

# 职场价值

有空系统性的学沟通演讲之类的技巧 学学怎么做架构设计,别老盯着个前端,前端写个页面能值 30k 吗!其实国内这个环境下,最值钱的能力就是把黑的说成白的,你能把这个融会贯通了 那你工作爽翻天 平步青云,比如你改了个按钮样式,周报就写 技术驱动业务升级,重构用户交互链路,有效提升下单转化率 xxx%.

比如你加了个 loading,周报就说 重构页面渲染框架,强化用户感知,降低用户等待时长,页面达到秒开的程度,对标竞品 xxx 有 xxx 的提升

比如你改了个按钮样式,周报就写 技术驱动业务升级,重构用户交互链路,有效提升下单转化率 xxx%

而且说白了这也没有骗人 其实还真是把你的价值讲明白了

这有什么夸大吗 其实也没有

我加了个按钮是工作内容,但不是最终价值

沟通能力真的很重要 学学结构化思维

教你们一个速成的技巧,说话沟通注意区分事实和观点

你永远应该用事实来逼别人逐渐认同你的观点

领导排了个很重的活,我说 这个我觉得太多了 做不完 没人搭理你的观点

但你说 这个活需要 xx 人做 xx 天,我这边现在有 xx 人,所以加班也做不完

这个叫事实论证观点 永远不要只说观点 事实先行 你自己分清楚事实和观点之后,对于不认同你观点的人,用事实来压他

他可以不认同观点,但不能不认同事实 这个事实必须是客观事实

至于事实和观点的联系,你是可以在中间做各种偷换概念来逐渐让辩论朝你有利的一边倾斜

这世界上的事实并不都是中立的 多找对自己有利的事实来说 逐渐让对方不得不认同你的观点

再举个能用到的例子

我不想做某事 这是观点

我现在正在做另一件事,这件事是 xx 部门紧急需求,优先级对比下来比要做的这个事高,所以我现在不能做这个事 这全都是事实

正常工作中做事 汇报 和其他部门沟通 甚至做架构设计 方案评审 需求评审 都可以用

和别人沟通最忌讳说 我觉得 xxx

多用这个句式， 因为某某事实 所以我做某事

真的要系统性的学习下的 别只看吹逼了

这些东西去看看书

结构化思维可以多看几本书

学好结构化思维 很可能是你职场生涯的转折点

还有个重要的点就是 见人说人话 见鬼说鬼话

这些练会了 还需要学的一个关键技能就是 说废话

其实我上面说的全是废话

你的方案我看你干 = 推动

我出方案你干活 = 共建

我没方案你干活 = 治理

在老板眼里 能出方案的人牛逼 能把方案落地就更牛逼了 ,至于实现方案写代码的人 ,只是个人头数罢了

你永远赚不到超出你认知范围外的钱

除非你靠运气

但靠运气赚到的钱

最后往往又会靠实力亏掉

这是一种必然

你所赚的每分钱

都是你对这个世界认知的变现

你所亏的每分钱

都是因为对这个世界认知有缺陷

这个世界最大的公平在于

当一个人的财富大于自己认知的时候

这个社会有 100 种方法收割你

直到你的认知和财富相匹配为止

不管前端后端 两极分化是越来越明显了 思想上的鸿沟 很难逾越啊 主要还是技术视野问题

比如我问你个看着简单的，假设公司要做一个营销大促活动，需要做一套营销活动页，怎么设计技术方案？

等产品出 prd 等 ui 出设计稿 然后切图开始写页面吗？

主要还是思维的问题，需要全局看问题

比如，这个活动是否需要灰度和内部 or 外部先行测试？如果需要，灰度是什么方案，先行测试又要怎么控制影响范围的同时，还能回收到足够多的数据样本？

活动上线前要做哪些监控设施，需要前端预埋什么字段？

一旦上线遇到问题，每个问题又有什么预案，前端有哪些是可控制的兜底方案？

页面涉及多少个接口，接口之间是并行还是串行关系？哪些接口是不必要并行的，哪些状态是异步更新的，有没有状态需要轮询或 websocket？

前端哪些文案或图片是写死 哪些是可配置变更的，配置项来源是服务端接口还是 cdn 文件？哪些阻塞页面渲染的接口可以缓存数据，哪些关键接口调用失败需要让用户重试或跳兜底页面？

这些都整合起来 就是一个完整的前端技术方案

好的架构设计是走一步看三步，如果总是见招拆招，很快就堆出一个屎山

很多事情你没做过 事到临头是不可能想到的

好的架构设计是面面俱到 无懈可击，遇到各种突发问题都能从容应对

而且一定要懂业务，技术驱动业务 才是技术人员的价值体现

就像刚刚说的 这么简单的一个营销活动页，他是用 vue3 还是 react 写 这重要吗？技术方案要考虑框架的地方少之又少 老板让你把地扫了 你在这纠结半天 我用戴森还是小米？

来了活，先判断是不是可以不做，如果一定要做 再看能不能让别人做，如果别人都不能做，再研究研究能不能找几个人跟你一起做

- 1.在简历中突出个人优势,不要写熟悉 XXX 这种烂大街的东西
- 2.在给领导层汇报的时候不要写个人认为的垃圾东西包括但不限于优化 XX,而要写领导认为有用的东西,比如节省多少人天,为公司省下多少钱
- 3.工作干久了要学会个人积累,定时复盘,不然十年如一日没用

1.做了什么有价值的事情

2.给团队贡献了什么

3.发现过什么问题

4.解决了什么问题

5.最终达到了什么效果

这 5 个点想通了 30K 洒洒水