

## 一、准备技术型简历

### • 简历的重要性

- 简历是进入面试的关键，应认真准备。

### • 简历构成

- 基本资料
- 专业技能
- 工作经历
- 项目经历
- 教育背景

### • 简历模板选择

- 避免使用视觉效果差和过于花哨的模板，选择清晰、高效的模板。
- 简介、清晰的模版
- 直接使用 md

### • 个人信息

- 包括姓名、电话、电子邮箱、求职意向等，其他信息如博客、学历、年龄等根据情况填写。
- 如果说我们要提供博客/github 地址，那么你的博客上必须要有内容
- 学历，假如你的学历/专业不错，可以写在第一页，否则不推荐
- 年龄，如果是大龄程序员，但是你找的不是很高端的岗位，可以先不写年龄。
- 照片可以不贴

### • 专业技能

- 准确描述技术栈，区分了解、熟悉、精通三个层次。
- 尽量避免大面积使用“精通”

### • 工作经历

- 避免频繁跳槽、常年初级岗、末流公司经历，如有这些问题，应采取措施改善。
- 写清楚每段工作经历的时间，担任的岗位，是否有大厂的经验/是否带人
- 每一段工作，尽量至少待满一年

### • 项目经历

- 项目经历是简历的重点，应避免流水账写法、堆积项目、虚假项目，突出项目概述、个人职责、项目难点、工作成果。
- 切记不要流水账写法。我们希望的项目经历是，面试者扮演的角色、负责的模块、碰到的问题、解决的思路、达到的结果以及最后的总结与沉淀
- 不要堆积项目。仿 xx 官网的 demo，烂大街的 vue 项目，纯业务开发的以及低质量的开源项目。
- 不要放虚假项目。这个属于红线，不建议这样做。

### • 其他注意事项

- 教育背景
- 注意事项
  - 自我评价不建议写
  - 证书不建议写
  - 简历不要太长，一般 2 页左右

## 二、面试前的准备

### • 利用脑图梳理知识点

- 根据面试类型（校招或社招）和个人经历，针对性地整理知识点。
- js 基础（原型、继承、面向对象、数据结构）
- 计算机网络（浏览器）
- 框架（vue、react、redux、vuex）
- 工程化（nodejs）

### • 收到面试邀请后的准备

- 抖音电商-即时零售-B 端商家业务(广告、投放)-xx 组
- 了解部门和团队
- 了解面试官

### • 适当的刷题

- 手写代码题目（手写 promise、手写事件委托模型、手写 curry 函数、数据操作(二叉树便利、数组=》tree))
- 代码的输出结果
  - 比如事件循环，输出执行结果

- 原型、原型链
- 算法
  - 大部分都是原题，去刷就可以了
  - 热门 100 道 (easy+middle)，刷到能默写
  - 每一轮面试都会有，必须准备

## • 准备好项目经历

## • 适当的"练习面试"

- 一定要准备充分，再去面试你的心仪公司，不要弄坏面评
- 我们可以找一些中小型公司练习面试，找找感觉，同时也可以查漏补缺。或者找人做模拟面试

# 三、面试的注意事项

## • 技术面试流程

- 基础面试
  - 有的面试是视频面，会让你手写代码。建议不要搞小动作，后台都可以看见。
  - 现场 coding 的环节，如果不会写，要说清楚思路，不要什么都不做。
- 项目面试
  - 面试环节中，占比较大，比较重要的环节。候选人讲项目，按照 STAR 法则，项目的背景、扮演的角色、技术方案架构、拿到的结果。不需要讲太多太细节的地方，不需要讲很细节的技术实现，如果面试官感兴趣，他会问你。
  - 问到具体的技术细节的时候，要讲清楚内容，还要补充为什么这么做。不要一问一答，就终止。
  - 问到你的结果/沉淀的时候，假如结果不能量化，可以补充一些定型的结果 (比如说这个项目拿到了不错的绩效/做了分享/文章)
- HR 面试
  - 聊薪资、谈谈人生理想
    - 可能会问你做 IC 还是偏管理，你的回答中要体现对技术的追求，对工作的态度，对团队的贡献。主要体现你的稳定性。
  - 风险评估和稳定性评估
  - 离职原因(风险评估)
    - 假如是 cy，就实话实说，不要撒谎

- 自己离职的，不要吐槽，不要讲负能量。为了提升自己，觉得当前没什么成长，想有一个更好的平台。
- 有没有其他公司 offer
  - 可以欲擒故纵，去聊薪资，作为你筹码。但是不要撒谎
- 如何谈薪资
  - 你的期望薪资是多少。普通跳槽行情就是封顶 30%涨幅，按照你的总包(基础工资+年终奖+股票等等)pkg，你可以说 20%就 ok，不需要说具体数字。
- 一定要等 offer 发下来，再离职。
- 可能还有笔试、电话面试、交叉面试等。
- **面试环节**
  - 自我介绍
  - 项目（技术）考察
  - 向面试官提问
    - 不建议说，没什么问题可以提问。不要在技术面中问薪资啊、待遇啊、加班情况啊等。我们可以问一下组里做很么、用的技术体系/业务做了什么事情
    - 老板面，你可以旁敲侧击问一下，假如我加入团队，定位是什么。
- **自我介绍**
  - 包括个人信息、技术能力、技能擅长，重点匹配岗位技术栈，引导面试官提问。
  - 和讲项目很像，不要讲得太长，讲清楚你的工作经历即可。不要讲无用的信息，比如兴趣爱好啊等等
- **技术考察**
  - 基于自我介绍的铺垫和引导，展示技术能力和项目经验。
  - 做一个引导者，而不是被动回答。讲项目的时候，引导面试官向你擅长的部分提问。尽量发挥出真实水平。

#### • 提前书面记录

- 自我介绍（3 分钟左右），不要表达得像读课文
- 项目介绍

## 四、模拟面试

