W03\_YANLIN\_2022390624

1.분석 목표: 이번 탐색적 데이터 분석(EDA)의 목표는 다음과 같습니다.

데이터 시각화 및 통계 테스트를 통해 환경 만족도와 직원 손실 간의 관계를 분석합니다.

직원 유출에 영향을 미칠 수 있는 다른 중요한 요소를 찾습니다.

HR 부서가 보다 효과적인 직원 유지 전략을 수립할 수 있도록 분석 결과에 기반한 권장 사항을 제공합니다.

2. 탐색적 데이터 분석

2.1 환경 만족도와 직원 이탈률의 관계

분석 설명: 환경 만족도(Environment Satisfaction)가 직원 손실에 미치는 영향을 분석하기 위해 Environment Satisfaction을 1~4등급으로 분류하고 각 등급에서 직원 손실 비율을 계산합니다. 그룹화된 히스토그램을 통해 각 만족도 수준에서 손실률을 보여주고 환경 만족도와 손실률 사이에 유의한 관계가 있는지 확인하기 위해 카이제곱 검정(Chi-Square Test)을 추가로 사용합니다.

시각화 차트: 환경 만족도와 손실률의 그룹 히스토그램은 만족도 등급 1과 2의 직원 손실률이 높은 반면 등급 3과 4의 손실률은 낮은 것으로 나타나 환경 만족도가 높을수록 직원의 이직 가능성이 낮음을 나타냅니다.

2.2 기타 유실에 영향을 미치는 요인 분석

분석 및 설명: 환경 만족도 외에도 다른 요인(예: 월급, 근무 연수, 업무 역할)과 직원 손실률 간의 관계를 분석할 필요가 있습니다. 다양한 변수의 특성에 따라 적절한 시각화 방법(예: 산점도, 상자 그림)을 선택하여 표시합니다. 예:

월 급여 및 손실률: 상자 그림을 사용하여 다양한 손실 조건에서 월 급여 분포를 표시하면 소득이 낮은 직원의 손실률이 더 높다는 것을 알 수 있습니다.

근무연수 및 손실률: 짧은 근무연수(0~5년) 동안 직원 손실을 관찰하기 위해 근무연수 및 손실 상태에 대한 산점도를 그립니다.

3. 관건적 발견과 결론

3.1환경 만족도는 직원 손실과 유의하게 관련이 있습니다.

카이제곱 검정(p 값<0.05)을 통해 '환경 만족도는 손실과 관련이 없다'는 원래 가설을 거부할 수 있으며, 이는 환경 만족도가 직원의 손실률에 상당한 영향을 미친다는 것을 나타냅니다.

추가 분석은 환경 만족도 등급 1과 2의 직원 이탈률이 등급 3과 4보다 높다는 것을 보여주었습니다.

3.2기타 요인 영향:

월급이 적은 직원의 이직률이 높은 것은 급여와 복리후생이 직원 유지에 중요한 고려 사항이기 때문일 수 있습니다.

근무 연한이 짧은(특히 0~5년) 직원은 손실될 가능성이 더 높으며, 이는 신입사원의 초기 적응 및 교육이 유임에 필수적임을 시사합니다.

3.3결론 및 제안:

기업은 근무 환경의 만족도(예: 근무 분위기 개선, 더 많은 직원 지원)를 높임으로써 손실률을 줄일 수 있습니다.

낮은 급여와 짧은 근무 연한을 가진 직원의 경우 HR은 손실 위험을 줄이기 위해 대상 인센티브 및 복지 정책을 개발할 수 있습니다.