**Este documento não é de relevância para o projeto final que será entregue, mas ele é fundamental para uma equipe, ele nos manterá centrados em nosso objetivo durante todo o tempo de criação.**

Natã para equipe.

***“Reunir-se é um começo. Permanecer junto é um progresso. Trabalhar junto é um sucesso.”***

**- Henry Ford**

**Missão**

*Criar o melhor sistema, atendendo e se possível superando as expectativas de nosso usuário.*

**Visão Geral do Projeto**

**Titulo:** Roupas Supimpis;

**Resumo:** O “Roupas Supimpis” consiste no desenvolvimento de um projeto para uma fabrica de roupas, no qual o sistema abranja o processo de criação das roupas, desde a criação da linha até a confecção e o embalar;

**Pessoas chave:** Alvaro e seu persona cliente, Alvaro persona chefe de equipes.

**Avaliação de impacto:** Esperamos que o sistema cause um impacto positivo e atenda as expectativas do cliente.

**Requisitos Não Funcionais**

Refere-se aos equipamentos que devem ser adquiridos para o projeto.

**Requisitos Funcionais:** Dados levantados após a entrevista com o cliente.

**Forma de documentação:** Diagramas de Redes de Petre.

**Cronograma de tarefas essenciais**

**1°** Entrevistar para identificar os requisitos do cliente. **OK**

**2°** Estudo do funcionamento de uma fabrica de roupas para adquirir conceitos de como ela deve funcionar. Considerando equipamentos processos etc. **OK**

**3°** Apresentar o esquema funcional para o cliente, se aprovado criar os diagramas de Rede de Petre. **OK**

**4°** Fazer testes.

**5°** Apresentar nossa melhor solução com encontro de toda nossa equipe com o cliente.