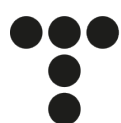


42

| **URDULIZ**
Bizkaia
Fundación Telefónica



**Fundación
Telefónica**



Bizkaia

*foru aldundia
diputación foral*

< MANUAL ACADÉMICO DE LA CANDIDATA/O >

< ÍNDICE >

01 ¿CUÁL ES LA MISIÓN DE 42 URDULIZ?

- 1.1 ¿Cuál es el modelo educativo?
- 1.2 ¿Qué vas a estudiar en 42?
- 1.3 ¿Cómo se avanza en el cursus?

02 TODO LO QUE DEBES SABER SOBRE LA METODOLOGÍA. ¡A LA PISCINA!

- 2.1 Cosas a tener en cuenta durante tu piscina
- 2.2 Comunicaciones durante la piscina

03 ALGUNOS APUNTES SOBRE LA METODOLOGÍA 42

- 3.1 En qué consiste el cursus de la piscina
- 3.2 Intranet
- 3.3 Proyectos y aprendizaje entre pares (P2P)
- 3.4 Canales de información durante la piscina
- 3.5 ¿Y si no supero la piscina?

< 1. ¿CUÁL ES LA MISIÓN DE 42 URDULIZ >

42 Urduliz es un espacio educativo de formación gratuita, que constituye una comunidad que involucra la participación activa de sus estudiantes (Comunidad 42). Su vocación es crear, mediante el método de [Peer-to-Peer](#), nuevos perfiles de profesionales digitales, que destaquen por su actitud de colaboración y su creatividad.

El mercado laboral está cambiando muy rápido y demanda nuevos perfiles con competencias digitales y transversales que se adapten a las nuevas necesidades. 42 enseña a sus estudiantes a aprender de una manera diferente y a adaptarse a los cambios para buscar soluciones en este nuevo contexto tan cambiante. Por tanto, cualquier persona que pase por 42 Urduliz estará preparada para trabajar en cualquiera de los perfiles digitales que está demandando el mercado laboral, tanto hoy como en el futuro.

1.1 ¿CUÁL ES EL MODELO EDUCATIVO?

Fundación Telefónica lleva más de 20 años trabajando en proyectos de innovación educativa, buscando las metodologías más innovadoras y disruptivas y actuando como catalizador del cambio. Y en esta ocasión, gracias a la alianza con la Diputación Foral de Bizkaia, 42 desembarca en la Torre Urduliz, un espacio de cinco plantas con 2.400 m² y con capacidad para 600 estudiantes.

Ha quedado demostrado que la metodología de 42 funciona. La cifra que mejor avala su éxito es la tasa de inserción laboral de sus estudiantes, que asciende al 100%. Pero, además, 42 aporta una nueva forma de aprender donde la/el estudiante es protagonista de su propio aprendizaje, pues ella/él mismo debe decidir qué estudiar y a qué ritmo. Este concepto de libertad sitúa al estudiante en un nuevo paradigma donde el trabajo colaborativo y el autoaprendizaje son imprescindibles para avanzar en el itinerario formativo.

Sin horarios, abierta 24 horas al día y 7 días a la semana (aunque durante tu estancia en la piscina este horario se ha limitado de 7h:00 a 23h:00, dada la situación actual); sin la figura del docente tal cual la conocemos, sin libros, sin clases, sin competencia entre los estudiantes. Pero eso sí, con un alto grado de exigencia. 42 es ser resolutiva/o; es apoyarse en las compañeras/os cuando algo no se sabe; es tolerar la frustración de “no tener la respuesta” y salir a buscarla; es desarrollar valores de compañerismo y convivencia...

Recuerda esta frase, que te ayudará durante tu paso por 42 Urduliz en esos momentos en los que te encuentres perdida/o:

Cuando no sepas algo, pregunta primero a tu compañero de la derecha; después, al de la izquierda y finalmente a Google.

Tendrás la tentación de acudir al staff de 42 para que te ofrezca respuestas a todas tus preguntas, pero está entrenado para no hacerlo. En la Comunidad 42 se forma a las personas para que desarrollen la capacidad de encontrar soluciones por ellas mismas.

¡Ánimo y paciencia! Al final, la experiencia de otras academias y de otros estudiantes demuestra que siempre se encuentra el camino y la respuesta.

01.2 ¿QUÉ VAS A ESTUDIAR EN 42?

42 abre las puertas a cualquier perfil digital de los que actualmente se están demandando desde el mercado laboral, así como a todos aquellos futuros empleos que todavía no existen. Y te estarás preguntando: ¿cómo puede formarme 42 en empleos que aún no existen? Muy fácil: En 42 aprendes a aprender. A ser resolutiva/o y a conseguir soluciones por ti misma/o. Esto quiere decir que, durante tu paso por 42, irás desarrollando una serie de habilidades y competencias técnicas y transversales que te abrirán las puertas de tu futuro. Del futuro que tú elijas.

Para eso, es necesario que tengas una mentalidad abierta y creativa. Explora, prueba ¡y falla! ¡falla todo lo que puedas! Si exploras tu propio camino hacia el éxito llegarás a él de un modo más eficaz que si te facilitan las respuestas otras personas.

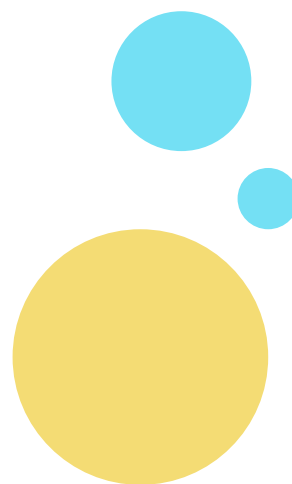
Si pasas la piscina, cambiará tu gráfico del cursus y podrás ver que 42, tiene actualmente desarrollados más de 120 proyectos de distintas ramas técnicas que irán incrementando y modificándose en función de las necesidades del mercado laboral. Según vayas avanzando en tu cursus, se te irá abriendo la posibilidad de aumentar de nivel.

Pero tranquila/o. Conocerás todo esto más adelante, aunque no dispongas de toda la información: esa es precisamente la magia de 42, descubrir las cosas por ti misma/o.

01.3 CÓMO SE AVANZA EN EL CURSUS DE LA PISCINA

La piscina en 42 es un periodo muy exigente. Requiere dedicación plena aunque esto no es imprescindible para superarla.

Cada reto superado en la piscina es un paso más hacia tu objetivo: ser estudiante de 42 Urduliz. El concepto de 42 Urduliz gira entorno al lema "UP TO YOU", libertad con responsabilidad. Gestionas tu tiempo y tus recursos. Pero al mismo tiempo, asumes las consecuencias de tus decisiones.



< 2. TODO LO QUE DEBES SABER SOBRE LA METODOLOGÍA: ¡A LA PISCINA! >

Al principio, la piscina podrá parecerte un período duro de inmersión a la metodología. El mejor consejo es: **DON'T PANIC!** Se trata de algo normal y ya estás aprendiendo. De hecho, ¡estás avanzando en tu viaje!

Además, ¡no estás sola/o! El método de aprendizaje entre pares o Peer-to-Peer (P2P) significa que, aunque el staff no te responderá ninguna pregunta sobre el contenido de la pedagogía, tus compañeras/os serán tus mejores aliadas/os para avanzar en tu cursus de la piscina.

Para esta piscina de 42 Urduliz hemos preprado 3 clústeres de un máximo de 48 personas de capacidad. De esta forma, las personas que formen parte podrán interactuar entre ellas pero haciendo uso de la mascarilla en todo momento. Trabajarás en el Cluster 1 (C1), Cluster 2 (C2) o Cluster 3 (C3) indistamente.

Cosas importantes que debes saber en este sentido:

Tendrás que llevar en todo momento la tarjeta de acceso al campus colgada del cuello.

Podrás acceder a las plantas asignadas y además la planta 11 en los horarios indicados. En caso de duda, consulta directamente con alguien del staff de 42.

La interactividad podrá realizarse siguiendo las siguientes reglas:

Máximo 3 personas frente a un ordenador.

Máximo 5 personas reunidas en las zonas comunes; por ejemplo, en las zonas de los sofás, mesas grandes o máquinas vending.

Máximo 2 personas en las mesas pequeñas

02.1 COSAS A TENER EN CUENTA DURANTE TU PISCINA

Puede ser que el staff no responda a la mayoría de preguntas, pero esto forma parte de tu aprendizaje, aunque al principio no lo creas. Confía en ti y busca las soluciones. Tienes todos los recursos a tu alcance.

Ausentarse un día durante el período de piscina no es recomendable y ten en cuenta que tendrás que gestionar el tiempo que te quede para conseguir los objetivos.

No hay un número máximo de personas aceptadas por piscina, así que, no pierdas el tiempo en competir con tus compañeras/os y disfruta de la experiencia con ellas/os.

No copies nada que no entiendas. Tal vez creas que entiendes un fragmento de código, pero ¿eres capaz de reproducirlo? Asegúrate de que entiendes lo que envías escribiendo el código por ti misma/o. Un consejo: nunca copies NADA que no hayas escrito tú.

¡En 42 [descubrir](#) es lo más divertido de todo!

02.2 COMUNICACIONES DURANTE LA PISCINA

Durante la piscina, se comunicará cualquier información importante a través del correo electrónico o Slack. Si recibes información contradictoria, asegúrate de volver a verificarla por los canales oficiales.

En cuanto a la comunicación entre compañeras/os, el método más valioso es, naturalmente, hablar en persona, pero Slack te será de mucha ayuda. Habla mientras revisas el código o tomas café, sobre la piscina o sobre las otras cosas de la vida, con ellas/os. Repetimos, si deseas ponerte en contacto con alguien de manera virtual, podrás usar la herramienta de Slack. Si no participas ni formas parte de ella, te vas a perder algunos aspectos importantes.

< 3. ALGUNOS APUNTES SOBRE LA METODOLOGÍA 42 >

3.1 ¿EN QUÉ CONSISTE EL CURSUS DE LA PISCINA?

Una de las ideas principales de nuestro modelo educativo es que todo el mundo debe poder aprender a su propio ritmo porque cada persona es distinta. Pero durante la piscina estás en un proceso de selección, por lo tanto, debes dar el máximo de ti misma/o para superarlo y, para ello, tendrás que aprender a gestionar bien tu tiempo y gestionar la frustración de la mejor manera posible. Tu avance en la piscina también dependerá mucho del buen uso que hagas de la metodología entre pares o Peer-to-Peer (P2P) con tus compañeras/os.

Es importante que entiendas que, aunque en 42 cada una/o marca su propio ritmo de aprendizaje, el esfuerzo y la dedicación es muy importante. No hay que confundir libertad con ausencia de responsabilidad.

42 es exigente y dedicarle horas es imprescindible para avanzar durante la piscina.

3.2 INTRANET

La Intranet es la principal herramienta a través de la cual avanzarás durante la piscina. En ella podrás consultar tu estado, el propio cursus y tus avances en la misma, además de todo el material formativo con sus videos y proyectos. También incluye tu perfil en forma de personaje de videojuego, que utiliza puntos de experiencia para cada una de las 17 competencias disponibles en el juego y que, a medida que se acumulen, te permitirán subir de nivel. Las competencias incluyen tanto habilidades técnicas como las habilidades transversales que buscan las empresas tecnológicas.

En la intranet encontrarás el camino a seguir durante tu piscina, con todo lo que necesitas para completarla. Además de la normativa interna del Campus.

Échale un vistazo a la intranet nada más llegar para familiarizarte con ella y con todas las funcionalidades disponibles.

3.3 PROYECTOS y APRENDIZAJE ENTRE PARES (P2P)

El aprendizaje entre pares o Peer-to-Peer (P2P) es completamente necesario en 42. Además, cada proyecto constituye un reto e incluye habilidades técnicas, planificación y relación con los/las demás que deberás tener en cuenta para la superación de los mismos.

Después de la investigación vienen las pruebas. Los debates con tus compañeras/os serán la clave de tu éxito. Las pruebas hacen referencia a la creación de una hipótesis para resolver el reto, varias pruebas, varios fallos, una cierta adaptación de tu hipótesis y vuelta a empezar. En esta fase, Google no será un amigo tan bueno como solía, pero tus compañeros te demostrarán que no tienen precio. Conoce a tantas personas como te sea posible.

¡La Comunidad 42 es la mejor herramienta que tienes!

3.4 CANALES DE INFORMACIÓN

La comunicación entre la Comunidad 42 y sus miembros, se realizará mediante una cuenta de correo electrónico de la Comunidad 42 y a través de Slack. Deberás consultar estos canales al menos una vez al día para mantenerte actualizada/o. Cualquier comunicación mediante correo electrónico, o publicación realizada por el staff de 42 Urduliz a través de Slack, que contenga actualizaciones de cualquier normativa referente al campus, resultará de aplicación inmediata a todas/os las/os miembros de la Comunidad 42. Respecto al uso de los canales de comunicación, quedan prohibidas:

- La publicidad con fines comerciales.
- La propaganda política, sindical o religiosa.

La información compartida deberá:

- Indicar claramente su origen.
- No tener carácter difamatorio ni injurioso para nadie.
- No afectar en modo alguno el respeto a la vida privada.
- No ser confusa.
- Supone un beneficio para la Comunidad 42.

De forma específica, respecto a las herramientas de comunicación internas autorizadas por la Dirección de 42 Urduliz (Slack), las/os miembros de la Comunidad 42 deberán siempre utilizarlas en aplicación del Decálogo anteriormente descrito y, además, tener en cuenta que no se permitirán:

- Comportamientos intimidatorios, de acoso, o discriminatorios o que puedan resultar ofensivos por razón de género, orientación sexual, creencia religiosa, raza u opinión.
- Interrupción continua y con carácter deliberado de conversaciones, charlas o eventos.
- Compartir con las/os demás miembros de la Comunidad 42 datos personales propios o de terceros, o cualquier otro tipo de contenido confidencial/sensible o que pueda afectar a la intimidad de otras/os estudiantes/candidatas/os o cualquier persona ajena a la Comunidad 42. Se incluyen en este apartado fotografías y/o grabaciones de cualquier naturaleza.
- Publicar a través de los canales de comunicación de 42 Urduliz cualquier tipo de contenido que infrinja derechos de propiedad intelectual o industrial de terceros.

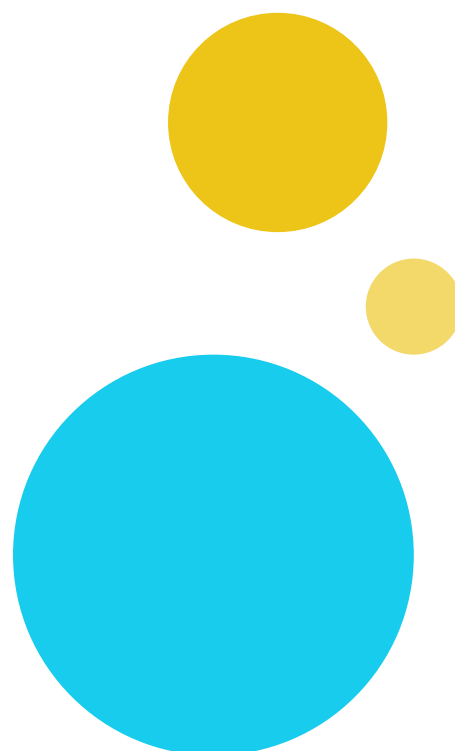
En caso de violación de derechos de terceros, o bien de cualquiera de las normas aquí descritas, la Dirección de 42 Urduliz podrá exigir la retirada o supresión de los materiales, mensajes de correo o de Slack que los infrinjan, o bien eliminarlos por sí misma, sin perjuicio de las medidas legales o disciplinarias que procedan frente a la/el miembro de la Comunidad 42 autora/autor de los mismos. La Dirección de 42 Urduliz creará los canales de comunicación dentro de Slack, dando de alta o de baja a las/os miembros de la Comunidad 42 en cada uno de ellos. De esta forma, se diferenciarán canales para las/os candidatas/os de la Piscina, o bien para las/os estudiantes. La permanencia en tales canales de Slack, a criterio de la Dirección de 42 Urduliz, solo tendrá lugar durante la vigencia de la fase de la Piscina, o bien del cursus, según corresponda. El registro y activación de usuarias/os en Slack se realizará únicamente mediante el correo electrónico oficial asignado a cada miembro de la Comunidad 42.

La comunicación entre estudiantes, candidatas/os se realizará por correo electrónico mediante un identificador personal para cada interlocutora/interlocutor. No está permitido ocultar la identidad tras un seudónimo.

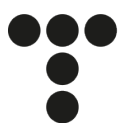
3.5 ¿Y SI NO SUPERO LA PISCINA?

Todas/os aquellas/os candidatas/os que ya hayan disfrutado de una piscina, no podrán volver a hacerla hasta pasados mínimo 12 meses en ningún campus del mundo.

Desde 42 Urduliz queremos dar oportunidades al mayor número de personas. Tus datos serán verificados en la validación presencial.



| **URDULIZ**
Bizkaia
Fundación Telefónica



**Fundación
Telefónica**



Bizkaia

*foru aldundia
diputación foral*