创业历程分享和经验总结

成都小豹科技 王苏龙

2017-06

做最有价值的企业服务专家



[」]乡村广告的市场有多大?

互联网行业:



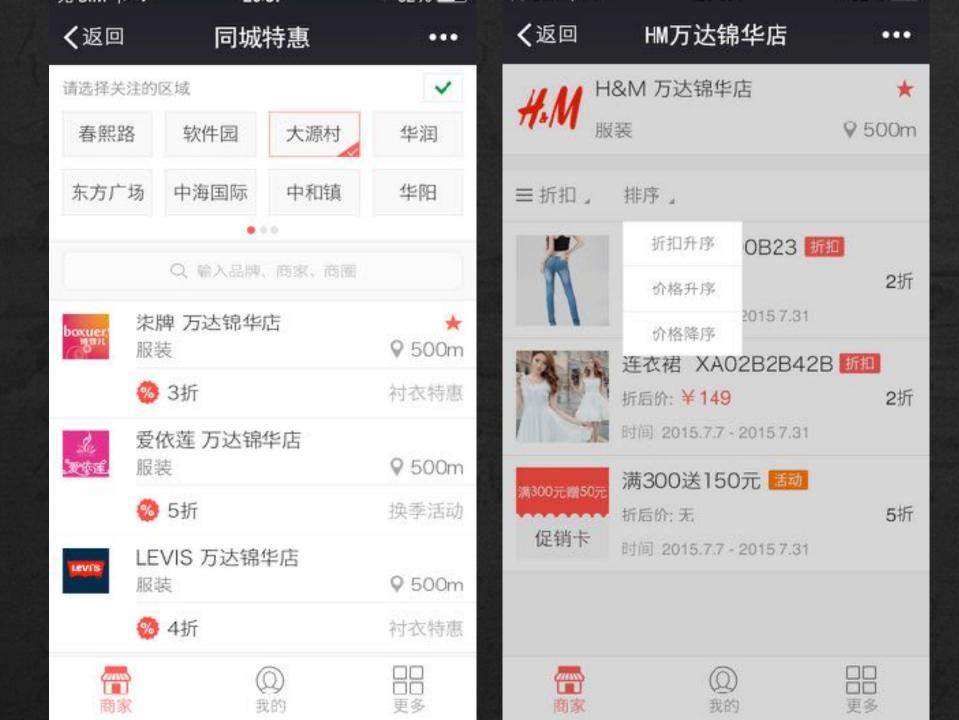


传统行业:











创业是 -种煎熬

1919 FDA2.0维护项目 ■ 标书半台 曾珥珥 车必法项目 ■ 左供CRM 炼帅友健身 颠峰软件外包. 3|J|V-分链软件 便永丰 1 高中同学会 格兰什 龚元柱 斯尔发动机维修 肺空枢纽 航大云网 ▋ 河南九街土巷 宏大士作流 华为FDA2.0 华为FDA3.0 华为视觉识别 华夏银行于续弗管埋系统。 ■ 机農、旅游贷款系统 机器人 | 加华三次开发项目| ■ 数学培训 凯德广场 跨境采购 - 巫光地产 老年礼 交半台 急科连锁酒店BS分店安装步骤 📗 李一凡项目 连锁洗衣 联影 显化交易 ■ 美洛迪课程管理系统 林科-海滨商城 ■ 美猴土地目 绿粗部队OA项目 农资交易平台 磨力变 扫描萱销 一苏腊 泰和地产 物联网 | 洗衣店 同域特重 乡村广告半台 測培林 渊培林-分销系统 新海土地证问题 新海业务罢备 早早之火 银行清分系统 | 佑行车埝 仪龙农商行 鱼鳞图信息技术股份有限公司 ■ 长朝 - 物联网 长安维修数据发布平台。 ■ 证券投资 1 中集卡车 长虹项目 ■ 电子政务人」改造方案11.doc 製↑足软件设计需求.docx ■ 平台建设.docx

"则 云雀金服渠道合作版(2).pdf

■ 项目报价-小约科技-1228.xls



团队建设和管理

----大公司与初创公司的区别

- 1、人力成本不在第一考虑范畴, 想法设法要到预算和编制,按照上 限招人即可;
- 2、有相对完善的规章制度和晋升要求;
- 3、传统公司老板很少知道底层员工在做什么,一般从上到下层层分解目标,制度管人;

- 1、人力成本是第一考虑因素,往 往处于成本原因对招人标准一降再 降;
- 2、有一些基本的规章制度和晋升主要看老板对你的认可程度;
- 3、只要业务高速发展,一定的混 乱是可以接受的,因为人少基本可 以实现人制;

初创公司团队建设和管理

团队组建

- 1、公司再小也需要形成人才梯队,Tech Leader+中级开发工程师+初级开发工程师, 根据公司情况可以培养一些实习生;
- 2、提高招聘效率,比如:一道合适的上机编程题目可以将一些能说不会做的人排除掉;
- 3、形成一个水平较高的兼职开发资源池,将一些相对独立且专业的任务外包;

团队管理

- 1、不要因为团队人员少而不谈企业文化,对于企业文化创始人尤其要身体力行;
- 2、坚决抵制办公室文化,简单务实,目标导向,体现差距;
- 3、尊重员工的职业发展,尽可能创造机会,让大家看到希望,要有梦想;
- 4、定期组织团队活动,倾向于参与感强一点的;

创业经验总结

- 1、创始团队最好能优势互补。
- 2、团队基因很重要,一定要清楚团队的优劣势。
- 3、市场、资源、产品和一只高效的团队是至胜的关键。
- 4、纯粹外包很难发展,会越走越艰辛,想尽办法转化成产品或者解决方

案。

谢谢!

成都小豹科技 王苏龙

做最有价值的企业服务专家