

关于开展 2020 年度航天云网研究院（江苏） 有限公司青年创新型优秀后备人才 选拔工作的通知

根据《关于开展中国航天科工集团有限公司青年创新型拔尖后备人才和青年创新型优秀后备人才选拔工作的通知》（人商字〔2020〕19号）和《中国航天科工集团公司青年创新型拔尖后备人才和青年创新型优秀后备人才选拔管理工作方案》（天工人商〔2017〕6号）、《关于开展 2020 年度航天云网科技发展有限责任公司青年创新型拔尖后备人才和青年创新型优秀后备人才选拔工作的通知》要求，航天云网数据研究院（江苏）有限公司现开展 2020 年度青年创新型优秀后备人才候选人的选拔推荐工作，现将有关事项通知如下：

一、选拔条件

（一）选拔类别：优秀后备人才均分为科技人才、经营人才、管理人才三类。

科技人才主要指科研生产一线专业技术人员（不含在各级机关管理岗位的人员）；

经营人才主要指从事科研生产组织和市场经营活动的人员；

管理人才主要指从事综合管理、组织协调、行政事务、党的建设等管理工作的人员。

（二）选拔等级：优秀后备人才分为航天云网级、子公司级。

(三)选拔范围:申报截止日期前在航天云网数据研究院(江苏)有限公司工作1年及以上的职工。特殊引进人才可不受此工作年限条件限制,主要包括“双创”骨干人才、“优才计划”人选、在省部级(含集团公司级)及以上创新大赛中获奖的人员等优秀青年骨干员工。

(四)年龄条件:优秀后备人才申报年龄为30周岁及以下(不到30周岁)。年龄计算时间截至2020年1月1日。

二、评审指标及推荐指标分配

公司评审指标为:航天云网级优秀后备人才1名、公司级优秀后备人才1名。评审及推荐人选要向从事航天云网公司重点产业的人员倾斜。此外,评审及推荐人选要向在抗击疫情中发挥积极作用、作出突出贡献的青年人才倾斜。

三、评价维度及选拔原则

(一)拥护党和国家的路线、方针、政策,遵纪守法合规,热爱航天事业,政治素质过硬。

(二)符合集团公司及航天云网公司发展需要,重点向“1+4”产业领域、重大项目、重点创新项目倾斜。

(三)选拔人才要以政治素质、工作绩效、创新潜力、素质和能力等实际表现为基准,注重工作实绩、创新能力、发展潜力。评价参考维度包括:政治素质、主持或参加创新项目及发挥作用情况、创新成果及创造价值、创新潜力和素质、综合能力等。具体选拔评价标准见下表。

（四）坚持公平公正，实现竞争择优。在选拔程序、确定人选等环节始终体现公平公正，做到好中选优、优中选强。

（五）面向基层一线，鼓励开拓创新。面向技术和经营管理骨干，选拔品德作风优良、踏实勤恳工作，勇于开拓创新、敢于主动担当，积极研究探索的青年人才。

优秀后备人才选拔评价标准

一级指标	权重	二级指标	评价内容或标准	评分区间	备注
政治素质	否决项	拥护党和国家的路线、方针、政策，遵纪守法合规，热爱航天事业，践行集团公司发展战略		否决项	所在公司评价
实际工作绩效（占50%）	25%	主持或参加的创新项目及在其中发挥作用情况	从创新项目的难度及本人贡献度方面进行评价	优：90分及以上； 良：80-89分； 中：70-79分； 差：69分及以下。	
	25%	创新成果及创造价值	从创新成果获奖等级、本人贡献及排名以及产生的社会和经济意义方面进行评价		
创新的潜力、素质、能力（占50%）	30%	创新潜力和素质	从思维能力、洞察能力、钻研精神、知识运用能力以及观点的原创性方面进行评价		
	20%	综合能力	积极应对、分析、解决问题能力，组织协调能力，获得创新类奖励情况		

四、申报及选拔工作流程

（一）个人申报。本人向公司综合管理部人事提出申请，并按要求填写申报书（见附件）。已入选后备人才的人员，如要参选更高一级的后备人才，也需要进行申报，且再次申报时须有新的业绩成果。

（二）资格及材料审查。公司综合管理部人事进行资格审查并对申报材料内容的真实性负责。

（三）公司评选产生优秀后备人才（评选包括群众公推和专家评审两部分），并报本公司决策会议审定；在此基础上，根据推荐指标从中确定向航天云网公司推荐候选人。

五、评选方式

为充分听取基层群众意见，各公司评选采用“群众公推+专家评审”的方式进行。其中：群众公推占 70%的权重，专家评审占 30%的权重。评选的关键环节描述如下：

1. 群众公推。公司将申报人员信息汇总后，在公司内组织进行员工评价，评价标准如前所述，评价等级分为优、良、中、差（对应分值分别取 9、8、7、6）。评价人员范围主要是所在部门及相关部门的职工，或者是职工代表。评价人数原则上不少于 30 人。最后算出申报人员的平均得分并折算成百分制。

2. 专家评审。各公司组织专家对申报人员进行评审，评委根据上表的评价内容及标准，在评分区间内给候选人的每一项评价指标进行评分，之后根据指标权重算出综合得分，最后计算出所有评委给出的平均得分。

3. 计算总分并排序。申报人员的评价总分=群众公推平均得分*70%+专家评审平均得分*30%。根据评价总分的排序情况，确定本公司级的后备人才，以及向航天云网公司推荐的人选。

六、报送材料

（一）《青年创新型拔尖后备人才和青年创新型优秀后备人才申报书》（附件，电子版，脱密）

请各符合条件的人员务必于 2020 年 6 月 25 日前将推荐材料报综合办公室人事。

七、享受政策

（一）优秀后备人才自入选次月起的五年内，公司每月发放特殊奖励。对于优秀后备人才，航天云网级 2000 元/月、子公司级 600 元/月。

联系人：莫晓燕 综合管理部人事 13961122003

附 件：青年创新型拔尖后备人才和青年创新型优秀后备人才申报书

航天云网数据研究院（江苏）有限公司

2020 年 6 月 24 日