# 中国程序员联盟需求分析文档

## 用户需求分析

当下招聘网站上能看到的信息，能够满足人们对公司的基本了解，但多多少少缺少了一些求职前不是很方便了解到的信息。该项目旨在让在岗人员和求职者互动起来，让公司的情况在以人为本的角度能够显得更加的公开透明。譬如，在投简历之前从这里了解到该公司996，拖欠工资什么的，那么人们就会选择不投简历，加大企业的招聘难度从而达到对该公司不合理制度的打击。

### 1. 信息的发布

#### 1.1. 个人信息

以邮箱+手机号作为唯一标识，密码验证，自由设置对外展现的用户名等基本信息。公开的信息：毕业院校（验证），经历过的公司（由公司圈内用户进行验证，若该公司不存在则直接创建），当前公司（同上），简历

如非好友，要求无法分辨对方真实身份，以此避免发布一些过于真实信息被领导认出来的尴尬点，详情再讨论

个人信息的删除由个人自己决定

#### 1.2. 发布信息

以用户的当前所在公司为单位发帖，分招聘信息、灌水、置顶等板块，只有当前在此公司的用户可以发起帖子，其他所有用户可对帖子进行讨论回复。

每个人可对公司进行评价，公司内部则可对高质量的评价进行置顶等操作。评价要有评价条件（进行了面试、在岗、离职、工作过、等）。评价可被公司内部投票删除（根据条件选择投票人员范围，是否包含离职人员）

## 1.3. 公司信息

基本的公司信息数据库，要在用户注册时，为其提供选择所在公司名，或就职过的公司名

公司详细的信息不由公司本身做主，由全体在职和离职的员工进行编辑维护。范围内每个人都能编辑，但每次编辑都要经过公司范围下人员的共同审核，在职人员的总票 = 离职人员的总票（讨论点），一定时间范围未评论则视为弃权（或支持？讨论）。以保证最终该公司的总体基本信息至少是大多数公认的（删除同）

公司可对不良的信息做解释，解释若通过投票则公布于外界，反之解释无效删除

公司可对不良的信息表示道歉并且以整改，规则同解释，效果影响似乎应有所区分

### 2. 信息的获取

#### 2.1 分类搜索

城市 公司名 等

## 二、功能需求

### 1. 奖惩制度

前期的推广奖励，本系统有效用户越多则越有效，推广很重要

对信息进行审核的奖励，如新用户注册后，填写了公司信息，需同在公司的进行验证

积极参与投票的相关奖励

虚假信息惩罚，

### 2. 企业方面

方案一：根据公司单位下的内容，生成打分、标签之类对公司进行评价的统计信息，用户查看到公司后可以直接看到。方案二：对公司下用户以填问卷的形式对公司信息进行整理，如是否996、薪资水平等等，以及更多求职时比较关心却又不太容易了解到的点

### 3. 投票系统

共产主义投票系统实现人人平等，维护信息的可靠性；通过大多数用户投票来维护信息的可信度，其可行性有待讨论

### 4. 用户反馈

对本项目的反馈内容，集中查阅处理