



成都敏捷之旅十周年



刘朋

程序员如何练就领导力

诺基亚网络成都研发中心研发经理

成都研发中心ecosystem建设负责人，《突破 程序员如何练就领导力》作者；曾先后就职于IBM中国开发中心(CDL)以及爱尔兰国家软件工程院(Lero)，拥有CSM和PMP认证，10年+软件行业开发、团队教练和团队管理经验，在整洁代码、敏捷最佳实践和软件开发高效能团队有丰富的理论和实战经验。

敏捷吐槽大会



程序员如何练就领导力

诺基亚 刘朋

2018.12

自我介绍



刘 朋

诺基亚通信成都研发中心 研发经理

《突破：程序员如何练就领导力》作者

《趣说区块链》作者

初链（TrueChain）全球技术社区负责人

中生代社区，“链习堂”品牌联合创始人

10+软件行业开发、管理经验

罗无虚 著

- ◎佛法与科学异同之比较
- ◎佛法与科学相辅相成
- ◎佛法与科学的桥梁

佛法在原子时代

Fo Fa Lai Yuan Li Shi Dai

福建莆田广化寺

敏捷与区块链

姜信宝 HiBlock 区块链社区发起人

禅与敏捷



“所有模型都是错的，但是其中有些却是有用的。”

——统计学家 乔治·E·P·博克斯



在绝望中 寻找希望

写给迷茫不安的年轻人
柳传志 柴静 推荐

俞敏洪 著

17万字心路记录
50年风雨旅程
20载创业前行
希望大家能从这本书中
读出一点人生的痛苦
一点挣扎、一点不屈
一点顽强。



中信出版社 CHINA CITIC PRESS

敏捷软件开发宣言

我们一直在实践中探寻更好的软件开发方法，
身体力行的同时也帮助他人。由此我们建立了如下价值观：

个体和互动 高于 流程和工具

工作的软件 高于 详尽的文档

客户合作 高于 合同谈判

响应变化 高于 遵循计划

也就是说，尽管右项有其价值，
我们更重视左项的价值。



What we learn from history is that
people don't learn from history.

— *Warren Buffett* —

AZ QUOTES

个体与互动

高于

流程和文档



Agile-Driven Leader

第一招

什么是管理？

什么是领导力？

什么是管理？

管理是指在特定的环境条件下，对组织所拥有的人力、物力、财力、信息等资源进行有效的决策、计划、组织、领导、控制，以期高效的达到既定组织目标的过程。

什么是领导力？

“领导力就是把一个人的视野提到更高的境界，把一个人的成就提到更高的标准，锤炼其人格，使之超越通常的局限”。

Leadership is lifting a person's vision to high sights, the raising of a person's performance to a higher standard, the building of a personality beyond its normal limitations.

—— 彼得·德鲁克

管 理

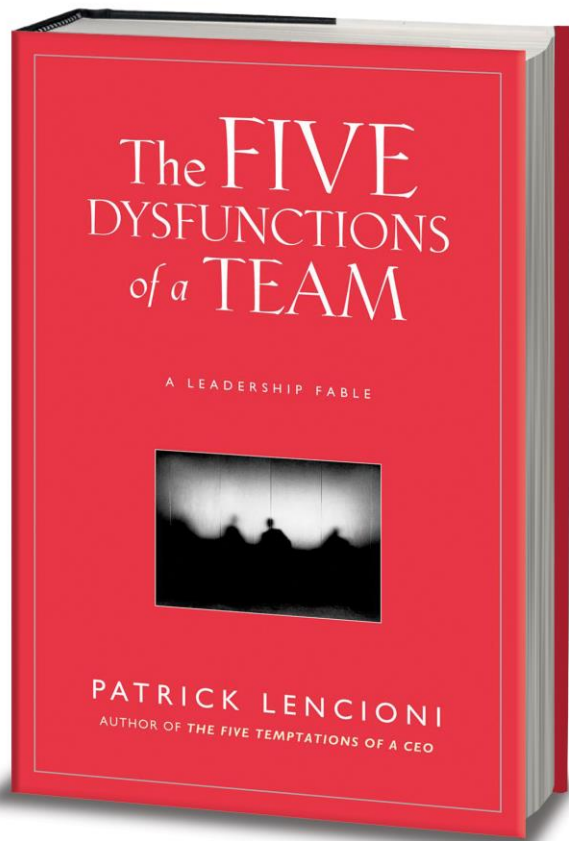
领导力

事

人

怕

尊敬和信任



《团队协作五大障碍》

管理寓言故事

团队协作的五大障碍

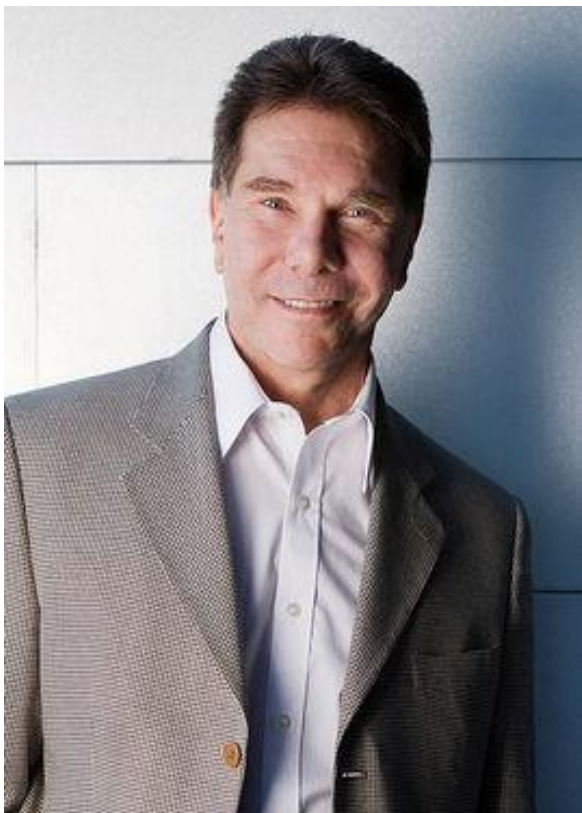
无视结果

逃避责任

欠缺投入

惧怕冲突

缺乏信任

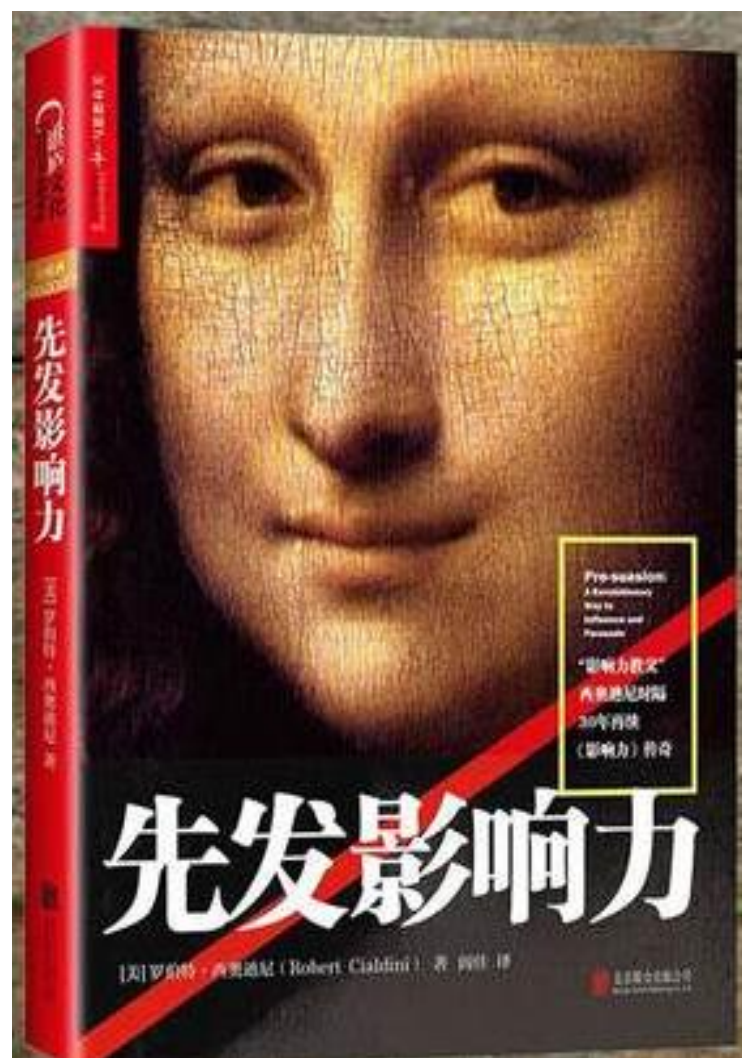
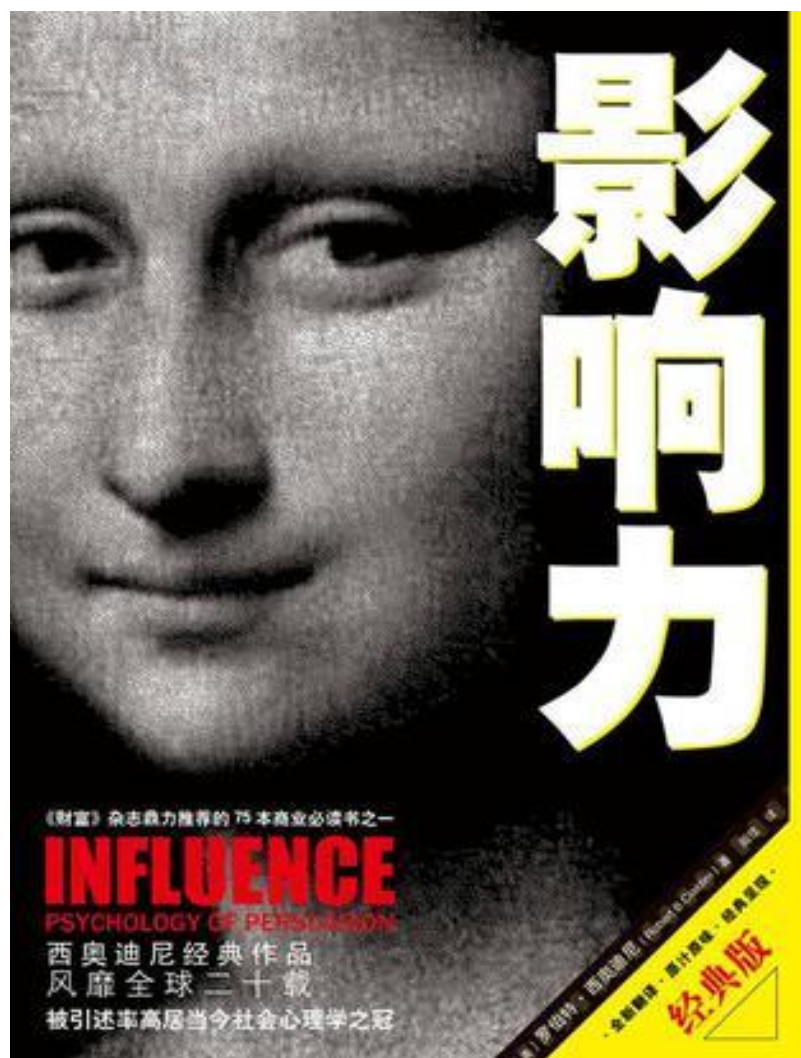


罗伯特·B·西奥迪尼(Robert B. Cialdini)

全球知名的说服术与影响力研究权威

他的著作《影响力》已被翻译成26种语言，在全球售出了200万册

并被《财富》杂志评选的75本必读的最睿智的图书之一。





Agile-Driven Leader 第一招

**“从关注事到关注人，
是从技术到管理最核心
的转变**

工作的软件

高于

详尽的文档



Agile-Driven Leader

第二招

挖掘数据价值 展现数据之美



2018年小米Q2财报要点

本季度营收

452.36 亿元

同比增长

68.3%

本季度利润

21.17 亿元

同比增长

25.1%

本季度小米手机销量

3200 万部

同比增长

43.9%

数据来源:小米财报

数据可视化
DATA VISUALIZATION

腾讯新闻 × 数可视



腾讯科技
数可视
联合出品

SAFe 4.0精粹

运用规模化敏捷框架
实现精益软件与系统工程

SAFe 4.0 Distilled

Applying the Scaled Agile Framework
for Lean Software and Systems Engineering

[美] Richard Knaster Dean Leffingwell 著
李建昊 等译



中国工信出版集团



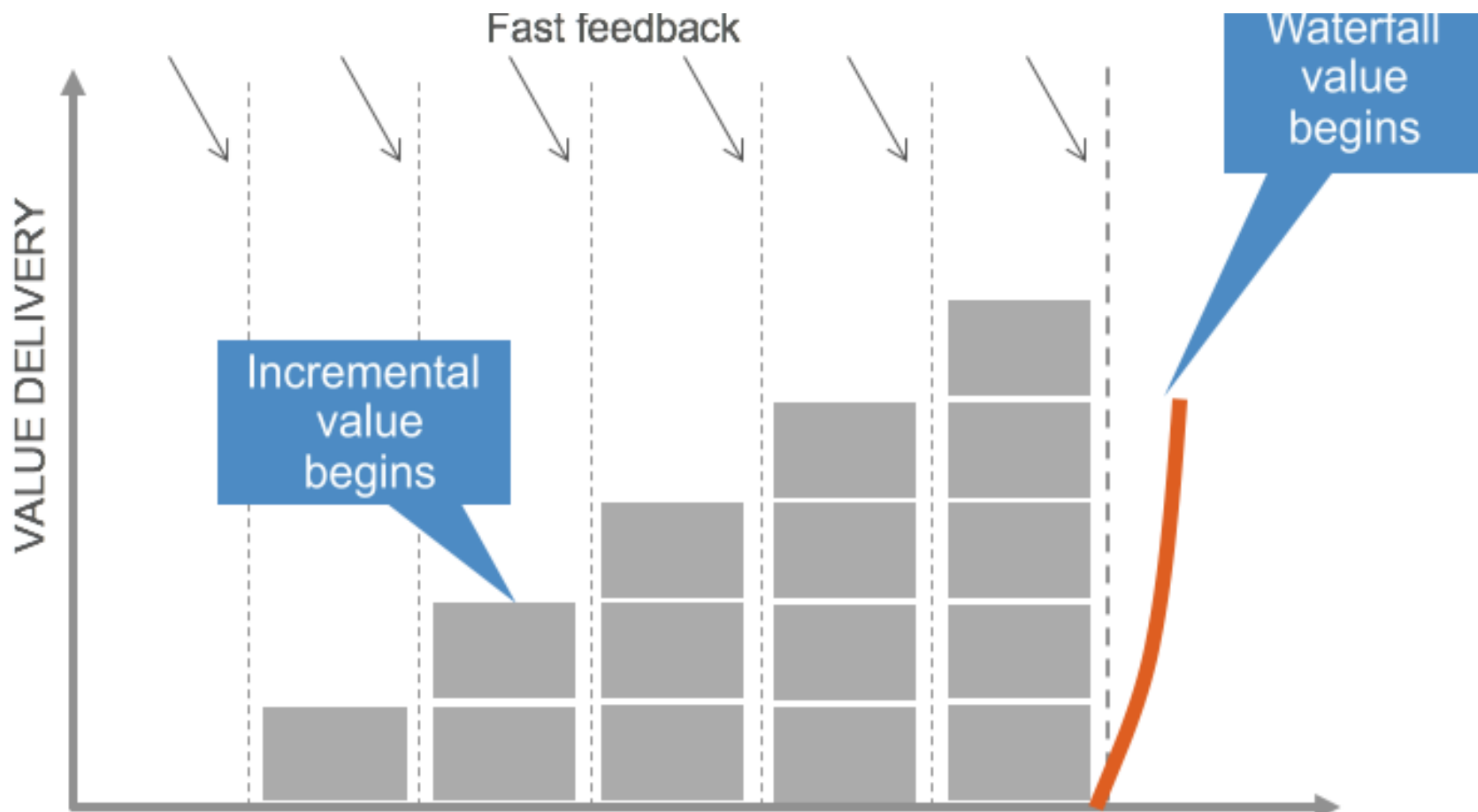
电子工业出版社

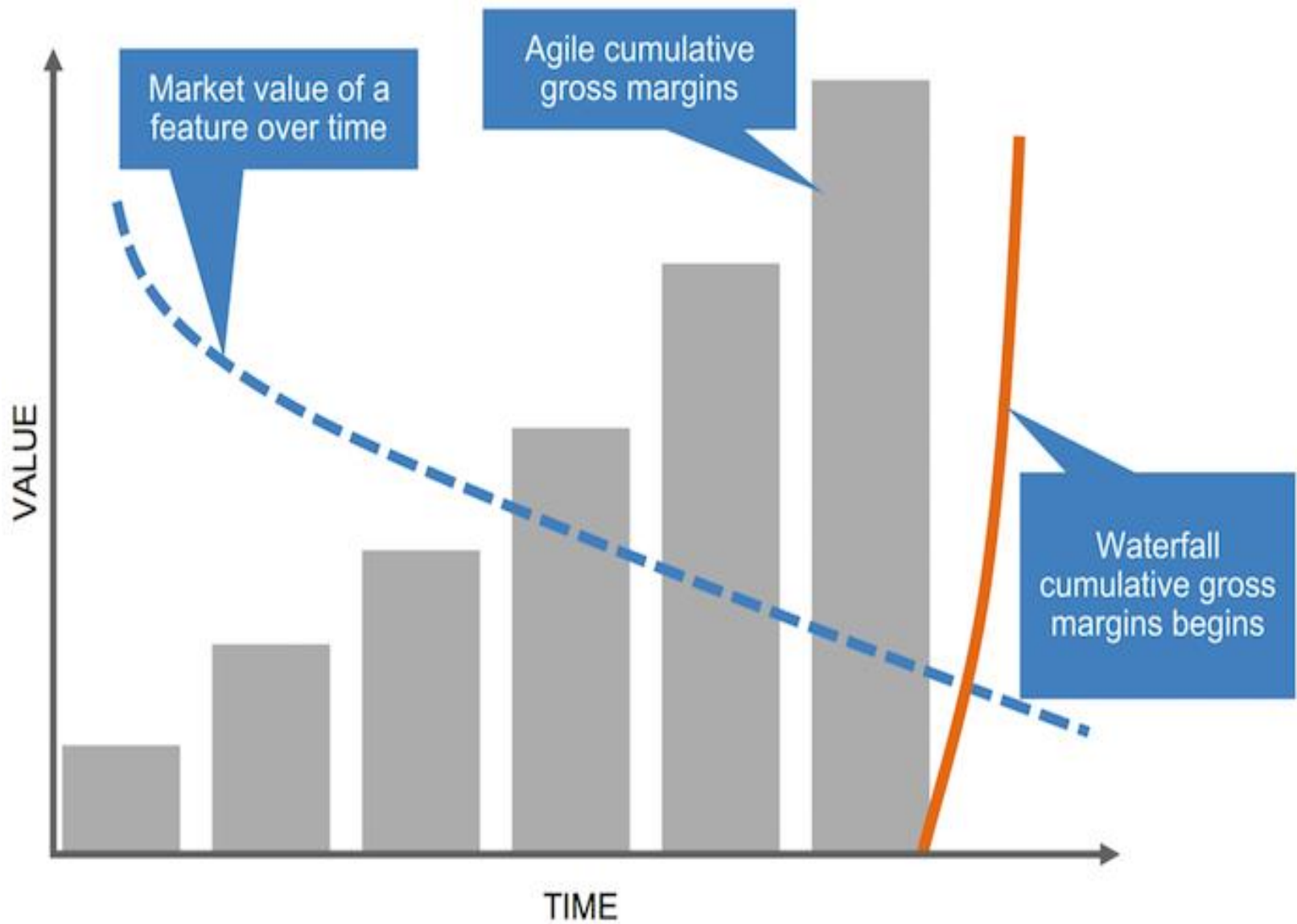
SAFe的9个原则

• 采用经济视角








Take an economic view

- 应用系统思维
- 承担变化，保留选择
- 通过快速，集成的学习周期来增量创建
- 里程碑建立在对可运行系统的客观评估之上
- 限定WIP(工作项)并可视化，减少批量工作的数量并管控工作队列的长度
- 与跨领域的计划相同步
- 释放出知识型员工的内在动力
- 决策过程的去中心化





Example of a Kanban Board

Backlog	In Progress (3)	Peer Review (3)	In Test (1)	Done	Blocked
					
Fast Track/ Defect					



Agile-Driven Leader 第二招

*“随时都问自己：我和
我的团队，到底创造
了什么（客户）价值？”*

敏捷软件开发宣言

我们一直在实践中探寻更好的软件开发方法，
身体力行的同时也帮助他人。由此我们建立了如下价值观：

个体和互动 高于 流程和工具

工作的软件 高于 详尽的文档

客户合作 高于 合同谈判

响应变化 高于 遵循计划

也就是说，尽管右项有其价值，
我们更重视左项的价值。



Agile-Driven Leader

第三招

什么是领导力？

“领导力就是把一个人的视野提到更高的境界，把一个人的成就提到更高的标准，锤炼其人格，使之超越通常的局限”。

Leadership is lifting a person's vision to high sights, the raising of a person's performance to a higher standard, the building of a personality beyond its normal limitations.

—— 彼得·德鲁克

心存善念，劝人
向善

Five Erickson Principles

埃里克森五大教练原则

1. People are okay as they are. (每个人都是OK的)
2. People already have all the resources within them to achieve what they want.
(人们拥有达到其目的所需的所有资源)
3. People always make the best choice they can at the time. (每个人当下所做的决定都是最好的选择)
4. Every behavior has a positive intention. (每一个行为背后都有一个正向动机)
5. Change is inevitable. (变化是不可避免的)

BILL GATES
每一个人都需要一位教练。







Agile-Driven Leader 第三招

学习教练思维，夯
实技术领导力之“道”

SUMMARY



