

평가기간	(1월) 레벨평가				
	구분	피평가자	자평가자	2차평가자	
	소속	비즈니스경영학과	비즈니스경영학과		
	직위	학생회장	학생회장		
평가기준	구분	점수	1차평가점수	2차평가점수	3차평가점수
	성명	김민준	(인)	김민준	(인)
	성명	김민준	(인)	김민준	(인)
	성명	김민준	(인)	김민준	(인)

구분	평가기준					비고
영역별 평가점수	정의	업무성과를 향상시키는 능력				
	평가 Point	1. 개선능력 2. 정확성 3. 성과	10			
	S	항상 업무에 관련한 새롭고 창의적인 아이디어를 제안하며 업무성과를 향상시킬 수 있는 능력이 탁월함	10			
	A	창의적인 아이디어를 가끔 제안하며, 업무성과를 향상시키려는 노력이 다소 우수함	8			
	B	다소 미흡한 면은 있었지만 업무성과 노력은 보통수준이었음	6			
	C	업무성과를 향상시키려는 노력이 결여되었으며 직무완수에 지장이 필요함	4			
영역별 평가점수	정의	다양한 정보를 수집, 분석하는 능력				
	평가 Point	1. 정보수집 2. 분석력 3. 성과	10			
	S	업무수행에 필요한 다양한 정보를 수집, 분석하여 효과적으로 활용하는 능력이 탁월함	10			
	A	정보수집에 노력도가 보였으며, 정보성과는 기대했던 것보다 다소 우수했음	8			
	B	정보수집 노력에 다소 미흡한 면은 있었지만 정보성과는 보통수준이었음	6			
	C	정보수집력을 향상시키려는 노력이 결여되었으며 직무완수에 지장이 필요함	4			
영역별 평가점수	정의	부여된 직무에 대해 지시한 대로 성과가 있었는가				
	평가 Point	1. 동료와의 인간관계 2. 상사에 대한 협력 3. 팀워크에 대한 협력	10			
	S	상사의 지시내용을 몰바로 이해하고 실수가 전혀 없이 직무를 수행했으며, 성과도 기대이상으로 매우 좋았음	10			
	A	상사의 지시내용을 이해하고 실수가 거의 없이 직무를 수행했으며 성과달성도가 대체로 기대했던 것보다 나았음	8			
	B	부정확한 경우가 가끔 있지만 전반적으로 보통의 성과였음	6			
	C	가끔 실수를 하기 때문에 때때로 체크하여야 함	4			
영역별 평가점수	정의	상사의 지시사항을 잘 이해하지 못하고 있었으며 직무를 수행함에 있어서도 부정확한 경우가 많아 항상 주의할 기울여야 함				
	평가 Point	1. 동료와의 인간관계 2. 상사에 대한 협력 3. 팀워크에 대한 협력	10			
	S	상사의 지시내용을 몰바로 이해하고 실수가 전혀 없이 직무를 수행했으며, 성과도 기대이상으로 매우 좋았음	10			
	A	상사의 지시내용을 이해하고 실수가 거의 없이 직무를 수행했으며 성과달성도가 대체로 기대했던 것보다 나았음	8			
	B	부정확한 경우가 가끔 있지만 전반적으로 보통의 성과였음	6			
	C	가끔 실수를 하기 때문에 때때로 체크하여야 함	4			

구분	평가항목	직무수행상의 문제와 장점에 출선 대처했으며 문제해결의욕이 있었는가			
		평가 Point	1. 상황 판단력 2. 개선능력 3. 정확성	10	10
문제해결능력	S		직무와 관련된 상황과 문제점을 정확히 파악하고 이를 개선할 수 있는 탁월한 능력을 갖고 있음	10	
	A		직무수행의 문제나 장애를 해결하고자 노력하고 이에 대한 문제해결 능력이 다소 우수함	8	
	B		다소의 차질은 있었지만 문제해결 능력에 있어서는 보통수준이었음	6	
	C		문제나 장애에 대한 해결 노력이 결여되었으며 직무완수에 지원이 필요함	4	
	D		책임감이 전혀 없고 직무수행에 지장이 매우 많음	2	
분석판사	평가 Point		현상 및 문제점에 대한 분석능력이 있는가	10	
	S		1. 분석능력 2. 정확성 3. 효과성	10	
	A		현상을 정확히 판단하고, 분석하는 능력이 매우 뛰어나	8	
	B		업무분석에 노력도가 보였으며, 분석결과는 기대했던 것보다 다소 우수했음	6	
	C		다소의 차질은 있었지만 분석능력에 있어서는 보통수준이었음	4	
전문지식	D		업무수행에 대한 효과성이 결여되었으며 결과분석에 지원이 필요함	2	
	평가 Point		업무수행상 현상을 분석하거나 개선에 대한 의욕이 전혀 없음	2	
	S		전문적 지식, 새로운 지식이 어느 정도 있었는가	10	
	A		1. 전문적 지식 2. 새로운 지식, 정보	10	
	B		담당 분야에 대해 매우 높은 전문지식이 있으며 항상 새로운 지식을 습득, 노력하고 있음	8	
근무태도	C		담당 분야에 대해 전문지식이 있지만 새로운 지식에 대한 노력이 부족함	6	
	D		담당 분야에 대해 전문지식이 있으며 새로운 지식을 습득, 노력이 없음	4	
	평가 Point		담당 분야에 대해 전문지식이 부족하며 새로운 지식에 대한 노력이 전혀 없음	2	
	S		회사규율을 준수하며, 직장내 분위기를 해치지 않음	10	
	A		1. 직장규율 준수 2. 근태 3. 직장 내 긍정적 분위기 조성	10	
문제해결능력	B		항상 직장규율을 준수하며 근무태도 및 예의범절이 매우 양호하여 다른 사람의 모범이 됨	8	
	C		직장규율을 잘 지키며, 근무태도 및 예의범절도 양호함	6	
	D		대체로 문제가 없음	4	
	평가 Point		기금 주위가 필요할 정도이며, 조금 더 노력을 기울일 필요가 있었음	2	
	S		규율을 잘 지키지 않고 근무태도가 불량하여 다른 사람에게 폐를 끼치거나 악영향을 미치는 일도 있었음	2	

평가항목		평가항목의 이해도를 높이고자 부문의 의견과 의견을 공유하며 업무진행에 대한 의견이 있었			
1. 업무운영상의 장애극복 2. 타 부문과의 커뮤니케이션 3. 적시 적절한 보고	평가 Point			10	
	S	업무수행상의 문제점과 장애를 극복하고자 최대한의 노력과 강한 책임감으로 임했으며, 업무를 전적으로 맡길 수 있었음		10	
	A	업무수행에 있어서 문제점과 장애를 극복하고자 적절히 노력했으며, 업무도 대체적으로 맡길 수 있었음		8	
	B	업무수행상의 문제점과 장애를 극복하고자 하는 노력은 보통수준이며, 특별한 지장은 없었음		6	
	C	어려움의 극복, 의욕 등에 문제가 있었으며, 업무목표달성에 지장을 초래하기도 했음		4	
	D	작은 어려움에도 노력이 결여되었으며, 업무수행으로부터 도파를 볼 수 있었음		2	
평가항목에 적절적으로 임했는지					
1. 자기개발 2. 의견제안 3. 개선노력	평가 Point			10	
	S	부여된 업무를 잘 수행하고자 자기개발 노력에 최선을 다했고, 항상 적극적 태도로 직무에 임함으로써 타의 모범이 됨		10	
	A	발전적 자세로 의견제안, 개선책 등에 임했으며 부여된 직무를 전보다 더 잘 해내려는 노력이 있었음		8	
	B	부여된 업무는 수행하지만 특별한 노력이나 개선의지는 보이지 않았음		6	
	C	다소 소극적이며 동료의 의견만 따르는 경향이 있었음		4	
	D	소극적이며 항상 타인에게 의존하고 자기개발 노력이 전혀 없었음		2	
동료, 상사와의 인간관계가 원만하며 팀원에 공헌했는지					
1. 동료와의 인간관계 2. 상사에 대한 협력 3. 팀원에 대한 협력	평가 Point			10	
	S	부여된 직무수행에 있어서 동료와의 인간관계가 매우 원만하며 상사에 대한 협력도 뛰어났고 일찍이 대한 공헌에 매우 힘		10	
	A	동료와 상사에 대해 협력하고자 노력했으며 팀으로 직무를 수행하는데 대한 인식이 충분함		8	
	B	직원과의 관계나 팀원 플레이가 보통수준이었음		6	
	C	다소 자기 중심적인 면이 있으며 팀으로 직무수행하는데 대한 인식도 낮았고 마찰을 일으키기도 했음		4	
	D	업무상 관련자와 자주 갈등을 일으키며, 의사소통에도 상당한 문제가 있어 업무에 자주 지장을 초래함		2	

■ 역량평가 종합의견

구분	의견	비고
1차평가자	서양평가자로서는 법령과 어법이나 태도에 관한 사항들 등 정당한 업무 능력이 있다고 인정함.	
2차평가자		

		(사유) 레벨평가		구분	평가지	1차평가지	2차평가지
평가기준				소속	비노조비노조	비노조비노조	
				직위	사무직	사무직	
				성명	김민준 (인)	김민준	(인)

구분	평가기준		점수	1차평가점수	2차평가점수	3차평가점수	비고
	정의	업무성과를 향상시키는 능력					
업무수행능력	평가 Point	1. 개선능력 2. 정확성 3. 성과	10	10			
	S	형상 업무에 관련된 새로운 창의적인 아이디어를 제안하며 업무성과를 향상시킬 수 있는 능력이 탁월함	10				
	A	창의적인 아이디어를 가끔 제안하며, 업무성과를 향상시키려는 노력이 다소 우수함	8				
	B	다소 미흡한 면은 있었지만 업무성과 노력은 보통수준이었음	6				
	C	업무성과를 향상시키려는 노력이 결여되었으며 직무완수에 지원이 필요함	4				
	D	책임감이 전혀 없고 직무수행에 지장이 매우 많음	2				
정보수집능력	평가 Point	다양한 정보를 수집, 분석하는 능력 1. 정보수집 2. 분석력 3. 성과	10	10			
	S	업무수행에 필요한 다양한 정보를 수집, 분석하여 효과적으로 활용하는 능력이 탁월함	10				
	A	정보수집에 노력도가 보였으며, 정보성과는 기대했던 것보다 다소 우수했음	8				
	B	정보수집 노력이 다소 미흡한 면은 있었지만 정보성과는 보통수준이었음	6				
	C	정보수집력을 향상시키려는 노력이 결여되었으며 직무완수에 지원이 필요함	4				
	D	책임감이 전혀 없고 직무수행에 지장이 매우 많음	2				
업무수행능력	평가 Point	부여된 직무에 대해 지시한 대로 성과가 있었는가 1. 동료와의 인간관계 2. 상사에 대한 협력 3. 팀워크에 대한 협력	10	10			
	S	상사의 지시내용을 올바르게 이해하고 실수가 전혀 없이 직무를 수행했으며, 성과도 기대이상으로 매우 좋았음	10				
	A	상사의 지시내용을 이해하고 실수가 거의 없이 직무를 수행했으며 성과달성도가 대체로 기대했던 것보다 나았음	8				
	B	부정확한 경우가 가끔 있지만 전반적으로 보통의 성과였음	6				
	C	가끔 실수를 하기 때문에 때때로 체크하여야 함	4				
	D	상사의 지시내용을 잘 이해하지 못하고 있었으며 직무를 수행함에 있어서도 부정확한 경우가 많아 향상 주의를 기울여야 함	2				

문제해결능력	직무수행상의 문제와 장애에 솔선 대처했으며 문제해결의욕이 있었는가		10		
	점의 평가 Point	1. 상황 판단력 2. 개선능력 3. 정확성			
	S	직무와 관련된 상황과 문제점을 정확히 파악하고 이를 개선할 수 있는 탁월한 능력을 갖고 있음	10	8	
	A	직무수행의 문제나 장애를 해결하고자 노력하고 이에 대한 문제해결 능력이 다소 우수함	8		
	B	다소의 차질은 있었지만 문제해결 능력에 있어서는 보통수준이었음	6		
	C	문제나 장애에 대한 해결 노력이 결여되었으며 직무완수에 지원이 필요함	4		
	D	책임감이 전혀 없고 직무수행에 지장이 매우 많음	2		
문제해결능력	현상 및 문제점에 대한 분석능력이 있는가		8		
	점의 평가 Point	1. 분석능력 2. 정확성 3. 효과성			
	S	현상을 정확히 판단하고, 분석하는 능력이 매우 뛰어남	10	8	
	A	업무분석에 노력도가 보였으며, 분석결과는 기대했던 것보다 다소 우수했음	8		
	B	다소의 차질은 있었지만 분석능력에 있어서는 보통수준이었음	6		
	C	업무수행에 대한 효과성이 결여되었으며 결과분석에 지원이 필요함	4		
	D	업무수행상 현상을 분석하거나 개선에 대한 의욕이 전혀 없음	2		
문제해결능력	전문적 지식, 새로운 지식이 어느 정도 있었는가		8		
	점의 평가 Point	1. 전문적 지식 2. 새로운 지식, 정보			
	S	담당 분야에 대해 매우 높은 전문지식이 있으며 항상 새로운 지식을 습득, 노력하고 있음	10	8	
	A	담당 분야에 대해 전문지식이 있으며 새로운 지식을 습득하는 노력이 다소 있음	8		
	B	담당 분야에 대해 전문지식이 있지만 새로운 지식에 대한 노력이 부족함	6		
	C	담당 분야에 대해 전문지식이 있으며 새로운 지식을 습득, 노력이 없음	4		
	D	담당 분야에 대해 전문지식이 부족하며 새로운 지식에 대한 노력이 전혀 없음	2		
문제해결능력	회제규율을 준수하며, 직장 내 분위기를 해치지 않는가		10		
	점의 평가 Point	1. 직장규율 준수 2. 근태 3. 직장 내 긍정적인 분위기 조성			
	S	항상 직장규율을 준수하며 근무태도 및 예의범절이 매우 양호하여 다른 사람의 모범이 됨	10	10	
	A	직장규율을 잘 지키며, 근무태도 및 예의범절도 양호함	8		
	B	대체로 문제가 없음	6		
	C	가끔 주의가 필요할 정도이며, 조금 더 노력을 기울일 필요가 있음	4		
	D	규율을 잘 지키지 않고 근무태도가 불량하여 다른 사람에게 폐를 끼치거나 악영향을 미치는 원도 있음	2		

구분	평가 Point	업무수행상의 어려움 극복하기 위한 노력과 성과에 대한 평가			
		1. 업무수행상의 장애 극복	2. 다 부문의 커뮤니케이션	3. 적시 적절한 보고	총점
인간관계	S	업무수행상의 문제점과 장애를 극복하고자 최대한의 노력과 강한 책임감으로 임했으며, 업무를 전적으로 맡길 수 있었음			8
	A	업무수행에 있어서 문제점과 장애를 극복하고자 적절한 노력했으며, 업무도 대체적으로 맡길 수 있었음			10
	B	업무수행상의 문제점과 장애를 극복하고자 하는 노력은 보통수준이며, 특별한 지장은 없었음			8
	C	어려움의 극복, 의욕 등에 문제가 있었으며, 업무목표달성에 지장을 초래하기도 했음			6
	D	적은 어려움에도 노력이 결여되었으며, 업무수행으로부터 도파를 볼 수 있었음			4
자기개발	평가 Point	1. 자기개발	2. 의견제안	3. 개선노력	총점
	S	부여된 업무를 잘 수행하고자 자기개발 노력에 최선을 다했고, 항상 적극적 태도로 직무에 임함으로써 타의 모범이 됨			10
	A	발전적 자세로 의견제안, 개선책 등에 임했으며 부여된 직무를 전보다 더 잘 해내려는 노력이 있었음			8
	B	부여된 업무는 수행하지만 특별한 노력이나 개선의지는 보이지 않았음			6
	C	다소 소극적이며 동료의 의견만 따르는 경향이 있었음			4
태인관계	평가 Point	1. 동료와의 인간관계	2. 상사에 대한 협력	3. 팀웍에 대한 협력	총점
	S	부여된 직무수행에 있어서 동료와의 인간관계가 매우 원만하며 상사에 대한 협력도 뛰어났고 팀웍에 대한 공헌이 매우 컸음			10
	A	동료와 상사에 대해 협력하고자 노력했으며 팀으로 직무를 수행하는데 대한 인식이 충분함			8
	B	직원과의 관계나 팀웍 플레이가 보통수준이었음			6
	C	다소 자기 중심적인 면이 있으며 팀으로 직무를 수행한다는 데 대한 인식도 낮았고 미찰을 일으키기도 했음			4
의견	D	업무상 관련자와 자주 갈등을 일으키며, 의사소통에도 상당한 문제가 있어 업무에 자주 지장을 초래함			2
의견	평가 Point	1. 자기개발	2. 의견제안	3. 개선노력	총점
	S	부여된 업무를 잘 수행하고자 자기개발 노력에 최선을 다했고, 항상 적극적 태도로 직무에 임함으로써 타의 모범이 됨			10
	A	발전적 자세로 의견제안, 개선책 등에 임했으며 부여된 직무를 전보다 더 잘 해내려는 노력이 있었음			8
	B	부여된 업무는 수행하지만 특별한 노력이나 개선의지는 보이지 않았음			6
	C	다소 소극적이며 동료의 의견만 따르는 경향이 있었음			4
태인관계	평가 Point	1. 동료와의 인간관계	2. 상사에 대한 협력	3. 팀웍에 대한 협력	총점
	S	부여된 직무수행에 있어서 동료와의 인간관계가 매우 원만하며 상사에 대한 협력도 뛰어났고 팀웍에 대한 공헌이 매우 컸음			10
	A	동료와 상사에 대해 협력하고자 노력했으며 팀으로 직무를 수행하는데 대한 인식이 충분함			8
	B	직원과의 관계나 팀웍 플레이가 보통수준이었음			6
	C	다소 자기 중심적인 면이 있으며 팀으로 직무를 수행한다는 데 대한 인식도 낮았고 미찰을 일으키기도 했음			4
의견	D	업무상 관련자와 자주 갈등을 일으키며, 의사소통에도 상당한 문제가 있어 업무에 자주 지장을 초래함			2

■ 역량평가 종합의견

구분	의견	비고
1차 평가자	근면, 성실, 업무태도, 인간관계 등 우수함으로 88점 부여함	
2차 평가자		

평가기준	(자기) 레벨평가	구분	피 평가자	1차 평가자	2차 평가자
		소속	경남과학기술대학	김노재(기술대학)	
		직위	교무 담당자	김노재	
		성명	김노재 (인)	김노재	김노재 (인)

구분	평가기준				1차평가점수	2차평가점수	3차평가점수	비고
업무성과 향상시키는 능력	정의	업무성과를 향상시키는 능력						
	평가 Point	1. 개선능력 2. 정확성 3. 성과			10			
	S	항상 업무에 관련한 새롭고 창의적인 아이디어를 제안하며 업무성과를 향상시킬 수 있는 능력이 탁월함			10			
	A	창의적인 아이디어를 가끔 제안하며, 업무성과를 향상시키려는 노력이 다소 우수함			8			
	B	다소 미흡한 면은 있었지만 업무성과 노력은 보통수준이었음			6			
	C	업무성과를 향상시키려는 노력이 결여되었으며 직무원수에 지원이 필요함			4			
	D	책임감이 전혀 없고 직무수행에 지장이 매우 많음			2			
정보수집능력	정의	다양한 정보를 수집, 분석하는 능력						
	평가 Point	1. 정보수집 2. 분석력 3. 성과			10			
	S	업무수행에 필요한 다양한 정보를 수집, 분석하여 효과적으로 활용하는 능력이 탁월함			10			
	A	정보수집에 노력도가 보였으며, 정보성과는 기대했던 것보다 다소 우수했음			8			
	B	정보수집 노력이 다소 미흡한 면은 있었지만 정보성과는 보통수준이었음			6			
	C	정보수집력을 향상시키려는 노력이 결여되었으며 직무원수에 지원이 필요함			4			
	D	책임감이 전혀 없고 직무수행에 지장이 매우 많음			2			
업무관련진행능력	정의	부여된 직무에 대해 지시한 대로 성과가 있었는가						
	평가 Point	1. 동료와의 인간관계 2. 상사에 대한 협력 3. 팀워크에 대한 협력			10			
	S	상사의 지시내용을 올바르게 이해하고 실수가 전혀 없이 직무를 수행했으며, 성과도 기대이상으로 매우 좋았음			10			
	A	상사의 지시내용을 이해하고 실수가 거의 없이 직무를 수행했으며 성과달성도가 대체로 기대했던 것보다 나았음			8			
	B	부정확한 경우가 가끔 있지만 전반적으로 보통의 성과였음			6			
	C	가끔 실수를 하기 때문에 때때로 체크하여야 함			4			
	D	상사의 지시사항을 잘 이해하지 못하고 있었으며 직무를 수행함에 있어서도 부정확한 경우가 많아 항상 주의를 기울여야 함			2			

직무수행상의 문제와 장에 출선 대처했으며 문제해결의욕이 있었는가								
정의	평가 Point	1. 상황 판단력 2. 개선능력 3. 정확성	10					
	S	직무와 관련된 상황과 문제점을 정확히 파악하고 이를 개선할 수 있는 탁월한 능력을 갖고 있음	10					
	A	직무수행의 문제나 장애를 해결하고자 노력하고 이에 대한 문제해결 능력이 다소 우수함	8					
	B	다소의 차질은 있었지만 문제해결 능력에 있어서는 보통수준이었음	6					
	C	문제나 장애에 대한 해결 노력이 결여되었으며 직무완수에 지원이 필요함	4					
	D	책임감이 전혀 없고 직무수행에 지장이 매우 많음	2					
정의	평가 Point	현상 및 문제점에 대한 분석능력이 있는가						
	평가 Point	1. 분석능력 2. 정확성 3. 효과성	10					
	S	현상을 정확히 판단하고, 분석하는 능력이 매우 뛰어나	10					
	A	업무분석에 노력도가 보였으며, 분석결과는 기대했던 것보다 다소 우수했음	8					
	B	다소의 차질은 있었지만 분석능력에 있어서는 보통수준이었음	6					
	C	업무수행에 대한 효과성이 결여되었으며 결과분석에 지원이 필요함	4					
	D	업무수행상 현상을 분석하거나 개선에 대한 의욕이 전혀 없음	2					
정의	평가 Point	전문적 지식, 새로운 지식이 어느 정도 있었는가						
	평가 Point	1. 전문적 지식 2. 새로운 지식, 정보	10					
	S	담당 분야에 대해 매우 높은 전문지식이 있으며 항상 새로운 지식을 습득, 노력하고 있음	10					
	A	담당 분야에 대해 전문지식이 있으며 새로운 지식을 습득하는 노력이 다소 있음	8					
	B	담당 분야에 대해 전문지식이 있지만 새로운 지식에 대한 노력이 부족함	6					
	C	담당 분야에 대해 전문지식이 있으며 새로운 지식을 습득, 노력이 없음	4					
	D	담당 분야에 대해 전문지식이 부족하며 새로운 지식에 대한 노력이 전혀 없음	2					
정의	평가 Point	현재규율을 준수하며, 직장내 분위기를 해치지 않는가						
	평가 Point	1. 직장규율 준수 2. 근태 3. 직장 내 긍정적 분위기 조성	10					
	S	항상 직장규율을 준수하며 근무태도 및 예의범절이 매우 양호하여 다른 사람의 모범이 됨	10					
	A	직장규율을 잘 지키며, 근무태도 및 예의범절도 양호함	8					
	B	대체로 문제가 없음	6					
	C	가끔 주의가 필요할 정도이며, 조금 더 노력을 기울일 필요가 있었음	4					
	D	규율을 잘 지키지 않고 근무태도가 불량하여 다른 사람에게 폐를 끼치거나 악영향을 미치는 일도 있었음	2					

구분	평가항목	평가내용	평가점수	평가비율
자기관리능력	평가 Point	1. 업무운영상의 장애 극복 2. 타 부문과의 커뮤니케이션 3. 적시 적절한 보고	40	100
	S	업무수행상의 문제점과 장애를 극복하고자 최대한의 노력과 강한 책임감으로 임했으며, 업무를 전적으로 맡길 수 있었음	10	
	A	업무수행에 있어서 문제점과 장애를 극복하고자 적절히 노력했으며, 업무도 대체적으로 맡길 수 있었음	8	
	B	업무수행상의 문제점과 장애를 극복하고자 하는 노력은 보통수준이며, 특별한 지장은 없었음	6	
	C	아려움의 극복, 의욕 등에 문제가 있었으며, 업무목표달성에 지장을 초래하기도 했음	4	
	D	작은 어려움에도 노력이 결여되었으며, 업무수행으로부터 도피를 볼 수 있었음	2	
자기관리능력	평가 Point	1. 자기개발 2. 의견제안 3. 개선노력	40	100
	S	부여된 업무를 잘 수행하고자 자기개발 노력에 최선을 다했고, 항상 적극적 태도로 직무에 임함으로써 타의 모범이 되었음	10	
	A	발전적 자세로 의견제안, 개선책 등에 임했으며 부여된 직무를 전보다 더 잘 해내려는 노력이 있었음	8	
	B	부여된 업무는 수행하지만 특별한 노력이나 개선의지는 보이지 않았음	6	
	C	소속직이며 동료와의 의견만 따르는 경향이 있었음	4	
	D	소속직이며 항상 타인에게 의존하고 자기개발 노력이 전혀 없었음	2	
타인관계	평가 Point	1. 동료와의 인간관계 2. 상사에 대한 협력 3. 팀워크에 대한 협력	40	100
	S	부여된 직무수행에 있어서 동료와의 인간관계가 매우 정밀하며 상사에 대한 협력도 뛰어나고 팀워크에 대한 공헌이 매우 컸음	10	
	A	동료와 상사에 대해 협력하고자 노력했으며 팀으로 직무를 수행하는데 대한 인식이 충분함	8	
	B	직무수행의 관건이나 팀워크를 위해 애쓰고 있음	6	
	C	다소 자기 중심적인 면이 있으며 팀으로 직무를 수행하는데 대한 인식도 낮고 마찰을 일으키기도 했음	4	
	D	업무상 관련자와 자주 갈등을 일으키며, 의사소통에도 상당한 문제가 있어 업무에 자주 지장을 초래함	2	

■ **가평평가** **김소환**의 **이전**

구분	의견	비고
1차 평가자	시행방안 자체는 방법과 시범과 영속성 등 전반적으로 괜찮은 시장이론 반영되어 있음.	
2차 평가자		