

# NIOGOD INTELLIGENCE

## STRATEGIC BRIEFING



**Subject: The 2025 Structural Shift: The End of “Body Leasing” and the Rise of EOR in Europe**

**Date:** December 2025 | **Distribution:** General Release

## ENGLISH VERSION

### Executive Summary

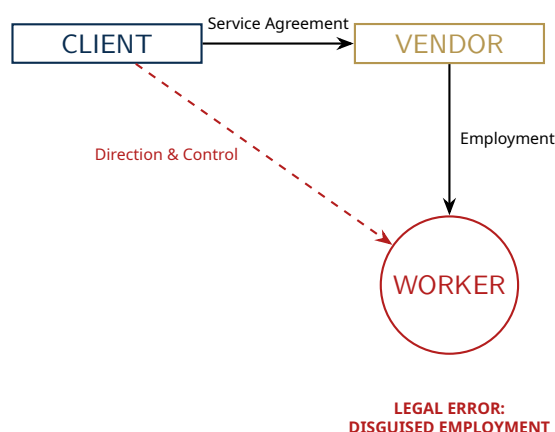
#### Strategic Overview

The European mechanism for accessing external human capital is undergoing its most profound structural transformation since 2004. For two decades, “Body Leasing” (staff augmentation) was the dominant paradigm for cross-border IT talent. It thrived on regulatory arbitrage and operational flexibility.

However, a convergence of aggressive regulatory enforcement in Germany, the Netherlands, and France is dismantling the viability of this model. The “grey zone” of disguised employment is closing. This Niogod Intelligence Report analyzes why Body Leasing is becoming an operational liability and why the Employer of Record (EOR) model is the necessary successor.

## 1 The Collapse of the Body Leasing Model

Body leasing relied on a paradox: the client retains “full control” over the specialist, yet the specialist is legally employed by a vendor.



## 2 The Regulatory Siege: 2025 Tipping Point

### A. Germany: The AÜG Straitjacket

- **18-Month Hard Cap:** Leased staff must be hired or replaced after 18 months.
- **Equal Pay Rule:** After 9 months, leased staff must receive the same salary and benefits as internal staff.

### B. The Netherlands: Return of “Wet DBA”

As of January 2025, the Dutch Tax Administration lifted its enforcement moratorium. Authorities will aggressively audit “relationships of authority” to prevent bogus self-employment.

### 3 Comparison: Body Leasing vs. EOR

Strategic Comparison Table		
Feature	Body Leasing / B2B	niogod / EOR Model
Legal Risk	Extreme (Potential 100% fines)	Low (Insured Compliance)
Continuity	Low (Mandatory 18-month caps)	High (Indefinite employment)
IP Security	Fragile (Broken chain of title)	Robust (Direct legal integration)
Cost Structure	Hourly Rate + High Markup	True Salary + Management Fee

## DEUTSCHE VERSION

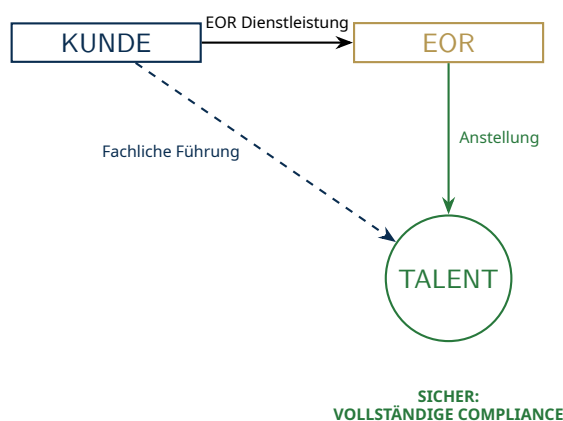
### Zusammenfassung

#### Strategische Analyse

Der europäische Mechanismus für den Zugang zu externem Humankapital durchläuft derzeit die tiefgreifendste strukturelle Transformation seit 2004. Zwei Jahrzehnte lang war „Body Leasing“ (Arbeitnehmerüberlassung) das dominierende Modell für IT-Talente. Aggressive Durchsetzungsmaßnahmen in Deutschland, den Niederlanden und Frankreich beenden nun die Tragfähigkeit dieses Modells. Die „Grauzone“ der Scheinselbstständigkeit wird geschlossen. Dieses Niogod Intelligence Report analysiert, warum das Employer of Record (EOR) Modell der notwendige Nachfolger ist.

## 4 Der Zusammenbruch des Body-Leasing-Modells

Body Leasing basiert auf einem Paradoxon: Der Kunde behält die „volle Kontrolle“, während die rechtliche Anstellung beim Anbieter liegt.



## 5 Regulatorische Belagerung: Der Wendepunkt 2025

### A. Deutschland: Das AÜG-Korsett

- **18-Monate-Grenze:** Zwingt Unternehmen zur Übernahme oder Freisetzung nach 18 Monaten.
- **Equal Pay:** Nach 9 Monaten entfällt der Kostenvorteil gegenüber Festangestellten.

### B. Niederlande: Ende des Wet DBA Moratoriums

Ab Januar 2025 prüfen die niederländischen Behörden aktiv Weisungsverhältnisse. Unternehmen beenden massenhaft B2B-Verträge zugunsten von EOR-Lösungen.

## 6 Vergleichstabelle: Risiken und Vorteile

### Kosten-Risiko-Analyse

Merkmal	Body Leasing / B2B	Niogod / EOR Modell
Rechtliches Risiko	Extrem (Bußgelder + Steuern)	Niedrig (Haftungsfreistellung)
Kontinuität	Niedrig (Gesetzliche Fristen)	Hoch (Unbefristet möglich)
IP-Sicherheit	Fragile (Rechteketten-Risiko)	Robust (Rechtlich voll integriert)

## 7 Vergleichende Ökonomie

### Finanzielle Sicherheit

Das EOR-Modell eliminiert das Risiko von Nachzahlungen und Bußgeldern, die bei Body-Leasing-Strukturen oft 100% der ursprünglichen Kosten übersteigen können.

## Bibliography & Legal Sources / Quellenverzeichnis

---

- **[1] Germany / Deutschland:** Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG) - § 1 Abs. 1b & § 8. *Source: [gesetze-im-internet.de](https://www.gesetze-im-internet.de)*
- **[4] Netherlands / Niederlande:** Belastingdienst (Tax Authority): Wet DBA Enforcement (Jan 1, 2025). *Source: [belastingdienst.nl](https://belastingdienst.nl)*
- **[7] France / Frankreich:** Code du Travail - Article L8241-1: Prêt de main d'œuvre. *Source: [legifrance.gouv.fr](https://legifrance.gouv.fr)*
- **[9] EU Directive:** Directive (EU) 2024/2831 on Platform Work. *Source: [eur-lex.europa.eu](https://eur-lex.europa.eu)*