



ASSESSFIRST

HUSSAM ZAHWA

**SHAPE : 10/07/2019
MOVE : 07/10/2019
MOVE2 : 09/10/2019**

TALENT

POTENTIEL GLOBAL



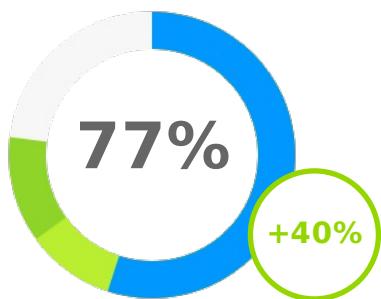
81%

POTENTIEL

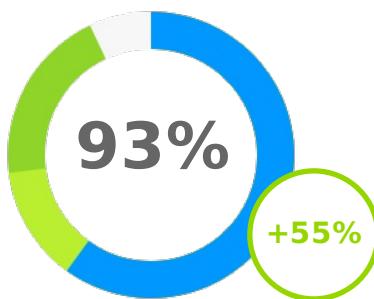
Hussam Zahwa présente en partie les comportements compris dans le modèle de soft-skills ci-dessous.

DETAIL

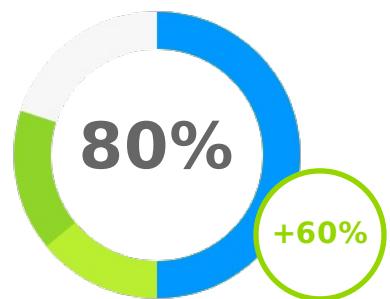
COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES



INDIVIDUEL
Dimension personnelle



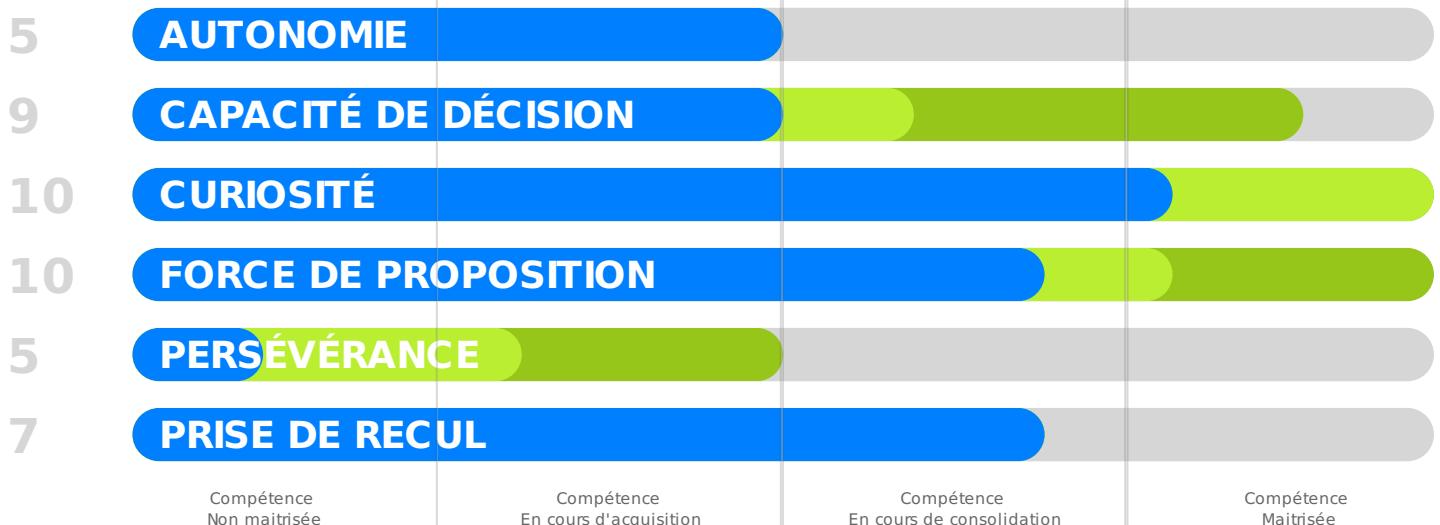
COLLECTIF
Dimension de l'équipe



ENTREPRISE
Dimension de l'organisation

SOFT SKILLS

DIMENSION INDIVIDUELLE



Légende :

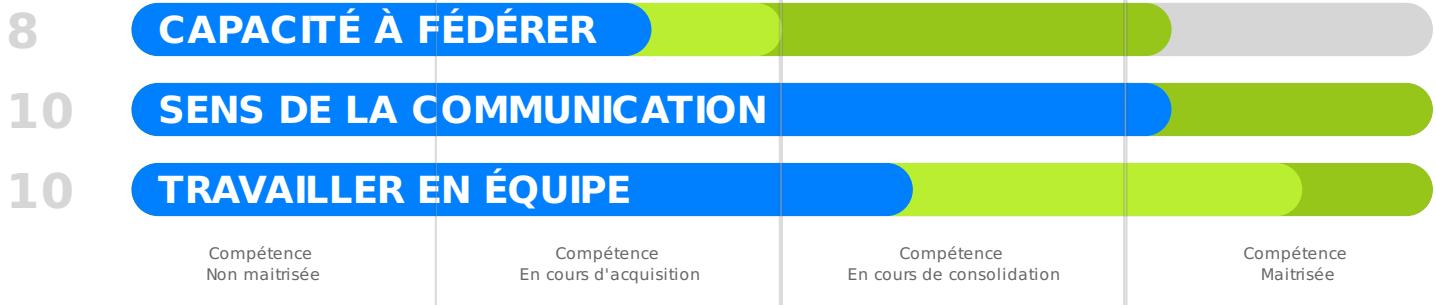
- Niveau initial
- Evolution à T+15
- Evolution Finale

Qu'est-ce que c'est ?

La dimension individuelle correspond à la capacité à gérer et à exécuter efficacement son travail. Elle inclut tout un ensemble d'aptitudes utiles pour venir à bout de ses tâches mais également diverses qualités permettant d'aller au-delà de ce qui est défini strictement, pour créer de vraies différences au quotidien.

SOFT SKILLS

DIMENSION COLLECTIVE



Légende :

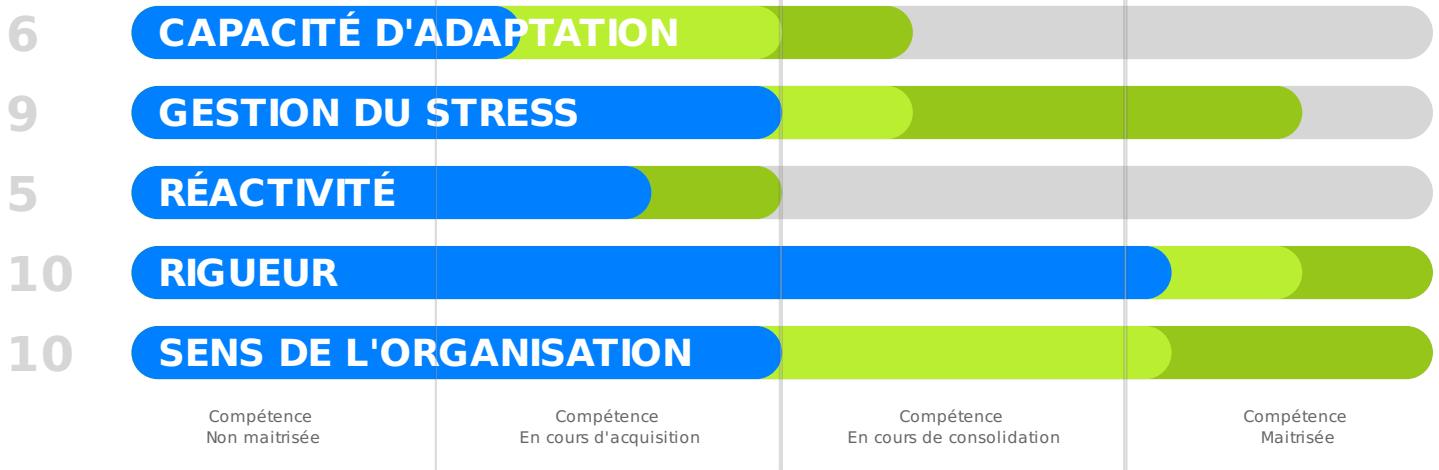
- Niveau initial
- Evolution à T+15
- Evolution Finale

Qu'est-ce que c'est ?

La dimension collective correspond à la capacité à travailler en groupe, à communiquer de façon efficace et à fédérer les autres, les rassembler. Ces compétences sont particulièrement importantes lorsqu'une personne est amenée à travailler en équipe ou à faire partie d'un collectif.

SOFT SKILLS

DIMENSION EN RAPPORT À L'ENTREPRISE



Légende :

- Niveau initial
- Evolution à T+15
- Evolution Finale

Qu'est-ce que c'est ?

La dimension en rapport avec l'entreprise correspond à la capacité à s'impliquer avec rigueur dans le cadre de son travail, à s'organiser et à s'adapter à différents contexte, à gérer son stress de façon efficace ainsi qu'à faire preuve de réactivité lorsque la situation l'exige.