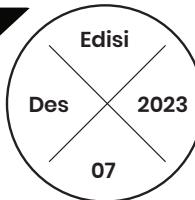




BULETIN SETIAP SEMESTER

PT PUPUK INDONESIA UTILITAS



AMPLIFY  
TEAMWORK

**BUILDING  
PARTNERSHIP**

END OF YEAR  
SPECIALS

# DAFTAR ISI

2 #9reaterthanever

## CORPORATE VIEW

- 3 Membangun Trust, Kuatkan Teamwork, Tingkatkan Profit
- 5 Kunjungan Kerja Direksi PI Utilitas, Rencanakan Potensi Pengembangan Usaha
- 7 Pentingnya ISO untuk Meningkatkan Kredibilitas Perusahaan
- 8 Mengenal Balridge Excellence Framework
- 9 Konvensi Internal SUPERNOVA PI Utilitas

## PENGHARGAAN

- 18 Raih TOP GRC Awards 2023, Picu Semangat PI Utilitas
- 19 PI Utilitas Capai 4 Star Gold di HSE Indonesia Award 2023
- 20 Menjaga Ekosistem Pesisir Sungai, PI Utilitas Raih TJSI & CSR Award 2023
- 21 IQA 2023: PI Utilitas Raih Predikat Good Performance
- 22 PI Utilitas Raih Penghargaan untuk Inovasi K3
- 23 PI Utilitas Sabet 2 Penghargaan TKMPN

## LIPUTAN BERITA

- 25 Kemeriahan HUT RI ke-78 di PI Utilitas
- 27 Rangkaian Perayaan HUT PI Utilitas ke-9
- 29 Pisah Sambut Dirut PI Utilitas
- 30 Berbagi Berkah di Hari Jumat
- 31 Jaga Kesehatan Dengan Rutin MCU
- 32 PI Utilitas We Love You
- 33 Cerita Anak Magang
- 34 Rekomendasi Film Indonesia Tahun 2024

Disusun oleh:  
Kompartemen Sekretaris  
Perusahaan

PT Pupuk Indonesia Utilitas  
Alamanda Tower Lt 26,  
Jl. T.B. Simatupang  
No 22-26, Jakarta Selatan,  
DKI Jakarta 12430  
(021) 29661630

Redaksi BUZZ memberi kesempatan bagi Sobat PI Utilitas untuk memberikan kontribusi tulisan dan/atau foto, serta kritik dan saran melalui email info@pi-utilitas.com

# #9REATERTHANEVER



Pencapaian, kerja keras, keteguhan dari para pendiri dan pendahulu PI Utilitas, manajemen saat ini serta seluruh insan PI Utilitas sampai dengan saat ini patut di apresiasi dan disyukuri, bahwa PI Utilitas mampu menjaga kestabilan kinerja serta sustainability pertumbuhan laba sejak tahun pertama pendiriannya.

Namun patut menjadi perhatian bersama bahwa terus menerus berada di kondisi yang nyaman ini tidak menjamin PI Utilitas akan mampu meyakinkan calon pelanggan bahwa PI Utilitas akan siap bersaing menyediakan utilitas yang kompetitif dan handal di masa depan.

PI Utilitas didirikan dengan semangat akan dapat mengelola seluruh pengoperasian dan pemeliharaan unit-unit utilitas di lingkungan pabrik pupuk sehingga dapat memberikan manfaat yang lebih *impactful* untuk seluruh shareholder dan stakeholder.

Semangat ini harus terus mampu dijaga sehingga tidak cukup berpuas dengan pencapaian saat ini. Ekspansi bisnis pada kondisi saat ini memang tidak mudah, PI Utilitas akan terus mencari celah dan menjajaki skema-skema bisnis yang menarik untuk meningkatkan kapabilitas perusahaan.

Keberhasilan Kinerja PT Pupuk Indonesia Utilitas sampai dengan saat ini merupakan hasil kerja keras bersama serta juga tidak terlepas dari dukungan yang besar para Pemegang Saham selama ini.

seluruh insan PI Utilitas terus berkomitmen mengepakkan sayap Perusahaan menjadi lebih tinggi, lebih solid, dan lebih kuat sebagaimana jargon PI Utilitas saat ini "Greater than Ever".

Pada tanggal 13 November 2023 PT Pupuk Indonesia (Persero) selaku Pemegang Saham mayoritas PI Utilitas melakukan perubahan puncak pimpinan PI Utilitas melalui Pergantian Direktur Utama, yaitu dari Bapak Maryono (Periode 13 Februari 2023 - 13 November 2023) kepada Bapak Mochamad Safie sesuai dengan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) yang diselenggarakan di Kantor Pusat PT Pupuk Indonesia (Persero), Jakarta. Dengan penuh kehangatan insan PI Utilitas menyambut kehadiran Bapak Mochamad Safie dengan tangan terbuka untuk melanjutkan kepemimpinan Perusahaan, dan tak lupa ucapan terima kasih yang mendalam kepada Bapak Maryono atas pengabdian, dedikasi, prestasi dan kontribusinya selama mengemban amanah sebagai Direktur Utama PI Utilitas.

Bersama Bapak Mochamad Safie sebagai Nakhoda yang baru mari kita mengukuhkan komitmen, membentuk tekad dan mengobarkan semangat untuk terus meningkatkan kinerja dan prestasi gemilang PT Pupuk Indonesia Utilitas yang kita cintai.

Kini, PI Utilitas dengan jargon baru "Greater Than Ever" harus dapat menjadi identitas yang 'greater than ever' bagi seluruh stakeholder yang dinaungi.

Salam hormat,

Redaksi

**Pemimpin Umum:**  
Mochamad Safie

**Pemimpin Redaksi:**  
Said Ridho Fadlan

**Redaktur Pelaksana:**  
Marlita Diliana

**Fotografer:**  
Marlita Diliana



# MEMBANGUN TRUST, KUATKAN TEAMWORK, TINGKATKAN PROFIT

Sesuai dengan hasil Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Pupuk Indonesia Utilitas pada tanggal 13 November 2023, Perusahaan mengangkat Mochamad Safie sebagai Direktur Utama. Dalam kesempatan ini, Beliau akan menuturkan harapan serta visi dan misinya untuk membawa PI Utilitas semakin berprestasi.



**MOCHAMAD SAFIE**  
**DIREKTUR UTAMA**

Pergantian Direktur Utama dapat membawa harapan baru perusahaan, dan tak kalah pentingnya apa harapan dari Pak Mochamad Safie, "Saya berharap bisa menjaga amanah sebagai Dirut PI Utilitas dengan berusaha menjalankan perusahaan ini sebaik-baiknya. Memastikan PI Utilitas mengikuti perkembangan Jaman, berkembang, tetap *survive*, sehingga keberadaan perusahaan ini masih ada dan bisa memberi *benefit* untuk pemegang saham serta memberikan kesejahteraan buat karyawan," ungkapnya.

Sebagai seorang pemimpin, tentu saja rencana dan langkah-langkah strategis perusahaan harus segera dibentuk. Ia pun menganalisa performa PI Utilitas di tahun 2023 ini yang secara *bottom line* tercapai profitnya dan melebihi dari target PI Utilitas. "Semua itu tak lepas dari kerja keras dan kerja ikhlas dari seluruh tim. PI Utilitas harus bisa berkembang lagi sesuai *tagline*-nya menjadi perusahaan *one-stop utility provider*. Artinya PI Utilitas tidak hanya menyediakan utilitas untuk di Gresik dan di Bontang, tapi ke depan bisa ke semua anak perusahaan dan bisa juga ke *non-holding PI*," jelasnya.

Seperti kita ketahui PI Utilitas saat ini hanya memiliki pembangkit di GGCP, Gresik serta KDM di Bontang. Untuk pengembangan usaha, nantinya PI Utilitas akan bekerja sama dengan Perusahaan lain yang tentunya akan memberi *benefit* secara jangka panjang. Seperti contohnya rencana pengolahan air di Pupuk Kaltim di tahun 2024. Jika terealisasi PI Utilitas nantinya tidak hanya menyediakan listrik dan steam tapi juga jasa pengolahan air.

Tentu saja akan ada lebih banyak kajian yang harus dilakukan agar pengembangan itu bisa berjalan. PI Utilitas mulai menjajaki untuk bekerja sama dengan perusahaan lain dalam hal kajian. Penjajakannya sudah diikat dengan MOU, lalu dari hasil kajian tersebut akan dinilai kelayakannya untuk ditindaklanjuti dengan kontrak kerjasama atau tidak. Hal ini dilakukan untuk memilih proyek-proyek aman dijalankan kedepannya.

Namun, saat ini PI Utilitas sudah harus siap untuk projek di depan mata yang merupakan hasil dukungan dari Dirut PI dan juga Dirut dari anak perusahaan (anper) PI lainnya. "Sebagai langkah sinergi antar perusahaan di dalam PI Group, beberapa projek yang memerlukan utilitas dimana PI Utilitas punya kompetensi, akan diberikan kepada PI Utilitas. Misalkan ada projek-projek di anper yang memerlukan pembangunan boiler itu bisa dikerjakan oleh PI Utilitas. Sinergi ini akan menjadi *support* untuk mendukung program PI Utilitas."

"Saat ini PI Utilitas dikenal sebagai *One Stop Utility Provider*, kita berencana untuk meningkatkan *tagline* tersebut menjadi **One Stop Solution for Utilities**. Artinya peran PI Utilitas itu nanti memberi solusi terkait dengan semua utilitas. Jadi cukup kalau misalkan ngomong *utility* ya nanti dengan PI Utilitas, jelas Mochamad Safie.

Bericara tentang langkah strategis tentu bersinggungan dengan persiapan yang harus dilakukan. Ia pun menjelaskan, "Tentu perlu kita persiapkan SDM yang kompeten. Pertama siapkan tenaga tenaga ahlinya yang kedua persiapan dengan penambahan jumlah SDM-nya. Dan, tentu saja *training* kompetensi bersama tenaga ahli, akademisi, maupun dengan profesional." Ia pun menambahkan, "Saya ingin ada *trust* atau rasa percaya. *Trust* yang saya maksud adalah *trust* saya ke karyawan, karyawan ke manajemen, antar karyawan, antar PI Utilitas dengan Pemegang Saham, serta antar PI Utilitas dengan anper lainnya. Sehingga kalau *trust* itu terbangun komunikasi dan koordinasi itu akan terjalin hingga nantinya *teamwork* itu akan muncul."

Ia menjelaskan bahwa hasil *teamwork* itu pasti lebih bagus dari pada kita bekerja sendiri. *Teamwork* akan menghasilkan *output* yang maksimal, ia pun mengingatkan, "Membagi kelebihan menutupi kekurangan. Artinya, manusia pasti memiliki kelebihan dan kekurangan. Nah, yang kita harapkan dari teman-teman mereka saling mengisi, saling melengkapi. Di situ *teamwork* terbentuk

karena membagi kelebihan dan menutup kekurangan. Namun, bukan berarti kekurangan seseorang menjadi kelemahan melainkan jadi ter-edukasi dan diharapkan nantinya sudah tidak ada lagi kekurangan." Dengan adanya kerjasama tim ini diharapkan semua bisa sama-sama saling berkembang bagaimana menjaga perusahaan ini tetap *sustain* serta memberi *benefit* buat pemegang saham dan memberi kesejahteraan untuk karyawan.

Dengan SDM yang kompeten seperti itu, tentu saja PI Utilitas menjadi **One Stop Solution for Utilities** bisa tercapai. Hal yang perlu diubah adalah *mindset*, yaitu semangat untuk terus berkembang dan saling melengkapi sehingga pada akhirnya bisa meningkatkan profit PI Utilitas.

Namun, Mochamad Safie mengingatkan kembali, "Yang paling penting di samping profit, kita juga harus menyiapkan fundamental tadi dengan tenaga yang kompeten, sistem yang kuat sehingga profitnya bisa maksimal. Jadi, saat Perusahaan memberi tujuan di tahun ini mau mengarah ke mana, para karyawan juga harus belajar, harus siap untuk berubah dan kompetensinya pun juga harus bertambahkan. Sistem komunikasi yang saya terapkan nanti bukan hanya dari atas ke bawah, tapi apa yang diinginkan, apa yang dimimpikan oleh teman-teman ini nanti kita dari manajemen siap untuk mendukung mimpi-mimpi mereka."

Namun, masukan dari karyawan yang kami harapkan bukan keluhan, melainkan solusi bagaimana membangun perusahaan kedepannya. Seperti Inovasi, melakukan efisiensi, dan juga menjaga produktivitas kerja itu selalu terjaga. Mochamad Safie menambahkan, "Kesejahteraan karyawan itu akan muncul kalau perusahaan sehat. Perusahaan yang sehat harus efisien, harus ada tambahan pendapatan. Jadi *goal*-nya itu bagaimana supaya perusahaan mendapat profit bahkan bisa terlampaui oleh target. Caranya adalah dengan pengoptimalan sinergi dengan PI Group serta pengembangan bisnis dengan perusahaan lainnya."

# KUNJUNGAN KERJA DIREKSI PI UTILITAS, RENCANAKAN POTENSI PENGEMBANGAN USAHA

Direksi PI Utilitas melakukan rangkaian kunjungan kerja ke PT Pupuk Kalimantan Timur, PT Kaltim Ammonium Nitrate, PT Kaltim Industrial Estate, serta PT Kaltim Daya Mandiri di Bontang, Kalimantan Timur pada 8 Desember 2023. Tujuan utama dari kunjungan kerja ini adalah membangun sinergi dan membahas potensi-potensi bisnis yang bisa dikembangkan secara bersama kedepannya.

Kunjungan kerja PT Pupuk Indonesia Utilitas ini dilakukan oleh Direktur Utama, Direktur Operasi yang didampingi oleh beberapa pejabat BOD-1 dan staf. Said Ridho Fadlan selaku SVP Sekretaris Perusahaan PI Utilitas menjelaskan, "Direksi PI Utilitas melakukan beberapa rangkaian kegiatan selama di Bontang antara lain *courtesy meeting* dengan Direksi PT Pupuk Kalimantan Timur (PKT) yang juga merupakan salah satu Pemegang Saham PI Utilitas untuk melaporkan kinerja PI Utilitas saat ini serta membicarakan beberapa potensi bisnis yang dapat dikerjasamakan salah satunya Jasa O&M Desalinasi Reverse Osmosis dan Unit Demineralisasi milik PKT."

"Selain itu Manajemen PI Utilitas juga melakukan pertemuan dengan PT Kaltim Industrial Estate (KIE) dan PT Kaltim Ammonium Nitrate (KAN) untuk membahas peluang-peluang kerjasama kedepan," tambah Ridho. Tujuan kunjungan kerja ini untuk meningkatkan sinergi dan membicarakan potensi-potensi



kerjasama yang dapat memberikan nilai tambah bagi semua pihak. Tentu saja sinergi ini harapannya dapat saling membantu mencapai tujuan dan target yang lebih besar masing masing pihak, membuka peluang bisnis baru dan mampu memberikan kontribusi nyata bagi pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan masyarakat Indonesia.

Selanjutnya Direksi PI Utilitas beserta rombongan juga melakukan kunjungan kerja ke PT Kaltim Daya Mandiri (KDM) yang merupakan Anak Perusahaan PI Utilitas. Kunjungan kerja ini merupakan kunjungan pertama kali Bapak Mochamad Safie ke anak perusahaan sebagai Direktur Utama PI Utilitas sejak dilantik pada tanggal 13 November 2023. Pada kesempatan tersebut Direktur Utama PI Utilitas dan rombongan selain melakukan pertemuan dengan Direksi KDM juga menyempatkan melakukan kunjungan ke Pabrik KDM untuk memantau jalannya operasional Pabrik KDM.

PI Utilitas dalam kapasitas sebagai pemegang saham KDM memiliki kewajiban untuk melakukan pengawasan kinerja dan memberikan dukungan penuh kepada KDM untuk kelancaran bisnis dan program pengembangan perusahaan kedepan yang akan dilakukan oleh anak usaha.

Usai menyelesaikan rangkaian kunjungan kerja di Bontang Direksi meminta jajaran PI Utilitas segera untuk melakukan *follow up* dari beberapa hasil pertemuan, dan berharap bisa segera dilakukan percepatan progres kerjasama bisnis yang akan segera dilakukan. Direksi memandang kunjungan kerja ini merupakan langkah baik dan positif dalam rangka penjajakan peluang-peluang bisnis yang dapat dikerjasamakan secara produktif dengan semua pihak, dan tentunya harus memberikan nilai tambah bagi semua pihak.

PI Utilitas sebagai perusahaan yang masih relatif baru di usia yang ke 9 tahun, tentu mendapat banyak *insight* dan wawasan yang didapat dari kunjungan ke PT Pupuk Kaltim sebagai salah satu pemegang saham, begitu juga dengan hasil kunjungan ke perusahaan lainnya. Kunjungan kerja ini tentunya dapat menjadi bahan studi komparasi bagi PI Utilitas baik dalam hal pemenuhan standar pengoperasian pabrik maupun terkait dengan rencana pengembangan bisnis ke depan.

# PENTINGNYA ISO UNTUK MENINGKATKAN KREDIBILITAS PERUSAHAAN

ISO atau *International Organization for Standardization* adalah sebuah organisasi internasional yang mengembangkan dan menerbitkan standar internasional untuk berbagai bidang dan sektor. PT Pupuk Indonesia Utilitas memiliki empat sertifikat ISO yang perlu kita ketahui bersama.



Senior Officer Teknologi dan Inovasi PT PI Utilitas, Ibu Manik Priandani menjelaskan bahwa sudah menjadi visi dan misi PI Utilitas untuk menjadi Perusahaan yang menyediakan listrik dan uap (steam) secara nasional dan internasional. Hal inilah yang mendorong Perusahaan untuk memiliki sertifikat ISO yang diakui secara internasional.

Sertifikat ISO pertama Perusahaan adalah ISO 9001:2015 mengenai Sistem Manajemen Mutu yang didapatkan pada tanggal 13 Oktober 2020. Menyusul kemudian pada 7 Januari 2022, PI Utilitas berhasil mendapatkan sertifikat ISO 14001:2015 mengenai Sistem Manajemen Lingkungan dan ISO 37001:2016 yang berkaitan dengan Sistem Manajemen Anti Penyuapan. Sertifikat ISO ke-4 yang dimiliki PI Utilitas adalah ISO 45001:2018 mengenai Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang didapatkan pada Oktober 2022.

Setiap satu tahun sekali, seluruh sertifikat tersebut akan mendapat pengawasan (surveillance) dari pihak

pemberi sertifikat untuk memastikan semua aspek yang ditentukan seperti kerangka kerja, kualitas produk, dan layanan tetap berjalan sesuai standar internasional yang ditentukan. Lalu setelah tiga tahun, Perusahaan wajib untuk memperbarui sertifikat ISO tersebut. Pada tahun ini, PI Utilitas telah berhasil memperbarui sertifikat ISO 9001:2015 mengenai Sistem Manajemen Mutu yang menandakan Perusahaan berhasil menjalankan seluruh kerangka kerja secara konsisten.

Lalu, seperti apa proses mendapatkan sertifikasi ISO ini? Ibu Manik menuturkan bahwa hal pertama yang dilakukan adalah *Kick off Meeting* bersama dengan Task Force dan jajaran Manajemen untuk menentukan berbagai langkah-langkah strategis seperti, Pelatihan Audit Internal dan Penilaian Mandiri (*self assessment*). Pada saat proses assessment ini, kerjasama dari seluruh pihak karyawan dalam memberikan data sangat berperan penting dalam kesuksesan penilaian mandiri.

"Laporan hasil penilaian internal ini akan kami paparkan pada saat Rapat

Tinjauan Manajemen bersama para BOD, Dewan Komisaris, Manajemen, dan satuan internal. Kategori temuan audit akan kami bagi menjadi 3 hal, yaitu Major, Minor, dan Opportunity for Improvement (OFI). Target temuan yang kami harapkan adalah semakin detail temuan dan OFI dalam Audit Internal ini, kami dapat segera memperbaiki area mana yang perlu segera dibenahi agar sistem manajemen dapat berjalan baik," jelas Ibu Manik. Ia menambahkan, "ISO sangat berperan penting menjaga Perusahaan tetap *keep in track* dalam menjalankan bisnis usahanya."

Dengan memiliki ISO, Perusahaan memiliki panduan dan kerangka kerja yang konsisten bagi organisasi untuk memastikan bahwa produk, layanan, dan proses memenuhi standar tertentu dalam hal kualitas, keamanan, efisiensi, manajemen resiko, maupun kepuasan pelanggan. Pada akhirnya setiap karyawan akan memiliki performa kerja yang berkualitas dan bersama Perusahaan bisa menjadi *Greater than Ever* yang menjadi tagline baru dari PI Utilitas.

# MENGENAL BALDRIGE EXCELLENCE FRAMEWORK

Sejak tahun 2022 PT Pupuk Indonesia Utilitas mengikuti BEF atau *Baldridge Excellence Framework* sebagai suatu metode penilaian kinerja Perusahaan yang bertujuan untuk mengetahui kondisi perusahaan secara menyeluruh. Tak hanya itu, BEF juga akan membantu Perusahaan mengevaluasi diri dan meningkatkan performa kinerjanya.

## Apa itu BEF?

Sebagai perusahaan penyedia energi dan utilitas, tentu saja tugas dan kontribusi setiap individu di dalam perusahaan memiliki peran yang berarti. Keuletan, keahlian, dan dedikasi semua menjadi pijakan utama kesuksesan perusahaan. Dengan mengikuti penilaian BEF, Perusahaan akan mengetahui kondisi "kesehatan" kinerjanya karena seluruh bagian di dalam Perusahaan akan diperiksa. Seperti yang dijelaskan oleh Bapak Boy Arfianto sebagai Plt. VP Sistem Manajemen Terpadu & Inovasi, "Hasil penilaian dari BEF atau *Baldridge Excellence Framework* akan menjadi diagnosa bagi perusahaan. Kita bisa mengevaluasi diri untuk memperbaiki bagian mana yang perlu kita tingkatkan performa kerjanya. Pada saat penilaian, tidak hanya *Top Management* yang diwawancara, melainkan juga seluruh karyawan, *customer*, dan juga *vendor*."

Lembaga yang menjalankan penilaian ini adalah Indonesia Quality Award Foundation (IQAF) didukung oleh Kantor Kementerian BUMN. IQAF memberikan Kriteria Kinerja Ekselen yang dikelompokkan dalam 7 kategori dan disusun dalam suatu "Kerangka Manajemen Kinerja" berbasis konsep Total Quality Management, yang terdiri dari:

1 Leadership	:	120
2 Strategy	:	85
3 Customers	:	85
4 Measurement, Analysis and Knowledge Management	:	90
5 Workforce	:	85
6 Operations	:	85
7 RESULT	:	450
<b>JUMLAH</b>	:	<b>1000</b>

5. Pimpinan Perusahaan yang mengikuti IQA secara otomatis menunjukkan komitmennya dalam usaha perbaikan yang terus menerus dan siap berkompetisi secara elegan untuk mencapai visi Perusahaan.

## Capaian Perusahaan

Sobat PI Utilitas, Perusahaan tercinta kita pada tahun 2023 ini berhasil meraih *Good Performance* dari IQAF dengan total nilai 532. Jika dibandingkan tahun lalu, PI Utilitas juga berhasil meraih *Good Performance* dengan nilai 508. Sebuah capaian yang luar biasa, dan ini semua berkat kerjasama dan dukungan dari masing-masing karyawan.

Hal ini membuktikan bahwa dengan mengikuti BEF, Perusahaan berhasil memperbaiki kinerjanya dan setiap karyawan menjadi lebih sadar untuk selalu meningkatkan performa kerjanya. Efisiensi kerja menjadi lebih baik secara waktu, energi dan biaya sehingga semua bekerja tidak hanya tepat guna, namun juga tepat daya. Mari kita bangun terus budaya kinerja unggul sehingga bisa mewujudkan cita-cita menjadi Perusahaan kelas dunia.



# KONVENSI INTERNAL SUPERNOVA PI UTILITAS

PT Pupuk Indonesia Utilitas punya ajang lomba inovasi internal bernama Supernova yang ditujukan untuk seluruh karyawan. Apa itu Supernova dan keseruan seperti apa acaranya? Yuk, kita ulas bersama.

Supernova yang merupakan singkatan dari *super innovation award* adalah ajang lomba inovasi yang dibuka untuk seluruh karyawan PI Utilitas. Konvensi ini diharapkan menjadi suatu wadah yang enerjik, masif, dan dapat memancarkan energi lebih banyak. Bertahan pada suatu jangka waktu tertentu, sehingga perlu terus diperbarui, sesuai dengan hakikat inovasi yang terus menerus dikembangkan, diperbarui, dan berkelanjutan.

Sri Lestari dari Departemen Sistem Manajemen Terpadu & Inovasi menjelaskan, "Kepesertaan dalam satu tim bisa terdiri dari 2-5 orang dan wajib didampingi fasilitator. Per Departemen atau Kompartemen boleh menyampaikan lebih dari satu inovasi. Syarat inovasi yang diaftarkan harus sudah diimplementasikan minimal 3-4 bulan. Setelah itu nanti akan disaring dan terakhir tim harus bisa

mempresentasikan hasil penerapan Inovasi yang diperoleh dan dampaknya kepada perusahaan serta fungsinya untuk perusahaan."

Untuk penjurian terdiri dari juri internal dan juri eksternal yang memiliki pengalaman sebagai juri konvensi tingkat nasional. Setelah penilaian, empat gugus terbaik akan mendapat apresiasi berupa hadiah tunai pembinaan dan paket *trainingcation*. Tak berhenti di sini, para pemenang Supernova akan diberangkatkan untuk mengikuti ajang konvensi inovasi yang diselenggarakan oleh *Holding*, yaitu Pupuk Indonesia Quality Improvement Innovation (PIQI) dan setelah itu mengikuti ajang tingkat nasional seperti Temu Karya Mutu & Produktivitas Nasional (TKMPN).

Sri Lestari menambahkan, "Sebelum Supernova itu sebelumnya ada Idealisme. Idealisme ini adalah bank

ide. Diperuntukan seluruh karyawan termasuk para SVP dan VP berhak untuk menyumbangkan idenya. Kemudian nanti akan disaring oleh tim kami di Sistem Manajemen Terpadu & Inovasi. Dari seluruh ide yang masuk akan kami pilih 10 ide terbaik berdasarkan penilaian dan pembobotan yang telah ditentukan. Kemudian 10 ide terbaik itu akan kami lapor kepada manajemen untuk menentukan 5 ide terbaik. Nah, 5 ide terbaik ini akan dipertimbangkan untuk bisa mengikuti ajang perlombaan inovasi yang diselenggarakan di internal perusahaan." Tak hanya itu, ada reward juga yang akan diberikan kepada pemilik 5 ide terbaik tersebut, termasuk juga ke penilaian positif terhadap performa KPI-nya.

Lalu, setelah mengikuti Idealisme, para pemenang 5 ide terbaik bisa mulai mengerjakan rencana inovasinya atau disebut *Plan Do Check Action* (PDCA).

Namun, untuk karyawan yang belum memiliki tim/gugus bisa melelang idenya tersebut kepada tim/gugus lain yang mau mengimplementasikan inovasi tersebut. Setelah inovasi diterapkan selama minimal 3-4 bulan, inovasi tersebut boleh mendaftar untuk mengikuti konvensi Supernova.

Sampai jumpa di pembukaan supernova inovasi berikutnya teman-teman silahkan yang mau mendaftar bisa langsung menghubungi Sri Lestari dari Kompartemen Sistem Manajemen Terpadu & Inovasi.

## PARA PEMENANG SUPERNOVA 2023

**DUMS**

**TUMBUH  
KEMBANG**

**GERCEP**

**COGS**



# PUPUK INDONESIA QUALITY IMPROVEMENT INNOVATION (PIQI)

Di tahun 2023 ini PI Utilitas mendapat juara Best Performance atas Inovasi *Digitize Utility Monitoring System* (DUMS) yang dilombakan pada PIQI 2023. Ajang kompetisi inovasi tahunan yang diselenggarakan oleh PT Pupuk Indonesia (persero) dan anak-anak perusahaannya ini diharapkan dapat memperkuat budaya inovasi di PI Group.

Pada konvensi PIQI ini, seluruh perusahaan Pupuk Indonesia Grup akan saling beradu gagasan, melalui ide kreatif dan inovatif yang bersifat strategis untuk memberi dampak ke perusahaan, hingga inovasi yang bersifat operasional untuk memberi nilai tambah bagi customer dan stakeholder. Menurut Sri Lestari dari Kompartemen Sistem Manajemen Terpadu dan Inovasi PT Pupuk Indonesia Utilitas, "PI Utilitas sangat aktif mengikuti ajang-ajang inovasi, Perusahaan sudah mengikuti PIQI sejak tahun 2019."

Lalu, bagaimana caranya bisa mengikuti ajang PIQI? Sri Lestari menjelaskan, "Kelompok/gugus yang menjuarai Supernova akan kami daftarkan untuk mengikuti PIQI. Dari PI sudah ditentukan standard temanya adalah efisiensi. Maka kalau efisiensi dari inovasi yang diciptakan itu berdampak ke perusahaan maka kami akan mengirimkan mereka ke PIQI. Misal, dari inovasi DUMS dan COGS itu diketahui nilai efisiensi dalam setahun yang mereka capai, maka kompartemen kami (SisMan) akan membuat laporan tersebut ke PI."

PIQI sebagai ajang tahunan pengembangan inovasi perusahaan di lingkungan Pupuk Indonesia Grup diharapkan dapat melahirkan karya-karya inovatif yang mampu memberi nilai dan dampak signifikan terhadap kemajuan perusahaan, serta diharap semakin mendorong efektivitas proses, efisiensi biaya dan kinerja dalam meningkatkan daya saing.

Tema PIQI 2023 mengusung "Accelerating Into Green Future", diharapkan dapat mendorong lahirnya ide, inisiatif, atau tools baru dalam mendukung transformasi bisnis perusahaan menuju industri yang lebih hijau. Dimana Pupuk Indonesia Grup dituntut menjadi sektor yang lebih ramah lingkungan, serta mampu memberi manfaat bagi stakeholder maupun shareholder untuk mendorong keberlanjutan.



Sejalan dengan itu, PIQI pun berkembang dengan tiga kategori baru yakni *Sustainability*, *Digital* dan *Growth*, sebagai kesinambungan semangat dalam mendorong Pupuk Indonesia menjadi top 10 global fertilizer company yang kian kompetitif, dengan menghasilkan nilai tambah melalui pemanfaatan teknologi terkini untuk meningkatkan revenue. Sobat PIU, punya ide untuk meningkatkan efisiensi perusahaan? Yuk, ikuti dulu program Idealisme dan Supernova yang akan diumumkan oleh Kompartemen Sistem Manajemen Terpadu & Inovasi.



PIQI telah menjadi gerakan dan wadah akselerasi pengembangan berbagai gagasan inovatif seluruh karyawan Pupuk Indonesia Grup dalam mendukung kemajuan perusahaan, dengan partisipasi yang terus meningkat setiap tahun. Tercatat, tahun ini ada 5.616 insan Pupuk Indonesia yang tergabung dalam 3.366 gugus inovasi dari seluruh perusahaan PI Grup, atau naik sebesar 129 persen yang dihitung berdasarkan jumlah inovasi maupun tingkat partisipasi pada konvensi.

Ngobrol Bareng BOD dihadiri oleh Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh karyawan pada tanggal 09 Agustus 2023 di Marquee hall, Alamanda Tower lantai 25. Acara tersebut dilaksanakan secara *Hybrid*, yaitu dihadiri secara luring oleh seluruh karyawan di pusat Jakarta dan juga secara daring untuk seluruh karyawan GGCP di Gresik. Pada kesempatan tersebut Bapak Maryono selaku Direktur Utama PI Utilitas (Periode 13 Februari s/d 13 November 2023) menyampaikan beberapa arahan untuk menyatukan Visi, Misi, & tujuan korporasi.

Beberapa hal yang disampaikan adalah sosialisasi mengenai Kanal Inovasi (IDEAlisme), Internal Customer Satisfaction Index (ICSI), Pencapaian Kinerja & Performa harus mencapai Beyond Satisfactory, serta Pedoman Budaya Perusahaan AKHLAK (Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif) dan Implementasi Respectful Workplace Policy (RWP).

**Stakeholders** PI Utilitas dipersiapkan memiliki jarak pandang yang luas dan tepat sasaran untuk menjawab kebutuhan pengembangan Korporasi. Manajemen juga menjelaskan rencana jangka panjang Perusahaan dari tahun 2024 hingga 2028 sebagai berikut:

2024

- PLTS 495 kW PKC
- Project Nitrogen II
- PLTS 2 MWp PKT
- Shore to Ship PKT
- Jasa Produksi Air PKT

2025

- PLTS 100 kW PSP
- Boiler Soda Ash 70 TPH PG
- Boiler Soda Ash 100 TPH PKT
- Persiapan Lahan & Utilitas Fakfak
- PLTS 3 MWp COD PKT
- Jasa Produksi Air PKT

2026

- Boiler Soda Ash 70 TPH PG
- Boiler Soda Ash 100 TPH PKT
- Persiapan Lahan & Utilitas Fakfak
- Boiler Pabrik Pupuk 2 x 100 TPH PKC
- Jasa Produksi Air PKT

2027

- Utilitas Air Industri Fakfak
- Boiler Pabrik Pupuk 2 x 100 TPH PKC
- Jasa Produksi Air PKT

2028

- Jasa Produksi Air PSP

Dengan diutarakannya rencana kerja tersebut, PI Utilitas nantinya akan menjadi Penyedia Utilitas Terintegrasi di PI Group. Manajemen juga menyampaikan bahwa saat ini PI Utilitas sedang menyiapkan seluruh pemangku kepentingan untuk berdaya bergerak dari "Comfort Zone" menjadi adaptif terhadap perubahan iklim bisnis.

Manajemen menegaskan bahwa periode penyusunan RKAP2024 telah di depan mata. Oleh karena itu seluruh unit kerja agar senantiasa aktif melakukan inovasi untuk merencanakan program kerja 2024 yang *achievable* dan *impactful* terhadap kinerja korporasi.

Sebelum mengakhiri Ngobrol Bareng BOD, manajemen juga mengingatkan bahwa akhir periode 2023 telah di depan mata, dan meminta seluruh unit kerja agar selalu melakukan monitoring ketat atas target kinerja 2023. *Improvement* atas kegagalan dan kesulitan pada periode ini agar menjadi akselerator perubahan dan perbaikan di periode selanjutnya.

# PI UTILITAS BERDAYA ADAPTIF TERHADAP PERUBAHAN IKLIM BISNIS

Dalam rangka 3 tahun AKHLAK Culture Festival dan Launching Sapalania Brownbag, Perusahaan mengadakan Ngobrol Bareng BOD untuk membangun budaya komunikasi dua arah antara Top Management dengan para pegawai.



Buzz Edisi 07 - Desember 2023

# PENANDATANGAN PERJANJIAN KERJASAMA ANTARA PI UTILITAS DENGAN PUPUK KUJANG

PT Pupuk Indonesia Utilitas melakukan penandatanganan perjanjian kerjasama dengan PT Pupuk Kujang Cikampek pada tanggal 31 Agustus 2023, di Cikampek. Suatu langkah sinergi antara anak perusahaan Pupuk Indonesia Grup.

PT Pupuk Indonesia Utilitas sebagai anak perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero) yang bergerak di bidang pembangkitan listrik serta usaha penyediaan utilitas dan gas industri melihat adanya potensi kerjasama dengan PT Pupuk Kujang Cikampek (PKC) untuk meningkatkan sinergi dalam rangka memenuhi kebutuhan PKC untuk suplai air demin dari Pabrik pengolahan air demin, kemudian juga steam melalui unit pembangkit steam (boiler) dan listrik yang bersumber dari PLTS yang rencana semuanya akan dibangun oleh PI Utilitas. Hal inilah yang melatarbelakangi dibuatnya perjanjian kerjasama di antara dua pihak.



Penandatangan perjanjian kerjasama ditandatangani oleh Direktur Utama masing-masing dari PT Pupuk Indonesia Utilitas (PI Utilitas) dan PT Pupuk Kujang (PKC). Acara yang berlangsung di Kantor Pusat PT Pupuk Kujang, Karawang, Jawa Barat ini turut dihadiri oleh Direktur Operasi PI Utilitas, Direktur Operasi PKC serta didampingi oleh beberapa pejabat dari PI Utilitas dan PKC.

Kesepakatan yang dilakukan antara PI Utilitas dengan PKC mengenai kajian bersama pembangunan unit air demin, listrik dan steam ini diharapkan menjadi sebuah langkah sinergi positif untuk rencana pengembangan usaha

ke depan yang dapat memberikan nilai tambah bagi kedua belah pihak.

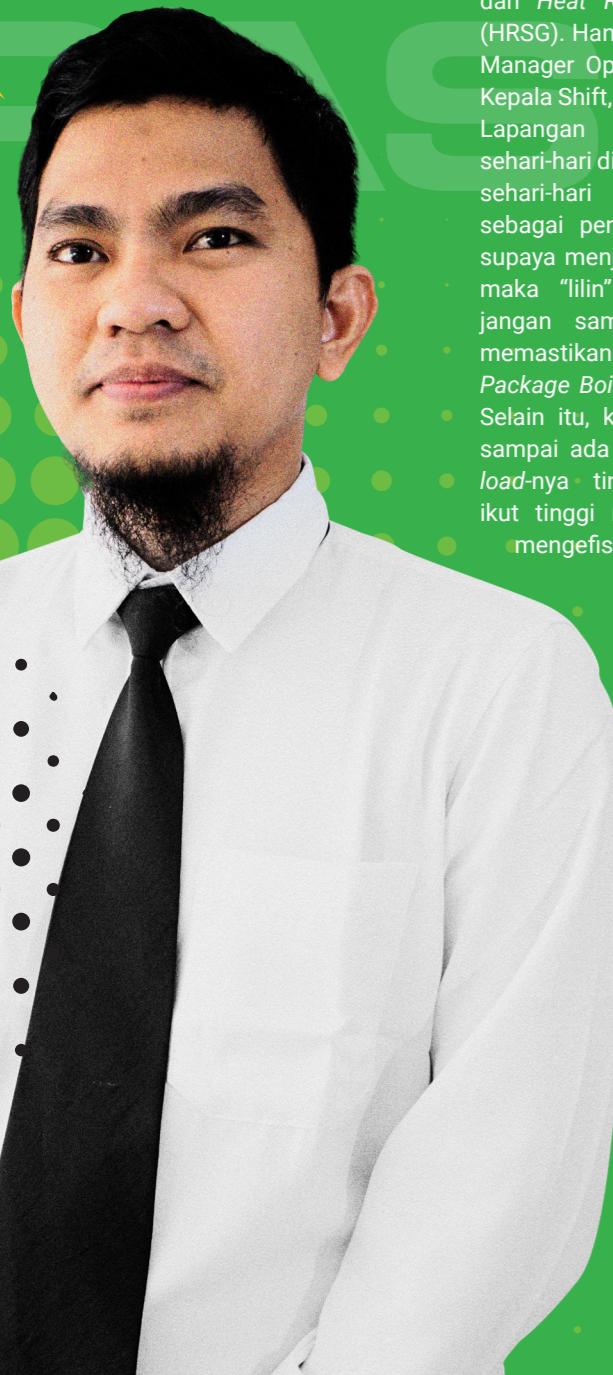
PI Utilitas memiliki pengalaman dalam membangun dan mengoperasikan Pembangkit di GGCP, Gresik, Jawa Timur yang menghasilkan listrik dan steam. Lalu, apakah air demin itu? Air Demin (*Demineralized Water*) adalah air dihasilkan dari proses pemurnian air dengan proses fisika dan kimia sehingga mencapai spesifikasi yang dipersyaratkan oleh unit-unit proses setelahnya. Kegunaannya bermacam-macam, diantaranya adalah: Air demin digunakan sebagai umpan boiler dalam proses produksi steam di pembangkit

listrik maupun pada utilitas pabrik lainnya. Tingginya tingkat kemurnian air demin yang biasanya ditandai dengan besaran konduktivitas dan besaran impurities (pengotor) yang dapat diterima oleh sistem produksi steam untuk memitigasi terjadinya korosi pada tekanan dan temperatur tinggi pada unit produksi steam. Pembangunan unit air demin ini tentu saja akan menjadi nilai tambah dari pengembangan usaha yang dilakukan PI Utilitas.

## "HERCULES UTILITAS"

Gresik Gas Cogeneration Plant (GGCP) adalah pembangkit listrik yang dibangun dan dioperasikan oleh PT Pupuk Indonesia Utilitas. Agar pembangkit tersebut dapat terus memproduksi listrik dan uap secara maksimal maka dibutuhkan tenaga-tenaga ahli untuk mengoperasikan dan memelihara peralatan produksi tersebut. Lalu siapa saja para tenaga ahli atau "penjaga lilin" tersebut? Yuk, kita berkenalan lebih lanjut.

## MANAGER OPERASI HANIF AKBAR



Untuk memproduksi listrik dan uap, setiap pembangkit akan memiliki berbagai peralatan yang terdiri dari Gas Turbine Generator (GTG), Package Boiler, dan Heat Recovery Steam Generator (HRSG). Hanif Akbar di Produksi bagian Manager Operasi - Mengelapai bagian Kepala Shift, Operator DCS dan Operator Lapangan menjelaskan pekerjaan sehari-hari di bagian Operasi, "Pekerjaan sehari-hari bagian Operasi adalah sebagai penjaga lilin. Maksudnya itu supaya menjaga alat tetap berproduksi maka "lilin" atau alat pembakarnya jangan sampai mati. Artinya kami memastikan kinerja *equipment* GTG, Package Boiler, dan HRSG tetap stabil. Selain itu, kami juga menjaga jangan sampai ada pemborosan, misal ketika *load*-nya tinggi pasti bahan bakar ikut tinggi maka tugas kami adalah mengefisienkan kendala tersebut."

- Secara sederhana cara kerja pembangkit adalah sebagai berikut: Gas Turbine Generator menggunakan tenaga Gas untuk bahan bakar serta panas dari pembakaran tersebut untuk menggerakkan mekanik dari Turbin dan Generator akan menghasilkan listrik.
- Gas buang dari GTG tersebut memiliki panas sekitar 500 derajat celcius yang bisa dimanfaatkan menjadi produk steam melalui *equipment* tambahan atau disebut juga sebagai heat recovery

*steam generator* (HRSG). Proses itulah yang dimaksud dengan *Cogeneration*. "Ada dua cara untuk memanfaatkan gas buang tersebut. Cara pertama adalah *Open cycle*, yaitu gas buang langsung dilepaskan ke atmosfer dan cara kedua adalah *combine cycle*, yaitu dari *steam* yang kita *Cogeneration* tadi dijadikan lagi ke listrik," terang Hanif. Ia menambahkan, "Kita men-support listrik dan steam di Amonia 1B atau Pabrik 1B Petrokimia Gresik dan 3A untuk steam. Untuk Listrik kita kirim langsung ke wilayah Petro Raya."

Tim Operasi memiliki aplikasi DCS (Distributed Control System) yang akan menunjukkan *status flow, pressure, temperatur*, serta *intencity* dari masing-masing alat. "Teman-teman yang mengoperasikan ini kami sebut Operator. Di sini ada 2 Operator, yaitu Operator DCS dan Operator Lapangan. Karena pabrik bekerja selama 24 jam, maka kursi para Operator ini kami sebut sebagai *hot seat* karena kursinya Operator itu tidak boleh kosong," terang Hanif.

Para Operator akan dibagi menjadi 4 shift yang terdiri dari:

- Shift 1 kerja dari jam 07.00 - 15.00
- Shift 2 kerja dari jam 15.00 - 23.00
- Shift 3 kerja dari jam 23.00 - 07.00
- Shift 4 libur

"Operator DCS itu harus bisa *emergency response*, yaitu mengetahui respon seperti apa yang harus dilakukan jika ada mesin yang terkendala serta alat mana yang harus diperbaiki," jelas Hanif.

## OPERATOR MOHAMMAD FAIZIN MUFLICH

Mesin-mesin pembangkit yang terdiri dari Gas Turbine Generator (GTG), Package Boiler, dan Heat Recovery Steam Generator (HRSG) dijalankan oleh seorang Operator. Faizin sebagai Operator yang mengendalikan CCR (Central Control Room) ini sudah 6 tahun berpengalaman mengoperasikan mesin-mesin lewat CCR. "Di pabrik ada Package Boiler, HRSG, GTG, Wastewater Treatment Plant (WTP), serta Condensor Policer Unit yang semua dioperasikan dan dikontrol lewat CCR," jelas Faizin. "Pekerjaan saya dimulai dengan melakukan serah terima dari *shift* sebelumnya. Untuk mengetahui kondisi pabrik, sehingga bisa menetapkan penanganan seperti apa sebelum mulai mengoperasikan dan mengontrol mesin-mesin tersebut," tambahnya.

Bicara mengenai peran dan tanggung jawab kerja, tentu ada juga risiko-risiko yang ditimbulkan dari pekerjaan yang dilakukan, menurut Faizin risiko pekerjaan yang timbul adalah kebisingan serta *acid*. Namun, ia tidak khawatir karena kondisi seperti itu bisa ditangani dengan menggunakan APD. "Supaya kerja itu aman, kita perlu menganalisa semua risiko-risiko yang akan terjadi. Contoh ke area tertentu, kebisingan lebih dari 85 decibel kita harus memakai *earplug*, terus kalau ke lapangan itu wajib memakai APD, sepatu safety, helm, kacamata, serta masker," jelas Faizin.

Bekerja setiap hari dengan mesin membuat Faizin mengenal mesin dengan lebih baik. "Kita harus memahami mesin, kalau ada *trouble/gangguan* kita bisa mengantisipasi, menganalisa sebab dan cara mengatasinya, jadi bisa menambah pemahaman. Bahkan, dari ciri-ciri suara bisa terdengar sumber masalahnya apa karena setiap hari dijagain. Ibarat kata sudah ada *chemistry* dengan alat-alat/*equipment* di pabrik," ungkap Faizin.

Namun, tanda-tanda kelainan pada mesin tersebut harus didukung juga dengan pengecekan alat lain seperti *thermogun* untuk lebih mengakuratkan data jadi tidak kira-kira analisanya. Biasanya ada *transmitter* yang tertempel di alat yang bisa dipantau di CCR. Jadi, itulah tugas dari Operator, yaitu mengoperasikan, mengontrol sekaligus mengamankan alat-alat di pabrik berjalan lancar dan menghasilkan produksi sesuai target.



# PEMELIHARAAN BAGUS PARMESTI

Peran yang tak kalah pentingnya dalam menjaga produktivitas pabrik berjalan lancar adalah tim Pemeliharaan. Bagus Putra Pramesti dari bagian Pemeliharaan Mekanik bertugas sebagai *Planner*. "Tugas saya di Pemeliharaan adalah menjadwalkan pemeliharaan yang terdiri dari *preventif*, *predictive* walaupun *overhaul* atau *turn around* (TA). Pemeliharaan rutin yang preventif adalah pemeriksaan vibrasi, temperatur, amper, dan lain-lain di semua *equipment rotating*. Untuk *equipment statis* seperti tangki atau pipa pemeliharaannya hanya prediktif saja," urai Bagus.

Seorang *Planner* akan membuatkan *schedule* dan *work order* (WO) untuk dikerjakan oleh rekanan sebagai eksekutor jika ada mesin yang perlu diperiksa atau diperbaiki. Semua dilakukan melalui aplikasi SAP yang digunakan di GGCP. Setelah itu tim *planner* ditemani seorang mekanik akan mengawal rekanan untuk melakukan pekerjaannya. "Setiap hari kami melakukan pencatatan pemeliharaan sebagai laporan. Untuk pemeliharaan tahunan hanya untuk *turn around* (TA). TA dilakukan rutin mengikuti jadwal dari *main equipment* GTG, HRSG, dan *Package Boiler*. Semua itu dilakukan untuk menjaga keandalan mesin," tutur Bagus.



Lalu, apakah ada risiko pekerjaan dari seorang *planner*? "Risikonya ya banyak, karena di lapangan banyak berhubungan dengan benda yang berputar, itu perlu kehati-hatian maka koordinasi dengan teman-teman operator bagian produksi bahwa kita ada jadwal pemeliharaan sangat penting. Sedangkan untuk yang area *chemical* yang mengandung asam sulfat 98% itu berbahaya, jika terkena tubuh bisa mengalami luka bakar hingga korosi. Maka kita wajib memakai baju pelindung APD lengkap seperti sarung tangan, baju *anti acid*, helm face shield," terang Bagus.

Ariesta sebagai Manager Pemeliharaan di GGCP menambahkan, "Pemeliharaan itu intinya adalah mendukung kerja tim Operasi. Kami membuat jadwal rutin untuk pemeliharaan. Rutin itu ada pekerjaan prediktif ataupun preventive maintenance yang dilakukan secara terjadwal.

Dan, kalau ada temuan-temuan dari operasi atau temuan di lapangan itu masuk ke dalam Pemeliharaan Korektif. Singkatnya, tugas utama Pemeliharaan adalah *Repair*, *Replace*, dan *Restore*. Pemeliharaan ini mendukung tim Operasional supaya bisa menjaga kehandalan atau availability dari pabrik."

## RAIH TOP GRC AWARDS 2023, PICU SEMANGAT PI UTILITAS

PT Pupuk Indonesia Utilitas raih penghargaan TOP Governance, Risk and Compliance (GRC) 2023. Sebuah ajang penghargaan GRC bergengsi di Indonesia yang mengedepankan aspek Tata kelola perusahaan (GCG), Risk Management, dan Compliance Management.



PI Utilitas meraih "TOP GRC Awards 2023", sementara Direktur Utama (Dirut) PI Utilitas, Maryono dianugerahi "The Most Committed GRC Leader 2023". TOP GRC Awards 2023 ini diselenggarakan oleh Majalah TOP Business bekerja sama dengan beberapa lembaga terkemuka di Indonesia. Proses penilaian dan penjurian TOP GRC Awards berlangsung cukup intens, yaitu pada 25 April hingga 30 Agustus 2023, dan dilanjutkan dengan pemberian penghargaan yang diterima langsung oleh Maryono pada Rabu, 6 September 2023 di Hotel Raffles, Ciputra World, Jakarta Selatan.

PI Utilitas meraih penghargaan TOP GRC Awards, dengan predikat empat bintang dinilai oleh dewan juri karena Perusahaan memiliki sistem, infrastruktur, dan implementasi yang terkait dengan Tata Kelola Perusahaan yang baik/Good Corporate Governance (GCG), Manajemen Risiko, dan Manajemen Kepatuhan, serta pemanfaatan teknologi digital pada level yang sangat baik. Itu semua menurut dewan juri dapat mendukung keberhasilan penerapan GRC dan meningkatkan kinerja bisnis perusahaan yang berkelanjutan.

Terkait penghargaan "The Most Committed GRC Leader 2023" yang diterima Maryono, adalah kategori yang diberikan kepada Business Leader atau Presiden Direktur/Pimpinan Tertinggi di perusahaan yang dinilai memiliki komitmen tinggi dalam mendukung kelengkapan sistem dan infrastruktur serta keberhasilan implementasi GRC di perusahaan. Menurut dewan juri,

sistem, infrastruktur, dan keberhasilan GRC di perusahaan, akan sulit dijalankan dengan baik, jika Top Business Leader tidak memiliki komitmen yang tinggi terhadap GRC.

Maryono mengapresiasi penilaian yang diberikan terhadap perseroan maupun dirinya. Menurutnya semua capaian yang memperoleh penilaian sangat positif adalah hasil kerja keras seluruh insan PI Utilitas. Maryono mengharapkan penghargaan yang diberikan bukanlah menjadi akhir, namun justru awal untuk meningkatkan kinerja perseroan pada masa yang akan datang. Menurutnya tantangan yang dihadapi seiring dengan berjalaninya waktu akan semakin berat. "Tapi saya optimis, semua tantangan dapat kita hadapi," ujarnya.

Usai menerima penghargaan, Maryono mengemukakan jika apresiasi yang diberikan akan menambah semangat para insan PI Utilitas untuk mengembangkan perusahaan. Di masa depan, Perusahaan akan fokus untuk melakukan eksplorasi dan implementasi peluang bisnis energi dan utilitas pabrik, diantaranya dengan melakukan diversifikasi bisnis ke penyediaan *industrial gases* untuk pabrik pupuk dan pengelolaan utilitas pabrik pupuk.

"Selain itu beberapa program inisiatif terkait pengembangan keberlanjutan bisnis perusahaan kedepan yang juga akan dilakukan melalui rencana pembangunan unit bisnis baru dan terus mengupayakan untuk mewujudkan proses transisi energi melalui pengembangan energi baru dan terbarukan," Ujar Maryono.

Terakhir, dukungan para pemegang saham, mulai dari Pupuk Indonesia (Persero), Pupuk Kalimantan Timur (PKT), Petrokimia Gresik (PG), Pupuk Kujang Cikampek (PKC), Pupuk Sriwidjaja (Pusri) hingga Pupuk Iskandar Muda (PIM), dan Rekayasa Industri (Rekind) menurutnya memberikan pengaruh yang sangat signifikan terhadap kemajuan perusahaan. Tanpa dukungan yang diberikan para pemegang saham, kemajuan yang dicapai PI Utilitas menurut Maryono tidak akan seperti sekarang. "Semoga di masa depan, dukungan terus diberikan," jelasnya.

## PI UTILITAS CAPAI 4 STAR GOLD DI HSE INDONESIA AWARD 2023

PI Utilitas kembali menoreh nama baik dengan mendapatkan penghargaan di ajang tingkat nasional The Health, Safety, and Environment (HSE) Award 2023 dengan predikat 4 Star Gold. Sebuah capaian luar biasa karena dinilai berhasil mengimplementasikan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dengan baik.



Penghargaan HSE Indonesia Award 2023 yang bertemakan Safety Excellence for Business Sustainability ini diterima langsung oleh Ibu Anis Ernani selaku Direktur Operasi PI Utilitas pada tanggal 16 Juni 2023. HSE Indonesia Award diselenggarakan oleh PT Media Madani Ultima (MMU) bekerjasama dengan Dewan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Nasional (DK3N). Tujuan dari ajang penghargaan ini adalah untuk mendorong para pelaku industri di Indonesia untuk mengimplementasikan aspek K3 dengan baik dan benar serta berkelanjutan demi terciptanya budaya K3 di Indonesia.

PI Utilitas berkomitmen terhadap penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan menyediakan personal kompeten K3 di Perusahaan. Selain itu, Job Desk wajib setiap karyawan adalah memiliki tanggung jawab K3 dan Perusahaan memberikan target

KPI kepada seluruh karyawan PI Utilitas untuk mengutamakan K3.

Perusahaan juga membentuk tim P2K3 (Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja) yang diketuai oleh Direktur Operasi PT Pupuk Indonesia Utilitas, Wakil Ketua adalah *Plant Manager* Operasi, serta sekretaris yang ditunjuk adalah Ahli K3 Umum dan anggota dari masing-masing departemen. P2K3 akan menjadi wadah konsultasi tentang K3LH yang tertuang dalam prosedur Komunikasi, Konsultasi, dan partisipasi K3LH.

Implementasi K3 selama 3 tahun ini adalah: Menjaga jam kerja aman tanpa ada kecelakaan yang menyebabkan hari hilang atau tidak dapat kembali bekerja selama 2 x 24 jam, baik di plant GGCP atau anak usaha lainnya; Berkomitmen untuk Nihil celaka, perusahaan ikut serta dan mendapatkan Zero Accident Award nasional pada tahun 2020 dan Uji

Petik Zero Accident pada tahun 2021; Melakukan tindak lanjut dan temuan audit SMK3 Internal dan Eksternal; Mendorong inovasi improvement K3LH dan mengikuti pertakan dalam kompetisi Improvement, terbukti dalam ajang Internal, Nasional dan Internasional (melalui Inovasi Permit On Hand); Mengembangkan kredibilitas perusahaan melalui sertifikasi ISO 14001, 37001, 9001, 45001 dan SMK3; Membuat sistem tata Kelola perusahaan melalui Sistem Manajemen Terpadu (SMT).

Seperti diketahui pabrik pembangkit milik PI Utilitas, yaitu Gresik Gas Cogeneration Plant yang memproduksi listrik dan steam memiliki potential hazard yang sangat tinggi. Hal inilah yang membuat Perusahaan berkomitmen penuh dalam penerapan K3 agar keamanan, efisiensi, serta produktivitas usaha tetap berjalan baik dan mampu bersaing di kelas dunia.

## MENJAGA EKOSISTEM PESISIR SUNGAI, PI UTILITAS RAIH TJSL DAN CSR AWARD 2023

PI Utilitas kembali menorehkan prestasi dengan meraih penghargaan TJSL & CSR Award 2023 dengan predikat *Gold* Pilar Lingkungan yang diadakan oleh BUMN Track. Ajang ini merupakan bentuk apresiasi tertinggi bagi BUMN dan Anak Perusahaan BUMN yang telah menjalankan program TJSL & CSR.

Penghargaan diterima langsung oleh Ibu Anis Ernani selaku Direktur Operasi PI Utilitas pada tanggal 9 Agustus 2023 di Jakarta. Program Tanggung Jawab Sosial & Lingkungan yang dilakukan oleh PI Utilitas adalah Desibel, yaitu Desa Wisata Terintegrasi dan BerkelaJalan. Penghargaan diberikan kepada PI Utilitas karena dinilai baik menjalankan program sosial yang berpedoman pada Permen PER-1/MBU/01/2023 tentang Penugasan Khusus dan Program TJSL (Tanggung jawab Sosial dan Lingkungan) BUMN yang merujuk pada Pembangunan BerkelaJalan/Sustainable Development Goals (TPB/SDGs).



ekosistem pesisir sungai adalah dengan memastikan terjaganya ekosistem mangrove di pesisir kali pecuk seluas 5 ha, adanya pemanfaatan hasil bumi di wilayah desa wisata, peningkatan sistem layanan wisata pecuk indah Ecoparian yang berbasis konservasi, serta masyarakat desa mendapatkan tambahan pemasukan dari program yang dilaksanakan.

Namun, melihat kurangnya kesadaran warga akan potensi desa serta kondisi masyarakat desa yang kurang keterampilan dalam pengelolaan potensi pesisir sungai desa Banyuwangi, Perusahaan mendesain program Desibel secara bertahap. Program keberlanjutan ini mulai dijalankan sejak tahun 2019 hingga sekarang. Berbagai binaan dilakukan seperti: Pemetaan potensi desa (assessment), Program sosialisasi manajemen destinasi wisata,

Pembangunan stimulant facilities desa wisata, Pelatihan pembuatan oleh-oleh khas desa wisata, Pelatihan penyusunan program wisata, serta Produksi oleh-oleh khas buah nipah.

Hasilnya, kini Desa Binaan memiliki Kelompok Sadar Wisata (POKDARWIS), memiliki sarana wisata seperti aula, gazebo serta PLTS yang akan meningkatkan daya tarik wisatawan, terciptanya Program wisata menarik, terdapat produk olahan buah nipah yang siap jual. Kini dampak ekonomi bisa dirasakan dari hasil produksi sirup buah nipah dengan rata-rata produksi 50-100 botol tiap bulan mendapatkan rata-rata penjualan sirup Rp750.000 sampai dengan Rp1.500.000 per bulan.

Tujuan Program Desibel bagi Perusahaan adalah memberikan manfaat bagi pembangunan ekonomi, sosial dan lingkungan bagi masyarakat sekitar, serta sebagai wujud Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan di sekitar wilayah operasi Perusahaan. Sedangkan untuk masyarakat di Desa Banyuwangi, program Desibel ini dapat menjadi sarana pemberdayaan

masyarakat pesisir sungai berbasis konservasi dan menjadikan pesisir sungai Desa Banyuwangi sebagai Desa Wisata yang terus berkembang dengan potensi yang dimiliki secara mandiri dan berkelanjutan.

Beberapa target program Desibel untuk menjadikan Desa Banyuwangi sebagai desa wisata mandiri dan menjaga

# IQA 2023: PI UTILITAS RAIH PREDIKAT GOOD PERFORMANCE

Perusahaan mendapatkan penghargaan di tingkat nasional dari Indonesia Quality Award 2023 dengan predikat *Good Performance*. Penilaian yang diperoleh dari metode *Baldridge Excellence Framework* (BEF) dengan mengukur kinerja Perusahaan.



PT Pupuk Indonesia Utilitas ("PI Utilitas") sebagai salah satu anak perusahaan dari PT Pupuk Indonesia (Persero) ("PTPI") turut mendukung dan konsisten dalam mengimplementasikan kerangka *Baldridge Excellence Framework* ("BEF"). BEF sendiri merupakan metode atau alat ukur kinerja unggul yang bersifat menyeluruh dengan standar internasional. PI Utilitas sudah mengikuti program ini sejak tahun 2021 dengan perolehan skor di atas target yang ditetapkan oleh PTPI selaku pemegang saham PI Utilitas. Predikat *Good Performance* dengan capaian skor yang diberikan kepada PI Utilitas di tahun ini menjadi bukti bahwa Perusahaan serius untuk selalu memperbaiki kinerjanya.

Beberapa hari yang lalu, PI Utilitas telah menerima penghargaan yang diterima langsung oleh Bapak Nuri Kristiawan sebagai Direktur Keuangan PI Utilitas. "Tahun ini kami mendapatkan predikat *Good Performance* dengan skor di atas target sebesar 523. Pencapaian dengan predikat *Good Performance* ini walaupun masih sama dengan

periode sebelumnya, namun nilai skor kami bertambah dari sebelumnya 508 sekarang menjadi 532. Dengan peningkatan skor yang kami dapatkan dari tahun ke tahun, maka kami yakin jika selalu konsisten dalam menerapkan kerangka BEF serta menindaklanjuti *feedback* yang diberikan, semoga dalam kurun waktu dua atau tiga tahun ke depan kami bisa meraih predikat "*Emerging Industry Leader*" dengan batasan skor minimal 576," jelas Pak Kris.

Tentu saja harapan itu dapat kami tercapai jika seluruh manajemen dan karyawan di Perusahaan dapat terus konsisten dalam mengimplementasikan kerangka BEF dengan baik, itu artinya Perusahaan telah menjalankan umpan balik yang diberikan oleh IQAF sebagai lembaga penilai BEF.

Capaian yang diperoleh PI Utilitas ini akan mendorong Perusahaan untuk terus semangat melakukan upaya perbaikan diri dan menciptakan inovasi-inovasi yang mendukung peningkatan dan pencapaian kinerja Perusahaan. Hal

ini dapat dibuktikan sesuai data yang sudah dibuat, kinerja Perusahaan sampai dengan bulan November 2023 sudah di atas target.

Pak Kris juga menyampaikan, "Atas nama Manajemen PI Utilitas, saya mengucapkan terima kasih kepada seluruh karyawan atas usaha dan kerja kerasnya hingga kita mendapatkan penghargaan ini. Mari jadikan capaian ini sebagai penyemangat untuk terus konsisten menerapkan kerangka BEF guna mencapai keunggulan kinerja yang lebih baik."



# PI UTILITAS RAIH PENGHARGAAN UNTUK INOVASI K3

Kabar baik datang dari teman-teman di Gresik Gas Cogeneration Plant (GGCP) karena berhasil memenangkan Bintang Tiga untuk Inovasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di ajang Penghargaan tingkat nasional Indonesian Conference & Competition Occupational Safety & Health (ICC-OSH) 2023 yang diselenggarakan di Malang, Jawa Timur.



Gugus Safetizen yang menjadi wakil dari PI Utilitas sukses mendemonstrasikan Inovasi yang telah diterapkan di Perusahaan, khususnya di GGCP. Keselamatan kerja memang selalu menjadi prioritas utama Perusahaan dan PI Utilitas selalu berinovasi untuk mengembangkan program-program K3. PI Utilitas sebagai anak perusahaan dari PT Pupuk Indonesia (Persero) juga tercatat sebagai perseroan yang bebas kecelakaan kerja.

Inovasi yang didemonstrasikan oleh Gugus Safetizen adalah mengenai *Safety Prevention In You* (SYPIU), yaitu pengembangan dari aplikasi *Permit on Hand* menjadi *web based*. Arif Hangmano, Staf K3 PT Pupuk Indonesia Utilitas yang juga anggota Gugus Safetizen menjelaskan, "Pengembangan inovasi SYPIU selain berbasis web bertujuan juga sangat mudah digunakan. Untuk rekanan luar yang perlu melakukan perbaikan atau suatu pekerjaan di pabrik GGCP harus mendapatkan izin dengan mengisi formulir *Permit on Hand*. Jika dahulu rekanan harus meng-install aplikasi, sekarang cukup pakai barcode dan isi formulir di web."

Dengan inovasi K3 ini, PI Utilitas dapat melakukan mitigasi terhadap potensi risiko yang mungkin timbul. Tidak hanya untuk karyawan internal saja, namun juga untuk seluruh rekanan yang bekerja di sekitar pabrik. Kedepannya, PI Utilitas akan terus mengembangkan inovasi-inovasi baru yang mengedepankan kesehatan dan keselamatan para pekerjanya.



# PI UTILITAS SABET 2 PENGHARGAAN TKMPN

Pada ajang Temu Karya Mutu dan Produktivitas Nasional (TKMPN) ke XXVII kali ini, 2 gugus perwakilan PI Utilitas sukses mendapatkan peringkat Platinum dan Gold atas inovasi digitalisasi yang telah diimplementasikan dalam 1 tahun.

Acara yang diselenggarakan di Yogyakarta, Jawa Tengah ini berlangsung dari tanggal 27 - 30 November 2023. Dua inovasi digitalisasi yang dilombakan adalah GKM DUMS mendapat predikat Platinum dan PKM YO OPO COGS mendapat predikat Gold. Hal yang patut PI Utilitas banggakan karena berhasil meraih prestasi setelah bersaing dengan 186 Perusahaan dari seluruh Indonesia yang terdiri dari 583 gugus.

Di TKMPN 2023 kali ini Ariesta sebagai Manager Pemeliharaan sekaligus fasilitator dari Gugus DUMS berbagi cerita, "Tema yang kami angkat adalah **Meningkatkan Produktivitas dan Efektivitas Proses Bisnis Operasi Melalui Implementasi DUMS**". Ide awal terciptanya DUMS itu dilatarbelakangi masalah pencatatan atau *log sheet* yang masih dilakukan secara manual sehingga proses pekerjaan menjadi lebih lama dan ketika menganalisis suatu permasalahan harus dua kali kerja. Sedangkan secara infrastruktur di Central Control Room pabrik kami

GGCP sudah computerized semuanya." Oleh karena itu, melalui DUMS ini data-data dari 8 Operator Work Station (OWS) digabungkan ke dalam satu PC server sehingga dari data yang telah terkumpul di PC Server tersebut dapat men-generate *log sheet* secara otomatis dari sistem. Dengan demikian operator tidak perlu melakukan *log sheet* secara manual lagi dan fokus dalam menganalisis anomali-anomali yang terjadi melalui *trending* serta dapat melakukan pemeliharaan ringan.

DUMS sudah diimplementasikan di tahun 2022 dan menurut Ariesta, data operasional yang jumlahnya besar itu dimanfaatkan untuk mengidentifikasi dan menganalisa permasalahan yang ada di pabrik sehingga penanganan bisa lebih cepat kalau terjadi gangguan di pabrik dan juga terdapat fitur alarm sebagai *early warning system*. "Sebelumnya kalau terjadi gangguan di pabrik, kami harus pergi ke pabrik dulu untuk melihat *trending*-nya seperti apa melalui HMI OWS di CCR. Dengan adanya DUMS kita bisa melakukannya di mana saja secara *mobile* dan kini *monitoring* performa pabrik dapat dilakukan secara *real time*" jelas Ariesta.

Lalu, Inovasi Gugus GKM YO OPO COGS adalah digitalisasi yang berguna untuk *monitoring* pencapaian target efektivitas biaya produksi melalui implementasi *dashboard interactive*. "Latar belakangnya di PI Utilitas memiliki banyak departemen dan ketika ada rapat *monitoring* evaluasi datanya masih terpisah-pisah, belum terintegrasi, khususnya terkait dengan kinerja produksi," jelas Ariesta.

Inovasi PKM COGS ini berperan penting menjaga efisiensi biaya. Seperti dipaparkan oleh Ariesta, "COGS memiliki feature *dashboard interactive* yang berguna untuk melihat efisiensi biaya dan melakukan *monitoring* khususnya untuk produksi. Saat ini *Dashboard*



interactive masih menggunakan Excel, jadi nanti data-data tahun berjalan di-input setiap hari sehingga bisa tahu trend-nya. Di situ akan terlihat biaya-biaya yang paling besar apa saja. Sehingga memudahkan tim produksi melakukan *monitoring* evaluasi dan efisiensi biaya serta memudahkan ketika tim saat melakukan laporan ke manajemen karena bisa lebih cepat penyajian datanya."

Sebelum mengikuti ajang TKMPN, GKM DUMS dan PKM COGS ini awalnya mengikuti kompetisi di dalam perusahaan, yaitu Supernova, ajang kompetisi inovasi yang diperuntukan bagi seluruh karyawan PI Utilitas. Prestasi yang diraih DUMS adalah juara 1 dan COGS mendapat juara 4. Setelah itu kedua Gugus tersebut lanjut mengikuti kompetisi yang diselenggarakan oleh holding PT Pupuk Indonesia (Persero), yaitu PIQI (Pupuk Indonesia Quality Improvement) dan GKM DUMS menyabet Best Performance Stream 3 hingga akhirnya mengikuti kompetisi tingkat nasional, TKMPN.



# KEMERIAHAN HUT RI KE-78 DI PI UTILITAS

PT Pupuk Indonesia Utilitas merayakan hari Kemerdekaan Republik Indonesia ke-78 bersama dengan seluruh karyawan di Pusat dan karyawan di Gresik Gas Cogeneration Plant. Pada kesempatan itu, PI Utilitas menggelar Upacara Bendera dan juga lomba 17-an.

Sebagai Perusahaan bergerak di bidang energi dan listrik, PI Utilitas memiliki karyawan yang berada di kantor pusat dan juga di site Gresik Gas Cogeneration Plant (GGCP) di Jawa Timur. Dalam memperingati kemerdekaan ke-78 tahun ini, karyawan PT Pupuk Indonesia Utilitas turut menggelar upacara pengibaran bendera yang dilanjutkan dengan lomba 17-an. Pada tanggal 17 Agustus 2023 upacara bendera dilakukan di site GGCP, upacara kemerdekaan diadakan secara offline di Gresik yang dihadiri oleh seluruh karyawan pabrik maupun karyawan vendor pabrik yang sedang bekerja dan secara online juga dihadiri oleh teman-teman dari kantor pusat.

Selaras dengan tema Proklamasi ke-78 tahun ini,

yaitu Terus Melaju untuk Indonesia Maju, Perusahaan ingin menumbuhkan semangat juang seluruh karyawan seperti semangat juang para pelaku sejarah terdahulu dalam mendapatkan kemerdekaan Indonesia. Seperti pesan yang disampaikan Perusahaan, "Bangkitkan semangat juang dalam dirimu dengan mengikuti lomba-lomba meriah 17 Agustus. Mari berkompetisi secara sehat!".

Setelah upacara, terlihat para karyawan antusias mengikuti rangkaian kegiatan lomba 17-an yang telah disiapkan oleh tim panitia. Kegiatan ini memang rutin dilakukan Perusahaan, selain untuk memperingati jasa para pahlawan, kegiatan-kegiatan yang dilombakan diharapkan dapat menambah keseruan dan merangkul kebersamaan di antara para karyawan.

Lomba apa saja yang diikuti para Sobat PIU? Teman-teman di site GGCP melombakan kegiatan tarik tambang, minigolf, menggiring bola dengan terong, tahan tawa.

Sementara teman-teman di kantor pusat memiliki rangkaian lomba yang unik dan mengundang banyak tawa seperti Joget jeruk, loncat pingpong, stocking tepung, susun cup pakai balon, bayi sehat serta lomba makan tauco tanpa ekspresi. Tentu saja para karyawan terlihat senang dan sangat semangat terutama saat mereka merencanakan strategi agar bisa menang dari lomba tersebut. Penutupan dari lomba 17-an panitia di kedua tempat telah menyiapkan hidangan untuk dinikmati oleh seluruh karyawan baik kantor pusat ataupun site.

Permainan bukan hanya soal menang dan kalah, tapi juga bisa bermanfaat untuk menjalin keakraban antar karyawan. Perusahaan ingin dengan diadakannya acara ini seluruh karyawan bisa menjadi lebih erat antara satu sama lain sehingga dapat membangun kekeluargaan lebih dekat.



# RANGKAIAN PERAYAAN HUT PI UTILITAS KE-9

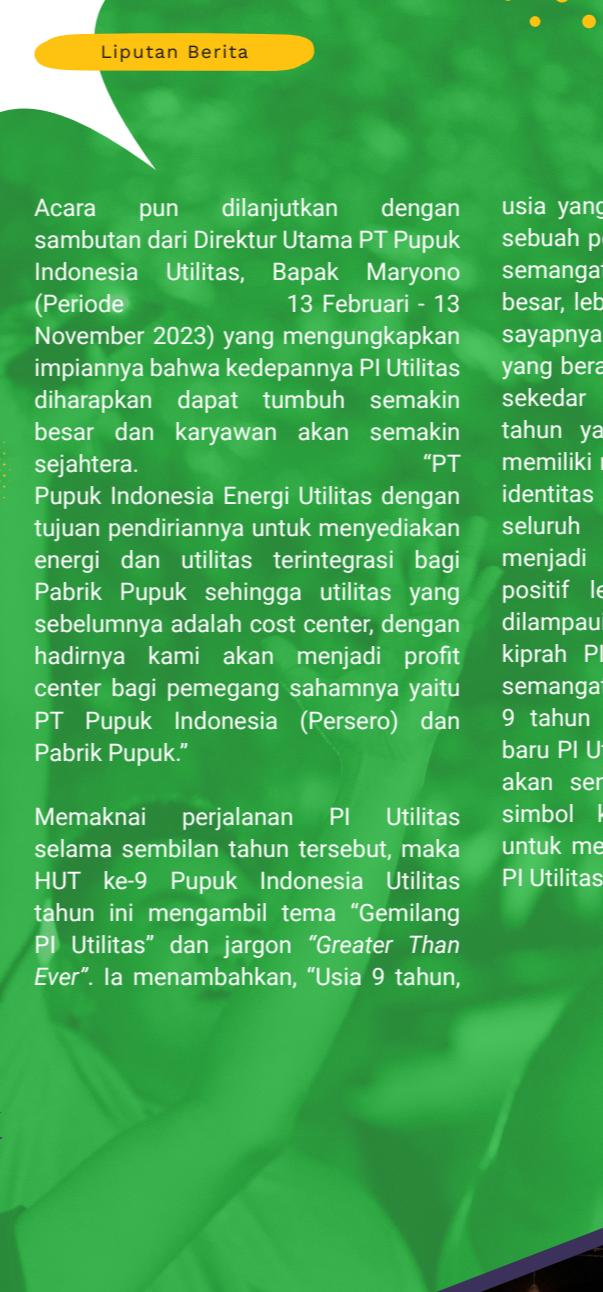
Tidak terasa ya, Sobat PIU, usia kita sudah sembilan tahun. Sebagai bentuk rasa syukur, manajemen mengajak seluruh karyawan untuk merayakannya bersama. Apa saja bentuk selebrasi yang dilakukan Perusahaan? Yuk, kita ulas bersama. . . . .

Sebagai Ketua Pelaksana dari Rangkaian Perayaan HUT PI Utilitas ke-9 ini, Bapak Windutama Purnawan yang juga menjabat sebagai VP Pengadaan Barang & Jasa pun menjelaskan bahwa penanda dimulainya rangkaian acara HUT PI Utilitas ke-9 ditandai dengan pelaksanaan acara Ngobrol Bareng BOD dalam rangka 3 tahun AKHLAK Culture Festival dan Launching Sapalania Brownbag yang dilakukan dihadiri oleh Komisaris, Direksi dan seluruh karyawan pada tanggal 09 Agustus 2023 bertempat di Marquee hall, Alamanda Tower lantai 25. Acara ini dilaksanakan secara *Hybrid* yang dihadiri secara Luring seluruh karyawan di pusat Jakarta dan juga secara Daring untuk seluruh karyawan GGCP di Gresik. Pada kesempatan tersebut Bapak Maryono selaku Direktur Utama PI Utilitas (Periode 13 Februari s/d 13 November 2023) menyampaikan Rencana Jangka Panjang PI Utilitas bahwa PI Utilitas bergerak adaptif dalam perubahan iklim bisnis perusahaan.

- Rangkaian perayaan berikutnya adalah seluruh karyawan melaksanakan Upacara Bendera HUT RI ke-78 di site Gresik Gas Cogeneration Plant (GGCP) Kota Gresik, Jawa Timur bersama seluruh karyawan secara Luring dan Daring pada tanggal 17 Agustus 2023, dan juga pada tanggal 18 Agustus 2023 sebagai tanggal lahir PI Utilitas dilaksanakan upacara bendera HUT PI Utilitas ke-9 di pada pukul 07.00 WIB dihadiri oleh Komsaris, Direksi, dan seluruh Karyawan GGCP. Setelah upacara HUT PI Utilitas ke-9 acara selanjutnya dilaksanakan di Desa Binaan di Desa Banyuwangi, Kabupaten Gresik, Jawa Timur untuk merayakan Ulang Tahun PI Utilitas yang ke-9 bersama warga setempat. Acara dihadiri oleh Direksi, Komisaris manajemen dan
- Dapat diketahui bahwa selama dua tahun ini, yang mengutarakan, "Selama sembilan tahun ini, PT Pupuk Indonesia Utilitas telah tumbuh dan berkembang menjadi salah satu perusahaan yang mendukung kesuksesan kinerja operasional pabrik. Dalam perjalanan ini, peran dan kontribusi setiap individu di dalam perusahaan sangatlah berarti. Keuletan, keahlian, dan dedikasi semua menjadi pijakan utama kesuksesan perusahaan." Beliau juga mengingatkan ada banyak peluang dan tantangan di masa mendatang yang akan dihadapi, dan oleh karena itu kita semua harus mempersiapkan diri dengan baik, termasuk dari sisi pengembangan SDM. Mari kita bangun terus budaya kinerja unggul di PI Grup sehingga kita bisa bersama-sama mewujudkan cita-cita menjadi Perusahaan kelas dunia.

perwakilan karyawan PI Utilitas, serta Kepala Desa dan berbagai perwakilan dari Pemda setempat. Pada kesempatan ini, PI Utitas meresmikan gate masuk serta Aula yang telah direnovasi sebagai tempat para warga saling beraktivitas. Tak hanya itu, lomba-lomba 17an pun dilakukan untuk menambah kehangatan hubungan antara Perusahaan dan warga desa binaan. Malam harinya Manajemen mengundang seluruh karyawan pabrik untuk sharing session dan makan malam bersama.

Sebagai puncak selebrasi, pada tanggal 22 September 2023, Perusahaan mengajak seluruh karyawan dan keluarga, para stakeholders, serta para shareholders untuk melakukan Tasyakuran bersama di Hotel Bumi City Resort Surabaya, Jawa Timur. Acara Syukuran HUT ke-9 PT Pupuk Indonesia Utilitas yang mengusung tema "Gemilang PI Utilitas-Greater than ever" ini dihadiri juga oleh Direktur Utama PT Pupuk Indonesia (Persero)



Acara pun dilanjutkan dengan sambutan dari Direktur Utama PT Pupuk Indonesia Utilitas, Bapak Maryono (Periode November 2023) yang mengungkapkan impiannya bahwa kedepannya PI Utilitas diharapkan dapat tumbuh semakin besar dan karyawan akan semakin sejahtera. "PT Pupuk Indonesia Energi Utilitas dengan tujuan pendiriannya untuk menyediakan energi dan utilitas terintegrasi bagi Pabrik Pupuk sehingga utilitas yang sebelumnya adalah cost center, dengan hadirnya kami akan menjadi profit center bagi pemegang sahamnya yaitu PT Pupuk Indonesia (Persero) dan Pabrik Pupuk."

Memaknai perjalanan PI Utilitas selama sembilan tahun tersebut, maka HUT ke-9 Pupuk Indonesia Utilitas tahun ini mengambil tema "Gemilang PI Utilitas" dan jargon "*Greater Than Ever*". Ia menambahkan, "Usia 9 tahun,

usia yang sudah tidak muda lagi bagi sebuah perusahaan, PI Utilitas memiliki semangat untuk tumbuh menjadi lebih besar, lebih kuat, dan lebih melebarkan sayapnya melalui pemaknaan ‘great’ yang berarti hebat, besar, dan lebih dari sekedar kondisi ‘good’. Pada tahun-tahun yang akan datang, PI Utilitas memiliki misi untuk selalu bisa menjadi identitas yang *‘greater than ever’* bagi seluruh *stakeholder* yang dinaungi, menjadi nama dengan pencapaian positif lebih dari apa yang pernah dilampaui di sepanjang sembilan tahun kiprah PI Utilitas. Dengan membawa semangat ‘good to great’, di usia 9 tahun ini, kami perkenalkan jargon baru PI Utilitas, *‘Greater Than Ever’* yang akan senantiasa digaungkan sebagai simbol komitmen Insan PI Utilitas untuk menjadi lebih besar, lebih hebat. PI Utilitas: *‘Greater Than Ever’*

*Tagline Greater than Ever* ini menjadi penyemangat seluruh jajaran manajemen dan karyawan yang hadir untuk selalu memberikan yang terbaik bagi Perusahaan. Selebrasi pun dilanjutkan dengan berbagai acara hiburan untuk para karyawan, stakeholders, dan shareholders yang disiapkan oleh panitia. Selamat Ulang Tahun, Sobat PIU!



# PISAH SAMBUT DIRUT PI UTILITAS

Momen serah terima jabatan ini adalah perpisahan dari Direktur Utama lama sekaligus perkenalan dengan Direktur Utama baru PI Utilitas. Perusahaan memberikan apresiasi atas kerja keras yang diberikan selama ini dan juga menyambut Dirut baru untuk melanjutkan estafet kepemimpinan.



PT Pupuk Indonesia Utilitas menyelenggarakan acara Pisah Sambut Direktur Utama yang dihadiri oleh Jajaran Komisaris, Direksi, seluruh staff head office dan Gresik PI Utilitas dan tamu undangan Bapak Maryono (Direktur Utama PI Utilitas periode 13 Februari - 13 November 2023) serta Bapak Teddy Nawardin (SVP Business Support PI Utilitas Periode 14 April - 6 November 2023) yang dilaksanakan pada Rabu, 20 Desember 2023 di Park 5 Hotel Simatupang, Jakarta. Pada kesempatan ini seluruh insan PI Utilitas turut menyampaikan Terima kasih dan apresiasi atas pengabdian, dedikasi serta kontribusi Bapak Maryono selama menjabat sebagai Direktur Utama PT Pupuk Indonesia Utilitas.

Pada rangkaian Acara Pisah sambut Direktur Utama secara bersamaan turut dilakukan penandatanganan Berita Acara Serah Terima Jabatan Direktur Utama PT Pupuk Indonesia Utilitas (PI Utilitas) dari Bapak Maryono kepada Bapak Mochamad Safie sesuai dengan Rapat Umum Pemegang Saham Luar

Biasa (RUPSLB) tanggal 13 November 2023 bertempat di PT Pupuk Indonesia (Persero), Jakarta.

Pada kesempatan ini Bapak Maryono menyampaikan kesan, pesan serta pengalaman selama mengabdi sebagai Direktur Utama di PT Pupuk Indonesia Utilitas. Beliau juga mengucapkan terima kasih kepada PI Utilitas sebagai perusahaan dan keluarga yang sudah menyambut dengan penuh kehangatan dan kebersamaan. Tak lupa, ia pun memberi pantun, "Di Lantai bawah itu anginnya semeliwir, Pintu rumahku selalu terbuka untuk teman-temanku monggo mampir."

Pak Maryono juga menyampaikan harapan bagi Direktur Utama PI Utilitas yang baru semoga dapat melanjutkan apa yang telah dicapai sampai hari ini serta membuat gebrakan-gebrakan yang lebih besar bagi PI Utilitas. "Selama saya menjabat 9 bulan masih banyak planning saya yang belum terlaksana tapi saya yakin bahwa peninggalan saya akan diteruskan oleh Dirut selanjutnya," ungkapnya.

Acara pun dilanjutkan dengan kata sambutan dari Bapak Mochamad Safie sebagai Direktur Utama baru PT Pupuk Indonesia Utilitas, "Saya ucapkan terima kasih kepada Bapak Maryono dan berjanji akan meneruskan amanah yang ditinggalkan dari Pak Maryono. Jalan ke cikampek tengah malam, Diiringi terangnya bulan dan bintang, Buat Pak Maryono dari lubuk terdalam, Jasamu di PI Utilitas akan terus kita kenang," ucapnya. Beliau juga berharap kehadirannya dapat memberikan angin baru kepada PI Utilitas dengan mengusung semangat baru. "Berbagi kelebihan, menutup kekurangan."

PT Pupuk Indonesia Utilitas mengucapkan terima kasih atas segala dedikasi, sumbangsih serta motivasi yang telah diberikan oleh Bapak Maryono sebagai Direktur Utama sebelumnya dan menyambut hangat Direktur Utama baru yaitu Bapak Mochamad Safie. Selamat bertugas, semoga dapat mengembangkan tugas dengan baik demi memajukan PT Pupuk Indonesia Utilitas.

# BERBAGI BERKAH DI HARI JUMAT

PI Utilitas memiliki Program rutin Jumat Berkah. Program yang bertujuan untuk terus menumbuhkan semangat berbagi dengan memberikan bingkisan dalam bentuk bahan makanan, bantuan sembako maupun dalam bentuk donasi lainnya kepada masyarakat sekitar Kantor Pusat di Alamanda Tower maupun ditempat lainnya.

Program Jumat Berkah yang mulai dilakukan sejak 1 Desember 2023 ini akan terus rutin dilakukan oleh PI Utilitas pada setiap hari Jumat. Program ini adalah bentuk kepedulian Perusahaan terhadap masyarakat sekitar khususnya pekerja pendukung di sekitar kantor Pusat PI Utilitas yang berada di Alamanda Tower seperti teknisi, tim Pengamanan, pekerja kebersihan, dan petugas *supporting* lainnya. "Dikarenakan kantor pusat kami berada di lantai 26 Alamanda Tower, kami banyak dibantu oleh tim *supporting* dari gedung, sehingga kami ingin berbagi bersama mereka melalui Program Jumat Berkah yang kami jalankan ini, dan tentunya program ini bukan hanya sebatas untuk tim pendukung yang disekitar gedung, tapi juga kita perluas jangkauan program jumat berkah ini," jelas Muhammad Refi VP SDM & Umum.

Perusahaan berharap Program Jumat Berkah untuk menumbuhkan semangat berbagi dan meningkatkan rasa kepedulian bagi masyarakat sekitar dan juga sebagai ajang menyambung silaturahmi dengan pekerja di sekitar Alamanda Tower. Bantuan diberikan dalam bentuk bahan makanan, bantuan sembako maupun dalam bentuk donasi lainnya yang bisa membantu kebutuhan sehari-hari yang pasti sangat diperlukan dan berguna serta bermanfaat bagi penerima. Semoga Program baik ini memberikan keberkahan buat semua

atas ikhtiar yang dilakukan, dapat mempermudah semua program kerja perusahaan dan membuka pintu rezeki serta segala pintu kebaikan untuk kita semua di PI Utilitas.

Tahukah Sobat PIU? Program Jumat Berkah tidak hanya dalam rangka menumbuhkan semangat berbagi dan meningkatkan rasa kepedulian serta mempererat silaturahmi dengan masyarakat sekitar gedung, tapi PI Utilitas juga bersinergi dengan *sister company* di Grup Pupuk Indonesia yaitu dengan PT Pupuk Indonesia Pangan dalam pengadaan beras yang disalurkan. Ya, beras yang diberikan dalam paket sembako yang dibagikan tersebut PI Utilitas membeli dari PT Pupuk Indonesia Pangan, sehingga semangat berbagi Jumat berkah PI Utilitas juga menghasilkan sinergi dengan sesama Pupuk Indonesia Grup.

Program Jumat Berkah ini juga dapat diikuti oleh seluruh karyawan bagi yang berminat, nah apabila ada karyawan yang tertarik mau ikut berpartisipasi dalam program Jumat Berkah PI Utilitas ini, Sobat PI Utilitas dapat menghubungi Departemen SDM & Umum dan bisa turut serta memberikan bantuan sembako dan bentuk donasi lainnya kepada pekerja dan masyarakat di sekitar gedung maupun di tempat lainnya.

Hari Jum'at adalah hari terbaik selama sepekan. Allah siapkan ampunan, pengabulan doa, dan pahala besar bagi hamba-hamba beriman. Hendaknya mereka meningkatkan amal shalih dan ketaatan. Khususnya, ibadah-ibadah yang diagungkan di dalamnya seperti shalat Jum'at, memperbanyak shalawat, membaca surat Al-Kahfi, dan hal baik lainnya.

Salah satu amal shalih yang mendapat perhatian para ulama adalah sedekah, yakni mengeluarkan infak dan sedekah di hari yang Allah limpahkan karunia dan kebaikan kepada para hamba-Nya.

## JUMAT BERKAH JANGAN LUPA SEDEKAH

"Sedekah di hari Jumat dibanding dengan sedekah di hari lain adalah seperti sedekah di Bulan Ramadhan dibandingkan sedekah di bulan-bulan selainnya"  
(Ibnu Qayyim)



# JAGA KESEHATAN DENGAN RUTIN MCU

Sobat PIU sudah tes *Medical Check Up* (MCU) yang diselenggarakan oleh Perusahaan, belum? Tes MCU atau pemeriksaan tubuh secara menyeluruh ini dapat menjadi parameter kesehatan setiap karyawan. Yuk, simak apa saja fasilitas dan keuntungan mengikuti tes MCU.

Sebagai bentuk kepedulian Perusahaan terhadap karyawannya, PI Utilitas memberikan fasilitas gratis tes MCU untuk seluruh karyawannya. Ibu Siti Rahmatiyah Iskandar sebagai staf SDM & Umum menuturkan, "MCU ini adalah program kerja dari Departemen SDM dan Umum. Tes MCU dilakukan rutin dilakukan satu kali setiap tahun." Rahmah juga menambahkan, selain MCU program ini juga disertai dengan suntik Vitamin, yaitu Vitamin C, B, D, dan B kompleks.

Jika pada tahun sebelumnya terdapat dua paket MCU, yaitu Platinum dan Gold. Maka pada tahun ini semua karyawan wajib melakukan tes MCU paket Platinum yang terdiri dari pemeriksaan Fisik, Hematologi, Urin lengkap, Kimia Klinik untuk pemeriksaan Kolesterol (LDL & HDL), tes Gula darah (setelah puasa dan 2 jam setelah makan), Triglycerida, Asam Urat, Fungsi Hati, Rontgen Thorax, EKG, USG, Telinga dan *Treadmill*.

Sejak tahun 2021, Tes MCU bisa dilakukan di kantor PI Utilitas karena semua peralatan tes dan tenaga kesehatan sudah disediakan. Hal ini dilakukan untuk melakukan efisiensi waktu dan tentu saja biaya. Dan, mulai tahun ini hasil tes MCU bisa langsung dikonsultasikan pada dokter yang sudah disiapkan oleh PI Utilitas. Dengan demikian, Karyawan bisa langsung berkonsultasi dan mendapat obat. Bahkan, dokter juga akan memberikan surat rujukan untuk pemeriksaan lebih lanjut ke RS jika dirasa perlu.

Lalu, apa saja manfaat tes MCU?

- Dengan mengetahui masalah kesehatan dimiliki saat ini, Sobat PIU bisa melakukan pengobatan sejak dini.
- Mengidentifikasi kemungkinan adanya gangguan kesehatan di masa mendatang.

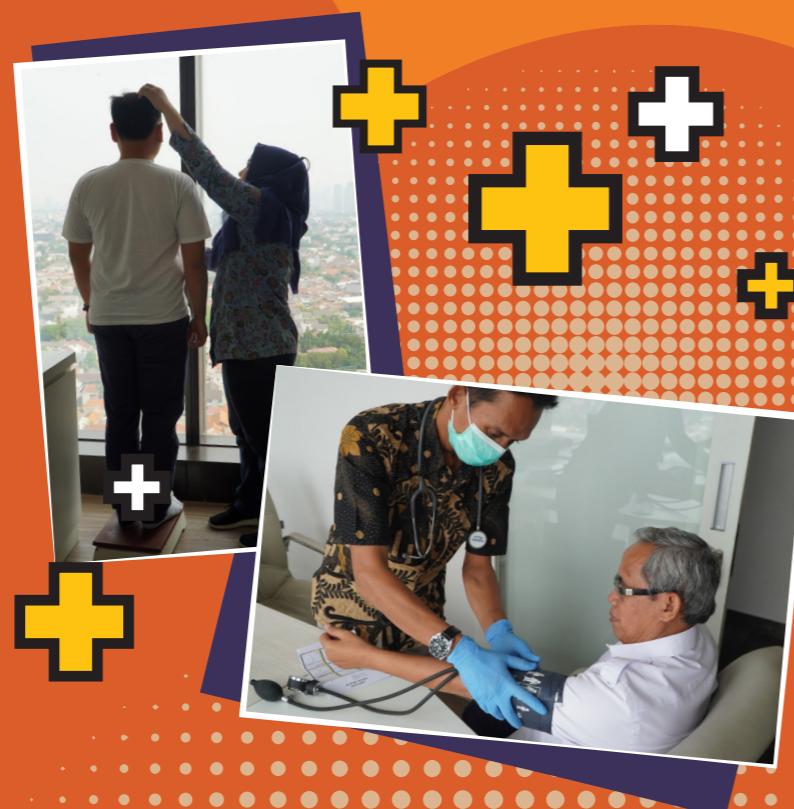
- Melihat kemampuan bekerja organ vital di tubuh.
- Meningkatkan kemauan untuk menerapkan gaya hidup sehat dan rutin berolahraga.
- Mengurangi biaya pengobatan di masa depan karena penyakit sudah terdeteksi lebih awal.

Sebelum menjalani tes MCU, Sobat PIU perlu melakukan beberapa persiapan, yaitu:

- Tidur yang cukup, minimal 6 jam sebelum pemeriksaan. Sebab, kurang tidur bisa mempengaruhi tekanan darah, detak jantung, dan suhu tubuh.
- Jangan makan atau minum 8-10 jam sebelum pemeriksaan. Meski begitu, minum air putih masih diperbolehkan.
- Beritahu dokter terkait semua obat-obatan yang sedang dikonsumsi sebelum pemeriksaan.
- Kenakan pakaian yang nyaman dan lepaskan perhiasan, riasan, atau aksesori yang melekat pada tubuh.

## Reward for your health

Perusahaan menjaga kesehatan Karyawan dan sebagai langkah antisipasi sekaligus meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu, Departemen SDM dan Umum saat ini sedang mencanangkan program-program kesehatan di tahun 2024 dengan memberikan hadiah kepada karyawan yang memenangkan kompetisi. Kira-kira apa saja programnya? Ssst, sini Buzz bocorkan ya. Buat Sobat PIU yang rutin mengikuti Zumba di kantor, ada kaos Jersey menarik untuk didapatkan. Ada lagi nih, mulai sekarang perbanyak jalan kaki dan hitung steps harian menggunakan aplikasi Strava. Jika langkah kaki mencapai 30 km dalam satu bulan dan konsisten selama 3 bulan berturut-turut, Sobat PIU bisa klaim sepatu olahraga yang diinginkan sesuai *platform* yang diatur oleh Perusahaan. Seru, ya! Yuk, kita mulai terapkan perilaku hidup sehat dan rutin berolahraga.



# PI UTILITAS WE LOVE YOU

Sebagai seorang karyawan, bekerja di kantor tentu sudah seperti menjadi "rumah" keduanya. Kadang, tanpa kita sadari kantor itu tidak hanya memberi tempat kita untuk bekerja, tapi juga berkreasi, menyalurkan hobi, bersosialisasi, hingga beristirahat (seperti rumah benaran, ya). Nah, seperti apa sih cerita Sobat PIU selama bekerja di Perusahaan yang kita cintai ini? Mari kita simak.

### Dini Tefrita Nurmasari

Sebagai seorang Administrator Umum dan Admin di Pabrik Gresik Gas Cogeneration Plant (GGCP), wanita yang akrab disapa Teta ini diharuskan memiliki kejelian dan ketelitian dalam pekerjaannya. Supaya tetap fokus, Teta punya berbagai kiat. Di jam istirahat, Teta tak pernah lupa memberi reward pada diri sendiri dengan cara *ngemil* dan bermain game. Untuk kegiatan di luar kantor, Teta sekarang ini hobi bermain tenis lapangan dan menurut pendapatnya, "Main tenis itu bikin badan keringatan sekaligus juga sebagai pelampiasan." Setelah itu, Teta menyarankan untuk memiliki waktu tidur yang cukup, "Biasanya rasa lelah dan emosi itu akan hilang setelah tidur." Tak heran jika Teta memiliki harapan agar Perusahaan bersedia menyiapkan tempat tidur mini di meja untuk karyawan. Siapa nih yang setuju?



### Muhammad Hanafi

Sebagai seorang Kepala Seksi, Pria yang memiliki nama panggilan Hanafi ini tentu memiliki tanggung jawab yang cukup besar untuk memastikan alur kerja tim berjalan baik. Namun, hal tersebut tidak membuat Hanafi lupa untuk melakukan *work life balance*. Ya, Hanafi gemar mengikuti kegiatan olahraga bersama yang diselenggarakan kantor. Ia bahkan rutin mengikuti kegiatan Tenis Lapangan bersama karyawan yang lain. Apa alasannya? "Selain hobi bermain tenis lapangan, saya juga ingin menjaga kesehatan sekaligus sebagai *refreshing* usai penat bekerja," jawabnya. Hanafi yang gemar berjalan pagi ini juga berharap Perusahaan mau memberikan fasilitas water heater di CCR.



### Zakky Syafaristanto

Pemilik nama panggilan Zakky ini memiliki peran sebagai Electrical Engineer / Pemeliharaan Kelistrikan GGCP / menyelesaikan *troubleshooting* kelistrikan di Perusahaan. Selama enam tahun bekerja, Zakky berhasil meraih gelar Insinyur Profesional Madya (IPM) dan juga pencapaian sebagai Ahli K3 Listrik. Saat ditanya apa yang disukai dari kantor? Zakky menjawab, "Punya teman diskusi dengan Sobat PIU lainnya di kantor. Saya juga memiliki teman yang hobi bermain sepak bola dan juga sholat berjamaah di awal waktu." Zakky pun menekankan pentingnya berolahraga supaya badan banyak bergerak, "Setelah sekian lama bekerja biasanya badan sedikit geraknya, dengan berolahraga badan jadi lebih bugar, akhirnya kerja jadi lebih baik." Zakky yang memiliki hobi mendaki gunung ini berharap Perusahaan bisa menambah bisnis dan semakin sukses.



### Dimas Haryo Mahardiko

Sebagai seorang Staf Inspeksi Teknik (plt), Dimas tentu saja memiliki peran penting dalam melakukan pemeriksaan yang harus dilakukan secara seksama. Pada tahun ini, Dimas bersama teman dalam gugusnya berhasil mendapat penghargaan Temu Karya Mutu & Produktivitas Nasional (TKMPN) 2023 dengan predikat Platinum. Karya yang dikompetisikan adalah DUMS, yaitu *Digitize Utility Monitoring System*. Prestasi yang diraih Dimas bersama tim membantu proses kerja Perusahaan menjadi lebih efisien. Tak melulu serius mengenai pekerjaan, Dimas juga memiliki hobi di bidang otomotif, robotika dan gemar bermain game. Oleh karena itu, Dimas berharap Perusahaan mau melakukan peningkatan insentif secara berkala. Mari kita aminkan.



# CERITA ANAK MAGANG



Ayu Setia Romadhon

Magang adalah suatu program belajar dan berlatih bekerja yang dilakukan para mahasiswa tingkat akhir agar siap bekerja setelah lulus nantinya. Kali ini, Buzz bertanya kepada 4 anak magang untuk menceritakan pengalamannya sebagai anak magang di PI Utilitas.

Selain karena kewajiban dari Kampus untuk mengikuti program magang, Ayu memang berniat untuk berlatih bekerja sesuai latar belakang pendidikannya. "Saya memutuskan untuk magang di PI Utilitas, selain karena PI Utilitas adalah BUMN sekaligus anak Perusahaan dari PT Pupuk Indonesia (Persero), posisi yang tersedia sesuai dengan latar pendidikan saya," ungkapnya. Ayu menceritakan, "Harapan yang ingin saya capai selama magang di PI Utilitas adalah melatih diri untuk bisa berkomunikasi, teamwork, menambah relasi, wawasan, dan pengalaman berharga saat bekerja di PI Utilitas." Ayu juga menyampaikan kesannya terhadap PI Utilitas yang tidak terlupakan. Menurutnya, "Semua karyawan di PI Utilitas baik atasannya maupun teman-teman lainnya, tidak membedakan dalam berteman dengan siapapun, menerima dan bersikap baik kepada siapapun. Selain itu, kepercayaan yang diberikan kepada saya atas pekerjaan dan hal lainnya membuat saya selalu bersemangat dalam menjalankan pekerjaan ini."



Bellya Ayu Safitri

Pemilik nama akrab Ibel ini mengaku ikut magang karena ingin mengaktualisasikan ilmu yang didapat di perkuliahan sambil menambah pengalaman dan memperluas relasi. "Menurut saya PI Utilitas adalah tempat yang tepat untuk mengembangkan potensi dan skill yang saya punya, karena PI Utilitas selalu terbuka dengan ide-ide baru. Tak hanya itu, saya selalu merasa diajarkan dan dirangkul dengan hangat oleh segenap insan PI Utilitas yang pastinya belum saya temukan di tempat lain," jelas Ibel. Selama magang di PI Utilitas, Ibel diberi kesempatan untuk memegang projek berkelanjutan seperti ICSI dan Sapa Lania. "Hal itu suatu yang baru bagi saya dan cukup menantang sehingga mengasah keahlian *leadership* dan tanggung jawab terhadap pekerjaan. Selain itu, saya diasah untuk selalu kreatif dan memiliki *critical thinking* karena saya juga diberi kesempatan untuk ikut serta dalam acara inovasi. Kemudian, karena tugas utama saya adalah mendesain, saya diberikan kesempatan untuk terus mengasah kreatifitas."



Inayah Alicia Putri

Awal mula pemilik nama panggilan Cia ini memilih tempat magang adalah dengan melakukan riset. Selain mencari lowongan magang yang sesuai dengan pendidikannya sebagai mahasiswa hukum, Cia juga mencari tahu profil Perusahaannya. "Setelah melihat ada lowongan dari PI Utilitas, saya mencari tahu lebih banyak terkait PI Utilitas, mulai dari bidang usaha, hingga prestasi-prestasi yang dicapai," jelasnya. Cia berharap dari pengalaman *practical* yang didapat saat magang di PI Utilitas, dapat menjadi bekal dan batu loncatan untuk terjun langsung di dunia kerja sesungguhnya. PI Utilitas selalu memberikan ruang untuk belajar dan berkembang, "Sebagai intern kami selalu dilibatkan dalam berbagai kegiatan Perusahaan hingga kegiatan bersama *holding*. Hal tersebut tentu menjadi pengalaman dan memori yang berharga untuk kami simpan. Saya juga diberi kepercayaan untuk turut membantu terkait *Good Corporate Governance* dan *Risk Management*."



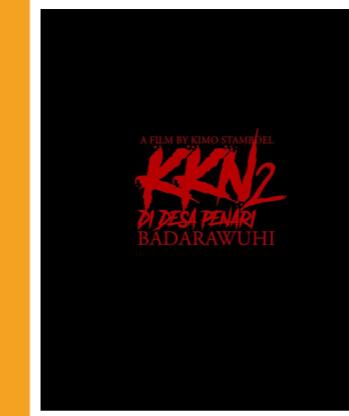
Nadia Zahra Nooraisha

Nadia ingin memiliki *real-life experience* dalam bekerja dan menambah wawasan tentang dunia kerja. "Bagi saya, magang di BUMN Group memang menarik karena dapat mempelajari dan memahami kontribusi perusahaan bagi kemajuan negeri. Harapan saya dengan magang di PI Utilitas, saya mendapatkan wawasan bekerja yang lengkap," ujarnya. Nadia punya cerita paling berkesan sejak magang di PI Utilitas, "Di minggu pertama magang, saya bersama teman-teman se-kompartemen magang diminta untuk mengadakan acara persembahan. Kami menampilkan beberapa hal seperti pantun, bernyanyi, hingga menari dan musical di kantor, dengan persiapan hanya dalam waktu 1 minggu. Kami tampil di hadapan Direksi dan seluruh karyawan." Tentu saja Nadia yang baru magang seminggu itu masih dalam tahap penyesuaian diri, namun Nadia tetap tampil memberikan performa terbaiknya. Selain itu, Nadia menjadi lebih dekat dengan teman-teman magang dan juga karyawan lainnya.

# REKOMENDASI FILM INDONESIA TAHUN 2024

## Ancika: Dia yang Bersamaku 1995

Ingat film trilogi Dilan yang penuh gombalan itu? Nah, film Ancika: Dia yang Bersamaku 1995 ini adalah *spin-off* atau cerita lepasan dari trilogi Dilan yang akan berpusat pada karakter Ancika yang diperankan oleh Zee JKT48. Sementara itu, karakter Dilan akan dibintangi oleh Arbani Yasiz. Isi cerita mengenai perjalanan Dilan saat ia bertemu Ancika di tempat barunya. Cerita itu lalu dikisahkan dari sudut pandang Ancika yang dikenal tidak suka geng motor dan tak mau berpacaran. Film dijadwalkan akan tayang di bioskop mulai 11 Januari 2024.



## KKN di Desa Penari 2: Badarawuhi

Suka film horor? Coba tonton film sekuel dari KKN di Desa Penari dengan judul KKN di Desa Penari 2: Badarawuhi. Film yang akan diarahkan oleh Sutradara Kimo Stamboel ini akan menggali lebih jauh asal-usul dan cerita Badarawuhi, sosok mistis yang muncul dalam film pertama. Sebagian besar pemeran sekuel adalah karakter-karakter baru dan berbeda dari film pertama. Buzz belum mengetahui siapa saja nama pemerannya, tapi yang pasti film ini dijadwalkan tayang saat musim Lebaran 2024.



## Pasutri Gaje

Buat kalian yang suka film komedi romantis, anti horor-horror *club*, boleh nih menonton film Pasutri Gaje. Film yang diadaptasi dari webtoon ini akan diarahkan oleh Fajar Bustomi. Pemeran utama pria akan diperankan oleh Reza Rahadian dan pemeran utama wanita akan diperankan Bunga Citra Lestari. Seperti novelnya, film ini mengisahkan Adimas dan Adelia, pasangan suami istri yang berprofesi sebagai Pegawai Negeri Sipil. Kisah pasangan kekasih itu melahirkan lika-liku yang romantis serta tak jarang mengundang tawa. Namun, seperti judul filmnya, jadwal rilis juga masih *gaje* alias belum dirilis.



## 24 Jam Bersama Gaspar

Mau tahu seperti apa kehidupan seorang detektif swasta asli orang Indonesia? Perlu nih kita simak film 24 Jam Bersama Gaspar yang merupakan adaptasi dari novel berjudul sama. Film yang digarap oleh Yosep Anggi Noen ini telah menunjuk Reza Rahadian sebagai pemeran utama, yakni detektif swasta bernama Gaspar. 24 Jam Bersama Gaspar mengisahkan perjalanan Gaspar yang divonis akan mati dalam 24 jam ketika merencanakan perampokan sebuah toko emas bersama lima kawannya. Yuk, gas pol filmnya di Netflix tanggal 14 Maret 2024 nanti.



# ACHIEVE YOUR RESOLUTIONS IN

# 2024

**PT Pupuk Indonesia Utilitas**

Alamanda Tower Lt 26,  
Jl. T.B. Simatupang No 22-26, Kota Jakarta Selatan,  
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 12430

(021) 29661630  
[info@pi-utilitas.com](mailto:info@pi-utilitas.com)



@pi\_utilitas



@PIUtilitas



PI Utilitas

[www.pi-utilitas.com](http://www.pi-utilitas.com)