**Peer Work Group Evaluation Forms**

Directions: In the space below, honestly evaluate the work of other students in your group by

answering yes or no and by using a scale from 1 to 3, 1 being poor, 2 being average, 3 being

above average.

Evaluator’s Name: Lloyd van Zaalen

Date:\_ 09-november-2020

Group Member 1: Rory

1. Did this group member complete his/her assigned tasks for the group? Nee, niet consistent

2. How would you rate the quality of this person’s work? 2

3. How would you rate the timeliness of the completion of the work? 1

4. How would you rate the accuracy of the work? 1

5. Overall, how would you rank this group member’s performance in the group? 1

6. Would you want to work with this person again? No

7. Write one TIP for this member.

Zorg dat je consequent communiceert over waar je tegenaan loopt, anders kan er niet geholpen worden. Als het werk dan niet goed genoeg is, heb je anders geen been om op te staan.

8. Write something the member did well.

Rory heeft tot nu toe een goede zelfreflectie getoond.

Group Member 2: Ronald

1. Did this group member complete his/her assigned tasks for the group? Nee, niet consistent

2. How would you rate the quality of this person’s work? 1

3. How would you rate the timeliness of the completion of the work? 1

4. How would you rate the accuracy of the work? 1

5. Overall, how would you rank this group member’s performance in the group? 1

6. Would you want to work with this person again? No

7. Write one TIP for this member.

Laat je proces zien aan ons. Dan is het mogelijk voor ons om te helpen.

8. Write something the member did well.

Je denkt actief mee met de onderdelen waar aan gewerkt moet/gaat worden.

Group Member 3: Joco

1. Did this group member complete his/her assigned tasks for the group? Yes

2. How would you rate the quality of this person’s work? 3

3. How would you rate the timeliness of the completion of the work? 2

4. How would you rate the accuracy of the work? 2

5. Overall, how would you rank this group member’s performance in the group? 3

6. Would you want to work with this person again? Yes

7. Write one TIP for this member.

Vaak wacht je tot een vergadering start om je werk te laten zien aan ons. Als je dit eerder online zou zetten is het voor ons makkelijker om je werk te controleren.

8. Write something the member did well.

Je werkt vaak door aan het project om zeker te zijn dat we vooruitgaan, ga hiermee verder. Het is duidelijk dat je je onderzoek doet voordat je ergens over praat en als je dit niet gedaan hebt ben je hier ook eerlijk in en zorg je dat het de volgende week wel gedaan is.

Group Member 4: Harm

1. Did this group member complete his/her assigned tasks for the group? Ja

2. How would you rate the quality of this person’s work? 2

3. How would you rate the timeliness of the completion of the work? 3

4. How would you rate the accuracy of the work? 3

5. Overall, how would you rank this group member’s performance in the group? 2

6. Would you want to work with this person again? Yes No

7. Write one TIP for this member.

Zorg dat je tijdens Milestone 2, proactief probeert meer code te schrijven. Dit is meer voor jezelf dan dat het voor het groepswerk nodig is. Let hierbij op dat je actief op github blijft.

8. Write something the member did well.

Je denkt goed mee aan wat er gedaan moet worden en je hebt je al goed verdiept in bepaalde onderwerpen. Ook wek je de impressie dat je actief op Github kijkt naar het werk van andere, ga daarmee verder.

Group Member 5: Yorick

1. Did this group member complete his/her assigned tasks for the group? Ja

2. How would you rate the quality of this person’s work? 2

3. How would you rate the timeliness of the completion of the work? 3

4. How would you rate the accuracy of the work? 2

5. Overall, how would you rank this group member’s performance in the group? 3

6. Would you want to work with this person again? Yes

7. Write one TIP for this member.

Spreek vaker je mening over gesprekspunten uit.

8. Write something the member did well.

Naast dat je zelf duidelijk maakt dat je aan het werk bent, ben je ook erg actief in het plannen van werksessies om ervoor te zorgen dat andere met je mee werken. Je stelt duidelijk vragen en staat open voor opbouwende kritiek.