

Gestión del Capital Humano

Liderando Organizaciones



Quiero que nos hagamos una pregunta: ¿cuál es el activo más importante que tiene cualquier empresa? La respuesta es: las personas, es decir, su CAPITAL HUMANO.

Es preciso tener en cuenta que una gran mayoría de los profesionales, independientemente de su profesión, se enfrentan en algún momento a la gestión de personas.

Por todo ello, además de entender bien los estilos de liderazgo y los diferentes tipos de culturas, es conveniente adquirir unos conocimientos básicos relacionados con la gestión del Capital Humano / Recursos Humanos.

En este curso vamos a conocer las principales áreas de actuación de un Departamento de Recursos Humanos.

- Identificación de las necesidades
- Canales o herramientas para buscar candidatos
- Cómo hacer los procesos de selección
- Consejos para hacer entrevistas
- Sistemas de retribución
- Sistemas de gestión por objetivos y desarrollo del talento.
- Etc.

Vamos a contar con la participación de Cris Mazarrasa, Talent & Development Manager de Pernod Ricard, una de las compañías más punteras en la gestión del Capital Humano en el mundo.



CLASES:

- 1. Identificación de las necesidades. Job Crafting**
- 2. El proceso de selección de candidatos**
- 3. Consejos para una entrevista de trabajo**
- 4. Gestión por desempeño/ objetivos**
- 5. Fórmulas de retribución**