

# RAISING THE BAR

Meningkatkan Standar

**2016** ANNUAL REPORT  
LAPORAN TAHUNAN





# DAFTAR ISI

## TABLE OF CONTENT

**04**

Ikhtisar Data Keuangan Penting  
*Financial Information Highlights*

**06**

Informasi Saham Bagi Investor  
*Stock Information For Investor*

**09**

Laporan Dewan Direksi  
*Report of the Board of Directors*

**14**

Laporan Dewan Komisaris  
*Report of the Boards of Commissioners*

**18**

Profil Perusahaan  
*Company Profile*

**20**

Tentang PT Pupuk Indonesia Energi  
*About PT Pupuk Indonesia Energi*

**22**

Visi, Misi dan Kegiatan Usaha  
*Vision, Mission and Business Activities*

**24**

Struktur Organisasi  
PT Pupuk Indonesia Energi  
*Organization Structure  
of PT Pupuk Indonesia Energi*

**26**

Profil Direksi  
*Board of Directors Profile*

**30**

Profil Dewan Komisaris  
*Board of Commissioners Profile*

**38**

Analisis dan  
Pembahasan Manajemen  
*Management and  
Analysis Discussion*

**40**

Tinjauan per Segmen  
*Review Per Segment*

**41**

Pendapatan dan Profitabilitas  
per Segmen Usaha  
*Revenue And Profitability  
Per Business Segment*

**42**

Tinjauan Kinerja Keuangan Komprehensif  
*Comprehensive Financial Review*

**42**

Analisis Posisi Keuangan  
*Financial Position Analysis*

**55**

Analisis Perhitungan  
Laba Rugi Komprehensif  
*Comprehensive Income  
Calculation Analysis*

**59**

Analisis Arus Kas  
*Cash Flow Analysis*

**63**

Rasio Kemampuan Membayar Utang,  
Tingkat Kolektibilitas Dan Rasio  
Keuangan Lain  
*Solvability Ratio, Collectibility Rate, and  
Other Financial Ratio*

**67**

Struktur Modal Dan Kebijakan  
Atas Struktur Modal  
*Capital Structure and  
Capital Structure Policy*

**68**

Pembahasan Ikatan Yang Material  
*Material Commitment Discussion*

**69**

Realisasi Investasi Barang Modal  
*Capital Expenditure Realization*

**70**

Informasi Dan Fakta Material  
Setelah Tanggal Laporan Akuntan  
*Subsequent Material Information and  
facts After Accounting Reporting Date*

**70**

Prospek Usaha  
*Business Prospect*

**70**

Perbandingan Antara Target Beserta  
Realisasi Tahun 2016 dengan Target  
Tahun 2017  
*Comparison Between Target & Realization  
of Fiscal Year 2016 and Target of Fiscal  
Year 2017*

**74**

Realisasi dan Target Struktur Modal  
*Realization and Target of Capital Structure*

**75**

Aspek Pemasaran  
*Marketing Aspect*

**75**

Kebijakan Dividen  
*Dividend Policy*

**77**

Penggunaan Dana Hasil Penawaran  
Saham Perdana (IPO)  
*Realization of Proceeds From Initial  
Public Offering (IPO)*

**77**

Program Kepemilikan Saham Untuk  
Pekerja Dan/Atau Manajemen  
*Shareholding Program for Employees  
and/or Management*

**77**

Informasi Yang Material Tentang  
Investasi, Ekspansi, Divestasi, Akuisisi  
Dan Restrukturisasi Utang/Modal  
*Material Information Concerning  
Investment, Expansion, Divestment,  
Acquisition, Debt/Capital Restructurization*

**78**

Informasi Transaksi Material Yang  
Mengandung Benturan Kepentingan  
Dan/Atau Transaksi Afiliasi  
*Material Transaction Information  
Containing Conflict of Interest and/or  
Affiliation Transaction*

**79**

Transaksi Derivatif Dan Lindung Nilai  
*Derivative and Hedging Transaction*

**80**

Perubahan Peraturan Perundang-  
Undangan Yang Berpengaruh Terhadap  
Perusahaan  
*Changes in Legislation and the Impacts on  
the Company*





**80**  
Perubahan Kebijakan Akuntansi  
*Changes in Accounting Policy*

**81**  
Informasi Penting Lain  
*Other Important Information*

**82** Tata Kelola Perusahaan  
*Good Corporate Governance*

**84**  
Pedoman Penerapan GCG  
*Code of GCG*

**84**  
Prinsip-Prinsip GCG  
*GCG Principles*

**85**  
Penerapan GCG  
*GCG Implementation*

**87**  
Struktur Tata Kelola  
*Governance Structure*

**87**  
Hasil Penilaian Penerapan Tata Kelola Perusahaan  
*Assesment Result of Good Corporate Governance Implementation*

**88**  
Peningkatan Penerapan GCG  
*GCG Implementation Improvement*

**88**  
Dewan Direksi  
*Board of Directors*

**91**  
Rapat Umum Pemegang Saham  
*General Meeting of Shareholders*

**96**  
Dewan Komisaris  
*Board of Commissioners*

**96**  
Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris  
*Duties and Responsibilities of The Board of Commissioners*

**99**  
Komite Pendukung Tugas Dewan Komisaris  
*Committees Supporting The Duties of The Board of Commissioners*

**101**  
Sekretaris Perusahaan  
*Corporate Secretary*

**102**  
Satuan Pengawas Intern (Audit Internal)  
*Internal Monitoring Unit (Internal Audit)*

**105**  
Satuan Pengendalian Internal  
*Internal Control System*

**106**  
Sistem Manajemen Risiko  
*Risk Management System*

**107**  
Perkara Penting  
*Litigations*

**107**  
Sanksi Administratif  
*Administrative Penalties*

**107**  
Kode Etik  
*Code of Conduct*

**107**  
Budaya Perusahaan  
*Corporate Culture*

**108**  
Laporan Pelanggaran  
*Whistleblowing System*

**109**  
Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka  
*Code of Publicly Listed Corporate Governance*

**110** Tanggung Jawab Sosial Perusahaan  
*Corporate Social and Environmental Responsibility*

**112**  
Praktik Ketenagakerjaan dan Kesehatan Keselamatan Kerja  
*Health, Safety, Environment, and Employment Practice*

**115**  
Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan  
*Social and Community Development*

**116**  
Tanggung Jawab Barang dan/atau Jasa  
*Goods and/or Services Responsibility*

# Ikhtisar Data Keuangan Penting

## Financial Information Highlights

No. No.	Uraian Description	Tahun Year		
		2016	2015	2014
Laporan Laba Rugi   Ribuan Rupiah Income Report   In Thousands Rupiah				
01	Pendapatan Revenue	409,172,901	583,169,861	498,005,750
02	Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	( 256,005,173 )	( 390,855,737 )	( 312,130,351 )
03	Laba Bruto Gross Profit	153,167,728	192,314,124	185,875,399
04	Laba (Rugi) Bersih Tahun Berjalan Net Profit for the Year	35,097,950	133,310,733	113,776,119
05	Laba (Rugi) yang Dapat Diatribusikan Kepada: Profit Attributable to:			
	Pemilik Entitas Induk Owner of Parent Entity	36,975,233	71,614,890	58,025,821
	Kepentingan non Pengendali Non-Controlling Interest	( 1,877,283 )	61,695,843	55,750,208
06	Total Laba (Rugi) Komprehensif Total Comprehensive Profit	35,035,215	133,312,748	113,521,566
07	Total Laba (Rugi) yang Dapat Diatribusikan Kepada: Total Profit Attributable to:			
	Pemilik Entitas Induk Owner of Parent Entity	36,912,498	71,616,905	57,895,999
	Kepentingan non Pengendali Non-Controlling Interest	( 1,877,283 )	61,695,843	55,625,567
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasi   Ribuan Rupiah Consolidated Financial Position Statements   In Thousands Rupiah				
08	Jumlah Aset Total Asset	1,287,796,804	851,361,723	892,143,582
09	Jumlah Liabilitas Total Liabilities	972,005,892	471,330,596	298,348,394
10	Jumlah Ekuitas Total Equity	315,790,912	380,031,127	593,795,188
11	Modal Kerja Bersih Net Working Capital	230,003,045	313,598,320	561,784,009

No. No.		Uraian Description		Tahun Year		
				2016	2015	2014
Rasio Keuangan Financial Ratio		Satuan Unit				
12	Rasio Laba (Rugi) Terhadap Jumlah Aset Profit to Asset Ratio	Persen Percent	2.73	15.66	12.75	
13	Rasio Laba (Rugi) Terhadap Jumlah Ekuitas Profit to Equity Ratio	Persen Percent	11.11	35.08	19.16	
14	Rasio Laba (Rugi) Terhadap Pendapatan Operating Margin Profit to Operating Margin Revenue Ratio	Persen Percent	14.58	30.30	30.30	
15	Rasio Kas Cash Ratio	Kali Time	1.45	1.71	5.97	
16	Rasio Lancar Current Ratio	Kali Time	1.90	2.20	7.63	
17	Periode Kolektabilitas Collectibility Period	Hari Day	67	53	64	
18	Perputaran Persediaan Inventory Turnover	Hari Day	17	15	16	
19	Total Aset Turnover Total Asset Turnover	Kali Time	31.77	68.50	55.82	
20	Total Modal Sendiri Terhadap Aset Total Owner's Equity to Asset	Kali Time	24.52	44.64	66.56	
21	Rasio Liabilitas Terhadap Ekuitas Debt to Equity Ratio	Persen Percent	307.8	124.02	50.24	
22	Rasio Liabilitas Terhadap Aset Debt to Asset Ratio	Persen Percent	75.48	55.36	33.44	
23	Rasio Liabilitas Jangka Panjang Terhadap Ekuitas Long Term Debt to Equity Ratio	Persen Percent	227.07	55.08	35.97	
24	Rasio Liabilitas Jangka Panjang Terhadap Aset Long Term Debt to Asset Ratio	Persen Percent	55.68	24.59	23.94	

No. No.	Uraian Description	Tahun Year		
		2016	2015	2014
Laba (Rugi) Per Saham / Nilai Rp/Lembar Saham Profit per Share / Rupiah Value/Share				
25	Laba (Rugi) per Saham Profit per Share	350,980	1,333,107	1,137,761
Nilai Kurs Rupiah Terhadap Dolar Rupiah Exchange Rates to Dollar				
26	Nilai Kurs Pada Akhir Tahun Buku Exchange Rates in End of Fiscal Year	13,436	13,795	12,440
27	Kurs Rata-rata Average Exchange Rates	13,307	13,392	11,878

## Informasi Saham Bagi Investor

### Stock Information For Investor

#### Informasi Saham

PT Pupuk Indonesia Energi merupakan badan usaha berbentuk Perseroan Terbatas tertutup. Saham Perusahaan dimiliki oleh PT Pupuk Indonesia (Persero), PT Pupuk Kalimantan Timur, PT Petrokimia Gresik, PT Pupuk Sriwidjaja Palembang, PT Rekayasa Industri, PT Pupuk Kujang Cikampek dan PT Pupuk Iskandar Muda, yang semuanya merupakan institusi lokal.

Hingga akhir periode pelaporan, Perusahaan tidak melakukan perdagangan saham pada bursa efek manapun. Dengan demikian, laporan ini tidak menyajikan informasi mengenai saham yang telah diterbitkan meliputi jumlah saham beredar, kapitalisasi pasar, harga saham tertinggi dan terendah, volume perdagangan saham, aksi korporasi yang terjadi, serta penghentian sementara perdagangan saham.

Selama 2016 Perusahaan tidak melakukan pemecahan saham, penggabungan saham, saham bonus maupun perubahan nilai nominal saham. Demikian pula tidak terdapat penghentian sementara perdagangan saham atau penghapusan pencatatan saham.

#### Stock Information

*PT Pupuk Indonesia Energi is a private Limited Liability company. Shares of the Company are maintained by PT Pupuk Indonesia (Persero), PT Pupuk Kalimantan Timur, PT Petrokimia Gresik, PT Pupuk Sriwidjaja Palembang, PT Rekayasa Industri, PT Pupuk Kujang Cikampek and PT Pupuk Iskandar Muda, which entirely constitute a local institution.*

*By the end of reporting period, Company did not perform stock trading in any other stock exchanges. Consequently, this report does not provide any information regarding issued shares including outstanding shares, market capitalization, highest and lowest stock price, stock trading volume, occurred corporate actions, as well as temporary suspension of stock trading.*

*Throughout 2016, Company did not perform stock splitting, stock merging, stock bonus, nor change of par value share. Moreover, temporary suspension of stock trading or stock delisting did not take place during the fiscal year.*



## Pemegang Saham dan Komposisi Kepemilikan Saham

### Shareholders and Composition of Shares Holding

Pemegang Saham Shareholders	Tahun Year					
	2016		2015		2014	
	Jumlah Lembar Saham Total Shares	%	Jumlah Lembar Saham Total Shares	%	Jumlah Lembar Saham Total Shares	%
PT Pupuk Indonesia (Persero)	50,000	50	50,000	50	50,000	50
PT Pupuk Kalimantan Timur	10,000	10	10,000	10	10,000	10
PT Petrokimia Gresik	10,000	10	10,000	10	10,000	10
PT Pupuk Sriwidjaja Palembang	10,000	10	10,000	10	10,000	10
PT Rekayasa Industri	10,000	10	10,000	10	10,000	10
PT Pupuk Kujang Cikampek	5,000	5	5,000	5	5,000	5
PT Pupuk Iskandar Muda	5,000	5	5,000	5	5,000	5
Jumlah Total	100,000	100	100,000	100	100,000	100

### Informasi Mengenai Obligasi, Sukuk dan Obligasi Konversi

Hingga akhir tahun 2016, PI Energi tidak menerbitkan obligasi, sukuk, dan obligasi konversi, sehingga, laporan ini tidak menyajikan informasi mengenai jumlah obligasi/sukuk/obligasi konversi yang beredar, tingkat bunga/imbalan, tanggal jatuh tempo dan peringkat obligasi/sukuk.

### Information on Bonds, Sukuk, and Converted Bonds

Until the end of 2016, PI Energi did not issue bonds, sukuk, and converted bonds resulting zero information on outstanding bonds/sukuk/converted bonds, interest/yield rate, maturity date, and bonds/sukuk rating in this report.





## Laporan Dewan Direksi

### Report of the Board of Directors

“Di tengah dinamika pasar industri pupuk dalam negeri yang menjanjikan dan over-suplai produk pupuk di pasaran dunia, PT Pupuk Indonesia Energi melakukan percepatan pembangunan pabrik penghasil listrik dan gas di Gresik, serta akuisisi perusahaan penghasil listrik dan gas di Kalimantan Timur untuk mendukung produksi pupuk Indonesia”.

*“In the midst of promising domestic fertilizer market dynamics and over-supply of fertilizer products in the global market, PT Pupuk Indonesia Energi commences an acceleration of electricity and gas producing plant development in Gresik, as well as acquisition of electricity and gas producing plant in East Kalimantan to support Indonesian fertilizer production”.*

Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat, Dinamika industri energi tanah air ditunjukkan dengan tingginya harga gas untuk kelompok industri di dalam negeri selama tahun 2016. Kondisi ini membuat lemahnya kemampuan daya saing produsen pupuk di dalam kelompok usaha PT Pupuk Indonesia (Persero). Oleh karenanya, PT Pupuk Indonesia Energi (PI Energi) sebagai anak perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero) menanggapi situasi ini dengan mempercepat pembangunan Independent Power Producer (IPP) di Gresik. Pembangunan ini diharapkan dapat segera menghasilkan dan memasok energi untuk PT Petrokimia Gresik, sebagai salah satu anak perusahaan di bawah PT Pupuk Indonesia (Persero). Disamping itu, PI Energi juga melakukan akuisisi PT Kaltim Daya Mandiri (KDM) dan menjadikannya sebagai entitas anak Perusahaan.

Selanjutnya, untuk meningkatkan efektivitas kinerja yang mendukung misi Perusahaan yang tertuang dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) tahun 2016, PI Energi meningkatkan pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik atau *good corporate governance (GCG)*, serta meningkatkan kapasitas sumber daya manusia Perusahaan. Di tahun 2016 inilah, PI Energi mulai memperkuat dasar Perusahaan dan meningkatkan standar (*raising the bar*).

*Dear Respected Stakeholders, The dynamics of national's energy industry is shown by the high gas prices for domestic industry groups during 2016. This condition makes fertilizer producers within the PT Pupuk Indonesia (Persero) business group to be less competitive. In relation to this situation, PT Pupuk Indonesia Energi (PI Energi) as a subsidiary of PT Pupuk Indonesia (Persero) has been accelerating Independent Power Producer (IPP) development in Gresik as a response. This plant will produce and provide energy needs of PT Petrokimia Gresik, as one of the subsidiaries under PT Pupuk Indonesia (Persero). Furthermore, PI Energi also performed acquisition of PT Kaltim Daya Mandiri (KDM) and made it a subsidiary entity of the Company.*

*Parallel to the abovementioned efforts, to increase performance effectiveness to meet Company's mission formulated in the 2016 Company Work Plan and Budget (RKAP), PI Energi has improved its good corporate governance (GCG) implementation, and has expanded its human resources capacity. Indeed, in 2016, PI Energi began strengthening Company's foundation and Raising the Bar.*

## Strategi dan Kebijakan

Pembangunan Gresik Gas Cogeneration Plant (plant=pabrik, bukan plan=rencana) adalah fokus kinerja operasi utama pada tahun 2016 dengan investasi sebesar Rp481,09 miliar (97%). Secara umum, proyek ini telah mencapai 67,64% atau lebih cepat 2,66% dari target yang ditetapkan dalam kurun waktu 13 bulan pelaksanaannya. Secara terperinci, pencapaian tersebut dicapai melalui tiga tahapan pekerjaan pembangunan, yakni; pekerjaan *engineering* sesuai dengan target yaitu 9,90%, pekerjaan pengadaan lebih cepat 2,82% dari target 48,84% dan pekerjaan konstruksi lebih lambat 0,16% dari target 5,22%.

Namun demikian, proyek Aceh Coal Fired Power and Steam Plant (Aceh CFPSP) mengalami proses penundaan dikarenakan salah satu peserta tender mengundurkan diri. Investasi untuk proyek CFPSP sebesar Rp116,69 juta atau 12% terealisasi berdasarkan target tahun 2016. Sementara itu, Perusahaan secara intens melakukan pembahasan teknis dan skema pengembangan Proyek Cikampek Coal Fired Power and Steam Plant (Cikampek CFPSP) untuk diintegrasikan dengan rencana pengembangan internal PT Pupuk Kujang Cikampek.

Selain itu, realisasi proyek IPP PLTU Mamuju masih terus dipantau perkembangannya, bersamaan dengan koordinasi untuk mendapatkan arahan dari para pemegang saham. Perkembangan ini termasuk pada persiapan kelanjutan proses akuisisi PT Rekind Daya Mamuju (RDM) sebagai operator proyek IPP PLTU di Mamuju. Selanjutnya, PI Energi melakukan berbagai persiapan dokumen prakualifikasi untuk Proyek Palembang Coal Fired Power and Steam Plan. Proses tender proyek ini juga kami tunda karena hanya terdapat dua konsorsium yang lulus prakualifikasi untuk melakukan proses tender pembangkit energi berbahan dasar batu bara ini.

Perusahaan melakukan strategi kebijakan investasi penyertaan untuk menunjang kinerja pengembangan bisnis melalui realisasi akuisisi saham mayoritas PT Kaltim Daya Mandiri (KDM) berdasarkan penandatanganan perjanjian jual beli saham yang dilaksanakan pada tanggal 16 Desember 2016. Perusahaan membeli 51% dari total saham KDM atau sebanyak 23.807 lembar. Pengembangan dilakukan pula melalui pemanfaatan produk utilitas anak perusahaan dan sinergi dengan sesama anggota PT Pupuk Indonesia (Persero). Sinergi meliputi kerja sama sumber daya manusia dan pemanfaatan aset di bidang teknis dan keuangan.

## Strategies and Policies

*Gresik Gas Cogeneration Plant (GGCP) development is the main 2016 operational performance focus with an investment of Rp481.09 billion (97%). In general, the project has reached 67.64% or 2.66% faster than the established target within 13 months of execution. In detail, the achievement was achieved through three development phases: 9.90% on-target engineering work, 2.82% faster procurement from the targeted 48.84%, and 0.16% slower construction from the targeted 5.22%.*

*However, the Aceh Coal Fired Power and Steam (CFPSP) project has been postponed due to the withdrawal of one of the tender participants and to the adjustment of development plan at PT Pupuk Iskandar Muda. CFPSP project investment amounted Rp116.69 million or 12% was successfully implemented based on the 2016 target. Meanwhile, the Company has intensely conducted technical and development scheme discussions on the Cikampek Coal Fired Power and Steam IPP to be integrated to the internal development plans of PT Pupuk Kujang Cikampek.*

*Additionally, realization of the Mamuju PLTU IPP project development continues to be monitored in line with shareholder's direction. This includes preparation for acquisition process of PT Rekind Daya Mamuju as the operator of IPP Mamuju. Furthermore, PI Energi conducted preparation of various prequalification documents for the Palembang Coal Fired Power and Steam Plant project. The project tender process was also postponed since there were only two consortiums that met prequalification criteria for tender process of this coal-fueled power plant and to follow the development readjustment of the PT Pupuk Sriwidjaja Palembang plant.*

*The company also carried out a capital investment to support business development performance through the realization of PT Kaltim Daya Mandiri (KDM) majority shares's acquisition based on the letter of agreement on the shares sale and the purchase agreement on 16 December 2016. The Company purchased 51% of the total KDM shares or 23,807 shares. The business development is also conducted through the use of subsidiary utilities product and through working synergy with fellow members of PT Pupuk Indonesia (Persero). The synergy includes cooperation in human resources and asset utilization in technical and financial fields.*



Secara langsung, proyek GGCP yang dibangun oleh PI Energi belum menghasilkan penjualan listrik ataupun gas untuk PT Petrokimia Gresik. Pada tahun 2016, Perusahaan membukukan kinerja keuangan berupa laba bersih setelah pajak sebesar Rp35.097 miliar dari produktivitas KDM sebagai entitas anak. Di sisi lain, posisi keuangan Perusahaan memperlihatkan hasil yang cukup menggembirakan. Total aset PI Energi hingga akhir 2016 tercatat sebesar Rp1,29 triliun dengan posisi kas dan setara kas sebesar Rp369,49 miliar. Kewajiban Perusahaan sebesar Rp972,01 miliar atau 128% lebih besar dibandingkan target pada RKAP tahun 2016. Berdasarkan laporan posisi keuangan, ekuitas PI Energi tercatat sebesar Rp315.790.912.

Tantangan kami sebagai perusahaan baru yang sedang berkembang adalah meletakkan dasar yang kuat bagi pelaksanaan tata kelola perusahaan, termasuk mempersiapkan sumber daya manusia. Oleh sebab itu, dalam rangka meningkatkan kinerja untuk mempercepat berfungsinya proyek GGCP, Perusahaan melakukan kebijakan penguatan dan peningkatan kapasitas dan produktivitas karyawan melalui pelatihan, perekrutan sumber daya manusia, dan sertifikasi bagi operator dan manager teknis. Selanjutnya, kami juga mulai membuat prosedur standar operasional dan acuan kerja masing-masing jabatan, serta melakukan kegiatan *sharing knowledge* antar karyawan. Kami juga memastikan mekanisme rutin terkait dengan penggajian, asuransi kesehatan, BPJS, dan pembuatan kontrak kerja bagi karyawan sesuai dengan ketentuan yang ada.

## Prospek Usaha

Pada tahun-tahun mendatang, kami merasa optimis bahwa dengan tetap memperhatikan prinsip *life cycle cost*, Perusahaan akan mampu membukukan lebih banyak capaian kinerja, baik keuangan maupun non keuangan. Kami berharap agar mulai beroperasinya proyek GGCP Gresik dan kemajuan persiapan proyek pembangkit energi mandiri di Cikampek, Aceh, Mamuju dan Palembang, akan menjadi barometer dukungan kami pada kinerja PT Pupuk Indonesia (Persero), sebagai induk perusahaan. Disamping itu, produktivitas IPP yang dikembangkan diharapkan akan semakin kompetitif, sebagai dukungan pada terbitnya Peraturan Presiden No. 40 tahun 2016 mengenai penetapan harga gas.

*In 2016, the Company recorded financial performance in net income after taxes of Rp35,097 billion from KDM productivity as subsidiary. GGCP project developed by PI Energi has not produced electricity or steam yet for PT Petrokimia Gresik. On the other hand, Company financial position showed considerably positive results. PI Energi total assets by the end of 2016 was Rp1.29 trillion with cash and cash equivalent position of Rp369.49 billion. Company liabilities amounted to Rp972.01 billion or 128% higher than the 2016 RKAP target. Based on the financial statement, PI Energi equity was recorded at Rp 315,790,912 billion.*

*Our challenge as a new developing company is to put a robust foundation for good corporate governance implementation, including preparing human resources. Therefore, in order to improve performance to accelerate the GGCP project, the Company has been improving and strengthening employee's capacity and productivity through training, human resources recruitment, and certification for technical operators and managers. In addition to this, we established standard operating procedures and relevant job descriptions for each position and organized knowledge sharing activities among employees. We ensure that the mechanism for employee salary, health insurance, BPJS, and employment contract are in accordance with existing regulations.*

## Business Prospects

*In the coming years, we are optimistic, referring to the life cycle cost principle, that the Company will be able to record better achievement for both financial and non-financial performance. The completion of GGCP and the progress for IPP projects in Cikampek, Aceh and Palembang and the acquisition of PLTU Mamuju will serve as the benchmark of our support to the performance of PT Pupuk Indonesia (Persero) as the holding company. Furthermore, the productivity of upcoming IPP project is expected to be more competitive, as an impact from the Presidential Regulation No. 40 of 2016 on gas pricing policy.*

## Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Kami menyadari bahwa kami perlu meningkatkan komitmen dalam penerapan tata kelola perusahaan sesuai dengan rekomendasi hasil asesmen yang kurang baik, yakni baru mencapai skor 55,19. Berdasarkan hasil tersebut, kami berusaha meningkatkan pelaksanaan dan kinerja tata kelola dengan membuat dan melakukan sosialisasi Pakta Integritas GCG, KPI Manajemen, Board Manual, Pedoman SPI, Pedoman Manajemen Risiko, Pedoman Pengendalian Gratifikasi, serta Pedoman dan Pelaksanaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN). Hingga akhir tahun 2016, kami sudah melaporkan 50% LHKPN dan melaksanakan Piagam Internal Audit.

Selanjutnya, pelaksanaan tata kelola perusahaan ini menjadi prioritas kami dalam membangun Perusahaan. Sejalan dengan strategi manajemen tata kelola perusahaan, kami berusaha memastikan bahwa kegiatan operasi dilaksanakan melalui mekanisme pengelolaan ketenagakerjaan yang transparan, serta pelaksanaan prosedur dan sistem kesehatan dan keselamatan kerja yang baik. Disamping itu, kami melakukan kegiatan pemberdayaan masyarakat bersama dengan komunitas setempat melalui program pendidikan anak usia dini. Kegiatan ini kami jalankan di sekitar proyek GGCP di Gresik.

## GCG Implementation

*We realize that we need to improve our commitment on good corporate governance implementation as recommended in the internal assessment result conducted by PT Pupuk Indonesia (Persero) where PI Energi obtain a score of 55.19. Meanwhile, Company has not determined targeted score to be met in 2016. However, based on those results, we are striving to improve good governance implementation and performance by establishing and socializing GCG Integrity Pact, Management KPI, Board Manual, SPI Guidelines, Risk Management Guidelines, Gratification Control Guidelines, as well as State Official Wealth Report (LHKPN) Guidelines and Implementation. Until the end of 2016, we have reported 50% of LHKPN and implemented the Internal Audit Charter.*

*Furthermore, good corporate governance implementation becomes our priority in the effort to develop strong Company. In line with good corporate governance management strategy, we attempt to ensure that operational activities are performed through transparent labor management mechanism, as well as good implementation of the work health and safety procedures and system. Additionally, we plan to conduct community empowerment activities together with the local community through the early childhood education program. We will perform these activities around the GGCP project in Gresik.*

## Perubahan Komposisi Anggota Direksi

Selama tahun 2016 tidak terdapat perubahan anggota Direksi pada PT Pupuk Indonesia Energi. Semua jajaran Direksi masih menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dan diharapkan kepercayaan yang diberikan kepada mereka dapat dijalankan dengan sebaik-baiknya.

## Changes in Composition of the BOD

*In 2016 there were no changes to Board of Directors members of PT Pupuk Indonesia Energi. The entire Board of Directors continues to perform their duties and responsibilities and it is expected that the trust given to us will be performed to our best capacity.*

## Penutup

Kami menyadari bahwa kinerja Perusahaan masih perlu ditingkatkan agar mampu mencapai target RKAP yang telah disetujui oleh para pemegang saham. Kinerja ini penting untuk meraih peluang-peluang bisnis energi yang ada dan mendukung efisiensi produktivitas produsen pupuk milik negara. Sejalan dengan kedua hal tersebut, kami akan melaksanakan tanggung jawab perusahaan dan menjalankan strategi bisnis untuk menjadikan PI Energi sejajar dengan anak perusahaan lain di lingkungan usaha PT Pupuk Indonesia (Persero).

## Closing Statement

*We realize that Company's performance needs to be improved to meet RKAP targets agreed upon by shareholders. This performance is significant in obtaining existing energy business opportunities and supporting state-owned fertilizer producers' productivity efficiency. In line with those two desirable targets we will conduct Company's responsibilities and conduct business strategies to make PI Energi is equal among other subsidiaries in the PT Pupuk Indonesia (Persero) business environment.*





Kami haturkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya atas arahan dari PT Pupuk Indonesia (Persero) selaku induk perusahaan, para pemegang saham, dan Komisaris Perusahaan. Mari kita bersama meningkatkan kinerja melalui standar tata kelola perusahaan yang baik.

Semoga Tuhan YME melindungi kita semua. Terima kasih.

*We extend the highest gratitude and appreciation for the directions of PT Pupuk Indonesia (Persero) as the holding company, shareholders, and Company Board of Commissioners. Let us improve performance together through good corporate governance standards.*

*May the Almighty God protect us all. Thank you*

Jakarta, Mei 2017  
Drs. Tentaminarto Tri Februartono, Ak.  
Direktur Utama / *President Director*



## Laporan Dewan Komisaris

### Board Of Commissioners Report

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, bersama ini kami selaku Dewan Komisaris menyampaikan laporan perkembangan dan pengelolaan Perusahaan sepanjang tahun 2016 kepada pemangku kepentingan PT Pupuk Indonesia Energi (PI Energi).

Sesuai dengan peran dan fungsinya, Dewan Komisaris melakukan pengawasan terhadap jalannya Perusahaan dan memastikan PI Energi terus berusaha menjawab tantangan, kebutuhan dan harapan dari PT Pupuk Indonesia (Persero). Sebagai bagian dari PT Pupuk Indonesia (Persero), kebutuhan energi listrik dan uap air di lingkungan pabrik pupuk khususnya, sangat diperlukan untuk mendukung proses produksi dalam rangka menghasilkan produk pupuk yang memiliki daya saing yang tinggi.

Untuk itu, Dewan Komisaris akan terus mendorong jajaran Direksi agar mulai dan terus memperkuat tata kelola dan meningkatkan kompetensi sumber daya manusia (SDM) di perusahaan. Kedua hal ini menjadi dasar yang sangat penting bagi keberlanjutan Perusahaan dan tercapainya program kerja, serta target kinerja yang telah ditetapkan.

*With praise and gratitude to God Almighty, we as the Board of Commissioners hereby presents the 2016 Company development and management report to PT Pupuk Indonesia Energi (PI Energi) stakeholders.*

*In accordance with its roles and functions, the Board of Commissioners conducted monitoring on Company's performance and ensured that PI Energi continually attempted to respond to the challenges, needs, and expectations of PT Pupuk Indonesia (Persero). As part of PT Pupuk Indonesia (Persero), electric and steam energy, particularly in the fertilizer factory environment, is greatly necessary to support the production process in producing highly competitive fertilizer products.*

*Therefore, the Board of Commissioners will continue to encourage the Board of Directors to begin and continue to strengthen good governance and to increase human resources's competence at the company. Those two aspects are crucial basis for the sustainability of the Company and the achievement of established work programs and performance targets.*

## Penilaian Terhadap Kinerja Direksi

Secara umum, Dewan Komisaris menilai bahwa kinerja Direksi pada tahun 2016 adalah baik, dengan tercapainya laba bersih yang melebihi target. Di samping itu, Pembangunan Independent Power Plant (IPP) Gresik Gas Cogeneration Plan (GGCP) sebagai fokus kinerja operasi utama pada tahun 2016 telah berjalan dengan lancar. Kendati belum berproduksi, pelaksanaan pembangunannya telah mencapai 67,64% atau lebih cepat 2,66% dari target yang direncanakan.

Di lain pihak, terdapat beberapa penundaan pencapaian target kinerja yang telah direncanakan karena pertimbangan situasi. Oleh karenanya, strategi melakukan akuisisi PT Kaltim Daya Mandiri (KDM) merupakan terobosan yang baik sehingga perusahaan mampu membukukan laba perusahaan sebesar Rp35,10 miliar atau 303% dari target yang ditetapkan dalam RKAP 2016, yakni sebesar Rp11,58 miliar.

## Pengawasan Terhadap Implementasi Strategi

Laporan evaluasi kinerja PI Energi sebagai hasil dari implementasi strategi Perusahaan telah diaudit oleh KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis, dan Rekan (PwC Indonesia) menghasilkan opini "Wajar dalam semua hal yang Material", tingkat kesehatan mendapatkan predikat sehat "AA" dengan skor 87% serta Key Performance Indicator (KPI) memperoleh Predikat "Baik" dengan skor 99,39%. Hasil ini menunjukkan baiknya pengelolaan perusahaan.

Atas pencapaian ini, Dewan Komisaris menyampaikan penghargaan dan apresiasi yang tinggi kepada Direksi dan seluruh karyawan dan Dewan Komisaris akan terus mendorong Direksi dan seluruh karyawan untuk terus berkomitmen dan memperkuat tata kelola perusahaan untuk mencapai kinerja yang lebih baik di tahun-tahun mendatang.

## Pandangan Atas Prospek Usaha

Kebutuhan akan energi listrik dan uap air sangat penting bagi perusahaan penghasil pupuk agar memiliki daya saing yang baik di pasaran nasional maupun internasional. Kondisi ini dipertajam dengan ketatnya persaingan industri pupuk karena banyak pabrik baru di luar negeri yang diuntungkan dengan harga gas yang lebih murah sehingga harga jual produk mereka lebih kompetitif. Untuk itu, PI Energi mendukung strategi PT Pupuk Indonesia (Persero) dalam meningkatkan layanan dan integrasi bisnis, terutama dengan mengimplementasikan sistem Enterprise Resource Planning (ERP).

## Assessment on the Performance of the Board of Directors

*In general, the Board of Commissioners has been convinced and valued that during 2016 the Board of Directors has conducted a good performance with the achievement of net income surpassing the target. Furthermore, the good performance is also shown by the Development of the Gresik Gas Cogeneration Plan (GGCP) Independent Power Plant (IPP) as the main operational performance focus in 2016 that has smoothly implemented. Despite being yet in production, the development has reached 67.64% or 2.66% faster than the scheduled target.*

*Meanwhile, there were several delays in predetermined performance targets due an inevitable situation. Therefore, the strategy for the acquisition of PT Kaltim Daya Mandiri (KDM) was an outstanding breakthrough for the company to be able to record company income of Rp35.10 billion or 303% from the target established in the 2016 RKAP of Rp11.58 billion.*

## Monitoring on Strategy Implementation

*The PI Energi Performance Evaluation Report as a result of the implementation of the Company's strategy has been audited by KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis, and Partners (PwC Indonesia) resulting in a "Reasonable opinion in all material matters", the health rating earns a healthy AA score of 87% and the Key Performance Indicator (KPI) earned "Good" Predicate with 99.39% score. These results show the good management of the company.*

*For this achievement, the Board of Commissioners expresses a high appreciation to the Board of Directors and All Employees and the Board of Commissioners will continue to encourage the Board of Directors and all employees to maintain commitment and strengthen good corporate governance to achieve better performance in the coming years.*

## Perspective on Business Prospects

*The need for electric and steam energy is essential for fertilizer producing companies to have good competitiveness in the national and international market. This condition is aggravated by a tight competition in the fertilizer industry because many overseas new factories are benefited by cheaper gas prices, which allows a more competitive selling price for their products. Thereby, PI Energi supports PT Pupuk Indonesia (Persero) strategies on the increasing and the integration of business service especially by implementing the Enterprise Resource Planning (ERP) system.*



Berdasarkan data dari PT Pupuk Indonesia (Persero), kapasitas produksi urea yang pada 2011 hanya 7,33 juta ton per tahun, pada 2015 meningkat menjadi 7,91 juta ton per tahun. Jumlah ini belum termasuk urea yang dihasilkan Pabrik Kaltim 5 sebanyak 1,2 juta ton per tahun. Meningkatnya produksi pupuk ini sejalan dengan rencana Pemerintah untuk lebih mendorong sektor pertanian di Tanah Air. Kebutuhan pupuk yang terus meningkat akan memerlukan energi listrik dan uap air yang juga terus meningkat untuk mendukung proses produksi pupuk tersebut. Dengan demikian, maka prospek usaha PI Energi akan semakin menjanjikan, dan oleh karenanya Dewan Komisaris berharap pengembangan dan kinerja perusahaan harus terus ditingkatkan dan terus dipantau dengan sebaik-baiknya.

Saat ini, strategi PI Energi dalam percepatan pembangunan dan berfungsinya proyek GGCP Gresik dinilai sangat relevan. Selain itu, Dewan Komisaris melihat agenda pematangan persiapan pembangunan independent power plant di Cikampek, Aceh, dan Palembang, PI Energi akan mampu menjawab tantangan akan kebutuhan energi bersih dan terjangkau untuk meningkatkan produksi dan inovasi pupuk di lingkungan pabrik pupuk tersebut.

## Pandangan Atas Penerapan Tata Kelola

Dewan Komisaris mendukung usaha jajaran Direksi untuk meningkatkan kinerja tata kelola dan meletakkan dasar yang kokoh melalui semua standar prosedur. Rekomendasi atas hasil *pre-assessment* GCG juga harus ditindaklanjuti dengan cermat sehingga hasil asesmen selanjutnya dapat menunjukkan hasil yang lebih baik.

Kami menyambut baik adanya Satuan Pengawas Internal atau SPI yang sudah dibentuk untuk membantu Dewan Komisaris dalam melakukan pengawasan terhadap pengelolaan Perusahaan. Disamping itu, SPI berfungsi untuk memastikan dan mengawasi jalannya tindak lanjut rekomendasi temuan audit kinerja dan audit hasil capaian indikator kinerja utama, di samping terus memantau realisasi putusan RUPS tahun 2015 dan RUPS RKAP 2016.

Selain SPI, Perusahaan juga sudah menunjuk seorang sekretaris perusahaan yang memimpin GCG Task Force, termasuk memastikan dipenuhinya mekanisme LHKPN. Semua usaha ini merupakan langkah awal Perusahaan dalam membangun fungsi tata kelola dan menerapkan berbagai standar. Selanjutnya,

*Based on PT Pupuk Indonesia (Persero) data, the capacity of urea production which in 2011 was only 7.33 million tons per annum increased to 7.91 million tons per annum in 2015. This amount did not include urea produced by Pabrik Kaltim 5 amounting to 1.2 million tons per annum. This increase of fertilizer production is in line with Government plans to a better support on the agriculture sector in the Country. The continually rising need for fertilizer will need simultaneously increasing electric and steam energy to support the fertilizer production process. Therefore, PI Energi's business prospects will be more promising and hence the Board of Commissioners expect an increased company development and performance and its will be closely monitored as well.*

*Currently, PI Energi strategy in the development and function acceleration of the Gresik GGCP project is considered highly relevant. Furthermore, the Board of Commissioners sees the refinement agenda for independent power plants development preparation in Cikampek, Aceh, and Palembang. PI Energi will be able to respond to the challenge of the need for clean and affordable energy to increase fertilizer production and innovation within the fertilizer plant.*

## Perspective on Good Governance Implementation

*The Board of Commissioners is supportive to the efforts of the Board of Directors to improve good governance performance and to make in place a solid foundation through all procedural standards. Recommendations for GCG pre-assessment results must also be carefully followed-up to meet a better results in the following assessment.*

*We welcome the Internal Monitoring Unit or SPI establishment to assist the Board of Commissioners in conducting monitoring on Company management. Furthermore, SPI is functioning to ensure and to monitor the follow-up implementation of the findings recommendations of the performance audit and the main performance indicator achievement results audit along with a continuously monitoring the realization of the 2015 GMS and the 2016 RKAP [Company Work Plan and Budget] GMS.*

*In addition to SPI, the Company has also appointed a corporate secretary to lead the GCG Task Force, as well as to ensure the fulfillment of the LHKPN mechanism. All these efforts are initial steps of the Company in developing a good governance function and establishing various standards. Furthermore,*

Dewan Komisaris akan mengawasi berjalannya fungsi dan standar yang telah ditetapkan.

*the Board of Commissioners will keep monitor the implementation of established functions and standards.*

## Perubahan Komposisi Anggota Dewan Komisaris

## *Change in the Composition of the Board of Commissioners Members*

Selama tahun 2016 tidak terjadi perubahan komposisi keanggotaan Dewan Komisaris. Kami akan melanjutkan tugas dan wewenang dalam mengawasi jalannya kegiatan Perusahaan sebagai Komisaris Perusahaan.

*In 2016 there were no changes in the composition of the Board of Commissioners membership. We will continue our roles and functions as the Board of Commissioners to monitor the performance of Company activities.*

## Frekuensi dan Cara Pemberian Nasihat Kepada Anggota Direksi

## *Frequency and Method of Advice Giving to Board of Directors Members*

Berdasarkan Manual Board Perusahaan, komite yang mendukung Dewan Komisaris adalah Komite Audit, serta Komite Investasi dan Manajemen Risiko. Namun demikian, kedua komite tersebut belum sepenuhnya terbentuk pada tahun 2016 karena masih dalam tahap konsultasi dengan PT Pupuk Indonesia (Persero). Namun demikian, walaupun belum memiliki komite, Dewan Komisaris tetap melakukan pengawasan kepada anggota Direksi dengan cara mengadakan pertemuan berkala setiap satu bulan sekali. Dalam pertemuan ini, Dewan Komisaris akan menyampaikan nasihat dan pendapatnya secara langsung kepada anggota Direksi. Selain bertatap muka langsung pada pertemuan, pemberian nasihat dilakukan melalui surat elektronik maupun telepon.

*Based on the Company Board Manual, committees supporting the Board of Commissioners are the Audit Committee and the Investment and Risk Management Committee. However, both committees were yet to be fully established and functioned in 2016 since we are in the consultation stage with PT Pupuk Indonesia (Persero). Remaining the situation, the Board of Commissioners still conducted monitoring on Board of Directors members by commencing a monthly meeting. In the meetings, the Board of Commissioners directly provided advice and opinion to Board of Directors members. In addition to a face-to-face meetings, advice has given through electronic mail and the telephone communication.*

## Penutup

## *Closing Statement*

Dewan Komisaris mengucapkan terima kasih kepada jajaran Direksi dan seluruh pemangku kepentingan atas kepercayaan yang telah diberikan. Dewan Komisaris berharap agar upaya yang telah dilakukan dalam mengawasi jalannya kegiatan Perusahaan dapat diterima dengan baik. Selanjutnya, Dewan Komisaris berharap agar kita semua dapat melangkah bersama dalam meningkatkan standar dan memberikan hasil terbaik untuk semua pemangku kepentingan, sesuai dengan visi dan misi Perusahaan.

*The Board of Commissioners expresses gratitude to the Board of Directors and all stakeholders for the trust given. The Board of Commissioners hopes that all efforts made in monitoring the performance of Company activities are well received. Furthermore, the Board of Commissioners expects that we can all walk together in improving standards and presenting the best results to all stakeholders, in accordance with Company vision and mission.*

Jakarta, Mei 2017

Dana Sudjana  
Komisaris | *Commissioner*



# **PROFIL PERUSAHAAN**

Company Profile







# Profil Perusahaan

## Company Profile



## Tentang PT Pupuk Indonesia Energi

### About PT Pupuk Indonesia Energi

PT Pupuk Indonesia Energi atau PI Energi adalah anak perusahaan dari PT Pupuk Indonesia (Persero) yang didirikan berdasarkan Akta Notaris Nanda Fauz Iwan, SH., M.Kn., Nomor 11 tanggal 18 Agustus 2014, berkedudukan di Jakarta dan memperoleh pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Keputusan No. AHU-23002.40.10.2014 tanggal 03 September 2014. Pada tahun 2016 terjadi perubahan akta terdahulu dengan Akta No. 24 tanggal 29 Maret 2016 yang dibuat dihadapan Notaris Nanda Fauz Iwan, SH, M.Kn di Jakarta yang kemudian memperoleh pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Keputusan Nomor: AKU-006035.AH.01.02 Tahun 2016 tanggal 30 Maret 2017. Tidak terdapat perubahan nama pada Perusahaan pada tahun buku.

*PT Pupuk Indonesia Energi or PI Energi is a subsidiary of PT Pupuk Indonesia (Persero) that was established based on Notary Deed Nanda Fauz Iwan, SH., M.Kn, Number 11 of 18 August 2014, domiciled in Jakarta and received legalization from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on Decree No. AHU-23002.40.10.2014 of 03 September 2014. In 2016, there was a change in Deed No. 24 of 29 March 2016 made before the Notary Nanda Fauz Iwan, SH, M. Kn. in Jakarta which later received legalization from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on Decree Number: AKU-006035.AH.01.02 2016 of 30 March 2017. The Company did not go through name changes in the fiscal year.*

## Kontak dan Akses Informasi Perusahaan

Benny S. Nasution  
Kantor Pusat PT Pupuk Indonesia Energi  
Gedung Petrokimia Gresik Lt. 3  
Jl. Tanah Abang 3 No. 16  
Jakarta Pusat – Indonesia  
Phone: +62 (021) 344 6678  
Fax: +62 (021) 345 2609  
Email: info@pi-energi.com  
www.pi-energi.com

## Company Contact and Information Access

Benny S. Nasution  
Head Office of PT Pupuk Indonesia Energi  
Gedung Petrokimia Gresik Lt. 3  
Jl. Tanah Abang 3 No. 16  
Jakarta Pusat – Indonesia  
Phone: +62 (021) 344 6678  
Fax: +62 (021) 345 2609  
Email: info@pi-energi.com  
www.pi-energi.com

## Riwayat Singkat Perusahaan

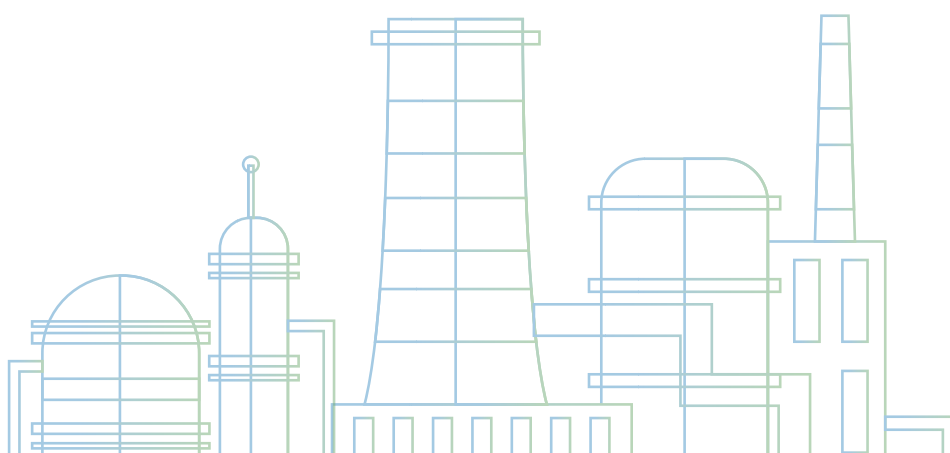
PT Pupuk Indonesia Energi adalah perusahaan yang bergerak di bidang industri penghasil energi, didirikan oleh PT Pupuk Indonesia (Persero) bersama dengan anak perusahaannya, yaitu PT Petrokimia Gresik, PT Pupuk Kujang Cikampek, PT Pupuk Kalimantan Timur, PT Pupuk Iskandar Muda, PT Pupuk Sriwidjaja Palembang, dan PT Rekayasa Industri pada tanggal 18 Agustus 2014. Perusahaan mendapatkan tugas untuk memasok kebutuhan energi untuk seluruh Anak Perusahaan di dalam kelompok usaha PT Pupuk Indonesia (Persero) yang bergerak di dalam industri pupuk dan agrokimia.

Tujuan pendirian Perusahaan adalah untuk meningkatkan daya saing BUMN pupuk, dengan mengupayakan efisiensi biaya produksi pupuk oleh BUMN pupuk melalui usaha penggunaan teknologi yang ramah lingkungan dan penghematan bahan baku dan energi. Disamping itu, pendirian Perusahaan sebagai salah satu respon terhadap turunnya produksi Gas Bumi Nasional, tren harga gas yang terus meningkat, dan implementasi dari Instruksi Presiden No. 2 tahun 2010 tentang Revitalisasi Industri Pupuk.

## Brief History of the Company

*As an operating company in energy producer industry, PT Pupuk Indonesia Energi was established by PT Pupuk Indonesia (Persero) and its subsidiaries, namely PT Petrokimia Gresik, PT Pupuk Kujang Cikampek, PT Pupuk Kalimantan Timur, PT Pupuk Iskandar Muda, PT Pupuk Sriwidjaja Palembang, and PT Rekayasa Industri on 18 August 2014. The Company is responsible in supplying energy to all Subsidiaries joined in PT Pupuk Indonesia (Persero) business group functioning in fertilizer and agrochemicals industry.*

*The basis of establishment of the Company is to increase fertilizer State-Owned Enterprise (SOE) competitiveness by strengthening production cost efficiency of fertilizer SOE through eco-friendly technology use, and raw materials and energy efficiency. Moreover, it is a reflection to the declining of National Natural Gas, increasing trend of gas price, and implementation of President Instruction No. 2 of 2010 concerning Fertilizer Industry Revitalization.*



# Visi

## Vision

Menjadi Perusahaan energi yang efisien dan mendukung bisnis utama PT Pupuk Indonesia (Persero) beserta Anak Perusahaannya.

*Becoming an efficient energy Company that supports the core business of PT Pupuk Indonesia (Persero) and its Subsidiaries.*

# Misi

## Mission

1. Melakukan usaha dalam bidang penyediaan energi dan Utilitas
2. Memberikan nilai tambah bagi pemangku kepentingan
3. Memberikan kontribusi terhadap ketahanan energi nasional dan menjaga pelestarian lingkungan

1. *Conducting business in the field of energy supply and utility*
2. *Providing added value for stakeholders*
3. *Contributing to national energy security and maintain environmental sustainability*

# Kegiatan Usaha

## Business Activities

### Perencanaan Investasi dan Pengembangan Proyek Energi

Perusahaan melakukan perencanaan investasi dan pengembangan pada tahun 2016 dengan investasi langsung melalui pembangunan pabrik baru (*brown field project*) yang memproduksi dan menyediakan listrik dan steam untuk PT Petrokima Gresik. PI Energi juga melakukan investasi penyertaan dengan cara mengakuisisi PT Kaltim Daya Mandiri (PT KDM) yang memproduksi dan menyediakan listrik dan steam untuk PT Pupuk Kaltim. Investasi berasal dari sumber dana internal dan pinjaman jangka panjang.

Selama tahun 2016, PI Energi melalui entitas anaknya berhasil membukukan penjualan listrik sebesar 136.871.676 kWh dan steam sebanyak 512.901 ton.

### *Investment Planning and Development of Energy Project*

*PI Energi performed investment planning and development in 2016 through direct investment in new plant development (brown field project) producing and distributing electricity and steam for PT Petrokima Gresik. It also invested by acquiring PT Kaltim Daya Mandiri (PT KDM) that produces and distributes electricity and steam for PT Pupuk Kaltim. Both investments used internal fund source and long term loan.*

*Throughout 2016, PI Energi through its subsidiaries successfully recorded electrical power sale and steam sale at 136.871.676 kWh and 512.901 ton.*



## Operasi dan Pemeliharaan

Saat ini, Perusahaan fokus pada proses seleksi sumber daya manusia untuk menunjang operasi, penyediaan kebutuhan bahan baku dan utilitas sambil menunggu dimulainya operasi pabrik GGCP. Selain itu, PI Energi juga membuat semua prosedur, manual dan SOP untuk persiapan operasi.

## Bisnis Penyediaan Listrik dan Steam

Pada tahun 2016, Gresik Gas Cogeneration Plant (GGCP) belum mulai memproduksi listrik dan steam. Fokus bisnis utama Perusahaan adalah persiapan pembangunan proyek yang dilakukan melalui tahapan:

- Melakukan perhitungan teknik dan finansial rencana pengembangan dan investasi penyertaan,
- Melakukan pembelian *main equipment* dan peralatan pabrik.
- Membuat skema kebutuhan tenaga kerja, SOP dan perijinan pabrik
- Melakukan operasi dan pembuatan ijin operasi penjualan listrik pada Kantor Wilayah ESDM Provinsi Jawa Timur,
- Melakukan proses pengajuan sertifikasi dari lembaga pemberi sertifikat ketenagalistrikan untuk operator dan manager yang akan bertugas pada Proyek GGCP dari Badan Nasional Sertifikasi Profesi. Sertifikasi ini juga dilakukan sebagai bagian dari upaya mendapatkan Sertifikat Layak Operasi (SLO).

## Fasilitas Pendukung

Fasilitas pendukung adalah unit-unit utilitas pada PT KDM selaku entitas anak yang mengolah hasil buangan produksi listrik dan steam berupa air dan nitrogen yang diolah menjadi *demineralized water* (*demin water*). Disamping itu, PT KDM melakukan manajemen integrasi listrik di kawasan PT Pupuk Kalimantan Timur. *Demineralized water*, nitrogen dan jasa integrasi listrik tersebut menjadi produk yang dijual Perusahaan melalui entitas anaknya yang menghasilkan pendapatan sebesar Rp. 76 miliar.

## Operation & Maintenance

*The Company has been focusing on human resources selection process to support operations, provision of raw materials and utilities while waiting for the start of operation of GGCP. PI Energi also develops all procedures, manuals, and SOP for operations groundwork.*

## Electricity and Steam Business

*In 2016, Gresik Gas Cogeneration Plant (GGCP) has yet to initiate its electricity and steam production. The Company's main business focus was on the groundwork of the project conducted through these stages:*

- Performed technical and financial calculation of development and investment plan,*
- Performed main equipment and machineries purchasing for plant.*
- Developed manpower requirement scheme, SOP, and plant license,*
- Performed operations and operational permit preparation of electricity sale to Energy and Mineral Resources Regional Office of East Java Province,*
- Performed certification submission from National Professional Certification Board (BNSP) for operator and manager who would be in charge of GGCP. This certification was also carried out as part of the effort in obtaining Commissioning Certificate [SLO].*

## Supporting Infrastructure

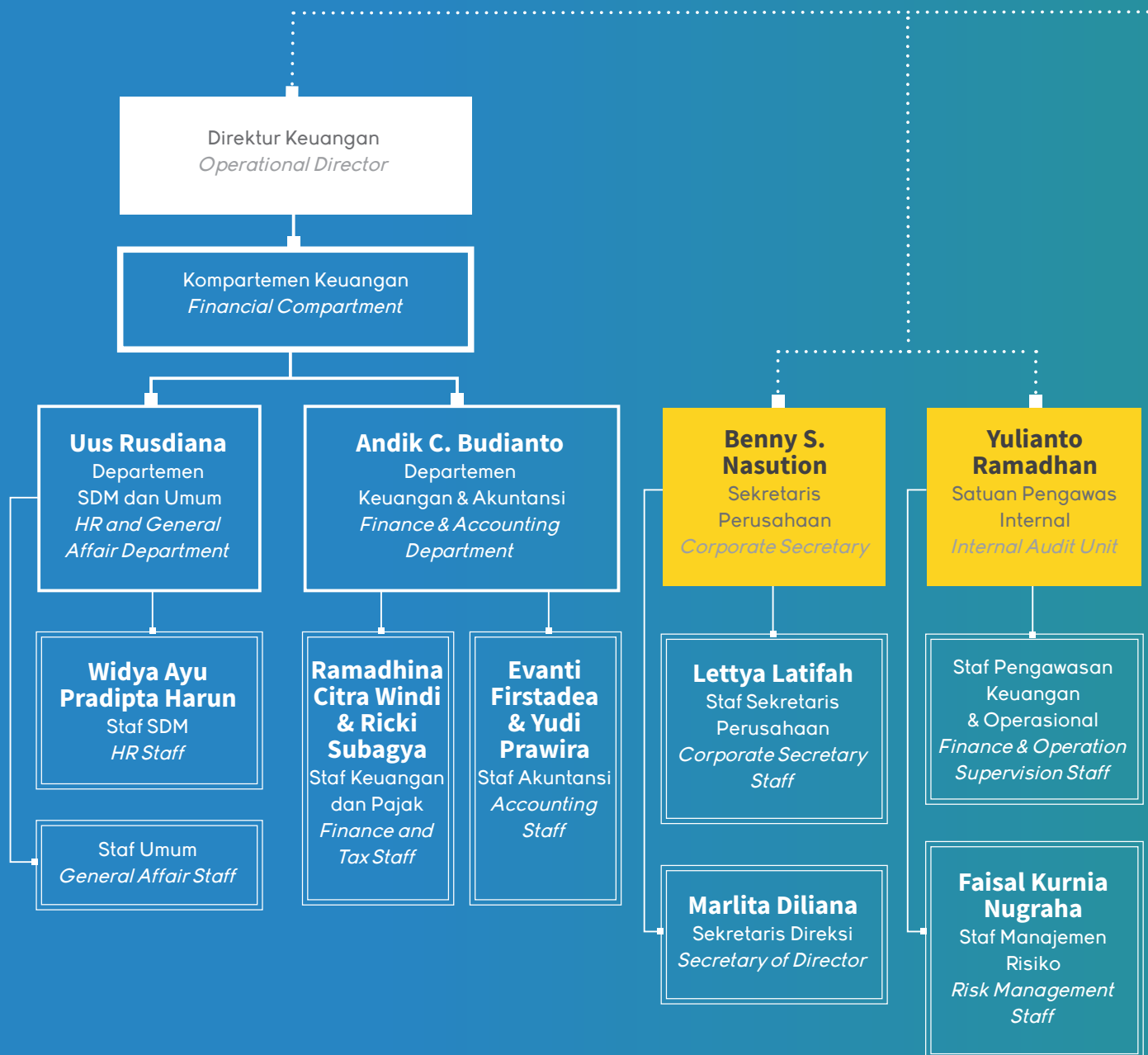
*Supporting Infrastructure refers to utility units under PT KDM, as the subsidiary, to process emission of electricity and steam production in the form of water and nitrogen, transforming to demineralized water [demin water]. Apart from that, PT KDM carried out electricity integration management within the area of PT Pupuk Kalimantan Timur. The demineralized water, nitrogen and electricity integration service became Company's product sold by the subsidiaries that gained revenue amounting IDR76 billion.*

# Struktur Organisasi PT Pupuk Indonesia Energi

## Organization Structure of PT Pupuk Indonesia Energi

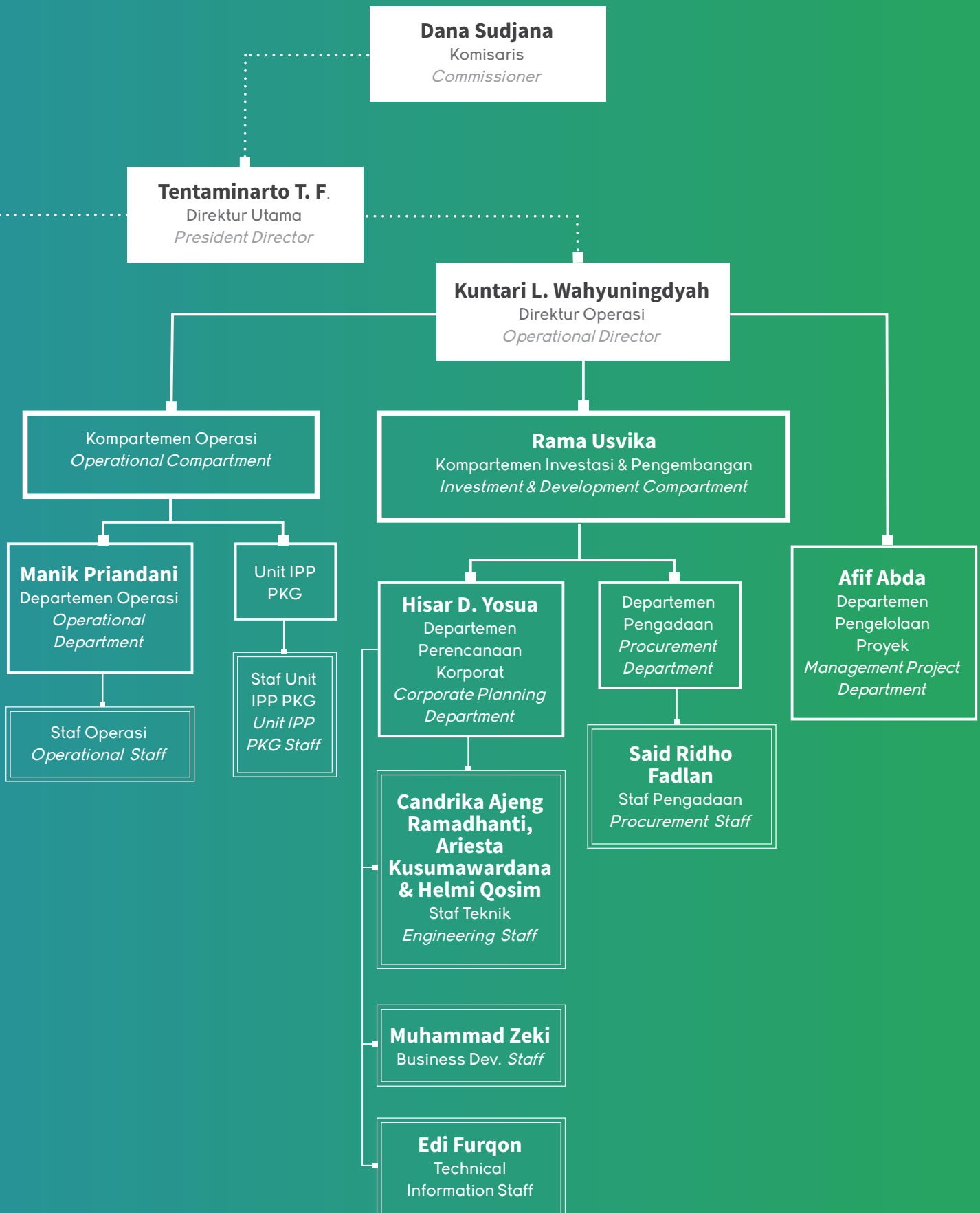
Struktur Organisasi Perusahaan ditetapkan oleh Direksi sesuai dengan Surat Keputusan Direksi PI Energi Nomor: 004/HK.02.02/SK/III/2016 tanggal 11 Maret 2016.

The organizational structure of the Company is determined by the Board of Directors in accordance with the Decree of the Board of Directors of PI Energi Number: 004/HK.02.02/SK/III/2016 dated March 11, 2016.



# RUPS

## General Meeting of Shareholder



## Profil Direksi

### Board of Directors Profile



**Tentaminarto Tri Februartono**  
Direktur Utama  
*President Director*

Dewan Direksi PI Energi mendapatkan tugas dan wewenang berdasarkan SK Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Nomor: C-82. HT.03.02-TH.2006 Tanggal 26 Juli 2006. Hingga periode pelaporan, tidak terdapat perubahan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris PI Energi.

*Board of Directors of PI Energi obtained its duties and authorities in accordance with Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia Decree Number: C-82.HT.03.02-TH.2006 of 26 July 2006. By the end of reporting period, members of Board of Directors and/or Board of Commissioners of PI Energi remained the same.*

Drs. Tentaminarto Tri Februartono AK, usia 51 tahun, kewarganegaraan Indonesia. Lahir di Purworejo tanggal 20 Februari 1965. Riwayat pendidikan, meraih gelar Sarjana Akuntansi dari Universitas Gajah Mada tahun 1991.

*Drs. Tentaminarto Tri Februartono AK, aged 51, Indonesian citizenship. He was born in Purworejo on 20 February 1965. He obtained Bachelor Degree of Accounting from Gajah Mada University in 1991.*



Beliau memulai karir di PT Pupuk Kalimantan Timur pada tahun 1992 sebagai staf bagian penelitian dan pengembangan. Riwayat jabatan, saat ini beliau menjabat sebagai Direktur Utama PT Pupuk Indonesia Energi sejak tanggal 20 November 2014 dengan dasar penunjukkan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tertanggal 20 November 2014 Tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Direksi Perseroan dan tidak merangkap jabatan, baik sebagai anggota direksi, anggota dewan komisaris, anggota komite atau jabatan lainnya pada perusahaan lain.

Pengalaman kerja sebelumnya adalah sebagai Direktur Investasi Dana Pensiun Pupuk Kaltim (2005-2012), Direktur Keuangan PT Kaltim Industrial Estate (2012-2014) dan Direktur Utama PT Kaltim Daya Mandiri (10 Juli 2014-19 November 2014).

Selama 2016, Direktur Utama mengikuti pendidikan dan/atau pelatihan untuk meningkatkan kompetensi berupa Pengembangan Soft Skill Membangun Corporate Culture & Etika Bisnis dan Program Lanjutan Pengembangan Soft Skill Membangun Corporate Culture & Etika Bisnis yang dilaksanakan oleh PT Pupuk Indonesia (Persero).

Tidak ada hubungan afiliasi antara anggota Direksi dengan anggota Dewan Komisaris. Masing-masing anggota Direksi tercatat sebagai pegawai PT Pupuk Indonesia (Persero) selaku induk perusahaan dan pemegang saham.

*He started his career in PT Pupuk Kalimantan Timur in 1992 as research and development staff. He has been serving the Company as PT Pupuk Indonesia Energi President Director since 20 November 2014 with appointment basis referring to Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) of 20 November 2014 on Discharge and Appointment of Company's Board of Directors, and not does not serve in dual position as a member of Board of Directors, Board of Commissioners, Committee, or other positions in other companies.*

*His previous positions among which were Pension Fund Investment Director of Pupuk Kaltim (2005-2012), Finance Director of PT Kaltim Industrial Estate (2012-2014), and President Director of PT Kaltim Daya Mandiri (10 July 2014 – 19 November 2014).*

*During 2016, President Director completed sessions of education and/or training to improve his competency, such as Soft Skill Development on Building Corporate Culture & Business Ethics and Advance Program of Soft Skill Development on Building Corporate Culture & Business Ethics that were conducted by PT Pupuk Indonesia (Persero).*

*Affiliation between members of Board of Directors and Board of Commissioners are not found. Each member of Board of Directors are registered as employee of PT Pupuk Indonesia (Persero), the holding company and shareholder.*





## Profil Direksi

### Board of Directors Profile



# Kuntari Laksmiadewi Wahyuningdyah

## Direktur Operasi

### *Operational Director*

Ir. Kuntari Laksmiadewi Wahyuningdyah, M.Eng. Sc, usia 42 Tahun, kewarganegaraan Indonesia. Lahir di Yogyakarta, tanggal 14 Februari 1974. Riwayat pendidikan, mendapatkan gelar Sarjana Teknik dari Universitas Parahyangan pada tahun 1997, menerima gelar Master of Engineering Science jurusan Manajemen Konstruksi dari University of New South Wales, Sydney, Australia, pada 1998 dan tengah menempuh pendidikan Program Doktor Ilmu Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Padjajaran.

*Ir. Kuntari Laksmiadewi Wahyuningdyah, M.Eng. Sc, aged 42, Indonesian citizenship. She was born in Yogyakarta on 14 February 1974. She obtained Bachelor Degree of Engineering from Parahyangan University in 1997, Master of Engineering Science in Construction Management Department from New South Wales University, Sydney, Australia in 1998, and currently working on her Doctor of Management in Economy and Business Faculty of Padjajaran University.*

Riwayat jabatan, saat ini beliau menjabat sebagai Direktur Operasi PT Pupuk Indonesia Energi sejak tanggal 20 November 2014 dengan dasar penunjukkan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tertanggal 20 November 2014 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Direksi Perseroan. Direktur Operasi tidak merangkap jabatan baik sebagai anggota direksi, anggota dewan komisaris, anggota komite atau jabatan lainnya pada perusahaan lain.

Pengalaman kerja Beliau dimulai pada tahun 1997 dengan bekerja sebagai staf *marketing* pada The Indonesian Trade Promotion Center, Sydney, Australia. Tahun 1999, beliau menjadi Staf Keuangan pada Credit Union Services, Sydney, Australia. Beliau memiliki karir yang cukup gemilang di PT Rekayasa Industri sebagai Koordinator Manajemen Hubungan Customer dan Promosi, Kepala Departemen Hubungan Customer dan Promosi, serta Manajer Bisnis pada tahun 2000 sampai dengan 2011. Pada tahun 2011 sampai dengan 2013 Direktur Operasi memulai karir pada PT Pupuk Indonesia (Persero) sebagai Manajer Pengembangan dan Investasi. Tahun 2013 sampai dengan 2014, Ir. Kuntari menjabat sebagai General Manager Teknik dan Pengembangan pada PT Pupuk Indonesia (Persero).

Selama 2016, Direktur Operasi mengikuti pendidikan dan/atau pelatihan untuk meningkatkan kompetensi berupa: Pengembangan Soft Skill Membangun Corporate Culture & Etika Bisnis dan Program Lanjutan Pengembangan Soft Skill Membangun Corporate Culture & Etika Bisnis yang dilaksanakan oleh PT Pupuk Indonesia (Persero).

Direktur Operasi tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lain dengan anggota Dewan Komisaris, serta tercatat sebagai pegawai PT Pupuk Indonesia (Persero) selaku induk perusahaan dan pemegang saham.

*She has been serving as Operations Director of PT Pupuk Indonesia Energi since 20 November 2014 with appointment basis referring to EGMS of 20 November 2014 on Discharge and Appointment of Company's Board of Directors. Operations Director does not serve in dual position as a member of Board of Directors, Board of Commissioners, Committee, or other positions in other companies.*

*In 1997, her work experience started in The Indonesian Trade Promotion Center, Sydney, Australia as marketing staff; and two years later in similar country, she worked for Credit Unions Services as Finance Staff. In PT Rekayasa Industri, her career thrived as Customer and Promotion Management Coordinator, Customer and Promotion Head Department, as well as Business Manager in the period of 2000 to 2011. In 2011 until 2013 the Director of Operations started her career in PT Pupuk Indonesia (Persero) as the Manager of Development and Investment. 2013 to 2014, Ir. Kuntari served as General Manager of Engineering and Development at PT Pupuk Indonesia (Persero).*

*Throughout 2016, Operations Director completed sessions of education and/or training to improve her competency, such as Soft Skill Development on Building Corporate Culture & Business Ethics and Advance Program of Soft Skill Development on Building Corporate Culture & Business Ethics that were conducted by PT Pupuk Indonesia (Persero).*

*Operations Director does not have affiliation with members of Board of Directors and Board of Commissioners, and is registered as employee of PT Pupuk Indonesia (Persero), as the holding company and shareholder.*



## Profil Dewan Komisaris

### Board of Commissioners Profile



**Dana Sudjana**  
Komisaris  
*Commissioner*

Ir. Dana Sudjana, usia 62 Tahun, kewarganegaraan Indonesia. Lahir di Jakarta tanggal 7 Juni 1954. Riwayat pendidikan adalah sebagai Sarjana Teknik Kimia dari Institut Teknologi Bandung pada tahun 1983 dan meraih gelar Magister Manajemen Internasional dari Sekolah Tinggi Prasetya Mulya, Jakarta pada tahun 2002.

Riwayat jabatan, saat ini sebagai Komisaris Independen PT Pupuk Indonesia Energi sejak tanggal 18 Agustus 2014 dengan dasar penunjukkan Akta Notaris Nanda Fauz Iwan, SH., M.Kn., Nomor 11 tanggal 18 Agustus 2014. Komisaris Independen ini tidak merangkap jabatan, baik sebagai anggota direksi, anggota dewan komisaris, anggota komite atau jabatan lainnya pada perusahaan lain.

*Ir. Dana Sudjana, aged 62, Indonesian citizenship. He was born in Jakarta on 7 June 1954. He obtained Bachelor Degree of Chemical Engineering from Bandung Institute of Technology in 1983 and Master Degree of International Management from Prasetya Mulya Business School, Jakarta in 2002.*

*He has been serving as Independent Commissioner of PT Pupuk Indonesia Energi since 18 August 2014 with appointment basis referring to Notary Deed Nanda Fauz Iwan, SH., M.Kn., Number 11 of 18 August 2014. This Independent Commissioner does not serve in dual position whether as a member of Board of Directors, Board of Commissioners, Committee, or other positions in other companies.*

Pengalaman kerja dimulai di PT Pupuk Kujang Cikampek pada tahun 1984 sebagai *engineer* di Biro Teknik, lalu menjabat sebagai Direktur Produksi, Teknik dan Pengembangan PT Pupuk Kujang Cikampek sejak tahun 2010 hingga 2016.

*His work experience started in PT Pupuk Kujang Cikampek in 1984 as engineer in Technical Bureau, then served as Production, Technical, and Development Director of PT Pupuk Kujang Cikampek from 2010 to 2016.*

Selama 2016, telah mengikuti pendidikan dan/atau pelatihan dalam meningkatkan kompetensi berupa Workshop Audit Internal Dan Manajemen Risiko yang dilaksanakan oleh PT. Pupuk Indonesia (Persero).

*Throughout 2016, Independent Commissioner had completed education and/or training session to improve his competency, such as Internal Audit and Risk Management Workshop conducted by PT Pupuk Indonesia (Persero).*

Dewan Komisaris tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Anggota Direksi lain dengan Anggota Dewan Komisaris.

*The Board of Commissioners has no affiliation relationship with other Members of Boards of Directors, nor with other Members of Boards of Commissioners.*

## Jumlah Karyawan dan Deskripsi

## Total of Employees and Description

Terdapat peningkatan jumlah karyawan, baik dari sisi kuantitas maupun kualitas. Hal ini menunjukkan bahwa Perusahaan bergerak menuju peningkatan dan kematangan kinerja karena didukung oleh sumber daya manusia yang handal.

*Number of employees has increased, both in quantity and quality indicating Company was progressing towards performance improvement and maturity because of reliable support of human resources.*

Pada akhir tahun 2016, terdapat 24 karyawan di lingkungan PI Energi yang 91.3% nya berpendidikan strata 1 dan strata 2. Sebagian besar karyawan pada Perusahaan adalah tenaga kerja muda produktif dengan rentang usia 20 hingga 55 tahun.

*By the end of 2016, 91.3% of the 23 employees of PI Energi was bachelor and master holders. The majority of Company's employees were dominated by productive manpower with age range between 20 to 55 years old.*

## Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

### Total Employees Based on Education Level

Berdasarkan Pendidikan Based on Education Level	2016				2015				2014			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
S2 Master	2	0	4	2	2	1	4	2	0	1	0	1
S1 Bachelor	2	7	4	0	1	3	2	0	0	3	0	0
D3 Diploma	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
SMU Senior High School	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	5	7	9	2	4	4	6	2	0	4	0	1

1

Utama  
Key

2

Keuangan  
Finance

3

Operasi  
Operations

4

Penugasan  
Assignment



## Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia

### Total Employees Based on Age

Berdasarkan Usia Based on Age	2016				2015				2014			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
< 20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
21-30	3	5	3	0	2	1	1	0	0	0	0	0
31-40	2	0	3	0	2	2	3	0	0	3	0	0
41-50	0	1	1	1	0	1	1	2	0	0	0	1
<50	0	1	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0
Total	5	7	9	2	4	4	6	2	0	4	0	1

1

Utama  
Key

2

Keuangan  
Finance

3

Operasi  
Operations

4

Penugasan  
Assignment

## Pemegang Saham

### Shareholders

Sebagai anak perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero), seluruh (100%) saham PI Energi dimiliki oleh PT Pupuk Indonesia (Persero) dan anak perusahaannya.

*As a subsidiary of PT Pupuk Indonesia (Persero), all (100%) shares of PI Energi are owned by PT Pupuk Indonesia (Persero) and its subsidiaries.*

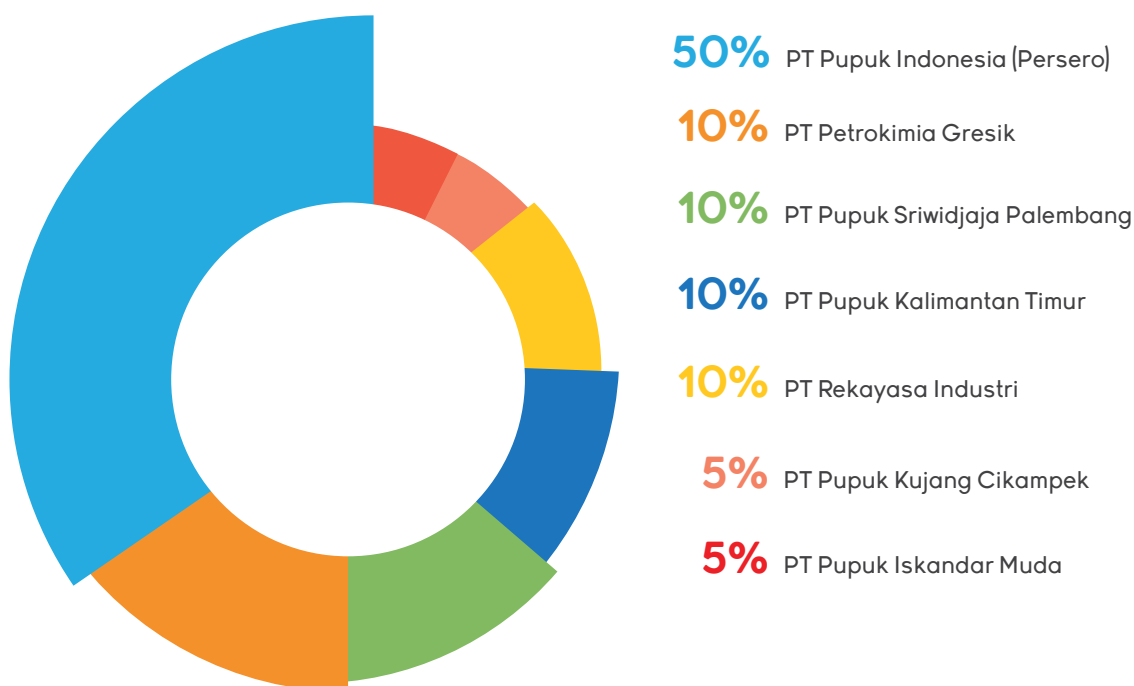
## Entitas Pemegang Saham

### Shareholder Entities

Nama Name	Jumlah Saham Ditempatkan dan Disetor Penuh Number of Shares Issued and Fully Paid	%	Total Nilai Saham Total Shares Value (Rp)
PT Pupuk Indonesia (Persero)	50,000	50	50,000,000,000
PT Pupuk Kalimantan Timur	10,000	10	10,000,000,000
PT Petrokimia Gresik	10,000	10	10,000,000,000
PT Pupuk Sriwidjaja Palembang	10,000	10	10,000,000,000
PT Rekayasa Industri	10,000	10	10,000,000,000
PT Pupuk Kujang Cikampek	5,000	5	5,000,000,000
PT Pupuk Iskandar Muda	5,000	5	5,000,000,000
Total	100,000	100	100,000,000,000

## Informasi Pemegang Saham Utama dan Pengendali Perusahaan

### Information on Company's Major and Controlling Shareholders



PT Pupuk Indonesia (Persero) merupakan Pemegang Saham Pengendali PI Energi dan merupakan badan usaha milik negara (BUMN) yang dimiliki oleh Pemerintah Indonesia. PT Pupuk Indonesia (Persero) berkedudukan di Indonesia dengan Kantor Pusat di Jakarta. Kegiatan usaha PT Pupuk Indonesia (Persero) adalah perdagangan dan jasa di bidang perpupukan, petrokimia, agrokimia dan kimia lainnya, serta agroindustri.

*PT Pupuk Indonesia (Persero) is the Controlling Shareholder of PI Energi and a State-Owned Enterprise (SOE) owned by the Government of Indonesia. Operating in Indonesia with its Head Office in Jakarta, the Company's business activities focus on trading and services in fertilizer, petrochemicals, agrochemicals, other chemicals sectors, as well as agroindustry.*

## Nama Entitas Anak, Perusahaan Asosiasi dan Perusahaan Ventura

Perusahaan memiliki satu entitas anak yaitu PT Kaltim Daya Mandiri (KDM) dengan presentase kepemilikan 51%. PT Kaltim Daya Mandiri bergerak dibidang produsen listrik dan utilitas dengan total aset Rp451,02 miliar.

PT Kaltim Daya Mandiri beralamat di Wisma KIE Kavling 79, Jl. Raya Paku Aji, Bontang Baru, Bontang Utara, Kota Bontang, Kalimantan Timur 75311. Telepon (0548)41850.

## Names of Subsidiary, Associated Company, and Joint Ventures

*PT Pupuk Indonesia Energi heads one subsidiary that is PT Kaltim Daya Mandiri (KDM) with 51% of ownership. PT Kaltim Daya Mandiri is an electricity producer as well as moves in the energy related utility company with a total assets of Rp451.02 billion*

*PT Kaltim Daya Mandiri is domiciled at Wisma KIE Lot 79, Jl. Raya Paku Aji, Bontang Baru, North Bontang City, East Kalimantan 75311. Telephone number is (0548) 41850.*

## Tiga Entitas Anak PT Kaltim Daya Mandiri

### Three Subsidiaries of PT Kaltim Daya Mandiri

No No	Entitas Anak Subsidiaries	Kedudukan Location	Kegiatan Usaha Business Activities	% Kepemilikan Percentage of Ownership
1	PT KDM Agro Energi (KDM AM)	Bontang	Jual beli batu bara Coal Trading	99,98
2	PT Banyumas Energi Lestari	Purwokerto	Pembangkit Listrik Power Plant	51
3	PT Mitra Daya Kencana (MDK)	Bandung	Pembangkit Listrik Power Plant	75

## Kronologi Pencatatan Saham dan Pencatatan Efek Lain

Hingga akhir tahun 2016, PI Energi belum mencatatkan saham di bursa efek manapun. Oleh karenanya, laporan ini tidak menyertakan informasi terkait kronologi pencatatan saham, jumlah saham, nilai nominal dan harga penawaran dari awal pencatatan hingga akhir tahun buku. Perusahaan juga belum melakukan pencatatan efek lain, sehingga laporan ini tidak menyertakan informasi mengenai nama efek, tahun penerbitan, tanggal jatuh tempo, nilai penawaran dan peringkat efek dimaksud.

## Chronology of Stock Listing and Other Securities Listing

Up to the end of 2016, PI Energi has yet to list its shares in any stock exchanges, hence this report does not provide information related to stock listing chronology, number of shares, par value, and offering price from initial listing to end of fiscal year. It also has not performed other securities listing, resulting zero information on names of securities, issuance year, offering value, and such securities rating.

## Nama dan Alamat Lembaga dan/atau Profesi Penunjang

### Names and Addresses of Institution and/or Supporting Professional

Nama dan Alamat Names and Addresses	Jasa yang diberikan Services Provided	Periode Penugasan Assignment Period	Fee Fee
Thamrin & Rachman Law Firm Konsultan Hukum  Graha CIMB Niaga Lantai 7, Jalan Jend. Sudirman Kav. 58, Jakarta 12190 (021) 52971779 thamrinrachman@trlaw.co.id	Legal due diligence atas akuisisi mayoritas saham PT. Kaltim Daya Mandiri	Maret 2015 – 20 Desember 2016	Rp300 juta yang dibagi dua dengan PT. Kaltim Industrial Estate dengan proporsi masing- masing 50%
Thamrin & Rachman Law Firm Konsultan Hukum  Graha CIMB Niaga Lantai 7, Jalan Jend. Sudirman Kav. 58, Jakarta 12190 (021) 52971779 thamrinrachman@trlaw.co.id	Takeover stocks of PT Kaltim Daya Mandiri by PI Energi	March 2015 – 20 December 2016	Rp300 million which is divided into two with PT Kaltim Industrial Estate amounted 50% each

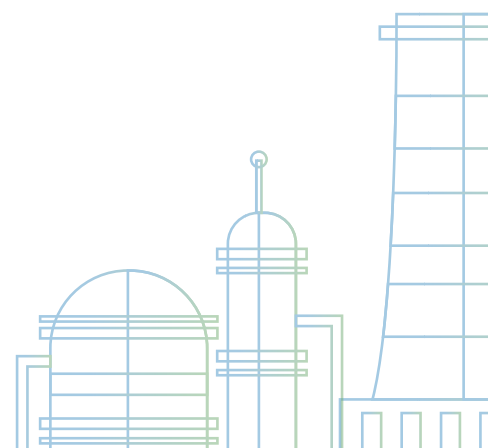
Nama dan Alamat <i>Names and Addresses</i>	Jasa yang diberikan <i>Services Provided</i>	Periode Penugasan <i>Assignment Period</i>	Fee <i>Fee</i>
<p>Tanudiredja, Wibisana, Rintis dan Rekan Kantor Akuntan Publik</p> <p>Jalan H. R. Rasuna Said Kav. X – 7 No. 6 Jakarta Selatan 12940 Telp: (021) 5212901 Fax: (021) 52905555, 52905050 Website: www.pwc.com</p>	Audit Tahunan	14 September 2016	Rp128,000,000
<p><i>Tanudiredja, Wibisana, Rintis dan Rekan Public Accountant Office</i></p> <p><i>Jalan H. R. Rasuna Said Kav. X – 7 No. 6 South Jakarta 12940 Telp: (021) 5212901 Fax: (021) 52905555, 52905050 Website: www.pwc.com</i></p>	<i>Annual Audit</i>	<i>14 September 2016</i>	<i>Rp128,000,000</i>
<p>Nanda Fauz Iwan, SH., M.Kn Notaris</p> <p>Royal Palace Blok C Jalan Prof. DR. Soepomo No. 178A Tebet Jakarta Selatan 12870 (021) 8313383</p>	Perubahan anggaran dasar perusahaan	Maret 2016	Rp10,000,000
<p><i>Nanda Fauz Iwan, SH., M.Kn Notary</i></p> <p><i>Royal Palace Blok C Jalan Prof. DR. Soepomo No. 178A Tebet South Jakarta 12870 (021) 8313383</i></p>	<i>Changes in company's articles of association</i>	<i>March 2016</i>	<i>Rp10,000,000</i>
<p>Lumassia Jl. Danau Poso BI Blok. E-2 No. 84, Pejompongan, Bendungan Hilir, Jakarta Pusat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 10270 (021) 5722941</p>	Akuisisi KDM	Desember 2016	Rp300 juta yang dibagi dua dengan PT. Kaltim Industrial Estate dengan proporsi masing-masing 50%
<p><i>Lumassia Jl. Danau Poso BI Blok. E-2 No. 84, Pejompongan, Bendungan Hilir, Central Jakarta, Special Capital Region of Jakarta 10270 (021) 5722941</i></p>	<i>Acquisition of KDM</i>	<i>December 2016</i>	<i>Rp300 million which is divided into two with PT Kaltim Industrial Estate amounted 50% each</i>



Nama dan Alamat <i>Name and Addresses</i>	Jasa yang diberikan <i>Services Provided</i>	Periode Penugasan <i>Assignment Period</i>	Fee <i>Fee</i>
Kantor Jasa Penilai Publik Asrori dan Rekan  The Boulevard Office 2nd Floor 2F1,, RT.1/RW.7, Kp. Bali, Tanah Abang, Kota Jakarta Pusat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 10250 (021) 31991514	Akuisisi KDM	11 April 2016	Rp90,000,000 yang dibagi dua dengan PT. Kaltim Industrial Estate dengan proporsi masing- masing 50%
<i>Public Appraisers Firm – Asrori and Partners</i>  <i>The Boulevard Office 2nd Floor 2F1,, RT.1/RW.7, Kp. Bali, Tanah Abang, Central Jakarta, Special Capital Region of Jakarta 10250 (021) 31991514</i>	<i>Acquisition of KDM</i>	<i>11 April 2016</i>	<i>Rp90,000,000 divided into two with PT Kaltim Industrial Estate with 50% each</i>
Hadori dan Rekan Wisma Staco Graha Suite D 3rd Floor, JL Casablanca Kav 18, Jakarta, 12870, RT.11/RW.13, Menteng Dalam, Tebet, South Jakarta City, Jakarta 12870 (021) 8317046	Akuisisi KDM	Juni 2016	Rp40,000,000
<i>Hadori and Partners</i> <i>Wisma Staco Graha Suite D 3rd Floor, JL Casablanca Kav 18, Jakarta, 12870, RT.11/RW.13, Menteng Dalam, Tebet, South Jakarta City, Jakarta 12870 (021) 8317046</i>	<i>Acquisition of KDM</i>	<i>June 2016</i>	<i>Rp40,000,000</i>

PI Energi merupakan Perseroan Terbatas tertutup. Dengan demikian, laporan ini tidak menyertakan informasi mengenai profesi penunjang pasar modal, komisi (*fee*) dan periode penugasannya.

*With PI Energi considered as privately-owned Limited Liability Company, this report does not include information concerning capital market supporting professional, commission (fee), and assignment period.*



## Penghargaan dan Sertifikasi

Pada tahun 2016 ada 2 apresiasi yang diraih oleh PI Energi.

## Awards and Certificates

*PI Energi was awarded with two appreciations in 2016.*

### Penghargaan Awards

Nama Apresiasi <i>Name of Award</i>	Lembaga Pemberi Apresiasi <i>Awarding Institution</i>
Subdiagnostic GCG Pupuk Indonesia <i>GCG Subdiagnostic of Pupuk Indonesia</i>	PT Pupuk Indonesia (Persero) <i>PT Pupuk Indonesia (Persero)</i>
Kontribusi Membayar Pajak tahun 2016 <i>Tax Contribution in 2016</i>	Kementerian Keuangan Republik Indonesia Direktorat Jendral Pajak Kantor Wilayah DJPP Jakarta Barat – Kantor Pelayanan Pajak Pratama Palmerah  <i>Ministry of Finance of the Republic of Indonesia, Directorate General of Tax of West Jakarta DJPP Regional Office – Small Taxpayers Office of Palmerah</i>

Pada tahun 2016, PI Energi belum mendapatkan sertifikasi dari lembaga pemberi sertifikasi, sehingga laporan ini tidak menyampaikan data tersebut.

*By 2016, PI Energy has not yet gained Certification from any certifying bodies.*

# **ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN**

Management Discussion And Analysis







# Analisis dan Pembahasan Manajemen

## Management Analysis And Discussion



Kegiatan operasi dan produksi PI Energi sangat ditentukan oleh kebijakan PT Pupuk Indonesia (Persero) sebagai induk perusahaan. Namun demikian, secara operasional, PI Energi memiliki keleluasaan untuk mencapai kinerja dan target perusahaan secara independen.

*Operations and production activities of PI Energi are highly influenced by policies of PT Pupuk Indonesia (Persero) as the holding company; however, PI Energi is mandated with sufficient authority to independently achieve its performance target in an independent manner.*

## Tinjauan per Segmen

### Review Per Segment

Pupuk Indonesia Energi belum melaksanakan proses produksi dan pada saat ini Perusahaan masih fokus pada investasi pengembangan proyek Gresik Gas Cogeneration Plant (GGCP). Selain itu, Perusahaan juga sedang melakukan perencanaan proyek Independent Power Plant (IPP) berbasis batu bara di Aceh dan Cikampek.

*Pupuk Indonesia has not yet carried out any production process and is still focusing on the completion of Gresik Gas Cogeneration Plant (GGCP) project. Moreover, it has been working on coal-based Independent Power Plant (IPP) in Aceh and Cikampek.*

## Proyek Gresik Gas Cogeneration Plant (GGCP)

Gresik Gas Cogeneration Plant (GGCP) merupakan proyek yang dilaksanakan untuk meningkatkan permintaan listrik dan steam dari PT Petrokimia Gresik (PKG) yang saat ini sedang mengembangkan fasilitas produksi terbarunya, yaitu Pabrik Amurea II. Teknologi yang digunakan merupakan teknologi berbasis gas yang didukung oleh ketersediaan gas lokal dengan harga ekonomis untuk memaksimalkan keuntungan perusahaan.

Hingga akhir periode pelaporan, pengerjaan proyek GGCP sudah mencapai 67,64% atau 2,66% di atas *planned overall target*. GGCP direncanakan akan mampu menghasilkan 160 ton uap per jam dari *packaged boiler* (dengan kapasitas 100 TPH) dan dari Heat Recovery Steam Generator (kapasitas 60 TPH). Proyek ini dijadwalkan akan mulai beroperasi pada akhir tahun 2017, sedangkan untuk proyek IPP batu bara di Aceh dan Cikampek masih dalam perencanaan.

## Gresik Gas Cogeneration Plant (GGCP)

*Gresik Gas Cogeneration Plant (GGCP) serves to answer the increasing demand of electricity and steam from PT Petrokimia Gresik (PKG) which is currently developing its latest production facility, which is Amurea II Plant. It uses gas-based technology supported by local gas supply with reasonable price to optimize company's profit.*

*At the end reporting period, GGCP project managed to reach 67.64% or 2.66% above planned overall target. The GGCP is scheduled will have been operating in end of next 2017 and will be planned to generate 160 ton of steam per hour produced by packaged boiler (100 TPH capacity) and Heat Recovery Steam Generator (60 TPH capacity, meanwhile the coal-based IPP Aceh and Cikampek are still in planning phase.*

## Pendapatan dan Profitabilitas per Segmen Usaha Revenue and Profitability as Per Business Segment

### Pendapatan

Pendapatan yang diperoleh Perusahaan berasal dari penjualan listrik dan uap pada BUMN Pupuk dan pendapatan jasa lainnya. Selain itu, Perusahaan juga mendapatkan pendapatan dari anak perusahaan. Pendapatan PI Energi tahun 2016 sebesar Rp409,17miliar, menurun 30% dibanding tahun 2015 yang sebesar Rp583,17 miliar. Penurunan pendapatan ini disebabkan karena adanya penurunan serapan listrik oleh entitas anak.

### Revenue

*The Company's revenue derives from electricity and steam sale on Fertilizer SOE and from other service revenue, as well as from its subsidiaries. PI Energi 2016 revenue stretched to Rp409.17 billion, decreasing by 30% compared to 2015 that amounted to Rp583.17 billion. This revenue decrease was caused by the falling of electricity volume absorption by subsidiary.*

### Kontribusi Pendapatan (Jutaan Rupiah) Revenue Contribution (In Millions Rupiah)

Keterangan Description	2016	2015	2014	Δ%	Δ%
	1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
Pendapatan Revenue	409,172,901	583,169,861	498,005,750	(30)	17.1

## Profitabilitas

Perolehan pendapatan mempengaruhi besaran laba Perusahaan. Laba sebelum pajak penghasilan tahun 2016 sebesar Rp59,67 miliar, lebih rendah 66% dibanding tahun 2015 yang sebesar Rp176,67 miliar. Demikian pula, perolehan Laba Berjalan tahun 2016 sebesar Rp35,1 miliar, lebih rendah 74% dibanding Laba Berjalan Tahun 2015 sebesar Rp133,31 miliar. Penurunan ini disebabkan adanya penurunan pendapatan penjualan anak perusahaan, peningkatan biaya administrasi dan umum, serta adanya kerugian selisih kurs.

## Profitability

*Acquired revenue affects the amount of Company's profit. Profit before income tax in 2016 amounted to Rp59.67 billion, 66% lower than in 2015 that reached Rp176.67 billion. Similarly, Profit for the Year 2016 reached Rp35.1 billion, 74% lower than in 2015 amounting to Rp133.31 billion. The downfall was due to subsidiary's decline in sales revenue, cost increase in administration and general affairs, and foreign exchange losses.*

# Tinjauan Kinerja Keuangan Komprehensif

## Comprehensive Financial Review

Informasi yang terdapat dalam bagian ini merupakan ikhtisar data keuangan penting Perusahaan berdasarkan Laporan Keuangan PI Energi untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2016. Laporan Keuangan Perusahaan disusun sesuai Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) di Indonesia dan telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan dengan opini Wajar Tanpa Pengecualian.

*Information stated in this section constitutes Company's financial data review pursuant to PI Energi Annual Report for fiscal year ending 31 December 2016. Company's Financial Report was prepared in accordance with Statements of Financial Accounting Standards (SFAS) in Indonesia and audited by Public Accountant Firm of Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Partners with Unqualified Opinion.*

# Analisis Posisi Keuangan

## Financial Position Analysis

## Aset

Total aset pada tahun 2016 sebesar Rp1,287,80 miliar, meningkat 51% dibanding tahun 2015 sebesar Rp851,36 miliar. Peningkatan ini disebabkan adanya pertumbuhan aset pada pos Aktiva Dalam Pelaksanaan yang terdiri dari IDC (*interest during construction*) untuk proyek GGCP, pembayaran proyek GGCP, *owner cost* lainnya dan hasil konsolidasian dengan entitas anak.

## Assets

*Total assets in 2016 reached Rp1,287,80 billion, increasing by 51% compared to Rp851.36 billion achievements in 2015. This increase was due to assets growth on Assets in Progress that consisted of IDC (interest during construction) for GGCP project, payment for GGCP project, other owner costs, and consolidated results with subsidiary.*

## Realisasi Total Aset 2016 dibandingkan Realisasi tahun 2014-2015 (Jutaan Rupiah)

### Realization of Total Assets 2016 Compared to Realization 2014-2015 (Millions Rupiah)

Keterangan Description	2016	2015	2014	Δ%	Δ%
	1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
Aset Lancar Current Assets	484,948	575,598	646,519	(16)	(11)
Aset Tidak Lancar Non-current Assets	802,848	275,763	245,625	191	12
Total Assets	1,287,797	851,362	892,144	51	(5)

## Aset Lancar

Aset lancar terdiri dari kas dan setara kas, piutang usaha, piutang lain-lain, uang muka dan beban dibayar di muka, persediaan, dan aset lancar lainnya. Aset lancar pada tahun 2016 sebesar Rp484,95 miliar, menurun 16% dibanding tahun 2015 yang sebesar Rp575,6 miliar. Penurunan disebabkan adanya pengurangan nilai dari pos akun kas dan setara kas, piutang usaha, piutang lain-lain, uang muka dan beban dibayar dimuka, serta persediaan.

## Current Assets

Current assets consist of cash and cash equivalent, trade receivables, advances and prepaid expenses, inventories, and other current assets. Current assets in 2016 touched Rp484.95 billion, declining by 16% compared to Rp575.6 billion achievements the preceding year. The downfall was due to value deduction on cash and cash equivalent, trade receivables, other receivables, advances and prepaid expenses, as well as inventories.

### Komposisi Aset Lancar Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah) Composition of Current Assets in 2014-2016 (Millions Rupiah)

Keterangan Description	2016 1	2015 2	2014 3	Δ% (1-2)/2	Δ% (2-3)/3
Kas dan Setara Kas Cash and Cash Equivalent	369,497	447,222	505,649	(18)	(12)
Piutang Usaha Trade Receivables	74,723	83,938	86,870	(11)	(4)
Piutang Lain Lain Other Receivables	7,094	15,001	27,644	(53)	(46)
Uang Muka dan Beban Dibayar Di Muka Advances and Prepaid Expenses	12,369	13,539	8,186	(9)	65
Persediaan Inventories	12,073	15,899	13,670	(24)	16
Aset Lancar Lainnya Other Current Assets	9,192	0	4,500	N/A	100
Jumlah Aset Lancar Total Current Assets	484,948	575,598	646,519	(16)	(11)

#### 1. KAS DAN SETARA KAS

Nilai kas dan setara kas tahun 2016 mencapai Rp369,50 miliar. Jumlah tersebut turun 18% dibanding nilai pada tahun 2015 sebesar Rp447,22 miliar. Penurunan terbesar disebabkan oleh pembayaran atas *progress* proyek *Gresik Gas Cogeneration Plant* (GGCP) selama tahun 2016.

#### 1. CASH AND CASH EQUIVALENT

Value of cash and cash equivalent in 2016 amounted to Rp369.50 billion, declining by 18% compared to Rp447.22 billion gained in 2015. This was caused by payment over *Gresik Gas Cogeneration Plant* (GGCP) project progress during 2016.

### Kas dan Setara Kas Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah) Cash and Cash Equivalent in 2014-2016 (Millions Rupiah)

2016 1	2015 2	2014 3	Δ% (1-2)/2	Δ% (2-3)/3
369,497	447,222	505,649	(18)	(12)



**2. PIUTANG USAHA**

Piutang Usaha pada tahun 2016 sebesar Rp74,72 miliar, turun 11% dibandingkan tahun 2015 yang sebesar Rp83,94 miliar. Penurunan nilai akun piutang usaha disebabkan oleh pelunasan piutang usaha dari anak perusahaan.

**2. TRADE RECEIVABLES**

Trade receivables in 2016 reached Rp74.72 billion, declining by 11% compared to Rp83.94 billion obtained in 2015. The decline was due to the settlement of subsidiary's trade receivables settlement.

**Piutang Usaha Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)****Trade Receivables in 2014-2016 (Millions Rupiah)**

2016	2015	2014	Δ%	Δ%
1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
74,723	83,938	86,870	(11)	(4)

**3. PIUTANG LAIN-LAIN**

Piutang lain-lain terdiri dari piutang lain-lain pihak ketiga, piutang lain-lain pihak berelasi, serta piutang karyawan. Hingga akhir pelaporan, piutang Lain-lain mencapai Rp7,09 miliar, turun 53% dibandingkan tahun 2015 yang mencapai Rp15 miliar. Penurunan ini disebabkan adanya pelunasan piutang lain-lain yang terjadi selama tahun 2016.

**3. OTHER RECEIVABLES**

Other receivables comprise of other receivables derived from third party and related party, as well as employee receivables. As of end of reporting period, other receivables achieved Rp7.09 billion, declining by 53% compared to Rp15 billion achieved in the preceding year. This decline was due to other receivables settlement occurred in 2016.

**Piutang Lain-lain Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)****Other Receivables in 2014-2016 (Millions Rupiah)**

2016	2015	2014	Δ%	Δ%
1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
7,094	15,001	27,644	(53)	(46)

**4. UANG MUKA DAN BEBAN DIBAYAR DI MUKA**

Uang Muka terdiri dari uang muka pembelian dan uang muka operasional, sedangkan beban dibayar dimuka terdiri dari sewa dibayar di muka, asuransi dibayar di muka dan biaya kontrak dibayar di muka. Nilai uang muka dan beban dibayar di muka pada tahun 2016 sebesar Rp12,40 miliar, turun 9% dibanding nilai tahun 2015 sebesar Rp13,54 miliar. Penurunan ini disebabkan adanya pengakuan beban atas biaya yang dibayar di muka dan uang muka.

**4. ADVANCES AND PREPAID EXPENSES**

Advances comprise of purchase advances and operational advances while prepaid expenses include prepaid rent, prepaid insurance, and prepaid cost of contract. Both advances and prepaid expenses in 2016 amounting Rp12.40 billion, declining by 9% compared to Rp13.54 billion achieved in the preceding year. This decline was due to recognition over prepaid expenses and advances.

## Uang Muka dan Beban Dibayar Di Muka Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)

### Advances and Prepaid Expenses in 2014-2016 (Millions Rupiah)

2016	2015	2014	$\Delta\%$	$\Delta\%$
1	2	3	$(1-2)/2$	$(2-3)/3$
12,369	13,539	8,186	(9)	65

#### 5. PERSEDIAAN

Nilai persediaan pada akhir 2016 sebesar Rp12,07miliar, lebih rendah 24% dibanding nilai tahun 2015 sebesar Rp15,9 miliar. Penurunan ini disebabkan adanya pembelian spare part atas operasi anak perusahaan selama tahun 2016 yang mengakibatkan penurunan nilai tersebut.

#### 5. INVENTORIES

The value of inventories at the end of 2016 amounted to Rp12.07 billion, 24% lower than the value in 2015 of Rp15.9 billion. This decrease is due the purchase of spare parts for subsidiary operations during the year 2016 which resulted in the decline in value.

## Persediaan Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)

### Inventories in 2014-2016 (Millions Rupiah)

2016	2015	2014	$\Delta\%$	$\Delta\%$
1	2	3	$(1-2)/2$	$(2-3)/3$
12,073	15,899	13,670	(24)	16

#### 6. ASET LANCAR LAINNYA

Nilai aset lancar lainnya pada tahun 2016 tercatat Rp9.19 miliar meningkat dibanding tahun 2015 dimana belum terdapat pencatatan aset lancar lainnya. Peningkatan aset lancar lainnya disebabkan adanya penempatan dana cadangan *sinking fund* yang akan digunakan untuk melunasi sisa pokok nilai obligasi perusahaan.

#### 6. OTHER CURRENT ASSETS

The value of other current assets in 2016 amounted to Rp9.19 billion. It has been increased compared to 2015 where there was no other current assets recorded. This increase came from the the sinking fund reserves which will be used to repay the rest of principal value of corporate bonds.

## Aset Lancar Lainnya Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)

### Other Current Assets in 2014-2016 (Millions Rupiah)

2016	2015	2014	$\Delta\%$	$\Delta\%$
1	2	3	$(1-2)/2$	$(2-3)/3$
9,192	0	4,500	N/A	(100)

## Aset Tidak Lancar

Aset tidak lancar merupakan aset yang dapat memberikan manfaat ekonomi dalam kurun waktu lebih dari satu tahun. Aset tidak lancar terdiri dari aset tetap, pajak dibayar dimuka, properti investasi, serta aset tidak lancar lainnya.

Nilai aset tidak lancar pada tahun 2016 sebesar Rp802,85 miliar, meningkat 191% dibandingkan nilai tahun 2015 sebesar Rp275,76 miliar. Peningkatan aset tidak lancar perusahaan disebabkan oleh peningkatan aset tetap, pajak dibayar dimuka, dan properti investasi.

## Non-Current Assets

*Non-current assets are those that could bring out economic benefits in a period of more than a year. It comprises of fixed assets, prepaid taxes, investment property, as well as other non-current assets.*

*Non-current assets in 2016 amounted to Rp802.85 billion, increasing by 191% compared to Rp275.76 billion achieved in 2015. This was due to increasing values of fixed assets, prepaid taxes, and investment property.*

### Komposisi Aset Tidak Lancar Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)

#### Composition of Non-Current Assets in 2014-2016 (Millions Rupiah)

Keterangan Description	2016 1	2015 2	2014 3	Δ% (1-2)/2	Δ% (2-3)/3
Aset Tetap Fixed Assets	701,170	225,880	225,314	210	0.25
Pajak Dibayar Di Muka Prepaid Taxes	54,813	4,193	642	1,207	553
Properti Investasi Investment Property	24,631	13,284	13,276	85	0.05
Aset Tidak Lancar Lainnya Other Non-Current Assets	22,236	32,407	6,392	(31)	407
Jumlah Aset Tidak Lancar Total Non-Current Assets	802,848	275,763	245,625	191	12

#### 1. ASET TETAP

Nilai aset tetap pada tahun 2016 sebesar Rp701,17 miliar, meningkat 210% dibandingkan nilai tahun 2015 sebesar Rp225,88 miliar. Peningkatan aset disebabkan adanya kenaikan atas progress proyek GGCP dan akuisi anak perusahaan di tahun 2016.

#### 1. FIXED ASSETS

*In 2016, fixed assets amounted to Rp701.17 billion growing by 210% compared to Rp225.88 billion recorded in 2015. This assets growth was due to the increasing progress in GGCP project and subsidiary's acquisition in 2016.*

### Aset Tetap Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)

#### Fixed Assets in 2014-2016 (Millions Rupiah)

2016	2015	2014	Δ%	Δ%
1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
701,170	225,880	225,314	210	0.25

**2. PAJAK DIBAYAR DI MUKA**

Nilai pajak dibayar di muka pada tahun 2016 sebesar Rp54,81 miliar, meningkat 1.207% dibandingkan nilai tahun 2015 sebesar Rp4 miliar. Peningkatan pajak dibayar di muka terjadi karena adanya PPN masukan yang mayoritas berasal dari perkembangan proyek GGCP.

**2. PREPAID TAXES**

*Prepaid taxes in 2016 amounted to Rp54.81 billion, an increase by 1,207% compared to Rp4 billion that was paid in the preceding year.. This was due to the incoming Value Added Tax (VAT) that majority derived from GGCP project development.*

**Pajak Dibayar di Muka Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)****Prepaid Taxes in 2014 - 2015 (million rupiah)**

2016	2015	2014	Δ%	Δ%
1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
54,813	4,193	642	1,207	553

**3. PROPERTI INVESTASI**

Nilai properti investasi pada tahun 2016 sebesar Rp24,63 miliar, meningkat 85% dibandingkan nilai tahun 2015 sebesar Rp13,28 miliar. Peningkatan ini disebabkan adanya penambahan properti investasi berupa bangunan dari anak perusahaan.

**3. INVESTMENT PROPERTY**

*Investment property in 2016 reached Rp24.63 billion, growing by 85% compared to Rp13.28 billion, as value of an achievements in 2015. This was due to additional investment property in the form of building of subsidiary.*

**Properti Investasi Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)****Investment Property in 2014-2016 (Millions Rupiah)**

2016	2015	2014	Δ%	Δ%
1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
24,631	13,284	13,276	85	0.05

**4. ASET TIDAK LANCAR LAINNYA**

Nilai aset tidak lancar lainnya pada tahun 2016 sebesar Rp22,24 miliar, lebih rendah 31% dibandingkan nilai tahun 2015 sebesar Rp32,41 miliar. Adanya penurunan aset tidak lancar lainnya karena penurunan uang muka pembelian aset tetap.

**4. OTHER NON-CURRENT ASSET**

*Other Non-Current Assets in 2016 achieved Rp22.24 billion, 31% lower than in 2015 amounting to Rp32.41 billion. This downfall was due to a decline prepaid purchase on fixed assets.*

**Aset Tidak Lancar Lainnya Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)****Other Non-Current Assets in 2014-2016 (Millions Rupiah)**

2016	2015	2014	Δ%	Δ%
1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
22,236	32,407	6,392	(31)	407



## Liabilitas

Total liabilitas Perusahaan pada 31 Desember 2016 sebesar Rp972 miliar, meningkat 106% dibanding tahun 2015 yang sebesar Rp471 miliar. Kenaikan ini disebabkan adanya penambahan liabilitas jangka panjang terkait dengan kebutuhan proyek GGCP.

## Liabilities

Company's total liabilities as of 31 December 2016 amounting to Rp972 billion, increasing by 106% compared to Rp471 billion achievements in the preceding year. This increase was due to additional long-term liabilities related to GGCP project requirements.

### Realisasi Total Liabilitas 2016 dibandingkan Realisasi tahun 2014-2015 (Jutaan Rupiah) Realization of Total Liabilities in 2016 compared to Realization in 2014-2015 (Millions Rupiah)

Keterangan Description	2016 1	2015 2	2014 3	Δ% (1-2)/2	Δ% (2-3)/3
Liabilitas Jangka Pendek Short-Term Liabilities	254,945	262,000	84,735	(3)	209
Liabilitas Jangka Panjang Long-Term Liabilities	717,061	209,330	213,613	243	(2)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	972,006	471,331	298,348	106	58

## Liabilitas Jangka Pendek

Liabilitas jangka pendek merupakan utang yang harus dibayar dalam tempo satu tahun. Liabilitas jangka pendek terdiri dari utang usaha, utang lain-lain, beban akrual, liabilitas imbalan jangka panjang, utang pajak, pinjaman bank jangka pendek, dan bagian lancar atas pinjaman bank jangka panjang.

## Short-Term Liabilities

Short-term liabilities refer to debts that should be settled within a year. It comprises of trade payables, other payables, accrued expenses, long-term employee benefits liabilities, taxes payable, short-term bank loans, and current maturity of long-term borrowings.

Total liabilitas jangka pendek Perusahaan sampai dengan akhir periode pelaporan sebesar Rp254,95 miliar atau turun 3% dibanding tahun 2015 yang sebesar Rp262 miliar. Penurunan ini disebabkan adanya penurunan utang pajak dan utang lain-lain selama tahun 2016.

Company's total short-term liabilities up to ending reporting period amounting to Rp254.95 billion or dropped by 3% compared to Rp262 billion realizations in 2015. This drop was due to the declining of taxes payable and other payables in 2016.

## Liabilitas Jangka Pendek Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)

### Composition of Short-Term Liabilities in 2014-2016 (Millions Rupiah)

Keterangan Description	2016 1	2015 2	2014 3	Δ% (1-2)/2	Δ% (2-3)/3
Utang Usaha Trade Payables	55,571	25,935	38,177	114	(32)
Utang Lain-lain Other Payables	158,240	187,434	1,636	(16)	11,359
Beban Akrua Accrued Expenses	17,702	8,724	2,205	103	296
Liabilitas Imbalan Kerja Jangka Pendek Short-Term Employee Benefits Liabilities	15,386	14,793	11,937	4	24
Utang Pajak Taxes Payable	8,047	20,803	17,304	(61)	20
Pinjaman Bank Jangka Pendek Short-Term Bank Loans	0	0	5,702	N/A	100
Bagian Lancar atas Pinjaman Bank Jangka Panjang Current Maturity of Long-Term Borrowings	0	4,311	7,775	(100)	45
Jumlah Liabilitas Jangka Pendek Total Short-Term Liabilities	254,945	262,000	84,735	(3)	209

#### 1. UTANG USAHA

Nilai utang usaha pada tahun 2016 adalah Rp55,57 miliar, meningkat 114% dibanding nilai tahun 2015 yang sebesar Rp25,94 miliar. Peningkatan ini disebabkan adanya penambahan utang usaha yang berasal dari kegiatan operasional anak perusahaan selama tahun 2016.

#### 1. TRADE PAYABLES

Trade payables in 2016 reached Rp55.57 billion, increasing by 114% compared to Rp25.94 billion realizations the preceding year. This increase was caused by additional trade payables that arose from the subsidiary's operational activities throughout 2016.

## Utang Usaha Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)

### Trade Payables in 2014-2016 (Millions Rupiah)

2016 1	2015 2	2014 3	Δ% (1-2)/2	Δ% (2-3)/3
55,571	25,935	38,177	114	(32)

**2. UTANG LAIN-LAIN**

Nilai utang lain-lain pada tahun 2016 sebesar Rp158,24 miliar, lebih rendah 16% dibanding tahun 2015 yang sebesar Rp187,43 miliar. Penurunan jumlah utang ini disebabkan adanya penurunan utang lain-lain anak perusahaan kepada pihak ketiga dan pihak berelasi di tahun 2016.

**2. OTHER PAYABLES**

Other payables in 2016 reached Rp158.24 billion, 16% lower than 2015 realizations amounting to Rp187.43 billion. This downfall was caused by the shrinking subsidiary's other payables to third party and related party in the same year.

**Utang Lain-lain Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)****Other Payables in 2014-2016 (Millions Rupiah)**

2016	2015	2014	Δ%	Δ%
1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
158,240	187,434	1,636	(16)	11,359

**3. BEBAN AKRUAL**

Nilai beban akrual tahun 2016 sebesar Rp17,70 miliar, meningkat 103% dibanding nilai tahun 2015 yang sebesar Rp8,72 miliar. Peningkatan ini disebabkan adanya pengakuan bea masuk impor dan pph 22 terkait proyek GGCP.

**3. ACCRUED EXPENSES**

Accrued expenses in 2016 reached Rp17.70 billion, growing by 103% compared to Rp8.72 billion realizations the preceding year. This growth was due to the recognition of import duty and article 22 income tax related to GGCP project.

**Beban Akrual Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)****Accrued Expenses in 2014-2016 (Millions Rupiah)**

2016	2015	2014	Δ%	Δ%
1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
17,702	8,724	2,205	103	296

**4. LIABILITAS IMBALAN KERJA JANGKA PENDEK**

Nilai liabilitas imbalan kerja jangka pendek pada tahun 2016 sebesar Rp15,39 miliar, naik 4% dibandingkan nilai tahun 2015 yang sebesar Rp14,79 miliar. Kenaikan ini disebabkan adanya pengakuan akrual atas remunerasi, bonus, insentif, dan tantiem selama tahun 2016.

**4. SHORT-TERM EMPLOYEE BENEFITS LIABILITIES**

Short-term employee benefits liabilities in 2016 reached Rp15.39 billion, growing by 4% compared to Rp14.79 billion realizations the preceding year. This growth was due to recognition of accrual over remuneration, bonus, incentive, and tantiem throughout 2016.

**Liabilitas Imbalan Kerja Jangka Pendek Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)****Short-Term Employee Benefits Liabilities in 2014-2016 (Millions Rupiah)**

2016	2015	2014	Δ%	Δ%
1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
15,386	14,793	11,937	4	24

**5. UTANG PAJAK**

Nilai utang pajak pada tahun 2016 sebesar Rp8,05 miliar, turun 61% dibanding nilai tahun 2015 yang sebesar Rp20,8 miliar. Penurunan ini karena adanya pembayaran Pph 21, 22, 23 dan PPN keluaran selama tahun 2016.

**5. TAXES PAYABLE**

Taxes payable in 2016 reached Rp8.05 billion, dropping by 61% compared to Rp20.8 billion realizations the preceding year. This drop was caused by article 21, 22, 23 of Income Tax payment and outgoing VAT throughout 2016.

**Utang Pajak Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)****Taxes Payable in 2014-2016 (Millions Rupiah)**

2016	2015	2014	Δ%	Δ%
1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
8,047	20,803	17,304	(61)	20

**6. PINJAMAN BANK JANGKA PENDEK**

Perusahaan masih memiliki sumber dana internal yang cukup untuk mendanai kegiatan operasional perusahaan dan oleh karenanya tidak ada nilai pinjaman bank jangka pendek pada tahun 2016 maupun 2015. Pinjaman di tahun 2014 sudah dilunasi pada tahun 2015 sebesar Rp5,7 miliar.

**6. SHORT-TERM BANK LOANS**

The company still has sufficient internal funding sources to fund operational company's activities and therefore there was no value of short-term bank loans in 2016 or 2015. Loans in 2014 already paid in 2015 amounting to Rp5.7 billion.

**Pinjaman Bank Jangka Pendek Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)****Short-Term Bank Loans in 2014-2016 (Millions Rupiah)**

2016	2015	2014	Δ%	Δ%
1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
0	0	5,702	N/A	100

**7. BAGIAN LANCAR ATAS PINJAMAN BANK JANGKA PANJANG**

Tidak terdapat bagian lancar atas pinjaman bank jangka panjang pada tahun 2016, sedangkan nilai pada tahun 2015 sebesar Rp4,31 miliar yang sudah dibayar pada tahun 2016 sebesar Rp4,31 miliar. Di akhir tahun 2016, Perusahaan sudah tidak memiliki bagian lancar atas pinjaman bank jangka panjang karena tidak ada pinjaman pada Bank.

**7. CURRENT MATURITY OF LONG-TERM BORROWINGS**

In 2016, current maturity of long-term borrowings did not occur while in the previous year, it reached Rp4.31 billion which had been paid in 2016. As of ending 2016, Company had no longer possessed current maturity of long-term borrowings because there were no bank loans.

**Bagian Lancar Atas Pinjaman Bank Jangka Panjang Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)****Current Maturity of Long-Term Borrowings in 2014-2016 (Millions Rupiah)**

2016	2015	2014	Δ%	Δ%
1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
0	4,311	7,775	(100)	(45)



## Liabilitas Jangka Panjang

Liabilitas jangka panjang terdiri dari pinjaman bank, pinjaman pemegang saham, utang retensi, liabilitas pajak tangguhan, liabilitas imbalan pasca kerja dan utang jangka panjang lainnya.

Nilai liabilitas jangka panjang pada tahun 2016 sebesar Rp717,06 miliar, naik 243% dari nilai tahun 2015 yang sebesar Rp209,33 miliar. Perusahaan melakukan pinjaman bank jangka panjang untuk memenuhi kebutuhan proyek GGCP sehingga menimbulkan kenaikan liabilitas jangka panjang.

## Long-Term Liabilities

Long-term liabilities encompass bank loans, shareholder loans, retention payables, deferred taxes payable, post-work employee benefits liabilities, and other long-term payables.

In 2016, long-term liabilities achieved Rp717.06 billion, increasing by 243% of 2015 achievement amounting to Rp209.33 billion. The Company performed long-term bank loans to fulfill GGCP project requirements causing the long-term liabilities to surge.

## Komposisi Liabilitas Jangka Panjang Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)

Composition of Long-Term Liabilities in 2014-2016 (Millions Rupiah)

Keterangan Description	2016 1	2015 2	2014 3	Δ% (1-2)/2	Δ% (2-3)/3
Pinjaman Bank Bank Loans	489,449	0	3,887	N/A	(100)
Pinjaman Pemegang Saham Shareholder Loans	198,000	198,000	198,000	0	0
Utang Retensi Retention	20,157	0	0	N/A	N/A
Liabilitas Pajak Tangguhan Deferred Taxes Payable	7,404	9,310	10,461	(20)	(11)
Liabilitas Imbalan Pasca Kerja Post-Work Employee Benefits Liabilities	2,050	1,537	1,265	33	22
Utang Jangka Panjang Lainnya Other Long-Term Payables	0	483	0	(100)	N/A
Jumlah Liabilitas Jangka Pendek Total Short-Term Liabilities	717,060	209,330	213,613	243	(2)

### 1. PINJAMAN BANK

Nilai pinjaman bank pada tahun 2016 sebesar Rp489,45 miliar, jumlah ini meningkat dari tahun 2015 yang belum memiliki pinjaman bank.

### 1. BANK LOANS

Bank loans in 2016 reached Rp489.45 billion, improving from the preceding year which had no record on bank loan.

## Pinjaman Bank Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)

Bank Loans in 2014-2016 (Millions Rupiah)

2016 1	2015 2	2014 3	Δ% (1-2)/2	Δ% (2-3)/3
489,449	0	3,887	N/A	(100)

**2. PINJAMAN PEMEGANG SAHAM**

Nilai pinjaman pemegang saham pada tahun 2016 sebesar Rp198 miliar, konsisten dengan nilai tahun 2015 karena tidak ada tambahan pinjaman dari pemegang saham.

**2. SHAREHOLDER PAYABLES**

Shareholder payables in 2016 achieved Rp198 billion, showing a consistent movement with 2015 achievements as there was no additional shareholder loans.

**Pinjaman Pemegang Saham Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)**

Investor Loans in 2014-2016 (Millions Rupiah)

2016	2015	2014	Δ%	Δ%
1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
198,000	198,000	198,000	0	0

**3. UTANG RETENSI**

Utang retensi merupakan utang kepada pihak berelasi terkait konstruksi proyek GGCP. Jumlah retensi yang ditahan adalah sebesar 5% dari nilai invoice yang ditagihkan.

**3. RETENTION PAYABLES**

Retention payables refers to debt to related party regarding the completion of GGCP project. This retention amounted to 5% of the payable invoice.

Adanya nilai utang retensi pada tahun 2016 sebesar Rp20,16 miliar disebabkan adanya kontrak konstruksi yang dilaksanakan pada 18 November 2015. Sebelumnya, tidak ada utang retensi.

Retention payables in 2016 were at the value of Rp 20.16 billion due to the construction contract signed on 18 November 2015, where there was no retention payables in the previous year.

**Utang Retensi Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)**

Retention Payables in 2014-2016 (Millions Rupiah)

2016	2015	2014	Δ%	Δ%
1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
20,157	0	0	N/A	N/A

**4. LIABILITAS PAJAK TANGGUHAN**

Nilai liabilitas pajak tangguhan pada tahun 2016 sebesar Rp7,40 miliar, turun 20% dari nilai tahun 2015 yang sebesar Rp9,31 miliar. Penurunan ini disebabkan pembayaran liabilitas tangguhan yang dilakukan oleh anak perusahaan.

**4. DEFERRED TAXES PAYABLE**

Deferred taxes payable in 2016 reached Rp7.40 billion, declining about 20% from year 2015 amounted to Rp9.31 billion. This figure was due to deferred taxes payable payment carried out by the subsidiary.

**Liabilitas Pajak Tangguhan Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)**

Deferred Taxes Payable in 2014-2016 (Millions Rupiah)

2016	2015	2014	Δ%	Δ%
1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
7,404	9,310	10,461	(20)	(11)

**5. LIABILITAS IMBALAN PASCA KERJA**

Nilai liabilitas imbalan pasca kerja pada tahun 2016 sebesar Rp2,05 miliar, naik 33% dari nilai tahun 2015 yang sebesar Rp1,54 miliar. Kenaikan disebabkan adanya pengakuan akrual atas liabilitas imbalan pasca kerja anak perusahaan di tahun 2016.

**5. POST-WORK EMPLOYEE BENEFITS LIABILITIES**

*Post-employment benefits liabilities in 2016 reached Rp2.05 billion, increasing by 33% from year 2015 amounted to Rp1.54 billion. This was due to the recognition of accrual over the subsidiary's post-employment benefits liabilities in 2016.*

**Liabilitas Imbalan Pasca Kerja Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)****Post-Employment Benefit Liabilities in 2014-2016**

2016	2015	2014	Δ%	Δ%
1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
2,050	1,537	1,265	33	22

**6. UTANG JANGKA PANJANG LAINNYA**

Tidak terdapat utang jangka panjang lainnya pada tahun 2016. Nilai ini turun 100% dari total utang jangka panjang lainnya pada tahun 2015 yang sebesar Rp483 juta karena adanya pelunasan utang retensi terkait proyek GGCP.

**6. OTHER NON-CURRENT LIABILITIES**

*Other non-current liabilities did not occur in 2016. This value declined to 100% compared to year 2015 amounting to Rp483 million. This figure was influenced by GGCP project's retention liabilities settlement.*

**Utang Jangka Panjang Lainnya Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)****Other Non-current Liabilities in 2014-2016 (Millions Rupiah)**

2016	2015	2014	Δ%	Δ%
1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
0	483	0	(100)	N/A

**Ekuitas**

Nilai ekuitas PI Energi untuk tahun 2016 adalah Rp315,79 miliar, lebih rendah 17% dari nilai tahun 2015 yang sebesar Rp380,03 miliar. Penurunan ini disebabkan penurunan laba dan kepentingan non pengendali selama tahun 2016.

**Equity**

*PI Energi's equity in 2016 achieved Rp315.79 billion, which was 17% lower than the 380.03 billion achievements in 2015. This downfall was caused by the dropping of profit and non-controlling interests throughout 2016.*

## Komposisi Ekuitas Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)

Composition of Equity in 2014-2016 (Millions Rupiah)

Keterangan Description	2016 1	2015 2	2014 3	Δ% (1-2)/2	Δ% (2-3)/3
Modal Saham Shares Capital	100,000	100,000	100,000	0	0
Saldo Laba Retained Earnings	6,426	71,636	22,000	(91)	331,765
Penyertaan Modal Dalam Proses Penerbitan Saham Capital Investment in Shares Issuance Process	50,000	0	0	N/A	N/A
Rugi Komprehensif Lainnya Other Comprehensive Loss	(238)	(175)	(177)	36	(1)
Tambahan Modal Disetor Additional Paid-in Capital	32,124	0	0	N/A	N/A
Ekuitas Merging Equity Merging Equity	0	73,729	252,003	(100)	(71)
Kepentingan Non Pengendali Merging Equity	127,478	134,840	241,948	(5)	(44)
<b>Total Ekuitas Total Equity</b>	<b>315,791</b>	<b>380,031</b>	<b>593,795</b>	<b>(17)</b>	<b>(36)</b>

## Analisis Perhitungan Laba Rugi Komprehensif

Comprehensive Income Calculation Analysis

Labas Komprehensif Tahun Berjalan per 31 Desember 2016 sebesar Rp35 miliar.

Comprehensive Profit for the Year per 31 December 2016 amounting to Rp35 billion.

## Labas Rugi Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)

Income in 2014-2016 (Millions Rupiah)

Uraian Description	2016 1	2015 2	2014 3	Δ% (1-2)/2	Δ% (2-3)/3
Pendapatan Usaha Revenue	409,173	583,170	498,006	(30)	17
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(256,005)	(390,856)	(312,130)	(35)	25
Beban Umum dan Administrasi General and Administrative Expenses	(79,911)	(58,938)	(42,873)	36	37



Uraian Description	2016 1	2015 2	2014 3	$\Delta\%$ (1-2)/2	$\Delta\%$ (2-3)/3
Pendapatan (Beban) Lain-Lain Bersih <i>Other Income (Expense) - Net</i>	(20,821)	24,038	9,722	(187)	147
Pendapatan Keuangan <i>Financial Income</i>	11,976	18,135	1,385	(34)	1,209
Beban Keuangan <i>Financial Costs</i>	(164)	(7,839)	(3,196)	(98)	145
Liabilitas Pajak Tangguhan <i>Liabilitas Pajak Tangguhan</i>	(4,584)	(8,964)	114,197	(151)	N/A
Laba Sebelum Pajak Penghasilan <i>Profit Before Income Tax</i>	59,665	176,673	150,914	(66)	17
Beban Pajak Penghasilan <i>Profit Before Income Tax</i>	(24,567)	(43,362)	(37,138)	(43)	17
Laba Tahun Berjalan <i>Profit for the Year</i>	35,098	133,311	133,776,119	(74)	17
Laba Bersih Per Saham <i>Net Profit per Share</i>	351	1,333	1,138	(74)	17
Laba Tahun Berjalan yang dapat diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk <i>Profit for the Year Attributed to Owners of the Parent</i>	36,975	71,615	58,026	(48)	23
Laba (Rugi) Komprehensif Lain Tahun Berjalan, setelah pajak <i>Total Comprehensive Income (Loss) for the Year, net of tax</i>	(63)	2	(255)	(3250)	(99)
Laba Komprehensif Tahun Berjalan <i>Comprehensive Profit for the Year</i>	35,035	133,313	133,776	(74)	17
Laba Komprehensif yang dapat diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk <i>Profit for the Year Attributed to Owners of the Parent</i>	36,912	71,617	57,896	(48)	24

## Pendapatan Usaha

Total pendapatan yang diperoleh Perusahaan pada tahun 2016 sebesar Rp409,17 miliar, turun 30% dari pendapatan tahun 2015 yang sebesar Rp583,17 miliar. Penurunan disebabkan adanya penurunan serapan listrik oleh entitas anak.

## Revenue

Total revenue gained by Company in 2016 amounting to Rp409.17 billion, dropping by 30% of the 2015 achievements amounting to Rp583.17 billion. The declining figure was influenced by declining of electricity absorption by subsidiary company.

## Pendapatan Usaha Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)

### Revenue in 2014-2016 (Millions Rupiah)

2016	2015	2014	Δ%	Δ%
1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
409,173	583,170	498,006	(30)	17

## Beban Usaha

Beban usaha terdiri dari beban pokok pendapatan, beban umum dan administrasi, pendapatan (beban) lain-lain bersih, pendapatan keuangan, beban keuangan, laba (rugi) selisih kurs mata uang asing dan beban pajak penghasilan. Total beban usaha pada tahun 2016 sebesar Rp93,5 miliar, meningkat 498% dibandingkan beban usaha tahun 2015 sebesar Rp15,6 miliar.

## Operating Expenses

Cost of revenue consists of cost of revenue, general and administrative expenses, other income (expense) - net, financial revenue, financial income, financial costs, foreign exchange differences of income (loss) - net, and income tax expense. Total operating expenses in 2016 reached Rp93.5 billion, increasing by 498% compared to the 2015 achievements the preceding year obtaining Rp15.6 billion.

## Laba Rugi Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)

### Income in 2014-2016 (Millions Rupiah)

Uraian Description	2016 1	2015 2	2014 3	Δ% (1-2)/2	Δ% (2-3)/3
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(256,005)	(390,856)	(312,130)	(35)	25
Beban Umum dan Administrasi General and Administrative Expenses	(79,911)	(58,938)	(42,873)	36	37
Pendapatan (Beban) Lain-Lain Bersih Other Income (Expense) - Net	(20,821)	24,038	9,722	(187)	147
Pendapatan Keuangan Financial Income	11,976	18,135	1,385	(34)	1,209
Beban Keuangan Financial Costs	(164)	(7,839)	(3,196)	(98)	145
Laba (Rugi) Selisih Kurs Mata Uang Asing, Bersih Foreign Exchange Differences of Income (Loss) - Net	(4,584)	8,964	0	(151)	N/A
Jumlah Beban Usaha Total Operating Expenses	93,503	15,641	34,962	498	(55)

**1. BEBAN POKOK PENDAPATAN**

Beban pokok pendapatan tahun 2016 sebesar Rp256 miliar, turun 35% dibandingkan tahun 2015 yang mencapai Rp390,86 miliar, akibat turunnya pendapatan penjualan selama tahun 2016.

**2. BEBAN UMUM DAN ADMINISTRASI**

Beban umum dan administrasi tahun 2016 sebesar Rp79,9 miliar, naik 36% dibandingkan tahun 2015 yang mencapai Rp58,9 miliar. Kenaikan ini disebabkan adanya peningkatan biaya gaji dan kesejahteraan, biaya pemeliharaan, biaya penyusutan dan biaya lainnya di tahun 2016.

**3. PENDAPATAN (BEBAN) LAIN-LAIN BERSIH**

Tahun 2016, Perusahaan memperoleh beban lain-lain bersih sebesar Rp20,82 miliar, sedangkan tahun sebelumnya Perusahaan memperoleh pendapatan lain-lain bersih mencapai Rp24,04 miliar.

**4. PENDAPATAN KEUANGAN**

Pendapatan keuangan tahun 2016 sebesar Rp11,98 miliar, turun 34% dibandingkan tahun 2015 yang sebesar Rp18,14 miliar. Penurunan ini disebabkan adanya beban keuangan yang lebih besar daripada pendapatan.

**5. LABA (RUGI) SELISIH KURS MATA UANG ASING**

Tahun 2016 Perusahaan masih mengalami kerugian selisih kurs mata uang asing sebesar Rp4,58 miliar, turun 151% dibandingkan tahun 2015 yang mencapai Rp8,96 miliar. Penurunan kerugian ini terjadi karena adanya laba selisih kurs di tahun 2016.

**1. COST OF REVENUE**

*Cost of revenue in 2016 achieved Rp256 billion, dropping by 35% compared to 2015 achievements that amounted to Rp390.86 billion. This was due to the declining of sales revenue throughout 2016.*

**2. GENERAL AND ADMINISTRATIVE EXPENSES**

*General and administrative expenses in 2016 reached Rp79.9 billion, increasing by 36% compared to 2015 achievements that amounted to Rp58.9 billion. This figure was influenced by an increasing value of salary and welfare costs, maintenance costs, depreciation costs, and other costs in 2016.*

**3. OTHER INCOME (EXPENSE) - NET**

*In 2016, Company gained other expenses - net amounting to Rp20.82 billion while in the previous year, it managed to raise other income - net up to Rp24.04 billion.*

**4. FINANCIAL INCOME**

*Financial income in 2016 reached Rp11.98 billion, decreasing by 34% compared to 2015 achievements that amounted to Rp18.14 billion. This decrease was due to a greater financial costs than income.*

**5. FOREIGN EXCHANGE DIFFERENCES OF INCOME (LOSS)**

*In 2016, the Company had foreign exchange difference lost amounting to Rp4.58 billion. This was lower than lost at 2015 amounted to Rp8.96 billion or 151%. The decline of the lost was influence by the current exchange rate applied in 2016.*

**Laba Usaha**

Laba Sebelum Pajak Penghasilan merupakan hasil pengurangan Pendapatan Usaha dengan Beban Usaha. Perolehan Laba Sebelum Pajak Penghasilan tahun 2016 sebesar Rp59,67 miliar, turun 66% dibandingkan tahun 2015 yang sebesar Rp176,67 miliar. Penurunan laba disebabkan turunnya pendapatan dan peningkatan beban selama tahun 2016.

Beban Pajak Penghasilan yang harus dibayar Perusahaan untuk tahun 2016 sebesar Rp24,57 miliar, lebih rendah dari tahun sebelumnya yang mencapai Rp43,36 miliar. Sehingga perolehan laba tahun berjalan pada periode pelaporan sebesar Rp35,10 miliar, nilai tersebut lebih rendah 74% dibandingkan tahun sebelumnya yang mencapai Rp133,31 miliar.

**Profit**

*Profit Before Income Tax is resulted from the deduction of Revenue with Operating Expenses. Proceeds of Profit Before Income Tax in 2016 reached Rp59.67 billion, declining by 66% compared to 2015 achievements amounting to Rp176.67 billion. This was caused by the declining revenue and increasing expenses throughout 2016.*

*Income Tax Expense to be paid by Company in 2016 amounting to Rp24.57 billion which performed lower than the previous year amounting to Rp43.36 billion. Thus, profit gained within the reporting period was amounting to Rp35.10 billion, 74%, which was smaller than the preceding year that reached Rp133.31 billion.*

## Laba Tahun Berjalan 2014-2016 (Jutaan Rupiah)

### Profit for the Year in 2014-2016 (Millions Rupiah)

Uraian Description	2016 1	2015 2	2014 3	Δ% (1-2)/2	Δ% (2-3)/3
Laba Sebelum Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax	59,665	176,673	144,197	(66)	23
Beban Pajak Penghasilan Income Tax Expense	(24,567)	(43,362)	(37,138)	(43)	17
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	35,098	133,311	133,776	(74)	17

## Analisis Arus Kas

### Cash Flow Analysis

Arus Kas Perusahaan terdiri dari tiga aktivitas, yaitu arus kas dari aktivitas operasi, arus kas dari aktivitas investasi, dan arus kas dari aktivitas pendanaan.

Company's Cash Flow encompasses three activities, which are cash flow from operating, investing, and financing activities.

## Arus Kas Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)

### Cash Flow in 2014-2016 (Millions Rupiah)

Keterangan Description	2016 1	2015 2	2014 3	Δ% (1-2)/2	Δ% (2-3)/3
Arus Kas Dari Aktivitas Operasi Cash Flow From Operating Activities	(17,789)	137,870	64,648	(113)	113
Arus Kas Dari Aktivitas Investasi Cash Flow From Investing Activities	(539,355)	(23,980)	8,918	258	(369)
Arus Kas Dari Aktivitas Pendanaan Cash Flow From Financing Activities	482,815	(178,961)	215,718	(370)	(183)
Kenaikan Bersih Kas dan Setara Kas Net Increase in Cash and Cash Equivalents	(74,330)	(65,070)	271,448	14	(124)
Efek Perusahaan Nilai Kurs Pada Kas dan Setara Kas Effect of Exchange Rate on Cash and Cash Equivalents	(3,395)	6,642	0	(151)	0
Saldo Kas dan Setara kas Pada Awal Tahun Cash and Cash Equivalents Balance at the Beginning of the Year	447,222	505,649	234,202	(12)	116
Saldo Kas dan Setara Kas pada Akhir Tahun Cash and Cash Equivalents Balance at the End of the Year	369,497	447,222	505,649	(17)	(12)



### 1. ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI

Arus kas dari aktivitas operasi terdiri dari penerimaan kas dari pelanggan, pembayaran kas kepada pemasok, pembayaran kas kepada karyawan, pembayaran kas atas beban keuangan, pembayaran kas atas pajak penghasilan, penerimaan kas dari pendapatan lainnya dan penerimaan kas dari pendapatan bunga. Selama tahun 2016, Perusahaan menggunakan kas Rp17,79 miliar untuk aktivitas operasi, sedangkan tahun sebelumnya Perusahaan memperoleh kas Rp137,87 miliar dari aktivitas operasi. Penurunan ini disebabkan menurunnya penerimaan kas dari pelanggan dan peningkatan pembayaran kas kepada pemasok selama tahun 2016.

### 1. CASH FLOW FROM OPERATING ACTIVITIES

Cash flow from operating activities consist of receipts from customers, payments to suppliers, payments to employees, payments for financial costs, payments for income tax, receipts from other income and receipts from interest income. During 2016, Company used Rp17.79 billion cash for operating activities while in the previous year, its cash gained Rp137.87 billion from operation activities. This happened due to the decline in receipts from customers and increase in payments to suppliers in 2016.

## Arus Kas Dari Aktivitas Operasi Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)

### Cash Flow from Operating Activities in 2014-2016 (Millions Rupiah)

Keterangan <i>Keterangan</i>	2016 1	2015 2	2014 3	Δ% (1-2)/2	Δ% (2-3)/3
Penerimaan Kas Dari Pelanggan <i>Receipts from Customers</i>	426,295	521,148	461,827	(18)	13
Pembayaran Kas Kepada Pemasok <i>Payments to Suppliers</i>	(368,221)	(291,005)	(80)	27	362,144
Pembayaran Kas Kepada Karyawan <i>Payments to Employees</i>	(35,259)	(37,613)	(360,858)	(6)	(90)
Pembayaran Kas Atas Beban Keuangan <i>Payments for Financial Costs</i>	(164)	(7,839)	(1,054)	(98)	644
Pembayaran Kas Atas Pajak Penghasilan <i>Payments for Income Tax</i>	(52,416)	(64,955)	(60,327)	(19)	8
Penerimaan Kas Dari Pendapatan Lainnya <i>Receipts from Other Income</i>	0	0	25,166	N/A	(100)
Penerimaan Kas Dari Pendapatan Bunga <i>Receipts from Interest Income</i>	11,976	18,135	8,968	(34)	102
Transaksi Selisih Kurs <i>Transaction of Exchange Differences</i>	0	0	8,993	N/A	(100)
Arus Kas Bersih yang (Digunakan Untuk)/ Diperoleh Dari Aktivitas Operasi <i>Net Cash Flow (used in)/Provided from Operating Activities</i>	(17,789)	137,870	64,648	(113)	113

## 2. ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI

Arus kas dari aktivitas investasi terdiri dari perolehan aset tetap, perolehan properti investasi, pembayaran atas kombinasi bisnis dan pencairan (pendapatan) deposito berjangka. Jumlah arus kas yang digunakan untuk aktivitas investasi pada tahun 2016 sebesar Rp539,36 miliar. Arus kas dari aktifitas investasi pada tahun buku meningkat tajam dibandingkan tahun 2015 tercatat Rp23,98 miliar. Kenaikan ini dikarenakan adanya perolehan aset tetap, properti investasi dan pembayaran atas kombinasi bisnis selama tahun 2016.

## 2. CASH FLOW FROM INVESTING ACTIVITIES

Cash flows from investing activities consist of acquisition of property, plant and equipment investment, payment of business combination and disbursement (income) of time deposits. The amount of cash flow used for investment activity in 2016 amounted to Rp539.36 billion. Cash flows from these investment activities during the year books has increased sharply compared to 2015 as it was recorded Rp23,98 billion. This increment is due acquisition of fixed assets, investment property and payment for business combinations in year 2016.

### Arus Kas Dari Aktivitas Investasi Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)

Cash Flow from Investing Activities in 2014-2016 (Millions Rupiah)

Keterangan Description	2016 1	2015 2	2014 3	Δ% (1-2)/2	Δ% (2-3)/3
Perolehan Aset Tetap Acquisition of Fixed Assets	(404,257)	(23,972)	(4,418)	1,586	(643)
Perolehan Properti Investasi Acquisition of Investment Property	(8,944)	(7)	0	123,698	N/A
Pembayaran Atas Kombinasi Bisnis Payments for Business Combinations	(126,154)	0	0	N/A	N/A
Pencairan (Penempatan) Deposito Berjangka Time Deposit Disbursement (Allocation)	0	0	4,500	N/A	(100)
Arus Kas Bersih yang (Digunakan Untuk)/ Diperoleh Dari Aktivitas Operasi Net Cash Flow (used in)/ Provided from Operating Activities	(539,355)	(23,979)	8,918	2,149	(369)



**3. ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN**

Arus kas dari aktivitas pendanaan terdiri dari transaksi dengan kepentingan non pengendali, penerimaan dari pinjaman bank, pembayaran pinjaman bank, penerimaan dari uang muka setoran modal, penempatan kas yang dibatasi penggunaannya dan penerimaan dari penerbitan saham. Pada tahun 2016, Perusahaan memperoleh kas Rp482,81 miliar dari aktivitas pendanaan, sedangkan pada tahun sebelumnya Perusahaan menggunakan Rp178,96 miliar. Kenaikan arus kas ini dikarenakan adanya pinjaman bank untuk membiayai proyek GGCP.

**3. CASH FLOW FROM FINANCING ACTIVITIES**

Cash flow from financing activities consists of transactions with non-controlling interest, receipts from bank loans, payments of bank loans, receipts from paid-in capital advances, placement of restricted cash, and receipts from shares issuance. In 2016, Company gained Rp482.81 billion cash from financing activities while in the previous year, it used Rp178.96 billion. This increase in cash flow was due to bank loans to finance GGCP project.

**Arus Kas Dari Aktivitas Pendanaan Tahun 2014-2016 (Jutaan Rupiah)****Cash Flow from Financing Activities in 2014-2016 (Millions Rupiah)**

Keterangan Description	2016 1	2015 2	2014 3	Δ% (1-2)/2	Δ% (2-3)/3
Transaksi Dengan Kepentingan Non-Pengendali Transactions with Non-Controlling Interest	(28,071)	(171,260)	(67,396)	(84)	154
Penerimaan dari Pinjaman Bank Receipts from Bank Loans	484,289	0	7,542	N/A	100
Pembayaran Pinjaman Bank Payments of Bank Loans	(4,311)	(8,411)	(7,428)	(49)	13
Penerimaan Dari Uang Muka Setoran Modal Receipts from Paid-In Capital Advances	50,000	0	198,000	N/A	(100)
Penempatan Kas yang Dibatasi Penggunaannya Placement of Restricted Cash	(19,092)	(1,746)	0	994	N/A
Penerimaan Dari Penerbitan Saham Receipts from Shares Issuance	0	2,456	85,000	(100)	N/A
Arus Kas Bersih yang (Digunakan Untuk)/ Diperoleh Dari Aktivitas Pendanaan Net Cash Flow (used in)/Provided from Financing Activities	482,815	(178,961)	215,718	(367)	(183)

**4. POSISI KAS DAN SETARA KAS**

Nilai posisi kas dan setara kas per 31 Desember 2016 adalah Rp369,5 miliar, turun dari posisi tahun lalu yang mencapai Rp447,22 miliar. Penurunan ini disebabkan adanya pengeluaran untuk aktivitas investasi.

**4. CASH AND CASH EQUIVALENTS**

Cash and cash equivalents per 31 December 2016 reached Rp369.5 billion, showing a downfall compared to the previous year value amounting to Rp447.22 billion. This was due to expenditures for investing activities.

# Rasio Kemampuan Membayar Utang, Tingkat Kolektibilitas Dan Rasio Keuangan Lain

## Solvability Ratio, Collectibility Rate, and Other Financial Ratio

### Rasio Kemampuan Membayar Utang

Perusahaan mengukur kemampuan untuk membayar utang menggunakan rasio solvabilitas dan likuiditas.

### Debt Repayment Ratio

Company measures its solvability ratio by practicing solvability and liquidity ratio.

### Rasio Solvabilitas

Solvabilitas merupakan rasio yang digunakan untuk melihat kemampuan perusahaan dalam membayar seluruh utangnya. Rasio solvabilitas ditunjukkan dengan *debt to total equity ratio* dan *debt to total assets ratio*.

### Solvability Ratio

Solvability refers to a ratio used to observe company's ability in settling its debts. It is revealed through *debt to total equity* and *debt to total assets ratio*.

### Rasio Solvabilitas Tahun 2014-2016 (kali)

#### Solvability Ratio in 2014-2016 (Times)

Rasio Solvabilitas Solvability Ratio	2016	2015	2014	Δ%	Δ%
	1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
Debt to Total Equity Ratio	3.07	1.24	0.50	148	147
Debt to Total Assets Ratio	0.75	0.55	0.33	36	66

#### 1. DEBT TO TOTAL EQUITY RATIO (DER)

*Debt to total equity ratio* digunakan perusahaan untuk mengukur seberapa besar modal yang dijadikan jaminan untuk keseluruhan utang. Nilai DER pada tahun 2016 sebesar 3,07 kali, naik dibandingkan tahun sebelumnya yang mencapai 1,24 kali. Kenaikan ini karena adanya tambahan modal disetor oleh semua pemegang saham sebagaimana direncanakan dalam RKAP 2016 Revisi.

#### 1. DEBT TO TOTAL EQUITY RATIO (DER)

*Debt to total equity ratio* that is practiced by Company to measure the amount of capital used as collaterals for its debts. In 2016, DER reached 3.07 times, indicating an increase compared to previous year result that touched 1.24 times. This increase was due to additional paid-in capital from all shareholders as planned in Revised Work Plan and Budget (RKAP) 2016.

#### 2. DEBT TO TOTAL ASSETS RATIO (DAR)

*Debt to total assets ratio* digunakan untuk memastikan presentase aset yang mampu menutupi jumlah utang. Pada tahun 2016, nilai DAR Perusahaan sebesar 75,48%, naik dari nilai tahun lalu yang mencapai 55,36%. Hal ini disebabkan nilai utang atau pinjaman bank untuk pendanaan proyek GGCP dan adanya progress proyek GGCP.

#### 2. DEBT TO TOTAL ASSETS RATIO (DAR)

*Debt to total assets ratio* is used to ensure the percentage of assets can cover the amount of debt. By 2016, the value of DAR of Company amounted to 75.48%, that was increased from the last year value that reached 55.36%. This was due to value of debt or bank loans for funding the GGCP project and due to impact of the GGCP project impact.

### Likuiditas

Perusahaan mengukur kemampuan dalam memenuhi kewajiban, terutama kewajiban jangka pendek menggunakan rasio likuiditas. Tingkat likuiditas dapat dilihat dengan *cash ratio*, *quick ratio*, dan *current ratio*.

### Liquidity

Company measures its ability in meeting obligations particularly in short-term obligations by utilizing liquidity ratio, which apparent through the use of *cash ratio*, *quick ratio*, and *current ratio*.

## Rasio Likuiditas Tahun 2014-2016 (kali)

### Liquidity Ratio in 2014-2016 (times)

Keterangan Description	2016	2015	2014	$\Delta\%$	$\Delta\%$
	1	2	3	$(1-2)/2$	$(2-3)/3$
Cash Ratio	1.45	1.71	5.97	(15)	(71)
Quick Ratio	1.77	2.08	7.32	(15)	(72)
Current Ratio	1.90	2.20	7.63	(14)	(71)

#### 1. CASH RATIO

Cash ratio pada tahun 2016 sebesar 1.45 kali, jumlah ini menurun dibandingkan tahun sebelumnya yang mencapai 1.71 kali, karena penurunan terbesar kas disebabkan atas pembayaran progress proyek GGCP selama tahun 2016. Liabilitas jangka pendek menurun dikarenakan utang pajak dan utang lain-lain juga menurun di tahun buku.

#### 2. QUICK RATIO

Pada tahun 2016, quick ratio sebesar 1.77 kali, turun dibandingkan tahun sebelumnya yang mencapai 2.08 kali, karena semua komponen penyusun quick ratio (kas, piutang usaha dan setara kas yang bersifat likuid) mengalami penurunan di tahun 2016.

#### 3. CURRENT RATIO

Pada tahun 2016, current ratio sebesar 1.90 kali, turun dibandingkan tahun sebelumnya yang mencapai 2.20 kali. Hal ini menandakan bahwa kemampuan Perusahaan untuk melunasi liabilitas jangka pendek cukup baik. Liabilitas Perusahaan cukup baik karena proyek yang GGCP yang didukung dengan fasilitas pendanaan dari Bank SMBC berjalan lancar. Likuiditas biasanya sedikit menurun pada periode tertentu saat dilakukan pencatatan liabilitas jangka pendek untuk bunga pinjaman obligasi pemegang saham PT Pupuk Indonesia (Persero) yang jadwal pembayarannya setiap 3 bulan.

#### 1. CASH RATIO

Cash ratio in 2016 amounted to 1.45 times. This amount has decreased compared to the previous year shown as 1.71 times. The biggest decrease in cash due to payment of project progress GGCP during 2016. Short term liabilities decline due to tax debt and other debt also declined in the book year.

#### 2. QUICK RATIO

In 2016, quick ratio was recorded as 1.77 times. It declined compared to the previous year that reached 2.08 times. The change was influenced by components of quick ratio (cash, accounts receivable and liquid cash equivalents) decreased commonly at year 2016.

#### 3. CURRENT RATIO

In 2016, the current ratio of 1.90 times, it's decreased compared to the previous year which reached 2.20 times. This indicates that the Company's ability to pay off short-term liabilities fairly well. The Company's liability is quite good because of the GGCP project supported by Bank SMBC is running well. Liquidity like always is slightly decreased over a certain period particularly at the time of issuance of the short term liabilities for Bond Holders Loan Interest PT Pupuk Indonesia (Persero) shares with payment schedule every 3 months.

## Tingkat Kolektibilitas Piutang

Terjadi peningkatan kolektibilitas piutang dari 53 hari pada tahun 2015 menjadi 67 hari pada tahun 2016. Peningkatan ini terjadi disebabkan karena terdapat beberapa jumlah nilai piutang usaha yang belum dapat tertagih. Oleh karena itu, tingkat kolektibilitas piutangnya semakin tinggi.

## Collectibility Rate

There was an increasing trend in receivables collectibility from 53 days in 2015 to 67 days in the year 2016. This increase took place as influence of some receivable amounts have not yet collected at the end of year book. It made level of receivables collectibility go higher.

## Tingkat Kolektibilitas 2014-2016 (hari)

### Collectibility Rate in 2014-2016

2016	<div style="width: 67%;"></div>	67 hari (days)
2015	<div style="width: 53%;"></div>	53 hari (days)
2014	<div style="width: 64%;"></div>	64 hari (days)



## Rasio Profitabilitas

Rasio profitabilitas digunakan untuk mengukur kemampuan Perusahaan dalam menghasilkan keuntungan dari semua sumber daya yang dimiliki. Kemampuan perusahaan dalam menghasilkan laba diukur dengan rasio *operating margin*, *net profit margin*, *return on equity*, dan *return on investment*.

## Profitability Ratio

*Profitability ratio is applied to measure Company's ability in yielding profit from all resources owned. Such ability is measured with operating margin, net profit margin, return on equity, and return on investment.*

### Tingkat Profitabilitas Tahun 2014-2016 (%)

#### Profitability Rate in 2014-2016 (%)

Rasio Profitabilitas Profitability Ratio	2016	2015	2014	Δ%	Δ%
	1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
Gross Profit Margin (GM)	37.43	32.98	37.32	13	(12)
Operating Margin	14.58	30.30	30.30	(52)	0
Net Profit Margin	8.58	22.86	22.80	(62)	0
Return on Asset (ROA)	4.63	20.75	16.92	(78)	23
Return on Investment (ROI)	2.73	15.66	12.75	(83)	23
Return on Equity (ROE)	11.11	35.08	19.16	(68)	83

#### 1. GROSS PROFIT MARGIN

Pada tahun 2016, nilai *gross profit margin* sebesar 37.43%, turun dari nilai tahun sebelumnya yang mencapai 32.98%. Penurunan disebabkan penurunan terbesar kas disebabkan menurunnya penjualan pada tahun 2016 sehingga berdampak pada penurunan gross profit margin.

#### 1. GROSS PROFIT MARGIN

*In 2016, gross profit margin amounts to 37.43% lower from the previous year's value that was reached 32.98%. The decrease was influenced by decline of sales in 2016 so that it led to a decreasing gross profit margin.*

#### 2. OPERATING MARGIN

Pada tahun 2016, nilai *operating margin* sebesar 14.58%, turun dari nilai tahun sebelumnya yang mencapai 30.30%, karena adanya menurunnya penjualan pada tahun 2016 sehingga berdampak pada penurunan operating margin.

#### 2. OPERATING MARGIN

*By 2016, value of operating margin is 14.58%, lower than previous year's value that was reached 30.30%. This figure due to the decline sales in 2016 so that it led to a decreasing operating margin.*

#### 3. NET PROFIT MARGIN (NPM)

Pada tahun 2016, nilai *net profit margin* sebesar 8.58%, turun dari nilai tahun sebelumnya yang mencapai 22.86%. Penurunan ini disebabkan menurunnya penjualan pada tahun 2016 sehingga berdampak pada penurunan NPM.

#### 3. NET PROFIT MARGIN (NPM)

*In 2016, the value of net profit margin was recorded as 8.58%, it was decreasing from the previous year's value as recorded 22.86%. The decreasing sales again is influencing this NPM lower figure.*

#### 4. RETURN ON ASSETS (ROA)

Pada tahun 2016, nilai ROA sebesar 4.63%, turun dari nilai tahun sebelumnya yang mencapai 20.75%, karena adanya penurunan pendapatan dan peningkatan biaya administrasi dan umum selama tahun 2016 yang mengakibatkan tingkat pengembalian (return) yang dapat diperoleh perusahaan sebelum pajak mengalami penurunan di tahun 2016.

#### 4. RETURN ON ASSETS (ROA)

*In 2016, the value of ROA of 4.63%, has decreased from the previous year's value that was reaching 20.75%. The decreasing figure was due to the decrease in income and increasing on administrative cost and general costs during the year 2016. This resulted in a decrease in Company's obtainable returns before tax in 2016.*

**5. RETURN ON INVESTMENT (ROI)**

Pada tahun 2016, nilai ROI sebesar 2.73%, turun dari nilai tahun sebelumnya yang mencapai 15.66% karena terjadi penurunan pendapatan dan peningkatan biaya administrasi dan umum selama tahun 2016 yang mengakibatkan tingkat pengembalian (return) yang dapat diperoleh perusahaan setelah pajak mengalami penurunan ditahun 2016.

**6. RETURN ON EQUITY (ROE)**

Pada tahun 2016, nilai ROE sebesar 11.11%, turun dari nilai tahun sebelumnya yang mencapai 35.08%. Hal ini diakibatkan oleh penurunan pendapatan dan peningkatan biaya administrasi dan umum selama tahun 2016 yang mengakibatkan tingkat pengembalian (return) yang dapat diperoleh perusahaan setelah pajak mengalami penurunan ditahun 2016 dari total ekuitas yang ada.

**5. RETURN ON INVESTMENT (ROI)**

*In 2016, the value of ROI of 2.73%, it's decreased from the previous year's value reaching 15.66% due to a decrease on income and increased on administrative and general costs During the year 2016 which resulted in the rate return that can be obtained The company after taxes decreased In 2016.*

**6. RETURN ON EQUITY (ROE)**

*By 2016, the value of ROE is 11.11%, it was lower from previous year's value that was recorded as 35.08%. The down figure was due to the decrease on income and increased administrative and general costs during the year 2016 which resulted in the rate return that can be obtained Company after taxes decreased in 2016 from the total existing equity.*

**Rasio Perputaran**

Rasio perputaran adalah indikator untuk menilai efisiensi dan efektivitas pengelolaan sumber daya yang dimiliki Perusahaan. Rasio perputaran terdiri dari *inventory turn over ratio* (ITO) dan *total asset turn over* (TATO).

**1. INVENTORY TURN OVER RATIO**

Nilai inventory turn over ratio pada tahun 2016 adalah 17 hari. Total inventory turn over ratio ini bertambah dibandingkan tahun 2015 sebanyak 15 hari disebabkan nilai pembandingan HPP di tahun 2016 lebih kecil dibandingkan dengan nilai HPP di tahun 2015. Oleh sebab itu, rasio ITO lebih besar dibandingkan dengan tahun 2015.

**Turn Over Ratio**

*Turnover ratio means an indicator used to evaluate efficiency and effectivity of Company's human resources management. It consists of inventory turnover ratio (ITO) and total asset turnover (TATO).*

**1. INVENTORY TURN OVER RATIO**

*The value of inventory turn over ratio in 2016 is 17 days. The total inventory turn over ratio is increased compared to the year 2015 as it was recorded as 15 day due to cost of goods sold comparison value in year 2016 is smaller than its value of in 2015. Therefore, the ratio of ITO is greater compared to 2015.*

**Rasio Perputaran Tahun 2014-2016****Turnover Ratio in 2014-2016**

Rasio Perputaran Turnover Ratio	2016	2015	2014	Δ	Δ
	1	2	3	(1-2)/2	(2-3)/3
Inventory Turn Over Ratio (hari) <i>Inventory Turn Over Ratio (day)</i>	17	15	16	13	(6)
Total Assets Turn Over Ratio (%)	0.84	1.01	0.77	(17)	31

**2. TOTAL ASSETS TURN OVER RATIO**

Nilai *total assets turn over ratio* adalah 0.84%, turun dibanding tahun lalu yang mencapai 1.01% karena penurunan penjualan karena serapan listrik oleh anak perusahaan menurun pada tahun 2016.

**2. TOTAL ASSETS TURN OVER RATIO**

*The total asset turnover ratio was 0.84%, lower from last year's 1.01% due to lower sales as a result of reduced electricity absorption by subsidiaries in 2016.*

## Struktur Modal Dan Kebijakan Atas Struktur Modal

### Capital Structure and Capital Structure Policy

#### Struktur Modal

Struktur modal menggambarkan pembiayaan permanen perusahaan yang terdiri dari utang jangka panjang dan modal sendiri. Struktur modal yang optimal akan menghasilkan pendanaan yang efisien, yang dipengaruhi oleh liabilitas, ekuitas dan aset.

#### Capital Structure

*Capital structure illustrates company's permanent financing that consists of long-term payables and equity capital. An optimized capital structure will generate efficient financing influenced by liabilities, equities, and assets.*

#### Struktur Modal 2014-2016

##### Capital Structure in 2014-2016

Keterangan Description	2016		2015		2014	
	%	Jutaan Rupiah Millions Rupiah	%	Jutaan Rupiah Millions Rupiah	%	Jutaan Rupiah Millions Rupiah
Liabilitas   Liabilities	75	972,006	55	471,331	33	298,348
Ekuitas   Equity	25	315,791	45	380,031	67	593,795
Aset   Assets	100	1,287,797	100	851,362	100	892,144

Struktur aset yang dibiayai oleh ekuitas pada tahun 2016 mencapai 25%, turun dibanding tahun 2015 yang mencapai 45%.

*Assets structure financed by equities in 2015 was 25%, decreasing compared to 2015's number at 45%.*

#### Kebijakan Struktur Modal

PT Pupuk Indonesia Energi menetapkan struktur modal yang optimal untuk memenuhi tujuan usaha, diantaranya dengan mencapai rasio modal yang sehat, pemeringkat pinjaman yang kuat, dan memaksimalkan nilai pemegang saham. Berdasarkan instrumen utang dibawah kelompok usaha Pupuk Indonesia Grup disyaratkan memiliki rasio keuangan dengan rasio leverage maksimum. Selain itu, pemeringkatan pinjaman perusahaan yang dilakukan oleh badan pemeringkat pinjaman didasarkan pada kemampuan Perusahaan mempertahankan rasio leverage tertentu.

Pupuk Indonesia Grup telah memenuhi semua persyaratan modal yang ditetapkan oleh pihak luar. Manajemen memantau modal dengan menggunakan beberapa ukuran leverage keuangan seperti rasio pinjaman terhadap ekuitas pada tahun 2015 adalah sebesar 1,51.

#### Capital Structure Policy

*PT Pupuk Indonesia Energi establishes optimized capital structure to meet business purposes, through by achieving a sound capital ratio, strong credit rating, and optimizing shareholders' values. In accordance with credit instruments used under Pupuk Indonesia Group, Company must have financial ratio with maximum leverage ratio. In addition, its credit rating issued by credit rating agency must be in line with Company's ability in maintaining certain level of leverage ratio.*

*Pupuk Indonesia Group has complied all capital requirements set by external party. The management constantly monitors the capital by utilizing several financial leverage measurements, such as debt to equity ratio which scored at 1.51 in 2015.*

# Pembahasan Ikatan Yang Material

## Material Commitment Discussion

Sebagai entitas anak dari PT Pupuk Indonesia (Persero), PI Energi mempunyai ikatan yang material untuk investasi barang modal yang berasal dari PT Pupuk Indonesia (Persero), yaitu berupa investasi rutin, investasi pengembangan dan investasi penyertaan.

### 1. INVESTASI RUTIN

Investasi rutin merupakan investasi yang dilaksanakan sepanjang tahun berupa penyediaan dan pembelian alat dan perkakas kantor, teknologi informasi, alat komunikasi, mebel kantor dan peralatan elektronik. Investasi rutin ditujukan untuk kepentingan operasional kantor dan pabrik yang untuk menunjang business core dari perusahaan.

### 2. INVESTASI PENGEMBANGAN

Investasi pengembangan bertujuan untuk meningkatkan aset perusahaan dengan membangun aset-aset tetap perusahaan melalui pembangunan pabrik baru maupun peremajaan pabrik eksisting. Kegiatan investasi pengembangan yang dilaksanakan di tahun 2016 adalah penyelesaian proyek *Gresik Gas Cogeneration Plant* di Gresik.

### 3. INVESTASI PENYERTAAN

Investasi penyertaan bertujuan untuk meningkatkan aset perusahaan dengan melakukan pengambilalihan perusahaan atau unit produksi sejenis. Terkait dengan tujuan pembentukan PI Energi, investasi penyertaan dilaksanakan untuk business clustering di bidang energi di dalam grup Pupuk Indonesia, dimana PI Energi menjadi anak perusahaan Pupuk Indonesia yang akan mengelola seluruh unit produksi listrik, steam dan utilitas di dalam Holding Pupuk Indonesia. Selain itu berbeda dengan investasi pengembangan, melalui investasi penyertaan perusahaan bisa mendapatkan pendapatan secara langsung dengan melakukan akuisisi unit atau pabrik yang telah beroperasi. Kegiatan investasi penyertaan yang dilaksanakan di tahun 2016 adalah akuisisi saham mayoritas PT Kaltim Daya Mandiri yang berlokasi di Bontang.

*As the subsidiary for any capital expenditure invested by PT Pupuk Indonesia (Persero), PI Energi has material commitments for capital expenditure investment owned by PT Pupuk Indonesia (Persero), such as periodic investment, project investment and capital investment.*

### 1. PERIODIC INVESTMENT

*Regular investment is an investment implemented throughout the year in the form of provision and the purchase of tools and office equipment, technology information, communication tools, office furniture and electronic equipment. The periodic investment is intended for operational use of its offices and factories to support the business core of the company.*

### 2. PROJECT INVESTMENT

*Project Investment aims to increase the company's assets by building the company's fixed assets through the development of new plant and the rejuvenation of existing factory. Project investment activities that took place in 2016 were Gresik Gas Cogeneration Plant development.*

### 3. CAPITAL INVESTMENT

*Capital investment aims to increase the company's assets by taking over of company or production unit in the energy business field. Associated with the purpose of establishment of PI Energi, the capital investment will serve to carry out the energy business clustering within Pupuk Indonesia Group where the company will be managing all units of electricity, steam and production utilities inside Holding of Pupuk Indonesia (Persero). Otherwise different with project investment, through a capital investment, the joint investment Company can earn immediate income directly by doing acquisition of existing units or operating factories. The capital investment activities undertaken in 2016 was the acquisition of majority shares of PT Kaltim Daya Mandiri located in Bontang.*

## Realisasi Investasi Barang Modal

### Capital Expenditure Realization

Investasi berupa barang modal (*capital expenditure*) merupakan aktivitas pengeluaran dana yang digunakan untuk membeli sejumlah aset tetap atau untuk menambah nilai aset tetap yang diharapkan dapat memberikan nilai manfaat di masa depan. Pupuk Indonesia Energi melakukan investasi belanja modal untuk meningkatkan produksi, penjualan dan pelayanan.

*Investment in the form of capital expenditure indicates fund disbursement activity to purchase a number of fixed assets or to increase the value of existing fixed asset that is expected to provide benefits in the future. Pupuk Indonesia Energi performs capital expenditure to boost production, sales, and services.*

PT Pupuk Indonesia Energi telah merealisasikan investasi barang modal per 31 Desember 2016 sebesar Rp607,6 miliar, 99% dari target investasi tahun 2016. Investasi meningkat dibanding tahun sebelumnya yang mencapai Rp41,49 miliar karena adanya investasi pengembangan proyek GGCP dan investasi penyertaan atas PT KDM.

*PT Pupuk Indonesia Energi has realized Rp607.6 billion on capital expenditure per 31 December 2016, encompassing 99% of the 2016 target. It increased compared to the previous year at Rp41.49 billion due to the project investment in GGCP project and capital investment for PT KDM.*

### Nilai Investasi Barang Modal Tahun Buku 2016 (Jutaan Rupiah)

#### Capital Expenditure of Fiscal Year 2016 (Millions Rupiah)

Bentuk Investasi Type of Investment	2015		2016		% Realisasi 2016 terhadap % 2016 Realization to	
	Realisasi Realization	RKAP	Realisasi Realization	2015	RKAP 2016	
Investasi Rutin Periodic Investment						
Alat-alat Kantor Stationery	54	215	206	381	96	
Teknologi Informasi Information Technology	169	35	35	21	96	
Alat Komunikasi Communication Equipment	27	0	0	0	0	
Furniture Kantor Office Furniture	803	0	0	0	0	
Investasi Pengembangan Project Investment						
Proyek GGCP GGCP Project	40,335	498,478	481,094	1,192	97	
Proyek Aceh CFPSP Aceh CFPSP Project	84	1,000	116	138	12	
Proyek Kujang CFPSP Kujang CFPSP Project	0	1,000	0	0	N/A	
Investasi Penyertaan Capital Investment						
Penyertaan KDM Acquisition of KDM	0	127,500	126,154	N/A	99	
Total Investasi Total Investment	41,492	628,228	607,604	1,464	97	



## Informasi Dan Fakta Material Setelah Tanggal Laporan Akuntan

### Subsequent Material Information and Facts After Accounting Reporting Date

Tidak terdapat informasi material yang terjadi setelah tanggal laporan keuangan. Laporan Tahunan ini tidak menyampaikan informasi lain terkait informasi material yang dimaksud.

*No material information took place after the date of the financial statements. This annual report does not convey other related information.*

## Prospek Usaha

### Business Prospect

PT Pupuk Indonesia Energi menilai bahwa prospek usaha di masa depan masih sangat menjanjikan dengan banyaknya kesempatan pengembangan energi dan kebutuhan energi, baik di tingkat nasional maupun di tingkat internasional. Pertumbuhan ekonomi Indonesia sebesar 5,02% pada tahun 2016 merupakan pertanda baik bagi perkembangan industri pupuk secara umum di Indonesia.

*PT Pupuk Indonesia Energi considers future business prospect still promising with countless opportunities in energy development and energy needs nationally and internationally. Indonesia's economic growth of 5.02% in 2016 signifies a good sign for fertilizer industry developments generally in Indonesia.*

PT Pupuk Indonesia Energi berperan sebagai pemasok energi pada perusahaan BUMN pupuk, dimana pertumbuhan produksi pupuk dan pertumbuhan pasar domestik telah memberikan daya saing bagi grup Pupuk Indonesia. Namun demikian, persaingan pasar pupuk di tingkat global mendapatkan tantangan yang cukup ketat dengan adanya *over-supply* untuk masing-masing komponen urea dan amoniak. Persaingan ini merupakan sinyal bagi PI Energi untuk lebih kreatif dalam menciptakan pangsa pasar baru dan/atau memperkuat pasokan energi bagi BUMN.

*PT Pupuk Indonesia Energi serves as energy supplier for fertilizer SOE, where the growth in fertilizer production and domestic market have strengthened the competitiveness of Pupuk Indonesia group. However, the competition of fertilizer market at the global level has fairly tight competitors because of over-supply for each urea and ammonia component. This competition serves as a signal for PI Energi to be more creative in creating new market share and/or strengthening energy supply for SOE.*

## Perbandingan Antara Target Dengan Realisasi Tahun 2016 Dan Target Tahun 2017

### Comparison Between Target & Realization in 2016 with Target in 2017

#### Realisasi dan Target Laba Rugi

PT Pupuk Indonesia Energi mencatat realisasi laba setelah pajak tahun 2016 sebesar Rp35,1 miliar atau 26% dari target 2016 senilai Rp11,59 miliar. Realisasi

#### Realization and Target of Income

*PT Pupuk Indonesia Energi recorded realization of profit after tax in 2016 amounting to Rp35,1 billion or 26% of the target 2016 worth Rp11,59 billion. The*

laba setelah pajak terhadap target pada tahun 2016 lebih kecil dibandingkan realisasi laba setelah pajak terhadap target pada tahun 2015. Penurunan disebabkan oleh tingkat penjualan mengalami penurunan pada tahun berjalan. Perusahaan belum melakukan penjualan listrik dan steam secara langsung. Penjualan yang dibukukan adalah nilai yang diperoleh dari penjualan yang dilakukan oleh anak perusahaan.

*realization of profit after tax towards the target in 2016 is smaller than the realization of profit after tax on the target in 2015. The decrease is due to the decreasing sales rate in the current year. The Company has not yet directly sold electricity and steam. Sales recorded are the value of sales made by a subsidiary.*

## Perbandingan Realisasi Laba Rugi Tahun Buku 2016 Dengan Target 2016 Dan Target Tahun Buku 2017 (Jutaan Rupiah)

Comparison Between Profit & Target of Fiscal Year 2016 with Target of Fiscal Year 2017 (Millions Rupiah)

Keterangan <i>Description</i>	Realisasi Realization 2015	RKAP 2016	Realisasi Realization 2016	% Realisasi 2016 Terhadap % 2016 Realization to		RKAP 2017
				2015	RKAP 2016	
Pendapatan Usaha <i>Revenue</i>	583,170	0	409,173	70	N/A	430,970
Beban Pokok Pendapatan <i>Cost of Revenue</i>	(390,856)	0	(256,005)	66	N/A	(256,442)
Beban Umum dan Administrasi <i>General &amp; Administrative Expenses</i>	(58,938)	(19,879)	(79,911)	136	402	(168,501)
Pendapatan (Beban) Lain-Lain Bersih <i>Other Income (Expense) – Net</i>	24,038	0	(20,821)	(87)	N/A	(396)
Pendapatan Keuangan <i>Financial Income</i>	18,135	0	11,976	66	N/A	34,403
Beban Keuangan <i>Financial Costs</i>	(7,839)	0	(164)	2	N/A	(10,164)
Laba (Rugi) Selisih Kurs Mata Uang Asing, Bersih <i>Income (Loss) of Foreign Exchange Rate – Net</i>	8,964	0	(4,584)	51	N/A	0
Laba Sebelum Pajak Penghasilan <i>Profit Before Income Tax</i>	176,673	11,585	59,665	34	515	29,399
Beban Pajak Penghasilan <i>Income Tax Expense</i>	(43,362)	0	(24,567)	57	N/A	(10,048)
Laba Tahun Berjalan <i>Profit for the Year</i>	133,311	11,585	35,098	26	303	19,350
Jumlah Pendapatan Komprehensif <i>Total Comprehensive Income</i>	133,313	11,585	35,035	26	302	19,350

## Perbandingan Realisasi Posisi Keuangan Tahun 2016 Dengan Target 2016 (Jutaan Rupiah)

Comparison Between 2016 Financial Position Realization and Target in 2016 (Millions Rupiah)

Keterangan <i>Description</i>	Realisasi Realization 2015	RKAP 2016	Realisasi Realization 2016	% Realisasi 2016 Terhadap % 2016 Realization to		RKAP 2017
				2015	RKAP 2016	
1	2	3	4	4:2	4:3	5
Aset - Aset Lancar <i>Assets - Current Assets</i>						
Kas dan Setara Kas <i>Cash and Cash Equivalents</i>	447,222	337,786	369,497	83	109	269,450
Piutang Usaha <i>Receivables</i>	83,938	0	74,723	89	N/A	60,635
Piutang Lain Lain <i>Other Receivables</i>	15,001	0	7,094	47	N/A	0
Uang Muka dan Beban Dibayar Di Muka <i>Advances and Pre-Paid Expenses</i>	13,539	110	12,369	91	11,245	12,676
Persediaan <i>Inventory</i>	15,899	0	12,073	76	N/A	31,521
Aset Lancar Lainnya <i>Other Current Assets</i>	0	2,698	9,192	N/A	341	73,355
Total Aset Lancar <i>Total Current Assets</i>	575,598	340,576	484,948	84	142	447,638
Aset - Aset Tidak Lancar <i>Assets - Non-Current Assets</i>						
Aset Tetap <i>Fixed Assets</i>	225,880	521,462	701,170	310	134	1,343,082
Pajak Dibayar Di Muka <i>Prepaid Taxes</i>	4,193	50,048	54,813	1,307	110	3,827
Properti Investasi <i>Investment Property</i>	13,284	0	24,631	185	N/A	21,847
Aset Tidak Lancar Lainnya <i>Other Non-Current Assets</i>	32,407	127,500	22,236	69	17	85,620
Jumlah Aset Tidak Lancar <i>Total Non-Current Assets</i>	275,763	699,010	802,848	291	115	1,489,470
Jumlah Aset <i>Total Assets</i>	851,362	1,039,586	1,287,797	151	124	1,940,935
Liabilitas - Liabilitas Jangka Pendek <i>Liabilities - Short-Term Liabilities</i>						
Utang Usaha <i>Trade Payables</i>	25,935	50	55,571	214	111,142	40,186
Utang Lain-lain <i>Other Payables</i>	187,434	60,000	158,240	84	264	0
Beban Akrua <i>Accrued Expenses</i>	8,724	50	17,702	203	35,405	19,456

Keterangan Description	Realisasi Realization 2015	RKAP 2016	Realisasi Realization 2016	% Realisasi 2016 Terhadap % 2016 Realization to		RKAP 2017
				2015	RKAP 2016	
1	2	3	4	4:2	4:3	5
Liabilitas - Liabilitas Jangka Pendek Liabilities - Short-Term Liabilities						
Liabilitas Imbalan Kerja Jangka Pendek Short-Term Employee Benefits Liabilities	14,793	0	15,386	104	N/A	0
Utang Pajak Taxes Payables	20,803	2,000	8,047	39	402	3,467
Pinjaman Bank Jangka Pendek Short-Term Bank Loans	0	0	0	N/A	N/A	64,519
Bagian Lancar atas Pinjaman Bank Jangka Panjang Current Maturity of Long-Term Bank Borrowings	4,311	0	0	N/A	N/A	0
Total Liabilitas Jangka Pendek Total Short-Term Liabilities	262,000	62,100	254,945	97	411	127,628
Liabilitas - Liabilitas Jangka Panjang Liabilities - Long-Term Liabilities						
Pinjaman Bank Bank Loans	0	410,478	489,450	N/A	119	1,073,043
Pinjaman Pemegang Saham Shareholders Loans	198,000	198,000	198,000	100	100	198,000
Utang Retensi Retention Payables	0	0	20,157	N/A	N/A	0
Liabilitas Pajak Tangguhan Deferred Liabilities	9,310	0	7,404	80	N/A	9,310
Liabilitas Imbalan Pasca Kerja Post-Work Employee Benefits Liabilities	1,537	0	2,050	133	N/A	2,155
Utang Jangka Panjang Lainnya Other Long-Term Payables	483	0	0	0	N/A	0
Jumlah Liabilitas Panjang Total Long-Term Liabilities	209,330	608,478	717,060	343	118	1,282,508
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	471,331	670,578	972,006	206	145	1,410,136

Keterangan <i>Description</i>	Realisasi <i>Realization</i> 2015	RKAP 2016	Realisasi <i>Realization</i> 2016	% Realisasi 2016 Terhadap % 2016 <i>Realization to</i>		RKAP 2017
				2015	RKAP 2016	
1	2	3	4	4:2	4:3	5
<b>Ekuitas</b> <i>Ekuitas</i>						
Modal Saham <i>Shares Capital</i>	100,000	350,000	100,000	100	29	350,000
Saldo Laba <i>Retained Earnings</i>	71,636	19,008	6,426	9	34	136,953
Penyertaan Modal Dalam Proses Penerbitan Saham <i>Capital Investment in Shares Issuance</i>	0	0	50,000	N/A	N/A	0
Rugi Komprehensif Lainnya <i>Rugi Komprehensif Lainnya</i>	(175)	0	(238)	136	N/A	0
Tambahan Modal Disetor <i>Additional Paid-In Capital</i>	0	0	32,124	N/A	N/A	43,846
Ekuitas Merging Equity <i>Merging Equity</i>	73,729	0	0	0	N/A	0
Kepentingan Non Pengendali <i>Non-Controlling Interest</i>	134,840	0	127,478	95	N/A	0
Jumlah Ekuitas <i>Total Equities</i>	380,031	369,008	315,791	83	86	530,799
Jumlah Liabilitas dan Ekuitas <i>Total Liabilities and Equities</i>	851,362	1,039,586	1,287,797	151	124	1,940,935

## Realisasi dan Target Struktur Modal (Jutaan Rupiah)

### Realization and Target of Capital Structure (Millions Rupiah)

Pada tahun 2016 struktur aset dibiayai oleh liabilitas sebesar 75,4%. Sementara aset pada tahun buku sebanyak 24,5% didapatkan dari pembiayaan ekuitas sendiri.

*By 2016, 75.4% of the Company's asset structure is financed by liabilities amounted to 75.4%. While assets in the year book and the remaining 24.5% is financed by Company's own equity.*

Keterangan <i>Description</i>	Realisasi <i>Realization</i> 2016	RKAP 2016	Capaian <i>Achievement</i>	RKAP 2017
Liabilitas <i>Liabilities</i>	972,006	670,578	145%	1,410,136
Ekuitas <i>Equities</i>	315,791	369,008	86%	530,799
Aset <i>Assets</i>	1,287,797	1,039,586	124%	1,940,935



## Aspek Pemasaran

### Marketing Aspect

Hingga akhir periode pelaporan, PI Energi masih dalam proses penyelesaian proyek investasi pengembangannya dan belum melakukan proses produksi, dan oleh karenanya laporan ini tidak memuat informasi mengenai barang dan/atau jasa, strategi pemasaran maupun pangsa pasar.

*Until the end of the reporting period, PI Energi is still in the process to finish its project investment and has yet to begin the production process; therefore, this report does not contain information regarding goods and/or services, marketing strategy, or market share.*

## Kebijakan Dividen

### Dividend Policy

PT Pupuk Indonesia Energi memiliki kebijakan untuk membayarkan dividen dalam bentuk uang tunai kepada seluruh pemegang saham sekurang-kurangnya sekali dalam setahun. Namun demikian, pembagian dividen tetap memperhatikan posisi keuangan dan tingkat kesehatan Perusahaan, tanpa mengurangi hak dari Rapat Umum Pemegang Saham.

*PT Pupuk Indonesia Energi has the policy of paying dividends in cash form to all shareholders at least once per year; however, dividends distribution shall consider Company financial position and performance rating, without dismissing the rights of the General Meeting of Shareholders.*

### Pembagian Dividen

Hingga akhir tahun 2016, PI Energi belum membagikan dividen kepada pemegang saham karena laba yang diperoleh digunakan untuk mendanai ekspansi perusahaan. Oleh karenanya, laporan ini tidak memuat informasi mengenai tanggal pembayaran dividen kas dan /atau tanggal distribusi dividen non kas, jumlah dividen per saham dan jumlah dividen per tahun yang dibayarkan Perusahaan.

### Dividend Distribution

*Until the end of 2016, PI Energi has not distributed dividend to shareholders because profits are used to finance company expansion. Therefore, this report does not contain information regarding dates of cash dividend payments and/or dates of non-cash dividend distribution, amount of dividend per share, and amount of dividend per annum paid by the Company.*

### Perubahan Ekuitas

Kebijakan dividen di tahun 2016 telah memutuskan bahwa tidak ada laba perusahaan yang digunakan untuk pembayaran dividen, namun dialokasikan sebagai pendanaan operasi perusahaan. Dengan demikian, terdapat perubahan ekuitas.

### Changes in Equity

*Dividend policy in 2016 stipulated that the company profit will not be used for dividend payment and will be allocated for operations financing. Thus, changes in equity occurred.*

## Perubahan Ekuitas Tahun 2016 (Jutaan Rupiah)

### The 2016 Changes in Equity in 2016 (Millions Rupiah)

Keterangan Description	Modal Saham Shares Capital	Penyertaan modal saham dalam proses penerbitan Share capital investment in the issuance process	Tambahan Modal Disetor Additional Paid-In Capital	Merging Equity Merging Equity	Saldo Laba Retained Earnings	Laba (Rugi) Komprehensif Lainnya Other Comprehensive Income (Loss)	Kepentingan Non-Pengendali Non-Controlling Interest	Jumlah Ekuitas Total Equity
Saldo 1 Januari 2015*) Balance per 1 January 2015*)	100,000	0	0	252,003	22	(177)	241,948	593,795
Dividen Dividend	0	0	0	(178,273)	0	0	(171,260)	(349,533)
Akuisisi Entitas Anak Acquisition of Subsidiary	0	0	0	0	0	0	2,456	2,456
Pendapatan Komprehensif Tahun Berjalan Comprehensive Income for the Year	0	0	0	0	71,614	2	61,696	133,313
Saldo 31 Desember 2015 Balance per 31 December 2015	100,000	0	0	73,729	71,636	(175)	134,840	380,031
Akuisisi Entitas Anak Subsidiary Acquisition	0	0	0	0	0	0	4,950	4,950
Selisih Nilai Transaksi Restrukturisasi Entitas Sepengendali Value Difference in Under Common Control Entity Restructurization	0	0	32,124	(73,729)	(102,186)	0	17,637	(126,154)
Uang Muka Setoran Saham Paid-in Shares Advance	0	50,000	0	0	0	0	0	50,000
Transaksi dengan Kepentingan Non-Pengendali Non-Controller Interest Transaction	0	0	0	0	0	0	(28,071)	(28,071)
Pendapatan Komprehensif Tahun Berjalan Comprehensive Income for the Year	0	0	0	0	36,975	(63)	(1,877)	35,035
Saldo 31 Desember 2016 Balance per 31 December 2016	100,000	50,000	32,124	0	6,426	(238)	127,478	315,791

## Penggunaan Dana Hasil Penawaran Saham Perdana (IPO)

### Realization of Proceeds From Initial Public Offering (IPO)

PT Pupuk Indonesia Energi merupakan Perseroan Terbatas yang tertutup dan hingga akhir tahun 2016 belum melaksanakan Penawaran Saham Umum di bursa efek manapun. Dengan demikian, laporan ini tidak menyajikan informasi terkait total perolehan dana, rencana penggunaan dana, rincian penggunaan dana, saldo dana dan tanggal persetujuan Rapat Umum Pemegang Saham dari kegiatan Penawaran Saham Umum Perusahaan.

*PT Pupuk Indonesia Energi is a private Limited Liability Company and until the end of 2016 has not gone public on any stock exchange. Therefore, this report does not present information relevant to total proceeds, proceeds realization plans, proceeds realization details, proceeds balance, and dates of approval of the General Meeting of Shareholders from the Public Offering activity.*

## Program Kepemilikan Saham Untuk Pekerja Dan/Atau Manajemen

### Shareholding Program for Employees and/or Management

Hingga akhir periode pelaporan, PI Energi belum melaksanakan program kepemilikan saham untuk pekerja dan/atau manajemen yang dilakukan melalui penawaran saham atau penawaran opsi saham. Dengan demikian, laporan ini tidak menyajikan informasi terkait *stock option* yang dimiliki pekerja dan manajemen, baik dari jumlah saham dan harga *exercise*, jangka waktu, persyaratan pekerja dan/atau manajemen yang berhak.

*Until the end of the reporting period, PI Energi has not implemented a shareholding program for employees and/or management conducted through public offering or stock options. Therefore, this report does not present information relevant to stock option owned by employees and management, including number of shares and exercise price, maturity period, requirements for eligible employees and/or management.*

## Informasi Yang Material Tentang Investasi, Ekspansi, Divestasi, Akuisisi dan Restrukturisasi Utang/Modal

### Material Information Concerning Investment, Expansion, Divestment, Acquisition and Debt/Capital Restructurization

#### Investasi

Selama tahun 2016, Perusahaan telah melakukan beberapa kegiatan investasi, yaitu investasi rutin, investasi pengembangan dan investasi penyertaan.

#### Investment

*In 2016, the Company performed several investment activities, which include periodic investment, project investment and capital investment.*

## Divestasi

Divestasi merupakan strategi yang dilakukan untuk mencapai tujuan jangka panjang. Selama tahun 2016, tidak ada kegiatan divestasi yang dilakukan oleh PI Energi. Maka, tidak terdapat informasi mengenai kegiatan divestasi berupa tujuan, nilai transaksi dan sumber dana dalam laporan ini.

## Divestment

*Divestment is a strategy performed to achieve long term goals. In 2016, no divestment activities were conducted by PI Energi. Therefore, there is no information regarding divestment activities such as goals, transaction value, and source of funds.*

## Akuisisi

Selama tahun 2016, Perusahaan telah mengadakan perjanjian jual beli saham dengan PT Kaltim Industrial Estate ("KIE"), entitas sepengendali, untuk mengakuisisi 51% (23.807 lembar) kepemilikan atas PT Kaltim Daya Mandiri ("KDM") dengan nilai pengalihan sebesar Rp126,15 miliar yang berasal dari sumber dana internal perusahaan. Akuisisi ini bertujuan untuk pengembangan perusahaan.

## Acquisition

*In 2017, the Company has signed shares sales and purchase agreement with PT Kaltim Industrial Estate ("KIE"), a sister company entity, for the acquisition of 51% (23,807 shares) ownership of PT Kaltim Daya Mandiri ("KDM") with a transfer value of Rp126.15 billion from the internal source of fund of the company. This is aimed to improve the size of the Company development.*

## Restrukturisasi

Tidak terdapat kegiatan restrukturisasi Perusahaan pada tahun 2016.

## Restructurization

*There were no restructuring activities of the Company in 2016.*

## Ekspansi

Tidak ada kegiatan ekspansi yang dilakukan Perusahaan selama tahun 2016.

## Expansion

*No expansion activities were conducted by the Company in 2016.*

# Informasi Transaksi Material Yang Mengandung Benturan Kepentingan Dan/Atau Transaksi Afiliasi

## Material Transaction Information Containing Conflict of Interest and/or Affiliation Transaction

### Nama Pihak, Hubungan, Sifat, Kewajaran dan Kekuatan Terkait Transaksi Pihak Berelasi

Perusahaan melakukan transaksi dengan PT Pupuk Kalimantan Timur selaku anak perusahaan dalam untuk penjualan listrik. Walaupun berada dalam satu grup, yaitu PT Pupuk Indonesia (Persero), namun semua transaksi dilakukan secara wajar.

### Name of Parties, Relationship, Nature, Fairness, and Strength Regarding Affiliated Parties Transaction

*PI Energi performed transaction with PT Pupuk Kalimantan Timur as subsidiary in electricity sales transaction. Despite in the same group, namely PT Pupuk Indonesia (Persero), all transactions were conducted fairly.*

## Realisasi Transaksi Terkait Aset Dengan Pihak-Pihak Berelasi Tahun 2015 – 2016 (jutaan rupiah)

2015 – 2016 Realization of Asset-Related Transactions with Affiliated Parties in 2015-2016 (millions rupiah)

Entitas Pihak Berelasi <i>Affiliated Party Entities</i>	2015		2016		Kewajaran Transaksi <i>Transaction Fairness</i>
	%	Rp	%	Rp	
Kas dan Setara Kas <i>Cash and Cash Equivalents</i>					
Kas   <i>Cash</i>					
Bank Mandiri (Persero) Tbk	5	6,165	59	32,713	Wajar   <i>Fair</i>
Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	94	111,041	38	20,894	Wajar   <i>Fair</i>
Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	1	1,119	3	1,522	Wajar   <i>Fair</i>
Sub jumlah   <i>Sub Total</i>	100	118,325	100	55,129	Wajar   <i>Fair</i>
Deposito Berjangka   <i>Time Deposit</i>					
Bank Mandiri (Persero) Tbk	56	139,750	11	23,750	Wajar   <i>Fair</i>
Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	19	48,900	87	189,932	Wajar   <i>Fair</i>
Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	25	62,000	2	5,500	Wajar   <i>Fair</i>
Sub Jumlah   <i>Sub Total</i>	100	250,650	100	219,182	Wajar   <i>Fair</i>
Piutang Usaha <i>Trade Receivables</i>					
PT Pupuk Kalimantan Timur	100	57,705	95	55,352	Wajar   <i>Fair</i>
PT PLN (Persero)	0	0	5	3,039	Wajar   <i>Fair</i>
PT Kaltim Industrial Estate	0	0	0	52	Wajar   <i>Fair</i>
Sub jumlah   <i>Sub Total</i>	100	57,705	100	58,443	Wajar   <i>Fair</i>
Utang Usaha <i>Trade Payables</i>					
PT Pupuk Kalimantan Timur	100	3,359	94	20,433	Wajar   <i>Fair</i>
JPP PKT	0	0	5	1,158	Wajar   <i>Fair</i>
PT Pertamina Gas	0	0	1	160	Wajar   <i>Fair</i>
PT Kaltim Jasa Sekuriti	0	0	0	11	Wajar   <i>Fair</i>
Sub Jumlah   <i>Sub Total</i>	100	3,359	100	21,762	Wajar   <i>Fair</i>

## Transaksi Derivatif Dan Lindung Nilai

### Derivative and Hedging Transaction

Perusahaan tidak melakukan transaksi derivatif dan lindung nilai karena Perusahaan menggunakan mata uang Rupiah sesuai Peraturan Bank Indonesia Nomor 17/3/PBI/2015 Tentang Kewajiban Penggunaan Rupiah di Wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

*Company did not perform any derivative and hedging transactions because the company uses Rupiah currency in accordance with Bank Indonesia Regulation No. 17/3/PBI/2015 on the Mandatory Use of Rupiah in the Territory of the Republic of Indonesia.*



## Perubahan Peraturan Perundang-Undangan Yang Berpengaruh Terhadap Perusahaan

### Changes in Legislation with Impact on The Company

Hingga akhir periode pelaporan, tidak terdapat perubahan laporan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan terhadap Perusahaan. Oleh karenanya, laporan ini tidak menyediakan informasi mengenai peraturan, keterangan perubahan dan dampaknya terhadap perusahaan.

*Until the end of the reporting period, there was no legislation change that significantly impacting to the Company. Therefore, this report does not provide information regarding regulations, change information, and impact on the company.*

## Perubahan Kebijakan Akuntansi

### Changes in Accounting Policy

Laporan keuangan konsolidasian PI Energi telah disusun berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia dan Keputusan Ketua Bapepam-LK No.KEP-347/BL/2012 tanggal 25 Juni 2012 tentang Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan Emiten atau Perusahaan Publik.

*Consolidated financial report of PI Energi has been composed based on Statement of Financial Accounting Standards in Indonesia and Decision of the Chairman of Bapepam-LK No.KEP-347/BL/2012 of 25 June 2012 on the Presentation and Disclosure of the Financial Report of Issuer or Public Company.*

Sampai dengan tanggal penyelesaian laporan keuangan konsolidasian, Ikatan Akuntan Indonesia telah menerbitkan revisi Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan (ISAK) serta mencabut beberapa PSAK tertentu.

*Until the completion date of the consolidated financial report, the Indonesian Institute of Accountants has published revisions of Statement of Financial Accounting Standards (PSAK) and Interpretation of Financial Accounting Standards (ISAK) and has revoked several particular PSAK.*

Penerapan dari Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan (ISAK) 27, "Peralihan Aset dari Pelanggan", ISAK 28, "Pengakhiran Liabilitas Keuangan dengan Instrumen Ekuitas", dan ISAK 29, "Biaya Pengupasan Lapisan Tanah Tahap Produksi pada Pertambangan Terbuka" yang berlaku efektif untuk tahun-tahun pelaporan yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2014 tidak menghasilkan perubahan kebijakan akuntansi Perusahaan dan tidak memiliki dampak terhadap jumlah yang dilaporkan untuk tahun berjalan atau tahun-tahun sebelumnya.

*Implementation of the Interpretation of Financial Accounting Standards (ISAK) 27, "Asset Transfer from Customer", ISAK 28, "Extinguishing Financial Liabilities with Equity Instruments", and "Stripping Costs in the Production Phase of Surface Mining" effective for reporting years beginning on or after 1 January 2014 did not produce change in Company accounting policies and had no impact on the reported amount for the year or previous years.*

Standar baru dan revisi atas standar yang berlaku telah diterbitkan dan bersifat wajib bagi laporan keuangan konsolidasian Perusahaan untuk periode yang dimulai pada atau setelah tanggal 1 Januari 2015.

*New standards and revisions of prevailing standards have been published and mandatory in nature for the Company consolidated financial report for the period beginning on or after 1 January 2015.*

## Perubahan Kebijakan Akuntansi

### Changes in Accounting Policy

Peraturan <i>Legislation</i>	Keterangan <i>Description</i>
ISAK 26 (revisi 2014)	Penilaian ulang derivatif melekat <i>Reassessment of embedded derivative</i>
PSAK 1 (revisi 2013)	Penyajian laporan keuangan <i>Presentation of financial statements</i>
PSAK 4 (revisi 2013)	Laporan keuangan tersendiri <i>Separated financial statements</i>
PSAK 15 (revisi 2013)	Investasi pada entitas asosiasi dan ventura bersama <i>Investments in associates and joint ventures</i>
PSAK 24 (revisi 2013)	Imbalan kerja <i>Employee benefits</i>
PASAK 46 (revisi 2014)	Pajak Penghasilan <i>Income taxes</i>
PSAK 48 (revisi 2014)	Penurunan nilai aset <i>Impairment of assets</i>
PSAK 50 (revisi 2014)	Instrumen keuangan: penyajian <i>Financial instruments: presentation</i>
PSAK 55 (revisi 2014)	Instrumen keuangan: pengakuan dan pengukuran <i>Financial instruments: recognition and measurement</i>
PSAK 60 (revisi 2014)	Instrumen keuangan: pengungkapan <i>Financial instruments: disclosure</i>
PSAK 65 (revisi 2014)	Laporan keuangan konsolidasian <i>Consolidated financial statements</i>
PSAK 66 (revisi 2014)	Pengaturan bersama <i>Joint arrangements</i>
PSAK 67 (revisi 2014)	Pengungkapan kepentingan dalam entitas lain <i>Disclosure of interests in other entities</i>
PSAK 68 (revisi 2014)	Pengukuran nilai wajar <i>Fair value measurement</i>

Pada saat penerbitan laporan keuangan konsolidasian ini, manajemen masih mempelajari dampak yang mungkin timbul dari penerapan standar dan interpretasi baru dan revisi tersebut. Bila ada dampak signifikan yang timbul, maka Perusahaan akan menyampaikannya dalam laporan tahun berikutnya.

*At the time of the publication of this consolidated financial report, management is still studying any potential arising impacts from implementation of the new standards and interpretations and the revisions. Should any significant impacts arise, the Company will present them in the next annual report.*

## Informasi Penting Lain

### Other Important Information

Tidak ada informasi penting lainnya yang signifikan, yang perlu disampaikan dalam laporan ini terkait dengan pembahasan kinerja keuangan PI Energi.

*There is no other significant information that needs to be presented in this report relevant to the discussion of the financial performance of PI Energi.*

# **TATA KELOLA PERUSAHAAN**

Good Corporate Governance





# TATA KELOLA PERUSAHAAN

## GOOD CORPORATE GOVERNANCE

### Pedoman Penerapan GCG

#### Code of GCG

*Good Corporate Governance (GCG) PI Energi dilaksanakan berdasarkan Board Manual yang ditandatangani oleh anggota Dewan Direksi dan Dewan Komisaris pada bulan Mei 2015. Board Manual merupakan perangkat GCG yang mengacu pada Anggaran Dasar Perusahaan kesepakatan yang bertujuan untuk:*

1. Menjadi rujukan/pedoman umum dalam menjalankan fungsi dan peran jabatan dalam organisasi Perusahaan;
2. Menjabarkan berbagai hal mengenai pelaksanaan, tugas, wewenang, tanggung jawab, hak dan kewajiban, serta tata hubungan antar organ termasuk Dewan Komisaris;
3. Menerapkan asas-asas GCG yakni, transparansi, akuntabilitas, independensi dan kewajaran.

Dengan menerapkan GCG secara konsisten, Perusahaan berharap dapat menjadi entitas usaha yang profesional, transparan dan efisien sehingga dapat memaksimalkan nilai Perusahaan bagi para pemangku kepentingan dalam bentuk peningkatan kinerja, serta citra Perusahaan.

*PI Energi Good Corporate Governance (GCG) is implemented based on the Board Manual signed by members of the Board of Directors and Board of Commissioners in May 2015. Board Manual is a GCG instrument that refers to stipulations in the Company's Articles of Association with the objectives to:*

1. *Become the general reference/guidelines in performing functions and roles of positions in Company organization;*
2. *Describe various issues regarding the implementation, duties, authorities, responsibilities, rights and obligations, as well as the organizational structure among instruments including the Board of Commissioners;*
3. *Implement the GCG principles of transparency, accountability, independence, and fairness.*

*Through it's consistent GCG implementation, the Company hopes to be a professional, transparent, and efficient business entity in order to maximize Company value to stakeholders in the form of performance improvement, as well as Company image.*

### Prinsip-Prinsip GCG

#### GCG Principles

Prinsip Tata Kelola Perusahaan:

#### 1. TRANSPARANSI

Keterbukaan dalam melaksanakan proses pengambilan keputusan dan keterbukaan dalam mengemukakan informasi material yang relevan terkait Perusahaan.

#### 2. AKUNTABILITAS

Kejelasan fungsi, pelaksanaan, dan pertanggungjawaban organ sehingga pengelolaan Perusahaan terlaksana secara efektif.

#### 3. PERTANGGUNGJAWABAN

Kesesuaian dalam pengelolaan Perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip korporasi yang sehat.

*Good Corporate Governance Principles:*

#### 1. TRANSPARENCY

*Openness in conducting the decision making process and openness in presenting material and relevant information regarding the Company.*

#### 2. ACCOUNTABILITY

*Clarity of instrument function, implementation, and accountability for the effective performance of Company management.*

#### 3. RESPONSIBILITY

*Conformance in Company management with applicable laws and sound corporate principles.*



**4. KEMANDIRIAN**

Pengelolaan perusahaan secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh/tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip korporasi.

**5. KEWAJARAN**

Keadilan dan kesetaraan dalam memenuhi hak pemangku kepentingan yang timbul berdasarkan perjanjian dan peraturan perundang-undangan yang berlaku

**4. INDEPENDENCE**

*Professional company management without conflicts of interest and influences/pressures from any parties which are not in accordance with applicable laws and corporate principles.*

**5. FAIRNESS**

*Fairness and equality in fulfilling the rights of stakeholders arising from agreements and applicable laws.*

## Penerapan GCG

### GCG Implementation

Pada tahun 2016, penerapan GCG diperkuat dengan penerbitan Board Manual PT Pupuk Indonesia Energi dan pelaksanaan rekomendasi dari hasil *self assessment* GCG yang dilakukan oleh PT Pupuk Indonesia (Persero) sebagai induk perusahaan. Arahan RUPS tentang Persetujuan RKAP Tahun Buku 2016 tanggal 30 Desember 2015 terkait dengan tata kelola perusahaan yang baik telah dilaksanakan oleh Perusahaan.

*In 2016, GCG implementation was strengthened by the publication of PT Pupuk Indonesia Energi Board Manual and the implementation of recommendations from the results of GCG self-assessment conducted by PT Pupuk Indonesia (Persero) as holding company. GMS directions regarding Work Plan and Budget (RKAP) Agreement of Fiscal Year 2016 per 30 December 2015 which are related to GCG implemented have been conducted by the Company.*

### Rencana Kerja SDM Tahun 2016 dan Realisasinya

#### Human Resources Work Plan and Realization in 2016

Program Kerja <i>Work Plan</i>	Target Selesai <i>Completion Target</i>	Status pada akhir 2016 <i>Status by the end of 2016</i>
Pengesahan Peraturan Perusahaan <i>Ratification of Corporate Regulation</i>	Feb-16	Dalam proses <i>In Progress</i>
Penyusunan Surat Keputusan Direksi tentang Pembinaan Kepegawaian <i>The preparation of The Directors' Decree on the Human Resources Development</i>	Apr-16	Selesai <i>Finished</i>
Program Rekrutmen: <i>Recruitment Programs:</i>		Selesai <i>Finished</i>
• Staf SPI ( <i>SPI Staffs</i> )	Sep-16	Selesai <i>Finished</i>
• Akuntansi ( <i>Accounting</i> )	Sep-16	Selesai <i>Finished</i>
• Keuangan ( <i>Finance</i> )	Nov-16	Selesai <i>Finished</i>
• Chemical Engineer	Nov-16	Selesai <i>Finished</i>
• Electrical Engineer	Oct-16	Selesai <i>Finished</i>
• Mechanical Engineer	Oct-16	Selesai <i>Finished</i>

Program Kerja <i>Work Plan</i>	Target Selesai <i>Completion Target</i>	Status pada akhir 2016 <i>Status at the end of 2016</i>
Rekrutmen Site Manager Proyek Gresik <i>Recruitment of Site Manager at Gresik Project</i>	Feb-16	Selesai <i>Finished</i>
Rekrutmen Admin. & Document Control <i>Recruitment of Admin. and Document Control Staffs</i>	Feb-16	Selesai <i>Finished</i>
Kerja Sama Asuransi Kesehatan <i>Health Insurance Commissioning</i>	Feb-16	Selesai <i>Finished</i>
Kerja Sama Asuransi Purna Jabatan <i>Retirement Insurance Commissioning</i>	Jun-16	Dalam proses <i>In Progress</i>
Kerja Sama Dana Pensiun <i>Pension Fund Management</i>	Feb-16	Dalam proses <i>In Progress</i>
Penggajian <i>Payroll</i>	Mar-16	Selesai <i>Finished</i>
Laporan Rekap BPJS Ketenagakerjaan <i>Consolidated Report of BPJS Employment</i>	Feb-16	Selesai <i>Finished</i>
Laporan Rekap BPJS Kesehatan <i>Consolidated Report of BPJS Health</i>	Feb-16	Selesai <i>Finished</i>
Membuat Kontrak Perjanjian kerjasama Penyedia Tenaga Kerja <i>Commissioning of Cooperation Contract on Outsourcing Provider</i>	Jan-16	Selesai <i>Finished</i>
Manajemen Risiko Bidang SDM <i>Human Resource Risk Management</i>	Aug-16	Selesai <i>Finished</i>
Menyusun Program Pelatihan bagi Karyawan <i>Staff Training Program Development</i>	Feb-16	Selesai <i>Finished</i>
Menyusun Uraian Jabatan Karyawan <i>Formulating Staff Job Description</i>	Feb-16	Selesai <i>Finished</i>

## Penerapan GCG

Selama tahun 2016, PI Energi telah melakukan sosialisasi rencana dan program fungsi pengendalian gratifikasi, menyusun Laporan Perkembangan Penerapan Tata Kelola Perusahaan Semesteran dan menyampaikannya kepada Pemegang Saham pada minggu terakhir pada bulan Juni (Semester I) dan Desember (Semester II) 2016.

Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) telah dilakukan pada tahun 2016 dengan presentasi 50% dari target 90% yang direncanakan pada tahun buku. Namun demikian, mekanisme *whistle blowing system* (WBS) belum disusun pada tahun 2016, dan rencananya dalam dua atau tiga tahun kedepan, sistem ini sudah disusun, disosialisasikan dan dijalankan dengan baik.

## GCG Implementation

*In 2016, PI Energi has conducted socialization of gratification control function plan and program, composed Semester Good Corporate Governance Implementation Development Report and presented it to Shareholders at the last week of June (Semester I) and December (Semester II) 2016.*

*State Official Wealth Report (LHKPN) has been submitted in 2016 with a 50% realization of the planned 90% target in the fiscal year. However, the whistleblowing system (WBS) is still not available in 2016 and the system is planned to be well created, socialized, and implemented in the next two or three years.*

## Struktur Tata Kelola

### Governance Structure

Struktur Tata Kelola Perusahaan meliputi Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Komisaris, Direksi, serta unit-unit pendukung.

*Corporate Governance structure includes General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, Board of Directors, and supporting units.*

Organ Perusahaan <i>Company Instrument</i>	Komite dan Fungsi <i>Committee and Function</i>
Rapat Umum Pemegang Saham <i>General Meeting of Shareholders</i>	-
Direksi <i>Board of Directors</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Audit Internal/<i>Internal Audit</i></li> <li>Task Force GCG</li> </ul>
Dewan Komisaris <i>Board of Commissioners</i>	Komite Audit <i>Audit Committee</i>

## Hasil Penilaian Penerapan Tata Kelola Perusahaan

### Assesment Result of Good Corporate Governance Implementation

Penilaian penerapan GCG tahun 2016 dilakukan melalui kegiatan *self - assessment* GCG dengan menggunakan pendekatan diagnostik.

*Assessment of the 2016 GCG implementation is conducted through GCG self-assessment activity using diagnostic approach.*

### Hasil Asesmen GCG Tahun 2016

#### 2016 GCG Assessment Results

Aspek Governance <i>Governance Aspect</i>	Bobot <i>Weight</i>	Capaian Aktual <i>Actual Achievement</i>	Capaian % <i>Achievement (%)</i>	Predikat <i>Predicate</i>	Jumlah Aol* <i>Total Aol*</i>
Komitmen <i>Commitment</i>	7	5,86	83,70	Baik	10
Pemegang Saham <i>Shareholders</i>	9	7,13	79,27	Baik	14
Dewan Komisaris <i>Board of Commissioners</i>	35	15,46	44,16	Tidak Baik	98
Direksi <i>Board of Directors</i>	35	23,47	67,06	Cukup Baik	80
Pengungkapan dan Keterbukaan Informasi <i>Information Disclosure and Transparency</i>	9	3,27	67,06	Tidak Baik	32
<b>SUBTOTAL</b>	<b>95</b>				
Aspek Lainnya <i>Other Aspects</i>	5				
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>55,19</b>	<b>55,19</b>	<b>Kurang Baik</b>	<b>234</b>

\*Area of Improvement

## Peningkatan Penerapan GCG

### GCG Implementation Improvement

Langkah-langkah untuk meningkatkan GCG dilakukan dengan mengimplementasikan rekomendasi dari hasil asesmen GCG, terutama peningkatan pada Aspek III, Aspek IV dan Aspek V yang berpredikat 'tidak baik' dan 'cukup baik'. Salah satu langkah perbaikan adalah dengan membentuk tim task force GCG yang beranggotakan perwakilan dari masing-masing unit kerja dan diketuai oleh Sekretaris Perusahaan. Tim task force GCG ini akan menyusun perbaikan pelaksanaan GCG perusahaan.

*The Company takes steps to improve the GCG by implementing recommendations from GCG assessment results, especially improvement in Aspect III, Aspect IV, and Aspect V with 'poor' and 'fair' predicates. One of the improvement steps is by forming a GCG task force with members of representatives from each work unit and headed by the Corporate Secretary. This GCG task force team will seek improvement efforts for the implementation of GCG within the Company.*

## Dewan Direksi

### Board of Directors

Direksi bertugas untuk menjalankan tindakan yang berkaitan dengan pengurusan perusahaan untuk kepentingan perusahaan dan sesuai dengan maksud dan tujuan perusahaan, mewakili perusahaan baik di dalam maupun di luar pengadilan tentang segala hal kejadian dengan pembatasan sesuai peraturan perundang-undangan, anggaran dasar dan/atau keputusan rapat umum pemegang saham.

*The Board of Directors is responsible for all corporate actions relevant to company management in the interest of the company and in accordance with company mission and vision, representing the company inside of outside court of law on all matters conforming to all applicable regulations, articles of association, and/or decisions of the general meeting of shareholders.*

### Tugas, Tanggung Jawab dan Kewajiban Direksi

Tugas dan tanggung jawab Direksi adalah:

- 1) Menetapkan kebijakan kepengurusan Perusahaan.
- 2) Mengatur penyerahan kekuasaan Direksi kepada seorang atau beberapa orang anggota Direksi untuk mengambil keputusan atas nama Direksi atau mewakili Perusahaan, di dalam dan di luar pengadilan.
- 3) Mengatur penyerahan kekuasaan Direksi kepada seorang atau beberapa orang pekerja perusahaan, baik sendiri-sendiri maupun bersama-sama atau kepada orang lain, untuk mewakili Perusahaan di dalam dan di luar Perusahaan.
- 4) Mengatur ketentuan-ketentuan tentang kepegawaian Perusahaan termasuk penetapan gaji, pensiun atau jaminan hari tua dan penghasilan lain bagi pekerja Perusahaan, dimana setiap perubahan wajib mendapatkan persetujuan tertulis terlebih dahulu dari RUPS.

### Duties, Responsibilities, and Obligations of the Board of Directors

*Duties and responsibilities of the Board of Directors are:*

- 1) *Establishing Company management policies.*
- 2) *Managing delegation of power of the Board of Directors to one or more member(s) of the Board of Directors to make decisions on behalf of the Board of Directors to represent the company, in and out of a court of law.*
- 3) *Managing delegation of power of the Board of Directors to one or more company employee(s), whether individually or collectively or a third person, to represent the Company in or out of the Company.*
- 4) *Managing Company regulation regarding employment including salary, pension, or retirement funds and other income sources for the employees where every change must receive prior written agreement from the GMS.*

- 5) Mengangkat dan memberhentikan pekerja Perusahaan berdasarkan peraturan kepegawaian Perusahaan dan peraturan-peraturan yang berlaku.
- 6) Mengangkat dan memberhentikan sekretaris perusahaan, serta membentuk Pengawasan.
- 7) Melakukan segala tindakan dan perbuatan lainnya mengenai pengelolaan maupun pemilikan kekayaan Perusahaan, mengikat Perusahaan dengan pihak lain dan/atau pihak lain dengan Perusahaan, serta mewakili Perusahaan di dalam dan di luar pengadilan.

Kewajiban Direksi, antara lain:

- 1) Mengusahakan dan menjamin terlaksanannya usaha dan kegiatan Perusahaan sesuai dengan maksud dan tujuan serta kegiatan usahanya.
- 2) Menyiapkan pada waktunya rencana jangka panjang Perusahaan, rencana kerja dan anggaran Perusahaan dan perubahannya serta menyampaikannya kepada Dewan Komisaris dan Pemegang Saham untuk mendapatkan pengesahan rapat umum pemegang saham.
- 3) Memberikan penjelasan kepada rapat umum pemegang saham mengenai rencana jangka panjang Perusahaan dan rencana kerja dan anggaran Perusahaan.
- 4) Membuat daftar pemegang saham, daftar khusus, risalah rapat umum pemegang saham dan risalah rapat direksi.
- 5) Membuat laporan tahunan sebagai wujud pertanggungjawaban pengelolaan Perusahaan, serta dokumen keuangan Perusahaan sebagaimana dimaksud dalam undang-undang tentang dokumen Perusahaan.
- 6) Menyusun laporan keuangan sesuai dengan kebijakan akuntansi dan berdasarkan standar akuntansi keuangan serta menyerahkan kepada akuntan publik untuk diaudit.
- 7) Menyampaikan laporan tahunan, termasuk laporan keuangan kepada RUPS untuk disetujui dan disahkan, serta laporan mengenai hak-hak Perusahaan yang tidak tercatat dalam pembukuan antara lain sebagai akibat penghapusbukuan piutang.
- 8) Memberikan penjelasan kepada RUPS mengenai laporan keuangan.
- 9) Menyampaikan neraca dan laporan laba rugi yang telah disahkan oleh RUPS kepada Menteri yang membidangi Hukum dan HAM sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- 10) Menyampaikan laporan perubahan susunan pemegang saham direksi dan dewan komisaris kepada Menteri yang membidangi Hukum dan HAM.
- 11) Memelihara daftar pemegang saham, daftar khusus, risalah RUPS, risalah dewan komisaris dan risalah rapat direksi, laporan tahunan dan dokumen keuangan Perusahaan dan dokumen Perusahaan lainnya.

*Obligations of the Board of Directors are:*

- 1) *Encouraging and guaranteeing the performance of Company business and activities in accordance with vision and mission as well as business activities.*
- 2) *Preparing timely Company long term plans, Company business plan and budget and the amendments and presenting these documents to the Board of Commissioners and Shareholders to be approved by the general meeting of shareholders.*
- 3) *Presenting explanation to the general meeting of shareholders regarding Company long term plans and Company business plan and budget.*
- 4) *Creating a list of shareholders, special lists, minutes of the general meeting of shareholders, and minutes of the meetings of the Board of Directors.*
- 5) *Creating annual report as a form of responsibility of Company management, as well as Company financial documents as requested by the laws on Company documents.*
- 6) *Composing Financial Report in accordance with accounting policies and based on financial accounting standards as well as submitting it to public accountant for audit.*
- 7) *Submitting annual report, including financial report to the GMS for approval and ratification, as well as report regarding Company rights which were not recorded in bookkeeping, which as a result of among other receivables write off.*
- 8) *Presenting explanation to the GMS regarding financial report.*
- 9) *Submitting balance sheet and profit-loss report that have been ratified by the GMS to the Minister of Law and Human Rights in accordance with legislative regulations.*
- 10) *Submitting report on any change in composition of shareholders, Board of Directors, and Board of Commissioners to the Minister of Law and Human Rights.*
- 11) *Maintaining a list of shareholders, special lists, minutes of GMS, minutes of the meetings of the Board of Commissioners and meetings of the Board of Directors, annual report, Company financial documents, and other Company documents.*



- |   |   |
|---|---|
| <p>12) Menyimpan di tempat kedudukan Perusahaan, daftar pemegang saham, daftar khusus, risalah RUPS risalah dewan komisaris dan risalah rapat direksi, laporan tahunan dan dokumen keuangan Perusahaan dan dokumen Perusahaan lainnya.</p> <p>13) Menyusun sistem akuntansi sesuai dengan standar akuntansi keuangan dan berdasarkan prinsip-prinsip pengendalian intern, terutama fungsi kepengurusan pencatatan, penyimpanan dan pengawasan.</p> <p>14) Memberikan laporan berkala menurut cara dan waktu sesuai dengan ketentuan yang berlaku, serta laporan lainnya setiap kali diminta oleh dewan komisaris dan/atau pemegang saham.</p> <p>15) Menyiapkan susunan organisasi Perusahaan lengkap dengan perincian dan tugasnya.</p> <p>16) Memberikan penjelasan tentang segala hal yang ditanyakan atau yang diminta anggota dewan komisaris dan para pemegang saham.</p> <p>17) Menyusun dan menetapkan <i>blue print</i> organisasi Perusahaan.</p> <p>18) Menjalankan kewajiban-kewajiban sesuai dengan ketentuan yang diatur dalam anggaran dasar dan yang ditetapkan oleh RUPS berdasarkan peraturan perundang-undangan.</p> | <p>12) <i>Storing at Company location the list of shareholders, special lists, minutes of GMS, minutes of meetings of the Board of Commissioners and meetings of the Board of Directors, annual report, Company financial documents, and other Company documents.</i></p> <p>13) <i>Creating an accounting system in accordance with financial accounting standards and based on internal control principles, especially the administration of recording, storing, and monitoring.</i></p> <p>14) <i>Submitting periodic reports according to manner and time in accordance with applicable regulations, as well as other reports as requested by the Board of Commissioners and shareholders.</i></p> <p>15) <i>Preparing Company organizational structure complete with description and duties.</i></p> <p>16) <i>Presenting explanation regarding all matters inquired or requested by members of the Board of Commissioners and shareholders.</i></p> <p>17) <i>Composing and establishing Company organizational blueprint.</i></p> <p>18) <i>Performing obligations in accordance with regulations stipulated in the articles of association and established by the GMS based of legislative regulations.</i></p> |
|---|---|

### Pernyataan Direksi Memiliki Pedoman atau Board Manual

Perusahaan mempunyai Buku Pedoman (Board Manual) GCG yang dituangkan dalam Kesepakatan Bersama Direksi dan Komisaris dan ditandatangani pada bulan Mei 2015. persetujuan tertulis terlebih dahulu dari RUPS.

### Statement of the Guidelines or Board Manual for the Board of Directors

The Company has a GCG Board Manual which is manifested in the Joint Agreement of the Board of Directors and Board of Commissioners and signed on May 2015.

### Prosedur, Dasar Penetapan dan Besaran Remunerasi Direksi

Kebijakan remunerasi Direksi ditentukan berdasarkan Surat Keputusan Pemegang Saham PI Energi di Luar Rapat Umum Pemegang Saham Tentang Penetapan Gaji/Honorarium, Tunjangan dan Fasilitas Direksi dan Dewan Komisaris Tahun 2016 Serta Tantiem Atas Kinerja Tahun Buku 2015 pada Tanggal 01 Juli 2016.

### Procedures, Basis of Establishment, and Amount of Remuneration for the Board of Directors

Policies of remuneration for the Board of Directors were established based on Decision Letter of PI Energi Shareholders Outside of the General Meeting of Shareholders on Establishment of Salary/Honorarium, Benefits, and Facilities for the Board of Directors and Board of Commissioners of 2016 and Bonus for Performance in the 2015 Fiscal Year dated 01 July 2016.

### Remunerasi dan Tunjangan Dewan Direksi PI Energi Tahun 2016 Remuneration and Benefits for the Board of Directors

Jabatan Position	Gaji/Bulan Salary/Month		Tunjangan Benefits		Jumlah per Tahun Total per Year
		Perumahan Housing	Perjalanan Travel	Komunikasi Communication	
Direktur Utama President Director	62.646.000	25.058.400	0	0	1.052.452800
Direktur Operasi Operations Director	56.381.400	22.552.560	0	0	947.207.520



### Kebijakan, Pelaksanaan, Frekuensi, dan Tingkat Kehadiran Rapat Direksi

Berdasarkan hasil RUPS, Perusahaan melaksanakan komitmen GCG dengan melaksanakan rapat bulanan sebagai rapat koordinasi. Selama tahun 2016, terdapat dua belas kali rapat yang telah dilaksanakan. Direktur Umum dan Direktur Operasi menghadiri semua rapat koordinasi setiap bulan dan dengan demikian tingkat kehadiran Direksi pada rapat koordinasi adalah 100%.

### Policies, Implementation, Frequency, and Attendance of Board Meetings

Based on the results of the GSM, the Company has conducted its GCG commitment by undergoing monthly meetings as coordination meetings. In 2016, twelve meetings were carried out. Both the President Director and Operations Director attended all coordination meetings scheduled and therefore achieving a 100% attendance record.

## Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders

### Keputusan RUPS Tahun 2016

Pada Tahun 2016, PI Energi melaksanakan RUPS RKAP untuk mendapatkan pengesahan RKAP Perusahaan. Sejumlah keputusan dan arahan disampaikan oleh pemegang saham dan PT Pupuk Indonesia (Persero) selaku induk perusahaan. Informasi realisasi dan tindak lanjut keputusan RUPS adalah sebagai berikut:

### Decisions of the 2016 GMS

In 2016, PI Energi has underwent its RKAP GSM for the purpose of obtaining Company RKAP ratification. A number of decisions and directions were mandated by shareholders and parent company PT Pupuk Indonesia (Persero). Information regarding realization efforts and follow-ups brought forth by the GSM are as follows:

1. RUPS RKAP tanggal 30 Desember 2015 di Cikampek – Jawa Barat  
Agenda: Persetujuan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) Tahun Buku 2016.
1. *RKAP GSM on December 30th 2015 in Cikampek – West Java*  
*Agenda: Approval of Company Work Plan and Budget (RKAP) of the 2016 Fiscal Year.*

Keputusan RUPS RKAP 2016 <i>Decisions of the 2016 RKAP GSM</i>		Tindak Lanjut <i>Follow-up</i>	Status <i>Status</i>
<b>Bidang Keuangan</b> <i>Finance</i>			
Target laba bersih komprehensif minimum sebesar Rp15,12 miliar. <i>Minimum comprehensive net income target of Rp15.12 billion.</i>	Target laba bersih sudah sesuai dengan yang tercantum dalam RKAP 2016 revisi. <i>Net income target is in accordance with the revised 2016 RKAP. Satisfactory</i>	Sesuai <i>Appropriate</i>	
Target laporan keuangan posisi keuangan ( <i>total asset</i> ) per 31 Desember 2016 sebesar Rp1,22 triliun. <i>Financial statement target of total assets per December 31st 2016 of Rp1.22 trillion.</i>	Target laporan posisi keuangan sudah sesuai dengan yang tercantum dalam RKAP 2016 revisi. <i>Financial statement target is in accordance with the revised 2016 RKAP. Satisfactory</i>	Sesuai <i>Appropriate</i>	
Anggaran biaya operasional sebesar Rp19.878 juta. <i>Operational expense budget of Rp19.878 million.</i>	Anggaran biaya operasional sudah sesuai dengan yang tercantum dalam RKAP 2016 revisi. <i>Operational expense budget is in accordance with the revised 2016 RKAP. Satisfactory</i>	Sesuai <i>Appropriate</i>	
<b>Bidang Sumber Daya Manusia ("SDM") &amp; Umum</b> <i>Human Resources ("SDM") &amp; General</i>			
Anggaran biaya gaji dan kesejahteraan merupakan dari anggaran biaya operasional sebesar Rp15.589 juta <i>Salary and welfare expense as part of the operational expense budget of Rp15.589 million.</i>	Realisasi biaya gaji dan kesejahteraan sebesar Rp4.568 juta lebih kecil dari anggaran sebesar Rp15.589 juta. <i>Realization of salary and welfare expenses was Rp4.568 million below the Rp15.589 million budget.</i>	Sesuai <i>Appropriate</i>	
<b>Bidang Teknik, Investasi dan Pengembangan</b> <i>Technical, Investment, and Development</i>			
Total investasi tahun 2016 ditargetkan Rp628.229 juta. <i>Total investments for 2016 to reach Rp628.229 million.</i>	Realisasi investasi pengembangan sebesar Rp481.210 juta investasi penyertaan sebesar Rp158.278 juta, dan investasi rutin sebesar Rp228.144 juta, telah mencapai target investasi sebesar Rp628,229 juta. <i>Realization of development investments of Rp481.210 million, participatory investments of Rp158.278 million, and routine investments of Rp228.144 million combine to surpass the benchmark of Rp628.229 million.</i>	Sesuai <i>Appropriate</i>	
Target program rencana investasi rutin adalah tercapai 100%. <i>Routine investments to achieve 100% plan completion.</i>	Perusahaan telah melakukan program rencana investasi rutin pada tahun 2016. <i>The Company has successfully undergone its 2016 routine investment plan.</i>	Sesuai <i>Appropriate</i>	

Keputusan RUPS RKAP 2016 <i>Decisions of the 2016 RKAP GSM</i>	Tindak Lanjut <i>Follow-up</i>	Status <i>Status</i>
Bidang Teknik, Investasi dan Pengembangan <i>Technical, Investment, and Development</i>		
<p>Target rencana investasi pengembangan dan penyertaan: <i>Target plan for development and participatory investments:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tercapai 100% untuk target program investasi pengembangan dan penyertaan. <i>Achieving 100% of the development and participatory investment target.</i></li> <li>Tercapai minimal 80% untuk target fisik investasi pengembangan. <i>Achieved a minimum of 80% for physical target of development investment.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>PIE telah menyelesaikan akuisisi PT Kaltim Daya Mandiri ("KDM") dan pelaksanaan proyek <i>Gresik Gas Cogeneration Plant</i> ("GGCP") masih dalam proses. <i>PIE has successfully completed the acquisition of PT Kaltim Daya Mandiri (KDM) whereas execution of the Gresik Gas Cogeneration Plant (GGCP) project is currently ongoing.</i></li> <li>Progress fisik investasi pengembangan telah tercapai. <i>Physical progress of development investment has been achieved.</i></li> </ul>	<p>Sesuai <i>Appropriate</i></p> <p>Sesuai <i>Appropriate</i></p>
<p>Melakukan pembangunan proyek utilitas berbahan bakar batubara di PT Pupuk Iskandar Muda ("PIM") menggantikan utilitas yang menggunakan gas bumi dengan harga jual produk yang kompetitif.</p> <p><i>Conducted the development of coal fueled utilities project at PT Pupuk Iskandar Muda ("PIM") replacing natural gas fueled utilities at a competitive product selling price</i></p>	<p>Progress proyek <i>Independent Power Plant</i> ("IPP") Aceh atau <i>Aceh Coal-Fired Power and Steam Plant</i> ("Aceh CFPSP") saat ini terhenti dikarenakan PT Pupuk Indonesia Energi ("PIE") masih menunggu arahan lebih lanjut dari Pemegang Saham. Sehingga diputuskan bahwa proyek Aceh CFPSP tidak akan dilaksanakan di tahun 2016. Dan akan dikaji kembali untuk dapat dilaksanakan di tahun selanjutnya.</p> <p><i>Progress on the Aceh Independent Power Plant (IPP) project or the Aceh Coal-Fired Power and Steam Plant ("Aceh CFPSP") is currently halted because PT Pupuk Indonesia Energi ("PIE") still awaits further directions from Shareholders. Therefore it was decided that the Aceh CFPSP project would not be performed in 2016 and will be reassessed for execution in the following year</i></p>	<p>Tidak dapat ditindaklanjuti <i>Cannot be Followed-up</i></p>
<p>Melakukan pengambilalihan saham di KDM.</p> <p><i>Performing KDM shares takeover.</i></p>	<p>Perusahaan telah menyelesaikan akuisisi KDM pada tahun 2016. <i>The Company has completed KDM acquisition in 2016.</i></p>	<p>Sesuai <i>Appropriate</i></p>
<p>Melakukan pemilihan <i>technology process</i> yang sudah <i>proven</i> dan pemilihan material berdasarkan harga dan mempertimbangkan <i>life cycle cost</i>.</p> <p><i>Conducting proven technology process selection and material selection based on price and considering life cycle cost.</i></p>	<p>Perusahaan dalam menyusun dokumen tender proyek EPC telah mengarahkan digunakannya teknologi dan proses yang sudah <i>proven</i> untuk Gas Turbine, Boiler, HRSG, yang mana berdasarkan pengalaman di industri pupuk &amp; pembangkit listrik, teknologi tersebut terbukti <i>cost effective</i> dan menjamin <i>life cycle cost</i> yang kompetitif.</p> <p><i>The company, in the process of composing an EPC project tender, has directed the use of proven technology and process for Gas Turbine, Boiler, HRSG, where based on experience in the fertilizer and power plant industry, the technology has been proven cost effective and whilst guaranteeing competitive life cycle cost.</i></p>	<p>Sesuai <i>Appropriate</i></p>
<p>Pelaksanaan investasi rutin, pengembangan dan penyertaan harus mengacu kepada kriteria dan kebijakan investasi Pupuk Indonesia ("PT PI"). <i>Routine, development, and participation investment must refer to criteria and policies of Pupuk Indonesia ("PT PI").</i></p>	<p>Untuk seluruh pelaksanaan investasi pengembangan &amp; penyertaan, Perusahaan telah mengajukan persetujuan ke Pemegang Saham sebelum eksekusi. <i>For all development &amp; participation investment, the Company has proposed approval to Shareholders prior to execution.</i></p>	<p>Sesuai <i>Appropriate</i></p>

Keputusan RUPS RKAP 2016 <i>Decisions of the 2016 RKAP GMS</i>	Tindak Lanjut <i>Follow-up</i>	Status <i>Status</i>
Bidang Pengawasan Intern <i>Internal Monitoring</i>		
<p>Dewan Komisaris menyusun program dan melakukan pengawasan atas kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai Perseroan maupun usaha Perseroan dan memberi nasehat kepada Direksi. Laporan mengenai tugas pengawasan yang telah dilakukan oleh Dewan Komisaris agar dilaporkan setiap bulan dan pada akhir tahun kepada PT PI.</p> <p><i>The Board of Commissioners composed program and conducted monitoring on management policies, ongoing general management, whether regarding the Company or the Company business and gave advice to the Board of Directors. Report regarding monitoring duties conducted by the Board of Commissioners was to be reported monthly and at the end of the year to PT PI.</i></p>	<p>Perusahaan belum melaporkan laporan mengenai tugas pengawasan yang telah dilakukan oleh Dewan Komisaris.</p> <p><i>The Company has not submitted report regarding monitoring duty conducted by the Board of Commissioners.</i></p>	<p>Belum Sesuai</p> <p><i>Not appropriate</i></p>
<p><i>Menindaklanjuti temuan-temuan audit internal dan eksternal serta Keputusan dan Arahan RUPS RKAP 2016 dan RUPS Kinerja 2015 secara tuntas dan dilaporkan kepada PT PI secara triwulanan paling lambat setiap tanggal 15 bulan April, Juli, Oktober tahun 2016 dan Januari 2017.</i></p> <p><i>Thoroughly following up internal and external audit findings as well as Decisions and Directions of the 2016 RKAP GMS and 2015 Performance GMS and reported to PT PI trimonthly on the 15th of April, July, October of 2016 and January of 2017 at the latest.</i></p>	<p>Perusahaan melaporkan tindak lanjut atas temuan internal serta keputusan dan arahan RUPS dalam Laporan Kinerja Satuan Pengawasan Internal ("SPI") secara triwulan, namun Perusahaan belum melaporkan Laporan Kinerja SPI triwulan 1 sampai dengan 2.</p> <p><i>The Company reported a follow up of internal findings as well as GMS decisions and directions in the Internal Monitoring Unit ("SPI") Performance Report trimonthly, however the Company has not reported the SPI Performance Report for the 1st and 2nd three month period.</i></p>	<p>Belum Sesuai</p> <p><i>Not appropriate</i></p>
<p>Melaporkan Program Kerja Pengawasan Tahunan ("PKPT") tahun 2016 dan hasil audit tahun 2015 kepada PT PI selaku Pemegang Saham mayoritas.</p> <p><i>Reporting the 2016 Annual Monitoring Working Program ("PKPT") and the 2015 audit results to PT PI as the majority Shareholder.</i></p>	<p>Pelaporan PKPT periode 2016 sudah dilakukan pada tanggal 22 Juni 2016.</p> <p><i>Reporting the 2016 PKPT has been performed on 22 June 2016.</i></p>	<p>Sesuai</p> <p><i>Appropriate</i></p>
<p>Untuk peningkatan kinerja dan nilai Perseroan secara konsolidasi, SPI PT PI akan melakukan audit atas penerapan kebijakan-kebijakan yang telah diterbitkan oleh PT PI dan kegiatan-kegiatan yang bernilai strategis serta kegiatan lainnya. Dalam pelaksanaan audit, SPI PT PI akan berkoordinasi dengan SPI PIE.</p> <p><i>To achieve consolidated performance and Company value increase, PT PI SPI will audit policies published by PT PI and strategic activities as well as other activities. In performing audit, PT PI SPI will coordinate with PIE SPI.</i></p>	<p>Sampai dengan 31 Desember 2016 belum ada perencanaan audit atas penerapan kebijakan yang diterbitkan oleh PT PI. SPI Perusahaan akan terus berkoordinasi dengan SPI PT PI untuk melakukan pengawasan atas implementasi kebijakan-kebijakan PT PI.</p> <p><i>Until 31 December 2016, there has not been audit planning on implementation of policies published by PT PI. Company SPI will coordinate with PT PI SPI to perform monitoring of PT PI policies implementation.</i></p>	<p>Tidak dapat ditindaklanjuti</p> <p><i>Cannot be Followed-up</i></p>





## Penilaian Kinerja Komite yang Mendukung Tugas Direksi

Untuk menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, Direksi dibantu oleh Unit Audit Internal atau Satuan Pengawas Internal (SPI). Komite tersebut bertugas mengawasi dinamika operasional perusahaan berdasarkan pedoman yang ditetapkan. Kinerja SPI pada tahun 2016 dinilai Baik.

## Performance Assessment of Committees Supporting the Duties of the Board of Directors

To perform duties and responsibilities, the Board of Directors is supported by the Internal Audit Unit or the Internal Monitoring Unit (SPI). The committee is responsible for monitoring company operational dynamics based on established guidelines. SPI performance in 2016 was rated Good.

## Dewan Komisaris Board of Commissioners

Dewan Komisaris PI Energi merupakan Komisaris Independen yang bertugas untuk melakukan pengawasan terhadap kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan, baik mengenai perusahaan maupun usaha perusahaan yang dilakukan oleh Direksi, serta memberikan nasihat kepada Direksi, termasuk pengawasan terhadap pelaksanaan rencana jangka panjang perusahaan, rencana kerja dan anggaran perusahaan serta ketentuan anggaran dasar dan keputusan RUPS, serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.

PI Energi Board of Commissioners is an Independent Commissioner with the duties of conducting monitoring on management policies, ongoing management, whether regarding the company or company business conducted by the Board of Directors, as well as giving advice to the Board of Directors, including monitoring of the implementation of company long term plans, company work plan and budget, and articles of association stipulations and GSM decisions, as well as prevailing laws.

## Tugas dan Tanggungjawab Dewan Komisaris Duties and Responsibilities of The Board of Commissioners

Tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris:

1. Melihat buku-buku, surat-surat, serta dokumen-dokumen lainnya, memeriksa kas untuk keperluan verifikasi dan lain-lain surat berharga dan memeriksa kekayaan Perusahaan.
2. Memasuki pekarangan, gedung, dan kantor yang dipergunakan oleh Perusahaan.
3. Meminta penjelasan dari Direksi dan/atau pejabat lainnya mengenai segala persoalan yang menyangkut pengelolaan Perusahaan.
4. Mengetahui segala kebijakan dan tindakan yang telah dan akan dijalankan oleh Direksi.
5. Meminta Direksi dan/atau pejabat lainnya di bawah direksi dengan sepengetahuan Direksi untuk menghadiri rapat komisaris.
6. Mengangkat dan memberhentikan sekretaris komisaris jika dianggap perlu.

Duties and responsibilities of the Board of Commissioners:

1. Reviewing books, letters, and other documents, auditing cash for verification purposes and other marketable securities, and examining Company assets.
2. Accessing the land, building, and office used by the Company.
3. Requesting explanation from the Board of Directors and/or other officials regarding all matters relevant to Company management.
4. Knowing all policies and actions that have been and will be conducted by the Board of Directors.
5. Requesting the Board of Directors and/or other officials under the Board of Directors with the knowledge of the Board of Directors to attend Board of Commissioners meeting.
6. Appointing and discharging the Board of Commissioners secretary when necessary.



7. Memberhentikan sementara anggota Direksi dengan ketentuan anggaran dasar, pemberhentian sementara yang dimaksud harus diberitahukan secara tertulis kepada yang bersangkutan dan pemegang saham disertai alasan.
8. Membentuk komite-komite lain selain komite audit, jika dianggap perlu dengan memperhatikan kemampuan Perusahaan.
9. Menggunakan tenaga ahli untuk hal tertentu dan dalam jangka waktu tertentu atas beban Perusahaan, jika dianggap perlu.
10. Melakukan tindakan pengurusan Perusahaan dalam keadaan tertentu untuk jangka waktu tertentu sesuai dengan ketentuan anggaran dasar.
11. Menghadiri rapat Direksi dan memberikan pandangan terhadap hal-hal yang dibicarakan.
12. Melaksanakan kewenangan pengawasan lainnya sepanjang tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan, anggaran dasar, dan/atau keputusan rapat umum pemegang saham.

Dalam melakukan pengawasan, Dewan Komisaris berkewajiban untuk:

1. Memberikan nasihat kepada Direksi dalam melaksanakan pengurusan Perusahaan.
2. Meneliti dan menelaah serta menandatangani rencana jangka panjang perusahaan dan rencana kerja dan anggaran perusahaan yang disiapkan Direksi sesuai dengan ketentuan anggaran dasar.
3. Memberikan pendapat dan saran kepada RUPS mengenai rencana jangka panjang perusahaan dan rencana kerja dan anggaran perusahaan mengenai alasan Dewan Komisaris, menandatangani rencana jangka panjang perusahaan dan rencana kerja dan anggaran perusahaan.
4. Mengikuti perkembangan kegiatan Perusahaan, memberikan pendapat dan saran kepada rapat umum pemegang saham mengenai setiap masalah yang dianggap penting bagi kepengurusan Perusahaan.
5. Melaporkan dengan segera kepada RUPS apabila terjadi gejala menurunnya kinerja Perusahaan.
6. Meneliti dan menelaah laporan berkala dan laporan tahunan yang disiapkan Direksi serta menandatangani laporan tahunan.
7. Memberikan penjelasan, pendapat dan saran kepada RUPS mengenai laporan tahunan, apabila diminta.
8. Menyusun program kerja tahunan yang dibuat secara terpisah untuk dimintakan persetujuan RUPS bersamaan dengan rencana kerja dan anggaran perusahaan.
9. Membentuk komite audit.
10. Mengusulkan akuntan publik kepada RUPS.

*In conducting monitoring, the Board of Commissioners is obligated to:*

1. *Give advice to the Board of Directors in performing Company management.*
2. *Examine and review as well as sign company long term plans and company work plan and budget prepared by the Board of Directors in accordance with articles of association stipulations.*
3. *Give opinion and advice to the GMS regarding company long term plans and company work plan and budget prepared by the Board of Directors and company work plan and budget regarding reasonings of the Board of Commissioners, sign company long term plans and company work plan and budget.*
4. *Follow the development of Company activities, giving opinion and advice to the general meeting of shareholders regarding every matter considered important for Company management.*
5. *Immediately report to the GMS if symptoms of Company performance decrease occur.*
6. *Examine and review periodic reports and annual report annual report prepared by the Board of Directors as well as sign annual report.*
7. *Give explanation, opinion, and advice to the GMS regarding annual report when requested.*
8. *Compose separately made annual work plan for GMS approval concurrently with company work plan and budget.*
9. *Form an audit committee.*
10. *Propose public accountant to the GMS.*

- |  |  |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>11. Membuat risalah rapat Dewan Komisaris dan menyimpan salinannya.</li> <li>12. Melaporkan kepada Perusahaan mengenai kepemilikan sahamnya dan/atau keluarganya pada Perusahaan tersebut dan perusahaan lain.</li> <li>13. Memberikan laporan tentang tugas pengawasan yang telah dilakukan selama tahun buku yang baru lampau kepada RUPS.</li> <li>14. Melaksanakan kewajiban lainnya dalam rangka tugas pengawasan dan memberikan nasihat, sepanjang tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan, anggaran dasar, dan/atau keputusan rapat umum pemegang saham.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>11. <i>Compose minutes of the Board of Commissioners meeting and keep the copy.</i></li> <li>12. <i>Report to the Company regarding their and/or families' ownership of shares at the Company or other companies.</i></li> <li>13. <i>Give report regarding monitoring duty conducted in the previous fiscal year to the GMS.</i></li> <li>14. <i>Conduct other obligations in regards to the monitoring an advisory duties as long as it does not contradict legislative regulations, articles of association, and/or general meeting of shareholders' decisions.</i></li> </ol> |
|--|--|

### Pernyataan Dewan Komisaris Memiliki Pedoman atau Board Manual

Perusahaan mempunyai Buku Pedoman (Board Manual) GCG yang dituangkan dalam Kesepakatan Bersama Direksi dan Komisaris dan ditandatangani pada bulan Mei 2015.

### *Statement of the Guidelines or Board Manual for the Board of Commissioners*

*The Company has a GCG Board Manual formulated in the Joint Agreement of the Board of Directors and Board of Commissioners and signed on May 2015.*

### Prosedur, Dasar Penetapan dan Besaran Remunerasi Dewan Komisaris

Kebijakan remunerasi Dewan Komisaris PI Energi ditetapkan berdasarkan Surat Keputusan Pemegang Saham PT Pupuk Indonesia Energi di Luar Rapat Umum Pemegang Saham Tentang Penetapan Gaji/Honorarium, Tunjangan dan Fasilitas Direksi & Dewan Komisaris Tahun 2016 Serta Tantiem Atas Kinerja Tahun Buku 2015 pada Tanggal 01 Juli 2016.

### *Procedures, Basis of Establishment, and Amount of Remuneration for the Board of Commissioners*

*Policies of remuneration for the PI Energi Board of Commissioners were established based on Decision Letter of PI Energi Shareholders Outside of the General Meeting of Shareholders on Establishment of Salary/Honorarium, Benefits, and Facilities for the Board of Directors and Board of Commissioners of 2016 as well as Bonus for Performance in the 2015 Fiscal Year on 01 July 2016.*

### Remunerasi dan Tunjangan Dewan Komisaris

#### Remuneration and Benefits for the Board of Commissioners

Jabatan Position	Gaji/Bulan Salary/Month		Tunjangan Benefit		Jumlah per Tahun Total per Year
		Perumahan Housing	Perjalanan Travel	Komunikasi Communication	
Komisaris Commissioner	25.371.630	0	5.074.326	0	365.351.472

### Kebijakan, Pelaksanaan, Frekuensi, dan Tingkat Kehadiran Rapat Komisaris

Dalam melaksanakan komitmen GCG, PI Energi melaksanakan rapat bulanan Dewan Komisaris. Selama tahun 2016, terdapat dua belas kali rapat dan semuanya (100%) dihadiri oleh Dewan Komisaris.

### *Policies, Implementation, Frequency, and Attendance Level of Meetings of the Board of Directors*

*In performing GCG commitment, PI Energi conducted monthly Board of Commissioners meetings. In 2016, there were twelve meetings and all (100%) was attended by the Board of Commissioners.*

## Penilaian Kinerja Komite yang Mendukung Dewan Komisaris

Berdasarkan Manual Board Perusahaan, Komite yang mendukung Dewan Komisaris adalah Komite Audit, serta Komite Investasi dan Manajemen Risiko. Namun demikian, kedua komite tersebut belum terbentuk pada tahun 2016 karena masih dalam tahap konsultasi dengan PT Pupuk Indonesia (Persero). Selain itu, alasan penundaan pembentukan Komite Audit adalah belum terdapat anggota Dewan Komisaris yang memiliki latar belakang dan kualifikasi yang sesuai dengan kriteria. Dengan demikian, laporan ini tidak memuat informasi penilaian kinerja Komite Audit, maupun Komite Investasi dan Manajemen Risiko.

## Performance Assessment of the Committee Supporting the Board of Commissioners

Based on the Company Board Manual, Committees supporting the Board of Commissioners are the Audit Committee as well as the Investment and Risk Management Committee. However, both committees were not yet formed in 2016 due to being in consultation stage with PT Pupuk Indonesia (Persero). Furthermore, reasoning for the postponement of Audit Committee establishment was the lack of Board of Commissioners member with the appropriate background and qualifications fitting the criteria. Therefore, this report does not contain information on Audit Committee performance assessment or Investment and Risk Management Committee.

# Komite Pendukung Tugas Dewan Komisaris

## Committees Supporting The Duties of The Board of Commissioners

Meskipun Komite Audit serta Komite Investasi dan Manajemen Risiko belum terbentuk pada tahun 2016, Perusahaan telah menetapkan tugas dan tanggung jawab kedua komite tersebut.

Komite Audit bertugas membantu Dewan Komisaris dalam hal-hal sebagai berikut:

1. Menilai pelaksanaan kegiatan serta hasil audit yang dilakukan oleh internal dan eksternal auditor sehingga dapat dicegah pelaksanaan dan pelaporannya yang tidak memenuhi standar audit.
2. Memberikan rekomendasi mengenai penyempurnaan sistem pengendalian manajemen Perusahaan dan pelaksanaannya.
3. Memastikan bahwa telah terdapat prosedur review yang memuaskan terhadap informasi yang dikeluarkan Perusahaan, termasuk brosur, laporan keuangan berkala, proyeksi dan lain-lain informasi keuangan yang disampaikan kepada pemegang saham.
4. Mengidentifikasi hal-hal yang memerlukan perhatian komisaris.
5. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh komisaris sepanjang masih dalam lingkup tugas dan kewajiban dewan komisaris berdasarkan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Despite the Audit Committee as well as the Investment and Risk Management committee not yet formed in 2016, the Company has established duties and responsibilities of the committees.

The Audit Committee has the duty of assisting the Board of Commissioners in the following matters:

1. Assessing audit performance activities and results conducted by internal or external auditor to prevent conduct and reporting that do not meet audit standards.
2. Giving recommendations regarding the perfecting of the Company management control system and implementation.
3. Ensuring the presence of satisfactory review procedures on information released by the Company, including brochures, periodic financial statements, projections, and other financial information presented to shareholders.
4. Identifying matters requiring the attention of the Board of Commissioners.
5. Performing other duties given by the Board of Commissioners as long as it is within the scope of the Board of Commissioners duties and responsibilities based on prevailing laws.



Komite Investasi dan Manajemen Risiko bertugas membantu Dewan Komisaris dalam hal-hal sebagai berikut:

1. Menetapkan, memperbaharui, menyempurnakan kebijakan manajemen risiko di perusahaan.
2. Melakukan analisis dan evaluasi terhadap rencana investasi dan pengembangan Perusahaan dan risiko usaha serta asuransi Perusahaan.
3. Mengidentifikasi seluruh risiko yang mungkin timbul sehubungan dengan kegiatan Perusahaan dan melakukan evaluasi secara berkala atas penerapan manajemen resiko di perusahaan.
4. Mengidentifikasi hal-hal yang memerlukan perhatian dewan komisaris.
5. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh komisaris sepanjang masih dalam lingkup tugas dan kewajiban dewan komisaris berdasarkan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tertera dalam Board Manual PI Energi, kedua komite ini diberikan kewenangan untuk menunjuk tenaga ahli dan konsultan atas persetujuan komisaris.

## Profil Komite Audit

Hingga akhir periode pelaporan, Komite Audit belum dibentuk oleh Perusahaan. Dengan demikian, laporan ini tidak memuat informasi mengenai profil Komite Audit mencakup nama dan jabatannya, usia, kewarganegaraan, riwayat pendidikan, riwayat jabatan, periode dan masa jabatan, pernyataan independensi Komite Audit, kebijakan dan pelaksanaan rapat komite audit, pendidikan dan pelatihan yang telah diikuti, serta pelaksanaan kegiatan Komite Audit yang dicantumkan dalam pedoman Komite Audit.

## Profil Komite Investasi dan Manajemen Risiko

Komite Investasi dan Manajemen Risiko juga belum dibentuk oleh Perusahaan hingga akhir tahun 2016. Dengan demikian, laporan ini tidak memuat informasi mengenai profil Komite Investasi dan Manajemen Risiko mencakup nama dan jabatannya, usia, kewarganegaraan, riwayat pendidikan, riwayat jabatan, periode dan masa jabatan, uraian tugas dan tanggung jawab, pernyataan telah memiliki pedoman atau piagam komite, pernyataan independensi komite, pelaksanaan rapat komite, pendidikan dan pelatihan yang telah diikuti, serta pelaksanaan kegiatan Komite Investasi dan Manajemen Risiko.

*The Investment and Risk Management Committee has the duty of assisting the Board of Commissioners in the following matters:*

1. *Establishing, renewing, and perfecting risk management policies in the Company.*
2. *Conducting analysis and evaluation of Company investment and development plans and Company business risks and insurance.*
3. *Identifying all potentially arising risks in regards to Company activities and performing periodic analysis on risk management implementation at the company.*
4. *Identifying matters requiring the attention of the Board of Commissioners.*
5. *Performing other duties given by the Board of Commissioners as long as it is within the scope of the Board of Commissioners duties and responsibilities based on prevailing laws.*

*In performing duties as described in the PI Energi Board Manual, both committees are given authority to appoint experts and consultants with approval from the Board of Commissioners.*

## Audit Committee Profile

*Until the end of the reporting period, Audit Committee has not been formed by the Company. Therefore, this report does not contain information regarding the profile of Audit Committee including name and position, age, nationality, educational background, career history, period and term of office, statement of Audit Committee independence, audit committee meeting policies and organization, participated education and training, as well as implementation of Audit Committee activities as formulated in the Audit Committee guidelines.*

## Investment and Risk Management Committee Profile

*Investment and Risk Management Committee also has not been formed by the Company until the end of 2016. Therefore, this report does not contain information regarding the profile of Investment and Risk Management Committee including name and position, age, nationality, educational background, career history, period and term of office, description of duties and responsibilities, statement of committee guidelines or charter, statement of committee independence, committee meeting organization, participated education and training, as well as implementation of Investment and Risk Management Committee activities.*

# Sekretaris Perusahaan

## Corporate Secretary

Pada tahun 2016, PI Energi mengangkat seorang sekretaris perusahaan untuk menunjang pelaksanaan operasi Perusahaan.

*In 2016, PI Energi appointed a corporate secretary to support the performance of Company operations.*

### Profil Sekretaris Perusahaan

#### Corporate Secretary Profile

Nama :  
Benny Swastika Nasution

Tempat, tanggal lahir:  
28 Desember 1982, usia 34 tahun

Kewarganegaraan:  
Indonesia

Domisili:  
Jakarta Timur

Riwayat jabatan:  
a. Dasar hukum penunjukan SK Direksi No 014/HK.02.02/SK/VII/2016  
b. Pengalaman kerja:  
1. Legal Manager Valco Corp.  
2. Legal Supervisor MNC Energy  
3. Associate Weco Law Office

Riwayat pendidikan:  
a. Magister Hukum, Universitas Indonesia  
b. Sarjana Hukum, Universitas Indonesia

Pendidikan dan Pelatihan tahun 2016:  
Pelatihan Interpretasi dan Sertifikasi Asesor KPKU BUMN

Periode Jabatan:  
2016 – Sekarang

Name :  
Benny Swastika Nasution

Place, date of birth:  
28 December 1982, age 34 years

Kewarganegaraan:  
Indonesia

Domicile:  
East Jakarta

Career History:  
a. Legal basis of appointment: Decision Letter of the Board of Directors No 014/HK.02.02/SK/VII/2016  
b. Work experience:  
1. Legal Manager at Valco Corp.  
2. Legal Supervisor at MNC Energy  
3. Associate at Weco Law Office

Educational background:  
a. Master's of Law, University of Indonesia  
b. Bachelor's of Law, University of Indonesia

2016 Education and Training:  
KPKU BUMN Interpretation Training and Assessor Certification

Term of Office:  
2016 – Now

Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab sebagai pejabat penghubung (*liaison officer*) dalam komunikasi dengan pemangku kepentingan, mengelola seluruh aktivitas dalam bidang hukum (meliputi kontrak-kontrak, dan perizinan yang dibutuhkan perusahaan, menyelesaikan permasalahan hukum, mengamankan dan mempertahankan asset perusahaan dari aspek hukum), mengevaluasi laporan manajemen serta kegiatan yang berhubungan dengan kesekretariatan, mengelola kehumasan (*relation officer*), serta memastikan penerapan GCG agar sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan ketentuan hukum yang berlaku.

*Corporate Secretary is responsible as a liaison officer in communicating with stakeholders, managing all legal activities (including contracts and licensing needed by the company, solving legal matters, securing and maintaining company asset from legal aspect), evaluating management report as well as activities relevant to secretarial matters, managing public relations (relation officer), as well as ensuring GCG implementation to comply with legislative regulations and prevailing laws.*

# Satuan Pengawas Intern (Audit Internal)

## Internal Monitoring Unit (Internal Audit)

Departemen Satuan Pengawas Intern (SPI) dibentuk berdasarkan surat edaran SK No. 02/SK/DIR/PIE/XI/2015 tanggal 24 November 2015. Pada bulan November 2016 Perusahaan mengangkat Plt. Kepala SPI dengan SK No. 07/HK.02.01/XI/2016.

*The Department of Internal Monitoring Unit (SPI) was formed based on circular letter SK No. 02/SK/DIR/PIE/XI/2015 of 24 November 2015. On November 2016, the Company appointed Acting Head of SPI with SK No. 07/HK.02.01/XI/2016.*

### Profil Plt. Kepala SPI

#### Profile of Acting Head of SPI

Nama :  
Yulianto Ramadhan (Diki)

Tempat, tanggal lahir:  
Baturaja, 22 Juli 1980, usai 36 tahun

Kewarganegaraan:  
Indonesia

Domisili:  
Jakarta Selatan

#### Riwayat jabatan:

- a. Dasar Hukum Penunjukan: SK No. 07/HK.02.01/XI/2016
- b. Pengalaman kerja:
  1. Lead Accounting & Reporting  
PT Pupuk Indonesia Energi
  2. Finance & Accounting Manager  
PT Sinergy Perdana Mandiri
  3. Accounting, Budget & Financial Reporting Analysis Superintendent  
PT OCI Kaltim Melamine
  4. Corporate Finance Project  
PT Agrochemindo Niagatama
  5. Senior Staff Finance & Accounting  
PT. Trada International

#### Riwayat Pendidikan dan Pelatihan:

- a. Magister Akuntansi Universitas Indonesia
- b. Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi, Universitas Brawijaya

#### Sertifikasi Keahlian dan Profesi:

1. Qualified Internal Audit (Lanjutan 2/Advance 2)
2. PFM (Professional Financial Modelling)
3. ERMCP (Enterprise Risk Management Certified Professional)

Periode Jabatan:  
2016 – Sekarang

Name :  
Yulianto Ramadhan (Diki)

Place, date of birth:  
Baturaja, 22 July 1980, age 36 years

Kewarganegaraan:  
Indonesia

Domicile:  
South Jakarta

#### Career History:

- a. Legal Basis of Appointment: SK No. 07/HK.02.01/XI/2016
- b. Work experience:
  1. Lead Accounting & Reporting  
PT Pupuk Indonesia Energi
  2. Finance & Accounting Manager  
PT Sinergy Perdana Mandiri
  3. Accounting, Budget & Financial Reporting Analysis Superintendent  
PT OCI Kaltim Melamine
  4. Corporate Finance Project  
PT Agrochemindo Niagatama
  5. Senior Staff Finance & Accounting  
PT. Trada International

#### Education and Training History:

1. Master's of Accounting University of Indonesia
2. Bachelor's of Economics

#### Skill and Profession Certification:

1. Qualified Internal Audit (Lanjutan 2/Advance 2)
2. PFM (Professional Financial Modelling)
3. ERMCP (Enterprise Risk Management Certified Professional)

Term of Office:  
2016 – Now

### Struktur dan Kedudukan Departemen SPI

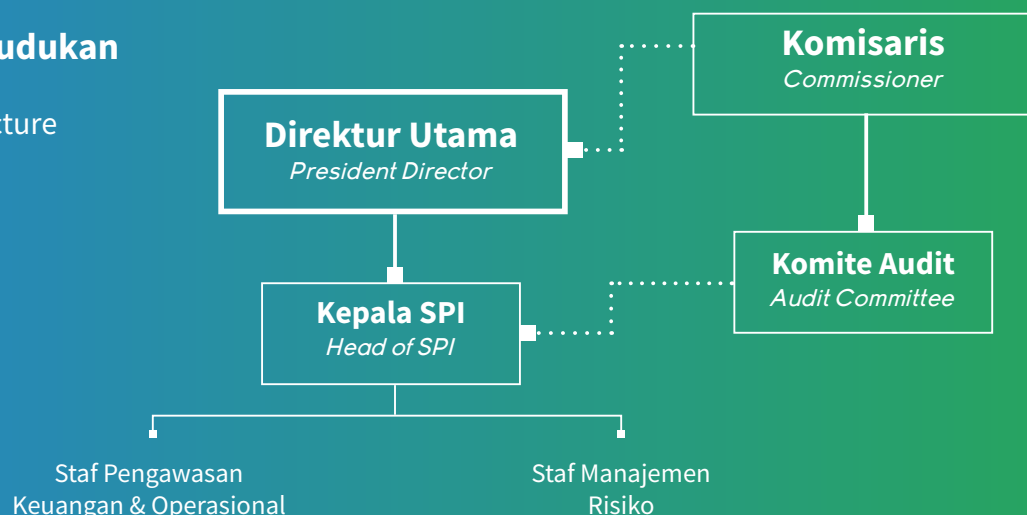
Unit Satuan Pengawas Intern dipimpin oleh Kepala SPI yang berkedudukan langsung dan bertanggung jawab pada Direktur Utama. SPI membawahi staf pengawas keuangan dan operasional serta staf manajemen risiko.

### SPI Department Structure and Position

*Internal Monitoring Unit (SPI) is led by a head with a position directly responsible to the President Director. SPI supervises the financial and operational monitoring staff and risk management staff.*

## Struktur dan Kedudukan Departemen SPI

SPI Department Structure and Position



### Uraian Tugas dan Tanggung Jawab Satuan Pengawasan Intern

Satuan Pengawasan Intern (SPI) merupakan bagian pendukung Direksi yang bertugas sebagai pengawas serta penyedia jasa konsultasi, jaminan obyektif dan independen untuk menambah nilai dan meningkatkan/memperbaiki operasi perusahaan.

Satuan pengawasan intern dalam menjalankan fungsinya wajib melaksanakan pengawasan terhadap kegiatan operasional perusahaan yang mengarahkan kegiatan upaya-upaya berikut:

1. Perbaikan dan penyempurnaan berbagai sistem dan prosedur dalam proses bisnis perusahaan.
2. Peningkatan efisiensi melalui pengurangan pemborosan dan peningkatan efektivitas perusahaan melalui penilaian pencapaian strategi bisnis perusahaan.
3. Membantu menciptakan struktur pengendalian internal yang baik meliputi:
  - a. Lingkungan pengendalian internal yang disiplin dan terstruktur
  - b. Pengkajian dan pengelolaan resiko usaha
  - c. Aktivitas pengendalian
  - d. Sistem informasi dan komunikasi
  - e. Monitoring terhadap kualitas sistem pengendalian internal
  - f. Memastikan bahwa struktur pengendalian internal telah dipatuhi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

### Pernyataan Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal (SPI) memiliki Pedoman Unit Audit Internal yang ditandatangani oleh Direktur Utama pada tanggal 24 November 2015.

Pedoman dasar SPI adalah:

1. Internal Audit Charter / Piagam Internal Audit No. 022/SK/DIR/PIE/XI/2015.
2. Pelaksanaan Pedoman SPI No. 023/SK/DIR/PIE/XI/2015.

### Description of Duties and Responsibilities of the Internal Monitoring Unit

The Internal Monitoring Unit (SPI) is part of the Board of Directors support with the duty of monitoring and providing consultation services, objective and independent guarantee to add value and increase/improve company operations.

SPI in performing its function must conduct monitoring on company operations which direct the following efforts:

1. Improving and perfecting various systems and procedures in the company business process.
2. Increasing efficiency through decreasing wastefulness and increasing company effectiveness through assessment of company business strategy achievement.
3. Helping create good internal control structure, including:
  - a. A disciplined and structured internal control environment
  - b. Business risks study and management
  - c. Control activities
  - d. Information and communications system
  - e. Monitoring of internal control system quality
  - f. Ensuring compliance with internal control structure in accordance with prevailing regulations.

### Statement of the Internal Control Unit

The Internal Monitoring Unit (SPI) had Internal Audit Unit Guidelines signed by President Director on November 24, 2015.

SPI Guidance is:

1. Internal Audit Charter No 022/SK/DIR/PIE/XI/2015
2. SPI Implementation Guidance No 023/SK/DIR/PIE/XI/2015

## Pelaksanaan Tugas SPI

Selama tahun 2016 PI Energi telah diaudit oleh KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis dan Rekan (PwC Indonesia) dan menghasilkan beberapa laporan audit.

## Performance of SPI Duties

In 2016, PI Energi has been audited by KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis dan Rekan (PwC Indonesia) and produced several audit reports.

## Laporan dan Hasil Audit Eksternal

### External Audit Reports and Results

Laporan Audit <i>Audit Report</i>	Hasil <i>Result</i>		
Laporan Keuangan Konsolidasian <i>Consolidated Financial Statement</i>	Wajar Dalam semua hal yang material, Laporan Keuangan Perusahaan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan yang berlaku. <i>Fair in all material aspects, Company Financial Statement is in accordance with prevailing Financial Accounting Standards.</i>		
	Kas dan Setara Kas Total Aset senilai Laba Bersih	Rp. 369,497 Miliar Rp. 1,287 Triliun Rp 35,035 Miliar	Cash and Cash Equivalents Total Assets Net Income
Laporan Evaluasi Kinerja <i>Performance Evaluation Report</i>	Total Skor Kategori	87% "Sehat AA"	Total Score Category
Laporan Key Performance Indicator <i>Key Performance Indicator Report</i>	Total Skor Kategori	99.39% "Baik"	Total Score Category
Laporan Tindak Lanjut Keputusan dan Arahan RUPS RKAP 2016 <i>2016 RKAP GMS Decisions and Directions Follow-up Report</i>	Sudah Sesuai Belum Sesuai Tidak dapat dilakukan	45 15 6	Appropriate Not Appropriate Cannot be Conducted
Laporan Tindak Lanjut Keputusan dan Arahan RUPS Kinerja 2015 <i>2015 Performance GMS Decisions and Directions Follow-up Report</i>	Sudah Sesuai Belum Sesuai Tidak dapat dilakukan	51 4 6	Appropriate Not Appropriate Cannot be Conducted

Kegiatan pengawasan keuangan dan operasional terkait *assurance* (audit/evaluasi/reviu) telah menghasilkan 3 (tiga) Laporan Hasil Audit untuk pelaksanaan audit internal dan evaluasi sebanyak 5 (lima) objek audit.

Financial and operational monitoring activities relevant to *assurance* (audit/evaluation/review) produced 3 (three) Audit Result Reports for internal audit and evaluation of 5 (five) audit objects.

## Laporan Hasil Audit Internal

### Internal Audit Result Reports

Nomor Surat Tugas <i>Letter of Assignment No.</i>	Departemen/Auditee <i>Department/Auditee</i>	Objek Audit/Evaluasi/Reviu <i>Audit/Evaluation/Review Object</i>
005/PW.08/MI/IX/2016	Departemen Keuangan dan Departemen Akuntansi <i>Finance Department and Accounting Department</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kas dan Setara Kas <i>Cash and Cash Equivalents</i></li> <li>- Beban Gaji, Tunjangan Karyawan, dan Perjalanan Dinas <i>Salary Expense, Employee Benefits, and Business Travel</i></li> <li>- SOP Keuangan dan Akuntansi <i>Finance and Accounting SOP</i></li> </ul>
008/PW.01.03/MI/XI/2016	Departemen Pengadaan <i>Procurement Department</i>	Pengadaan Barang dan / atau Jasa <i>Procurement of Goods and/or Services</i>
014/PW.01.03/MI/XI/2016	Departemen Perencanaan Proyek <i>Project Planning Department</i>	Proyek Gresik Gas Cogeneration Plant (GGCP) <i>Gresik Gas Cogeneration Plant (GGCP) Project</i>



Kegiatan SPI lainnya adalah pendampingan audit eksternal, kegiatan konsultasi dengan Tim Proyek GGCP, rapat koordinasi pengawasan Dewan Komisaris, rapat task force SPI PIH, kegiatan keikutsertaan pelatihan bersama sertifikasi Qualified Internal Audit, Laporan KPI dan Manajemen Risiko bulanan dan penyusunan PKPT untuk tahun 2017.

*Other SPI activities are external audit assistance, consultation activities with GGCP Project Team, Board of Commissioners monitoring coordination meeting, SPI PIH TaskForce meeting, participation in Qualified Internal Audit certification joint training activity, monthly KPI and Risk Management Report, and composition of PKPT for 2017.*

## Satuan Pengendalian Internal

### Internal Control System

Sistem pengendalian internal dilakukan berdasarkan Piagam Audit dan Pedoman SPI, yang merupakan tanggung jawab Unit Audit Internal yang dibentuk berdasarkan peraturan Perusahaan terkait Kode Etik dan Tata Perilaku yang berlaku.

*Internal control system is conducted based on Audit Charter and SPI Guidelines, which are the responsibility of the Internal Audit Unit formed based on Company regulations relevant to the prevailing Ethical Codes and Codes of Conduct.*

### Pengendalian Keuangan dan Operasional

Pengendalian keuangan dan operasional dilakukan terhadap seluruh aset, risiko strategis Perusahaan, serta departemen dalam struktur organisasi dengan mekanisme yang tertuang dalam Pedoman Kerja Pengawasan Tahunan (PKPT). Disamping itu, PI Energi melakukan monitoring kepatuhan terhadap peraturan perundangan yang berhubungan dengan operasional perusahaan dengan cara konsultasi dan koordinasi yang dilakukan secara rutin melalui rapat koordinasi pengawasan bulanan.

Direksi PI Energi menilai bahwa kinerja SPI sudah cukup baik, namun seiring dengan pertumbuhan perusahaan, maka SPI dituntut untuk lebih meningkatkan efektivitas dan efisiensi pengawasan keuangan dan operasional perusahaan. Selain itu, SPI sebagai mitra bagi manajemen dalam pencapaian fungsi kepatuhan, konsultasi dan pengawasan demi tercapainya tata kelola perusahaan yang baik. Satuan Pengawasan Intern dituntut agar dapat membantu manajemen dalam pencapaian tujuan/target kinerja perusahaan

### Financial and Operational Control

*Financial and operational control are performed on all assets, Company strategic risk, as well as departments in the organizational structure with mechanism formulated in the Annual Monitoring Working Guidelines (PKPT). Furthermore, PI Energi conducts compliance monitoring of legislative regulations relevant to company operations by routine consultation and coordination through monthly monitoring coordination meetings.*

*PI Energi Board of Directors assessed that SPI performance is sufficient, however, in line with company development, SPI is obliged to increase company financial and operational monitoring effectiveness and efficiency. Moreover, SPI is a partner for management in achieving the compliance, consultation, and monitoring functions for the accomplishment of good corporate governance. SPI is demanded to assist the management in company performance objective/target achievement.*

# Sistem Manajemen Risiko

## Risk Management System

Manajemen risiko merupakan mekanisme penyampaian perkembangan kegiatan pengelolaan risiko Perusahaan yang dapat mempengaruhi pencapaian target. Pada tahun 2016 manajemen risiko yang diterapkan meliputi koordinasi/sinergi dan peningkatan efisiensi efektivitas pada setiap fungsi/departemen Perusahaan. Pengawasan manajemen risiko ini dilakukan oleh Komite Audit dibawah pengawasan Dewan Komisaris.

Selama tahun 2016 terdapat beberapa jenis risiko yang dikelola perusahaan, seperti risiko terkait proyek GGCP, risiko keterlambatan tambahan setoran modal dari pemegang saham, dan risiko keuangan. Risiko tersebut dikelola dengan menggunakan pendekatan penyelesaian dari pihak internal maupun pihak eksternal.

Direksi menilai pelaksanaan manajemen risiko selama tahun 2016 sudah cukup baik, namun perlu terus ditingkatkan seiring meningkatnya target Perusahaan. Departemen Manajemen Risiko perlu lebih menguatkan sinergi dalam pengelolaan risiko dengan Departemen terkait, serta secara proaktif ikut menjadi mitra manajemen dalam upaya pencapaian tujuan Perusahaan.

*Risk management is a mechanism of Company risk management activities development presentation that may influence target achievement. In 2016, implemented risk management included coordination/ synergy and improvement of efficiency and effectiveness in every Company function/department. This risk management monitoring is performed by the Audit Committee under the supervision of the Board of Commissioners.*

*In 2016, there were several types of risks managed by the company, such as GGCP project related risks, delay of additional paid-in capital from shareholders risk, and financial risk. These risks were managed by utilizing a settlement approach from internal or external parties.*

*The Board of Directors assessed the 2016 risk management implementation to be sufficient, however it needs to keep being improved in line with the increase of Company target. Risk Management Department needs to strengthen synergy in risk management with relevant Departments and proactively participate in being a partner of the management in achieving Company objectives.*

### Keterbukaan dan Kerahasiaan Informasi

Dewan Komisaris mengawasi agar Direksi mengungkapkan informasi penting dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Perusahaan kepada pemegang saham sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku secara tepat waktu, akurat, jelas dan objektif.

Dewan Komisaris mengawasi agar Direksi mengambil inisiatif untuk mengungkapkan, tidak hanya masalah yang disyaratkan oleh peraturan perundang-undangan namun juga informasi penting yang diperlukan oleh Pemangku Kepentingan.

Dewan Komisaris mengawasi agar Direksi aktif mengungkapkan pelaksanaan prinsip-prinsip GCG dan masalah penting yang dihadapi. Dewan Komisaris bertanggung jawab untuk menjaga kerahasiaan informasi Perusahaan. Informasi rahasia yang diperoleh sewaktu menjabat sebagai Dewan Komisaris harus tetap dirahasiakan sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

### Information Transparency and Confidentiality

*The Board of Commissioners monitors for the Board of Directors to disclose important information in Company Annual report and Financial Statement to shareholders in accordance with prevailing laws in a timely, accurate, clear, and objective manner.*

*The Board of Commissioners monitors for the Board of Directors to take initiative to disclose, not only matters required by prevailing laws but also important information needed by Stakeholders.*

*The Board of Commissioners monitors for the Board of Directors to be active in disclosing GCG principles implementation and important matters faced. The Board of Commissioners is responsible for maintaining confidentiality of Company information. Classified information obtained while holding the position of the Board of Commissioners must remain confidential in accordance with prevailing laws.*

## Perkara Penting Litigations

Selama tahun 2016, tidak ada kejadian atau perkara penting yang dihadapi Perusahaan. Oleh karenanya, laporan ini tidak menyertakan informasi mengenai pokok perkara/gugatan, status penyelesaian perkara/gugatan, dan pengaruhnya terhadap kondisi Perusahaan.

*In 2016, no important occurrence or case was faced by the Company. Therefore, this report does not include information regarding cases/lawsuits, settlement status of cases/lawsuits, and their influence on Company conditions.*

## Sanksi Administratif Administrative Punishments

Sepanjang tahun 2016, PI Energi tidak mendapatkan sanksi administratif dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK). Dengan demikian, laporan ini tidak memuat informasi mengenai sanksi administratif yang dikenakan kepada Perusahaan, anggota Dewan Komisaris maupun Direksi.

*In 2016, PI Energi did not receive administrative penalties from the Financial Services Authority (OJK). Therefore, this report does not contain information regarding administrative penalty on the Company, members of the Board of Commissioners or the Board of Directors.*

## Kode Etik Code of Conduct

Tahun 2016 ditandai dengan peningkatan tata kelola perusahaan, namun belum ada Kode Etik yang dibuat dan disosialisasikan pada seluruh karyawan Perusahaan. RUPS RKAP yang dilaksanakan 30 Desember 2015 dijadikan referensi untuk membuat kode etik perusahaan. Oleh karenanya, laporan ini tidak memuat informasi mengenai pokok-pokok kode etik, bentuk sosialisasi kode etik dan upaya penegakannya, serta pernyataan kode etik bagi anggota Direksi, Dewan Komisaris dan karyawan perusahaan.

*2016 was marked by an improvement of corporate governance, however there has not been Code of Conduct developed and socialized to all Company employees. RKAP GMS conducted on 30 December 2015 is the reference in developing company code of conduct. Therefore, this report does not contain information regarding principles of code of conduct, forms of code of conduct socialization and efforts of their upholding, as well as code of conduct statement for members of the Board of Directors, Board of Commissioners, and company employees.*

## Budaya Perusahaan Corporate Culture

Hingga akhir tahun 2016, PI Energi menjalankan budaya Perusahaan sesuai dengan PT Pupuk Indonesia (Persero), sebagai perusahaan induk.

*Until the end of 2016, PI Energi conducted Company culture in accordance with PT Pupuk Indonesia (Persero) as holding company.*

## Laporan Pelanggaran Whistleblowing System

Hingga akhir tahun 2016, PI Energi belum memiliki sistem pelaporan pelanggaran. Dengan demikian, laporan ini tidak memuat informasi mengenai cara penyampaian laporan pelanggaran, perlindungan bagi pelapor, penanganan pengaduan, pihak yang mengelola pengaduan, serta hasil dari penanganan pengaduan. Saat ini, pelaporan pelanggaran Perusahaan tetap dimungkinkan untuk dilakukan yang pelaksanaannya dipantau oleh PT Pupuk Indonesia (Persero), sebagai perusahaan induk.

*Until the end of 2016, PI Energy did not yet have whistleblowing reporting system. Therefore, this report does not contain information on how submission of infringement report, protection for the complainant, handling complaint mechanism, responsible focal point to manage complaints, as well as the results of the handlers complaint. Currently, violation commencing by Company can be reporting under monitoring and supervision of PT Pupuk Indonesia (Persero).*



# Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka

## Code of Publicly Listed Corporate Governance

PT Pupuk Indonesia Energi merupakan perusahaan perseroan terbatas tertutup, sehingga laporan ini tidak memuat informasi mengenai pedoman tata kelola perusahaan terbuka, pernyataan mengenai rekomendasi yang telah dilaksanakan, maupun penjelasan atas rekomendasi yang belum dilaksanakan.

*PT Pupuk Indonesia Energi is a closed limited liability company, so this report does not contain information regarding open corporate governance guidelines, statement on recommendations which has been carried out, as well as explanations on recommendations that have not been implemented.*





# **Tanggung Jawab Sosial Perusahaan**

Corporate Social and  
Environment Responsibility





# Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

## Corporate Social and Environmental Responsibility

Perusahaan belum melakukan kegiatan tanggung jawab sosial dan lingkungan dan dengan demikian, laporan ini tidak memuat informasi mengenai kebijakan, jenis program, dan biaya yang dikeluarkan terkait aspek lingkungan hidup, penggunaan material energi yang ramah lingkungan, sistem pengolahan limbah, mekanisme pengaduan masalah lingkungan, dan sertifikasi di bidang lingkungan.

*The Company has not performed social and environmental responsibility activities and hence this report does not contain information regarding policies, types of program, and expenses regarding aspects of the environment, utilization of environmentally friendly energy material, waste processing system, environmental issues reporting mechanism, and certification in the field of environment.*

Namun, selama tahun 2016, terdapat beberapa kegiatan pameran dan sponsorship yang merupakan salah satu realisasi dari tanggung jawab sosial dan lingkungan Perusahaan.

*However, in 2016 there were several exhibition and sponsorship activities as one of the realizations of the Company's social and environmental responsibility.*

## Praktik Ketenagakerjaan dan Kesehatan Keselamatan Kerja

### Health, Safety, Environment, and Employment Practice

#### Kesetaraan Gender

Praktek tata kelola ketenagakerjaan PI Energi mengalami perbaikan dan penyempurnaan pada tahun 2016. Perusahaan mendorong kesetaraan gender dan kesempatan kerja. Perusahaan telah merekrut 10 karyawan baru, yang terdiri dari 5 orang laki-laki dan 5 orang perempuan, sehingga, total karyawan PI Energi pada tahun 2016 sebanyak 23 orang.

#### Gender Equality

*PI Energi labor governance practices experienced improving and perfecting in 2016. The Company encourages gender equality and career opportunity. The Company has recruited 10 new employees, consisting of 5 males and 5 females. Therefore, the total employees of PI Energi in 2016 was 23 people.*

#### Sarana dan Keselamatan Kerja

Health Safety & Environment (HSE) bertanggung jawab untuk mengawasi dan mengevaluasi pelaksanaan HSE Plan pada proyek *Gas Gresik Cogeneration Plant (GGCP)*, berkoordinasi dengan HSE Main Kontraktor/Sub Kontraktor serta memastikan alur kerja, standar dan prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan secara aman, efektif, efisien dan ramah lingkungan. HSE memiliki tanggung jawab utama sebagai berikut :

#### Facilities and Work Safety

*Health Safety & Environment (HSE) is responsible for monitoring and evaluating HSE Plan implementation at the Gresik Gas Cogeneration Plant (GGCP), coordinating with Main Contractor/Sub Contractor HSE as well as ensuring that workflow, standards, and procedures established by the company are safe, effective, efficient, and environmentally friendly. HSE has the following responsibilities:*



- |  |  |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengkoordinasikan hal-hal yang terkait dengan aspek K3 bersama Kontraktor/Sub Kontraktor</li> <li>2. Mengawasi hal-hal yang berpotensi/memungkinkan terjadinya kebakaran</li> <li>3. Memonitor kondisi-kondisi yang berpotensi/mempengaruhi kondisi lingkungan kerja di proyek GGCP</li> <li>4. Mengupayakan kondisi proyek yang kondusif bersama <i>security</i></li> <li>5. Mengawasi <i>Job Safety Analysis</i> yang diajukan Kontraktor/Sub Kontraktor</li> <li>6. Mengawasi kemungkinan adanya pekerja yang kecanduan minuman keras/narkoba</li> <li>7. Bersama kontraktor menginspeksi alat berat yang akan digunakan di proyek GGCP</li> <li>8. Bersama kontraktor melakukan <i>safety patrol</i> bersama di <i>site</i> dan <i>lay down</i></li> <li>9. Bersama kontraktor melakukan <i>safety walk down</i> di <i>site</i> dan <i>lay down</i></li> <li>10. Mengaudit HSE Kontraktor</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Coordinating matters related to K3 aspects with Contractor/Sub Contractor</i></li> <li>2. <i>Monitoring every potential threat of fire</i></li> <li>3. <i>Monitoring any changes that may influence work environment conditions at the GGCP project</i></li> <li>4. <i>Creating a conducive project condition with security team</i></li> <li>5. <i>Monitoring Job Safety Analysis proposed by Contractor/Sub Contractor</i></li> <li>6. <i>Monitoring possibilities of employees being addicted to alcohol/drugs</i></li> <li>7. <i>Inspecting heavy machinery to be used at GGCP project with contractor</i></li> <li>8. <i>Conducting safety patrol on project site and lay down site with contractor</i></li> <li>9. <i>Conducting safety walk down on project site and lay down site with contractor</i></li> <li>10. <i>Auditing Contractor HSE.</i></li> </ol> |
|--|--|

### Tingkat Perpindahan (*Turnover*) Pegawai

Hingga akhir tahun 2016, sebanyak 3 orang karyawan meninggalkan PI Energi, dan dengan demikian, total perputaran pekerja sebesar 12,5%.

### Rate of Employee Turnover

Until the end of 2016, 3 employees left PI Energi. Therefore, the employee turnover rate is 12.5%.

### Turnover Pegawai Employee Turnover

Latar Belakang Pekerja Meninggalkan Perusahaan <i>Reason for Leaving the Company</i>	Jumlah Pekerja   <i>Total Employee</i>		
	Pria   <i>Male</i>	Wanita   <i>Female</i>	Jumlah   <i>Total</i>
Pensiun <i>Retired</i>	0	0	0
Masa Pra Purna Karya <i>Pre-Retirement</i>	0	0	0
Mengundurkan Diri <i>Resigned</i>	1	0	1
Pindah ke Pupuk Indonesia atau anak perusahaan lain <i>Moved to Pupuk Indonesia or other subsidiaries</i>	0	0	0
Pelanggaran/Sanksi Perusahaan <i>Violation/Corporate Penalty</i>	0	0	0
Akhir Kontrak <i>End of Contract</i>	1	1	2
Meninggal <i>Death</i>	0	0	0
Jumlah <i>Total</i>	2	1	3

## Tingkat Kecelakaan Kerja

Tidak terdapat kecelakaan kerja pada tahun 2016. Sistem pengelolaan ketenagakerjaan akan semakin ditingkatkan pada tahun 2017, dan akan diterapkan di lapangan terkait dengan mulai dilaksanakannya proyek GGCP di Gresik, Jawa Timur.

## Work Accident Rate

*There were no work accidents in 2016. The labor management system is expected to be increased in 2017 and will be implemented in applicable fields with the start of GGCP project in Gresik, East Java.*

## Pendidikan dan Pelatihan Pekerja

Selama tahun 2016, PI Energi menyelenggarakan 25 hari pelatihan yang diikuti oleh 15 karyawan. Total biaya yang dikeluarkan untuk pelatihan karyawan adalah Rp151.162.698.

## Employee Education and Training

*In 2016, PI Energi organized 25 days of training participated in by 15 employees. Total cost expended for employee training was Rp151,162,698.*

## Jumlah dan Rerata Hari Pelatihan

### Total of Averages of Training Days

Jenis Pelatihan Type of Training	Jumlah Hari Number of Days	Jumlah Jam Number of Hours	Peserta Pelatihan Training Participants			Rerata Hari Pelatihan Per Pekerja Avr. Result of Training per Employee
			Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	
Domestik Domestic	25	200	11	04	15	1.7

## Remunerasi bagi Karyawan

Remunerasi atau imbal jasa karyawan diatur dalam Peraturan Perusahaan. Komponen imbal jasa karyawan terdiri atas gaji pokok, tunjangan jabatan, tunjangan sarana, uang perumahan, uang komunikasi, uang pengganti kendaraan.

## Remuneration for Employees

*Remuneration or rewards for employees are managed in Company Regulations. Components of employee rewards consist of basic salary, positional allowance, facilities allowance, housing benefit, communication benefit, and transport replacement benefit.*

## Manfaat Bagi Pekerja Berdasarkan Status Kependudukan

### Benefits for Employees Based on Employment Status

Jenis Manfaat Type of Benefit		
Manfaat Berobat Jalan Outpatient Benefit	Kompensasi Kematian Compensation for Death	Pinjaman Darurat Emergency Loan
Manfaat Rawat Inap Hospitalization Benefit	Pensiun Pension	Tunjangan Cuti Leave Benefit
Pemeriksaan Mata Eye Examination	Pinjaman Perumahan Housing Loan	Cuti Ibadah Haji Haji Pilgrimage Benefit
Perawatan Gigi Dental Treatment		



## Mekanisme Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan

Pengaduan masalah ketenagakerjaan dapat disampaikan melalui atasan atau disampaikan kepada Departemen SDM dan Umum. Selama tahun 2016, Departemen SDM dan Umum tidak menemukan pengaduan masalah ketenagakerjaan yang signifikan, selain permintaan klarifikasi terkait remunerasi.

## Labor Issue Reporting Mechanism

*Issue reporting of labor issues can be presented through a superior or to the Department of Human Resources and General. In 2015, the Department of Human Resources and General did not find significant labor issues reports, aside from request for clarification relevant to remuneration.*

# Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan

## Social and Community Development

Tahun 2016, Perusahaan berupaya menerapkan prinsip dan praktik tanggung jawab sosial perusahaan dalam hal pengembangan sosial dan kemasyarakatan, melalui penggunaan tenaga kerja lokal, pemberdayaan masyarakat sekitar, dan praktik anti korupsi.

*In 2016, the Company attempted to implement corporate social responsibility principles and practices in social and community development through the utilization of local manpower, empowerment of surrounding communities, and anti corruption practices.*

## Penggunaan Tenaga Kerja Lokal

Penggunaan tenaga kerja disesuaikan dengan kebutuhan dengan gambaran umum sebagai berikut:

- a. Kebutuhan tenaga kerja di Kantor Pusat:  
Kantor pusat PI Energi berada di pusat kota Jakarta, yang lingkungan sekitarnya merupakan area perkantoran, sehingga sulit untuk merekrut tenaga kerja lokal yang sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan. Perusahaan melakukan rekrutmen secara terbuka sesuai dengan kompetensi dan pengalaman yang dibutuhkan.
- b. Kebutuhan tenaga kerja di lokasi Pabrik:  
Perusahaan saat ini sedang dalam pembangunan pabrik yang berlokasi di Gresik. Maka, kualifikasi sumber daya manusia yang dibutuhkan adalah tenaga yang sudah berpengalaman. Selain itu, untuk persiapan dan kelancaran operasi pabrik, maka rekrutmen dibagi menjadi:
  - Tenaga berpengalaman sesuai kebutuhan (sebagai pemimpin).
  - Tenaga Operator, dengan menggunakan tenaga kerja lokal hasil dari Loka Latihan Keterampilan (Lolapil) yang diadakan oleh PT Petrokimia Gresik.

## Utilization of Local Manpower

*Manpower utilization is adjusted to fulfill needs with the following general descriptions:*

- a. *Manpower needs at the Head Office:*  
*PI Energi head office is located in the center of Jakarta, with office areas as the surrounding environment, making it difficult to recruit local manpower with necessary qualifications. The company conducts open recruitment in accordance with necessary competence and experience.*
- b. *Manpower needs at Factory location:*  
*The Company is currently in factory development located in Gresik. Therefore, qualified manpower needed are experienced manpower. Furthermore, for the readiness and smoothness of factory operations, recruitment was divided into:*
  - *Experienced manpower in accordance with needs (as leaders).*
  - *Operator manpower, by utilizing local manpower from Skills Training Workshop (Lolapil) organized by PT Petrokimia Gresik.*

## Pemberdayaan Masyarakat Sekitar

Sementara itu, pemberdayaan masyarakat sekitar Perusahaan, perbaikan sarana dan prasarana sosial, dilakukan melalui:

- Pemanfaatan tenaga kerja yang ada di ring I Pabrik PT.Petrokimia Gresik/Pupuk Indonesia Energi untuk dikontrak sebagai tenaga satuan pengamanan (satpam) selama proyek GGCP, tenaga administrasi proyek dan tenaga konstruksi kasar.
- Memberikan kesempatan kepada warga sekitar proyek GGCP untuk *cleaning material scrap* dan kebersihan.
- Rencana bantuan pembangunan sarana/gedung pendidikan anak usia dini (PAUD) di desa Roomo, Kecamatan Manyar, akan dimulai pembangunannya pada bulan Juli 2017, bekerja sama dengan PT.Petrokimia Gresik dan PT.Pembangunan Perumahan Tbk.

## Empowerment of Surrounding Communities

*Empowerment of communities around the Company and improvement of social facilities and infrastructures, are conducted through:*

- Utilization of manpower in ring I of the PT. Petrokimia Gresik/Pupuk Indonesia Energi Factory to be contracted as security unit manpower for the duration of the GGCP project, project administration manpower, and rough construction manpower.*
- Giving opportunity to surrounding residents of the GGCP project for material scrap cleaning and cleanliness.*
- Assistance plan for the development of early child education (PAUD) facility/building at Roomo village, Manyar District, which will begin construction on July 2017, in cooperation with PT. Petrokimia Gresik and PT. Pembangunan Perumahan Tbk.*

## Praktik Anti Korupsi

Komunikasi mengenai kebijakan dan prosedur anti korupsi telah disosialisasikan pada tahun 2016 sesuai dengan program kerja tata kelola perusahaan.

## Anti Corruption Practices

*Communication regarding anti corruption policies and procedures has been socialized in 2016 in accordance with good corporate governance work program.*

# Tanggungjawab Barang dan/atau Jasa

## Goods and/or Services Responsibility

Pada tahun 2016, PI Energi belum menghasilkan listrik dan uap sebagai produk utama yang dijual langsung kepada konsumen. Dengan demikian, Perusahaan belum dapat menyampaikan informasi terkait kesehatan dan keselamatan konsumen, barang dan/atau jasa, serta sarana, jumlah dan penanganan atas pengaduan konsumen.

*In 2016, PI Energi has not produced electricity or steam as main products to be directly sold to customers. Therefore, the Company is currently unable to present information regarding information relevant to customer health and safety, goods and/or services, as well as the means for, number, and management of customer complaints.*







# **SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DIREKSI DAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN TAHUN BUKU 2016**

STATEMENT LETTER OF MEMBERS OF THE BOARD  
OF DIRECTORS AND BOARD OF COMMISSIONERS  
REGARDING ACCOUNTABILITY OVER THE 2016  
FISCAL YEAR ANNUAL REPORT



Kami yang bertandatangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Pupuk Indonesia Energi tahun buku 2016, telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, Mei 2017

*We, the undersigned, hereby state that all information contained in the PT Pupuk Indonesia Energi Annual Report of fiscal year 2016 have been disclosed completely and are fully accountable for the accuracy of the contents of this Annual Report.*

*This affidavit is solemnly made.*

*Jakarta, May 2017*

### **Nama dan Tanda Tangan Anggota Direksi**

**Names and Signatures of Members of the Board of Directors**

**Tentaminarto Tri Februartono**  
Direktur Utama  
*President Director*

**Kuntari Laksmiadewi Wahyuningdyah**  
Direktur Operasi  
*Director of Operations*

### **Nama dan Tanda Tangan Anggota Dewan Komisaris**

**Names and Positions of Members of the Board of Commissioners**

**Dana Sudjana**  
Komisaris Independen  
*Independent Commissioner*