

בחברת התקשות "אוונינים לעתיד" יש 4 סוגי עובדים. כל עובד שיך לסוג אחד בלבד.

עובד רגיל — עובד רגיל בחברה.

חבר ועדי — עובד שחבר בוודע העובדים.

טכנאי — עובד שאחראי על כמה מחשבים בחברה (כל טכנאי אחראי על מספר שונה של מחשבים).

אחראי פרויקט — עובד שמנהל פרויקטים מיוחדים בחברה. הוא אחראי על 15 עובדים ובهم עובדים רגילים, חברי ועדי וטכנאים.

החלטות מתקבלות באמצעות הצבעה בהשתתפות כל עובדי החברה. ההצבעה נערכת באמצעות נקודות. כל עובד בחברה יש מספר נקודות שונה, לפי סוג.

לפניך טבלה ובה נתונים בנוגע למספר הנקודות שיש לכל עובד לפי סוג:

סוג העובד	מספר הנקודות
עובד רגיל	מקבל 4 נקודות עבור היוטו עובד בחברה, ונוסף על כך הוא מקבל עוד נקודה עבור כל שנת ותק. <u>דוגמה:</u> לעובד רגיל שעבוד 5 שנים בחברה <u>יש 9 נקודות:</u> 4 נקודות עבור היוטו עובד בחברה ועוד 5 נקודות — נקודה עבור כל שנת ותק בחברה.
חבר ועדי	מקבל פי 2 <u>מספר הנקודות שעבוד וגיל מקבל, ונוסף על כן הוא מקבל 2 נקודות עבור כל שנה שבה הוא חבר בוודע.</u> <u>דוגמה:</u> לחבר ועדי שעבוד 5 שנים בחברה ומתוכן הוא חבר בוודע 3 שנים <u>יש 24 נקודות:</u> 18 נקודות — פי 2 מעובד רגיל שעבוד 5 שנים בחברה ועוד 6 נקודות — 2 נקודות עבור כל שנה שהוא חבר בוודע.
טכנאי	מקבל נקודות כמו עובד רגיל, ונוסף על כך הוא מקבל נקודה עבור כל מחשב שבאחריותו. <u>דוגמה:</u> לטכנאי שעבוד 5 שנים בחברה ואחראי על 4 מחשבים <u>יש 13 נקודות:</u> 9 נקודות — כפי שמקבל עובד רגיל שעבוד 5 שנים בחברה ועוד 4 נקודות — נקודה עבור כל מחשב שבאחריותו.
אחראי פרויקט	מקבל נקודות כמו עובד רגיל, ונוסף על כך הוא מקבל מספר נקודות השווה לשך הנקודות של כל 15 העובדים עליהם הוא אחראי. <u>דוגמה:</u> לאחראי פרויקט שעבוד 5 שנים בחברה, וסך כל הנקודות של 15 העובדים שבאחריותו הוא 80, <u>יש 89 נקודות:</u> 9 נקודות — כפי שמקבל עובד רגיל שעבוד 5 שנים בחברה ועוד 80 נקודות — סך כל הנקודות של 15 העובדים שבאחריותו.

— עובד רגיל, **Supervisor** — חבר ועד, **Technician** — טכני, **UnionMember** — אחראי פרויקט.

כל עובד שיר למחלקה אחת **בלבד**.

את הסעיפים שלפניך יש לפטור באופן המתאים ביוטר לעקרונות תכנות מונחה עצמים.

- א. סרטט תרשימים הייררכיה בין המחלקות. יש לסמן ירושה ממחלקה באמצעות החץ ► והכלה באמצעות הסימן ◆ .

ב. עבור כל אחת מן המחלקות כתוב את כוורתה המחלקה, את התכונות שלה ואת הפעולה () `getScore` המזינה את מספר הנקודות בהצעה. אין צורך לכותב פעולה בונה ופעולות `get` ו- `set` .

הנחה: הנתונים הקבועים של מספר הנקודות אינם חלק מתכונות המחלקות, ויש להשתמש בהם רק בכתיבת הפעולה `getScore` .

ג. הועלתה הצעה לשנות את שם החברה ל"תקורת עתידית". כל העובדים הרגילים והטכנאים תמכו בהצעה וכל חברי הוועד והאחראים לפרויקטים התנגדו לה. רק אם סך הנקודות بعد ההצעה גדל מסך הנקודות נגד ההצעה — ההצעה מתקבלת, אחרת היא אינה מתקבלת.

נתונה כוורת פעלת המתקבלת מערך של כל העובדים ומחזירה `true` אם ההצעה התקבלה, אחרת היא מוחזירה `false` .

public static boolean isAccepted (Object [] arr)

ממש את הפעולה.