

## Karriere Navigering

Projekt: BH21\_og\_BH22\_S2019

Fokuspersone: Tobias Torp

Dato: 22.02.2019

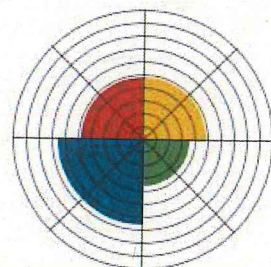
Præsenteret af:  
VIA - Campus Horsens



## Karakteristika for de fire typer



				
Karakteristika	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Måltrett</li> <li>• Dynamisk</li> <li>• Handlekraftig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udadvendt</li> <li>• Spontan</li> <li>• Idérig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menneskeorienteret</li> <li>• Imødekomende</li> <li>• Loyal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Struktureret ✓</li> <li>• Disciplineret ✓</li> <li>• Detaljeorienteret ✓</li> </ul>
Fokuserer på	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mål</li> <li>• Tempo</li> <li>• Resultater</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ideer</li> <li>• Forandring</li> <li>• At "være på"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gruppen</li> <li>• Harmoni</li> <li>• Det menneskelige</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kvalitet ✓</li> <li>• Præcision ✓</li> <li>• Procedurer og regler ✓</li> </ul>
Motivationsfaktorer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indflydelse</li> <li>• Prestige</li> <li>• Sejre</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Frihed</li> <li>• Afveksling</li> <li>• Kontakt med andre</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stabilitet</li> <li>• Samarbejde</li> <li>• Trygge rammer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Struktur ✓</li> <li>• Faglighed ✓</li> <li>• Klare retningslinier ✓</li> </ul>
Bryder sig ikke om	<ul style="list-style-type: none"> <li>• At mislykkes</li> <li>• Tab af indflydelse</li> <li>• At fremstå som svag</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gentagelser</li> <li>• Begrænsninger</li> <li>• At være alene</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• At såre andre</li> <li>• Udenfor gruppen</li> <li>• Personlige konflikter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• At komme i fokus ✓</li> <li>• At lave fejl ✓</li> <li>• Tidspres ✓</li> </ul>
Typisk rolle i et team	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teamleder</li> <li>• Igangsætter</li> <li>• Resultatskaber</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Idémager</li> <li>• Inspirator</li> <li>• Ekstern kontakt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samle teamet</li> <li>• Konfliktløser</li> <li>• Stabilisere</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Styrrer detaljerne ✓</li> <li>• Dokumentation ✓</li> <li>• Kvalitet ✓</li> </ul>

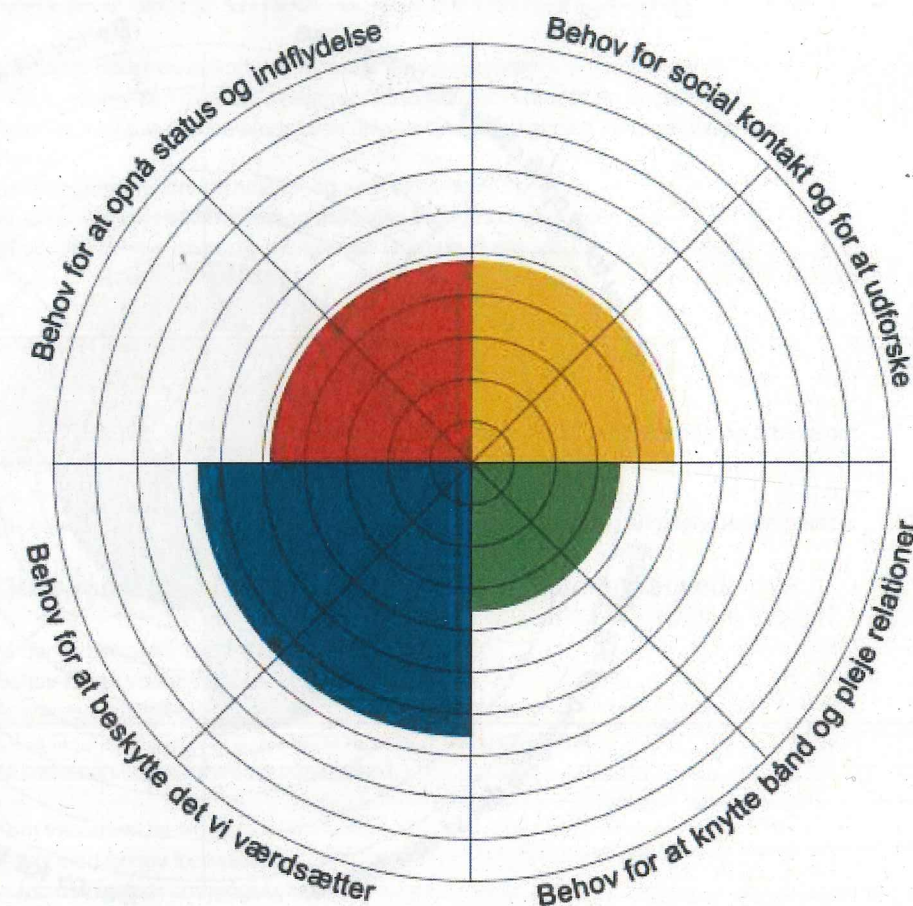


### Karakteristika

Radargrafen til venstre viser hovedtendensen i din profil. I matrikset herover er beskrevet typiske karakteristika for de fire typer.

- Hvilke fællestræk kan du genkende i forhold til din egen primære præference.
- Og hvilke fællestræk er der i forhold til din næsthøjeste præference.
- Find konkrete eksempler

## Radargraf - Adfærdstendenser



### Radargraf - et overblik

Grafen viser omfanget af dine fire "drivere" eller motivationsfaktorer. Din score er vist for hver af de fire "drivere" - en farve for hver "driver". Arealers størrelse viser, hvor markant "driveren" er for dig.

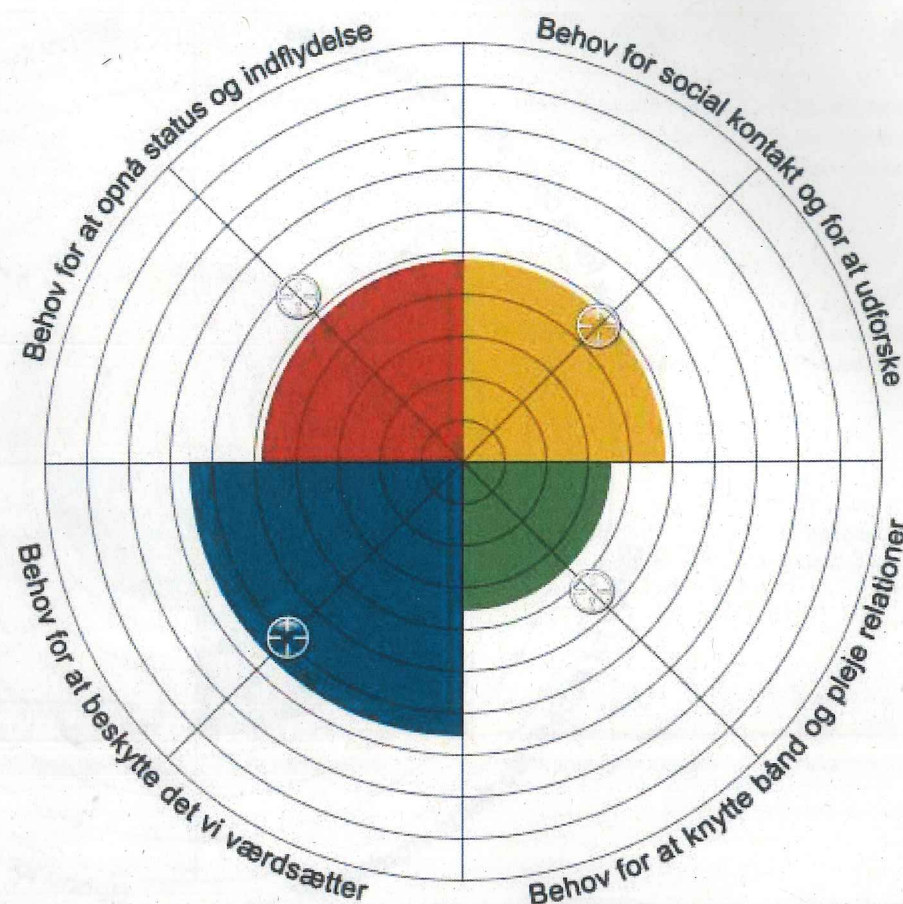
#### HUSK:

At de fire "drivere" IKKE er hverken et komplet billede af dig. Overblik og forståelse betyder, at detaljer og nuancer er skåret fra.

### Fra overblik til uddybning...

Uddybning, detaljer og nuancer om dig, din adfærd, dine drivkræfter, styrker mv. kan du få i en e-interpersonal profil - med uddybning i grafer, matrix og tekst. Tolkning af sammenhænge og forskelle i dine svar giver vigtig information.



**Hvad viser grafen**

Grafen viser et samlet overblik over de fire Adfærdstendenser.

For hver af de fire Adfærdstendenser er den samlede score markeret.

Det farvelagte areals størrelse indikerer, hvor markant Adfærdstendensen er.

**Plus markeringen**

For hvert af de fire områder er den "tilstræbte adfærd" markeret.

For hvert af de otte områder er den "tilstræbte adfærd" markeret.

Markeringerne indikerer om Adfærdstendensen søges styrket eller dæmpet.

Markering placeret yderligere end score - indikerer ønske om at styrke tendensen.

Markering nærmere centrum end score - indikerer ønske om at dæmpe tendensen.

**Din primære driver & karrierenavigering**

Herunder finder du et kort rids over din *primære driver*,

- og hvad den kan give dig af styrker i forhold til job, karriere og opgaver.

Overvej hvordan du kan bruge dine drivere bedst muligt i din karrierenavigering.

**Husk!**

At læse teksten som inspiration og som eksempler.

At læse teksten i sammenhæng med dine faglige kompetencer.

At alle fire drivere giver dig muligheder i forhold til alle job.

**Din primære driver er blå energi**

Din mest markante driver er blå energi.

Du besidder evnen til fordybelse og refleksion. Du er relativ vedholdende og arbejdsom.

Kvaliteter der er vigtige indenfor mange erhverv.

Du formår at få struktur på tingene og har sans for detaljen.

Du anses ofte af andre, for at være en troværdig, arbejdsom og pligtopfyldende person.

**Dette matcher job og opgaver, der er karakteriseret ved:**

At der er behov for kvalitet og detalje.

Behov for en vedholdende og arbejdsom indsats.

At kræve stabilitet – evne til en stabil langsigtet indsats

Evne til gå i detaljen og til gentagelse indtil resultatet er nået.

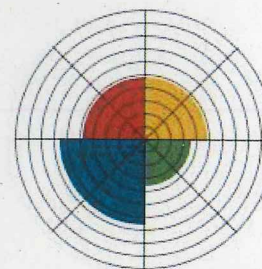
At kræve omhyggelighed og punktlighed.

**Fem fokuspunkter >**

- Job med behov for kvalitet
- Job der kræver omhyggelighed
- Job der stiller krav om præcision
- Job hvor der arbejdes med detaljer
- Job der kræver vedholdenhed

**Eksempler på jobtyper, der kunne matche dette er:**

- IT udvikling, systemkonstruktion
- Ingeniør, konstruktion
- Jurist, advokat, dommer
- Kvalitetskontrol, kvalitetsstyring
- Kontorområdet
- Job med administrative opgaver
- Økonomi, bogholderi
- Revision, controlling
- Forskning, professor
- Dybdgående journalist
- Konsulent indenfor optimering, kvalitet mv.
- Naturvidenskabeligt arbejde
- Geolog, fysiker, kemiker, biolog
- Medico- og laboratoriearbejde
- Bioanalytiker, farmakonom, laborant





## Din næsthøjeste driver

Herunder finder du din *Næsthøjeste driver*.

Og hvad den kan give dig i forhold til job, karriere og opgaver.

Overvej hvordan din Næsthøjeste driver spiller sammen med din primære driver.

Hvordan den supplerer din første driver - og de nye muligheder det giver.

Husk!

Du skal stadig læse teksten som inspiration og eksempler.

Og stadig se den i sammenhæng med dine faglige kompetencer.

Og husk at fokusere på dine muligheder i praksis.

### Din næsthøjeste driver er rød energi

Din næsthøjeste driver er rød energi.

Du er i besiddelse af handlekraft, er målrettet, og søger indflydelse på tingene. Du er stræbsom og resultatorienteret.

Kvaliteter der er vigtige indenfor mange erhverv.

Du kan gå i spidsen, og anses derfor ofte af andre, for at kunne tage lederrollen.

### Dette matcher job og opgaver, der er karakteriseret ved:

At der er behov for nogen handlekraft og beslutsomhed.

At der skal kunne ydes en indsats – og holdes fokus på resultater.

At der skal være evne til at gennemføre beslutninger, og holdes fast i målet.

At der er mulighed for indflydelse.

At indeholde varierende opgaver.

At der kan træffes beslutninger.

At der kan stilles krav til dig.

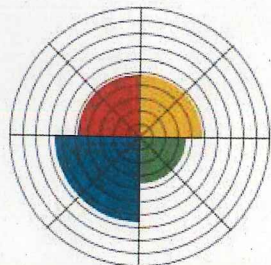
#### Fem fokuspunkter

- Job med beslutningskompetence
- Job der kræver risikovillighed
- Job der indeholder karrieremuligheder
- Job med en betydende position
- Job hvor man kan beslutte selv

#### Eksempler på jobtyper, der kunne matche dette er:

- Leder i "moden" virksomhed
- Teamleder
- Mellemlider som også ønsker privatliv
- Job i mellemposition
- Selvstændig – overtage eksisterende virksomhed
- Rådgiver
- Konsulent
- Journalist
- Sygeplejerske
- Ejendomsmægler
- Køb og salg af værdier, værdipapirer mv.
- Sælger
- Politiet, Officer
- Pilot, Søofficer
- Læge

### Din næsthøjeste driver er gul energi



## Find styrkerne i din laveste driver

Herunder er din *Laveste driver* - den bidrager også i forhold til job og karriere.

Overvej hvordan du håndterer opgaver, som motiverer dig i mindre grad end andre.

Husk at se på de styrker, der gemmer sig bag din laveste driver...

Husk!

Du skal stadig læse teksten som inspiration og eksempler.

Og stadig se den i sammenhæng med dine faglige kompetencer.

Og husk stadig at fokusere på mulighederne i dine styrker.

### Din laveste driver er grøn energi

Din laveste driver er grøn energi.

Men vi har valgt primært at se på, hvad en lav grøn score kan give af muligheder.

Du er hurtig og ivrig. Og du søger gerne varierende opgaver. Belønning, advancement og karrieremuligheder er nok vigtige for dig, så job der indeholder belønning af indsatsen passer derfor godt til dig.

Du nyder at der er gang i tingene, og har behov for udfordringer. Så job med mulighed for afveksling og for at kunne være mobil matcher derfor godt til dig.

Andre kan opleve dig som rastløs, energisk og igangsættende hvis tingene er gået i stå.

### Dette matcher job og opgaver, der er karakteriseret ved:

At der er behov for en konkret og operationel tilgang til tingene.

At der er behov for initiativ og evne til at sætte gang i tingene.

At man har fokus på realisering af aftalte mål.

Job der ikke kræver involvering af andre i beslutningerne, og at man kan sætte andre i gang med at løse opgaverne.

At man kan håndtere modstand og modgang uden at agere emotionelt.

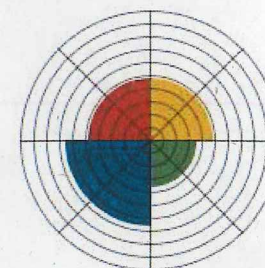
Job der ikke kræver høj grad af følelsesmæssig intelligens.

#### Lav grøn energi matcher mindre godt med:

- Job der indebærer stor forståelse for andre
- Job der kræver stor menneskelig indsigt
- Job der kræver at man indordner sig
- Job hvor opgaverne er forudsigelige
- Job med tæt personlig kontakt

#### Men husk at holde fokus på dine muligheder – så fokuser på...

- Job der kræver handlekraft
- Job der kræver målrettethed
- Job der kræver risikovillighed
- Job der kræver målrettethed og ambitioner
- Job der kræver høj grad af eksekveringsevne





## Andre Profil og Analyseværktøjer

e-stimate aps tilbyder andre profilværktøjer målrettet hvert deres område.  
Herunder en kort præsentation - du kan se mere på [www.e-stimate.dk](http://www.e-stimate.dk)  
Eller kontakte os på [info@e-stimate.dk](mailto:info@e-stimate.dk) for mere information.

### Styrkeprofilen

Tager afsæt i positiv psykologi, og afdækker de største personlige styrker.  
Profilen tager afsæt i Martin Seligmans definitioner af de 24 styrker.  
Tilpasset til dansk kultur og normgruppe.

### Femfaktorprofilen

Femfaktor modellen også kaldet "Big Five" - viser personlighedens fem bærende søjler.  
Profilen tager afsæt i International Item Pool, NEOAC model.  
Tilpasset til dansk kultur og normgruppe.

### Compass360

Et fleksibelt værktøj til skræddersyet 360 graders feedback - til fx lederudvikling.  
Let og enkel at anvende - omfattende og forståelig rapport.

### Analyzer

Et fleksibelt værktøj til skrædderyede analyser som medarbejder- og kundetilfredshed.  
Let og enkel at anvende - omfattende og forståelig rapport.

## Copyright

Indholdet af denne rapport er copyright beskyttet.  
e-stimate aps ejer alle copyrightrettigheder til AdfærdsProfilen.  
Det er ikke tilladt at reproducere materialet til kommerciel anvendelse.  
Brug til anden side af informationer i rapporten kræver skriftlig godkendelse fra copyrightshaver.  
Forespørgsler herom rettes til: [info@e-stimate.dk](mailto:info@e-stimate.dk)

This Publication may not be reproduced or used in any forms or by any means, electronical or mechanical, including photocopy or by any other information storage system, or by any other means, without permission in writing from the publisher.

## Ansvar

Copyrightshaver e-stimate aps påtager sig intet ansvar for brug af rapportens indhold.  
Ansvaret for anvendelse af AdfærdsProfilen og dens rapporter påhviler alene brugerne.  
e-stimate aps fralægger sig ethvert ansvar for, hvad indhold og output bliver anvendt til.

Rapporten er ikke en autoritativ kilde.  
Fortolkninger, tekster mv. kan ikke sidestilles med rådgivning.  
Indholdet i rapporten skal betragtes som generel information.  
e-stimate aps kan derfor ikke pålægges ansvar for skader eller tab, der direkte eller indirekte er pådraget på grundlag af de informationer som gives i rapporten.