

Оптимальные бизнес схемы работы IT компаний в Украине

В Украине возможна работа IT компаний по очень выгодной в плане налогообложения схеме. Какие схемы и в каких случаях применяются, мы рассмотрим в этой статье.

Схема работы с привлечением программистов в качестве предпринимателей (ФЛП – физические лица-предприниматели), является наиболее выгодной в плане налоговой нагрузки, однако требует от компании дополнительных организационных мер и финансовых затрат по ведению бухгалтерии для предпринимателей, поскольку программисты в редких случаях готовы вести эту работу самостоятельно. Также эта схема требует разработки пакета договоров и положений, для чего необходим опыт юристов, работающих желательно в данной отрасли.

По сути все IT компании работают трем схемам (Таблица №1):

1. Большинство компаний имеют одного директора или минимальный административный штат трудоустроенных людей, и заключают договоры с программистами как с частными предпринимателями.
2. Меньшее количество компаний трудоустраивает всех программистов.
3. Некоторые компании используют сбалансированную схему работы, где административная команда и ключевые сотрудники, в том числе технические, работают по трудовым договорам. Программисты работают по контрактам.

Табл.1

| Схема работы | Оформление отношений | Налоговая нагрузка на выплаты персоналу |
|-----------------------|--------------------------------|---|
| Трудовые отношения | Персонал – трудовые отношения | До 70 % |
| Аутсорсинговая схема | Директор (тр.отнош.) +ФЛП | 5-7 % |
| Комбинированная схема | Админ.персонал (тр.отнош.)+ФЛП | 10-60 % |

Наиболее распространённой схемой работы в Украине в силу ее экономичности является Аутсорсинговая, при этом здесь возможно два варианта работы: ФЛП заключают контракты напрямую с нерезидентом-заказчиком, или же украинская компания получает средства от нерезидента-заказчика и распределяет дальше предпринимателям.

Факторы риска при аутсорсинговой схеме, - это юридический риск – возможность признания отношений трудовыми с вытекающими налоговыми и социальными (защита прав работника) последствиями.

Таким образом, выбрав наиболее выгодную и безопасную в плане юридических рисков схему работы, условия работы для IT компаний в Украине можно назвать одними из лучших в Европе и даже в мире.