

# Compliance Whitepaper 2025(Deutsch)

Navigation durch die neue Regulierungslandschaft im grenzüberschreitenden Recruitment

Erstellt von: Niogod (Kozhikode, Indien) Datum: Dezember 2025 Verteiler: Interne Strategie & Kundensicherung (Extern)

## 1. Management Summary

Mit dem Eintritt in das Jahr 2025 hat sich die globale Personalbeschaffung von einer reinen Dienstleistung zu einem komplexen Risikomanagement gewandelt. Für Personalberatungen, die europäische Märkte bedienen – insbesondere den deutschen Deep-Tech- und Automobilsektor –, ist Compliance keine Backend-Funktion mehr, sondern ein zentrales Wertversprechen.

Dieses Whitepaper erläutert Niogods strategische Ausrichtung auf die drei kritischen Regulierungssäulen des Jahres 2025: Datensouveränität (DPDP & DSGVO), Ethische KI und Lieferkettensorgfaltspflichten (LkSG). Es zeigt auf, wie Niogod rechtliche und reputative Risiken für seine internationalen Partner minimiert.

## 2. Datenschutz & Souveränität: Der „Doppelschutz-Ansatz“

Schutz von Kandidatendaten über Grenzen hinweg.

Im Jahr 2025 operiert Niogod unter einem „Dual-Shield“-Rahmenwerk, das sowohl die strengen Anforderungen der Europäischen Union als auch die neu in Kraft getretenen indischen Gesetze erfüllt.

A. Indien: Digital Personal Data Protection (DPDP) Act 2025

Mit der vollständigen Operationalisierung des indischen DPDP-Gesetzes hat Niogod folgende Maßnahmen implementiert:

- Einwilligungsmanagement (Consent Managers): Wir nutzen eine „Consent-First“-Architektur, bei der Kandidaten explizit zustimmen müssen („Opt-in“), bevor ihre Daten verarbeitet oder geteilt werden.
- Verantwortung als Datentreuhänder (Data Fiduciary): Niogod führt als „Data Fiduciary“ lückenlose Nachweise (Audit Trails) darüber, wie Daten erhoben, gespeichert und gelöscht werden.
- Beschwerdemanagement: Ein dedizierter Mechanismus ermöglicht es Kandidaten, innerhalb von 72 Stunden Auskunft, Korrektur oder Löschung ihrer Daten zu verlangen.

B. Europa: DSGVO (GDPR) & Grenzüberschreitender Transfer

Für unsere deutschen und EU-Kunden garantieren wir nahtlose Konformität mit der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO):

- Standardvertragsklauseln (SCCs): Alle Kundenverträge enthalten aktualisierte SCCs, um den Datentransfer von der EU nach Indien rechtssicher zu gestalten.
- Recht auf Vergessenwerden: Unsere Systeme sind so konzipiert, dass Daten europäischer Kandidaten auf Anfrage oder nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist unwiderruflich gelöscht werden – keine „Datenleichen“ (Ghost Data).
- Datenminimierung: Wir erheben nur das für die Position Notwendige (Ausschluss sensibler Daten wie Religion oder politische Meinung, sofern nicht gesetzlich gefordert).
- 

## 3. Das deutsche Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG)

Warum Niogod ein „Sicherer Hafen“ für deutsche Kunden ist.

Das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) betrifft nun deutsche Unternehmen mit mehr als 1.000 Mitarbeitern. Als direkter Dienstleister unterstützt Niogod die Compliance-Pflichten seiner Kunden durch Einhaltung höchster sozialer Standards.

- Menschenrechtskonformität: Niogod setzt faire Arbeitspraktiken strikt durch, toleriert keinerlei Kinder- oder Zwangsarbeit und hält sich an die Kernarbeitsnormen der ILO (Internationale Arbeitsorganisation).
- Supplier Code of Conduct: Wir sind bereit, die strengen „Lieferantenverhaltenskodizes“ großer deutscher Automobil- und Tech-Firmen (z. B. DeepDrive, Zühlke) zu unterzeichnen und einzuhalten.
- Risikoanalyse: Wir liefern unseren Kunden proaktiv Daten für deren jährliche Risikoanalyseberichte, um nachzuweisen, dass ihre Recruitment-Lieferkette frei von sozialen oder ethischen Verstößen ist.

#### 4. Ethische KI im Recruitment

Konformität mit dem EU AI Act (KI-Verordnung 2025)

Da Recruitment zunehmend auf Automatisierung setzt, richtet sich Niogod nach dem EU AI Act, insbesondere in Bezug auf „Hochrisiko-KI-Systeme“ im Beschäftigungskontext.

Compliance-Bereich	Niogods Ansatz
Vermeidung von Bias	Wir auditieren unsere Sourcing-Tools, um Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Herkunft oder Alter auszuschließen.
Transparenz	Kandidaten werden informiert, wenn ein KI-Tool zum Screening ihres Lebenslaufs eingesetzt wird (Artikel 13 Compliance).
Menschliche Aufsicht	„Human-in-the-Loop“-Garantie: Keine Einstellungs- oder Absageentscheidung wird allein durch einen Algorithmus getroffen. Ein Niogod-Consultant prüft jedes Profil.

#### 5. Niogod's Compliance Roadmap (2025-2026)

We are committed to continuous improvement to match the standards of our global clients.

- Q2 2025: Internal audit for ISO 27001 (Information Security Management System) alignment.
- Q4 2025: Implementation of ISO 27701 (Privacy Information Management System) framework.
- Ongoing: Quarterly training for all recruitment staff on "Anti-Bribery & Corruption" (ABC) policies relevant to international business.

#### Conclusion: The Niogod Advantage

In a market where regulatory fines can cost millions and reputational damage can cost billions, Niogod offers peace of mind.

We are not just finding talent; we are protecting your business. By partnering with Niogod, you gain a recruitment arm that is legally robust, ethically sound, and future-proofed against the regulatory complexities of 2025.

Joseph Jose Founder, Niogod Kozhikode, India

# Compliance Whitepaper 2025(English)

Navigating the New Regulatory Landscape in Cross-Border Recruitment

Prepared by: niogod (Kozhikode, India) Date: December 2025 Distribution: Internal Strategy & Client Assurance (External)

## 1. Executive Summary

As we enter 2025, the global recruitment landscape has shifted from simple "hiring" to complex "risk management." For Indian staffing firms serving European markets—specifically Germany's Deep-Tech and Automotive sectors—compliance is no longer a backend function; it is a frontline value proposition.

This whitepaper outlines niogod's strategic alignment with the three critical regulatory pillars of 2025: Data Sovereignty (DPDP & GDPR), Ethical AI, and Supply Chain Due Diligence (LkSG). It demonstrates how niogod mitigates legal and reputational risk for its international partners.

## 2. Data Privacy & Sovereignty: The "Dual-Shield" Approach

Protecting candidate data across borders.

In 2025, niogod operates under a "Dual-Shield" framework that satisfies both the stringent requirements of the European Union and the newly enforced Indian laws.

### A. India: The Digital Personal Data Protection (DPDP) Act 2025

With the full operationalization of India's DPDP Act, niogod has implemented:

- Consent Managers: We utilize a "Consent-First" architecture where candidates explicitly opt-in for their data to be processed and shared with specific clients.
- Data Fiduciary Responsibility: As a Data Fiduciary, niogod maintains a verifiable audit trail of how candidate data is collected, stored, and erased.
- Grievance Redressal: A dedicated mechanism for candidates to access, correct, or erase their data within 72 hours of a request.

### B. Europe: GDPR & Cross-Border Transfers

For our German and EU clients, we ensure seamless compliance with the General Data Protection Regulation (GDPR):

- Standard Contractual Clauses (SCCs): All client agreements include updated SCCs to legalize data transfer from the EU to India.
- Right to Erasure (The "Right to be Forgotten"): Our systems are designed to permanently delete European candidate data upon request or after a defined retention period, ensuring no "ghost data" remains on our servers.
- Data Minimization: We collect only what is necessary for the specific role (e.g., excluding sensitive personal data like religion or political affiliation unless legally mandated).

## 3. The German Supply Chain Due Diligence Act (LkSG)

Why niogod is a "Safe Harbor" for German Clients.

The Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) now impacts German companies with >1,000 employees. As a direct supplier of services, niogod supports its clients' compliance obligations by adhering to the highest social and environmental standards.

- Human Rights Compliance: niogod strictly enforces fair labor practices, zero tolerance for child/forced labor, and adheres to the ILO (International Labour Organization) core conventions.
- Supplier Code of Conduct: We are prepared to sign and adhere to the rigorous "Supplier Codes of Conduct" required by major German automotive and deep-tech firms (e.g., DeepDrive, Zühlke).
- Risk Analysis: We proactively provide data to our clients for their annual risk analysis reports, proving that their recruitment supply chain is free from social or ethical violations.

#### 4. Ethical AI in Recruitment

Compliance with the EU AI Act (2025)

As recruitment increasingly relies on automation, Niogod aligns with the EU AI Act, particularly regarding "High-Risk AI Systems" used in employment.

Compliance Area	niogod's Approach
Bias Mitigation	We audit our sourcing tools to ensure they do not discriminate based on gender, ethnicity, or age.
Transparency	Candidates are informed if an AI tool is used to screen their resume or analyze their skills (Article 13 compliance).
Human Oversight	"Human-in-the-Loop" Guarantee: No final hiring decision or rejection is made solely by an algorithm. A Niogod consultant reviews every shortlisted profile.

#### 5. Statutory Compliance: The Indian Foundation

Ensuring stability and continuity of service.

Our operational stability in Kozhikode is built on strict adherence to the New Indian Labor Codes (2025), ensuring zero disruption to client services due to legal issues.

- Code on Wages 2019: Full compliance with minimum wage standards and timely payout structures.
- Social Security Code 2020: Coverage for all employees and gig-workers/contractors under the Employees' Provident Fund (EPF) and Employees' State Insurance (ESI).
- Professional Tax & GST: Diligent filing of monthly and annual returns to maintain a clean "Compliance Score" with Indian tax authorities.

#### 6. Niogod's Compliance Roadmap (2025-2026)

We are committed to continuous improvement to match the standards of our global clients.

- Q2 2025: Internal audit for ISO 27001 (Information Security Management System) alignment.
- Q4 2025: Implementation of ISO 27701 (Privacy Information Management System) framework.
- Ongoing: Quarterly training for all recruitment staff on "Anti-Bribery & Corruption" (ABC) policies relevant to international business.

#### Conclusion: The Niogod Advantage

In a market where regulatory fines can cost millions and reputational damage can cost billions, Niogod offers peace of mind.

We are not just finding talent; we are protecting your business. By partnering with Niogod, you gain a recruitment arm that is legally robust, ethically sound, and future-proofed against the regulatory complexities of 2025.