálinkásné Tehenes-Varga Mária vezette, a Fejér Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Martonvásári Tagintézményének alkalmazásában. Sajnos a gyógytestnevelés csak rövid ideig volt biztosított, mert Sarlós Erzsébet felmondását követően nem tudták a helyét betölteni.

Gyermekvédelmi felelősünk Dr. Schekkné Bódai Tünde, élő kapcsolatot ápolt a családsegítő szolgálattal, védőnővel, figyelemmel kísérte a gyerekek helyzetét, szükség esetén a felmerülő problémákra megoldást keresett. (IV. melléklet)

Az elmúlt nevelési évben egy óvodapedagógus hallgató, Deákné Kunsági Katalin, Morberné Balogh Eszter óvodapedagógusnál, Borbély Dina pszichopedagógiai hallgató Török Tündénél töltötte gyakorlati idejét. Megkeresés esetén továbbra is nyitottak vagyunk a hallgatók fogadására. Több dajkai hallgató is szerzett nálunk tapasztalatokat gyakorlati idején belül. A

kölcsönös előnyökkel járó együttműködést támogatjuk, hiszen ez jó lehetőség arra is, hogy a nyugdíjba vonuló kollégákat megfelelő, általunk ismert szakemberekkel pótoljuk.

A középfokú intézményekbe járó tanulók az iskolai közösségi szolgálat végzésével segítették munkánkat az óvoda alapítványán keresztül, Morberné Balogh Eszter, Buza Virág Barbara és Szmollényné Vasányi Rita irányításával.

Munkánkat segítették a Martongazda Kft.-alkalmazottai.

II. Tárgyi feltételek

Tárgyi feltételeinket igyekszünk minden évben javítani, fejleszteni, bővíteni. Ehhez a forrást a költségvetés, a Martonvásári Gyermekkert Alapítvány, szülők, dolgozók elkötelezettsége, munkája biztosítja.

A 2016/2017-es nevelési évben kifestésre kerültek a Cinke, Maci csoportok, a 2006-ban átadott rész mosdói, öltözői, aula. Új laminált parketta került a Maci csoport padlózatára, a Cinke csoportban pedig felújították a régi parkettát. A régi rész Delfin-Pillangó öltözötében kicseréltek a balesetveszélyessé vált linoleumot, és ezen a részen befejeződött a mosdók felújítása is.

Vásároltunk laptop-ot, melyet Török Tünde helyettes használ fel szakmai munkájához, 3 db 4 rekeszes polcot, 4 db ruhatároló fogast a régi rész csoportjainak, 1 db porszívót, zárható gyógyszerszekrényt. Elkészült és a gyerekek birtokba vették a „Mezítlábas ösvényt”. A létesítmény, Tesco pályázat, szülői összefogás (tényleges telepítési munka), a környezeti munkaközösség segítségével valósult meg. Cserna Sándorné munkaközösség vezető óvodapedagógus írta meg a pályázatot, irányította és fogta össze a munkálatokat. Idén is beadtuk a Tesco pályázatot, fejleszteni szeretnénk a „Mezítlábas ösvényt” „Illi ösvénnyel”.

Papírgyűjtésen befolyt összegből vizuális eszközöket vásárolhattak a csoportok. Pályáztunk az Ikea Áruház adományára 150.000.-Ft értékben, melyet Farkas Noémi készített el. Tornaszönyeg, rajzeszközök, műanyag dobozok, állványos táblák, színes papír csomag került beszerzésre az elnyert összegből. Tavaszi szünetben a dolgozókkal lomtalanítottuk a régi rész padlásait. Igyekeztünk a szerkezet kész óvodai részt előkészíteni a munkálatok befejezéséhez. Alapítványunk számlájára befolyt összegekből (civil pályázat, adomány, 1%, jótékonysági bál bevétele, papírgyűjtés bevétele stb.) a következőkre fordítottunk: rajzpályázat díjazása, nagycsoportosoknak búcsú ajándékának vásárlása, nagycsoportosok úszásoktatásának támogatása, három homokozó vásárlása, ingyenes színházlátogatás, személyszállítás kirándulásra, CD lejátszó vásárlása, árnykolás technika, eltört rugós játék javítása, felújítása, asztal-pad felújítása.

III. Nevelési feladatok és célok

Meg lévő értékeinkre építve terveztünk, szerveztünk a 2016/2017-es nevelési évben is. A teljes nyitva tartás alatt óvodapedagógusok foglalkoztak a gyerekekkel.

A 2016/2017-es nevelési évben nagyon sok feladatunk, szakmai kihívásunk volt. Ezekben a feladatokban nem a szakmai munka volt szokatlan, hiszen ezeknek igyekszünk maradéktalanul eleget tenni, hanem az, hogy külső szakemberek értékeltek bennünket.

Több kollégánónél járt Bosnyák Istvánné szaktanácsadó. Megerősítette a munkájukban a kolléganöket, irányt mutatott további munkájukhoz. A meglátogatott kolléganöket a látottak alapján biztatta a minősítő eljáráson való részvételre (Buzás Csilla, Dr. Schekkné Bódai Tünde, Kissné Molnár Zsuzsanna, Berkiné Sáska Anna).

Szakmai élete egyik nagy mérföldkörvéhez érkezett Tóth Tímea gyakornok kolléganőnk, aki 93%-os teljesítménnyel megfelelt a gyakornoki minősítő vizsgán.

Igyekeztünk a kihívásokra reagálni, megfelelő lépéseket tenni a változásokra. Rajzelemzés téma körben a nevelőtestület előadáson vett részt, Pázmány Ágnes tanszékvezető-helyettes, szakmódszertani oktató tanár vezetésével.

Az Apor Vilmos Katolikus Főiskola és Martonvásár Város Önkormányzata szervezésében megvalósuló „Brunszi Teréz Szakmai Nap” előkészítésében és lebonyolításában aktívan részt vettünk. A nap téma: A pedagógusok lelki és szakmai megújulása. Hogyan kerülhető el a kiégés, a burnout? Örömmel vettük, hogy tanítók, tanárok, gyógypedagógusok, óvodapedagógusok nagyszámban, és együtt vettek részt a konferencián. Szakmai épülsünkre vendégül láttuk immár nem először a székelyudvarhelyi Zsibongó Óvoda 8 óvodapedagógusát. Reményeink szerint a látogatásait október hónapban viszonozhatjuk.

Továbbképzések:

A munkatársak a törvényi előírásoknak megfelelő szakképzettséggel rendelkeznek, a 120 órás továbbképzési kötelezettségnek valamennyi óvodapedagógus eleget tett. Nevelőtestületünk, a vezetés fontosnak tartja a folyamatos szakmai fejlődést, ezért minden lehetőséget megragadunk a továbbfejlődésre.

Orbán Angéla „Környezetünk komplex megismerése játékokkal” elnevezésű 60 órás továbbképzésen vett részt.

Stefkovits Ferencné E-learning képzés „Költségvetési szervek vezetői és gazdasági vezetői részére” továbbképzésen vett részt 60 órában.

Az „Önértékelés aktuális kérdései és az informatikai felület” POK által szervezett szakmai napon vett részt óvodánkból 3 fő. Bíber Dóra „Differ mérés az óvodában” előadáson vett részt.

„Kiváncsiak klubja” továbbképzésen vett részt Szmollényné Vasányi Rita és Orbán Angéla.

A 2016/2017-es nevelési év kiemelt feladatai: A tehetséggondozás, folyamatosság az óvodai élet minden területén (étkezés, játék), nyugodt pihenés feltételeinek biztosítása, egyéni szükségletek kielégítése.

Az óvodai élet minden napjait úgy szerveztük, a feltételeket úgy biztosítottuk, hogy a játékra minél több, lehetőleg összefüggő ideje legyen óvodásainknak. A napirend igazodott a különböző tevékenységekhez a gyermekek egyéni szükségleteihez, a helyi szokásokat, feltételeket figyelembe véve. A csoportjainkban folyamatos tizárai valósul meg, a Nyuszi mini-kis csoportot kivével. Ezt a pedagógiai programunk lehetővé teszi.

Látogatásaim alatt azt tapasztaltam és ezt a visszajelzést kaptam helyetteseimtől és a munkaközösségek vezetőktől is, hogy a csoportokban figyelnek a játék idő megfelelő biztosítására. Tizárainál megvalósul a folyamatos étkezés. Uzsonnánál erre nagyobb figyelmet kell szánni (ne keljen a szülőknek az étkezést végigvárni, ha gyermekük már étkezett, a gyerekek mosakodás után elmehessenek játszani, anélkül, hogy a lassan étkező társaikat is bevárnák). Az ebédeltetés frontálisan történik, ahol megvalósul a napos munka. A tapasztalataink szerint a gyerekek szívesen végeznek munkát, jó kedvvel, lelkesen terítenek, szolgálják ki csoporttársaikat.

Párhuzamos tevékenységeket valósítottunk meg (egy időben: folyamatos tizárai, játékos tevékenységek, szabadjáték). A differenciált tevékenységek (korosztályonkénti) tervezésre, kivitelezésére nagyobb hangsúlyt kell fektetni. Kevés csoport naplókból derül ki, hogy milyen a csoport összetétele és ezt figyelembe véve, milyen differenciált nevelés valósult meg. Ez a BTM és SNI gyermekek tekintetében is fennáll. A gyermekek fejlődését az óvodapedagógusok dokumentálták, az ellenőrzést és a szakmai megsegítést a vezető helyettes Puskásné Varga Ildikó végezte.

Az óvodapedagógusok, dajkák, pedagógiai asszisztensek összehangolt munkája, együttműködése, alapja a kiegyensúlyozott, nyugodt, hatékony munkának. A pedagógiai asszisztensek 3 illetve 4 csoportban segítették az óvodapedagógusok nevelő munkáját. Igyekeztünk mindenkorra arra a helyre irányítani őket és ott segítségükkel kérni, ahol a legnagyobb volt rájuk a szükség (kirándulás, mozgás, hiányzás pl.: óvodatitkári teendők ellátása, magas létszám, 2,5-3 éves korosztály, 5-6 pelenkás gyermek, ébresztés...) Mindhárman jó érzéssel, empatiás készséggel, tudással hozzáértéssel támogatták a nevelőmunkát. A dajka nénik félszavakból is értették, hogy hol van szükség segítő kezekre. A gyerekek kötődnek hozzájuk, sokat tudnak segíteni a gondozási tevékenységekben, nevelőmunkánk megvalósításában, dekorálásban. A lelkiismeretes munkavégzésük mellett is gyakran éreztük, hogy több segítőre lenne szükség. Ennek oka a csoportok magas létszáma, a széles tudást igénylő problémák megoldása, és főként a távolléték magas aránya.

Tehetséggondozás csoporton belül valósult meg. Több éven keresztül a Művészeti Iskola szervezésében a nagycsoportosaink ingyenes néptánc oktatáson vehettek részt. Sajnos anyagi forrás hiányában ez nem tudott megvalósulni a 2016/2017-es nevelési évben.

Az idei évben két csoportban gyerekeinknek lehetősége volt gyerekjóga foglalkozáson részt venni. Megkereste óvodánkat az ELTE Neveléstudományi Intézete, hogy szeretné egy kutatási programba bevonni 36 gyerekünket. Így 6 héten keresztül heti két alkalommal 30-40 percet jógáltak. A gyerekeknek és a szülőknek is nagyon megtetszett, így a program lezártá után, heti egy alkalommal került sor jógaoktatásra.

Bozsik program jól működött, ez köszönhető Dobos Szilvia kollégánőnek. Megfelelő végzettséggel rendelkezik a feladat ellátásához. Fontos, hogy a foci mellett figyelmet szenteljen mindenki arra, hogy az elnöriesedett pályán fiús tevékenységekre is biztosítuk a feltételeket (pl: barkácsolás, régi rossz motor szétszedése, szerelése, kresz pálya használata, homokozóba építkezéshez eszközök biztosítása...).

Ünnepinket, óvodánk hagyományait méltóképpen megtartottuk. A szervezéshez figyelembe vettük a gyermekek életkorai sajátosságait, családok igényeit, munkatársaink erősségeit, és a városban fellelhető lehetőségeket (pl: Óvodamúzeum, kutatóintézet parkja, emlékezés tere, focipálya...). Kollégánökkel az óvodán belüli és kívüli megbízatásoknak eleget tettünk, a városi rendezvényeken mindenig képviseltük intézményünket. Közösségünk tagja szívesen részt vállaltak civil megmozdulásokon is. Többször ajánlották fel, ezen rendezvények után a helyi

vállalkozók a nyereségüket, melyből utolsó alkalommal a beszoktatásnál jól hasznosítható lengő (csepp) hintákat vásároltunk.

Negyedszer vittünk gyerekeket „Ovi-tábor”-ba. Magas számmal, 27 fővel. Felnőttek, gyerekek egyaránt élményekkel, tapasztalatokkal, tudással gazdagodva térhettek haza. A helyszínen felkínált lehetőségek és az óvodai nevelési elveink között párhuzamot tudtunk vonni, ezért választottuk ezt a helyszínt. Újdonság volt az elmúlt évek táboraihoz képest, hogy kaptunk egy segítőt (másodéves gyógypedagógus hallgatót), aki az egész tábor alatt aktívan (tervezés, szervezés, kivitelezés) aki segítette munkánkat, tartalmas tevékenységek szervezésével. A táborban részt vevő, lelkes, önként jelentkező 7 felnőtt nem csak a gyerekhez, de egymáshoz is közelebb került szakmailag és emberileg is.

„Ovi-zsaru” program keretében a nagycsoportos óvó nénik saját csoportjukban a csoport életébe beépítve a következő témákat dolgozták fel játékos formában:

- otthon tartózkodás szabályai,
- idegenekkel való viselkedés,
- veszélyes anyagok: mosószerek, gyufa
- biztonságos közlekedés, gyalogos közlekedés.

Az óvodapedagógusok preventív céllal, a gyerekkel rendszeresen átbeszélnek a viselkedési szabályokat és a gyakorlatban is kipróbálják az eszközök megfelelő használatát. Az új részen a kis-tó rendeltetésszerű használatára különös figyelmet szentelnek. A dolgozók baleset megelőzési céllal figyelemmel kísérik a környezetünket, az esetleges problémákat azonnal jelzik.

A munkaközösségeink folyamatos és eredményes működéséhez biztosítottuk a feltételeket. A további működéshez is szeretném a támogatásomat, aktív részvételemet biztosítani.

A munkaközösségeink az idei évben is nagyon aktívan dolgoztak. (Beszámolók mellékelve) Mivel mind a két munkaközösség vezető nyugdíjba megy a következő évben, fontos lesz megtalálni közösséggünkben azokat az embereket, akik ilyen színvonalon tudják a megkezdett munkát folytatni.

A törvényi változásokat folyamatosan nyomon követtük és megfelelően reagáltunk rá.

Támop pályázataink fenntartási időszakában vagyunk, a programokat megtartottuk, a beszámolót határidőre leadtuk.

„Zöld-Óvoda”-ként programunkban kiemelt helyet foglalt el a természet szeretetére, védelmére nevelés. Igyekeztünk minél több érzékszervre ható, élményt nyújtó, saját tapasztalatszerzést biztosítani óvodásainknak. Megalapoztuk a szülőföld, a hagyományok, szokások, tárgyi értékek tiszteletét. Célkitűzéseink megvalósulását segítette az „Öko-kuckó” játékpark alkalmazása is. A „Mezítlábas Ösvény” kialakítása tovább szélesítette a lehetőségeket, melyeket szeretnénk tovább bővíteni. Pályáztunk „Illat ösvény” kialakításához szükséges forrásra az Martonvásári Gyermekkert Alapítványon keresztül. Mig a „Mezítlábas ösvény a talpat stimulálja, addig a tervezett „Illat ösvény” alkalmas lesz arra, hogy megismertesse a gyermeket a fűszernövényekkel, gondozásukkal, felhasználásuk lehetőségeivel, miközben differenciálódna érzékelésük, a növények gondozása során finomodna együttműködési képességük, felelősség tudatuk, s nem utolsó sorban a gyerekeken keresztül hatnánk a családok szemléletére is.

A csoport napló leadásával kapcsolatosan gyakran fordultak elő késések, annak ellenére, hogy folyamatosan voltak vezetve. A BTM és SNI státuszokat év közben nem mindenki vezette be a csoport naplóba, annak ellenére, hogy ezt mindenki kivétel nélkül megtette a Felvételi és mulasztási naplók tekintetében. A jövőben figyelni kell arra, hogy a naplók egymással szinkronba legyenek egymással.

Szemléletünkben, elveinkben, programjainkban, minden napjainkban kiemelkedő helyet foglal el a környezettudatosság, az egészséges életmódra nevelés. A jövőben nagyobb hangsúlyt kell fektetni a tervezésnél a „Zöld Óvoda” (környezetünk tisztán tartása, komposztálás, madáretetés, itatás, madárbarát növényzet biztosítása, energiatakarékkosság, újra hasznosítás, szelektív hulladékgyűjtés...) kritériumaira, az egészséges életmód (egészséges életek, főzőnapok, bajnokságok, túrák, egészségnapok, vízpótlás a szervezetnek, öntözés...) ne csak a valóságban, a dokumentumokban is jelenjenek meg.

Több óvónő szeretett volna élni az elektronikus napló lehetőségével. Ehhez a feltételek nem adottak. Lehetőség volt augusztus 31-ig leadni gépelt formában a Csoport napló előre kitölthető részeinek tervezetét. Ebben az esetben a napló ezzel az anyaggal kerül lefűzésre. Természetesen év közben a kitöltés a továbbiakban kézzel történt.

A belső önértékelési csoport második éve működött. Munkájukról bővebben a III. számú mellékletben lehet olvasni.

IV. Gyermek csoportok

A csoportok szervezésénél az életkort, a létszámot, és lehetőség szerint a szülők és óvodapedagógusok kérését vettettem figyelembe. Felvételi bizottságot hívtam össze, védőnők, családsegítő szolgálat munkatársa, óvodai gyermekvédelmi felelős, közalkalmazotti tanácsstag (óvodapedagógus), vezető helyettesek, óvodavezető részvételével. A részt vevők révén szerteágazó információhoz jutottam a gyerekekkel kapcsolatban, annak érdekében, hogy megfelelő döntést hozzak. A 2016/2017-es tanévben tíz csoporttal indultunk. Alapító okiratunk szerint a felvehető gyermek létszámunk 265 fő volt.

58 gyermek nyert felvételt, 2 gyermeket utasítottunk el korukra való tekintettel, a jelentkező 60 gyermekből.

Felvételt kérő gyermekek létszáma

Nevelési év	Felvételt kérők száma (fő)	Felvételt nyertek száma (fő)	Elutasítottak száma (fő)
2016/2017	60	58	2

Gyermek csoportok létszámanak alakulása, figyelembe véve az SNI létszámokat (fő)

Csoportok	Összlétszám				Összlétszámból SNI (2 ill. 3 főnek számít)		Számított létszám	
	2016. október 1.	2016. december 31.	2017. május 31.	2017. augusztus 31.	2016. október 1.	2017. augusztus 31.	2016. október 1.	2017. augusztus 31.
Cinke	22	23	25	26	0	1	22	27
Maci	20	20	21	21	1	1	22	23
Delfin	23	23	23	23	1	1	24	24
Pillangó	25	25	25	26	1	1	26	27
Katica	23	23	23	23	1	3	24	28
Süni	22	22	22	21	1	1	23	22
Nyuszi	14	17	26	26	0	0	14	26
Méhecske	24	24	24	24	0	0	24	24
Csiga	25	24	27	26	1	1	26	27
Mókus	21	22	24	24	0	0	21	24
Összesen	219	223	240	240	6	9	226	252

Megjegyzés:

- Az októberi statisztikában a Csiga csoportban szerepel egy gyermek, aki a decemberi adatokban nincs benne, mert ugyan jogviszonya volt, de egyetlen napot sem járt óvodába.
- okt. 1: 223 fő normativás gyermekből, 217 fő nem SNI, 6 fő SNI (az SNI gyermekek közül 1 fő 3-nak, 5 fő 2-nek számít)
- aug. 31. 9 fő SNI, abból 6 fő 2-nek, 3 fő 3-nak számít a számított létszámnál.

Tankötelezettségű gyermek beiskolázása 2016/2017

	Cinkota	Márci	Dózsa	Pilisvörösvár	Káta	Szalai	Nyárosújfalu	Mályarcse	Csíki	Mórahalom	Ópusztaszer
Összes gyermek létszám	26	21	23	26	23	21	26	24	26	24	260
-Tanköteles korú	1	6	5	24	0	18	0	22	0	0	76
Érettségi és kora alapján hagyta el az óvodát	0	0	0	15	0	16	0	8	0	0	39
Óvodavezetői engedéllyel óvodában marad	1	5	5	3	0	0	0	7	0	0	21
Szakéről véleményt alapján óvodában marad	0	1	0	5	0	1	0	7	0	0	14
Szakéről véleményt alapján hagyta el az óvodát	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
Összesen hagyta el az óvodát 2017. IX. 1-jén	0	0	0	16	0	17	0	8	0	0	41
Nem tanköteles korú	25	15	18	2	23	3	16	2	26	24	154
Iskolát kezdő szakéről véleményt alapján	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Óvodában marad a 2016/2017-es nevelési évre	26	21	23	10	23	4	26	16	26	24	199

Magyarországon – törvényben meghatározottak szerint – minden gyermek köteles az intézményes nevelés-oktatásban részt venni, tankötelezettségét teljesíteni. A gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a hatodik életévét betölti, legkésőbb az azt követő évben tankötelessé válik.

2016/2017-es tanévben 76 tanköteles korú gyermek volt. Közülük 41-en kezdik meg szeptemberben az iskolát. Szülői kérésre, óvodavezetői engedéllyel a tavaszi és nyári gyerekek maradhatnak, 21-en. Iskolaérettségi vizsgálatra 16 gyereket küldtünk, közülük 14-en óvodában maradtak. Az iskolaérettségi és kontroll vizsgálatra egy gyermeket küldtünk, szeptembertől megkezdheti tanulmányait.

A gyermekbeiskolázás komplex feladat. Ehhez elengedhetetlen az óvodapedagógusokról a gyermek fejlődésének nyomon követése, gyermekfejlesztése a szülőkkel való együttműködés, szükség esetén a szakszolgálat bevonása a folyamatba. Azt valljuk, hogy aki megérett az iskolai élet elvárásaira, az kezdje meg az iskolát, aki nem, az maradjon az óvodában további egy évre.

Gyermekvédelemmel kapcsolatos adatok

	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017
Összlétszám (fő) október 1.	224	211	239	236	219
Hátrányos helyzetű (fő)	32	2	4	2	2
Halmozottan hátrányos helyzetű (fő)	5	4	-	-	-
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők (fő)	32	27	29	31	35
Összes étkező (fő)	224	209	238	235	219
Térítés nélkül étkező (fő)	32	27	29	173	183
Kedvezményes étkező (fő)	44	56	66	-	-
Teljes étkezést fizetők (fő)	148	126	143	62	36

megjegyzés: az adatok minden esetben az adott nevelési év október 1-i adatait tartalmazza

A táblázatban azért szerepeltettem az utóbbi öt nevelési évet, mert ez biztosítja az összehasonlíthatóságot. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők 2013-ig kimerítették a hátrányos helyzet fogalmának kritériumát. A 2013/2014 nevelési évtől változott a hátrányos helyzetű- és a halmozottan hátrányos helyzet fogalma. A törvény meghatározásban szigorodott, ennek következtében a HH és HHH gyermekek száma drasztikusan csökkent.

Másik törvényi változás, ami a táblázat adataiban, illetve a családok életében is nagyfokú változást hozott, a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételéhez a feltételek változtatása. Ennek következtében a 2016/2017-es nevelési évben a statisztikai gyermek létszámunk 83,6%-a, azaz 219 gyermekból 183 gyermek ingyen étkezhetett.

Az idei tanévben 4 gyermek volt védelembe véve. Ezekre a családokra nagyobb figyelmet szentelünk, az esetleges problémákról, nehézségekről állandó és részletes tájékoztatást kapunk a védőnöktől, a családsegítő szolgálattól. A változásokról mi is jelzéssel élünk.

V. Kapcsolatok

A személyiségi és a szülői jogok tiszteletben tartásával igyekeztünk partneri viszonyunkat a szülőkkel erősíteni. Óvodai nevelőmunkánkat a családi nevelésre építettük, kiegészítettük azt. Az óvoda minden dolgozója segítően közelít a családokhoz, elfogadó, megértő, segítő, de mindenkorban a gyermek érdekét szem előtt tartva. Nevelőmunkánk alapját a személyes kötődésen nyugvó gyermek-óvónő kapcsolat adta.

Az óvó nénik a csoportnaplóban is rögzítették azokat a változatos formákat, lehetőségeket, amelyek lehetőséget teremtettek a közös párbeszédre, pl: családlátogatások, beszoktatás megbeszélése, beiskolázás előtti véleményalkotás a szakemberekkel, szülőkkel, szülői értekezletek, fogadóórák, évszakzáró közös tevékenykedések (csalamádé eltevés, farsang, föld napi közös virágültetés, anyák napja), Mihály nap, Márton nap, csoport napok (pl: Sünis nap). Ezek az alkalmak jó lehetőséget biztosítottak a közösségi érzés erősítésében, munkánk megismertetésében, az együttműködés elmelýítésében.

Óvodavezetőként folyamatos kapcsolatban álltam a szülői munkaközösséggel elnökével, aki nagyban segítette munkámat pl.: információ áramlás biztosításában. A szülők kéréseikkel, problémáikkal bármikor megkereshettek. Igyekeztem mindenkorban megkeresni azt a megoldást, ami mindenkinél megnyugvást hozott. Egy fajta problémát nem tudtam maradéktalanul és teljes mértékben helyes mederbe terelni, ez pedig két család esetében a rendszeres óvodába járás. Miután az óvodapedagógusokkal nem értünk el eredményt, a szükséges és törvény által előírt utat végigjártam.

A családsegítő szolgálat munkatársaival havi egy alkalommal és szükség esetén megbeszélést tartottunk. A kapcsolattartást a gyermekvédelmi felelős Dr. Schekkné Bódai Tünde biztosította. Az óvoda jelzőrendszerként működött. Sajnos azt tapasztaltuk, hogy egyre gyakrabban kell segítséget kérni.

Tavaly hozzáink járt nagycsoportos óvodásokat látogathatták meg az óvodapedagógusok a Beethoven Általános Iskolában. A gyerekek nagy örömmel fogadták volt óvó néniket, és lelkesen mutatták meg, hogy mit tanultak. A leendő elsősök megtekintettek egy órát, melynek aktív részesei lehetettek a tanítónők irányításával. Jeleztük az iskolavezetés felé, hogy szívesen látjuk a leendő elsősök tanító nőit, nem éltek a lehetőséggel. Nagy örömmel fogadtuk és támogattuk két lelkes tanítónő Móri Ágnes és Sutka Judit kezdeményezését. Három délután

invitálták a leendő iskolásokat közös tevékenységekre, ismerkedésre. Ahol a szülő nem tudta elvinni gyermékét, ott az óvó nénik kísérték át őket. Óvodai szülőértekezleten az iskolából érkezett tanító néni tartott tájékoztatást a leendő iskolás gyermekek szüleinek az elvárásokról, az iskolaérettségről.

Felajánlottuk a tanító néniknek, hogy hozzák át a gyerekeket, használják a mezítlábas ösvényt, a KRESZ tanpályánkat. Sutka Judit tanítónő vezetésével a nyári „Szivárvány” napközis táborban lévő gyermekek élték a lehetőséggel.

A Pápay Ágoston Általános Iskola és Kézségfejlesztő Szakiskola és Kollégium nevelőivel kapcsolatunk folyamatos. Látogatjuk egymás rendezvényeit, szakmai segítséget kapunk sajátos nevelési igényű gyermekeink neveléséhez, fejlesztéséhez.

A Művészeti Iskolával is rendszeres kapcsolatot ápunk. Zenei világnapon a művészeti iskola diákjai, volt óvodásaink szolgáltatták a zenét. minden nagycsoportost meghívtak nyílt napra, ahol a gyerekeink ismerkedhettek képzőművészettel, hangszerekkel, néptánc foglalkozáson vehettek részt. Műsorukkal emelték a felnőtt karácsonyi ünnep hangulatát.

Az önkormányzat tisztségviselőivel folyamatos volt a partneri munkakapcsolat.

Martonvásár, 2017. augusztus 31.



I. melléklet

Beszámoló a Bábmunkaközösségről 2016/2017-es nevelési évéről

Munkaközösségeink tagjai a Brunszvik Teréz Óvoda 11 óvodapedagógusa. Éves tervünket a 2016/2017-es tanév elején határoztuk meg, melyeknek megvalósítását próbáltuk minél változatosabb tevékenységekkel elősegíteni.

Fontosnak tartjuk a báb és a drámapedagógiai módszerek alkalmazását a napi nevelőmunkánkban; a bábjáték érzelmi hatásának felhasználását a gyermeki személyiség fejlesztése érdekében, a játéktévékenységen, és egyéb nevelési területeken; a báb rendszeres alkalmazására ösztönzést; az óvodapedagógusok bábesztétikai és bábtechnikai tudásának bővítését; a kommunikációs képességek erősítését, kibontakoztatását a báb alkalmazásának segítségével.

Az aranyos tarajos kiskakas című mesét bábozással dolgoztuk fel. Az előadásokat a csoportszobákban adtuk elő 2-2 csoportnak. A bábozó óvónőknek kicsit fárasztó volt ugyan, hogy a mesét ötször játszották el, de azt tapasztaltuk, hogy sokkal bensőségesebbek, közvetlenebbek voltak így az előadások. A gyerekek örömmel fogadták az előadást. Jól eső érzéssel figyelhettük a gyerekek izgatott arcát a mesefordulatok során, a mese aktív részesévé váltak kis nézőink.

Előadásunkat jó hangulatú próbák előzték meg, melyek a munkaközösség tagjainak kapcsolatát is erősítették. Munkatársaim között van aki, szívesebben vesz részt a bábozásban, van aki a háttér munkában /diszlet tervezés-készítés, zenei aláfestés összeállítása, stb./, melyet minden figyelembe veszünk.

A Martonvásári Gyermekkert Alapítvánnyal közösen „Bál, bál, maszkabál” címmel rajzpályázatot hirdetettünk meg. A pályázatra 9 csoportos és 66 egyéni munka érkezett. A változatos technikákkal készült alkotásokból kiállítást rendeztünk, melyet a szülők is megtekintettek. A díjakat ünnepélyes keretek között adtuk át a gyerekeknek.

Farsangkor az óvónők irányításával több csoportban a szülők is eljátszottak egy-egy mesét a gyerekeknek, melynek nagy sikere volt.

A tanév során két hivatásos báb együttest hívtunk meg óvodánkba.

E meghívásokkal próbáltuk biztosítani azt, hogy azok a gyerekek is láthatassanak profi bábelőadást, akiknek a szülei nem viszik, vagy anyagi okok miatt nem vihetik el gyermeküket bábszínházba.

Ezek az előadások jó lehetőségek voltak számunkra, hogy megfigyelhessük a bákok kifejező mozgatását, megszólaltatását, a díszletek alkalmazását. Az előadások költségeit óvodánk alapítványa (önkormányzati pályázatból) és a szülők finanszírozták.

Az alapítványunk támogatásával megvettük előadásaink hangsításához a mikrofonokat, melyek megfelelő alkalmazását még gyakorolnunk kell.

invitálták a leendő iskolásokat közös tevékenységekre, ismerkedésre. Ahol a szülő nem tudta elvinni gyermekét, ott az óvó nénik kísérték át őket. Óvodai szülőértekezleten az iskolából érkezett tanító néni tartott tájékoztatást a leendő iskolás gyermekek szüleinek az elvárásokról, az iskolaérettségről.

Felajánlottuk a tanító néniknek, hogy hozzák át a gyerekeket, használják a mezítlábas ösvényt, a KRESZ tanpályánkat, Sutka Judit tanítónő vezetésével a nyári „Szivárvány” napközis táborban lévő gyermekek éltek a lehetőséggel.

A Pápay Ágoston Általános Iskola és Kézségfejlesztő Szakiskola és Kollégium nevelőivel kapcsolatunk folyamatos. Látogatjuk egymás rendezvényeit, szakmai segítséget kapunk sajátos nevelési igényű gyermekeink neveléséhez, fejlesztéséhez.

A Művészeti Iskolával is rendszeres kapcsolatot ápolunk. Zenei világnapon a művészeti iskola diákjai, volt óvodásaink szolgáltatták a zenét. minden nagycsoportost meghívtak nyílt napra, ahol a gyerekeink ismerkedhettek képzőművészettel, hangszerrel, néptánc foglalkozáson vehettek részt. Műsorukkal emelték a felnőtt karácsonyi ünnep hangulatát.

Az önkormányzat tisztségviselőivel folyamatos volt a partneri munkakapcsolat.

Martonvásár, 2017. augusztus 31.



II. melléklet

Beszámoló a környezeti nevelés munkaközösség 2016/2017 tanév munkájáról

Az eltelt tanévben munkaközösségeink folytatta megkezdett munkáját, melyet a tagok által jóváhagyott éves terv alapján határoztunk meg.

Beszéltünk a tehetséggondozás lehetőségéről, a környezeti nevelés területén. Közös gondolkodás eredményeként azt határoztuk meg, hogy 10-12 gyerekkel, csoporton kívül lehetne eredményesen foglalkozni. Több témát határoztunk meg, melyek szerintünk alkalmasak a feldolgozásra. A témákat a munkaközösség dokumentumai között megtalálhatóak. Harmadszor is elnyertük a „ZÖLD ÓVODA” címet. Beszéltünk a további feladatokról, s arról, hogy az elkövetkező években tudatosabban tervezünk, dolgozzunk, hogy három év múlva elnyerjük a végleges Zöld Óvoda címet.

Gyakorlati bemutató, ötletbörze keretében téli terepasztalt készítettünk természetes anyagok felhasználásával. A délután jó hangulatban, kreatívan telt el, közelebb hozva a munkaközösség tagjait. Az elkövetkező időben több ilyen foglalkozást tervezünk.

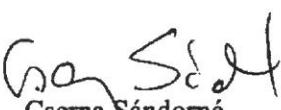
A szülők segítségével elkészült a TESCO pályázat által finanszírozott „Mezítlábas ösvény”. A gyerekek örömmel vették birtokukba.

Az idén kiemelt feladatunk a Föld napja megünneplése volt. Az időjárás miatt később tartottuk meg. Több állomáson keresztül ismerkedhettek meg a gyerekek a szelektív hulladékgyűjtéssel, a természetben járás szabályival, a környezetünkben fellelhető kincseinkkel. Játékos, mozgásos feladatok tették élvezetessé a délelőttöt.

Sajnos az idén sem volt időnk a tavaszi terepgyakorlatra, de nem adtam fel a lehetőséget, hogy az óvodán kívüli kitekintéssel színesítük munkaközösségeink munkáját, s új tapasztalatokat szerezzünk, olyan helyeket kutassunk fel, ahol a későbbieken óvodásainkat is elvihetjük.

Reményem szerint munkaközösségeink folytatja majd a munkáját, én nyugdíjba vonulok.

Martonvásár, 2017. 08. 31.


Cserna Sándorné

Munkaközösség vezető

Óvodai belső használatra Mikuláshoz kapcsolódó gyűjteményt állítottunk össze. A mese – vers – mondóka gyűjteményt minden csoport megkapta. Reméljük munkánkkal elősegítettük, hogy óvónőink irodalmi repertoárja változatosabbá válhasson.

Beterveztük Buzás Csilla és Lugosi Anna munkaközösségi tagok csoportlátogatását. Az óvoda vezetőjével és óvodai szakértővel közösen figyelhettem meg, hogy Csilla milyen módon irányítja a nagycsoportosok dramatizálását. A látogatásról hospitálási napló készült. Lugosi Anna látogatása elmaradt, mert tanév közben elment óvodánkból egy másik óvodába.

A gyerekek által jól ismert Az aranyszörű bárányn című magyar népmesét a „Meseturán” elevenítettük fel. Az óvoda udvarán a különböző helyszíneken változatos feladatok várták a gyerekeket: meseszereplők válogatása; mesehelyszínek kirakása, sorba rendezése puzzle darabokból; báránnyragasztás pattogatott kukoricából; meséhez kapcsolódó hangok, effektek felismerése, megnevezése; óró nénik hangszeres játéka során dalfelismerés, majd közös éneklés; mozgásos játékok a dombon és körülötte.

A gyerekek izgatottan mentek egyik állomásról a másikra. A Mesetúra feladatait mind a tíz csoport ügyesen teljesítette. Jó lehetőség nyílt megfigyelni, hogy az óvoda dolgozói mennyire játékos kedvűek, hogyan kapcsolódtak be a feladatok megoldásába. Ez az alkalom is jó példa volt arra, hogyan lehet ennyi gyereket egy délelőtt során szervezetten megmozgatni, s hogyan lehet színesíteni minden napjainkat. Jövőre is szeretnénk hasonló programot szervezni óvodásainknak.

A tanév során a sok hiányzás és gazdag óvodai programok mellett időnként nehéz volt a kitűzött feladatokat megvalósítani. Szeretném, ha a munkaközösségeink tagjai a megbeszélt határidőket pontosabban tartanák be, s erre nem kellene többször felhívni a figyelmet.

Reméljük a következő tanévben minden tervünk megvalósul.

Martonvásár, 2017. június 23.

Morberné Balogh Eszter
Morberné Balogh Eszter
munkaközösség vezető

III. melléklet

Beszámoló az önértékelési csoport munkájáról.

A jogszabályi előírásoknak megfelelően megalakult belső önértékelési csoport folytatta munkáját a 2016-17-es tanévben is.

A munkacsoport vezetője: Puskásné Varga Ildikó Tagjai: Orbán Angéla, Tarsolyné Gyarmathy Flóra, Morberné Balogh Eszter, Borbélyné Török Tünde, Stefkovits Ferencné

A csoport tagjainak feladata:

- az önértékelési munka részleteinek megtervezése
- az éves önértékelési terv elkészítése
- az elkövetkezendő feladatok kollégákkal való megismertetése
- az önértékelési folyamat során bevonandó pedagógusok felkészítése
- munkatársak motiválása

Az Önértékelési csoport tagjainak vezetésével, a kollégákkal közösen vizsgáltuk meg az intézmény stratégiai dokumentumait, valamint az Oktatási Hivatal által kiadott Önértékelési Kézikönyvet, ami tartalmazza az országos standardokat, az általános elvárás rendszert. Ezek után elkészítettük a következő éves önértékelési tervet, amelyet a tantestület el is fogadott.

Az éves terv tartalmazza az önértékelésben részt vevő kollégák névsorát:

Buzás Csilla
Lugosi Anna
Kissné Molnár Zsuzsa
Schekkné Bódai Tünde
Berkiné Sáska Anna

Egyeztetésre és kidolgozásra kerültek az önértékelési eljárás során alkalmazandó módszerek, eszközök, feladatok.

Igyekeztünk házon belül felkészíteni a kollégákat a külső ellenőrzések rendszerére, ami csoportlátogatások, és dokumentumok elemzésében ellenőrzésében merül ki, az országos elvárás rendszer alapján.

Első körben munkaközösségeink vezetőit kértük fel, hogy szervezzék meg a csoportlátogatásokat, és azokat az óvoda által feltöltött elvárás rend szerint ellenőrizzék és értékeljék.

Kértünk szaktanácsadói segítséget a csoportlátogatásokhoz. Az önértékelésben részt vevő kollégánők ellenőrzése a hivatalos elvárás rend szerint történt. A látogatások megtörténtek, de a dokumentálást még csak papíralapon végeztük el.

A tanév folyamán egy kollégánő, aki részt vett volna az önértékelésben, év közben felmondott (Lugosi Anna), egy másik kollégánő, aki nem szerepelt az éves tervben minősítési eljárásban vette részt. Vele szintén elkészítettük az önértékelési trendet.

Az Oktatási Hivatal által kiadott Önértékelési kézikönyv tartalma az utóbbi időben többször is változott, ennek folyamatos ellenőrzése és nyomon követése továbbra is fontos feladatunk.

2017. augusztus 30.

Puskásné Varga Ildikó
Puskásné Varga Ildikó
Becs csoport vezetője

IV. melléklet

Beszámoló a 2016/17-es tanév gyermekvédelmi munkájáról

A jelenleg hatályos gyermekvédelmi törvény 11. §-a és a közoktatási törvény hasonlóképpen fogalmazza meg a gyermekvédelem alapelveit: minden pedagógus alapvető munkaköri kötelessége a gyermekvédelmi feladatokban való közreműködés. Ha a pedagógus olyan problémát tapasztal, aminek megoldásában az óvoda már jogoszerűen nem tud segíteni, köteles jelzéssel élni a gyermekvédelem fórumaihoz /gyermekjóléti szolgálat, gyárnügy/ az intézményi felelős közreműködésével.

Az elmúlt év során a fenti törvény által meghatározott alapelveket szem előtt tartva dolgoztunk.

A szeptemberben összeállított gyermekvédelmi munkaterv rögzítette az év aktuális tennivalóit. Ez volt a gyermekvédelmi munka alapja. Meghatározásra került a kiemelt cél- és feladatrendszer, melyet a csoportnaplókban is rögzítettünk.

A gyermekvédelem területén a nevelési év kiemelt célja volt: A gyermekek alapvető és speciális szükségleteinek kielégítése, jogaik érvényesítésének biztosítása.

Meghatározott feladataink a következők voltak:

1. Nevelési munkánk során az egyéni bánásmód elvének érvényesülése, a hátrányok kompenzálságára való törekvés az esélyegyenlőség jegyében.
2. A rendszeres óvodába járás elérése, különös tekintettel a gyermekvédelmi szempontból kiemelt gyerekekre.
3. Jelzőrendszeri szerep betöltése a Gyermekjóléti szolgálattal való együttműködés folyamatában.
4. Feltáró munka után a felzárkóztatás, tehetséggondozás megtervezése, megvalósítása csoporton belül.

Munkánkban az egyéni bánásmód érvényesülése, az esélyegyenlőség biztosítása, a hátrányok kompenzálságára való törekvés folyamatosan jelen volt.

Kitűzött feladataink elérése a rendszeres óvodába járással kapcsolatban az elmúlt időszakban gyakori problémák elé állított minket. Több gyermeknél ismételt felszólításra volt szükség, egy esetben a gyárnügyet is be kellett vonnunk: sajnos a gyermek védelembevitelére és átmenetileg a családi pótlék megvonására is sor került.

A jelzőrendszeri szerep a Gyermekjóléti szolgálattal való jó kapcsolat révén a nevelési év során megfelelően működött. Havonta egy alkalommal esetmegbeszélésen vettettem részt, így a visszacsatolás is megtörtént. Az aktuális problémákat pedig azonnal meg tudtuk beszálni, illetve jelzőlapon keresztül jeleztünk.

A felzárkóztatás érdekében minden kollégánő megtette a lehetséges lépéseket, a tehetséggondozás területén még vannak további feladataink.

Óvodánkba 241 gyerek jár, ebből a 2016/17-es tanévben három már korábban védelembe vett kisgyermek volt, de a nevelési év végére sajnos még egy gyereket védelembe kellett venni.

A törvény által meghatározott szabályrendszer alapján 2 hátrányos helyzetben / HH/ lévő gyermekünk van. Halmozottan hátrányos helyzetben /HHH/ lévő gyermek jelenleg nincs óvodánkban. Az év során sok gyermekünk részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben átlagosan 30-35 fő. Az új gyermekvédelmi törvényből adódóan 183-an ingyenesen étkeztek.

A gyermekvédelmi munka folyamatos, az ezzel kapcsolatos feladatok az egész nevelési évre kiterjednek. Krízis esetén nagyon fontos az óvónők gyors jelzése, hogy a felmerülő problémákat minél előbb meg tudjuk oldani. Az ezzel kapcsolatos feladatok hatékony, gyors megoldásában segítségünkre vannak a városunkban működő gyermekvédelemmel foglalkozó intézmények: gyermekjóléti szolgálat, önkormányzat gyámügyi és szociális osztálya, védőnői szolgálat, gyermekorvos. Állandó kapcsolatot a gyermekjóléti szolgálattal és a védőnői szolgálattal tartottunk fenn. A szolgálat képviselője és a védőnők már a gyerekek óvodába kerülése előtt a felvételi bizottság tagjai voltak. Ez jó lehetőség volt arra, hogy tájékozódjunk a felvételre kerülő gyerekek családi háttéréről, óvodai rászorultságáról. Óvodánkba hetente járt a védőnő Horváth Márta személyében, aki vel meg tudtuk beszélni a gyerekekkel kapcsolatos egészségügyi problémákat. Csoportjainkban ismeretterjesztő foglalkozásokat tartott, ahol a kiosztott szóróanyagok és eszközök révén közvetve a szülők figyelmét is felhívhattuk az egészséges életmódra nevelésre.

Szeptemberben minden gyermekről kitöltésre kerültek a gyermekvédelmi adatlapok, az ebben leírtakat minden csoportban megbeszéltük az óvónőkkel, a védelemben vett gyerekekről részletes feljegyzéseket készítettünk. Beszélünk a szülők által igénybe vehető, törvény által biztosított lehetőségekről is, ezeket a szeptemberi szülői értekezleteken a szülők tudomására hoztuk.

Elkötelezetten segítettük az óvodánkba járó, támogatásra szoruló gyerekek életesélyeinek javítását, így kezünk segítséget nyújtani az esetleges hátrányok mérséklésében. Alapítványunkon keresztül több alkalommal jártunk hozzá nehéz anyagi helyzetben lévő gyerekek úszás, kirándulás, bábszínház díjainak befizetéséhez.

Szeptemberben még terveztük az előzőleg három éven keresztül megszervezett karácsonyi jótékonysági akciónkat, de a tantestülettel megbeszélve az idén nem hirdettük meg. Ennek oka az volt, hogy több civil szervezet is adományozott ovis rászoruló családjainknak a gyermekjóléti szolgálat mellett. Mivel az első félévben több jótékonysági programot is szerveztünk a szülők segítségével, így nem akartuk ismét terhelni őket egy újabb támogatandó akció meghirdetésével. Ennek ellenére akadt felajánlás, hiszen már rendszeresnek mondható nálunk a rászoruló családok segítése ruhaneművel, cipővel, játékkal és más szükséges használati tárgyakkal. A továbbiakban is szeretnénk a legmegfelelőbb módon segíteni a nehéz helyzetben lévő családoknak.

Tudjuk, hogy nagyon fontos munkánk során a szülőkkel való őszinte kapcsolat kiépítése, a kölcsönös párbeszéd kialakítása, a nevelő hatások összehangolása, azok kiegészítése. Az óvónők erre törekzenek, de vannak esetek, amikor a kialakult nehéz helyzet, a szülő közömbössége, realitásérzékének elvesztése igen megnehezíti munkánkat, segítő szándékunk közvetítését. Erre sajnos az elmúlt időszakban is volt példa.

Igyekeztünk nyitottak lenni a gyerekek és családok problémáival, nehézségeivel kapcsolatban. Lehetőségeinkhez képest minden megtettünk azért, hogy a rászoruló gyerekeket befogadjuk, biztonságos, megfelelő légiort teremtsünk számukra. Így került be júniusban egy kislány óvodánkba a családjában fellépő nehézségek miatt. Mint ahogyan a tanév során, a nyári időszakban is azon dolgoztunk, hogy a védelemben vett és a gyermekvédelmi szempontból kiemelt gyerekeket az óvodai ellátás biztosításával segítsük.

A gyermekvédelemben való ügyintézés és feladatainkat legjobb belátásunk szerint végeztük és végezzük a munka folyamatosságából adódóan.

Martonvásár, 2017. augusztus 31.


Készítette: Dr. Schekkné Bódai Tünde

gyermekvédelmi felelős

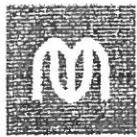
Tárgy: Döntés

A Brunszvik Teréz Óvoda beszámolóját megismertem és tudomásul veszem, hogy a Kn.tv. 70. § (2) c pontjának megfelelően dönthetek arról, hogy elfogadom vagy sem (a nevelőtestület döntési jogkörébe tartozik a nevelési-oktatási intézményi beszámolók elfogadása)

Név	Elfogadom	Nem fogadom el
Akli Anna Edit	<i>Akli Anna</i>	
Bíber Dóra	<i>Dóra Bíber</i>	
Berkiné Sáska Anna	<i>Berkiné Sáska Anna</i>	
Buzás Csilla	<i>Buzás Csilla</i>	
Buza Virág Barbara	<i>Buza Virág Barbara</i>	
Cserna Sándorné	<i>Cserna Sándorné</i>	
Csókás Anett	<i>Csókás Anett</i>	
Durmics Istvánné	<i>Durmics Istvánné</i>	
Farkas Noémi	<i>Farkas Noémi</i>	
Kissné Molnár Zsuzsanna	<i>Kissné Molnár Zsuzsanna</i>	
Morberné Balogh Eszter	<i>Morberné Balogh Eszter</i>	
Orbán Angéla	<i>Orbán Angéla</i>	
Puskásné Varga Ildikó Mónika	<i>Puskásné Varga Ildikó Mónika</i>	
Ruzicskáné Adorján Orsolya	<i>Ruzicskáné Adorján Orsolya</i>	
Dr. Schekkné Bódai Tünde	<i>Schekkné Bódai Tünde</i>	
Stefkovits Ferencné	<i>Stefkovits Ferencné</i>	
Steinbachné Németh Zsuzsanna	<i>Steinbachné Németh Zsuzsanna</i>	
Szmollényné Vasányi Rita	<i>Szmollényné Vasányi Rita</i>	
Tarsolyné Gyarmathy Flóra	<i>Tarsolyné Gyarmathy Flóra</i>	
Tóth Tímea	<i>Tóth Tímea</i>	
Török Tünde	<i>Török Tünde</i>	

Nevelő munkát segítőként a beszámolót megismertem

Név	Megismertem
Bokor Boglárka	Bokor Boglárka
Dobos Szilvia	Dobos Szilvia
Rehus Erzsébet	Rehus Erzsébet
Tiszóczki Éva	Tiszóczki Éva
Bradák Andrea	Bradák Andrea
Eisenbacher Józsefné	Eisenbacher Józsefné
Gucsek Károlyné	Gucsek Károlyné
Kiss Imrénné	Kiss Imrénné
Lepsényi Józsefné	Lepsényi Józsefné
Sarkadi Józsefné	Sarkadi Józsefné
Skerlecz Károlyné	Skerlecz Károlyné
Stefkovics Imrénné	Stefkovics Imrénné
Patkós Julianna	Patkós Julianna
Puskás Józsefné	Puskás Józsefné



MARTONVÁSÁR VÁROS



BRUNSZVIK TERÉZ ÓVODA

Tárgy: Nyilatkozat

Iktatószám: Ó/E/67/2017

Alulírott Stefkovits Ferencné a martonvásári Brunszvik Teréz Óvoda vezetője nyilatkozom, hogy az intézményben nem működik „Óvodaszék”.

A nyilatkozatot a Brunszvik Teréz Óvoda 2016/2017-es nevelési évének beszámolójához adtam ki.

Martonvásár, 2017. augusztus 31.



A 274/2017. (IX. 25.) határozat 3. számú melléklete.

Közalkalmazotti Tanács véleményezése!

A Közalkalmazotti Tanács a Brunszvik Teréz Óvoda Beszámolóját átolvasta, annak tartalmával egyetért.

Martonvásár, 2017. 09. 01.



Akli Anya Edit
Közalkalmazotti Tanács Elnöke

A 274/2017. (IX.25.) határozat 4. melléklete

Brunszvik Teréz Óvoda Martonvásár Szülői munkaközösség

NYILATKOZAT

A Brunszvik Teréz Óvoda Szülői Munka Közössége az intézmény 2016-17. nevelési év beszámolóját megismerte.

Véleményezési jogkörünket gyakorolva, tartalmával egyhangúlag egyetértünk.

Kiemelt tartalom:

A gyógypedagógiára és a gyógytestnevelésre, a szülők szerint is nagy szükség lenne, hiszen rendkívül sok gyermeknél hatalmas segítség lenne fejlődésükben, beilleszkedésükben.

Martonvásár, 2017. szeptember13

Hitelesítők:

Kramárné Putnoki Katalin

Kramárné Putnoki Katalin

elnök



Majorosné Minárovits Lilla

elnök helyettes

A 274/2017. (IX. 25.) határozat 5. nöml. melléklete



MARTONVÁSÁR VÁROS



BRUNSZVIK TERÉZ ÓVODA

Tárgy: Nevelőtestület véleményezése

Iktatószám: Ó/E/68/2017

2017. szeptember 11-én megtartott nevelőtestületi értekezleten a 21 óvodapedagógusból 21 fő volt jelen. A jelenlévők 100%-ban elfogadták a Brunszvik Teréz Óvoda 2016/2017-es nevelési évének beszámolóját.

Martonvásár, 2017. szeptember 11.



