

安徽省人民政府办公厅转办标签

转送单位：省教育厅

编号	1208	来件单位	省教育厅
标题	安徽省教育厅关于中小学教师 一次性工作奖励有关情况的报告		
领导 批示	广祥：请教育厅高度重视，指导各地稳妥处置，防止事态扩大，避免炒作。会同人社等相关部门，研究类似情况关于教师奖励的区别指导意见，依法依规处理。		
办理 要求	请省教育厅、省人力资源社会保障厅按省领导批示要求认真研究办理，办理意见于12月19日（星期二）之前反馈至省政府办公厅秘书三室。 联系人：方洪亮 联系电话：62601396 转办日期：2017年11月28日		
备注			

安徽省教育厅文件

皖教师〔2017〕7号

签发人：李和平

安徽省教育厅关于中小学教师 一次性工作奖励有关情况的报告

省人民政府：

近日，我省个别地方中小学教师因一次性工作奖励发放问题集体上访，要求与当地公务员同等享受一次性工作奖励。现将有关情况报告如下：

一、巢湖市部分教师集体上访情况

11月8日上午，巢湖四中等学校约80名教师到巢湖市政府集体上访，要求同等享受“一次性工作奖励”。巢湖市市长张生等领导亲自接待了上访教师代表，并明确表示会充分吸纳教师的

合理建议，给予妥善处理，上访教师表示认可。巢湖市教体局当天召开了全市校长会议，提出明确要求，并对重点人员进行约谈。

11月11日上午，合肥市教育局召开了教师维稳会议，市维稳办、市公安局派员参加，四县一市教育主管部门主要负责人参加会议。会议就进一步做好处置教师集体上访、维护社会稳定工作提出明确要求。

目前，巢湖市中小学教师队伍总体平稳、可控。

二、省教育厅处置情况

收到巢湖市四中等学校教师集体上访的舆情后，省教育厅高度重视，一是要求合肥市教育局妥善做好处置工作，及时跟进并上报详细情况和最新进展。二是对各地有关情况进行摸排，全面掌握系统内的动态。三是9日上午印发《关于切实维护当前中小学教师队伍稳定工作的通知》，要求各地迅速全面深入排查可能引发教师群体性事件的隐患，尤其是针对近期极易引发教师集体上访的突出问题进行梳理，及时向当地党委、政府报告，依法依规妥善解决。

三、各地发放情况

经向各市教育部门电话初步了解，全省已有13个市发放一次性工作奖励，其中市直及所辖县区全面发放的有9个，仅市直发放、所辖县区未发放的有4个。从13个市市直发放的情况看：有7个市同时发放给市直公务员和市属中小学教师，其中5个市

是同等标准，2个市市属中小学教师发放标准低于市直公务员；另有6个市仅发放给市直公务员，未发放给市属中小学教师。从9个市所辖61个县区发放的情况看：有27个县区同时发放给公务员和中小学教师，其中10个县区是同等标准，17个县区中小学教师发放标准低于当地公务员；另有34个县区仅发放给公务员，未发放给中小学教师。即使已经发放一次性工作奖励的地方，其发放标准的差距也比较大，最高的6万元，最低的0.3万元。同一地区公务员和教师发放标准的差距也比较大，有的公务员标准是6万元，中小学教师标准是1.1万元，而且仍有不少中小学教师未享受到一次性工作奖励（各地发放的具体情况见附件）。

四、建议

“教师的平均工资水平应当不低于或者高于国家公务员的平均工资水平，并逐步提高”，这是《教师法》明确规定的。一次性工作奖励的发放直接关系广大教师的切实利益，教师群体高度关注，目前因个别地区处理不妥已成为影响中小学教师队伍稳定的突出问题。部分地区基层教师通过信访、微博、微信、网友留言等多种渠道不断反映诉求，要求同等享受一次性工作奖励。

为从源头上防止影响教师队伍安全稳定问题的发生，我厅在继续部署和督促教育系统全力做好矛盾化解和维稳工作的基础上，建议相关部门和市县政府进一步落实主体责任，认真分析研判形势，切实加强风险防控，依法保障教师工资待遇，特别是在

制定一次性工作奖励政策时，应当依法落实教师工资待遇，并积极稳妥选择发放时机，深入细致做好解释工作，消除影响中小学教师队伍稳定的不利因素。

附件：各地一次性工作奖励发放情况统计表



(此件不予公开；联系人：卢鹏，电话：62849194、18356539889)

附件

各地一次性工作奖励发放情况统计表

(根据电话初步了解情况统计, 单位: 万元)

市	县(区)	公务员标准	教师标准	市	县(区)	公务员标准	教师标准
合肥市	市直	6	6	六安市	市直	1.6	0
	瑶海区	大于 3.6	3.6		金安区	1.8	0
	庐阳区	大于 3.6	3.6		裕安区	1.8	0
	蜀山区	大于 3.6	3.6		霍邱县	1.2	0
	包河区	大于 3.6	3.6		舒城县	1.2	0
	长丰县	5	1		金寨县	1.2	0
	肥东县	6	1.1		霍山县	1.2	0
	肥西县	3.5	1.2		叶集区	1.2	0
	庐江县	2	0	马鞍山市	市直	0	0
	巢湖市	2.4	0.3		花山区	0	0
淮北市	市直	1.2	0		雨山区	0	0
	杜集区	0	0		博望区	0	0
	相山区	0	0		当涂县	0	0
	烈山区	0	0		含山县	0	0
	濉溪县	0	0		和县	0	0
亳州市	市直	1.8	1.8	芜湖市	市直	3 个月工资	3 个月工资
	谯城区	6 个月工资	6 个月工资		镜湖区	3 个月工资	3 个月工资
	涡阳县	0	0		弋江区	3 个月工资	3 个月工资
	蒙城县	0.3	0.3		鸠江区	3 个月工资	3 个月工资

市	县（区）	公务员标准	教师标准	市	县（区）	公务员标准	教师标准
	利辛县	0	0		三山区	3 个月工资	3 个月工资
宿州市	市直	2.2	0		芜湖县	0.6	0（准备补发）
	埇桥区	0	0		繁昌县	0.6	0（准备补发）
	砀山县	0	0		南陵县	0.6	0（准备补发）
	萧县	0	0		无为县	0.6	0（准备补发）
	灵璧县	0	0		市直	6 个月工资	6 个月工资
	泗县	0	0		宣州区	0	0
蚌埠市	市直	1.2	0	宣城市	郎溪县	0	0
	龙子湖区	1.2	0		泾县	0	0
	蚌山区	1.5	0		绩溪县	0	0
	禹会区	1	0		旌德县	0	0
	淮上区	1.5	0		宁国市	0	0
	怀远县	0.7	0		市直	0	0
	五河县	0.75	0	铜陵市	铜官区	0	0
	固镇县	1.2	0		郊区	0	0
阜阳市	市直	0	0		义安区	0	0
	颍州区	0	0		枞阳县	0	0
	颍东区	0	0	池州市	市直	1.5	1.5
	颍泉区	0	0		贵池区	0.9	0.9
	临泉县	0	0		东至县	0.9	0.9
	太和县	0	0		石台县	0.9	0.9
	阜南县	0	0		青阳县	1.7	1.7
	颍上县	0	0				
	界首市	0	0	安庆	市直	1.6	0

市	县（区）	公务员标准	教师标准	市	县（区）	公务员标准	教师标准
淮南市	市直	预发1万	0		迎江区	1	0.8
	大通区	预发1万	0		大观区	1	0
	田家庵区	预发1万	0		宜秀区	1	0
	谢家集区	预发1万	0		怀宁县	1.2	0
	八公山区	1.4	0		潜山县	1.2	0
	潘集区	预发1万	0		太湖县	1.2	0
	高新区	预发1万	0		望江县	1.2	0
	凤台县	3.2	0		岳西县	1.2	0
	寿县	2.4	0		桐城市	1.2	0.4
滁州市	市直	2	1	黄山市	市直	1.8	1.5
	琅琊区	0	0		屯溪区	0.9	0.54
	南谯区	0	0		黄山区	0.9	0.54
	来安县	0	0		徽州区	0.9	0.54
	全椒县	0	0		歙县	0.9	0.54
	定远县	0	0		休宁县	0.9	0.54
	凤阳县	0	0		黟县	0.9	0.54
	天长市	0	0		祁门县	0.9	0.54
	明光市	0	0				
	宿松县	0	0		广德县	0.8	0.2

安徽省教育厅办公室

2017年11月17日印发
