



Sistema de Gestión de RRHH (HRIS)

UTN-FRC | Gestión de Desarrollo de Software | Grupo 5
Propuesta de Proyecto para "Umbrella"



El Problema: Gestión de RRHH Obsoleta

Situación Actual

El crecimiento de "Umbrella" está siendo ralentizado por procesos manuales y fragmentados. La comunicación de novedades y los trámites administrativos son ineficientes, generando una brecha tecnológica.

Impacto Negativo

Esto resulta en ineficiencia operativa, dificultad para que los empleados accedan a su propia información y una falta de métricas estratégicas para la toma de decisiones de la Dirección.

La Solución: Un HRIS Web Centralizado

La Iniciativa

Implementar un Sistema Web de Gestión de Recursos Humanos (HRIS) moderno, accesible y centralizado, que responda directamente a las necesidades operativas y estratégicas de la empresa.

Objetivo Principal

Centralizar y digitalizar toda la información del personal. El fin es lograr la Transformación Digital completa del área de Recursos Humanos, alineando la tecnología con el crecimiento de "Umbrella".

Objetivos Clave del Sistema



Eficiencia Operativa

Automatizar procesos clave como la gestión de liquidaciones, recibos digitales y control de carga horaria.



Empoderar al Empleado

Implementar un módulo de Autoservicio (ESS) para que gestionen vacaciones, licencias y actualicen datos.



Fortalecer Comunicación

Crear un foro interno centralizado para la difusión uniforme de novedades y comunicados en toda la región.

Alcance del Proyecto

INCLUIDO (Scope-In)

Portal web responsivo.

Módulos (Liquidaciones, Desempeño, Capacitación).

Métricas y Dashboards estratégicos.

Autoservicio del empleado (ESS).

Foro de comunicados internos.

EXCLUIDO (Scope-Out)

Aplicación móvil o de escritorio nativa.

Integración con ERP o software contable externo.

Subsistema de firma digital de recibos (fuera del alcance inicial).

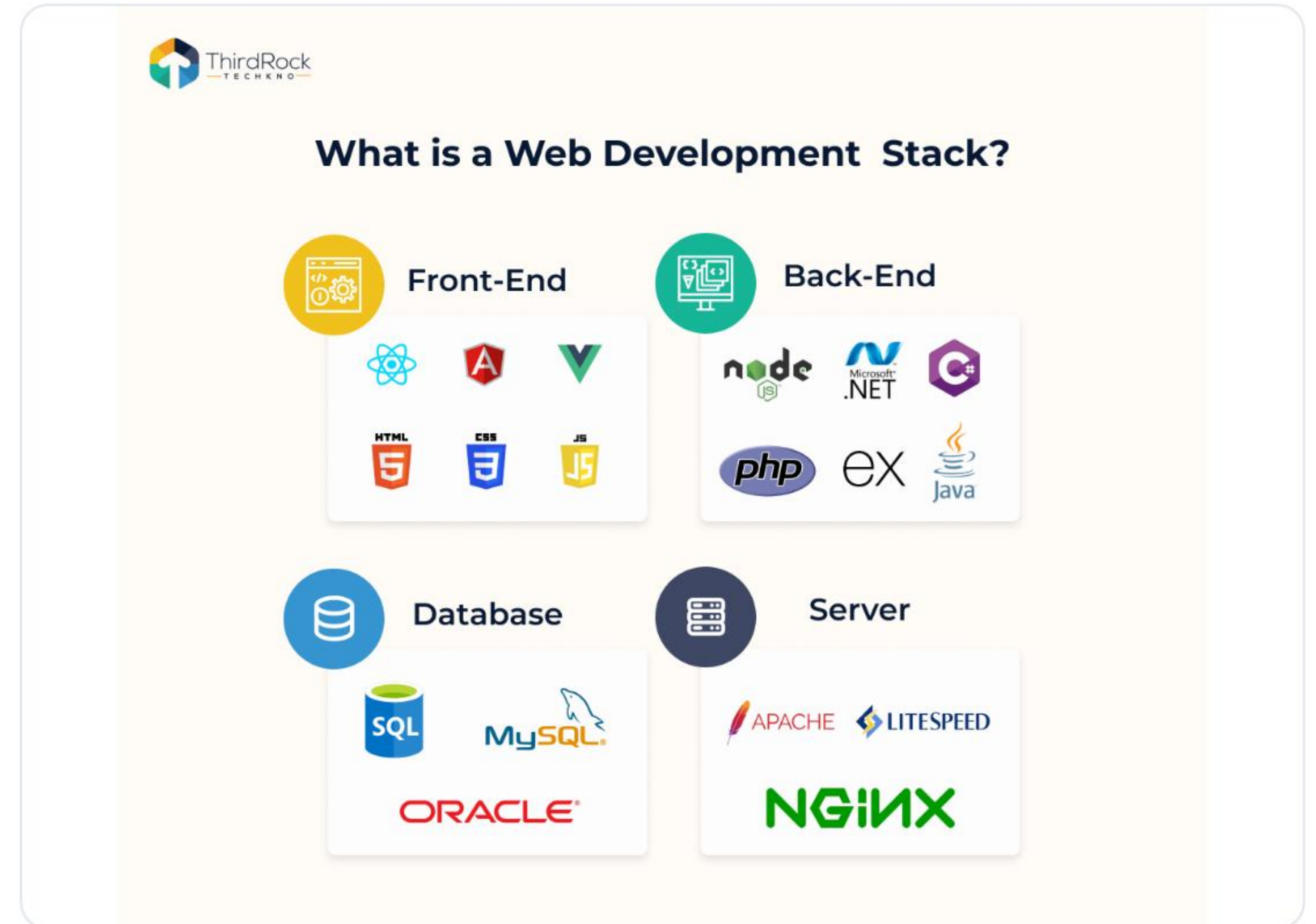
Metodología y Stack Tecnológico

Metodología Híbrida

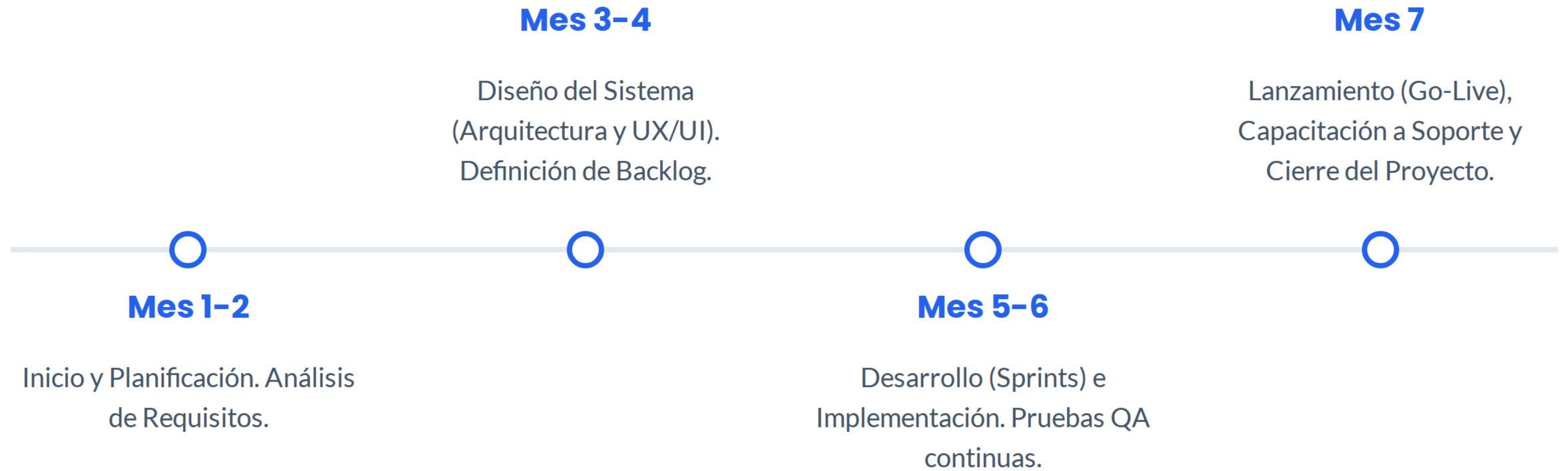
- ✓ **Waterfall:** Usado para las fases iniciales de Planificación y Diseño, estableciendo una base sólida.
- ✓ **Scrum (Ágil):** Aplicado en Desarrollo e Implementación, con Sprints de 2 semanas para entregas incrementales.

Stack Tecnológico

- ✓ **Frontend:** Angular
- ✓ **Backend:** Spring Boot
- ✓ **Base de Datos:** MySQL
- ✓ **Cloud:** Microsoft Azure



Cronograma: 7 Meses



Presupuesto del Proyecto

\$90,704

Presupuesto Total (USD)

Desglose de Costos

- ✓ **Recursos Humanos:** \$80,823
- ✓ **Infraestructura/Software:** \$1,635
- ✓ **Contingencia (10%):** \$8,246

Un presupuesto detallado que asegura los recursos necesarios para el éxito del proyecto durante los 7 meses.

Análisis de Viabilidad Económica



VAN: \$19,080.08

El Valor Actual Neto es positivo. El proyecto crea valor tangible para la organización.



TIR: 3.97% Mensual

La Tasa Interna de Retorno es superior a la tasa de descuento. El proyecto es rentable y atractivo.



Payback: 1.58 Años

El período de recupero de la inversión inicial es de aproximadamente 18 meses.

Viabilidad Estratégica: La Mejor Opción



La matriz de viabilidad (ponderando alineación, costo, riesgo y tiempo) identifica el "Desarrollo a Medida" como la opción óptima para "Umbrella".

Gestión de Riesgos Clave



Resistencia al Cambio de los Usuarios

Mitigación: Capacitación práctica, comunicación clara y la participación temprana de usuarios clave en el desarrollo ágil.



Fallas en la Migración de Datos Históricos

Mitigación: Realizar la migración por etapas, aplicar validaciones automáticas y mantener backups completos antes de cada fase.



Brechas de Seguridad en Datos Personales

Mitigación: Cifrado de datos, autenticación por roles, pruebas de seguridad y cumplimiento de la Ley 25.326.



Conclusión

El proyecto es viable, rentable y representa la opción estratégica correcta para la modernización y transformación digital de "Umbrella".

¡Gracias! | Grupo 5



Image Sources



https://s3-ap-south-1.amazonaws.com/trt-blog-ghost/2024/05/What-is-a-Web-Development--Stack_.png

Source: www.thirdrocktechkno.com