《人月神话》观后感

初知人月神话这一书名还以为是部有趣的武侠小说，在老师的推荐下初赏后才得知这是一本经典的软件工程的巨作。《人月神话》是Frederick P. Brooks教授的著作，Brooks博士是北卡罗莱纳大学KENAN-FLAGLER商学院的计算机科学教授。他被认为是“IBM 360系统之父”，曾担任360系统的项目经理，以及360系统项目设计阶段的经理。凭借在此项目中的杰出贡献，他与BobEvarls和Erich BIocll在1985年荣获了美国国家技术奖（NationalMedal of TecPlnoIogy）。曾以为360操作系统的失败并不是没有任何益处，至少它促进了Brooks博士以此为经验，成就了《人月神话》这一几十年不衰的软件巨著。

《人月神话》这本书一共有几个章节，分别为：焦油坑（THE TAR PIT）、人月神话（THE MYTHICAL MAN-MONTH）、外科手术队伍（THE SURGICAL TEAM）、贵族专制、民主政治和系统设计（ARISTOCRACY,DEMOCRACY,AND SYSTEM DESING）、画足添蛇（THE SECOND-SYSTEM EFFECT）、贯彻执行（PASSING THE WORD）、为什么巴比伦塔会失败？（WHY DID THE TOWER OF BABEL FAIL?）、胸有成竹（CALLING THE SHOT）、提纲挈领（THE DOCUMENTARY HYPOTHESIS）、未雨绸缪（PLAN TO PHROW ONE AWAY）、干将莫邪（SHAPP TOOLS）、整体部分（THE WHOLE AND THE PARTS）、祸起萧墙（HATCHING A CATASTROPHE）、另外一面（THE OTHER FACE）、没有银弹一软件工程中的根本和次要问题（NO SILVER BULLEF-ESSENCE AND）、再论《没有银弹》（“NO SILVER BULLEF”REFIRED）、《人月神话》的观点：是或非？（PROPOSITIONS OF THE MYTHICAL MAN-MONTH:TRUE OR FALSE?）、20年后的人月神话（THE MYTHICAL MAN-MONTH AFTER 20 YEARS）。

刚翻开此书时第一感受，感觉看这本书不像是在看一本和我们学的相关的书书中用了很多的形象的比喻，来阐述项目管理中的一些问题，让人以很轻松愉悦心态去阅读。书开始就形象有有趣的把软件危机比作：焦油坑。史前史中，没有景比巨兽在焦油坑中垂死挣扎的场面更令人震撼。上帝见证着恐龙、猛犸象、剑齿虎在焦油中挣扎。它们挣扎。。。让我感觉到，软件开发过的过程中，会有很多困难，很多的挑战。看了一部分后，我发现人月神话无处不在，其实在我们做软件工程来说，此书已经渗透进去了。本书作者为人们管理复杂项目提供了颇具洞察力的见解，既有很多发人深省的观点，也有大量的软件工程实践。大型编程项目深受由于人力划分产生的管理问题的困扰，保持产品本身的概念完整性是一个至关重要的需求。《人月神话》探索了达成一致性的困难和解决的方法，并探讨了软件工程管理的其他方面。

那么《人月神话》中的人月到底是什么？人月是在估计和进度安排中使用的工作量单位。Brooks认为，用人月作为衡量一项工作的规模是一个危险和带有欺骗性的神话。它暗示着人员数量和时间是可以相互替换的。人数和时间的互换仅仅适用于以下情况：某个任务可以分解给参与人员，并且他们之间不需要相互的交流。

追述到书中，焦油坑讲述了过去几十年系统、程序的开发，很多东西都不是很完善，继而一个接一个淹没在了焦油坑里。软件开发是一个需要全方面考虑的事情，一个单独的问题都可能导致全盘的崩溃，所以要想解决问题，我们必须深入去了解这个问题的本质。编程人员涉及到的问题很多，设计、编写、测试等等。编程作为一门职业还是有很多乐趣的，我们在创造事件的时候同样也在收获着快乐，这个过程可以看做我们平时克服一个个困难，然后达到自己的目的地的过程。努力就会后收获！同时，作为一个编程人员还需要追求完美的精神，这就得需要仔仔细细。做出好的产品，这是个非常痛苦的事，我们还需要重复测试的工作，虽然乏味，其实我们可以从中发现很多自己的不足之处，从而独善吾身，这也是编程人员追求的完美吧？

人月神话，这章主要讲的软件项目相关的灾难。第一，开发人员对项目的非科学估测，乐观的认同；第二，人数和时间互换的混淆；第三，开发人员的乐观导致忽略了很多错误，相对反而增大了系统测试的量；第四，软件经理空泛的估算，容易让软件顾客放弃自己的；第五，向进度落后的项目中增加人手，值会使进度更加落后；这一章告诉我们：做任何事不能太过盲目乐观，还是得有科学性的依据，脚踏实地，切勿浮躁。并不是花费得多就一定收获的多，很有可能适得其反。时间就是金钱，我们要学会合理管理我们的“金钱”，不能浪费，要努力提高其使用价值。

外科手术队伍这章主要讲的是团队问题。不一定人多做出来的产品就优于人少做出来的产品，我们应该取其精华去其糟粕，一个优秀精干的团队绝对优于一个庞大的团队。一个优秀的程序员和一个较差的程序员之间的差距是数量级的水平。但是，有时遇到特殊情况，我们还是得依赖于项目经理的合理调和。

人月神话为什么能畅销几十年。的确如书中所说，其实他只是以某个项目为起点来展开软件工程的实际开发中的原理。大学的教科书：软件工程，计算机原理，编译原理等书籍都至少采用了10年，而其他的java语言等只是这2年才开课的。计算机技术的确变化很快，某些原理却并没有发生大的变化。

最后如书中结术语一样。这个神奇的时代远远没有结束，它依然在飞速发展。更多的乐趣，尽在将来。