

# 建筑行业农民工劳动合同

甲方： 杭州友诚建筑劳务分包有限公司

乙方： \_\_\_\_\_ 性别： \_\_\_\_\_ 身份证号码： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《杭州市劳动合同条例》等有关规定，经甲、乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

## 一、合同期限

本合同期限从 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日至乙方所担任的本岗位工种完工止。

## 二、工作内容和工作时间

1.乙方在 \_\_\_\_\_ 从事 \_\_\_\_\_ 工作。乙方须根据甲方规定的岗位工种职责和要求，按时、保质、保量的安全完成本职工作。

2.甲方确定乙方实行 综合计算 工时制度（标准、不定时、综合计算）。甲方应按照国家法律、法规规定，结合建筑行业特点，合理安排乙方的工作时间和休息。

## 三、劳动保护和劳动纪律

1.甲方必须对乙方进行国家和地方法律、法规、规章和政策的宣传，进行劳动纪律、安全生产、技术操作规程、职业道德、遵纪守法等方面的培训和教育。

2.甲方应遵守国家、省、市有关部门对劳动卫生、安全生产等有关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，为乙方办理工伤保险，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全 and 健康。

3.乙方应当严格遵守安全生产、文明施工等各项规章制度和操作规程、劳动纪律，服从甲方管理，认真履行岗位职责，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

4.乙方必须向甲方出示身份证等有效证件，同时向甲方提供健康状况证明。

5.乙方应接受有关培训，并按国家规定取得相应的职业资格证书或岗位证书，在劳动过程中严格遵守安全操作规程，按甲方标准要求进行施工。

6.乙方在合同期内应遵守劳动纪律和甲方有关工程质量、安全生产、文明施工等规章制度。乙方有权拒绝执行甲方违章指挥、强令冒险作业的指令，甲方对乙方的违章和不服从管理行为，有权要求整改并进行警告、处罚直到解除合同清除出施工现场，对造成甲方等相关方损失的，由乙方负全部责任，触犯刑法的，报由公安机关介入处理。

7.甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》

## 四、劳动报酬

1.甲方根据记工考勤册，按乙方工作内容及完成工作量向乙方计发工资，计时工资单价：按（ 150 ）元/（ 天 ）计发工资。计件工资单价：      /     。计时或计件任务完成后，完成工时或工作量计酬，工资按月计发。

乙方需提供本人银行卡做为工资收款账户：

户名： \_\_\_\_\_；联系电话： \_\_\_\_\_

账号： \_\_\_\_\_；开户行及支行： \_\_\_\_\_

2.乙方计时或计件工资包括基本工资及奖金，月工资不低于当地政府规定的最低工资标准，奖金部分在工程完工或离开时必须结清。

## 五、劳动合同解除和终止

1.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (2) 工作严重失职，对甲方的利益造成 2000 元以上损失的；
- (3) 在合同期间有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的；
- (4) 被依法追究刑事责任的；
- (5) 提供不真实的有效证件的。

2.甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- (1) 以暴力、胁迫或者限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (2) 不能按劳动合同的约定支付劳动报酬的；
- (3) 严重违反劳动法律法规，侵害劳动者权益的；
- (4) 国家法律、法规和规章规定的其它情形。

3. 劳动合同在期满或双方约定的终止条件出现时即行终止。

## 六、违反劳动合同的责任

1.甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小向对方支付赔偿金。  
双方解除劳动合同时，甲方应按规定将乙方未结工资给予结清。

2.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

## 七、其他约定

1.甲、乙双方需要约定的其他事项：

- (1) 经双方协商同意，以上工价已经包含发生或可能发生的加班加点费用；
- (2) 其它工资根据质量安全进度情况考核发放；

(3) 甲、乙双方必须参加社会保险，按月缴纳社会保险，由于乙方工作流动性较大，经双方协商同意，关于社会保险费缴纳甲方支付部分均包含在乙方工资内，由乙方自行去办理；劳动所得报酬产生的个人所得税由乙方自行承担。

(4) 在合同期限内，乙方必须遵守甲方的规章制度、文件，如甲方今后有新规章制度、文件，乙方必须遵守甲方新的规章制度、文件。

2.甲、乙双方在合同有效期内发生劳动争议，应当协商解决，协商不成或不愿协商的，任何一方可在劳动争议发生后六十日内向管辖内的劳动争议仲裁机构申请仲裁。

3.本合同未尽事宜，或与现行法律法规、浙江省规定有抵触的内容，按法律法规和浙江省规定执行。

4.本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。本合同一式二份。甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

