



FORMATION



## PUBLIC

Actuels élus DP/CE/CHSCT en vue de la mise en place du CSE dans les entreprises d'au moins 50 salariés



## TARIFS

Nous consulter



## AGENDA 2019

voir [a2s-conseil.fr](http://a2s-conseil.fr)



## DUREE

21 heures de formation



## FORMATEURS

Consultant Formateur  
prévention des risques  
professionnels



## PARTICIPANTS

Maxi 10

### NORD

A2S Conseil Nord  
42 rue Duriez  
Merville

### AINES

A2S Conseil Aisne  
rue de Paris  
Origny-en-Thiérache

06 10 41 41 85

[dominique.desein@a2s-conseil.fr](mailto:dominique.desein@a2s-conseil.fr)

[www.a2s-conseil.fr](http://www.a2s-conseil.fr)

# FORMATION DES MEMBRES DU CSE / CSSCT

## Entreprise moins de 300 salariés

*Cette formation permet d'acquérir les connaissances pratiques et législatives pour mener à bien leur mission.*

### OBJECTIFS

La formation des membres de la délégation du personnel du comité social et économique a pour objet :

- De développer leur aptitude à déceler et à mesurer les risques professionnels et leur capacité d'analyse des conditions de travail
- De les initier aux méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail.

(Art. R. 2315- 9 du code du travail)

### CONTENU

#### La Prévention des risques Professionnels :

- Les fondements de la Prévention des Risques Professionnels [notions de Sécurité et Prévention]
- Les enjeux de la Prévention [humains, économiques, juridiques]
- Les acteurs de la Prévention [internes, externes]

#### Mise en place du Comité Social et économique :

- Transition des ex-IRP vers le nouveau Comité Social et Economique
- Cadre d'implantation
- Composition du CSE
- Les principales différences par rapport aux anciennes instances
- Les atouts et les spécificités du CSE dans l'entreprise
- Les différents domaines de compétences : vie économique et financière, organisation
- de l'entreprise, santé et conditions de travail
- Obligation de discrétion

#### Attributions du Comité social et Economique :

- Rôle de négociation des membres du CSE
- Rôle économique et professionnel du CSE
- Les domaines d'information, analyse des documents comptable,
- Rôle en matière de Santé, Sécurité et conditions de travail
- Mise en place d'une commission Santé, Sécurité et conditions de Travail (CSSCT)

#### Les moyens du CSE :

- Les heures de délégations
- Les budgets
- les formations
- La liberté de déplacement
- Les locaux
- Les panneaux d'affichage et les outils de communication
- L'accès au document unique et aux registres de l'entreprise
- Le règlement intérieur
- Les réunions
- Les ordres du jour
- Les procès-verbaux





**NORD**  
A2S Conseil Nord  
42 rue Duriez  
Merville

**AISNE**  
A2S Conseil Aisne  
rue de Paris  
Origny-en-Thiérache

06 10 41 41 85

dominique.desein@a2s-conseil.fr

www.a2s-conseil.fr

### Les missions du CSE en matière économique et sociale :

- La BDES
- L'organisation du travail et la formation professionnelle
- La politique sociale et culturelle
- Le droit à l'expertise
- Le droit d'alerte

### Les missions du CSE en matière de Santé et Sécurité au Travail :

#### **MISSION SANTE ET SECURITE**

- Consultation en matière de Santé et Sécurité au travail
- Enquêtes et inspections (accidents de travail, maladies professionnelles, risques graves...)
- Droit à expertise (désignation de l'expert, financement, contestation...)
- Risques (Santé physique et mentale des salariés)
- Focus sur certains risques par rapport à la nature des entreprises
- [Risques TMS / risques psychosociaux / risque routier / risque électrique / risque chimique / ...]
- Les outils d'identification des risques [grilles et check List]
- L'analyse des risques à priori [Différents outils : I TA MA MI/ ISHIKAWA/ QQQQCP/...]
- Le document unique [Rappel législatif / Méthodologie d'évaluation des risques de l'entreprise / ...]
- La maîtrise des risques [les mesures de prévention associée aux obligations réglementaires]
- L'accueil des nouveaux
- Les entreprises extérieures [PPSPS/Protocole chargement-déchargement/...]

#### **ANALYSE DES ACCIDENTS**

- Les enquêtes [quand et comment procéder]
- Le recueil des faits
- L'analyse des risques à posteriori
- L'initiation aux principes de la méthode de l'arbre des causes

#### **GESTION DES SITUATIONS PARTICULIÈRES**

- Droit d'alerte et de retrait
- Atteinte à la santé publique et à l'environnement
- Cas des salariés intérimaires
- Cas particulier des enquêtes pour harcèlement

### Les missions du CSE en matière de communication :

- Les affichages, internet,
- Les permanences
- Les frais de communication

### L'organisation et l'animation collective sur la Santé et la sécurité au sein du comité :

- Le positionnement par rapport aux différents acteurs de l'entreprise : employeur/salariés/responsable sécurité/...
- Les relations avec les acteurs externes [inspection du Travail, CARSAT, ...]
- Identification des responsabilités de l'employeur
- Focus sur la faute inexcusable
- Les ressources documentaires du CSE





FORMATION

### **PRE-REQUIS**

Aucun

### **MODALITES D'ANIMATION**

- ✓ Alternance de diverses méthodes pédagogiques :  
Heuristique, interrogative, didactique, expositive, démonstrative, , applicative...
- ✓ Avec techniques pédagogiques variées :
- ✓ Adaptation pédagogique aux besoins des stagiaires

### **VALIDATION**

Cette formation sera validée par qcm

Une attestation sera remise à chaque participant

#### **NORD**

A2S Conseil Nord  
42 rue Duriez  
Merville

#### **AISNE**

A2S Conseil Aisne  
rue de Paris  
Origny-en-Thiérache

06 10 41 41 85

dominique.desein@a2s-conseil.fr

[www.a2s-conseil.fr](http://www.a2s-conseil.fr)

