직 무 : DSM 디자인매니저

1. 레벨별 평가기준

레벨	정의	레벨평가기준	대상자(안)
Level 1	신입	신입 / 기본, 직무, 디자인능력테스트 / 기능, 직무, 디자인능력D등급 / UI/UX디자인, 툴기본활용	
		=> 직급: 인턴/사원 직무경험6개월 이상 / 기본, 직무, 디자인능력C-D등급 / UI/UX디자인, 콘텐츠관리, 웹 & APP 디자인, 디자인	
Level 2	실무지원 가능자	유지보수, 둘응용	
	2176767	=> 직급 : 사원	
		고 그 그 보고 있다. 지무경험1년이상 / 기본, 지무, 디자인능력테스트 / 기본, 지무, 디자인능력 C등급 / 실무이벤트대응경험 5회	
Level 3	실무 가능자	이상 / 프로젝트 참여, UI/UX디자인, 콘텐츠관리, 웹 & APP 디자인	
		=> 직급 : 주임	
		직무경험2-4년 / 기본, 직무, 디자인, 관리능력테스트 / 기본, 직무, 디자인능력 B등급 / 관리능력 C등급 / 실	
		무이벤트대응경험 10회 이상 / 프로젝트 관리보조, 회의관리, 직원관리 및 사원평가, 하이웍스 전자결재 권	
Level 4	실무대응 가능자 / 부팀장직책 가능자	한	프로젝트관리 보조
		=> 직급 : 주임/대리	
		=> <u>직책 : 부팀장</u> 직무경험5-7년 / 기본, 직무, 디자인, 관리능력테스트 / 기본, 직무, 디자인, 관리능력 B등급 / 실무이벤트대	
Laval F	실무와 프로젝트 대응 가능자 / 팀장직책 가능자	응경험 10회 이상 / 프로젝트경험 5회 이상 / 실무제안 5회이상 / 프로젝트제안 5회이상 / 직원관리, 업무분석, 프로젝트관리, 사업관리, 디자인결과물관리	프로젝트 5개이상
Level 5	[설무와 프로젝트 대중 가능자 / 팀장직색 가능자 		프로젝트 5개이경
		=> 직급 : 과장/차장	
		=> <u>직책 : 팀장</u> 직무경험8-10년 / 기본, 식무, 디자인, 관리, 컨설팅, 인재개발등력테스트 / 기본, 식무, 디자인, 관리능력 A능	
		급 / 인재개발 B등급 / 컨설팅능력 C등급 / 실무이벤트대응경험 10회 이상 / 프로젝트경험 10회 이상 / 사업	
Level 6	실무와 프로젝트 컨설팅 가능자 / 사업관리 가능자	관리, 사업컨설팅, 업무분장, 고객관리, 직무교육 및 인재개발, 디자인기획	프로젝트 10개이상
		=> 직급 : 차장	
		=> 직책 : 팀장 (인센티브)	
		식무경험11-13년 / 기본, 식무, 디자인, 관리, 컨설팅, 인재개발등력테스트 / 기본, 식무, 디자인, 관리, 인재개	
		발능력 A등급 / 컨설팅능력 B등급 / 실무제안 5회이상 / 프로젝트제안 5회이상 / 프로젝트경험 12회 이상 /	
Level 7	실무관리와 사업제안 가능자 / 부장직책 가능자	디자인고도화, 디자인총괄관리	프로젝트 12개이상
		=> 직급 : 부장	
<u> </u>		=> 직책 : 부장 (인센티브) 직무경험14-16년 / 기본, 직무, 디자인, 관리, 컨설팅, 인재개발능력테스트 / 기본, 직무, 디자인, 관리, 컨설팅	
Level 8	사업컨설팅 가능자 / 이사직책 가능자	'국구성암14-10년 / 기본, 국구, 디자한, 한디, 산달병, 한세계달등국네프트 / 기본, 국구, 디자한, 한디, 산달병 등력 A등급 / 실무제안 5회이상 / 프로젝트제안 10회이상 / 프로젝트경험 15회 이상 / 사업 총괄 관리	
Level o	사업진결정 가능자 / 이사역적 가능자	등록 A등급 / 글구세한 5회에당 / 프로젝트세한 10회에당 / 프로젝트당함 15회 에당 / 사업 등을 된다 => 직급 : 이사 (책임임원)	
]=> 작급 : 이사 (색임임원) 직무경험17-18년 / 기본, 직무, 디자인, 관리, 컨설팅, 인재개발능력테스트 / 기본, 직무, 디자인, 관리, 컨설팅	
l	사업관리 가능자	능력 A등급 / 실무제안 5회이상 / 프로젝트제안 15회이상 / 프로젝트경험 15회 이상 / 사업제안경험 5회 이	
Level 9		상 / 사업기획 및 제안, 기술발굴	
		=> 직급 : 상무이사 (책임임원)	
	사언비전 가능자	직무경험19년 이상 / 기본, 직무, 디자인, 관리, 컨설팅, 인재개발, 사업비전능력테스트 / 기본, 직무, 디자인,	
Level 10		관리, 컨설팅능력 A등급 / 실무제안 10회이상 / 프로젝트제안 20회이상 / 프로젝트경험 20회 이상 / 사업제	
		안경험 10회 이상 / 사업비전제시	
L		=> 직급 : 부사장 (책임임원)	

^{*} 급여테이블기준 (A급 : 우수인재, S급 : 인센티브지급)

2. 레벨평가세부 항목

기준항목	세부항목	
기본능력	비즈니스매너 / 커뮤니케이션능력 / 사규숙지정도 / 브랜드 숙지정도 / 의사소통능력 / 업무이행능력 / 직업윤리	
직무능력	직무지식/ 직무 브리핑능력 / 문서작성능력 / 고객대응 능력 / 직무컨설팅 능력/ OA능력 / 직무개선능력 / 자기개	∦발능력
디자인능력	2D / 3D / 편집디자인 / 출력디자인 / 영상편집 / UI/UX디자인 / 콘텐츠디자인 / 유튜브 / 블로그	
관리능력	직원관리 / 프로젝트관리 / 고객관리 / 리더쉽 / 의사결정 능력 / 사업관리	
인재개발능력	직무교육 / 인재개발	
사업컨설팅능력	사업기획 및 제안 / 콘텐츠디자인 개발 및 발굴	
사업비전제시	사업관리 및 사업비전 제시	

⁽¹⁾ S급의 경우 A급연봉기준에서 인센티브 최대지급 가능 합곅 금액임(A급연봉 + 최대 인센티브 지급액 = 최종 S급 지급금액)