			加盟外	1	[1] 有为粤门风		2太粤小자	
			TAPON LOURTHIA		# LONY LANK INA	عال عالم		
Total	ACLUE	66 K	runnoqd/>		Lxhna			
		启 分	1986	(되)	142014	(원))	(리)
The state of the s		⇒ICIC®	NO.		1차평가점수 2차평기점수	가점수 3차평가점수	\ <u>+</u>	
	영하	업무성과를 항상시키는 등력						
70 .0-	母가 Point	1. 개位制理 2. 矽學均 3. 성과	0/			_	_	
e a cu	S	기어를 제안하며 업무성과를 향상시킬 수 있는	등력이 탁월함 10	<u> </u>	- 0/			
	A	참의적인 아이디어를 가끔 제안하며, 업무성과를 향상시키려는 노력이 다소 우	우수람 8					
ס אר	В	견은 있	9	<u> </u>				
	C	업무성과를 향상시키려는 노력이 결여되었으며 직무완수에 지원이 필요함	4	<u> </u>				
	O	책임감이 전혀 없고 직무수행에 지장이 매우 많음	2					
	,	대양한 정보를 수집 분석하는 능력 () (대한 기계	The second secon				<u> </u>	
R	128	1. 정보수집 2. 문서명	0 /					
ĎН	Point	3. 经过	· —	_				
K	S	업무수행에 필요한 다양한 정보를 수집, 분석하여 효과적으로 활용하는 능력이	<u> </u>	0/	_			
י אבס	٧	정보수집에 노력도가 보였으며, 정보성과는 기대했던 것보다 다소 우수했음	8					
) N		기 다소 미흡한 면은 있었지만 정보성과는 보통수준이?	9					
		정보수집력을 향상시키려는 노력이 결여되었으며 직무완수에 지원이 필요함	4					
		없고 직무수행에 지장이 매우 많	2					
	3 30	부여원 직무에 대해 지시한 대로 성과가 있었는가				-		
		1. 동료와의 인간관계						
ai 01+	Point	2. 상사에 나한 점점 3. 명원에 대한 험력	0/					
Kŀ ī	S	삼사의 지시내용을 올바로 이해하고 실수가 전혀 없이 직무를 수행했으며, 성과도 기대이상으로 매우 좋았음	우좋았음 10	? Г	_			
ह्य <u>व</u> ा	A	지시내용을 이해하고 실수가 거의 없이 직무를 수행했으며 성과달성도가 대체로 기대했던	것보다 나았음 8					
) 73	В	부정확한 경우가 가끔 있지만 전반적으로 보통의 성과였음	9	<u> </u>				
	O	가끔 실수를 하기 때문에 때때로 체크하여야 함	4					
	D	상사의 지시사항을 잘 이해하지 못하고 있었으며 직무를 수행함에 있어서도 부정확한 경우가 많아 항상 주의를 기울여야 함	기울여야 함 2					

																									_		_		
		0/								0/							0							۵/					
	0/	10	8	9	4	2		,	07	10	8	9	4	2	门外外外外的	0/	10	8	9	4	2	斯斯科曼斯斯斯	ζ,)	10	8	9	4	٥
지역무수행상의 문제와 장애에 출선 대회했으며 문제해결의육이 있었는가	1. 상황 판단력 2. 개선능력 3. 정확성	직무와 관련된 상황과 문제점을 정확히 파악하고 이를 개선할 수 있는 탁웰한 능력을 갖고 있음	직무수행의 문제나 장애를 해결하고자 노력하고 이에 대한 문제해결 능력이 다소 우수함	다소의 차질은 있었지만 문제해결 능력에 있어서는 보통수준이었음	문제나 장애에 대한 해결 노력이 결여되었으며 직무완수에 지원이 필요함	책임감이 전혀 없고 직무수행에 지장이 매우 많음	현상 및 문제점에 대한 분석능력이 있는 기	1. 문서등역	2. 必要公 3. 对与女	현상을 정확히 판단하고, 분석하는 능력이 매우 뛰어남	업무분석에 노력도가 보였으며, 분석결과는 기대했던 것보다 다소 우수했음	다소의 차질은 있었지만 분석능력에 있어서는 보통수준이었음	업무수행에 대한 효과성이 결여되었으며 결과분석에 지원이 필요함	업무수행상 현상을 분석하거나 개선에 대한 의욕이 전혀 없음	<u>에 전문적》지식 , 세 로운 지식이 어느 정도 있었는 가</u>	1. 전문적 지식 2. 새로운 지식, 정보	담당 분야에 대해 매우 높은 전문지식이 있으며 항상 새로운 지식을 습득, 노력하고 있음	분야에 대해 전문지식이	담당 분야에 대해 전문지식이 있지만 새로운 지식에 대한 노력이 부족함	대해 전문지식이 있으며 새로운	담당 분야에 대해 전문지식이 부족하며 새로운 지식에 대한 노력이 전혀 없음	新约 對小玩會 最远 不给可阿索马 经现代 岩兒如胃 初	그 작가 할 군수	3. 직장 내 긍정적 분위기 조성	근무태도 및 예의범절	l며, 근무태도 및 예의범절도 양호함	ola :	할 정도이며, 조금 더 노력을 기울일 필요가 있었음	규율을 잘 지키지 않고 구무대도가 불량하여 다른 사람에게 國事 끼치거나 악영향을 미치는 일도 있었음
- 정 의	평가 Point	တ	A	æ	O	a	이 작0	方面	Point	တ	V	В	O	٥	(왕 이 (장	超가 Point	S	V	B	ပ	٥	3이 기	化配	Point	S	A	8	၁	
	明束	3	(D)	0 73	Power Control		A STATE OF THE PARTY OF THE PAR		1) 11 2	r ri	×	F				Ŋ	叶	X	j										一种性性的

		系统或前边到银铁的数和图层兴想为身份时间各名符号单为应约,特色研究的用原则则随着影響,表示的问题中经济创创的多可导创的处理	의용이(있었)		-		
	田子	1. 업무운영상의 장애규복 9. 다 브문과의 과머기웨이션					
	Point	6. 디 누마과 기카디스의 10. ID - ID	0/	-			
ol)	S	업무수행상의 문제점과 장애를 극복하고자 최대한의 노력과 강한 책임감으로 임했으며, 업무를 전적으로 말길 수 있었음	10	0/			
	A	엄무수행에 있어서 문제점과 장애를 극복하고자 적절히 노력했으며, 업무도 대채적으로 맡길 수 있었음	8	•			
	В	업무수행상의 문제점과 장애를 극복하고자 하는 노력은 보통수준이며, 특별한 지장은 없었음	9	•			
	၁	어려움의 극복, 의욕 등에 문제가 있었으며, 업무목표달성에 지장을 초래하기도 했음	4				•
	O	작은 어려움에도 노력이 결여되었으며, 업무수행으로부터 도피를 볼 수 있었음	2				
	。 《	是句包含是如何有完全全式的政治和,他们是是一种的政治的政治的政治的政治,但是	持持持持持治				
	ř	1. 及习계발			•		
	\ .	2. 의견제안	10				
	rolli	3. 개선노력		4			
	S	부여된 임무를 잘 수행하고자 자기개발 노력에 최선을 다했고, 항상 적극적 대도로 직무에 임함으로써 타의 모범이 됐음	10	<u> </u>			
100		발전적 자세로 의견제안, 개선책 등에 임했으며 부여된 직무를 전보다 더 잘 해내려는 노력이 있었음	8				
	В	부여된 업무는 수행하지만 특별한 노력이나 개선의지는 보이지 않았음	9				
	C	다소 소극적이며 동료의 외견만 따르는 경향이 있었음	4				
		소극적이며 항상 타인에게 의존하고 자기개발 노력이 전혀 없었음	2				
	M. 对可,数字	<u> </u>					
	T A	1. 동료와의 인간관계					
	-	2. 상사에 대한 협력 9. 교육이 대한 혈액	0/				
- - - - - - - - - - - - - - - - - - -	8	O. C 녹이 내는 C 는 사람들은 이 아무리가 때문 화마하며 소시에 대한 결정도 됐어가고 말하여 대한 고장이 매우 권을 보여될 지문수행을 있었지 동안하고 함께 대한 고장이 매우 권을	Ç	0,			
i i	V	로 직무를 수행하는데 대한 인식이 총	2 α				
	В	80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 8	9			•	
	0	다소 자기 중심적인 면이 있으며 팀으로 직무를 수행한다는데 대한 인식도 낮았고 마찰물 일으키기도 했음	4				
	O	업무상 관련자와 자주 갈등을 일으키며, 의사소통예도 상당한 문제가 있어 업무에 자주 지장을 초래함	2				

낂
ল
юì
KI0
_
↸
四0
dio

	() () () ()		
		1	
	7.5	}	
	and Carry	1	
	300	1	
	100	1	
	4	1	
	ાન ∘		
		1	
	بد]	
	37900	i	
	3-4	1	
	100	1	
	9. 4. 4.	1	
	and the	İ	
	200		
		}	
]	
	Jun 19	ļ	1
	1.00	ļ	ł
	J		
	200		İ
	7.7		
	通過数		
	等级第-		
	医抗感	1	I
		l	I
	146100	l	I
	e partie de	İ	I
		l	Ī
	1	l	I
	F : 500 K	l	I
		Ι,	!
	黑毛鄉	Jά	İ
	B. (1997)	۾ ا	1
	1925	₹ ₆	[
	500	75	
		~	
	HYPE S		
		Cl	
		7	
		1 1/2	
		☆	
	6. 0.	۲ ا	
	Sec. 32.15	₹	
		N.	
	탕	-1%	
	1.5	' '	
	ייט	Α,	
	্	37	
		F	
	3.37	7,7	
		140	
	Tak dang	L.,	
	10.00		· ·
1	E 44	MA	1
i	法有一个	1/4	
	1. 数字	1 101	
		70	1
	100	70	
	2.40	2017	
		मार्थेड के प्रकारमा देवाल थाता त्राप्ता है.	
		2914 74	
		र्वकार नेकार	
		रेका४ नकता।	
		रेक्स नकता ।	
		२५५४ नदम् १७९३	
		१९५४ नदस्याज्यः	
		भ होमा युक्त राष्ट्र	
		भूता होना प्रकृति प्रभूत	
		भूति राज्या विकास राज्य	
		१९५४ निका मध्य १८५६	
		विद्या निकास क्षेत्र प्राप्त	
		ת סשיבת באים ומים לי לי	
		भूक अक्टा होजा मुक्ट ४५६	
		भूतिक अध्यक्त होना महार प्राप्त	
		मिका गर्माता हैका महिर राष्ट्र	
		भित्रेक महत्त्व होना स्थापिक र	
		भित्र नेका किया होता के प्राप्त १५०६	
		१३४७ विकास होता विकास १४६८	
		१९१४ नेबलान नामा कार्या महार	
		भित्र नेका किया कामात कामात भित्र राजि	
		MARIEL BERN ENTRE LANGE	
		१९१४ निकास होता अन्तर होता प्रकार राजि	
		१९१४ नेकलाव्य प्रमुख्य ज्यात्रक एमसम्प्रामकपृत	
		foly terrinal with maken Ebrinadolah	
		रिक्शमानसम्बद्धाः महस्ति एक्सिस् हिकासिक रिकेट	
		Robonizazio Agison oberen Etalogo Kros	
***************************************		ROBONIARIA MAN OBER EDITORE NOS	
		Kobonumata Masu overu Ebolumat Kros	
		Robonizazzi Arzar oreren. Etailarek Arbiz	
		Rany Fare who who was the change	
		Kobonumista Mison obser Ebolomodoch	
		Roboninasti Arza overen Etandez Kros	
		Fareward who who exert Experiment	
		Fareward who who exert Experiment	太
		Fareward who who exert Experiment	l/九
	子	Fareward who who exert Experiment	ま2)k払
	골	Fareward who who exert Experiment	ອ 가众
	구 는	Fareward who who exert Experiment	为ອ分机
	기 시 기 시 기 시 기 시 기 시 기 시 기 시 기 시 기 시 기 시	Asbonurasta もなかのかい Fbollのたんな	2.赴ອ小玩
		Fareward who who exert Experiment	2为ອ沙巩
	구 는	Fareward who who exert Experiment	2.杜罗沙巩
		Fareward who who exert Experiment	子—· 2 为粤小刘
	子。 第一年,第一年,第一年,第二年,第二年,第二年,第二年,第二年,第二年,第二年,第二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十	Fareward who who exert Experiment	2.赴ອ小玩
	구 는	Fareward who who exert Experiment	2.赴ອの元
	골 는	Fareward who who exert Experiment	2.为ອ力决
	子。 1	Fareward who who exert Experiment	2.大男小人

				加密)从		1、大男子(八)		2. 2. 2. 2. 3. 3. 7.	外
			大型を対する	MAZINIAKUM		ANTONIONE THA			
			것이	それる		PACAS			
	0.23.F		A B) VB1476	(데)	127092	468%	<i>f</i>	(되)
마 다		超了7点		{ - RD	17	1차평가점수 25	2차평가점수	3九평가점수	디메
	정의	임무성과를 향상시키는 능력			186 186				
50.0 +	超가 Point	1. 当位与型 2. 정數句 3. 성史		/p					
	S	항상 업무예 관련한 새롭고 창의적인 아이디어를 제안하며 업무성과를 항상시킬	시킬 수 있는 능력이 탁월함	국 <u>월</u> 함 10	ľ	07			
Ö.	A		노력이 다소 우수함	8					
0 75	В	면은 있었지만		9	<u> </u>				
Ta di	C	업무성과를 항상시키려는 노력이 결여되었으며 직무완수에 지원이	이필요함	4					
是一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	D	임감이 전혀 없고 직무수행에 ス		2					
	정의	대양한 정보를 수집, 분석하는 등력							
RO .UI	超八 Point	1. 정보수집 2. 분석력 3. 성과		07					
` XI- F	S	업무수행에 필요한 다양한 정보를 수집, 분석하여 효과적으로 촬용	활용하는 능력이 탁월함	10	 	0			
a)4(0	٧	정보수집에 노력도가 보였으며, 정보성과는 기대했던 것보다 다소 우수했음	우수했음	8					
N.			이었음	9				•	
		직무완수에	지원이 필요함	4					
		책임감이 전혀 없고 직무수행에 지장이 매우 많음		2					
	90	무여된 즉목에 대해 지시한 대로 성과기 있었는가					•		
811 II F	평가 Point	1. 동료와의 인간관계 2. 상사에 대한 협력 3. 팀웍에 대한 협력		ු					
KI. R	S	상사의 지시내용을 옮바로 여해하고 실수가 전혀 없이 직무를 수행했으며, 성과도 기대이상으로 매우 좋았음	기대이상으로 매우 좋	않음 10	- ∏	<u> </u>			
111	A	상사의 지시내용을 이해하고 실수가 거역 없이 직무를 수행했으며 성과달성도가 대체로 기대했던	매로 기대했던 것보다 나았음	았음 8					
الة. (В	부정확한 경우가 가끔 있지만 전반적으로 보통의 성과였음		9					
	0	가끔 실수를 하기 때문에 때때로 체크하여야 함		4					
	0	상사의 지시사항을 잘 이해하지 못하고 있었으며 직무를 수행함에 있어서도 부정확한 경우가 많아 항상 주의를 기술여야 함	F 많아 항상 주의를 기욻0	10 18 2	-				

		978								4	>							♂	>							٥-				
	0788	10	8	9	4	2		ð	Δ	10	8	9	4	2		ď	a	10	8	9	4	5	。自由的基本结构	,	0 /	10	8	9	4	0
직무수행상의 문제와 장에에 출선 대치했으며 문제해결의욕이 있었는가	1. 상황 판단력 2. 개선능력 6. 교회 나	3. 영화경영 직무와 관련된 상황과 문제점을 정확히 파악하고 이를 개선할 수 있는 탁월한 능력을 갖고 있음	마	다소의 차질은 있었지만 문재해결 능력에 있어서는 보통수준이었음	문제나 장애에 대한 해결 노력이 결여되었으며 직무완수에 지원이 필요함	책임감이 전혀 없고 직무수행에 지장이 매우 많음	현상 및 문제점에 대한 분석능력이 있는 기		7.00mm 3	현상을 정확히 판단하고, 분석하는 능력이 매우 뛰어남	업무분석에 노력도가 보였으며, 분석결과는 기대했던 것보다 다소 우수했음	소의 차질은 있었지만 분석능	없	업무수행상 현상을 분석하거나 개선에 대한 의욕이 전혀 없음	지문적 지식, 새로운 지식이 어느 정도 있었는 가	1. 전문적 지식	2. 새로운 지식, 정보	담당 분야에 대해 매우 높은 전문지식이 있으며 항상 새로운 지식을 습득, 노력하고 있음	담당 분야에 대해 전문지식이 있으며 새로운 지식을 습득하는 노력이 다소 있음	분야에 대해 전문지식이 있지만 새로운 지식에	담당 분야에 대해 전문지식이 있으며 새로운 지식을 습득, 노력이 없음	고	如 到水 元 春 号,石 杂 5 日 6 月 6 月 8 月 9 月 9 日 7 月 8 日 1 日 1 日 1 日 1 日 1 日 1 日 1 日 1 日 1 日	1. 직장규율 준수	2. 计型 沙皮达 二 沙皮达 计分类	항상 직장규율을 준수하며 근무태도 및 예의범절이 매우 양호하여 다른 사람의 모범이 됨		대체로 문제가 없음	가끔 주의가 필요할 정도이며, 조금 더 노력을 기울일 필요가 있었음	그용은 작 지키지 않는 그림대는 이 불량하여 다른 사람에게 떼를 끼되거나 양영향을 마치는 의도 이어용
종의	超가 Point	ν.	A	В	O	٥	정이	品	Point	S	V	В	O	O	<u>्रि</u>	节	Point	တ	V	В	O	0	的 。2015年,1915年	图》	Point	S	A	В	ပ	
	7. No	ᄛ	נשא	IO. 751					叫文	ΓRΓ	7	rt.					Ŋ	011 6 8	₹.₹	ſ							ال ال			医多种用色性过程

	和" 市步"(西 巴) ,基注的	<u> </u>	गङ्गाङ्ग ।			
	氏題 Foin	1. 업무운영상의 장애극복 2. 타 부문과의 커뮤니케이션 3. 적시 적절한 보고	8	C		
60	S	업무수행상의 문제점과 장애를 극복하고자 최대한의 노력과 강한 책임감으로 임했으며, 업무를 전적으로 말길 수 있었음	10	<u>-</u>		_
		업무수행에 있어서 문제점과 장애를 극복하고자 적절히 노력했으며, 업무도 대체적으로 맡길 수 있었음	8	•		
	В	<u> </u>	9	•		-
	0	어려움의 극복, 의욕 등에 문제가 있었으며, 업무목표달성에 지장을 초래하기도 했음	4			
	O	작은 이러움에도 노력이 결여되었으며, 업무수행으로부터 도피를 볼 수 있었음	2			
经工程的		是可是「可异们」四三种全型的规则可以可能是一种,但是一种的一种,但是一种的特殊。	阿里山斯縣 項			_
	, C. ELL	1. 及月別皆				
		2. 의견제안	0)			-
ŘÍ.	Tillo	3. 개선노력		′/		
ili.	S	부여된 임무를 잘 수행하고자 자기개발 노력에 최선을 다했고, 항상 적극적 태도로 직무에 임함으로써 타의 모병이 됐음	10	>		
100		발전적 자세로 의견제안, 개선책 등에 임했으며 부여된 직무를 전보다 더 잘 해내려는 노력이 있었음	8			
	8	부여된 업무는 수행하지만 특별한 노력이나 개선의지는 보이지 않았음	9	•		
	0	다소 소극적이며 동료의 의견만 따르는 경향이 있었음	4			_
	Q	소극적이며 항상 타인에게 의존하고 자기개발 노력이 전혀 없었음	2			
		推到线票的"国际"的"国际"的"国际"的"国际"的"国际"的"国际"的"国际"的"国际"	科技划为规模数据			-
	Ä	1. 동료와의 인간관계				
	Point	2. 상사에 대한 현재 3. 전원의 대한 현재	٥)			
Q	S	우리 나게 되는 그 나는 그 나무 원모하고 되었다. 매우 원모하며 상사에 대한 협력도 뛰어났고 팀원에 대한 공헌이 매우 컸음 무어된 직무수행에 있어서 동료와의 인간관계가 때우 원만하며 상사에 대한 협력도 뛰어났고 팀원에 대한 공헌이 매우 컸음	10	0)		
		동료와 상사에 대해 협력하고자 노력했으며 팀으로 직무를 수행하는데 대한 인식이 충분함	8			
			9			
	D D	다소 자기 중심적인 면이 있으며 팀으로 직무를 수행한다는데 대한 인식도 낮았고 마찰을 일으키기도 했음	4			
	a	업무상 관련자와 자주 갈등을 일으키며, 의사소통에도 상당한 문제가 있어 업무에 자주 지장을 초래함	2			

权	
তা	
包	
K O	
ш.,	
六	
部	
部	

	ા⊣		
	-		
	3.5		
	Y.Y		
	447		
	\$ \$ S		
	3000		
i	er en e		
ĺ			
	the state of		
	Sina		
1			
į			
ĺ			
į			
	er sale		
			1
	9.30		
	÷		
	te Y		
	15-12-1-12-1-12-12-12-12-12-12-12-12-12-12		
	ðið:		
	<u>ए</u> ह		
	0)	굯	
		<u> </u>	
		Ĺ Ž	
		\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	
		se L	
	30 2	<	
		면	
	4.004.00	l √€	
	1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -	<i>B</i>	
		1.6	
		7.2.7 2.7.	
		21946	
		20 P	
		F19.75 2 11	
		26.720 26 18C	
		man s prise	
		mar & mar	
		मर्फ ६ मञ्जा	
		मर्फ ६ । स्ट्रिंग	
		2 122270 m	
		2002 2 marilo m	
		मर्फेट दे ।व्यक्तार जान	
		मर्फ ६ (ध्वमान प्राविध	
		मर्जि ड लक्त्या जाना है।	
		esto E marzo o mates 'à	
		सर्फंट है। अस्त्रिया का कार्य केंद्र	
		सर्फें है अवस्ति काम है के ने	
		21956 3 1022770 VINZ 1819 'inthy vo	
		सर्पंत है। १८२६ स्टान्स का के के के के कि	
		रियान प्रेम्प हेर्मा कार्य है अन्तर्भा के अन्तर्भाव प्राथमें भी	
		म्हर्म है । अक्सी कार्य कार्य है कि कि	
		सर्पंत है। अध्यान काम काम केंद्र	
		स्थरं है अध्याति कार्य कार्य है है है है है	
		स्थान है। अपक्रिया का का के कि है।	
		स्थान है। अपक्रिया का कार्य है।	
		सर्पंत है। अध्यान कार्य कार्य केरी केरी कार्य	
			The second secon
#	~]五
디다	<u> </u>		第 为:太
임거다	골 근		办理习(从
 등립거인	구 본		2.办理为, 从
기 승립 니 다	금 는	大いか では、 Cap Enter o Lt. では Enter o Lt. では Enter i Ata Late i Ata	2.示势为; 无
3.7. 허리귀건	금 근		2.尔塔河江
38기 등립격인	구 는		2欢ອ习,从
국정왕기 등림의단	금 는		2办翌匀.从
▮ 구경광기 승립되다	골 는		2.尔语引力
■ 극정당기 승립되다	금 는		2东ອ引江

			是 山南河	9万(本)	大男子刀		2九四기八	1 A
			they where	tagasy	क्रिक्सावास जास	the other		
百二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十		B L	AND DAILY	7	ZNING	2		
0		EIP .	H ANDA	(ভ)	HARRY	(499)	.	(G)
			7 1 5 4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1					
TH.		事かりを		⟨ - Ku	1. 力 男 小 점 수	2차평가점수 (3太평가점수	F4.
	30 K	[업무성과를 향상시키는 등력	一个时间,在一个一个一个	基金过程 建二烷基				
ਗ (超기 Point	1. 泥台市园 2. 函數句 5. 点		0/				
		3.8J						
	S	항상 업무애 관련한 새롭고 창의적인 아야디어를 제안하며 업무성과를 항상시킬 수	있는 능력이 탁월함	10	৽			
d (1)	A	기디어를 가끔 제안하며, 업무성과를 향상시키려는 노력이	다소 우수함	8				
) a r	В	다소 미흡한 면은 있었지만 업무성과 노력은 보통수준이었음		9				
	С	업무성과를 향상시키려는 노력이 결여되었으며 직무완수에 지원이 필요함	io	4				
	D	책임감이 전혀 없고 직무수행에 지장이 매우 많음		2				
1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1	정의	분석해는 등력						
		1. 정보수집						
80 IH	Point	7. 小小儿		2				
 	S	업무수행에 필요한 다양한 정보를 수집, 분석하여 효과적으로 활용하는 분	능력이 탁월함	10	0/			
a J	A	정보수집에 노력도가 보였으며, 정보성과는 기대했던 것보다 다소 우수했음	いい	8	7			
)- ADT	В	정보수집 노력이 다소 미흡한 면은 있었지만 정보성과는 보통수준이었음	niπ	9				
	C	향상시키려는 노력이 결여되었으며 직무완수에 지원이	필요함	4				
	D	매우 뭐		2				
	820	부여된 직무에 대해 지시한 대로 성과가 있었는가						
	-	1. 동료와의 인간관계		•				
장과 대-	Point	2. 女人鱼 牙骨鱼虫3. 医鱼鱼虫 异甲基二		10				
M :	S	상사의 지시내용을 올바로 어해하고 실수가 전혀 없이 직무를 수행했으며, 성과도 기대이상으로 매우	상으로 매우 좋았음	10	0)			
 	4	상사의 지시내용을 이래하고 심수가 거의 없이 직무를 수행했으며 성과달성도가 대체로 기대했던	것보디	8				
0 <i>1</i> 55	В	부정확한 경우가 가끔 있지만 전반적으로 보통의 성과였음		9				
	O	가끔 실수를 하기 때문에 때때로 체크하여야 함		4				
	0	상사의 지시사항을 잘 이해하지 못하고 있었으며 직무를 수행함에 있어서도 부정확한 경우가 많아 항상 주의를 기울여야 함	상 주의를 기울여야 함	2				

8 이	직무수행상의 문제와 장애에 출선 대对했으며 문제해결의욕이 있었는가				
破 力 Point	1. 상황 만단력 2. 개선능력 3. 정확성	10			
S	직무와 관련된 상황과 문제점을 정확히 파악하고 이를 개선할 수 있는 탁월한 능력을 갖고 있음	10	′,	·	
A	직무수행의 문제나 장애를 해결하고자 노력하고 이에 대한 문제해결 능력이 다소 우수함	8) `	·	
	다소의 차질은 있었지만 문재해결 능력에 있어서는 보통수준이었음	9	-		
	문제나 장애에 대한 해결 노력이 결여되었으며 직무완수에 지원이 필요함	4			
	책임감이 전혀 없고 직무수행에 지장이 때우 많음	2		,	
	청상 및 문제점에 대한 분석능력이 있는 가				
	1. 把석市四 0. 及雙右	\$			
Point	3.1.C 3.5.d 3.5.d 3.6.d 3.d 3.6.d 3.d 3.d 3.d 3.d 3.d 3.d 3.d 3.d 3.d 3	2	,		
S	현상을 정확히 판단하고, 분석하는 능력이 매우 뛰어남	10	0)		
:	업무분석에 노력도가 보였으며, 분석결과는 기대했던 것보다 다소 우수했음	8			
8	다소의 차질은 있었지만 분석능력에 있어서는 보툥수준이었음	9			
O	업무수행에 대한 효과성이 결여되었으며 결과분석에 지원이 필요함	4			
٥	업무수행상 현상을 분석하거나 개선에 대한 의욕이 전혀 없음	2			
প্রত	<u> 천문적 지식, 세로운 지식이 어느 정도 있었는 가</u>				
평가 Point	1. 전문적 지식 2. 새로운 지식, 정보	6/			
S	담당 분야에 대해 매우 높은 전문지식이 있으며 항상 새로운 지식을 습득, 노력하고 있음	10	0)		
	담당 분야에 대해 전문지식이 있으며 새로운 지식을 습득하는 노력이 다소 있음	8	> -		
	분야에 대해 전문지식이	6			
	분야에 대해 전문지식이	4			
	담당 분야에 대해 전문지식이 부족하며 새로운 지식에 대한 노력이 전혀 없음	2			
정의	為外記錄音記答答前的 相為召組引是領別書。 <mark>研入因為告</mark> 為原則。	《新闻集旧》 《			
	1. 직장규율 준수				
Point	2. 근대 3. 직장 내 긍정적 분위기 조성	°	-/		
	항상 직장규율을 준수하며 근무대도 및 예의범절이 매우 양호하여 다른 사람의 모범이 됨	10	2		
A	직장규율을 잘 지키며, 근무대도 및 예의범절도 양호함	8			
	대체로 문제가 없음	9			
	가끔 주의가 필요할 정도이며, 조금 더 노력을 기울일 필요가 있었음	4		•	
	규율을 잘 지키지 않고 근무데도가 불량하여 다른 사람에게 폐를 끼치거나 악영향을 미치는 일도 있었음	2			

					-																			
		۵/									- '	0)			•					0,				
	9	10	8	9	4	2	经上的		0/		10	8	9	4	2			0/	-	10	8	9	4	٥
多 <u>可能够能够同日完长</u> 數6分的的日子全行手的面框联集是如约利用即列创场皇际共为时的自己会外的时龄可是的190条	평가 2. 타 부문과의 커뮤니케이션 Point 3. 잭시 적절한 보고		A 업무수행에 있어서 문제점과 장애를 극복하고자 적절히 노력했으며, 업무도 대체적으로 말길 수 있었음	B 업무수행상의 문제점과 장애를 극복하고자 하는 노력은 보통수준이며, 특별한 지장은 없었음	어려움의 극복, 의욕 등에 문제가 있었으며, 업무목표달성에 지장을 초래하기도 🌣	작은 어려움에도 노력이 결여되었으며, 업무수행으로부터 도피를 볼 수 있었음	1. 2017年 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11	1. 자기계발	2. 의견제안	Foint 3. 과접노력	S 부여된 임무를 잘 수행하고자 자기개발 노력에 최선을 다했고, 형상 적극적 대도로 직무에 임함으로써 다의 모법이 됐음	A 발전적 자세로 의견제안, 개선책 등에 임했으며 부여된 직무를 전보다 더 잘 해내려는 노력이 있었음	B 무여된 업무는 수행하지만 특별한 노력이나 개선의지는 보이지 않았음	[왕 (D 소극적이며 항상 타인에게 의존하고 자기개발 노력이 전혀 없었음	4和《 ····································	1.5	2. 상사에 대한 렴		S 부여된 직무수행에 있여서 동료와의 인간관계가 때우 원만하며 상사에 대한 협력도 뛰어났고 팀원에 대한 공헌이 때우 컸음	A 동료와 상사에 대해 협력하고자 노력했으며 팀으로 직무를 수행하는데 대한 인식이 충분함	B 직원과의 관계나 팀웍 플레이가 보통수준이었음	C 다소 자기 중심적인 면이 있으며 팀으로 직무를 수행한다는데 대한 인식도 낮았고 마찰을 일으키기도 했음	D 업무상 관련자와 자주 갈등을 일으키며, 의사소통에도 상당한 문제가 있어 임무에 자주 지장을 초래함
	A A	JU T	TO TO			展記 18 18 18 18				ΚĪ	i i	0		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·										

75	•
日本の	Ú
ř	•
百古古	
ਲ	ſ

		•	
	1000		
	2		
	I:H		
	. . .		
	77		
	3	;	
	6.4		
	100		
	建多约		
			i
		:	Ì
	10 mm		
	SHOW THE	:	
	55		
	Sales :		
	144	ì	1
	TEST TO		
	Çir ^a yaya d		
	S	l l	
	or office		

		1 :	I
		1 7	
	. 4 . 5. 1	7	
		た ト	
		ROBARRA BULON TARSE ALBEOTAL WINGLOTZE.	
	ا المعادر المائم	1 3	
	Seat at C	1 .	
		1 2	
	F3.77	, Z	
		2	
		₹	
	300	4	
		122	
		1 2,	
	7.00%	1 1	
	(L)	\$	
	्ठा	\$	
	A PACT	ا الم	
	To the factor with	`.,	
	CMA	1 %	
		ž	
] <i>[</i> 2]	
		<i>E</i> [
		43.	
	54.	101	
	<u>jana</u>	Z	
	No. 25	100	
	2.7	[<u>2</u>]	
		6	
		1 2	
		<u>∕</u>	
	(This lab (b) regent afters	ا گا	
	(<u>1</u>	4	
		7	
	व्यक्तिकार्यः स्टब्स् अपूर्वसन्तरिकार	强	
		244	
		hobonimaen yezar kroden obesza es	
		<u>%</u>	
		[\bar{z}_{.} \]	
	100 Jan 12 100 Jan 12	\ \frac{1}{2}	
		\$	
		[_ 절	
	\$ \\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	Z	
;		自然知识的	
			ATTENDED TO
			THE POLICE OF
	75.54		
, - I	î jirî	le e	
꾸	者, 世	1차평가지	2.对每7.7.7
	ugradia) Sa ri		
띴	13. USA 84. 24.	L K	N. K.
110		是是	
בׁו		**************************************	
l 역량병가 송합의견			
л0 П	金宝		
ગ			