

19 กันยายน 2567 เวลา 17:38

กรณีสวัสดิการครอบครัวพนักงานมีประกัน อัปเดตใหม่

👉👉 นำยอด 100% มาคำนวณลด 50% ตามสิทธิที่ได้รับ
(ยกเว้นค่าแพทย์และค่าใช้จ่าย Paekgae ที่ลดแล้ว)

วิธีการใช้สิทธิ 2 กรณี

1.กรณีที่วงเงินประกันน้อยกว่ายอดที่หัก 50% แล้ว ให้เข้า Payor ดังนี้

1. สวัสดิการครอบครัวพนักงาน ลด 50% ก่อน
2. นำส่วนเกินที่ต้องชำระ หลังหักสิทธิสวัสดิการครอบครัว
เข้า Payor ประกัน เลือก Plan OPD Credit (ไม่มี
ส่วนลด) แล้วแบ่งค่าใช้จ่ายตามวงเงิน OPD/ครั้ง
3. ส่วนเกินเรียกเก็บพนักงานปกติ

✅ ตัวอย่าง

ยอดค่ารักษาทั้งหมด 5,000 บาท

นำยอด 5,000-50% = **2,500** ~~เข้าสวัสดิการ~~
= 2,500 คนไข้ต้องชำระ

ประกัน วงเงิน OPD 1,500 บาท/ครั้ง

📌 เข้า Payor สวัสดิการครอบครัวพนักงาน ลด 50% 2,500
บาท

📌 เข้า Payor ประกัน เลือก Plan OPD Credit 1,500 บาท

📌 เรียกเก็บส่วนต่างปกติ 1,000 บาท

2.กรณีที่วงเงินประกันมากกว่ายอดที่หัก 50% แล้ว ให้เข้า Payor ดังนี้

1. เข้า Payor ประกัน เลือก Plan OPD Credit (ไม่มีส่วนลด) แล้วแบ่งค่าใช้จ่ายตามวงเงิน OPD/ครั้ง
2. ส่วนเกินจากประกัน ไม่เกิน 50% ตามที่คำนวณไว้สามารถตั้งเข้า Payor สวัสดิการครอบครัวพวง เลือก Plan "ส่วนเกินสิทธิประกัน(ครอบครัวพวง.ประจำ)" ได้ทั้งหมด โดยไม่ต้องแบ่งจ่อและไม่ไปตัดให้จ่ายอีก 50%


ตัวอย่าง

ยอดค่ารักษาทั้งหมด 5,000 บาท

นำยอด 5,000-50% = **2,500** ~~เข้าสวัสดิการ~~
= 2,500 คนไข้ต้องชำระ

ประกัน วงเงิน OPD 3,000 บาท/ครั้ง

 เข้า Payor ประกัน เลือก Plan OPD Credit (ไม่มีส่วนลด)
3,000 บาท

 ส่วนต่าง 2,000 เข้า Payor สวัสดิการครอบครัวพวง เลือก Plan "ส่วนเกินสิทธิประกัน(ครอบครัวพวง.ประจำ)" ไม่ต้องเรียกเก็บเงินเพิ่ม เพราะไม่เกิน 50% ที่ต้องชำระ

XX ยกเว้นวงเงินเหมาจ่าย รายปี ให้ตั้งสวัสดิการครอบครัวลด 50%ก่อนทุกครั้ง เลือก Plan "OPD Credit (ไม่มีส่วนลด)

กรณีที่ 3 สำหรับ OPD วงเงินเหมาจ่าย รายปี

1. สวัสดิการครอบครัวพนักงาน ลด 50% ก่อน
2. นำส่วนเกินที่ต้องชำระ หลังหักสิทธิสวัสดิการครอบครัว
เข้า Payor ประกัน เลือก Plan OPD Credit (ไม่มี
ส่วนลด)